

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat

**Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-
fejlesztési Együttműködési Program
Megvalósíthatósági Tanulmány**

„Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében”

TOP-5.1.1-15-BO1-2016-00001

Készítette: Vitál Pro Kft.

2017. július

Tartalom

Összefoglalás	4
1. Helyzetértékelés	6
1.1. Földrajzi helyzetkép	6
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	6
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása	7
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	7
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	36
1.3. A támogatási kérelem indoklottsága	46
1.3.1. A szakterület elemzése	46
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	51
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	52
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a széchenyi 2020 céljaihoz	53
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	56
2. Támogatási kérelem céljai és tevékenységei	62
2.1. Támogatási kérelem céljainak meghatározása	62
2.2. Fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	63
2.3. Elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	69
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutató	114
3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei	117
3.1. Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	117
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	117
3.1.2. A projekt megvalósításában résztvevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása és a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	118
3.2. A megvalósítás és fenntartás szervezete.....	130
4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése.....	151
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	151
4.1.1. A megvalósulás helyszíne.....	151
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	151
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése.....	152
4.1.4. Pénzügyi terv	157
4.1.5. Kockázatelemzés	160
4.1.6. Fenntartás	164

4.2. Részletes cselekvési terv	165
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	169
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	169
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	170
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása.....	170
5.4. Kommunikációs ütemterv.....	173
melléklet 179	
1. Sz. Melléklet - demográfia, a lakosság egészségi állapota, közegészségügyi helyzete.....	179
2. Sz melléklet – a megye oktatási helyzete	188
létszámadatok.....	190
3. Sz. Melléklet – adattáblázatok, grafikonok.....	210
4. Sz. Melléklet- b.-a.-z. Megyei kormányhivatal szervezeti felépítése	228
5. Sz. Melléklet - borsod-abaúj-zemplén megyei kormányhivatal támogatott programjai	229

Összefoglalás

A B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésében megvalósuló megyei foglalkoztatási projekt célja: képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a köz- és gazdasági szféra partnerségében. Ezen belül az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak, valamint közfoglalkoztatottak elhelyezkedésének segítése, ami foglalkoztatás bővüléséhez vezet.

A várt eredmények összhangban vannak a megyei integrált területi programban (ITP-ben) tervezett forrással és indikátorral, valamint a TOP forrásarányos eredmény elvárásával. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 1.500 fő; a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 492 fő; a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 320 fő.

A foglalkoztatási együttműködések megvalósítása során a munkaerő-piaci támogatások tekintetében Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat által megvalósítandó projektek területi lehatárolását az alábbiak szerint terveztük a 2016. szeptember 30-án aláírásra került együttműködési megállapodásban.

- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata közigazgatási területén, míg a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat a megye – de Miskolc Megyei Jogú Városon kívüli – területén segíti a foglalkoztatás-bővítési, illetve gazdaságfejlesztési tevékenységek megvalósítását.
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokat, illetve a képzési támogatásokat elsődlegesen lakcím szerint vehetik igénybe a célcsoporti személyek. Ha ezen személyek a későbbiekben foglalkoztatási, így bértámogatásban részesülnek, akkor aszerint kell a projektben a vonatkozó költségeket, illetve indikátort elszámolni, amelyik projektben az érintett személy először támogatásban részesült.

A keresletvezérelt szolgáltatások és képzési támogatások a foglalkoztató telephelye szerint is elszámolhatóak, azonban Miskolc Megyei Jogú Város a TOP-6.8.2-15-MI1-2016-00001 számú projekt támogatási szerződésében vállalt – a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma – indikátor minimum 50%-át a miskolci lakcímmel rendelkezők bevonásával teljesíti, 2018. 10. 31-ig 201 fő, 2021. 06. 30-ig 1007 fő programba vonásával.

- A kizárólag foglalkoztatási, így bértámogatásban részesülők esetén a támogatást abban a projektben kell elszámolni, amely projekt földrajzi területén a foglalkoztató telephelye van.
- Indikátorként egy személy csak egy adott TOP programban vehető figyelembe.

A célcsoport adott tagja egy TOP programba vonható be, más TOP programokba történő átjárási lehetőség nélkül. Ez az irányelv meghatározza, hogy indikátorként egy személy csak egy adott TOP programban vehető figyelembe. Ez az eljárás biztosítja a létszám- és pénzügyi elszámolás nyomon követhetőségét.

A megye és a megyei jogú város között összehangolásra kerülnek a stratégiai célok, tervek, az elemzések elkészítése, a kommunikációs tevékenységek és a potenciális munkáltatók megkeresése.

Az együttműködés biztosítja, hogy a Miskolcon kívüli lakosok igény szerint miskolci munkáltatóknál helyezkedjenek el és viszont.

Tekintettel arra, hogy a Magyar Államkincstár 2017. május 23-i állásfoglalása alapján a célcsoportok lehatárolása csak az álláskereső lakcíme alapján lehetséges a Felek közötti megállapodás felülvizsgálatra kerül.

Megyei és helyi paktumok lehatárolása: A helyi paktum-kezdemenyzésekkel folytatott 2016. áprilisi egyeztetés alapján általános megközelítési elvként a megyei foglalkoztatási együttműködés foglalkoztatási támogatást nyújthat azon célcsoporti személyek számára, akiknek foglalkoztatását az alábbi kategóriába tartozó, tevékenységet végző szervezetek vállalják:

- bölcsődei kapacitás-bővítéshez kapcsolódó foglalkoztatás;
- a közsféra kedvezményezettjei közé tartozik (állami, vagy önkormányzati, illetve ezen szervezetek intézményei és többségi tulajdonú gazdasági társaságai);
- TOP, illetve GINOP programból már beruházási célú (ERFA) támogatást nyert vállalkozások foglalkoztatási igényei;
- helyi paktumként meghatározott egyéb ágazati alapú térségi lehatárolások, de közös nevezőnek látszik, hogy megyei szinten elsődlegesen preferált ágazatban tevékenykedő vállalkozások: építőipar, mezőgazdaság, élelmiszeripar.

Gazdasági társaságoknál a lehatárolás alapja a keresletvezérelt foglalkoztatás esetén a tervezett munkakörnek az adott ágazati tevékenységhez való tartozása. A helyi foglalkoztatási együttműködések minden egyéb ágazatú vállalkozás esetén támogatnak foglalkoztatást, illetve amennyiben a megyei paktum ágazati keretei már feltöltésre kerültek, akkor a helyi paktumok a lehatárolási megállapodásra tekintet nélkül támogatják valamennyi ágazatban a foglalkoztatást.

A megyei paktum keretében megvalósulnak az ernyőszervezeti, a helyi paktum működését segítő módszertani és szakmai támogató tevékenységek, a munkatervek összehangolása, a projektekben résztvevő munkatársak közti tapasztalatcsere szervezése. A megyei paktum kommunikációs tevékenységei (foglalkoztatási információkat tartalmazó honlap) elérhetővé válnak a helyi paktumoknak és elősegíti a munkahelyek létrehozásához szükséges projektek kialakulását, illetve a helyi gazdaságban az üzleti kapcsolatok bővítését, befektetés-ösztönzést. A vállalati, munkaerő-piaci, szakképzési elemzések elkészítése és vállalati kapcsolattartás a B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával (BOKIK) való együttműködésben valósul meg. A megyei paktum ösztönzi szociális célú vállalkozások projektjeinek kialakítását. A megyei a helyi paktumokkal való szoros együttműködéssel biztosítja a helyi szereplők bevonását, illetve az éves munkatervek összeillesztését és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek munkájának összehangolását.

Az előkészítés során megvalósulnak az elemzési, stratégia-készítési feladatok. A projektkezdés első lépése munkaerő és álláskereső foglalkoztatási profilok felmérése, majd szükséges képzési, tanácsadási igények meghatározása. A képzések, illetve majd a foglalkoztatás a megcélzott álláshelyeket kínáló vállalkozások igénye szerint kezdhetők meg. A projekt megvalósítása során számos tevékenység fut párhuzamosan, mint a projekten belüli szereplők, illetve a helyi, MJV paktumokkal való koordináció. A kommunikációs feladatok (benne vállalati megkeresés) támogatják a munkaerő-piaci támogatások eredményes felhasználását.

A projekt preferálja a hátrányos helyzetűek, közfoglalkoztatásban résztvevők és inaktív munkaerő-piaci részvételét, ezen belül például a képzéssel egybekötött bérjellegű támogatásokat. A

bértámogatáson túl támogatják a célcsoport utazását. Támogatásra kerül a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényei (képzés és bértámogatás) a munkaerő kínálattal összhangban. A projekt hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére. A projekt támogatja a TOP-ból finanszírozott új bölcsődei, óvodai férőhelyek esetén a foglalkoztatást.

A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, biztosítja az álláskeresés során a nemek közti egyensúlyt, illetve ösztönzi a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását, képzését. A projekt nem rekeszt ki egyetlen célcsoportot sem, így különös figyelmet fordít a romák munkaerő-piaci integrációjára.

A munkaerő-piaci támogatások a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának irányítása mellett a vonatkozó jogszabályok és minisztériumi iránymutatások alapján kerülnek felhasználásra. A megyei paktumban a megyei önkormányzat, a kormányhivatal és a BOKIK mellett a megye foglalkoztatásában érintett szervezetek lesznek a tagok. A kormányhivatal az álláskereső célcsoporttal, míg a kamara a vállalati célcsoporttal van napi kapcsolatban. A célcsoport további elérése a helyi paktumokon, illetve szociális támogatókon, civil közösségeken keresztül történik. Az előkészítés során két egyeztetés volt az érintett szereplők között. Az együttműködés munkaterv alapú feladat-tervezésen alapul.

Kockázat, hogy a foglalkoztatási igényeknek megfelelő munkaerő nem áll rendelkezésre, illetve a nagyobb vállalkozások nem vállalják bértámogatás nyújtása esetén az előző évi statisztikai létszámtartását. A projektet össze kell hangolni más állami, európai uniós támogatású munkaerő-piaci programmal. Az összehangolást a Kormányhivatal biztosítja. Mindhárom tényező veszélyezteti az indikátorok teljesülését és a forrásfelhasználást. A kockázatok mérsékléséhez szükséges az aktív kommunikáció a vállalkozásokkal, az állásprofilok valós igényekhez illesztése, illetve az álláskereső munkaerő-piaci kompetenciáinak javítása. A projekt sikerességének feltétele a továbbra is kedvező befektetési környezet.

A projekt hozzájárul B.-A.-Z. megyében az új munkahelyek létrehozásának ösztönzéséhez és az álláskeresés sikerességének javításán keresztül a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.

A paktumszervezet működését a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja és megfelelő szakembert alkalmaz foglalkoztatási és gazdasági referensi munkakörben.

1. Helyzetértékelés

1.1. Földrajzi helyzetkép

1.1.1.Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A foglalkoztatási együttműködés területi szintje Borsod-Abaúj-Zemplén megye (B.-A.-Z. megye). A munkaerő-piaci támogatások B.-A.-Z. megye területén, de Miskolc Megyei Jogú Város (MMJV) földrajzi határain kívül érhetők el. A megyei önkormányzat és Miskolc MJV képviselői megállapodtak a munkaerő-piaci támogatások területi lehatárolásban. Miskolcnak fontos, hogy a területen élők közül minél több álláskeresőt segítsen a program révén foglalkoztatáshoz, míg a megye számára is

fontos, hogy a területén élő állásnéküliek közül minél többen helyezkedjenek el, akár lakóhelyükön vagy esetleg Miskolc MJV területén működő vállalkozásoknál, szervezeteknél. A program által érintett célcsoport, így az álláskereső részletes bemutatásra a 1.2.1 fejezetben kerül sor. Ez a fejezet az álláskereső sajátosságain, illetve az üres álláshelyeken keresztül bemutatja a munkanélküliség okait is. Az okok közül kiemelnénk, hogy napjainkban a megyében különbség mutatkozik a helyi foglalkoztatási igények, és az álláskereső végzettsége, kompetenciái, munkatapasztalata között. Ahhoz, hogy a munkáltatók elvárásainak megfelelő álláskereső jelentkezzenek a munkahelyekre, akik képesek tartósan is betölteni az egyes munkaköröket, szükséges további képzési, munkaerő-piaci tanácsadási tevékenység megvalósítása. Mindezek mellett a köz és magánszféra egyes ágazataiban az elmúlt időszakban tapasztalható bérnövekedés újabb munkahelyeket teremthet a megyében, melyek az álláskereső részéről betölthetők. Továbbá a megyében tervezett újabb beruházások (ipari munkahelyek), illetve építési beruházások szintén növelik a keresletet a munkaerő iránt. A munkaerő-piaci támogatások földrajzi területe részletesebben a fejlesztések célcsoportja, hatásterület fejezetben kerül kifejtésre (2.2 fejezet).

1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A munkaerő-piaci folyamatokat is meghatározó gazdasági teljesítmény változása

Gazdasági teljesítménye 2015-ben az országos átlaggal megegyező mértékben, 160%-kal haladta meg folyó áron a 2000-es évek szintjét.

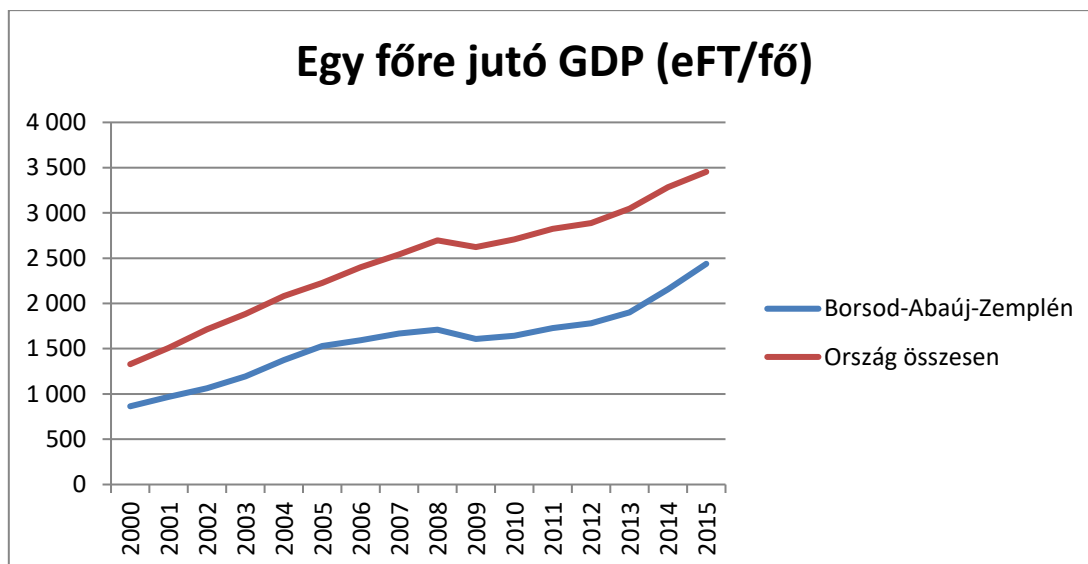
Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági teljesítménye 2015-ben 1 618 927 millió Ft volt. A megye gazdasági teljesítménye 2005-ig az országos átlaghoz viszonyítva nagyobb mértékben nőtt, majd 2005- 2011 között a gazdasági válság idején csökkent a megye növekedésének üteme, míg 2011 és 2015 között az országos átlagnál nagyobb ütemben nőtt a megye gazdasági teljesítménye. Az elmúlt 15 éven belüli ingadozásoktól eltekintve megállapítható, hogy a megye gazdasági teljesítménye az országos átlaggal megegyező mértékben nőtt, amit igazol, hogy az országon belüli aránya 4,76%.

Bruttó hazai termék (GDP) – millió Ft

	Éves értékek (millió Ft)				Országon belüli részesedés (%)			
	2000	2005	2011	2015	2000	2005	2011	2015
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	623 215	1 094 916	1 177 695	1 618 927	4,76%	4,97%	4,18%	4,76%
Országos	13 089 047	22 018 283	28 166 115	33 999 012				

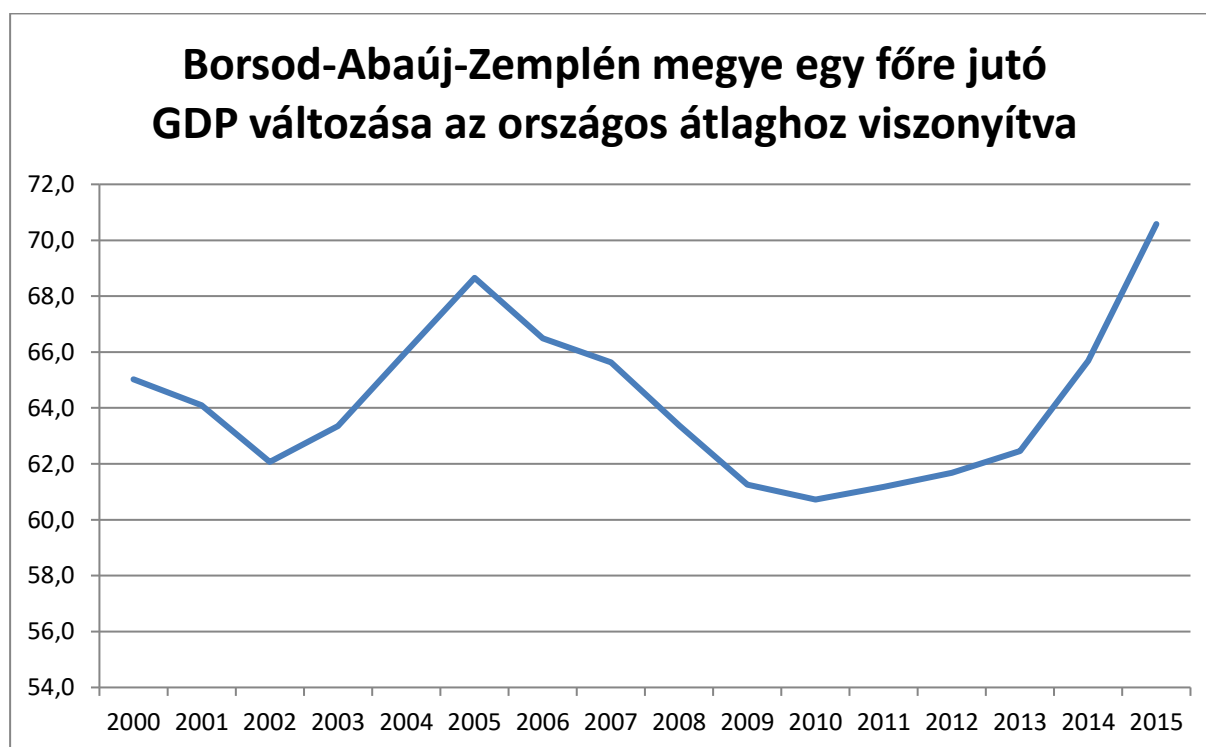
Forrás: T-star, KSH

Egy főre jutó GDP-nek az országos átlaghoz viszonyított elmaradása a gazdasági válság idején érte el a legnagyobb különbséget, majd 2015-re folyamatosan csökkent a különbség.



Forrás: T-star, KSH

Az egy főre jutó GDP Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2000-ben az országos átlag 65,0%-a volt, míg ez a viszonylat a 2005-ös átmeneti kedvező érték (68,7%) ellenére 2010-re 60,7%-ra esett vissza, majd 2015-re már 70,6%-ra nőtt.



Forrás: T-star, KSH

A fenti adatok arra utalnak, hogy Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasága az országos átlagnál nagyobb mértékben kitett az országhatáron túli gazdasági folyamatokban bekövetkező negatív változásoknak, illetve a hazai jövedelmek csökkenésével a belső fogyasztása visszaesésének. Ugyanakkor az elmúlt évek gazdasági fellendüléséből az országos átlagnál jobban profitált a megye, ami nem csak a gazdasági teljesítmény bővülésének, hanem az országos átlagnál nagyobb lakosság szám csökkenéséből következően a termelékenység növekedésének is köszönhető.

B.-A.-Z. megye fejlődését meghatározó főbb gazdasági-társadalmi-környezeti folyamatok és jellemzői a következők a megyei fejlesztési koncepció alapján a foglalkoztatás bővítése szempontjából:

A gazdaság fejlődését, foglalkoztatási lehetőségeket meghatározó folyamatok, illetve nehézségek

Mező- és erdőgazdaság

- Másfél százalékkal nőtt a hasznosított mezőgazdasági területek aránya 2000 és 2010 között;
- Kevesebb termőterület a szántó, konyhakert, szőlő, gyepművelési ágakban, több megművelt erdőterület;
- Csapadékmentes időkben a termőterületek ki vannak téve az aszály kockázatának, hiányzik a csapadék-visszatartáson alapuló egységes öntözési rendszer kialakítása;
- Mezőgazdaságban foglalkoztatottak jelentős csökkenése; hanyatló kertészeti, zöldség- és gyümölcsstermelési hagyományok (pl. Taktaköz, Cserehát, Encs, Edelény térsége);
- A magas importhányad, valamint az elmúlt évek hazai zöldség-, gyümölcsstermesztésnek 50%-ra való visszaesése lehetőséget ad e munkaerő intenzív ágazatnak az újbóli felemelkedésre;
- Az egészséges életmódra, testi és lelki egészségre való törekvések erősödése lehetőséget nyújt a mezőgazdaságban az élelmiszerbiztonság, illetve az ellenőrzött termékpiacok fontosságának felértékelődése;
- Hévízek hasznosításának lehetőségei zöldség-gyümölcsstermesztés céljaira;
- Az országos átlagot meghaladó erdőszűkség, erdőgazdálkodás kultúrája és hagyományai, valamint a biomassa hasznosítás, foglalkoztatást is ösztönző kedvező adottságai.

Ipar – elsődlegesen feldolgozóipar

- Az egy főre jutó GDP-nek az országos átlaghoz viszonyított elmaradása jelentősen csökkent (5% ponttal) 2005-re, majd a gazdasági válság kapcsán újra nőtt a különbség, mely tendencia az elmúlt években ismét megfordult;
- Az országos átlagnál nagyobb, de a vidéki átlaggal megegyező az ipar részesedése a GDP-ből;
- Országos viszonylatban is kiemelkedő a hazai tőke aránya a társas vállalkozásokban és alacsony exportrészesedés az árbevételből a megye vállalkozásainál;
- A feldolgozóipar országos átlagnál magasabb munkatermelékenysége a megyében az átlagosnál nagyobb nettó jövedelmet nyújt, a közszféra intézményei mellett domináns a foglalkoztatási szintje;
- Hagyományos feldolgozóipari vállalatok továbbélése, jelentős nagyvállalatok megtelepedése és stabil működése a térségben (pl. vegyipar, energetika, autó- és elektronika, gépgyártás, sörkészítés, dohányipar területén) jól működő autóiipari, úriipari klaszterek a megyében és Miskolcon;
- A megyében történő munkahelyteremtést preferálják a speciális állami ösztönzők, ami alapján a vállalkozási övezetek működnek;
- Alacsony hatékonyságú vállalkozástámogatási szolgáltatások, nehezen kiszámítható támogatási rendszer;
- Kiépült, infrastruktúrával ellátott városi ipari területek (ipari parkok, vállalkozói területek, inkubátorházak), Miskolc jelentős ipari gyártó és szolgáltató-bázis;

- Jelentős ipari hagyományok, még mindig fellelhető ipari és bányászati munkakultúra és ismeretek, készségek (pl. Ózd, Putnok, Kazincbarcika, Tiszaújváros);
- Európa gazdaságának stagnáló vagy kismértékű növekedése nem teszi lehetővé a térségben működő és főként az európai piacra termelő vállalkozások jövedelmezőségének, illetve foglalkoztatotti létszámának a bővítését;
- A kelet-európai, távol keleti és elsősorban a kínai gazdaság befektetéseinek, illetve áruinak a térhódítása az Európai Unió piacán lehetőséget nyújt a logisztikához, illetve kapcsolódóan a termelő egységek, üzleti szolgáltatókhoz kapcsolódó beruházásaira;
- Kedvező földrajzi elhelyezkedés, a „keleti” piacokkal való kereskedelem és szélesebb körű együttműködés erősítéséhez, az ehhez szükséges infrastruktúra relatíve kis költségű kiépíthetősége (Mezőkövesdi repülőtér megléte, bekapcsolhatósága a közúti, vasúti és vízi közlekedési hálózatba);
- Bővülő, de országos szinten még alacsony K+F kapacitások, ráfordítások és gyenge innovációs teljesítmény;
- A Miskolci Egyetemnek meghatározó a szerepe kutatás-fejlesztésben, Mechatronikai és Logisztikai Rendszerek Tudásközpontja, bővülő helyi gazdasági és nemzetközi kapcsolatok és együttműködési lehetőségek (pl. kassai egyetem);
- Vállalati innováció jelenléte főként informatikában, anyagtudományban;
- Információs és kommunikációs technológiák, illetve alkalmazásaik további térhódítása keresletet támaszt a fejlesztési területen, míg igényli a korszerű infrastruktúra-fejlesztések követését;
- Jelentős, kiaknázzható barnaszén-vagyon;
- A lakásépítések üteme növekedhet az állami támogatások eredményeként;
- A régió lakossága idősödik, ami további igényt támaszt a jelenleg teljes kihasználtsággal működő szociális célú közösségi szolgáltatások iránt.

Környezetvédelem, energetika, hulladékfeldolgozás, kármentesítés

- Jelentős méretű az ipari szennyezés által sújtott, kármentesítésre szoruló terület;
- Településeken belüli és kívüli barnamezős területek jelentős száma és területe;
- Klaszter együttműködési kezdeményezések a hulladékgazdálkodás és újrahasznosítás területén;
- CO₂ kibocsátás csökkentése, valamint a fosszilis energiaköltségek drágulása igényli a megújuló energiatermelő rendszerek bővítését;
- Kistelepülési komplex megújuló energia-termelő és tároló rendszerek jelenléte, illetve fejlesztése elsődlegesen a Bükk-Makk Leader HACS területén;
- Átalakuló energiatermelő erőmű rendszer a megyében – az elsődlegesen villamos-energiát előállító rendszerek helyett előtérbe kerülnek a fűtőművek és kapcsolt villamos energiatermelő rendszerek;
- Hévizek hasznosításának lehetőségei az energiatermelés céljaira;
- További energiatermelési és foglalkoztatási lehetőséget kínálhat a megyei szénvagyon energetikai célú kiaknázzása;
- Hulladékfeldolgozás alacsony aránya;
- Szelektíven gyűjtött hulladék alacsony aránya.

Turizmus

- Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a turizmus gazdasági jelentősége viszonylag kicsi országos összehasonlításban;
- Jelentős természeti és környezeti értékkel bíró területek (pl. Bükk, Zemplén, Dél-Borsodi puszta, Bodrogek), világörökségi területek (3 terület érinti a megyét) vonzereje;
- Turisztikai adottságok, kiemelten a Tokaj-hegylajai (borászat, kultúra) és az Aggteleki Karszt Világörökség térségében és Mezőkövesd - Tiszaújváros – Miskolc - Sárospatak térségében (gyógy- és termál turizmus), valamint a természeti és kulturális értékekhez (pl. várak) kapcsolódóan;
- Hévízek hasznosításának lehetőségei turizmus céljaira;
- Természetes állapotú folyók (Bodrog, Hernád) és jelentős számú víztározó, melyek turisztikai használatra (evezés illetve horgászat) alkalmasak;
- Az egészséges életmódra, testi és lelki egészségre való törekvések erősödése lehetőséget nyújt a turizmusban a szolgáltatások bővítésére.

Munkaerő kínálatot meghatározó folyamatok

- Potenciális foglalkoztatottak száma
 - A lakónépesség, így az aktív lakosság országos átlagot meghaladó csökkenése és a születések számának folyamatos csökkenése, így a 0-18 éves korosztály létszámának drámai csökkenése a 2000-es években és idősödő társadalom jellemzi;
 - Növekvő tendenciájú és az országban a legnagyobb mértékű a megyéből az elvándorlás, közülük is sokan fiatalok és képzettek;
 - Az országos átlagnál alacsonyabb a várható élettartam;
 - Alacsony a foglalkoztatottság, a munkanélküliségi ráta 2015-ben 2,3% ponttal meghaladta az országos rátát, ugyanakkor az elmúlt 5 évben a foglalkoztatottság szintje folyamatosan növekszik, míg a munkanélküliség aránya pedig csökkent, melyben szerepe van az elmúlt években támogatott közfoglalkoztatási programoknak is;
 - Mennyiségi munkaerő-tartalék megléte, mintegy 45 ezer fő nyilvántartott álláskereső 2015-ben;
 - A gazdaságilag aktív lakosság száma nőtt az elmúlt években;
 - A segélyezettek, főként a tartós munkanélküliek egyre bővülő részvétele közfoglalkoztatási programokban;
 - A kismamák munkába állását elősegítő bölcsődei férőhelyek száma az elmúlt években folyamatosan bővült.
- Képzettség helyzete
 - A szakképzés kiépült együttműködő intézményrendszere és a felnőttképzés hagyományai a megyében működő felnőttképző és szakképző szervezetek bázisán;
 - Alacsony képzettségű és munkakultúrájú lakosság arányának és számának emelkedése, különösen a perifériákon, kistélepüléseken.
- Jövedelmi helyzet
 - Az ezer lakosra jutó szociális segélyezettek száma két és félszer magasabb az országos átlagnál;
 - Az egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem az országos átlag 84%-a volt 2014-ben.

- Társadalmi helyzet
 - Jelentős számú szegénységben, gyakran mélyszegénységben élő lakosság;
 - Szegregálódó települések és településrészek, ahol az alacsonyan képzett, többnyire alacsony jövedelmű, munkanélküli roma lakosság rossz lakhatási körülmények között él;
 - Kifejezetten jelentős egészségi állapotbeli különbségek a roma és nem roma lakosság között, az egészségügyi ellátás színvonalának markáns területi különbségei;
 - Roma társadalom általános kulturális és gazdasági felemelkedésének súlyos nehézségei, hatékony támogató, segítő rendszerek hiánya, ezzel a jelenlegi helyzet további romlásának veszélye.
- A sajátos térszerkezet foglalkoztatásra való befolyása
 - Aprófalvak ellátási nehézségei és társadalmi problémái;
 - Funkcióhiányos, többnyire alacsony lélekszámú kisvárosok;
 - Országos viszonylatban a hátrányos helyzetű kistérségek nagy száma a megyében (Miskolci és Tiszaújvárosi kistérség kivételével az összes).
- A közlekedési elérhetőség a foglalkoztatás szempontjából
 - A belső főúthálózat kapacitása és szolgáltatási színvonala jelentősen javult, a megye alközponti szerepet betöltő települései a legtöbb esetben kielégítően elérhetők a megyeszékhelyről;
 - Erősen leromlott állapotú mellékút-hálózat (a fejlesztések ellenére);
 - Kevésbé hatékony a napi ingázást szolgáló belső (regionális jelentőségű) vasúti közlekedési rendszer;
 - Térségi közösségi közlekedés nehézkes, az aprófalvas térségekben a domborzati- és településviszonyok megkívánta speciális szolgáltatási megoldások kiépülése körülményes, lassú.

A munkaerő-piaci kereslet-kínálati helyzetkép összefoglalása

B.-A.-Z. megyében 2015-ben 45.462 álláskereső volt. Az álláskeresők között nagy számban voltak jelen az alacsony iskolai végzettségűek, 21.468 fő volt legfeljebb általános iskolai végzettségű, legtöbben betanított munkát végeztek korábban. Lakosságarányosan a legtöbb álláskereső az encsi, ózdi, edelényi és cigándi járás területén volt. A nyilvántartottak közel 30%-a volt 1 éven túli álláskereső, mivel a bejelentett munkahelyek mintegy 90%-ának betöltését támogatják, vélhetően sokan a közmunkában dolgoztak (2015-ben átlagos számuk: 36.951 fő). Az álláskeresők közel 15%-a volt csak pályakezdő. A 2011. évi népszámlálás alapján a fogyatékossgal élők száma 40 158 fő volt, akiknek az ötöde jelezte, hogy fogyatékossga hátráltatja a munkában, tanulásban. Az alacsony végzettségűek döntően fizikai munkát tudnak végezni, mely munkahelyek jellemzően nagyobb arányban az iparban, szállítási, raktározás ágazatban, építőiparban, kereskedelemben és vendéglátásban vannak. Ugyanakkor a közszféra ágazatban (közigazgatás, egészségügyi és szociális, településgondozás ágazatban) is van igény fizikai munkavégzőre. 2015. október végéig EU támogatású munkaerő-piaci programba 4.079 fő került bevonásra és 61%-uk foglalkoztatását támogatták. Vállalati felmérés alapján az üres állások 28%-a (349 fő) a feldolgozó ipar területén van. Általában jellemző, hogy ezen ágazatban a magas munkaerő igény ellenére csak kevés munkahelyet töltenek be támogatással, mivel a nagy foglalkoztatók munkaerőlétszámukat a projektszerű megrendelési igényekhez alakítják, így nem vállalják az előírt statisztikai létszámtartási kritériumot. A megyében, főként Miskolcon további munkahelyek bővülése várható az autóiparban, illetve

kormányzati ösztönzők következtében az építőiparban. Folyamatos a munkaerőigény az ügyfélkapcsolati, ügyviteli munkakörökben. Számolni kell munkahelyteremtéssel azon ágazatoknál, ahol jellemzően nagy a fluktuáció: mezőgazdaság, kereskedelem, vendéglátás, szállítás, építőipar. Az alábbi munkakörökben van jelentősebb számú új munkaerőigény: termék-összeszerelő, mechanikai gép összeszerelő, lakatos, hegesztő.

B.-A.-Z. megyében 2014-ben 1207 bölcsődei és családi napközi férőhely volt. A TOP keretében 1272 új férőhely bővítését tervezik, ami mintegy 220 fő új bölcsődei kisgyermeknevelő foglalkoztatását és támogatását igényli a TOP-ból.

Munkaerő kínálat helyzete, álláskeresők

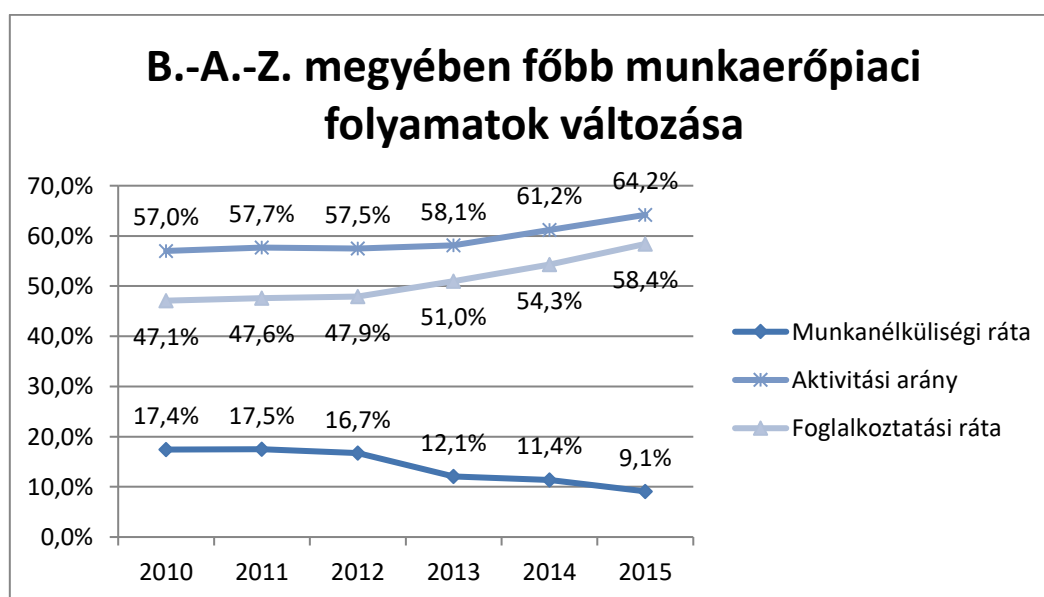
B.-A.-Z. megye elmúlt 5 évére vonatkozó foglalkoztatási adatait az alábbi táblázat foglalja össze:

A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása (2010-2015)

Év	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Gazdaságilag aktívak	Gazdaságilag inaktívak	Népesség (15-64 év)	Munkanélküliségi ráta	Aktivitási arány	Foglalkoztatási ráta
			ezer fő				%	
2010	219,2	46,3	265,5	200,1	465,6	17,4	57,0	47,1
2011	219,7	46,7	266,4	195,5	462,0	17,5	57,7	47,6
2012	219,1	44,0	263,1	194,7	457,8	16,7	57,5	47,9
2013	230,9	31,9	262,8	189,9	452,6	12,1	58,1	51,0
2014	242,3	31,1	273,4	173,0	446,4	11,4	61,2	54,3
2015	256,2	25,6	281,8	157,2	439,0	9,1	64,2	58,4

Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

A megye foglalkoztatási helyzetét vizsgálva az elmúlt 5 évre visszamenőleg megállapítható, hogy a foglalkoztatási adatokban javulás következett be, nőtt a gazdaságilag aktívak száma, a foglalkoztatottak száma és ezzel szemben csökkent a munkanélküliek, inaktívak száma is, ami megmutatkozik a különböző arányokban is. A foglalkoztatási helyzet kedvező változásai főként a 2013-as évvel kezdődően indultak meg.

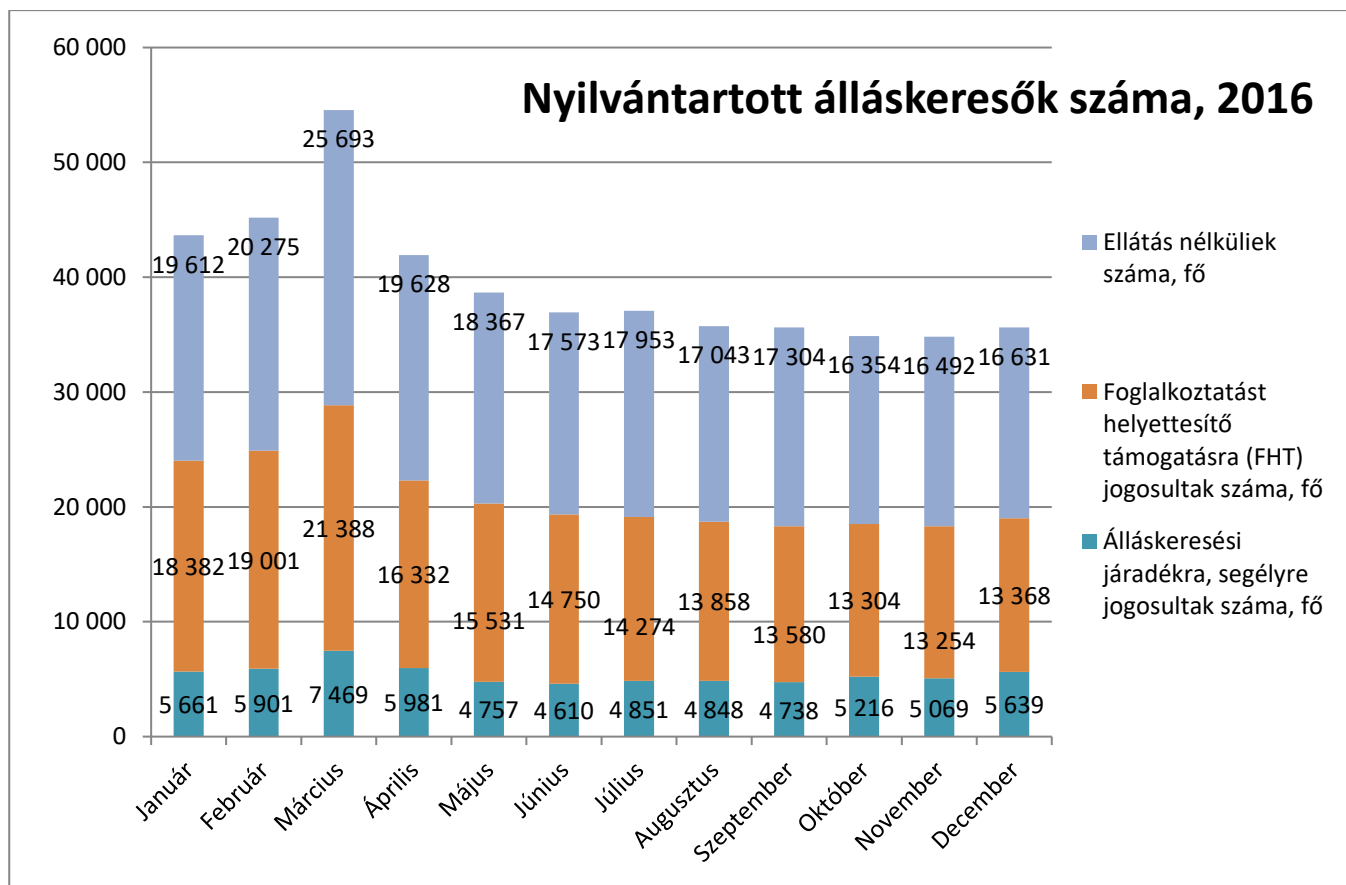


Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

A megye számára fontos, hogy tovább bővüljön az foglalkoztatási célú aktivitási arány, illetve a foglalkoztatási ráta, melyhez fontos az inaktívak, a fogyatékkal élők megszólítása.

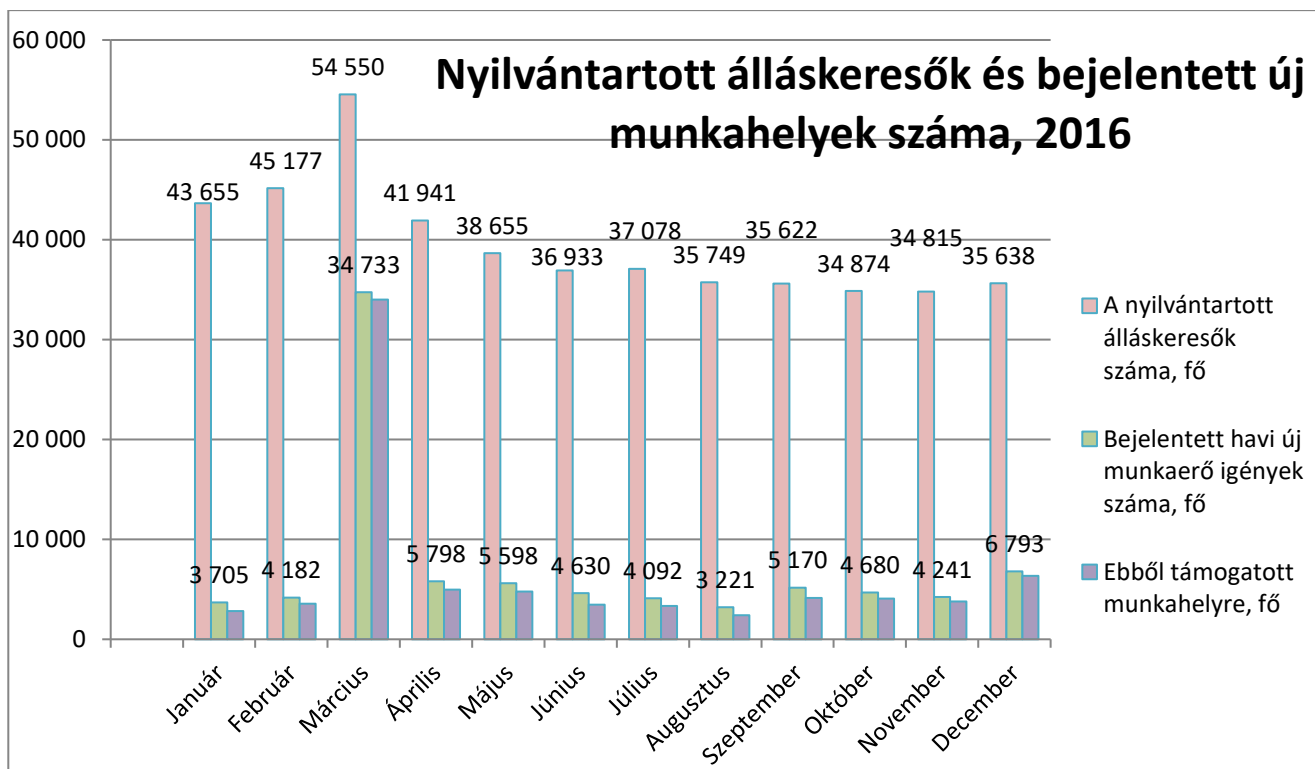
A 2011. évi népszámlálás alapján a megyében 40.158 fő élt fogyatékossgal, akik közül 8.510 fő volt akadályoztatott önellátásban, 18.421 fő a mindennapi életben, illetve 8.248 fő tanulásban, munkavállalásban. 2.614 fő volt, kik azt mondták, hogy a fogyatékossguk egyáltalán nem akadályozza őket.

2015 folyamán folyamatosan csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma B.-A.-Z. megyében. Az álláskeresők aránya az év eleji 18,4%-ról decemberre 15,1%-ra változott. A legalacsonyabb érték októberben volt (13,9%), ekkor 38.277 fő álláskeresőt tartottak nyilván. 2016-ban tovább csökkent az álláskeresők száma, Az éve eleji átmeneti növekedést (márciusban 54.550 fő) folyamatos csökkenés követte. A legkevesebb álláskeresőt 2016. novemberében regisztráltak 34.815 fővel. A nyilvántartott álláskeresők több mint fele volt jogosult ellátásra. 2015-ben és 2016-ban is a minimum 365 napja regisztráltak száma 11-13 ezer fő között alakult, mely érték jellemzően év vége felé csökkent. Az ellátás nélküliek, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma 2016 második felére mintegy 30 ezer fő volt, akiket nagyon nehéz a foglalkoztatásba bevonni. Ezen célcsoport nagy része az elsődleges munkaerőpiacról már korábban kiesett, nagy részük szakképzetlen vagy még 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik. Jellemzően ezen személyek (alacsony képzettségűek és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkeznek) aránya jóval nagyobb a környezet-egészségügyi szempontból rossz helyzetű (alacsony közműellátottság, rossz állapotú lakóházak) lakóterületeken, cigánytelepeken. A környezet-egészségügyi szempontból rossz helyzetű lakóterületeken fokozottabb a veszélye a megbetegedéseknek, a járványok terjedésének, ami negatívan hat ki a lakosok egészségi állapotára és munkavállalási hajlandóságára. Jellemzően ezen lakóterületek a települések perifériális részein vannak, manapság további nehézséget jelent a közszolgáltatáshoz, munkahelyekhez való hozzáféréshez.



Forrás: nfsz.munka.hu, http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok

2016 márciusában, áprilisában, májusában, illetve szeptemberében és decemberében volt jelentősebb bejelentett munkaerőigény. Az új munkahelyek többségénél a közfoglalkoztatási programmal összhangban támogatott munkahelyre jelentették be az igényt. A nem támogatott munkahelyek esetén júniusban, illetve szeptemberben jelentkezett jelentősebb munkaerőigény. Az alábbi ábra bemutatja, hogy 2016-ban miként alakult az álláskeresők, a bejelentett havi új álláshelyek és a támogatott álláshelyek száma.

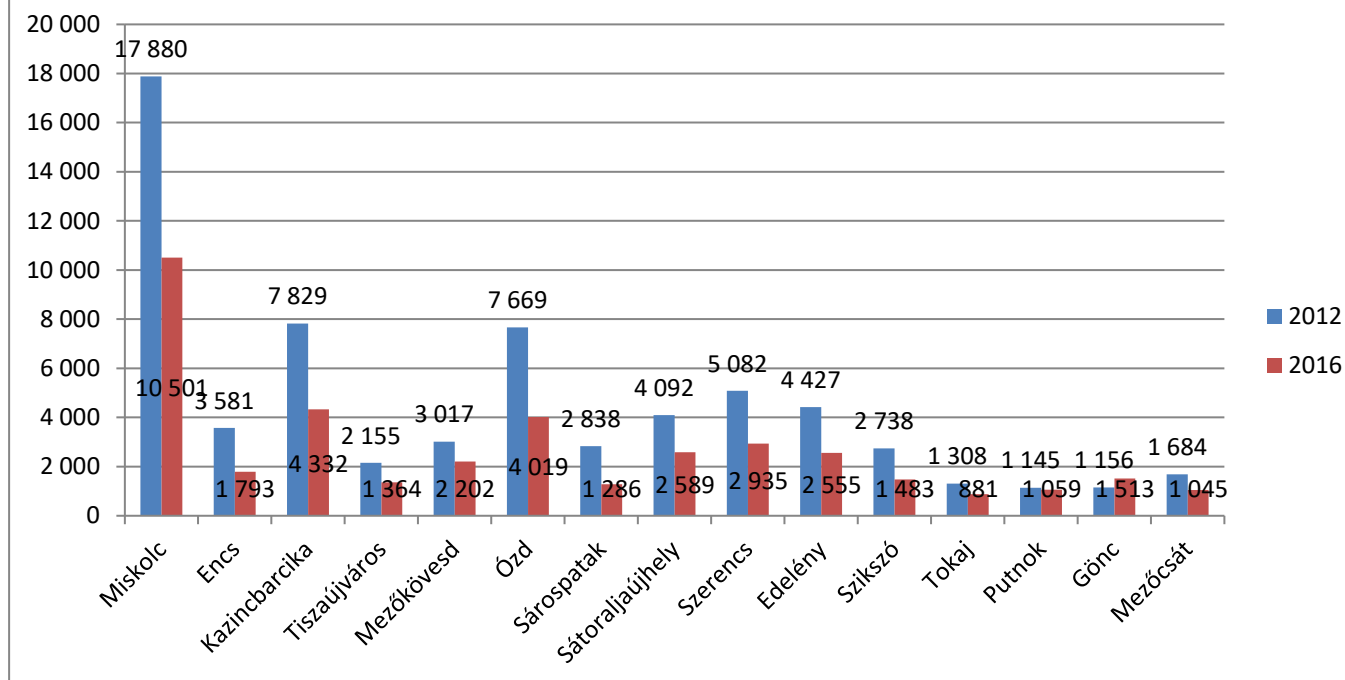


Forrás: nfsz.munka.hu, http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok

2016-ban B.-A.-Z. megyében átlagosan 45.462 fő álláskeresőt tartottak nyilván. Az álláskeresők 47,6% volt nő, 13,9%-a pályakezdő és 17,8%-a 25 éven aluli fiatal. 2016. I félévre az előző év azonos időszakával összehasonlítva 13%-kal csökkent az álláskeresők száma, a pályakezdők létszáma még ennél is nagyobb arányban csökkent (19%-kal). Az álláskeresők számának csökkenésével összhangban nőtt az alkalmazásban állók száma. B.-A.-Z. megyében 2016 I. félévének végén összesen 152.404 fő állt alkalmazásban, akiknek 62%-a fizikai alkalmazású volt, míg 58 ezer fő szellemi alkalmazású.

A legtöbb álláskeresőt a Miskolci járáson kívül az Ózdi és a Kazincbarcikai járásban tartottak nyilván. (Részletes táblázat mellékletben). Az álláskeresők száma 2012-től folyamatosan csökkent minden évben, de nagyobb csökkenés 2013 és 2014 között volt, melyet elsődlegesen a közfoglalkoztatási program nagyobb létszámú bevonása eredményezett. Az álláskeresők számának csökkenése hasonló tendenciájú volt minden járásban.

Álláskeresők száma járásonként, 2016 (fő)



Forrás: nfsz.munka.hu, http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok¹

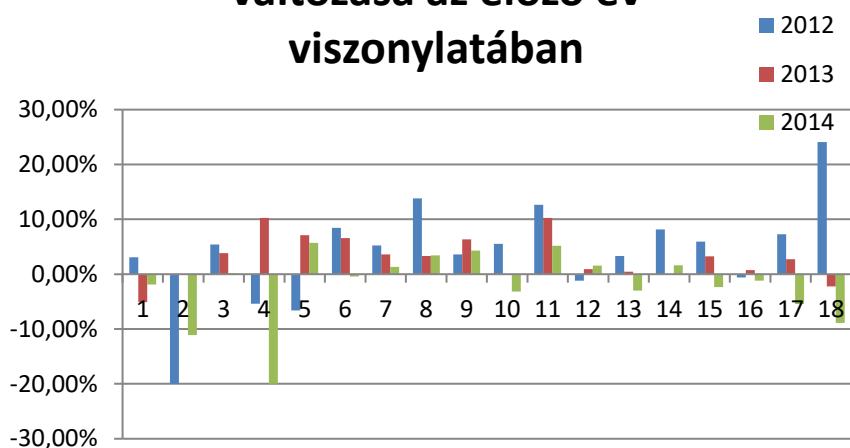
2016-ban az álláskeresők több mint fele férfi. Az álláskeresők közül 8.109 fő 25 év alatti és 7.749 fő 55 év feletti volt. Az álláskeresők közül 21.468 főnek a legmagasabb iskolai végzettsége 8 általános iskola vagy annál kisebb, illetve 12.518 főnek volt szakiskolai, szakmunkásképző végzettsége.

Foglalkoztatási szempontból meghatározó ágazatok

A vállalkozások közel kétharmada a megyében Miskolcon kívül működött 2014-ben. A megyében a működő vállalkozások körében meghatározó ágazatok: a kereskedelem, javítás, feldolgozóipar, mezőgazdaság, építőipar, szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, vendéglátás, szálláshely szolgáltatás.

¹ Járások többségének területe 2013 és 2014 között változott. Az adatok rendelkezésre állása és összehasonlíthatósága miatt a Cigándi járás területét 2016-ban is a Sátoraljaújhelyi járásnál vettük figyelembe.

Működő vállalkozások számának változása az előző év viszonylatában



- 1 Mezőgazdaság, erdőgazdaság
- 2 Bányászat
- 3 Feldolgozóipar
- 4 Energia-ellátás
- 5 Víz, szennyvíz, hulladékkezelés
- 6 Építőipar
- 7 Kereskedelem
- 8 Szállítás, raktározás
- 9 Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás
- 10 Információ, kommunikáció
- 11 Pénzügyi, biztosítási tevékenység
- 12 Ingatlanügyletek
- 13 Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- 14 Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység
- 15 Oktatás
- 16 Humán-egészségügyi, szociális ellátás
- 17 Művészet, szórakoztatás, szabadidő
- 18 Egyéb szolgáltatás

<http://www.ksh.hu/stadat>

Általánosságban elmondható, hogy csökkent a működő vállalkozások száma az egyes nemzetgazdasági ágakban 2011 és 2014 között.

A foglalkoztatottak számát tekintve meghatározó a feldolgozóipar szerepe a megyében, mintegy 35 ezer főt foglalkoztattak 2016. 1. félévében. A vállalkozások körében jelentős foglalkoztatotti létszám volt az építőiparban, szállítás, raktározás, kereskedelem, gépjárműjavítás, adminisztratív, támogató szolgáltatás szektorokban. A közsféra feladataihoz kapcsolódóan meghatározó még az oktatás, egészségügyi szociális szolgáltatás és a közigazgatás szerepe. Ez utóbbi ágazatokban összesen 70 ezer főt foglalkoztattak.

Mivel az álláskeresőik körében meghatározó az alacsony végzettségűek száma, így külön kiemeltük azon szektorokat, ahol jelentős a fizikai munkakörben foglalkoztatottak száma. Ezen ágazatok: mezőgazdaság, gépípar, építőipar, kereskedelem, szállítás, raktározás, adminisztratív támogatás, közigazgatás és szociális, egészségügyi ellátás (véltetően település-üzemeltetésben szektorban foglalkoztatottak kapcsán). Ezen ágazatok azok, amelyekben leginkább esélye van az elhelyezkedésre az alacsonyabb képzettségű állás keresőknek.

A foglalkoztatás 2016. első felében az előző év azonos időszakához képest az alábbi ágazatokban bővült: információ, kommunikáció ágazatban, vízellátás, szennyvízkezelés, hulladékkezelés területen, humán-egészségügyi, szociális területen. Továbbá bővült a foglalkoztatás a feldolgozóiparban szakmai tudományos, műszaki tevékenységek területen.

A feldolgozóiparban meghatározó a foglalkoztatás a következő iparágakban: járműgyártás, számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása, vegyi anyag, termék gyártása, fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása, gép, gépi berendezés gyártása. 2016. első félévében az előző év azonos időszakához képest az alábbi feldolgozóipari ágazatokban volt jelentősebb arányú létszámbővülés: fafeldolgozás, papírtermék gyártása, nyomdai tevékenység (31,3%), gép, gépi berendezés gyártása (19,7%), járműgyártás (16,8%), míg a legnagyobb arányú létszámcsökkenés az egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása ágazatban volt (-12,3%).

2015-ben havonta átlagosan 6.431 db bejelentett üres álláshely volt. Összehasonlítva 2016. első félévét a megelőző év azonos időszakával a bejelentett üres álláshelyek átlagos száma 32%-kal bővült.

B.-A.-Z. megyében meghatározó foglalkoztatók és utána a foglalkoztatotti létszám 2015-ben:

1 Jabil Circuit Magyarország Kft. 3 712	2 Észak-Magyarországi Közlekedési Központ Zrt. 3 323
3 Robert Bosch Energy And Body Systems Kft. 2 881	4 Borsodchem Zrt. 2 523
5 Robert Bosch Power Tool Elektromos Kft. 1 811	6 B + N Referencia Ipari, Kereskedelmi Zrt. N.A.
7 Unió-Coop Szövetkezeti Kereskedelmi Zrt. 1 561	8 Érv. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt. 1 186
9 Prec-Cast Öntödei Kft. N.A.	11 Mvk Miskolc Városi Közlekedési Zrt. 804
10 Mol Petrolkémia Zrt. 917.	12 Északerdő Erdőgazdasági Zrt. 779
13 Waberer's-Szemerey Logisztika Kft. 755	14 Shinwa Magyarország Precíziós Kft. N.A.
15 Émász Csoport 661	16 Sanmina Magyarország Kft. N.A.
17 Takata Safety Systems Hungary Kft. 551	18 Modine Hungária Kft. 534
19 Kiss Cégcsoport 449	20 Óam Ózdi Acélművek Kft. N.A.
21 Remy Automotive Hungary Autóvillamossági Felszereléseket Gyártó Kft. 425	22 Kovács Vegyesipari, Kereskedelmi Kft. 411
23 Borsodi Sörgyár Kft. N.A.	24 Technical Services Hungaria Járműjavító Kft. 395
25 Szerencsi Mezőgazdasági Zrt. 377	26 Abaúj Coop Zrt. Cégcsoport 361
27 Star-Plus Műanyagipari Kft. 359	28 Mivíz Miskolci Vízmű Kft. 352
29 Certa Zárgyártó, Présöntő és Szerszámkészítő Kft. 346	30 Continental Dohányipari Zrt. 317
31 Ross Mould Nemzetközi Öntvénygyártó Kft. 315	32 Borsodvíz Önkormányzati Közülemi Szolgáltató Zrt. N.A.
33 Leax Hungary Ipari és Kereskedelmi Zrt. N.A.	34 Tiszatextil Műanyagfeldolgozó és Értékesítő Kft. 302
35 Sicta Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 269	36 Észak-Kelet Pro-Coop Nagykereskedelmi és Szolgáltató Zrt. 262
37 Eurofoam Hungary Poliuretán Gyártó Kft. 261	38 Tisza Automotive Kft. 243
39 Mik Miskolci Ingatlangazdálkodó Zrt. 217	40 M.A.H. Rent Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. N.A.
41 Taghleef Industries Termelő és Kereskedelmi Kft. 209	42 Garadna-Hús Kft. N.A.
43 Miskolci Patyolat Szolgáltató Zrt. 206	44 Hámor Kovácsoló, Megmunkáló és Hőkezelő Zrt. 205
45 Miskolci Turisztikai Idegenforgalmi és Szolgáltató Kft. 197	46 Mihó Miskolci Hőszolgáltató Kft. 194
47 Kiss & Társa Vas- és Fémipari Kft. 192	48 Darmak Kft. N.A.
49 Kv Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 188	50 Barben Cipőipari és Kereskedelmi Kft. 187

Forrás: TOP 100, A 100 legjelentősebb Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű vállalkozás

A fenti táblázatban szereplő vállalkozások foglalkoztatási szempontból a legjelentősebbek a megyében. A vállalkozások kötelező módon tagjai szakmai kamaráknak, legtöbbjük a Borsod-Abaúj Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának. A paktum előkészítő egyeztetéseken a Kamara

képviselte a tagjai érdekeit és véleményeit. A kamara véleménye alapján vállalkozások számára fontos, hogy jól képzett álláskeresők jelenjenek meg az interjúkon, mert sokuk már most munkaerőhiánnyal küzd. A Kamara kész arra, hogy a projekt ideje alatt információkkal segítse a vállalkozások és az álláskeresők egymásra találását.

Várható jövőbeni beruházások

A várható jövőbeni munkaerő keresletet meghatározza a beruházások mértéke és változása. 2016. I. félévében az előző év azonos időszakához képest a legnagyobb mértékű beruházás, mintegy 35 mrd Ft értékben a feldolgozóiparban valósult meg. Ezen kívül még az energetikai szektorban volt még jelentősebb mértékű beruházás (6mrd Ft.) A beruházások terén az előző év azonos időszakához képest nagyobb mértékű növekedés volt. Az energetikai ágazatban, kereskedelembe, szálláshely-szolgáltatásban, információ-kommunikáció ágazatban és pénzügyi-biztosítási tevékenységben, valamint egyéb szolgáltatások esetén. A megyében az építőipari termelés értéke 2016. I félévben szinte megegyezett az előző év azonos időszakának a mértékével. 2017-től kezdődően várható az építőipari termelés bővülése, melyet ösztönöz majd az EU támogatások felhasználása.

A megyében (Miskolc MJV kivételével) a TOP részeként mintegy 94 mrd Ft EU támogatás felhasználása várható 2017 és 2023 között. Ezt egészíti ki Miskolc MJV TOP támogatási forráskerete, amely 35,3 mrd Ft. A megyébe érkező támogatásokból mintegy 10,4 mrd Ft ESZA jellegű támogatás, amely döntően bérjellegű felhasználásban, illetve kisebb mértékben szolgáltatásvásárlás révén kerül felhasználásra. A maradék 82,5 mrd Ft értékben alapvetően építőipari jellegű beruházások valósulnak meg, melyek komoly keresletet támasztanak az építőipar által meghatározott szakágakban, így a mérnökök és kivitelezésben érdekelt építőipari vállalkozások körében. A fentiekén túl az országos programokból további beruházásokkal és fejlesztésekkel kell számolni, melyek a vállalkozói szféra, az állami szektor és a civil szervezetek, egyházak valósítanak meg.

A gazdaságélénkítést is szolgáló helyi gazdaságfejlesztési célú beruházásokra 13,3 mrd Ft támogatás jut. A forrás lehetőséget ad iparterület fejlesztésre, ahol a vállalkozások telephelyeiket bővíthetik, vagy újakat alapíthatnak. További fejlesztési lehetőség van a helyi gazdaság témakörében konyha-fejlesztésre, illetve a mezőgazdasági termékek raktározását, logisztikáját meghatározó beruházásra.

A GINOP keretében lehetőség van vállalkozások kapacitásbővítő, illetve modernizációt szolgáló beruházásaira, melyek szintén új munkahelyek létesítésével járhatnak. Ezen munkahelyek foglalkoztatási igényeit lehet segíteni a projekt révén, amennyiben a célcsoportba tartozó álláskeresőkkal kívánják feltölteni az új álláshelyeket.

A beruházások szinte minden közcélú szolgáltatást érintenek (pl. útépitések, épület-energetikai beruházások, közműépítés), míg a vállalkozásoknál elsődlegesen az energetikai célú építési beruházásokkal kell számolni. A közsférában kiemelendő az M3-as autópálya építésének foglalkoztatási igénye, illetve a Modern Város program keretében Miskolcon megvalósítandó, elsődlegesen ipari park fejlesztési, illetve turisztikai célú beruházások. A magán szektorban a lakásépítési hitelezés kedvezőbb kondíciói serkenthetik a beruházásokat. Az építőipari ágazatban történő foglalkoztatási kereslet befolyásolja, hogy a közeljövőben a fővárosban is jelentős építkezések várhatók (Liget-projekt, illetve pozitív döntés esetén az olimpiai játékokhoz kapcsolódó beruházások), melyek szintén keresletet támasztanak majd a megyében élő építőipari szakmunkások vagy segédmunkások iránt.

Az egyes ágazatok jövedelmezőségét vizsgálva 2016. I. felében az átlagos havi munkajövedelem az információ, kommunikáció ágazatban volt a legmagasabb (425eFt), majd az energetikai ágazatban (383eFt), illetve a feldolgozóiparban volt a legmagasabb (292eFt).

A projekt területi lehatárolását figyelembe véve a Megyei Paktumiroda által felkeresésre kerülnek a TOP, GINOP és EFOP prioritásból támogatói döntéssel rendelkező projektek kedvezményezettjei.

Foglalkoztatási igények, a B.-A.-Z. megyei járási hivatalokban bejelentett munkaerő-kereslet (üres állások) alakulása²

A járási hivatalokban bejelentett üres álláshelyek száma 2010-2012-ben 50-67 ezer volt, 2013-tól pedig – az akkor indított startmunka programok, illetve az új típusú közfoglalkoztatás bevezetésének eredményeképpen 95-103 ezer közötti alakult. 2010 és 2015 között az elsődleges munkaerőpiacon bejelentett támogatási igény nélküli állások nagyságrendje alig változott, számuk 8-10 ezer körül alakult. Az elsődleges munkaerőpiac által bejelentett bér- vagy bérköltség támogatási igényt is megfogalmazó állásajánlatok száma 4,5 – 7,5 ezer között alakult. Ezen álláshelyek számát befolyásolta rendelkezésre álló támogatási összeg is. Tekintettel az elsődleges munkaerőpiacon a bejelentett álláshelyek stagnáló számára, elsősorban a másodlagos munkaerőpiacnak volt jelentősebb szerepe az álláskereső munkához jutásában, ami különösen meghatározó volt a leghátrányosabb helyzetű térségekben.

Bejelentett üres álláshelyek (db) alakulása 2010-2016 között

Év	Közfoglalkoztatás	Elsődleges munkaerő-piaci állások		Összesen	Havi átlag	Az elsődleges munkaerő-piac részaránya, %
		támogatási igénnyel	támogatási igény nélkül			
2010	32 936	6 927	10 608	50 471	4 206	34,7
2011	51 913	7 574	8 152	67 639	5 637	23,2
2012	39 976	5 953	8 052	53 981	4 498	25,9
2013	75 072	5 908	8 072	89 052	7 421	15,7
2014	87 882	5 374	9 699	102 955	8 580	14,6
2015	80 927	4 269	9 232	94 428	7 869	14,3
2016. I-X.	63 205	4 395	8 228	75 828	7 583	16,6

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

2016. első tíz hónapjában 75,8 ezer üres állást, illetve üres állásra vonatkozó munkaerő-közvetítési igényt regisztráltak a járási hivatalok, aminek mintegy 83%-a (63,2 ezer) a közfoglalkoztatásban, 17%-a (12,6 ezer) az elsődleges munkaerőpiacon jelentkezett. Az utóbbi állásigények körében a támogatott állások részaránya 34,8%-ot (4,4 ezret) tett ki.

2015-ben B.-A.-Z. megyében a legtöbb bejelentett álláshely a közigazgatásban jelentkezett, ami döntően a helyi önkormányzatok közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó munkaerőigényét tartalmazta. További jelentősebb bejelentett álláshely a mezőgazdaságban, az erdőgazdálkodásban, a feldolgozóiparban, az építőiparban, illetve a kereskedelemben volt. A feldolgozóiparban döntően az elsődleges munkaerőpiacra jelentettek be álláshelyeket, melyek közel 80%-a nem támogatott

² Készült a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának összefoglalója felhasználásával.

álláshely. Hasonló a helyzet a kereskedelemben, ahol a feldolgozóiparhoz képest valamivel magasabb a támogatott álláshelyek aránya.

A bejelentett állások munkaerő-piaci jellege erősen meghatározza, hogy milyen arányú, nagyságrendű a szakképzett munkavállalók iránti kereslet. A közfoglalkoztatás kiterjesztését követően a munkaerő kereslet összetétele erőteljesen a szakképzetlenek irányába tolódott el. Ez utóbbi célja is a közfoglalkoztatásnak, azaz hogy azoknak biztosítson átmeneti foglalkoztatási lehetőséget (minél nagyobb számban), akik – jellemzően szakképzettség hiányában - tartósan kiszorultak az elsődleges munkaerő-piacról. 2016-ban a bejelentett összes álláshely 12%-a irányult szakképzett munkavállaló alkalmazására, ez az arány az elsődleges munkaerő-piaci állások körében 38%, a másodlagos munkaerő-piaci állások között 7% volt.

Mind a szakképzett, mind a szakképzetlen álláskeresőkre a közfoglalkoztatással leginkább érintett munkáltatók, főtevékenységük szerint közösségi szolgáltatást végzők (közigazgatás; egészségügy, szociális ellátás; oktatás) tartottak igényt, egyéb tekintetben azonban élesen elválnak a szakképzettek és a szakképzetlenek iránti kereslet ágazati összetétele.

A szakképzett álláskeresőkre irányuló kereslet (9,2 ezer fő) alig 40 fős eltéréssel fele-fele arányban jelentkezett az elsődleges (4.609 fő) és a másodlagos (4.646 fő) munkaerő-piac irányából. Viszonylag jelentős volt a közfoglalkoztatás (különösen a startmunka mintaprogramok) szakképzett munkaerő iránti igénye.

A szakképzett álláskeresőkre vonatkozó igények bő harmada a közösségi szolgáltatóknál, zömmel a települési önkormányzatoknál jelentkezett (36,7%). Ennél jóval kisebb arányú volt a gazdasági, pénzügyi szolgáltatók (15%, ide sorolva: Információ és kommunikáció; Pénzügyi szolg.; Ingatlanügyletek; Tudományos és műszaki tev.; Adminisztratív szolg. ágazatokat) szakképzett munkaerő iránti kereslete, akik között többnyire a megye multinacionális ipari vállalkozásainak szolgáltató munkaerő-kölcsönzők domináltak.

Harmadik legnagyobbként (10,7%) az ipari tevékenységet végző és különösen a miskolci telephellyel rendelkező vállalkozások jelentkeztek szakképzett munkaerő iránti kereslettel.

A szakképzetlen álláskeresők iránti kereslet csaknem háromnegyede a közfoglalkoztatás következtében a közösségi szolgáltatásban (döntően a települési önkormányzatoknál) jelent meg, rajtuk kívül számottevőbb segéd- és betanított munka iránti keresletet már csak az ipari cégek (8,2%), illetve a munkaerő-kölcsönzők (admin. szolg. ág) jeleztek (6%). Azon álláshelyek, ahol a legtöbb szakképzettség nélküli üres álláshely volt bejelentve: mechanikai gép-összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, elektromoshálózat-szerelő, valamint javító, egyszerű ipari foglalkozású, ügyfélszolgálati központ tájékoztatója, bolti eladó.

Szakképzett és szakképzetlen álláshely igények megoszlása (%) gazdasági ágazatok és munkaerőpiacok alapján 2016 I.-X. hónapokban

	Összesen		Elsődleges		Másodlagos	
			munkaerőpiac			
	szakképzett	szakképzetlen	szakképzett	szakképzetlen	szakképzett	szakképzetlen
Mezőgazdaság	6,6	5,4	2,2	4,0	10,9	5,6
Ipar	10,7	8,2	21,0	30,0	0,4	5,4
Építőipar	8,3	1,8	16,1	7,3	0,5	1,1
Kereskedelem	9,9	1,2	19,9	10,4	0,0	0,0
Szállítás	1,1	0,6	2,3	2,9	0,0	0,3
Vendéglátás	4,2	0,5	8,5	4,6	0,0	0,0
Gazd.-i, pénzügyi szolg.	15,0	6,0	15,4	28,3	14,5	3,1
Közösségi szolg.	36,7	73,8	8,0	9,0	65,3	82,1
Egyéb szolg.	7,5	2,5	6,6	3,5	8,3	2,4
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

A legutolsó rendelkezésre álló igényfelmérés, a 2015. őszi kérdőíves felmérés³ alapján megkérdezett 499 db vállalkozás által közölt, 2016-ban várható létszámváltozás alapján az alábbi megállapítások tehetők. A fizikai foglalkoztatottak körében leginkább a feldolgozóiparban, ezen belül is kiemelten a fémfeldolgozásban, illetve az elektronikai termékek, gépi berendezések gyártásában jeleztek jelentősebb munkaerőigényt a megkérdezett vállalkozások. További jelentősebb munkaerőigényt jeleztek a mezőgazdaságban, az erdőgazdálkodásban, a szállítás és a raktározás ágazatokban. Az álláskereső elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedése esetén javasolt ezen ágazatokban tevékenykedő vállalkozásokra koncentrálni a támogatási lehetőségek ismertetése során.

A feldolgozóiparhoz kapcsolódóan a végzettségeket elemezve a legtöbb munkaerőigény a termék-összeszerelő, a mechanikai összeszerelő, a lakatos, a hegesztő, a lángvágó munkakörökben vannak. Ezek azok az végzettségek, amelyekre bőven van igény, így a képzési programok során előtérbe lehet helyezni ezen foglalkozásokhoz kapcsolódó képzési programokat.

A megye elsődleges munkaerő-piacán működő foglalkoztatók által 2016 első tíz hónapjában bejelentett szakképzett álláskeresőkre vonatkozó leggyakoribb munkaerőigény szakmaszerkezete a következő:

A szakképesítés jellege	Igényelt álláskeresők száma, fő	A szakképesítés jellege	Igényelt álláskeresők száma, fő
ABC eladó	247	Vízvezeték- és központifűtés-szerelő	82
Kőműves	201	Pincér	80
Szakács	185	Autószerelő	79
Hegesztő	144	Bolti pénztáros	78
Villanyszerelő	139	Varrómunkás	75
Élelmiszer- és vegyiáru eladó	133	Vendéglátó eladó	69
Géplakatos	126	Személy- és vagyonőr/ vagyonvédő	64
Szociális gondozó és ápoló	120	Pék	62

³ B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által lebonyolított kérdőíves megkérdezés alapján

A szakképesítés jellege	Igényelt álláskeresők száma, fő	A szakképesítés jellege	Igényelt álláskeresők száma, fő
Ács-állványozó	101	Mérlegképes könyvelő	48
Szerkezetlakatos	93	Pénzügyi ügyintéző	47
Szobafestő-mázoló és tapétázó	90	Pénzügyi szakügyintéző	45
Asztalos	85	Könnyűgépkészítő	44
		Nőiruha-készítő	43

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

Ezen szakmák többségére nagy számban tartanak igényt a közfoglalkoztatás keretében is. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban még az alábbi szakmákkal rendelkező álláskeresőket foglalkoztatnák, melyek döntően a közszféra, ezen belül az önkormányzatok által ellátandó feladatkörökből következnek: dajka, pedagógiai asszisztens, konyhai kisegítő, takarító, kazánfűtő, kertész, mezőgazdasági munkás, építőgép-kezelő és –karbantartó, fakitermelő, erdőművelő és különösen a közfoglalkoztatás adminisztrálásához kapcsolódóan: irodai asszisztens, adatbázis-adminisztrátor, számítógép-kezelő (-használó).

A fentiekén kívül a megyében még az alábbi szakképzettségi igények merültek fel a vállalkozások körében végzett kérdőíves felmérés alapján:

- Mezőgazdasági tevékenységhez kapcsolódóan: állattenyésztő, növénytermesztő, zöldség- és gyümölcsstermesztő, gyógy- és fűszernövény-termesztő, faipari szakmák;
- Feldolgozóipar tevékenységhez kapcsolódóan: gépi forgácsoló, egyéb műanyagtermék gyártó élelmiszeripari gépésztechnikus, illetve a gépipari munkás.

Az elmúlt években folyamatosan nőtt a szakképzettséget igénylő betöltetlen álláshelyek száma. Ez különös felelősséget ró a szakképzésben, felnőttképzés irányításában résztvevő szervezetekre, hogy a piaci igényeknek megfelelő képzési programok induljanak, illetve azokon részvételre ösztönözzék a fiatalokat vagy az álláskeresőket.

A BOKIK által készített, „Tájékoztató Borsod-Abaúj-Zemplén megye szakképzési helyzetéről” című dokumentum alapján B.-A.-Z. megyében 2015/2016 tanévben első évfolyamon a diákok 37%-a (3.741 fő) járt szakiskolában, 30%-a (2.994 fő) szakközépiskolában és 33 %- (3.321 fő) gimnáziumban. A beiratkozáshoz képest már jóval kevesebben fejezik be az oktatását, a szakiskolában a lemorzsalódás a legjelentősebb. A szakképzés, illetve a megye munkaerő utánpótlásának a helyzetét nehezíti, hogy a következő években a középiskolákban folyamatosan csökkenő gyereklétszám belépésével kell számolni, ami még hangsúlyosabbá teszi a minőségi oktatás iránti igényt, illetve már az oktatás időszakában a megyéhez, a megyében meglévő munkáltatókhoz való elköteleződés fontosságát. Ennek érdekében szükséges ösztönözni a duális képzésben való részvételt, de nem csak a szakképzés, hanem a felsőoktatás területén is. Fontos, hogy a szakképző intézmények (beleértve a szakgimnáziumokat is), illetve a Miskolci Egyetem is, minél szélesebb körű kapcsolatot alakítson ki a környező, megyében lévő vállalkozásokkal a minél gyakorlatiasabb oktatás érdekében. Az együttműködés kiemelt területének kell lenni a duális képzés széles körű elterjesztésének. Az együttműködéseknek kiemelten kell koncentrálniuk a gyakorlati helyen folytatott képzések, illetve gyakorlati munkavégzések magasabb színvonalára és jó hatékonyságára.

A megyében 2010 óta nőtt a tanulószerveződések száma, 2015-ben már 4.329 tanuló rendelkezett megállapodással, gyakorlati képzőhellyel. Tanulószerveződések kötése az élelmiszerbolti eladó, hegesztő, szakács, kőműves, pincér, szociális gondozó szakmákban volt a legnépszerűbb. A legtöbb gyakorlati képzőhely (vállalkozás) a szakács, pincér, eladó, vendéglős, villanyszerelő szakmákban volt, összhangban az érintett ágazatra jellemző gazdasági szerkezettel.

A hiányszakmában való továbbtanulást az állam ösztöndíjakkal támogatja. A hiányszakmákra a megyei fejlesztési és képzési bizottság tesz javaslatot vállalati megkérdezés alapján. A 2017/2018-as tanévre javasolt hiányszakmák a következők, melyek többsége összhangban van az elsődleges munkaerőpiac által támasztott szakképzési igényekkel:

Gépi forgácsoló	Vegyipari rendszerkezelő	Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő
Hegesztő	Vegyész technikus	Gazda
Ipari gépész	Épület- és szerkezetlakatos	Infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető
Kőműves	Szociális gondozó és ápoló	Magasépítő technikus
Villanyszerelő	Víz-, csatorna- és közmű-rendszerszerelő	Gyakorló ápoló
Asztalos	Mechatronikai technikus	Épületgépész technikus
Mezőgazdasági gépész	Ács	Kistermelői élelmiszerelőállító, falusi vendéglátó
Gépgyártástechnológiai technikus	Állattartó szakmunkás	Női szabó
		Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő

Foglalkoztatási célú támogatások tapasztalatai

Az elmúlt 4 évben (2011-2015 között) 21 905 fő számára nyújtottak EU támogatásból (TAMOP 1.1.2) foglalkoztatási célú támogatást B.-A.-Z. megyében. A támogatás több mint fele képzésre, illetve támogatott foglalkoztatásra került felhasználásra. 380 fő részesült lakhatási támogatásban. A támogatott célcsoportok közül legtöbben a tartós munkanélküliek, a pályakezdők és a 25 év alatti fiatalok köréből kerültek ki, de jelentős a számuk az 50 év felettieknek is. 2015-ben a támogatások nagyobb hányadát a tartós munkanélküliekre, illetve az alacsony iskolai végzettségűekre fordították, mivel párhuzamosan már megkezdődött az Ifjúsági Garancia Program megvalósítása, amely a 25 év alatti fiatalok foglalkoztatását célozza.

A TAMOP 1.1.2 kiemelt programba bevont álláskeresők részére nyújtott támogatások célcsoportonként Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

A program főbb célcsoportjai	Bevont létszám	Képzés	Támogatott foglalkoztatás	Lakhatási támogatás
A programba 2011. május 1 -2015. október 31. között bevont álláskeresők				
Alacsony iskolai végzettségűek	3 164	1 700	1 619	4
Pályakezdők és 25 év alatti fiatalok	6 190	3 251	3 274	181
Ötven éven felüliek	3 042	1 134	2 039	22

A program főbb célcsoportjai	Bevont létszám	Képzés	Támogatott foglalkoztatás	Lakhatási támogatás
Munkaerő-piacra visszatérő nők	830	395	500	4
FHT-ra jogosultak	2 872	1 586	1 452	37
Tartósan munkanélküliek, ill. ezzel fenyegetettek	5 807	2 982	3 105	132
Összesen	21 905	11 048	11 989	380
<i>Ebből: 2015. január 1. - október 31. között bevontak</i>				
Alacsony iskolai végzettségűek	365	150	232	0
Pályakezdők és 25 év alatti fiatalok	11	0	100	2
Ötven éven felüliek	247	92	166	5
Munkaerőpiacra visszatérő nők	67	32	48	1
FHT-ra jogosultak	183	81	126	1
Tartósan munkanélküliek, ill. ezzel fenyegetettek	969	267	753	10
Összesen	1 842	622	1 425	19

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

A 2015-2021 között megvalósuló Ifjúsági Garancia Program a 25 év alatti NEET fiatalok (se nem dolgozó, se nem tanuló) munkához jutását segíti, mely a személyes igényekhez igazodó szolgáltatások mellett új szakma és megfelelő munkatapasztalat megszerzésével kívánja nyílt munkaerő-piacra való elhelyezkedésüket előmozdítani.

GINOP 5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia” kiemelt programba bevont álláskeresőik részére nyújtott támogatások célcsoportonként Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, 2015. január 1. - 2015. október 31.

A 25 év alatti fiatalok közül	Bevont létszám	Képzés	Támogatott foglalkoztatás	Lakhatási támogatás
kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli fiatalok	1 523	782	724	17
legalább 6 hónapja munkanélküli fiatalok	694	364	325	5
inaktívak	20	4	13	3
Összesen	2 237	1 150	1 062	25

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

Képzési támogatást döntően a téli közfoglalkoztatásban résztvevőknek nyújtottak. 2012.ápr.23.-2015.okt.31. között 26.647 fő, a jelentkezők mintegy 94%-a sikeresen befejezte a képzéseket. A támogatásokat kezdetben betanító képzésre és alapkompétencia fejlesztésre fordították, de 2014/2015-ben már döntően OKJ-s képzéseket finanszíroztak. Szakmacsoporti adatokat tekintve a korábbi évek képzéseiben meghatározó volt a háztáji növénytermesztéshez kapcsolódó oktatás, illetve kerti munkás és a tisztítási technológiai képzés. Ezek a képzések részben a mezőgazdasági termeléshez, illetve közterület és a zöldterület gondozáshoz kapcsolódnak.

B.-A.-Z. megyében jelentős a közfoglalkoztatási programban részt vevők száma, amely 2014-ben havonta átlagosan 29 ezer, majd 2015-ben 37 ezer fő körül alakult. Közfoglalkoztatottaknak

lehetőségük van országosan és járási szinten szervezett programokban is részt venni. A járási szintű programokban az önkormányzat által ellátandó kötelező feladatokon túl, mint a közterületek (parkok, utak, árkok) karbantartása, mezőgazdasági tevékenységben is részt vettek a közmunkások.

Közfoglalkoztatásban résztvevők száma, Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2014, 2015

A közfoglalkoztatás típusa	Havi átlagos létszám, fő		Megoszlás,%		Változás (2014. év=100)	
	2014	2015	2014	2015	fő (+,-)	%
	január-december		január-december			
Hosszabb időtartamú	12 964	15 080	43,9	40,5	2 116	116,3
Országos programok	3 361	5 251	11,4	14,1	1 890	156,2
Járási startmunka mintaprogramok	13 216	16 924	44,7	45,4	3 708	128,1
Ebből:						
mezőgazdasági	6 859	7 725	23,2	20,7	866	112,6
belvízelvezetés	1 151	1 167	3,9	3,1	16	101,4
mezőgazdasági földutak karbantartása	341	447	1,2	1,2	106	131,1
bio- és megújuló energiafelhasználás	23	1 150	0,1	3,1	1 127	50-szeres
belterületi közutak karbantartása	947	1 446	3,2	3,9	499	152,7
illegális hulladéklerakók felszámolása	292	412	1,0	1,1	120	141,1
téli és egyéb értéktéremtő	3 169	708	10,7	1,9	-2 461	22,3
helyi sajátosságokra épülő	434	3 870	1,5	10,4	3 436	8,9-szeres
Összesen	29 541	37 255	100,0	100,0	7 714	126,1

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

A megye munkaerő-piaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységei

A megye három kiemelt, jelentős foglalkoztatási potenciált magában foglaló térségében szükséges a térségi gazdasági versenyelőnyök kihasználásának ösztönzése. Ezen a térségek a B.-A.-Z. megyei fejlesztési koncepció alapján kerültek kijelölésre.

Borsodi tengely térsége: Mezőkövesd-Tiszaújváros-Miskolc-Kazincbarcika-Ózd térsége

Az érintett térségen belül a nagyobb városok (Mezőkövesd-Tiszaújváros-Miskolc-Kazincbarcika-Ózd) önmagukban meghatározó és a környező településekre kiható foglalkoztatási központok. Ugyanakkor a térségen belül nem ritka, hogy pl. egyes nagyobb létszámú foglalkoztatók, távolabbról is vonzanak munkaerőt (pl. Tiszaújvárosba Kazincbarcika környékéről). Az érintett térségben a helyi szolgáltató szektoron túl elsődlegesen az ipari termelés a meghatározó.

Miskolc (Tiszaújváros és Kazincbarcika) térségében meghatározó a gépgyártás és a vegyipar, illetve jelen vannak az informatikai és a szolgáltató vállalkozások. Ezen tényezőkre alapozva ösztönözni kell a magas hozzáadott értéken alapuló, innováció-orientált termelést, valamint a szolgáltatásnyújtást és a kapcsolódó magas színvonalú szak- és felsőoktatási képzés működését. A települések között szükséges a jól működő közösségi közlekedési rendszer kialakítása, amely biztosítja a munkába való eljutást és a vállalkozások közti kapcsolatot.

A nagy ipari munkakultúrával rendelkező ózdi térség kohászati, gépipari tevékenységében 2015. évben pozitív irányú változások mutatkoztak. A térségben található nagy foglalkoztatók helyzete stabilizálódott (pl. Ózdi Acélművek Kft), az elektronikai összeszerelő iparágban tevékenykedők

jelentős mértékű fejlesztéseket, kapacitásbővíítéseket hajtottak végre (pl. Johnson Electric, General Electric). Létszámuk - a kölcsönzött munkaerőt is számításba véve – több száz fővel emelkedett az elmúlt időszakban. Nem mondható ez el a térség kvv-sektoráról, melynek foglalkoztatási képessége alacsony, számottevő fejlesztések az utóbbi években nem történtek. Ózd térségében, ahol a gazdasági környezet javításán túl fontos a közösségi alapon szervezett foglalkoztatás megvalósítása is. Ózdon a meglévő vállalkozások bővítési igényei mellett a közeljövőben megvalósuló digitális archívumhoz kapcsolódó szolgáltatások új munkahelyeket, illetve vonzerőt jelenthetnek a városban. A mezőgazdasági foglalkoztatás részeként a Sajó-völgyében hagyományos növények (burgonya, hagyma, káposzta stb.) termesztésének és feldolgozásának növelése, öntözése, bővítése célszerű.

Mezőkövesd-Tiszaújváros térségében fontos a közlekedési rendszerek csomópontjára épülő logisztikai szolgáltatások megteremtése. A logisztikai és a kapcsolódó közlekedési szolgáltatások fejlesztésének az M3-as, M35-ös, az M30-as autópályák, illetve a Tiszai vízi forgalom, a Budapest-Miskolc (Kassa, Nyíregyháza, Záhony) vasútvonal és a mezőkövesdi repülőtér - fejlesztés utáni - összehangolt szolgáltatás kínálatán kell alapulnia, ami nem csak a helyi vállalkozásokat, hanem a transzkontinentális áruforgalmat is ki tudja szolgálni. A Dél-borsodi Mezőség területén a szántóföldi növénytermesztés, állattenyésztés bővítése, öntözési lehetőségek növelése, tárolás, feldolgozás feltételeinek javítása.

Miskolc a megye településszerkezeti adottságai miatt is a megye meghatározó foglalkoztatási központja, ahol jelentős a feldolgozóiparban, kereskedelemben, illetve a közszolgáltatásokban dolgozók száma. Munkaerő-piaci szempontból fontos, hogy a városban jelenlévő hazai és multinacionális termelő vállalkozások foglalkoztatási igényeit magas színvonalú, gyakorlatorientált szak- és felsőfokú képzéssel kiszolgálják. Miskolcon kiemelendő a város egyetemi bázisára és a kutatóintézetekre, vállalati fejlesztésekre alapozva indokolt a kutatás-fejlesztés-innovációs tevékenységek ösztönzésének a szükségessége. A kormánynak ösztönöznie kell az országos hatáskörű intézményi központok, a regionális pénzügyi központok, illetve a multinacionális vállalati kutatóközpontok térségben való megjelenését. Mindezen célok elérését támogatja a 1707/2013. (X. 8.) Korm. határozat, melyben Miskolcot és térségét kiemelt fejlesztési központtá nyilvánította a kormány, illetve Miskolc részt vesz a Modern városok programjában is. A kormány döntése szerint különösen fontos a térségben tervezett célok és fejlesztési programok illesztése a kutatás-fejlesztési és innovációs szakpolitikába és a fejlesztéspolitikába. Ugyanakkor Miskolcon továbbra is meghatározó az ipari termelés, melyben hazai kis- és középvállalkozások, illetve multinacionális nagy- és középvállalatok működnek közre.

Zemplén és Tokaj-Hegyalja térsége (Bodrogköz)

Tokaj-Hegyalja – Zemplén térségében a Sátoraljaújhely-Sárospatak „városegyüttes” bázisán, Tokaj-Hegyalja kulturális örökség értékeire (pl. várak), természeti értékeire és különösen a szőlőtermelésre, borászatra, vadászatra, kézműves helyi termékekre építve fejlődhet. Mindezen értékek magasabb szintű és fenntartható hasznosítása érdekében szükséges a turisztikai szolgáltatások, így többek között a szálláshelyek minőségének, helyi termékek fejlesztése, aktív turisztikai programok (kerékpározás, vízi turizmus) infrastrukturális feltételeinek javítása. A mezőgazdasági tevékenységek bővítése részeként a Bodrogközben a hagyományos kertészeti termelés visszaállítása, feldolgozók létesítése, öntözés megoldása, valamint a Hegyközi területeken a fafeldolgozás szélesítése indokolt. Ezen ágazati preferenciák mellett bővíhetnek a természeti értékeket figyelembe vevő termelő, ipari

tevékenységek. A magyar-szlovák határon való átjutás új igényeket támaszt az egészségügyi, illetve oktatási szolgáltatások fejlesztése elé. A térségen belül külön kell kezelni a Tisza völgyében a Taktaköz és Bodroghöz területét, ahol különösen fontos a közszéferá támogatásával, szervezésével a foglalkoztatás-ösztönzése, a környezetkímélő mezőgazdasági tevékenység támogatása.

Abaúj-Cserehát térsége

Abaúj-Cserehát térségében fontos a társadalmi felzárkóztatás elősegítése a helyi foglalkoztatás szervezésével, a képzettség javításával és intenzív szociális-közösségszervező munkával. A térség foglalkoztatásának növelése miatt ösztönözni kell a mezőgazdasági termelést (növénytermesztés: gyümölcsstermesztés és állattenyésztés), valamint a termékek élelmiszeripari feldolgozását (pl. konzerváló-, savanyító-, feldolgozó üzem építése). A helyi alapanyagokból készülő termékek értékesítését segítheti a falusi-agroturizmus fejlesztése.

A releváns munkaerő-piaci szereplők és szerepük a partnerség kialakításában

A projekt kapcsán meghatározó munkaerő-piaci szereplők:

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és járási hivatalok foglalkoztatási osztályai

A Kormány foglalkoztatáspolitikai feladatainak megvalósítói. Elsődleges szerepük a munkanélküliek álláshoz jutásának segítése, a halmozottan hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése, a szolgáltatások, a képzések szervezésével foglalkoztathatóságuk javítása. Feladataik közé tartozik továbbá a potenciális munkáltatók munkaerőigényének kielégítése érdekében a toborzás, az előszűrés és a közvetítés. A foglalkoztatást célzó támogatások révén a vállalkozások működési költségeinek csökkentése a munkatapasztalat megszerzésének kezdeti időszakában.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat

Elősegíti a foglalkoztatási célú programok megvalósítását, felhasználja a Kormány által biztosított támogatási lehetőségeket a foglalkoztatási együttműködések szervezésre, illetve a foglalkoztatás bővítése érdekében közvetít az érintett szereplők között.

Hasonló tevékenységet végeznek a megyében a nagyobb települések önkormányzatai, illetve az egyes térségközpontok.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) és Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Agrárkamara

Képviselik a megyében működő vállalkozások érdekeit, segítik a megyében működő vállalkozásokat foglalkoztatás bővítés ösztönzése érdekében. BOKIK-hoz és Agrárkamarához hasonló gazdasági érdekvédelmi és képviseleti szervek szintén hasonló feladatkört töltenek be (pl. a Gyáriparosok Országos Szövetség helyi képviselete és egyéb szervezetek). A paktumban a foglalkoztatókat az érdekképviseleti szervezeteik képviselik.

Munkaerő-piacon hátrányos helyzettel rendelkezők képviseletét ellátó civil szervezetek

Vannak olyan civil szervezetek, melyek a megyében foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű személyeket képviselnek. A szervezetek közt vannak olyanok is (pl. RECIK – Regionális Civil Központ Alapítvány), akik munkaerő-piacra való beilleszkedés érdekében nyújtanak szolgáltatásokat.

- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Regionális Civil Központ Alapítvány
- Civil Információs Centrum
- Ökumenikus Segélyszervezet
- Szimbiózis Alapítvány
- Miskolci Fogyatékosügyi Szakmai Műhely
- Ifjúságért Alapítvány
- Holdam Egyesület
- Dialóg Egyesület
- Miskolci Nőknek is Esélyt Alapítvány
- Zemplénért Civil Szervezetek Szövetsége
- Csereháti Település Szövetség
- Abaúj Térségi Önkormányzati Szövetség
- Bhim Rao Egyesület

Képző intézmények

A megye jelentős számú, kiterjedt iskolarendszerű, szakképzési és felnőttképzési hálózattal rendelkezik, melyek döntően a nagyobb településeken találhatók. A képzési feladatokat a munkaerő-piaci támogatások esetén olyan szervezetek láthatják el, melyek az iskolarendszeren kívüli szakképzés lebonyolítására vonatkozó engedéllyel rendelkeznek és a Kormányhivatal által meghirdetett nyílt beszerzési eljáráson sikeresen szerepelnek.

Az egyes szervezetek értelemszerűen szakmai profiljuk, illetve fő tevékenységeik alapján járulnak hozzá a megyei paktum foglalkoztatáspolitikai céljainak teljesüléséhez, így a megyében a foglalkoztatás bővítéséhez.

A megyében korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok

A megyében korábban a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szervezeti elődje (munkaügyi központok) részvételével az alábbi helyi térségi paktumok alakultak meg.

- Encs Kistérség Foglalkoztatási Paktum (www.atosz.hu/encspaktum/index.php)
- Edényi Kistérség Foglalkoztatási Paktum (www.edelenypaktum.hu)
- Mezőkövesdi Kistérség Foglalkoztatási Paktum (www.mezokovesdpaktum.hu)
- Sátorajaujhelyi Kistérség Foglalkoztatási Paktum (www.satoraljaiuhelypaktum.hu)
- Szikszói Kistérség Foglalkoztatási Paktum (www.szikszopaktum.hu)

A fentiekben felsorolt helyi paktumokról az alábbiak mondhatók általánosságban a paktumokról elérhető információk alapján.

A foglalkoztatási paktum a kistérség meghatározó gazdasági-társadalmi szereplőinek szerződésben rögzített összefogása azzal a céllal, hogy:

- a kistérség ismert foglalkoztatási nehézségeinek csökkentése érdekében,

- összhangban az elfogadott kistérségi foglalkoztatási stratégiával,
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

A paktumot aláírók felelősséget éreznek a térség foglalkoztatási helyzetéért és készek lehetőségeiket a térség gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába állítani.

A paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseihöz:

- A foglalkoztatási színvonal növelése és a munkanélküliség csökkentése.
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói szektor támogatásával.
- A munkahelyek megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával.
- A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása.
- A térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása.
- A tanácsadási és a gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint.
- Munkaerő-piaci felzárkóztató, pályaaorientációs és szakképesítést adó képzési programok biztosítása az alacsonyan iskolázott fiatalok számára.
- A helyi, illetve a közösségi szolgáltatások fejlesztése az információs és a kommunikációs technológia segítségével.
- A hátrányos helyzetű és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése.
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen.
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése az idegenforgalom, a sport-szabadidő, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén.
- A gazdaság munkaerőigény kielégítésének segítése képzéssel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéb közgazdasági eszközökkel.

A foglalkoztatási paktumokhoz kapcsolódóan jellemzően az adott térség foglalkoztatási helyzetét feltáró, illetve a foglalkoztatásra javaslatot tevő stratégiák készültek el 2006-2007-es években.

Encs Kistérség Foglalkoztatási Paktum

Encs Kistérség Foglalkoztatási Paktumról további információk szerezhetők a paktum honlapjáról és ez alapján került a paktum részletesen bemutatásra.

A paktumok közül kiemelnénk az Encsi kistérségben megvalósult paktumot. A 2007-ben az Abaúji Területfejlesztési Önkormányzati Szövetség (ATÖSZ) kezdeményezésére indult Encs Kistérség Foglalkoztatási Paktum főbb jellemzői a következők:

A Paktum célcsoportja:

- Célcsoportok körébe tartoznak többek között a munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek, pályakezdő fiatalok különös tekintettel a hátrányos helyzetűekre, nők, tartós munkanélküliek és 40 éven felüliek, roma munkanélküliek.

A Paktum konkrét céljai:

- Foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott célok, valamint kidolgozott foglalkoztatási projektötletek, projektjavaslatok által a képzési és foglalkoztatási célú pályázatok elnyerése, megvalósítása.
- A paktum működéséhez szükséges források rendelkezésre állásának folyamatos biztosítása. Munkanélküliek részére stabil foglalkoztatási lehetőség és jövedelemforrás biztosítása, olyan feladatok ellátásával, amelyre folyamatos az igény.
- Halmozottan hátrányos helyzetű és a roma gyerekek szegregációjának csökkentése, a szülők foglalkoztatásának elősegítése.
- Óvoda, tanoda megőrzése roma gyerekek számára. A települések lakóinak életminősége javítása érdekében közösségi és személyes szolgáltatások végzése, mint például munkanélküliek foglalkoztatása a mezőgazdasági vállalkozások és az önkormányzatok által.
- A hulladék begyűjtése és újrahasznosítási folyamatának megszervezése során, új munkahelyek megteremtése révén a megváltozott munkaképesség, valamint fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása: képzés a hulladék gyűjtéséhez és újrahasznosításhoz szükséges ismeretekhez, az alkalmazottak foglalkoztatása.
- Szociális gondokkal és magatartászavarokkal küszködő, veszélyeztetett és biztos családi háttér nélkül sodródó fiatalok részére szakmaszerzés és foglalkoztatási lehetőség biztosítása, valamint a 16 – 18 éves fiatalok beiskolázása termelőiskolákba.

Szlovák-Magyar Határon Átnyúló Foglalkoztatási Paktum

A „Magyarország-Szlovákia határon átnyúló együttműködési program” keretében elnyert „Magyar Slovensky Workforce” című projekt 2010. októberében zárult, időtartama egy év volt. A projekt magyar részről Borsod-Abaúj-Zemplén megyében valósult meg a megyei foglalkoztatási szervezet vezetésével, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya jogelődjének irányításával.

A két ország foglalkoztatási együttműködésének kialakulását elősegítő program a közös határ nehéz gazdasági sajátosságait magán viselő szakaszán az egy év során elindított egy olyan folyamatot, mely a jövőben alapja lehet a további közös kommunikációs, foglalkoztatási, partneri kapcsolatoknak.

A 2010-ben zárult paktum keretében a határ menti térségekben többek között információs pontokat hoztak létre a munkaerő-piaci problémák csökkentésére. A projekt megvalósításában együttműködtek a kassai, rozsnói, tőketerebesi munkaügyi, szociális és családügyi hivatalok, a BOKIK, az Észak-magyarországi Regionális Képző Központ, valamint mindazon civil szervezetek, munkaadók, önkormányzatok, melyek együttműködtek a projekt megvalósításában. A Magyar-Szlovák Nemzetközi Foglalkoztatási Paktumot 31 magyar és szlovák szervezet írta alá. A résztvevő szervezetek a magyar és a szlovák gazdasági-társadalmi élet több területét képviselik: munkáltatók, kamarák, civil szervezetek, felnőtt- és szakképző intézmények, önkormányzatok, munkaügyi szervezetek.

A projekt partneri köre:

- Vezető Partner: Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ (a Kormányhivatal jogelődje)
- Projekt Partnerek:
 - Kassai Munkaügyi, Szociális és Családügyi Hivatal
 - Észak-magyarországi Regionális Képző Központ
 - Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Társult Partnerek:
 - Sajó-Rima Eurorégió (civil szervezet)
 - B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat
 - Hídvégardói Önkormányzat
 - Rozsnyói Munkaügyi, Szociális és Családügyi Hivatal
 - Tóketerebesi Munkaügyi, Szociális és Családügyi Hivatal

A MASLOW projekt célja az volt, hogy megoldásokat keressen a munkaerő-piac problémáira és összehangolják a pénzügyi forrásokat annak érdekében, hogy új fejlesztési és foglalkoztatáspolitikai programok valósuljanak meg. A program során határ menti térség meghatározó gazdasági-társadalmi szereplőinek önkéntes és egyenrangú együttműködése, szerződésben rögzített összefogása valósult meg.

Az egyéves projekt keretében a következő eredmények valósultak meg:

- Kiépítésre került egy információs-öninformációs bázis, mely megfelelő adatokat szolgáltatott a két ország adott területének (B.-A.-Z. megye, Kassa megye) munkaerő-piacáról, munkaerő kínálati-keresleti oldaláról, munkaerő-piaci kezdeményezésekről, programokról, rendezvényekről. (Elérhetősége: <http://emrmk.afsz.hu>; <http://www.upsvar-ke.sk>). (Ezt a szolgáltatást az öt éves fenntartási időszakban a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya (2015 októberéig) folyamatosan frissítette.)
- A határ mindkét oldalán 6-6 Információs Pont (IP) telepítése valósult meg a foglalkoztatási szolgálatok vezetésével.
- A hat információs pont szolgáltatásait az illetékes járások és a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya folyamatosan biztosítják az érdeklődő ügyfelek és munkáltatók számára. Szlovák részről továbbra is az információs pontokon kapnak tájékoztatást az ügyfelek a munkaügyi hivatal munkatársaitól az aktuális munkalehetőségekről, szolgáltatásokról, támogatásokról
- Az Észak-magyarországi Regionális Képző Központ (ÉRÁK) ⁴ egy mobil, internetes hozzáférést biztosító, különböző humán szolgáltatásokat (álláskeresést, önéletrajzírást, képzési lehetőségeket stb.) nyújtó mozgó busz – Omni-Bus - rendelkezésre bocsátásával segítette a határmentén élők munkába helyezését. A projekt időtartamában 80 településen több mint 1300 fő vett részt a szolgáltatásban. (A kialakított OMNIBUSZ szolgáltatásait a fenntartási időszakban a jogutód további Uniós projektek esetében is elérhetővé tette.)
- A munkaügyi szakemberek részére a partnerek közösen egy háromnyelvű (magyar- szlovák - angol) munkaerő-piaci fogalomtárát készítettek. (A fenntartási időszakban elkészült a fogalomtár magyar és szlovák módosítása, kiegészítése.)
- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamra irányításával és a Kassai Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével kialakításra került egy céginformációs

⁴ Később Türr István Képző és Kutató központ

adatbázis (<http://maslow.bokik.hu>), mely a határ menti munkáltatók számára hasznos adatokat tartalmaz vállalkozási profilokról, fejlesztési elképzelésekről, beruházásokról, beszállítói igényekről. (A BOKIK a munkáltatókról és cégekről összeállított adatbázisát folyamatosan működteti, frissíti új munkáltatók beemelésével.)

A projekt végén a 12 hónapos együttműködés eredményeképpen megalakult egy nemzetközi foglalkoztatási paktum. A paktum egy olyan többszereplős munkaerő-piaci együttműködési megállapodás, mely tömöríti a térség magyar és szlovák munkaadóit, önkormányzatait, civil szervezeteit, érdekképviselői szerveit, felnőttképző intézményeit, munkaügyi szervezeteit abból a célból, hogy a foglalkoztatás elősegítése érdekében erősítse a munkaerő-piaci kapcsolatokat, információáramlást, pályázati szándékot, gazdasági együttműködést. A paktum aláírására 31 szervezet részvételével 2010. október 5-én került sor.

A Foglalkoztatási Paktum működtetése szlovák részről nehézségekbe ütközött, a szlovák résztvevők a későbbiekben nem voltak mozgósíthatók. A magyar tagokat a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya összehívta, azonban a szervezetek inkább konkrét pályázati segítséget igényeltek a fenntartási időszakban. A paktum érdemi működtetése nem volt megvalósítható a működési- és humán kapacitást biztosító források nélkül.

A korábbi években létrejött és ma már nem működő paktumoknál a működés hiányát az okozza, hogy az elmúlt években nem állt rendelkezésre megfelelő forrás a létrejött paktumok működtetésére, illetve több esetben a paktumalapítók sem voltak kellően elkötelezettek a paktum jövőbeni működtetésében. Kezdetben a térségi paktumok csupán egy-egy munkaerőpiaci stratégia készítésére voltak hivatottak, míg forrása már nem volt az együttműködésnek, hogy a stratégia alapján projektet megvalósítson, vagy elősegítse az álláskereső elhelyezkedését.

Mivel a korábbi években nem volt megyei szintű foglalkoztatási paktum, ezért a projekt nem épít előző paktum partnerségre. Ugyanakkor a Kormányhivatal foglalkoztatási részlege korábban a hasonló célú kezdeményezésekben együttműködött a BOKIK-kal.

Projekt-előkészítési tevékenységek

A projekt előkészítése során megtörtént az egyeztetés a leendő foglalkoztatási paktum tagok között, illetve a konzorciumi partnerek többkörös egyeztetést folytattak a projekt tartalmának a kialakítása tárgyában. Az alábbi partnerségi egyeztetések zajlottak az előkészítés folyamatában

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, BOKIK, Miskolc MJV közti egyeztetés 2016. február 24-én.

Az egyeztetésen az egyes felek elmondták álláspontjaikat, illetve elvárásaikat a megyében megvalósuló foglalkoztatási együttműködések kapcsán.

Helyi paktumok leendő képviselőivel való egyeztetés 2016. április 13-án

Az egyeztetésen ismertetésre került a megyei paktum kerete, tervezett folyamatok, illetve az elvárások a helyi paktumokkal szemben. A potenciális helyi paktum képviselők elmondták, hogy milyen ágazatokban, körülbelül hány fő támogatott foglalkoztatását tudják elképzelni véleményeik alapján.

Helyi paktumok leendő képviselőivel való egyeztetés 2016. július 16-án

Az egyeztetésen megvitatásra került, hogy milyen területi lehatárolással alakulhatnak meg a helyi paktumok.

Az egyeztetések emlékeztetői a mellékletben találhatók

A fenti egyeztetéseken túl még számos szakértői megbeszélés zajlott a paktum projekt előkészítése kapcsán, így a megyei jogú város munkatársaival folytatott konzultációk.

A projekt-előkészítés eredményei jelen tanulmányban kerültek összefoglalásra. Eszerint a

- felhívás 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő
 - A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység),
 - B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység) és
- a 3.1.4 pontban szereplő önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek vonatkozásában

tervezett tevékenységek tervezett tartalma, költségvetésük és megvalósításuk ütemezése részletesen bemutatásra került a tanulmányban.

Az előkészítés során az alábbi elvárások fogalmazódtak meg:

Az A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység)

- pályázati felhívásban szereplő kötelező feladatok elvégzése
- hatékony kommunikáció szervezése a partnerek között
- vállalkozások felkészítése az álláskereső fogadására, az álláskereső sajátos jellemzőinek megismerésére
- együttműködés szervezése a helyi paktumokkal, azok működésének támogatása.

B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység)

- hatékony képzési és munkaerőpiaci tanácsadási tevékenységek megvalósítása
- vállalkozói igényeket tükröző képzések nyújtása
- egyértelmű lehatárolása a helyi és megyei, valamint a megyei jogú város paktumainak célcsoportai támogatottjai között, hogy világos legyen, mely esetben mely programból finanszírozzák a támogatást

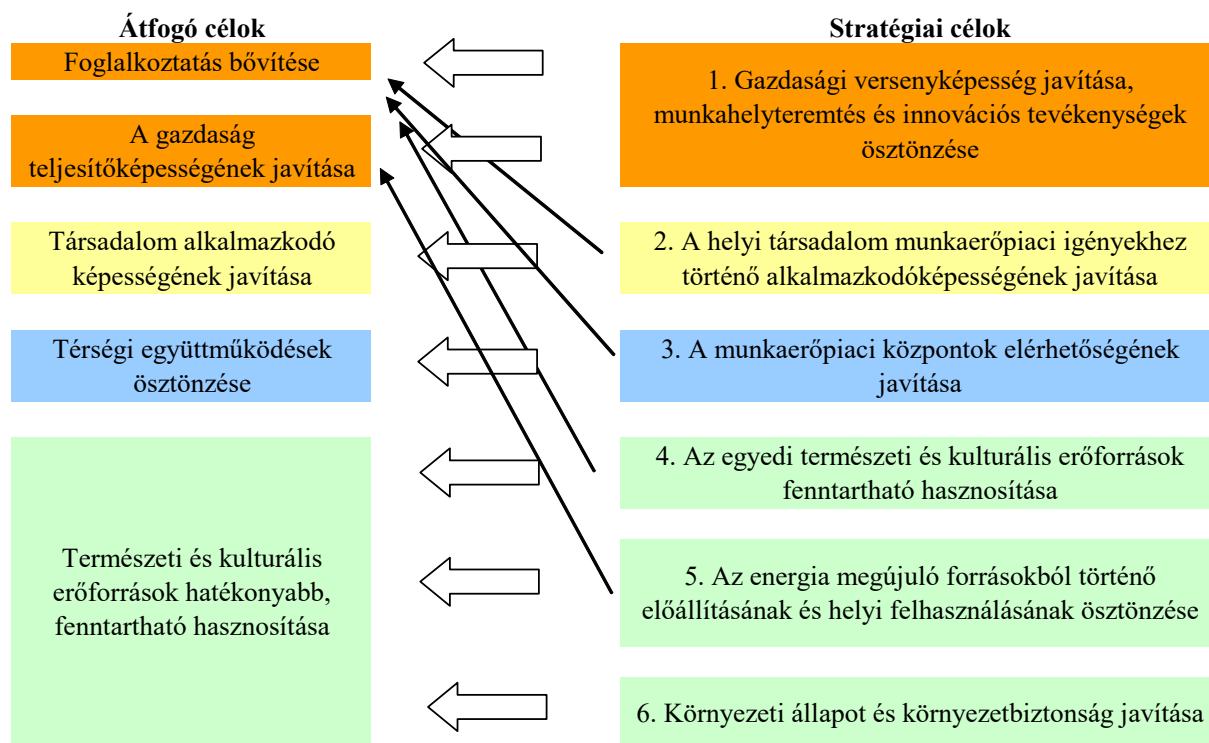
3.1.4 pontban szereplő önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek vonatkozásában

- elősegítse a helyi vállalkozások növekedését, fejlődését, illetve kommunikációs tevékenységgel segítse a helyi vállalkozások tevékenységeit a térségben
- strukturált kommunikációval segítse a befektetések realizálását a megyében, minden településnek legyen lehetősége újabb vállalkozások vonzására, illetve a letelepedés segítésére.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A gazdaságfejlesztési irányokat B.-A.-Z. megye területfejlesztési koncepció stratégiai céljai alapján lehet levezetni.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye koncepció célrendszer



A stratégiai célok közül négy célt emelünk ki, mely meghatározó a foglalkoztatás szempontjából:

- 1) *Gazdasági versenyképesség javítása, munkahelyteremtés és innovációs tevékenységek ösztönzése*

Technológiai park, high-tech zóna létrehozása

A gazdasági- és társadalmi igényekhez illeszkedő, magas színvonalú oktatási és K+F+I tevékenységek megteremtése a Miskolci Egyetemen, építve például a mechatronikai és logisztikai tudásközpontra, valamint az alkalmazott anyagtudományi és nanotechnológiai, földtudományi, illetve fenntartható természeti és humán erőforrás gazdálkodási szakterületekre, vagy az olyan Magyarországon „réságazatnak” tekintett iparág, mint az űripár kutatási programjaira. Szükséges az egyetem és a tágabb térségben működő, illetve megtelepedő gazdasági szereplők kapcsolatainak elmélyítése, a közös kutatási és fejlesztési tevékenységek mennyiségének és eredményességének növelése, általában az egyetem vállalati innovációkra gyakorolt hatásának növelése, ez utóbbi érdekében a tudás- és innováció-transzfer intézményi hátterének fejlesztése. Ennek részeként bővíteni kell a kutatói bázist, például a nanotechnológia területén, hogy Miskolcon is – hasonlóan a többi nagy vidéki egyetemi városhoz – megvalósulhassanak 2007-ben a pólus program kapcsán tervezett tudásbázist bővítő elképzelések. A Miskolci Egyetem, a Kassai Egyetem és a Debreceni Egyetem közti kutatás-fejlesztési és képzési együttműködések intenzitásának növelése. A jövőben is fontos az egyetem egyéb határon átnyúló, illetve nemzetközi kutatási és oktatási kapcsolatrendszerének további elmélyítése. Az innovációs célú fejlesztések a regionális innovációs stratégiával összhangban valósulnak meg. A tervezett fejlesztéseket összhangban kell megvalósítani a Miskolcot és térségét fejlesztési központtá kijelölő kormányhatározattal (1707/2013. (X. 8.)).

Térség-, illetve ágazat-specifikus fejlesztések

A megye egészében, de a terület-specifikus fejlesztések vonatkozásban különösen fontos az alábbi programok megvalósítása:

- A fejlődési lehetőségekhez illeszkedő, illetve a helyi versenyelőnyök kiaknázására alkalmas klaszterek (pl. gépjárműipari, IT, energia- és környezetipari, úripari, helyi termék klaszter), vállalati együttműködések és helyi beszállítói hálózatok kialakulásának ösztönzése vagy működésük megerősítésének támogatása. Mindezen programokhoz kapcsolódó beruházások finanszírozási feltételeinek javítása.
- A vállalkozások letelepedését ösztönző iparterületek fejlesztése: pl. Miskolc-dél ipari park kialakítása, ami már részben megkezdődött egy mintegy 1 000 fő foglalkoztatását végző vállalat betelepüléséhez kapcsolódóan, illetve elsősorban a Borsodi ipari tengely mentén – preferálva a barnamezős területeket - az iparterületek fejlesztésének előkészítése (tisztá tulajdoni szerkezet, megfelelő szabályozás, megvalósítható vonalas infrastruktúra-fejlesztés) és csak igény esetén beruházások megvalósítása.
- Magasabb hozzáadott értékű termelő és szolgáltató tevékenységek letelepedésének ösztönzése (pl. járműgyártó vállalat) és ennek érdekében a városok befektetés-ösztönzési tevékenységeinek és kínálatának összehangolása.

Gazdaságfejlesztés finanszírozási rendszerének megújítása

A megyében a gazdaság fejlődése szempontjából preferált térségekben (szabad vállalkozási zónák) és ágazatokban összehangolt különféle pénzügyi ösztönzők nyújtása (helyi szereplők bevonásával működő és helyi ismeretekre alapulva rugalmasan finanszírozó és tőkét juttató regionális fejlesztési bank és egyéb megyei stratégiai támogatási alapok) a beruházások és a foglalkoztatás bővítéséhez, valamint a vidéki kistelepülések népességmegtartó képességének támogatása.

A kormány a leghátrányosabb helyzetű kistérségek fejlesztésére vállalkozási övezet program⁵ részeként beruházások, illetve új munkaerő foglalkoztatása esetén adókedvezményeket határozott meg. A megyében ezek a térségek a következők: Edelényi, Encsi, Ózdi, Sárospataki, Sátoraljaújhelyi, Szerencsi, Tokaji, Szikszói, Abaúj-hegyközi, Bodrogi, Mezőcsáti.

A K+F tevékenységek bővítésére javasolt a fiatal kutatók járulékfizetés mentessége, illetve a K+F fejlesztések utáni adókedvezmények biztosítása a megyében tevékenykedő vállalkozások számára.

A megyében a hozzáadott érték szempontjából és konjunktúrára kevésbé érzékeny, az elsődleges fogyasztói kör termékeihez kapcsolódó ágazatok közül az alábbiak fejlesztése preferált: vegyipar, fémfeldolgozás, gépipar (kiemelten a járműiparhoz kapcsolódóan), környezetipar, energiaipar, high-tech (pl. úripar), vízgazdálkodás tevékenységek, informatika, hulladékgazdálkodás, logisztika, turisztika. Az ágazatokra jellemző, hogy jelentős hozzáadott értékkel, export árbevétellel, foglalkoztatással vagy innovációs teljesítménnyel bírnak. Kiemelt preferált ágazatok esetén az alábbi tevékenységek támogatása javasolt:

- Az ágazatokhoz tartozó vállalkozások exportot bővítő, nagyvállalati beszállítói kapcsolatokat ösztönző, termék- és technológia fejlesztését szolgáló beruházások, illetve minőségi működéshez szükséges technológiai, vállalati folyamatok fejlesztésének támogatása.
- Az adott ágazatok fejlesztéséhez kapcsolódóan foglalkoztatást bővítő telephelyi infrastruktúra létesítése preferáltan barnamezős területeken.
- Az ágazathoz tartozó vállalkozások közti együttműködések szervezése: szakképzéssel, továbbképzésekkel, értékesítéssel, piacra lépéssel, technológiai folyamatokkal kapcsolatos információ áramlás működtetése.

⁵ 27/2013. (II.12.) Kormányrendelet a szabad vállalkozási zónák szabályairól.

A kiemelt ágazati fejlesztéseket azon térségekben javasolt támogatni, ahol annak hagyománya van, azaz az adott ágazat meghatározó a foglalkoztatásban, a hozzáadott érték az előállításban (pl. iparűzési adó), export árbevételben. Ezen térségek jellemzően a megye ipari tengelyeiben és az iparosodottabb városokban – városi körzetekben vannak.

A vállalkozások növekedésének elősegítéséhez elérhetők lesznek ágazati preferencia nélkül - további vissza nem térítendő támogatások, kedvezményes hitelek (visszatérítendő támogatások), hitelgarancia igénybevétele, illetve kockázati tőke jellegű támogatások.

Gazdaságfejlesztést ösztönző intézményrendszer kialakítása

A gazdaságfejlesztést támogató megyei intézményrendszernek a vállalkozások igényeit jobban kiszolgáló és stabil működése megteremtése, építve a meglévő intézmények (pl. Kereskedelmi és Iparkamara helyi irodái) tudására és kapacitására, a megye egész területén.

- A vállalkozások igényeit hatékonyan kiszolgáló, gazdaságfejlesztést támogató megyei intézmény-hálózat stabil működtetése (telephelyek korszerűsítése, bővítése és szolgáltatások fejlesztése) a megye jelentősebb munkaerő-piaci központjaiban (Miskolc, Tiszaújváros, Ózd, Kazincbarcika, Szerencs, Mezőkövesd, Encs, Sátoraljaújhely-Sárospatak), melyek térségi szinten látják el feladataikat.
 - Az intézményrendszer által működtetett tanácsadási és kis léptékű támogatási programok a kezdő vállalkozások indítása, fejlődésük és piaci terjeszkedésük elősegítése érdekében.
 - Nonprofit szervezetek működését segítő, pl. szervezetfejlesztési és a szakmai programjaikhoz a forrásbevonási képességüket javító tanácsadó, információs és tervező programok megvalósítása.
 - Információs technológia használatának elterjesztése.
 - Vállalkozások innovációs tevékenységeit ösztönző tanácsadási programok megvalósítása (összhangban a Nemzeti Kutatás-fejlesztési és Innovációs Stratégia 2020 c. dokumentumban szereplő helyi tanácsadó testületekkel).
 - Konceptiók és programok kidolgozása, valamint befektetők szervezése a mára visszaszorult, egykori nagy hagyományokkal rendelkező tevékenységek folytatására (pl. Hollóházán kézműipari tevékenység).
 - Preferáltan a mikro-, kis- és közepes méretű vállalkozások külkereskedelmi tevékenységének támogatása, különös tekintettel a külpiazi megjelenésre és értékesítés ösztönzésére.
 - Vállalkozás menedzsmenthez kapcsolódó továbbképzések szervezése, menedzsmentrendszerek fejlesztése (pl. családi vállalkozások második generációs tulajdonosváltásához kapcsolódóan).
 - Vállalkozás megerősítése, új generációk a menedzsmentben.
 - Finanszírozókkal való kapcsolattartás: kockázati tőke programok, hitelgarancia alap.
 - A befektetés-ösztönzési tevékenységek támogatása, a helyi adminisztrációs feladatok „egyablakos” rendszerben történő segítése. Az érintett térségek befektetés-ösztönzését szolgáló kommunikációs és térség-marketing tevékenységeinek megvalósítása. Az önkormányzatok befektetés-szervezési kedvezményeiket, szolgáltatásaikat helyi szabályozásban rögzíthetik.
 - Kezdő vállalkozások létesítéséhez és az innováció ösztönzéséhez szükséges telephelyi feltételek megteremtése a meglévő épületállomány hasznosításával, így Üzleti

Szolgáltató és Innovációs Központok létesítése a jelentősebb munkaerő-piaci központokban (Miskolc, Tiszaújváros, Ózd, Kazincbarcika, Mezőkövesd, Szerencs, Encs, Sátoraljaújhely-Sárospatak)

Logisztikai bázis fejlesztése

Elsősorban a transznacionális áruforgalom kiszolgálására építő logisztikai centrum kialakítása Mezőkövesden, építve a rendelkezésre álló közúti (M3-as autópálya), vasúti, valamint a korszerűsítendő repülőtéri infrastruktúrára és a közeli Tiszaújváros áruforgalmi kikötőjére. További logisztikai beruházások az alábbi települések körzetében preferáltak: Mezőkövesd, Miskolc, Tiszaújváros, Sátoraljaújhely, Tornyosnémeti.

Vidéki térségek fejlesztése

Vidéki településeken a foglalkoztatás fenntartása és a helyi alapszolgáltatások biztosítása a részmunkaidős foglalkoztatás, mikro-vállalkozások, mezőgazdasági tevékenységet kiegészítő üzletágak támogatásával, illetve a kedvezőtlen termőhelyi adottságokkal rendelkező területek kompenzálása új vállalkozások indításának kiemelt támogatásával. A fejlesztések során fontos szempont a vidék által megtermelt vagy előállított nyersanyag városi piacokon, illetve városokban működő vállalkozásoknál való értékesítésének és a szabad munkaerő városokban való elhelyezkedésének ösztönzése. A vidékies térségeken belül, a megye országos szinten is leghátrányosabb helyzetű kistérségeiben az Edelényi, Encsi, Ózdi, Sárospataki, Sátoraljaújhelyi, Szerencsi, Szikszói, Abaúj-Hegyközi, Bodroghközi, Mezőcsáti, Tokaji - és azon belül is kiemelten a Taktaköz - kistérségekben, illetve a megye többi területén a jelentős munkanélküliséggel sújtott településeken fejlesztési célú adókedvezmények és foglalkoztatási ösztönzők nyújtása (szociális hozzájárulási adókedvezmény, új munkaerő 3 éves foglalkoztatásához), valamint beruházási és munkahely-teremtési támogatások nyújtása, összhangban a leghátrányosabb helyzetű kistérségek vállalkozási övezeti támogatási programjával.

Egyéb gazdaságfejlesztést támogató tevékenységek

A vállalkozások versenyképességét támogató információs technológiai fejlesztések megvalósításához szükséges informatikai infrastruktúra szűk keresztmetszeteinek feloldása, a szükséges kapacitásbővítések megvalósítása, valamint a vállalati működést támogató alkalmazások elterjedésének ösztönzése a megye egész területén.

A szlovák-magyar gazdasági együttműködés fejlesztése, különös tekintettel a vállalatközi, illetve kutatásra, fejlesztésre irányuló és az innováció keletkezését és terjedését segítő kapcsolatokra.

2) A helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképességének javítása

A gazdaság igényeire, piaci kihívásokra rugalmasan reagáló képzési, szakképzési rendszer működtetése

A munkaerő-piaci és a társadalmi részvételt megalapozó kompetenciák átadására és a hátrányok felszámolására képes köznevelési rendszer (óvodai nevelés, alap- és középfokú oktatás, az intézményi nevelést kiegészítő iskolán kívüli szolgáltatások) kiépítésére van szükség. A megyében élők képzettségi szintjének emelése, a foglalkoztatási és életlehetőségeinek javítása érdekében a vállalati igényekre, gazdasági trendekre rugalmasan reagálni képes, megyei szinten összehangolt szak- és felnőtt-, valamint felsőfokú képzési rendszer kialakítása szükséges, az intézményfenntartók, illetve a gazdasági szervezetek, illetve többek között a BOKIK, az Agrárkamara, a Szakképzési Centrumok, a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, a KLIK, az oktatási és képzettségbeli hátrányok felszámolásának területén dolgozó civil szervezetek részvételével, valamint a Miskolci Egyetem szerepvállalásával és a nemzetgazdaság igényeire alapozottan a gazdasági szektor bevonásával. A képzési programoknak el kell érni a megye összes települését, illetve le kell fedni különböző intenzitással (diáklétszámmal) az egyes szakterületeket, gazdasági ágakat. A szakképzés tekintetében figyelemmel kell lenni a megye foglalkoztatási szempontból meghatározó ágazataira (pl. gépipar, vendéglátás, szociális és egészségügyi ellátás, mezőgazdaság és faipar), illetve a diákok körében napjainkban kevésbé népszerű, de a jövőben foglalkoztatási perspektívát nyújtó ágazatokra (pl. ruhaipar, bányászat, építőipar, informatika).

A képzési rendszer fejlesztésénél törekedni kell arra, hogy rugalmas, a vállalati igényekre gyorsan reagáló, gyakorlatorientált és a műszaki fejlődést, technológiai haladást követő szakképzési rendszer működjön a megyében. A szakképzési rendszerben alapos gyakorlati ismereteket kell nyújtani, mert a mai vállalati igények sok esetben nem egy, hanem két vagy több szakma egyidejű alkalmazását is megkövetelik a munkavállalóktól. Sőt mindezek mellett napjainkban már nélkülözhetetlen a digitális írástudás, illetve az egyszerűbb számítástechnikai alkalmazások használata. Emellett, a szakképzésben a duális képzés előnyeit kihasználva biztosítani kell – a megye gazdaságában preferált képzési programokon - a legkorszerűbb gépeken való tanulást, illetve ösztöndíjrendszerrel segíteni kell a diákok (szakiskolások és egyetemi hallgatók egyaránt) elhelyezkedését és iskolában tartását. Bővíteni kell a képzőintézmények és iskolák (szakképző iskolák és felsőoktatási intézmények) közötti kapcsolatok számát, növelni kell a vállalati gyakorlati helyek számát, támogatni kell – a „duális képzési rendszer” részeként a mérnök-, közgazdászképzés gyakorlati helyeit és ehhez kapcsolódóan a vállalati ösztöndíjak számát, erősíteni kell a pályaorientációs tevékenységeket. A szakképzés mellett fontos legalább egy idegen nyelv magas szintű elsajátítása a diákok számára. A jövőben törekedni kell a munkavállalók (kiemelten a mérnökök és mérnökhallgatók) idegen nyelvismertének fejlesztésére. Az élethosszig tartó tanulás részeként javasolt tovább ösztönözni a formális és nem formális keretek között a felnőttképzést, különösen a munkanélküliek, illetve alacsony képzettségű körében. Az Eszterházy Károly Egyetemhez tartozó sárospataki Comenius Főiskolai Kar fejlesztésével és megújításával biztosítani kell a felsőoktatási képzés és az ehhez kapcsolódó innovációs potenciál jelenlétét a hátrányos helyzetű térségben. Ezen koncepcióhoz illeszkedve szükséges egy nemzetközi színvonalú, felsőfokú borászati, gasztronómiai és vendéglátó-ipari szakképzés megteremtése Tokaj-Hegyalján, sárospataki központtal.

Leszakadó csoportok felzárkóztatása

A leszakadó csoportok felzárkózásának és társadalmi mobilitásának elősegítése, az egyéni esélyek egyenlőségének biztosítása a speciális célcsoportok (pl. a periférián élők, idősek, fiatalok, mélyszegénységben élők, romák, stb.) igényeit, lehetőségeit és motiváltságát szem előtt tartó közösségi foglalkoztatási programokkal (pl. közösségi alapú szociális vállalkozások, szociális szövetkezetek működtetésével), melyet támogat a piaci alapú foglalkoztatást ösztönző állami-önkormányzati segélyezési rendszer is. A foglalkoztatási programoknak egyszerre kell elősegíteniük a képzettség, a foglalkoztathatóság javítását és a szociális, mentális problémák kezelését. A

foglalkoztatási programoknak szolgálniuk kell a helyi közösséget kiszolgáló közcélú infrastruktúrák (pl. épületek, zöldfelületek) karbantartását, illetve korszerűsítését, illetve a biomasszán alapuló helyi léptékű hőenergia termelést. Összhangban a Nemzeti Roma Stratégiával az alábbi, különösen a roma és hátrányos helyzetű lakosság társadalmi mobilitását szolgáló fejlesztési célok elérésére kell törekedni a beavatkozások során:⁶

- roma és a munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatási rátájának növelése, mely jelentős potenciális erőforrást jelent a gazdasági tevékenységek bővítése során;
- az esélykiegyenlítő közoktatásban a mindenki számára elérhető óvodai nevelésen túl az alapfokú oktatásban biztosítani kell az érzelmi intelligencia fejlesztése mellett a biztos tudás (írás, olvasás, számolás, szövegértés) megszerzését, ami megalapozza a szakismeretek elsajátítását, továbbá támogatni kell a felnőttek körében az általános iskolai végzettség megszerzését;
- az esélyegyenlőséget biztosító oktatásban a hátrányos helyzetű, köztük roma fiatalok közép- és felsőfokú oktatásba való eljutásának és bennmaradásának elősegítése- igény szerint kiegészítő képzési programok révén;
- a szociális ellátás részeként a halmozottan hátrányos helyzetű kisgyerekek esetében a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés növelése, a családok támogatása, a problémák korai felismerése, az ingyenes iskolai étkezés kiterjesztése, továbbá a szakemberek célzott képzése/továbbképzése (emellett, szülők bevonása a képzésbe);
- az érintett roma és nem roma közösségek bevonása a felzárkóztatási programokba, a lakosság szemléletformálása a felzárkóztatási programok sikere érdekében;
- A roma civil társadalom szerepének megerősítése a romák civil és politikai szerepvállalásának ösztönzése;
- a kulturális intézményrendszer nem-formális és informális oktatásban való részvételének bővítését és minőségi fejlesztése a szocio-kulturális különbségek mérséklése érdekében;
- Az oktatási, a szociális, az egészségügyi és egyéb intézmények, civil segítő szervezetek összehangolt cselekvése révén az állástalanságból fakadó hátrányok mérséklése, a mélyszegénység továbböröklődésének megakadályozása.

3) Az egyedi természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása

Természeti és kulturális örökségértékek turisztikai célú fenntartható hasznosítása

A turisztikai vonzerők (attrakciók és programok) és szolgáltatások (pl. elsősorban a meglévő szálláshelyek minőségi fejlesztése és egyéb, a turisták által igénybe vett egészségügyi, szabadidős, kulturális és helyi értékteremtéssel összefüggő gazdasági szolgáltatások, programok) együttes, összehangolt, térségi (desztinációs menedzsment) alapú fejlesztése és szervezése – illeszkedve az Észak-Magyarországi régió és Kassa turisztikai kínálatához, - különös tekintettel:

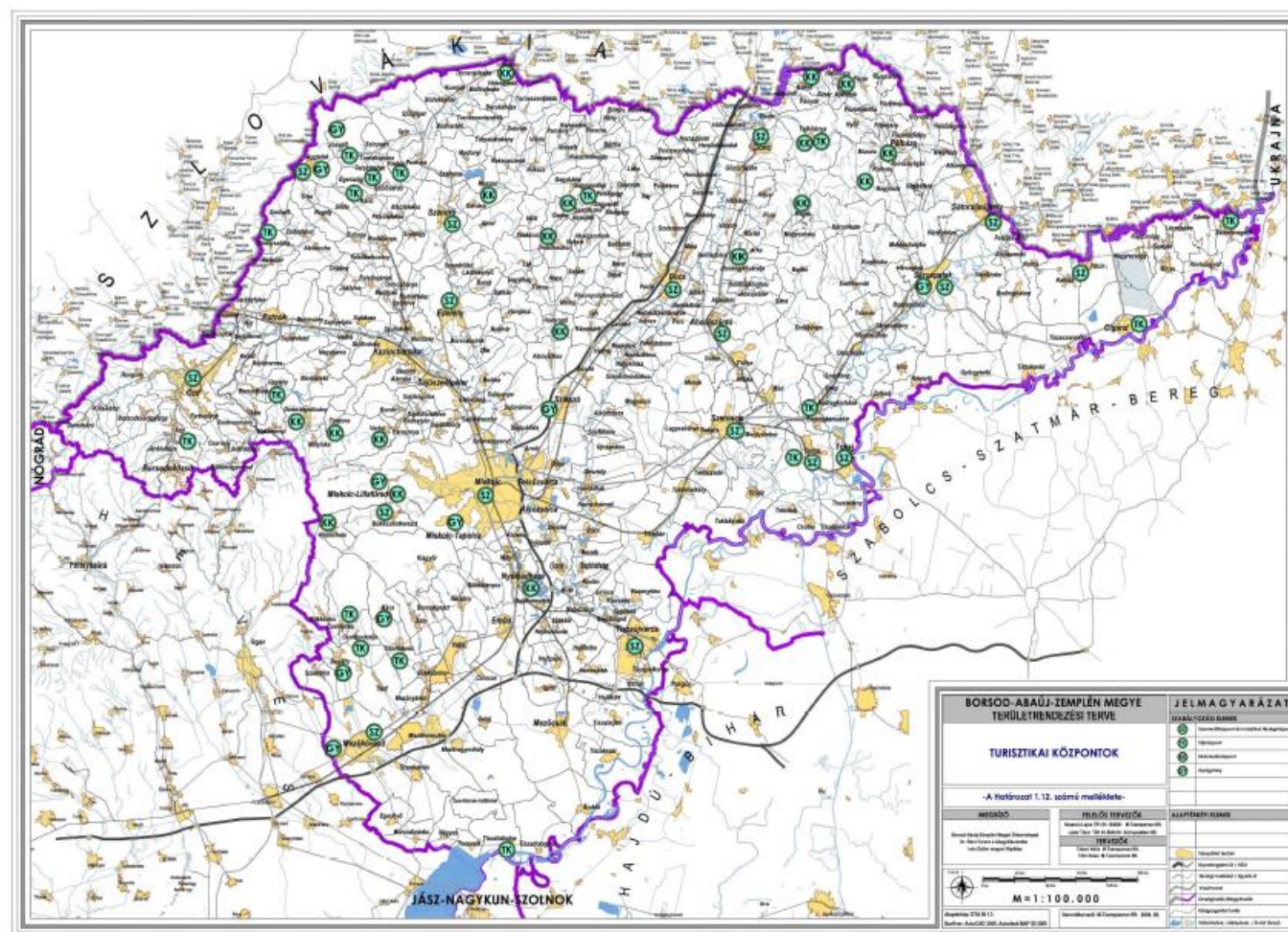
- a világörökségi területekhez (Aggtelek és Tokaj-Hegyalja, Matyóföld szellemi öröksége a Hadas városrészsel) és a Tisza-tó térséghez kapcsolódóan, illetve;
- a bor-, kulturális-, egészség- (gyógy-) és termál-, valamint az aktív turizmus összehangolt, egyedi értékeken alapuló kínálatának a fejlesztése elsősorban a turisztikailag frekvenciált térségekben:

⁶ Célok kijelölése az alábbi dokumentum alapján történt: Borsod-Abaúj-Zemplén megye „A hátrányos helyzetben élők társadalmi felzárkóztatását, mobilitását elősegítő” stratégiája. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Államigazgatási Kollégium kiadványa, 2012

természeti értékekben és kulturális örökségben gazdag térségek, ahol kiemelt helye van az aktív (pl. a kerékpár, horgász, lovas, evezés), az élmény, a szelíd- és a gasztronómiai turizmusnak

- Szőlőjéről és borászatáról híres Tokaj-Hegyalja;
 - A várakban, erdei túraútvonalakban gazdag Zemplén;
 - Abaúj-Hegyköz térsége a vallási turizmusra, illetve a helyi alapanyagokból készült termékekre (pl. pálinka) építve;
 - Miskolc a történelmi belvárosával, a Diósgyőri vár környezetével és Lillafüred térségével, valamint a Bükk hegyvidéki területeivel, gyógynövényekkel;
 - Aggteleki cseppkőbarlang térsége a megújult edelényi kastéllyal és a kapcsolódó kisebb, rurális jellegű turisztikai fejlesztésekkel (Pl. Szögliget-Szádvár örökségturisztikai fejlesztése);
 - Bükk-hegység különleges természeti adottságai (pl. Ómassa, Lázbérci-tó);
 - Tisza-tó térsége összhangban a szomszédos megyékben tervezett fejlesztésekkel.
- A turisztikai szempontból jelentősebb gyógy- és termálfürdők tekintetében az egészségturisztikai szolgáltatások, illetve egyedi arculattal a szolgáltatási színvonal bővítése és minőségének javításához kapcsolódó beruházások megvalósítása: Miskolc – kiemelten építve a Miskolctapolca Barlangfürdő egyedi adottságaira, Mezőkövesdi Gyógy- és strandfürdő (Zsóry-fürdő), sárospataki Végardó Fürdő, Bogácsi Termálfürdő, Tiszaújvárosi Gyógy- és Strandfürdő. A fürdőkhoz kapcsolódó szolgáltatások mellett fontos feladat a települési környezet, így a gyógyhelyi adottságok fejlesztése is.
 - Zarándok turizmus fejlesztéséhez túraútvonalak (pl. Szent Erzsébet-út, Engesztelő Zarándoklat út, Mária út mentén) építése, illetve a kiszolgáló turisztikai infrastruktúra (szálláshelyek) korszerűsítése, indokolt esetben újak létesítése.

Térkép 3.: Turisztikai központok és turisztikai szempontból frekvenciált települések bemutatása a B.-A.-Z. megyei területrendezési tervből



Forrás: [Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat 37/2009 \(IV.30.\) számú határozata a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területrendezési irányelvekről, ajánlásokról és intézkedésekről, 1.12 melléklet, http://www.baz.hu/content.php?cid=cont_4a1a6bf574bfd0.82242802](http://www.baz.hu/content.php?cid=cont_4a1a6bf574bfd0.82242802)

Zöldség- és gyümölcsstermesztés, állattenyésztés, valamint a helyi, tájjellegű élelmiszeripari termékek kisipari előállítása, hűtőházak és elsődleges feldolgozók létesítése, öntözés támogatása

- Integrált zöldség- és gyümölcsstermesztési (körte, kajszi, alma, szilva, cseresznye és dió), valamint ehhez kapcsolódóan raktározási, értékesítési és feldolgozási rendszerek (hálózati szövetkezeti rendszerek) kialakítása és a fejlesztésükhöz szükséges beruházások támogatása minden kistérségben. A helyi (térségközponti) piacokon való értékesítés megszervezése, igény szerint helyi piacok korszerűsítése. A mezőgazdasági tevékenységek ösztönzése különösen preferált a Taktaköz, Bodrogköz és Bodrog mente, Cserehát, Encs, Edelény és Dél-Borsod térségében;
- A zöldség-, gyümölcsstermesztést szolgáló hőenergia hasznosításának a támogatása (pl. gyógy- és termálfürdők térségében: Bogács, Mezőkövesd, Miskolctapolca, Tiszaújváros, Mezőcsát, Sárospatak, illetve geotermikus fűtőművekhez kapcsolódóan), valamint az öntözési rendszerek kiépítését biztosító vízgazdálkodási beruházások (víztározók, csatornák) megvalósítása;
- A mezőgazdasági tevékenységek bővítésével a falusi háztáji gazdálkodás beindítása, valamint a vadászati hagyományok ápolása és a halászati tevékenységek és feldolgozási kapacitások bővítése. A ház-táji jellegű, extenzív állattartás támogatása különösen az arra alkalmas (pl. védett) területeken;
- A szőlőstermesztés és borkészítés különleges területe a Tokaj-Hegyaljai történelmi és Bükkaljai borvidék, mely területek kedvező termőhelyi adottságait meg kell őrizni és törekedni kell a talaj- és levegőszennyezés csökkentésére, valamint a minél teljesebb termőterület-kihasználás érdekében támogatni szükséges a legértékesebb területek be-, illetve visszatelepítését, szükség szerint a Natura 2000-es előírásokkal összhangban;
- A mezőgazdaságon belül az állattenyésztés kapacitásainak a bővítése és az állattartó telepek modernizálása korszerű technológiák alkalmazásával, valamint a helyi termékclánba illeszkedő húsfeldolgozás korszerűsítése és fejlesztése;
- A Tisza menti térségekben (Cigándi és Inérvári árvíztározók környezete) az ár- és belvízvédelemhez illeszkedve hagyományos ártéri tájgazdálkodás folytatása és a vizes élőhelyek ökológiai táj-rehabilitációja, a mezőgazdasági területek természeti adottságoknak megfelelő használata és az agrárturizmus fejlesztése;
- Környezet-egészségügyi szempontból a környezetkímélő növénytermesztési technológiák széles körben való elterjesztése;
- Mezőgazdasági (állattenyésztés és zöldség- gyümölcs-stermesztés), erdőgazdasági tevékenység bővítéséhez, fejlesztéséhez kapcsolódó képzési programok, illetve tanácsadási szolgáltatások, különösen a mikro- és kisvállalkozások növekedésének ösztönzésére.

Felszín alatt található nyersanyagok energetikai célú fenntartható hasznosítása

Bányászat és nehézipar fejlesztése 21. századi technológiákkal. A regionális szinten egyeztetett szén és energia stratégiába illeszkedő komplex gazdaságfejlesztési rendszer felépítésének támogatása (bányanyitások, tisztaszén-technológia energetikai fejlesztése, lakossági kazánprogram kialakítása). A program révén a képzetlen munkaerő foglalkoztatásának elősegítése, illetve az energia-előállításhoz, valamint felhasználáshoz kapcsolódóan a helyi gazdaság megerősítése.

- A bányászat kapcsán a bükkábrányi lignit bánya termelésének folytatása, további lignit kutatások megvalósítása a megyében (pl. Edelény térségében);
- Három új barnaszénbánya megnyitása Farkaslyuk (tanbánya), Dubicsány és Tardona (mélyművelésű bányák) térségében és a szükséges kapcsolódó szakképzések újraindítása;
- A lakosság és a közületek széntüzelésre történő átállásához biztosítani kell a modern, környezetbarát lakossági és intézményi kazánok hazai gyártását;

- A szénbányászatra építve villamos-energiatermelő erőmű indítása;
- Egyéb nemesfém és egyedi kőzetek bányászata és alkalmazásuk fejlesztésének ösztönzése (pl. Rudabányán, vagy perlit bánya Pálházáán);
- Az új kavics- és homokbánya nyitáskor törekedni kell a környezet közlekedési eredetű terhelésének mérséklésére, valamint a művelés által érintett, felszín alatti víz minőségi és mennyiségi védelmére. Biztosítani kell a bányászati technikák és bányászati hulladékok környezetkímélő kezelését, elhelyezését;
- A bányászati tevékenységek korlátozása, illetve beszüntetése a kiemelt turisztikai vonzerőt képviselő, különösen a világörökségi területeken.

4) Az energia megújuló forrásokból történő előállításának és helyi felhasználásának, valamint az energiahatékonyságnak az ösztönzése

A megújuló energiaforrások hasznosítása a térségi decentralizált energiatermelő, tároló, elosztó és integráló rendszerek létrehozásával, amely egyszerre segíti a nagyobb intézmények, ipari területeken koncentrálódó vállalkozások, illetve távfűtőművek energiaköltségeinek csökkentését, valamint - különösen a biomassa alapú fűtési célú energiatermelés esetén - a helyi foglalkoztatás bővítését és az energiára fordított jövedelmek helyben tartását. A kiemelten fontos gazdasági központokban a hatékony és olcsó energia eléréséhez szükséges energetikai beruházások megvalósítása. A megújuló energiaforrások felhasználása az alábbi területeken célszerű:

- A biomassa alapú energiatermeléssel összhangban a megyében az erdőszültség növelése a gyengébb termőhelyi adottságú területeken: energiaerdő ültetvények létrehozása, valamint egyéb mezőgazdasági melléktermékek energetikai hasznosítása (ágygyesedék, szalma, stb.);
- Az „1 falu – 1 MW” program folytatása és DG RES (decentralizált megújuló energiaforrást hasznosítók) intelligens mikro-hálózat (smart grid) mérlegkörének megvalósítása a megyében úgy, hogy a közhálózatra kapcsolt, nem tervezhetően termelő berendezéseket (decentralizáltan termelő napelemek, szélenergia-berendezések) a tervezhetően termelő, villamos-közhálózatra kapcsolt, non-profit jelleggel működő erőművekkel (növényolajos mini-erőművek, biogáz üzemek), energiatároló eszközökkel és koordináló távfelügyeleti rendszerrel szabályozzák;
- Geotermikus energia fűtési célú alkalmazása lakossági, illetve termelői (pl. melegházi zöldségtermesztés) felhasználás céljára;
- Szélenergia park létesítése Cigánd térségében a Bodrogközi fejlesztések kiemelt beruházásaként és a Sajó-völgyének védett területektől távol eső részein;
- Helyi szinten a vízenergia hasznosításának bővítése, figyelembe véve a duzzasztóművek környezeti hatásait, illetve a meglévő erőművek korszerűsítését;
- A föld-hő hasznosítása hőszivattyús fűtési rendszerek elterjesztésével, hőszivattyú gyártás telepítésével.

Az energiafogyasztás csökkentésének és a megújuló energiaforrások alkalmazásának ösztönzése a lakosság, az intézmények és a vállalkozások körében, illetve az energiavesztesség minimalizálása a fogyasztó és termelő rendszerekben.

1.3. A támogatási kérelem indokoltsága

1.3.1.A szakterület elemzése

A helyzetfeltárásban (1.2 fejezet) megtörtént a releváns szakterületeket jellemző folyamatok közösségi, nemzeti és regionális szintű elemzése.

A Partnerségi Megállapodás alapján mutatjuk be a Magyarországi foglalkoztatási helyzetet az európai uniós összehasonlításban.

Magyarország Nemzeti Reform Programjának vonatkozó célkitűzése: Annak érdekében, hogy Magyarország ezt a pótlólagos növekedési erőforrást jobban kihasználja, Nemzeti Reform Programjában – csatlakozva az EU 2020 stratégiához és alapul véve a vonatkozó EU-s statisztikai kritériumrendszert – vállalta azt az ambiciózus célt, hogy az évtized végére a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli.

Nemzeti reform program releváns makrogazdasági mutatói, céljai (2015-2020)⁷

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Munkanélküliségi ráta (15-74) – (%) éves átlag	6,8	5,5	5,2	5,1	5,1	5,1
Foglalkoztatási ráta (20- 64) – (%) éves átlag	67,0	69,1	70,7	71,9	73,1	74,3

Forrás: Nemzeti Reformprogram

„A foglalkoztatási ráta tartósan emelkedik Magyarországon, a 20-64 éves korcsoportban 69,7%-ot ért el 2015 harmadik negyedévébe és a férfiak körében már meghaladta a kitűzött foglalkoztatási célt (76,9% volt, míg a nők körében 62,8%, ami mindkét csoportban magasabb az előző év azonos időszakához viszonyítva).” A foglalkoztatási rátával párhuzamosan a munkanélküliség is csökkenő tendenciát mutat.

A kormány foglalkoztatási célok elérésében számol az EU támogatások felhasználásával is. A foglalkoztatás erősítése érdekében tett intézkedések a Partnerségi Megállapodás III.3 fejezetében találhatók.

E vállalat jelentősen hozzájárul a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentését szorgalmazó NRP célhoz is (célértékét ld. 9. tematikus célnál), mert a szegénységben élők munkahelyhez és rendszeres jövedelemhez jutnak.

Az elmúlt 5 év viszonylatában az alábbi táblázat mutatja be, hogy miként alakultak az EU átlagához viszonyítva a foglalkoztatási adatok Magyarországon.

Mutatók (%)		2010	2011	2012	2013	2014	2015
Foglalkoztatási ráta (20-	EU28	68,6	68,6	68,4	68,4	69,2	70,1

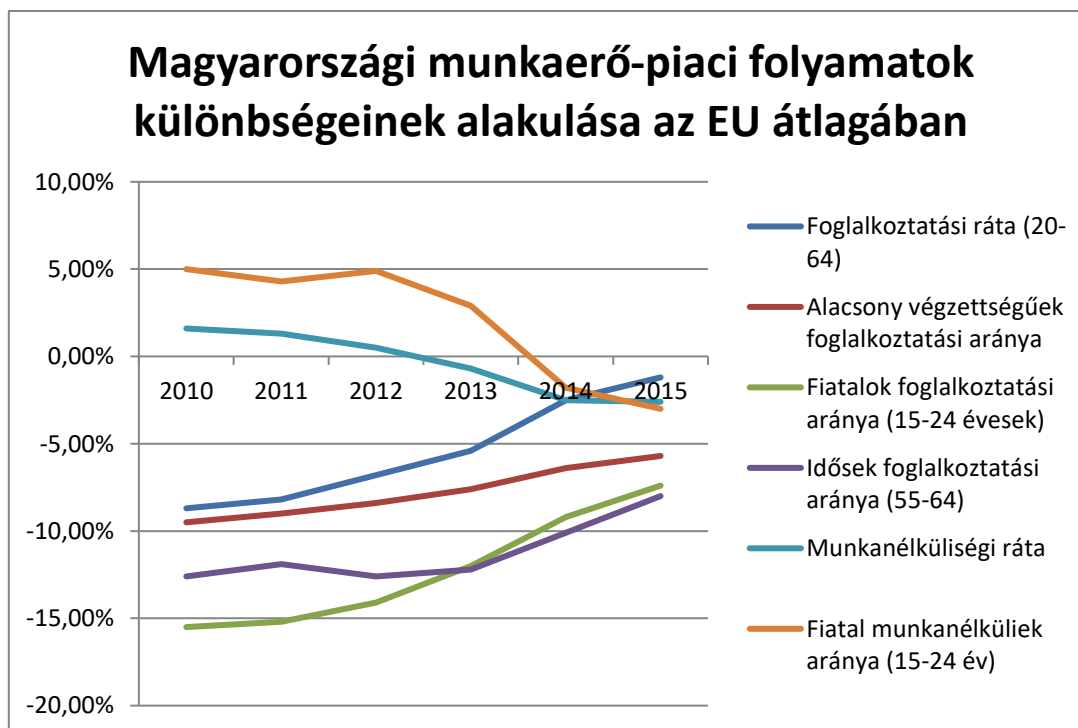
⁷ Partnerségi Megállapodás

http://akadalymentes.kormany.hu/download/c/f1/b0000/Nemzeti%20Reform%20Program_2016.pdf

Mutatók (%)		2010	2011	2012	2013	2014	2015
64)	Magyar.	59,9	60,4	61,6	63,0	66,7	68,9
Alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya	EU28	20,70	20,00	19,10	18,10	17,50	17,10
	Magyar.	11,20	11,00	10,70	10,50	11,10	11,40
Fiatalok foglalkoztatási aránya (15-24 évesek)	EU28	33,80	33,30	32,50	32,10	32,50	33,10
	Magyar.	18,30	18,10	18,40	20,10	23,30	25,70
Idősek foglalkoztatási aránya (55-64)	EU28	46,20	47,20	48,70	50,10	51,80	53,30
	Magyar.	33,60	35,30	36,10	37,90	41,70	45,30
Munkanélküliségi ráta	EU28	9,60	9,70	10,50	10,90	10,20	9,40
	Magyar.	11,20	11,00	11,00	10,20	7,70	6,80
Fiatal munkanélküliek (15-24 év) aránya	EU28	21,4	21,7	23,3	23,7	22,2	20,30
	Magyar.	26,4	26,0	28,2	26,6	20,4	17,30

Forrás: Eurostat

Az elmúlt évek tendenciát vizsgálva általánosságban megállapítható, hogy Magyarország foglalkoztatásban a munkanélküliséggel veszélyeztetett korcsoportokban és az alacsony iskolai végzettség esetén is elmarad az EU átlagos értékeitől, de ugyanakkor a foglalkoztatási folyamatok javuló tendenciát mutatnak, mely eredményeként e téren csökken Magyarország és az EU átlaga közti különbség. Magyarországon 2015-re kedvezőbb munkanélküliségi adatok vannak, mint az EU átlagában, mivel 2013-hoz képest 2015-re jelentősen csökkent a munkanélküliek száma és ezen belül a fiatal munkanélküliek aránya is. A pozitív gazdasági és munkaerő-piaci folyamatokon túl a változásban szerepe van a kormány munkaerő-piaci programjainak is, így a közfoglalkoztatásnak.



Forrás: Eurostat

A fiatalok munkanélkülisége fokozódó kihívás: A válság következtében – a kedvezőtlen európai trendekkel megegyezően – az ifjúsági (15-24 éves fiatalok) munkanélküliség a 2007-es 18%-ról 28,2%-

ra nőtt 2012-re, majd visszacsökkent 17,3%-ra 2015-re. A fiatalok munkanélküliségi alakulását befolyásolja a munkaerő-kereslet, a piaci igényekhez nem mindig igazodó képzettség, a kitolódó oktatás és a tanulás melletti munkavállalás alacsony szintje, valamint a külföldi munkavállalás szándéka is.

Alacsony időskori foglalkoztatási és aktivitási szint: 2015-ben az 55-64 évesek foglalkoztatása – bár a nyugdíjkorhatár (elmúlt 10 évben végbement) emelkedésének és a korai nyugdíjazás szigorításának köszönhetően az elmúlt években javult – továbbra is alacsony, 45,3%-on állt (EU: 53,3%).

A foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) megvalósításnak részeként kerül finanszírozásra, így kiemelten érdemes kezelni a TOP célkitűzéseit.

A TOP hozzájárul a „Foglalkoztatás növelése EU2020” stratégiai célhoz, összhangban a Nemzeti Reform Programban (NRP) és a Partnerségi Megállapodásban (PM) rögzítettekkel. A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). A foglalkoztatási ráta Eurostat /2015/ adatok szerint Magyarországon 68,9%, EU átlag 70,1%. E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.

Az Európai Unió Tanácsa által megfogalmazott 2013-as és 2014-es Országspecifikus ajánlások alapján a TOP céljai között az alábbiak szerepelnek:

- a TOP foglalkoztatási céljai között célul tűzi ki a nők munkaerő-piaci részvételének ösztönzését, melyet a gyermekgondozási létesítmények bővítésével segít,
- a TOP célul tűzi ki a szegénység csökkentését, melyet direkt módon az alapellátást nyújtó közszolgáltatások infrastrukturális feltételeinek fejlesztésével, a hozzáférés javításával és a szociális városrehabilitációs intézkedéssel keresztül segít,
- a TOP célul tűzi ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerő-piaci intézkedésekhez,

TOP-ban a gazdaság és a foglalkoztatás kapcsán a megyei területfejlesztési koncepciókban és programokban az alábbi területi fejlesztési szükségleteket azonosították:

- Az üzleti infrastruktúra kapcsán biztosított szolgáltatások részeként valamennyi térségben, településen szükséges a helyi gazdasági, vállalkozói együttműködések szervezése, erősítése, a foglalkoztatást eredményező megoldások érdekében. Helyben szervezhető potenciált jelentenek a helyi termékek, melyek koordinációval, menedzsmenttel fejleszthetők. Mindez a város-vidék kapcsolatok erősítésében is kulcsfontosságú. Jelentős potenciált jelent a helyi termékek helyi ellátásba történő bevonása, mely infrastruktúrával, szolgáltatásokkal javítható.
- Valamennyi megyében megoldandó feladat a munkaerő-kereslet és munkaerő-kínálat helyi szintű összehangolása. Ez leggyakrabban a hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatása kapcsán jelenik meg, leginkább az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező megyékben, pl. Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Nógrád, Baranya, Zala.

Mindennek feltétele a képzés és mentorálás, a képzett munkaerő helyben tartása, ehhez a képzett munkaerőt igénylő vállalkozások letelepedésének elősegítése.

- A foglalkoztatás növeléséhez szükséges, hogy létrejőjenek azok a megyei és helyi szintű partnerségek, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, amelyek a térségi gazdaságot a fenti munkaerő kereslet-kínálat összehangolásával, az üzleti infrastruktúra és az ott működő vállalkozások munkahely bővülése esetén az újonnan felvett munkavállalóinak foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járulék támogatási lehetőségének biztosításával segítik, számos térségben, megyében olyan előzmény, kezdeményezés, amelyre építkezni érdemes.

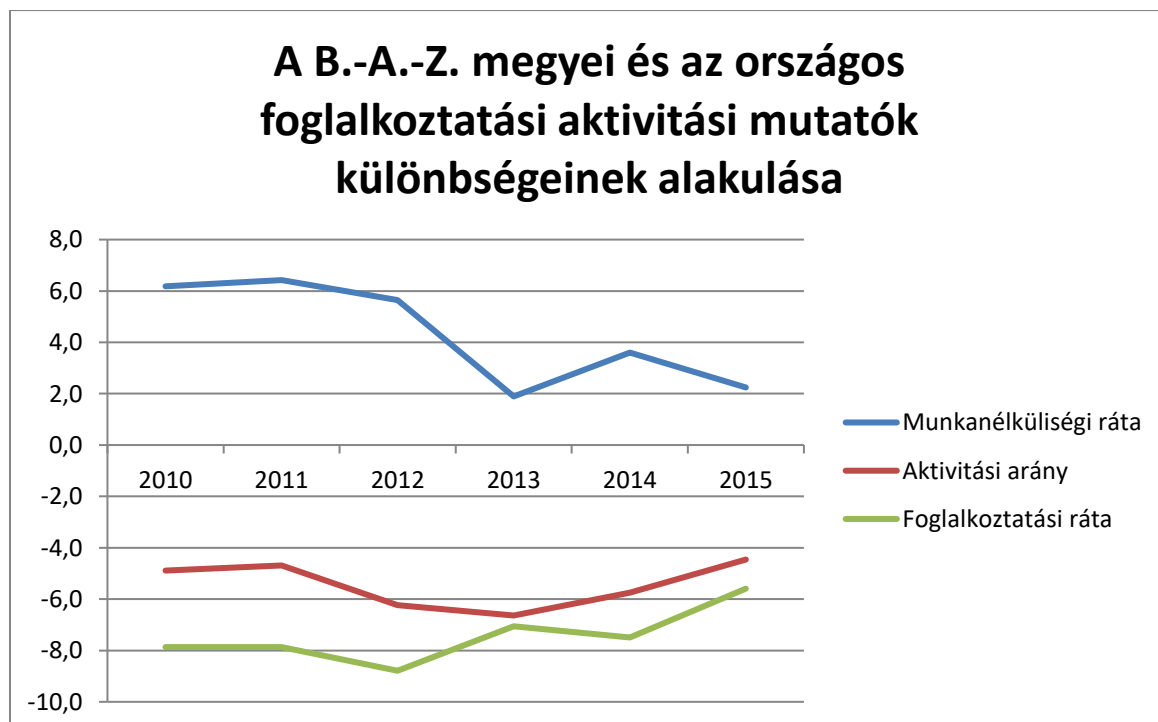
A megyei és országos értékek összehasonlítására a 15-64 éves népesség gazdasági aktivitása, foglalkoztatása, illetve munkanélküliségi aránya nyújt információkat.

A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása (%)

Év	Munkanélküliségi ráta		Aktivitási arány		Foglalkoztatási ráta	
	B.-A.-Z. megye	Országos	B.-A.-Z. megye	Országos	B.-A.-Z. megye	Országos
2010	17,4	11,3	57,0	61,9	47,1	54,9
2011	17,5	11,1	57,7	62,4	47,6	55,4
2012	16,7	11,1	57,5	63,7	47,9	56,7
2013	12,1	10,2	58,1	64,7	51,0	58,1
2014	11,4	7,8	61,2	67,0	54,3	61,8
2015	9,1	6,8	64,2	68,6	58,4	63,9

Forrás: KSH Tájékoztatói adatbázis

Országos viszonylatba a foglalkoztatási adatok rosszabbak a B.-A.-Z. megyében, mint az országos átlag, de ahogy azt az alábbi grafikon is mutatja, de az aktivitási arány kivételével a munkanélküliségi ráta, illetve a foglalkoztatási ráta különbsége folyamatosan csökkenő tendenciát mutat 2010-2015 között.



A helyzetelemzés alapján foglalkoztatás helyzet összefoglalása B.-A.-Z. megyére vonatkozóan:

- B.-A.-Z. megyében 2015-ben 45.462 álláskereső volt. Az álláskeresők között nagy számban voltak jelen az alacsony iskolai végzettségűek, 21.468 fő volt legfeljebb általános iskolai végzettségű, legtöbbben betanított munkát végeztek korábban. A legtöbb álláskeresőt a Miskolci járáson kívül az Ózdi és a Kazincbarcikai járásban tartottak nyilván. 2015 decemberében az álláskeresők aránya 15,1% volt, ami magasabb volt az országos átlagnál.
- Mivel az álláskeresők körében meghatározó az alacsony végzettségűek száma, így külön kiemeltük azon szektorokat, ahol jelentős a fizikai munkakörben foglalkoztatottak száma. Ezen ágazatok: mezőgazdaság, gépipar, építőipar, kereskedelem, szállítás, raktározás, adminisztratív támogatás, közigazgatás (véltetően település-üzemeltetési szektorban foglalkoztatottak kapcsán) és szociális, egészségügyi ellátás. Ezen ágazatok azok, amelyekben leginkább esélye van az elhelyezkedésre az alacsonyabb képzettségű állás keresőknek.
- A fizikai foglalkoztatottak körében leginkább a feldolgozóiparban, ezen belül is kiemelten a fémfeldolgozásban, illetve az elektronikai termékek, gépi berendezések gyártásában jeleztek jelentősebb munkaerőigényt 2016-ra a kérdőíves megkérdezés során megkérdezett vállalkozások. További jelentősebb munkaerőigényt jeleztek mezőgazdaság, erdőgazdálkodásban és a szállítás, raktározás ágazatokban. Az álláskereső elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedése esetén javasolt ezen ágazatokban tevékenykedő vállalkozásokra koncentrálni a támogatási lehetőségek ismertetése során.
- A megyében elsődlegesen a termelési hagyományokkal, munkakultúrával rendelkező ágazatokban (gépipar, vegyipar), valamint a feldolgozóiparban, ezen belül is kiemelten a fémfeldolgozásban, illetve az elektronikai termékek, gépi berendezések gyártásában, illetve a munkaerő-igényes munkakörökben (zöldség gyümölcstermesztés, állattenyésztés, erdőgazdálkodás) és szállítás, raktározás javasolt a munkahelyteremtés bővítése.
- 2015-ben B.-A.-Z. megyében a legtöbb bejelentett álláshely a közigazgatásban volt, ahová a közfoglalkoztatási programban való részvétel igényét is bejelentik. További jelentősebb bejelentett álláshely a mezőgazdaság, erdőgazdálkodásban, feldolgozóiparban, illetve építőiparban, illetve kereskedelemben volt.
- A szociális szövetkezetek egyre jelentősebb szerepet töltenek be a munkaerő-piacon hátrányos helyzetűnek számító személyek foglalkoztatásában, a szövetkezetek száma B.-A.-Z. megyében 2014-ben 260 db volt a KSH Tájékoztatási Adatbázisa alapján.
- A tartós munkanélküliek fejlesztése, illetve képzése szükséges ahhoz, hogy minél többen a vállalkozások által támasztott foglalkoztatási igényeknek is megfeleljenek.
- Ösztönözni kell a közsféra, a vállalkozói szféra együttműködésével a vállalkozások munkahelyteremtését, illetve a hátrányos helyzetű állást keresők köréből, illetve közmunkások köréből válasszanak új munkaerőt.
- B.-A.-Z. megyében a TÁMOP 1.1.2 projekt keretében az elmúlt 4 évben 21 905 fő számára nyújtottak EU forrásból a nyílt munkaerő-piacon történő tartós elhelyezkedést elősegítő támogatást. A támogatás több mint fele képzésre, illetve támogatott foglalkoztatásra került felhasználásra. 380 fő részesült lakhatási támogatásban. A támogatott célcsoportok közül legfőbbben a tartós munkanélküliek, illetve a pályakezdők, 25 év alatti fiatalok köréből kerültek ki, de jelentős a számuk az 50 év felettieknek is.

- B.-A.-Z. megyében jelentős a közfoglalkoztatási programban részt vevők száma, amely 29 ezer fő volt 2014-ben és 37 ezer fő 2015-ben. Közmunkásoknak lehetőségük van országosan és járási szinten szervezett programokban is részt venni. A járási szintű programokban az önkormányzat által ellátandó kötelező feladatokon túl, mint a közterületek (parkok, utak, árkok) karbantartása, mezőgazdasági tevékenységben vettek részt a közmunkások.

A támogatás hiányában a munkanélküliek tartósabb elhelyezkedése nehezebb lehet, mivel nem valósulnának meg munkanélküliek célzottabb és tartósabb foglalkoztatását segítő és a foglalkoztatói igényekhez kapcsolódó képzési, munkaerő-piaci tanácsadási szolgáltatások, valamint az elhelyezkedést szolgáló kezdeti támogatások. A projekt megvalósulása nélkül 1500 fővel kevesebbet vonnának be a munkaerőpiaci programokba a megyéből, illetve mintegy 320 fővel kevesebb személynek lenne tartósan, a támogatást követő 6 hónap után is állása. Habár még számos EU támogatású programnak van hatása munkaerőpiacra, így az állás keresők foglalkoztathatóságnak változására vagy elhelyezkedésük közvetlen támogatására, mely kapcsán elképzelhető, hogy azon személyek, akik a projekt megvalósítása hiányában jelen projektből nem részesülhetnek támogatásban, más programok révén elérhetők lennének. Továbbá lehetőség van arra, hogy ugyanaz a személy GINOP és TOP programból is hasonló célú támogatásban részesülhessen, így akár a kétféle támogatási programban való részvétel megerősítheti a munkavállalók elhelyezkedési esélyeit. Ha egyféle támogatási program marad, ez az esély kisebb lesz, így nagyobb az esély a munkaerőpiaci aktivitásba való sikertelenebb bevonásra.

1.3.2.A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A munkaerő-piaci helyzet számszerű bemutatására nem kerül sor jelen fejezetben, mivel az már számos fejezetben bemutatásra került, így az ismétléseket elhagynánk. Az alábbiak bemutatják, hogy a munkaerő-piaci paktumok együttműködések, mely területen nyújthatnak plusz erőforrást és információt a foglalkoztatás bővítése, illetve az álláskeresők hatékonyabb elhelyezkedése érdekében.

A szakterületi elemzés részeként meghatározásra került a támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma, hogy a korábbi évek foglalkoztatási célú programjai ellenére B.-A.-Z. megyében még mindig relatív magas az álláskeresők aránya, illetve a támogatott közfoglalkoztatottak száma. Jelenleg is számos kormányzati program fut állami, illetve Európai Unió támogatással a foglalkoztatás bővítése érdekében. Jelentősebb eredményeket ezek a programok a közszférában történő foglalkoztatás kapcsán tudnak felmutatni, hiszen az önkormányzatok, állami szervezetek feladatainak, illetve kisebb vállalkozási (pl. mezőgazdasági) tevékenységeibe vontak be döntően foglalkoztatási támogatással álláskeresőket.

Korábbi évek tapasztalatai, hogy munkahely-teremtési célú bértámogatást döntően a kisebb vállalkozások vettek igénybe és a nagyobb feldolgozóiparban tevékenykedő vállalkozások, amelyek foglalkoztatási igénye a termelési kapacitások, projektek volumenétől függ a továbbfoglalkoztatási kötelezettség miatt nem vettek igénybe támogatást.

A fentiek figyelembe vétele szükséges a foglalkoztatási együttműködésekben az álláskereső, lehetőség szerint az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésének segítése során.

A vállalkozásokkal való együttműködésben a megyei és helyi paktum összehangolása mentén lehetőség szerint az álláskeresőnek elődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedését szükséges ösztönözni. A program más munkaerő-piaci programoktól eltérően elsődlegesen a vállalkozások munkahely teremtetési igényeiből kiindulva határozza meg az üres álláshelyeket, az állások betöltéséhez szükséges állásprofilokat, illetve annak megfelelően próbálja a vállalkozásokhoz becsatornázni a potenciális álláskeresőket. A program támogatást nyújt arra, hogy egyéni vagy csoportos tanácsadással, képzéssel hozzásegítse az álláskeresőket olyan készségek, ismeretek elsajátításához, melyek szükségesek az állások tartós betöltéséhez. A fenti megoldás révén vélhetően hatékonyabban lehet majd felhasználni a foglalkoztatási célú támogatásokat.

A fentiek érdekében a megyében a munkaerő-piaci tevékenységekben érintett szervezetek közti együttműködés ösztönzése szükséges.

1.3.3.Szakmapolitikai, jogi háttér

A jogi környezetben meghatározók az Európai Unió támogatások, valamint a hazai munkaerő-piaci támogatások és azok felhasználásához kapcsolódó jogosultsági szabályozások.

A foglalkoztatási együttműködés megvalósítását az alábbi jogszabályok határozzák meg:

Unió jogszabályok

Az Európai Parlament és A Tanács 1304/2013/EU Rendelete (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről

A Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról

Törvények

1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról

2013. évi LXXVII. tv a felnőttképzésről

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

Rendeletek

6/1996 (VII:16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtandó támogatásról

30/2000 (IX.15) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtott támogatásokról

255/2014 (X.10) Korm. rendelet a 2014-2020 időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami szabályokról

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

1.3.4.A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A projekt kapcsolódik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) intézkedéshez.

„Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési stratégiák és programok által járuljon hozzá. Az Európai Unió által is szorgalmazott, ösztönzött helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a TOP által a foglalkoztatás helyi szintű biztosítása, növelése érdekében célul tűzött helyi gazdaságfejlesztési megközelítés céljában és módszertanában is egybeesik. Az intézkedés közvetlen célja megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) létrehozásának és működésének támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása. Ezek a beavatkozások közvetlenül kapcsolódnak a TOP 1. prioritásban támogatott foglalkoztatási célú gazdaságfejlesztési beavatkozásokhoz, azokkal szinergiában, programalapon valósulnak meg.”

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A területi kohézió, legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált célját egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével lehet megvalósítani. A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni.

A foglalkoztatási együttműködés célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) a kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthassák. Így megvalósulhatnak a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenységei, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A hivatkozott intézkedésen belül a projekt az alábbi tevékenység kapcsán valósul meg:

„Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”

A beavatkozás keretében a foglalkoztatási paktum modellje és módszertana szerint létrejött, létrejövő megyei szintű foglalkoztatási együttműködések támogatása valósul meg. Ennek keretében támogatást biztosítunk a megyei foglalkoztatási stratégia tervezésére (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat), a partnerség és az együttműködést szervező szervezet kialakítására és működtetésére, a tevékenysége keretében végzett képzési és foglalkoztatási tevékenységekre. A megyei foglalkoztatási együttműködéshez kapcsolódva lehetőséget biztosítunk a TOP 1. prioritástengelyében biztosított üzleti infrastruktúrához, befektetés-ösztönzéshez, térségi gazdasági hálózathoz, helyi termékmenedzsmenthez, helyi gazdaság-szervezéshez kapcsolódó megyei szintű képzési, foglalkoztatási, egyéb ESZA típusú tevékenységekre. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködésekbe illeszkedve kis- és középvállalkozások foglalkoztatási, képzési támogatása is megvalósítható. A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. Ezzel szinergiában működhetnek a TOP ESZA prioritástengelyének foglalkoztatás-ösztönzést célzó TC8 forrásból finanszírozott beavatkozásai, lehetőséget adva a jelentős foglalkoztatási potenciállal bíró megyei és helyi jelentőségű beruházások kiegészítő ESZA támogatására. A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) keretében tervezett beavatkozások az adott térségben működő munkáltatók, köztük a TOP által támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a GINOP-ból ERFA fejlesztésben részesülő kkv-k humánerőforrás-igényét koncentrált képzési- és átmeneti bértámogatással segíthetik, ezzel is támogatva a helyben élő hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését.

Továbbá a projekt részeként finanszírozzák a gyermekellátási szolgáltatások munkavállalóinak foglalkoztatási és képzési támogatását.

A TOP releváns intézkedéshez kapcsolódóan az alábbi indikátorokat mérjük a projekt megvalósulása során:

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma

A projekt megvalósítás során cél, hogy a projekt forrásarányosan járuljon hozzá a TOP indikátorok teljesüléséhez.

A Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Borsod-Abaúj-Zemplén megyében projekt keretében, a felhívás és útmutató alapján létrehozandó paktumiroda közreműködésével folyamatos konzultációkkal, témafigyeléssel feltérképezi a TOP, GINOP és EFOP prioritásból támogatói döntéssel rendelkező projekteket. A paktumiroda munkatársa a munkáltatókat megkeresi és tájékoztatja a projekt kapcsolódási lehetőségéről a támogatott szervezetek projekteiben vállalt, vagy a fejlesztést követő humánerőforrás igényük támogatása témában. A kapcsolatfelvételt követően a Megyei Paktumiroda munkatársa folyamatos kapcsolattartással ösztönzi a támogatott munkaerő foglalkoztatását. Tájékoztatást ad a szervezeteknek a felmerülő szakképzett munkaerőigényükhöz a

célcsoport esetében társítható képzési formákról, lehetőségekről. Információt szolgáltat az egyes Támogatási lehetőségek igénybevételi kritériumairól és a foglalkoztatási kötelezettségekről.

„A fejlesztés összehangolt módon valósul meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival. Az összehangolást biztosítják kormányzati szinten, hogy az egyes támogatások cél és beavatkozási rendszerei nincsenek átfedésben, hanem kiegészítik azokat, aszerint, hogy éppen milyen célcsoport esetén, mely módszerek alkalmazásával kívánják a foglalkoztatási helyzete előmozdítani. Megyei szinten a Járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai, illetve a paktum iroda a kommunikációs csatornáin keresztül nyújtanak tájékoztatást a potenciális kedvezményezettek számára a kiegészítő jellegű támogatási lehetőségek elérhetőségéről.

Az alábbi GINOP és EFOP foglalkoztatási programokkal való összehangolás valósul meg:

EFOP

EFOP-1.1.3-16 Nő az esély – foglalkoztatás

EFOP-1.2.9-16 Nők a családban és a munkahelyen (standard)

EFOP-1.3.5-16 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével

EFOP-1.5.1-16 Kísérleti program a leginkább elmaradott járások területi felzárkózása érdekében

EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

EFOP-1.6.1-16 Felzárkózási együttműködések támogatása

EFOP-2.1.4-17 Esélyteremtő programokhoz kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések

EFOP-3.2.5-17 Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében

TOP

TOP-1.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése

TOP-1.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés

TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-1.1.1-17 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése

TOP-1.1.2-17 Inkubátorházak fejlesztése

TOP-1.1.3-17 Helyi gazdaságfejlesztés

TOP-1.4.1-17 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

GINOP

GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerő piacra

GINOP-5.2.1-14 Az Ifjúsági Garancia rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program

GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

GINOP-5.1.4-16 Transzít foglalkoztatási programok támogatása

GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása

GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása

GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására

GINOP-5.2.5-16 Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások

GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál

GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése

GINOP-1.2.3-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében

GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése

GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása
GINOP-5.3.6-16 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás
GINOP-5.3.8-16 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása
GINOP-6.1.3-16 Idegen nyelvi készségek fejlesztése
GINOP-6.1.4-16 Munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban
GINOP-6.1.5-16 Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára
GINOP-6.1.6-16 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára
GINOP-6.2.2 A szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése
GINOP-6.2.3-16 A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése
GINOP-6.2.4-16 A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének, valamint tartalmának fejlesztése
GINOP-8.8.1-16 Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel”

1.3.5.A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A foglalkoztatás bővítését szolgáló projekt a megyei fejlesztési koncepcióhoz illeszkedve kerül megvalósítására. A megye területfejlesztési koncepciójának átfogó céljai:

A megye kitűzött átfogó célja, hogy **ipari hagyományaira, potenciális munkaerő-kínálatára, kiváló természeti adottságaira és erőforrásaira fenntartható módon építve, földrajzi elhelyezkedéséből adódó előnyeit kihasználva elérje, hogy a megye versenyképessége 2020-ig a megyék átlaga feletti mértékben erősödjön**, ennek keretében:

- jelentősen bővüljön a foglalkoztatás, mind a növekvő számú, a nemzetközi munkamegosztásban exportteljesítménye, vagy beszállítói kapcsolatai miatt résztvevő KKV-k, mind a betelepülő nemzetközi vállalatok, illetve a jövedelembővülés multiplikátor hatásaként az elsődlegesen helyi piacra termelő, illetve szolgáltató vállalkozások tevékenysége nyomán. A megye megtartja a jól képzett közép- és felsőfokú végzettségű munkaerőt, ami a foglalkoztatás-bővülés alappillért jelent. A vállalkozások fokozatosan növekvő mértékben vonják be a munka világába a megye külső és belső perifériáin élő hátrányos helyzetben levő társadalmi csoportokat is. („Foglalkoztatás bővítése”) - a munkanélküliségi ráta a megyében 13% alatt legyen 2020-ra.
- növekedjék a megyében megtelepedő vállalkozások innovációs teljesítménye, ezen keresztül elsősorban a hagyományokkal rendelkező feldolgozóipari ágazatok (gépipar, vegyipar, mechatronika, szén és energiaipar, elektrotechnika) vállalkozásai által teremtett gazdasági érték („A gazdaság teljesítőképességének javítása”) – Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték 2020-ra legalább az országos átlag 75%-át érje el. (2010-ben az országos átlag 61%-a). A cél, hogy az egy főre jutó SZJA alapként a megye és az ország közötti különbsége megszűnjön 2020-ra (2010-ben az országos átlag 90%-a.)
- jelentősen javuljon a túlnyomórészt a külső és belső (pl. nagyvárosi) perifériákon élő, halmozottan hátrányos helyzetű csoportok képessége és kompetenciaszintje (képzettsége, tudása, egészségi és mentális állapota, motivációja) arra, hogy érdemi szereplőivé válhassanak a bővülő munkaerőpiacnak. Fontos a szegénység és a szociális kizáródás újra termelődésének megakadályozása, illetve a területi, környezeti hátrányok és a szegregációs jelenségek

mérséklése. („Társadalom alkalmazkodó képességének javítása”) – Cél: az ezer foglalkoztatottra vetített szociális segélyezettek számának megfelelése az országos átlaghoz viszonyítva. Csökkenjen a szegénységben és társadalmi kirekesztődésben élők aránya, különös tekintettel a roma népességre.

- fenntartható és integrált módon kerüljenek megőrzésre, védelemre és hasznosításra a gazdag természeti és épített környezet, valamint a kulturális örökség elemei és gyűjteményei, kiemelten az energiatermelés, a turizmus, valamint a mezőgazdaság és élelmiszeripar területén, továbbá valósuljon meg a vidéki térségek ökológiai-társadalmi-gazdasági funkciójának fenntartása. („Természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása”)
- a gazdasági fejlődés és a társadalmi megújulás a térségközpontokon kívül elérje a kisebb, a főbb közlekedési tengelyektől távolabbi perifériákat, illetve az egyes közszolgáltatások ellátásában erősödjön a területi szereplők és szervezetek közti együttműködés („Térségi együttműködések ösztönzése”)

A célok megfogalmazása figyelembe veszi, hogy a megye jelenlegi helyzetéből való érdemi és tartós hatású elmozdulás csak a belső adottságokra és erősségekre épített, azok továbbfejlesztésére összpontosító stratégiával érhető el. Ennek megfelelően elsődleges a megye gazdaságának élénkítése, koncentrálva mind ágazati, mind térbeli értelemben azokra a területekre, melyek a lehető leghatékonyabb módon képesek hozzájárulni egyrészt a foglalkoztatás bővítéséhez, másrészt a hozzáadott érték növeléséhez. E stratégia megvalósítása rövidtávon kevésbé járul hozzá a gazdaság térbeli szerkezetének kiegyensúlyozásához, sokkal inkább támogatja a növekedésre képes központok erősödését, fejlődését.

A célok és a hozzájuk kapcsolt eszközök tervezett hatásmechanizmusa szerint a központok kiemelt fejlesztése a kapcsolódó térségük versenyképességének érdemi javulását eredményezi, ami a munkahelyek létesítésének igénye mellett keresletet teremt a helyi munkaerő iránt. Ez a megye egészében értelmezett fejlődés megindulásának szükségszerű feltétele. A központok viszonylagos erősödésének differenciáló hatásait rövidtávon is valamelyest ellensúlyozzák a természeti és kulturális örökség fenntartható hasznosításának céljához kapcsolódó intézkedések, melyek elsődlegesen a központokon kívül bírnak fejlesztő hatással. Közép és hosszútávon a perifériákon élő munkaerő képzettségének, alkalmazkodóképességének javítása is szükséges, hogy a perifériákon is stabil gazdasági fejlődés valósuljon meg. A fentiek megvalósításának feltétele, hogy országos szinten pozitív diszkriminációban részesüljenek Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a gazdaság fejlesztését, illetve a munkahelyteremtést szolgáló beruházások, különösen a preferált gazdasági térségekben és húzóágazatokban. Az állami támogatások pozitív diszkriminációja nem csak adókedvezményeket, hanem többlettámogatásokat is jelentene, például kiemelt kormányzati támogatással, illetve döntéssel a magasabb hozzáadott értéket, a diplomások számára értékes munkahelyeket teremtő létesítmények letelepítését: (multinacionális) nagyvállalati kutatóhelyek, országos hatáskörű közigazgatási szervezeti központok, helyi fejlesztéseket segítő pénzügyi központok formájában.

A koncepció stratégiai céljai az alábbi tématerületekhez kapcsolódnak:

- a foglalkoztatás és az innováció azon területeire koncentrálnak, amelyekben a megye gazdasága – elsősorban hagyományai, munkakultúrája és természeti-földrajzi, vagy jövedelmi adottságai miatt – előnyös helyzetben van, valamint a megyében újszerű tevékenységként illeszkednek a technológiai folyamatokhoz, piaci igényekhez, így a

beavatkozások viszonylag gyors sikereket eredményezhetnek. Földrajzi értelemben pedig azon gazdasági agglomerációkra (központok) fókuszálnak, ahol a versenyképesség egyes tényezői a reális siker reményében fejleszthetőek;

- a fentiek értelmében segítik mind a kialakuló központok kapcsolódását a nemzeti és európai szintű közlekedési hálózatokhoz, mind a központok közelebbi térségből történő elérhetőségét a munkaerő számára;
- arra irányulnak, hogy a központokon kívüli területeken (pl. Tokaj-Hegyalján) is jöjjenek létre a gazdaságilag és környezetvédelmi szempontok szerint is fenntartható foglalkoztatás feltételei, ezzel erősödjön ezen területek népességmegtartó képessége;
- segítik az elsősorban a perifériákon élő alacsony társadalmi státuszú - a munkaerő-piacon érvényesülni képtelen - társadalmi csoportok alkalmazkodóképességének erősödését, képzettségbeli és társadalmi háttérükből fakadó hátrányaik fokozatos felszámolását, annak érdekében, hogy minél többen léphessen ki közülük a munkaerő-piacra;
- fenntartható módon visszaállítják a hagyományos és megújuló energiahordozók termelésével, illetve hasznosításával a megye hazai energiatermelésében betöltött meghatározó pozícióját és az energiafelhasználás csökkentésével hozzájárulnak az észszerűbb költséggazdálkodáshoz a vállalati és lakossági fogyasztóknál egyaránt;
- fokozzák a megye és települései vonzerejét mind az azokban élő, dolgozó lakosság megtartása, mind a külső szereplők – vendégek és potenciális befektetők – számára.

A projekt a fentiekben bemutatott célokhoz a tervezett eredmény mutatókon keresztül mind hozzájárul. A foglalkoztatás bővítése a helyi foglalkoztatási paktumokkal együttműködésben Miskolc MJV területén kívül elsődlegesen a B.-A.-Z. megyében, így a vidéki térségekben valósul meg az álláskereső elhelyezkedésének ösztönzése révén.

A projekt kapcsolódása a megyében megtervezett ágazati stratégiához, programhoz

Borsod-Abaúj-Zemplén megye „a hátrányos helyzetben élők társadalmi felzárkóztatását, mobilitását elősegítő” stratégiája (2012)

A stratégia alábbi célkitűzéseinek megvalósulását szolgálja a megyei foglalkoztatási együttműködés:

A stratégia tartalmazza a foglalkoztatás területén a roma és a munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatási rátájának növelésének, és munkaerő-piaci integrációjuk elősegítésének célkitűzését. Ennek kapcsán a stratégia többek között leszögezi, hogy „a foglalkoztatás növelését szolgáló feladatok teljesítése terén szoros együttműködésre van szükség mindazon megyei és helyi szervezetek, továbbá civil szerveződések között, melyek hatással vannak/lehetnek a munkahelyek számának alakulására, az alap- és szakképzés alakítására, az oktatási, a szociális és az egészségügyi ellátó rendszerek működtetésére, valamint a közbiztonságot érintő tevékenységek ellátására. A foglalkoztatási helyzet javítása terén a megyei munkaügyi szervezet, mint elsődleges partnerekkel együttműködik a nyílt munkaerő-piaci elhelyezések számának növelése érdekében a megye területén tevékenykedő munkaadókkal, ezek érdekképviselői és szakmai szervezeteivel, a másodlagos vagyis a közfoglalkoztatás területén a települési és nemzetiségi önkormányzatokkal, ezek társulásaival, civil szervezetekkel, egyházakkal, a felnőttképzés támogatása területén az előbbieken túl a felnőttképzési feladatok meghatározásában és ellátásában közreműködő megyei és helyi társszervekkel.

Az oktatás-képzés területén „az iskolarendszerű képzéshez kapcsolódó célokon túl a munkaerő-piaci igényekre épülő, hatékony felnőttképzési és átképzési rendszer” kialakításához kapcsolódik a projekt.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság Szakképzés-fejlesztési koncepciója (2013. március)

A szakképzés-fejlesztési koncepció alábbi célkitűzéseinek megvalósulását segíti elő a projekt:

A helyi felnőttképzés teljesítményének javítása

- A felnőttképzés szakmai kínálatának szélesítése a tanulási nehézségekkel küzdő, motiválatlan tanulók számára szakmaszerzési lehetőségek megteremtése – álláskereső igény szerinti képzési programokon való részvételének támogatása
- A felnőttképzés szakmakínálatában is érvényre kell juttatni a B.-A.-Z. MFKB javaslatait – egyeztetés szükséges a B.-A.-Z. MFKB-val a képzési igényekről
- A felnőttképzés elérhetővé tétele a társadalom széles rétegei számára, az elsődleges munkaerő-piaci igényeken túlmutatóan annak érdekében is, hogy a társadalmi integráció javuljon – álláskereső igény szerinti képzési programokon való részvételének támogatása.

A kis- és középvállalkozások együttműködésének megszervezése a szakképzésfejlesztésben

- Az igények összesítése, konkretizálása révén erősebb érdekérvényesítés biztosítása – vállalkozások körében képzési igények felmérése, illetve figyelembe vétele a képzési programok kiajánlása, beszerzése során.

Illeszkedés a megye Integrált Területi Programjához

A megye Integrált Területi Programjába elfogadott általános értékelési szempontokhoz az alábbiak szerint kapcsolódik a megyei foglalkoztatási paktum:

Értékelési szempont	Illeszkedés
Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz	A megyei foglalkoztatási paktum illeszkedik a megyei fejlesztési programban szereplő stratégiai célokhoz: 1. Gazdasági versenyképesség javítása, munkahelyteremtés és innovációs tevékenységek ösztönzése. 2. A helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodó képességének javítása. 4. Az egyedi természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása. 5. Az energia megújuló forrásokból történő előállításának és helyi felhasználásának ösztönzése. A projekt fenti célokhoz illeszkedve segíti el a foglalkoztatás bővítését, illetve az állás keresők foglalkoztathatóságának javítását. Mindezek érdekében valósulnak meg a munkaerőpiaci szolgáltatások, képzési programok, illetve a foglalkoztatási célú támogatások. Az álláskereső foglalkoztathatóságnak javulásával hozzájárul ahhoz, hogy a különböző szektorokban fejlődni kívánó vállalkozásoknak lehetőségük legyen munkaerő igényük biztosítására. A foglalkoztatás bővülését a projekt ITP-hez is illeszkedő indikátorai mérik.

	„A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma”
Hozzájárulás belső területi kiegyenlítődéshez	A foglalkoztatási paktum megvalósítása során tájékoztatási tevékenység aktivizálásával nagy figyelmet fordítanak, azon területek elérése, ahol hagyományosan alacsonyabb a foglalkoztatás és magasabb az álláskereső száma (elsődlegesen Ózdi, Edelényi, Szikszói, Encsi, Mezőcsáti kistérségek). Ezt a tevékenységet a megyei paktum a helyi paktumokkal összhangban kívánja biztosítani. Továbbá a megyében a városias és vidéki térségek közötti különbségek jelentősek és egyes területeken belül is magas a halmozottan hátrányos helyzetű lakosság aránya. A projekt a gazdasági és szociális különbségek kiegyenlítődését szolgálja.
Hozzájárulás belső társadalmi kiegyenlítődéshez	A projekt hozzájárul ahhoz, hogy a tartósan munkanélküliek, foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetűek elhelyezkedhetnek a munkaerőpiacon, így a korábbiakhoz képest magasabb jövedelemhez tudnak hozzájutni, amely kapcsán csökkenhetnek a társadalmon belüli jövedelmi különbségek. A projekt segít többek között a megváltozott munkaképességűek, romák, kismamák elhelyezkedésében hozzájárulva ahhoz, hogy ezen célcsoportok esetén csökkenjen az álláskereső száma.
Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez	A projekt elősegíti a foglalkoztatás bővítését, így hozzájárul a vállalkozások termelési, szolgáltatási tevékenységének növeléséhez, magasabb bevétel megszerzéséhez.
Hozzájárulás a munkahely-teremtéshez, munkahely megtartáshoz	A projekt eredendő célja a munkahelyteremtése, az álláskereső tartó munkához jutásának elősegítése. A projekt révén cél, hogy elsődlegesen olyan álláskereső részesüljenek támogatásban, akik illeszkedve a vállalkozások elvárásaihoz tartósan tudnak megragadni az adott állásban, vagy a munkaerőpiacon.

Hozzájárulás a térség gazdasági és foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához, a vidékfejlesztési célok szolgálata

A projekt célja, hogy a támogatott tevékenységek révén elősegítse a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyek tartós foglalkoztatást. A projektbe 1500 főt vonnak be, akik legalább munkaerőpiaci szolgáltatásban, de lehetőség szerint képzésben, illetve foglalkoztatási célú támogatásban részesülnek. Ennek eredményeként várhatóan javul a munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélyük. A projekt révén legalább 320 főnek tartós állása lesz, mely magasabb jövedelemhez juttatja az érintett családokat. A képzett és támogatott munkaerő hozzájárul a munkaerőt kereső vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kiszolgálásához. Ezáltal a vállalkozásoknak lehetőségük lesz több szolgáltatást nyújtani, vagy terméket gyártani, amely magasabb árbevételt és talán jobb jövedelmezőséget eredményez.

A megyei program célja, hogy elsődlegesen a megye területén, a megyei jogú városon kívül ösztönözze a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűek számító személyek elhelyezkedését. Ennek érdekében segíti az álláskereső és a vállalkozások egymásra találását. Lehetőség szerint a vidéki területeken, kistélepeleéseken lévő tartós álláshelyek betöltését ösztönzik, hogy a helyben élőknek

legyen lehetőségük helyben dolgozni. Amennyiben nincsenek helyi munkalehetőségek, úgy abban az esetben más, a lakóhelytől távolabbi állást kínálnak a munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók.

2. Támogatási kérelem céljai és tevékenységei

2.1. Támogatási kérelem céljainak meghatározása

A projekt illeszkedik a kormányzati célkitűzésekhez, melynek lényege a foglalkoztatás bővítése. A foglalkoztatás bővítése érdekében fontos az aktivitási ráta növelése, illetve az álláskereső, valamint a közfoglalkoztatásban résztvevők elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésének ösztönzése. A foglalkoztatási paktumok jól egészítik ki a kormányzat munkaerő-piaci támogatásait, elsődlegesen munkaerő keresletvezérelt módon segítik az vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kiszolgálását, illetve az álláskereső elhelyezkedését. Ahogy a kormányzat számára, úgy a foglalkoztatási paktum számára is fontos az állásba kerülők számának, illetve a támogatást követően 180 napon túl is foglalkoztatottak számának növelése. A megyei paktum program forrásarányosan járul hozzá a TOP-ban megfogalmazott országos szintű számszerűsített célokhoz.

A projekt célja: képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a köz- és gazdasági szféra partnerségében. Ezen belül hátrányos helyzetű munkavállalók tartós elhelyezkedésének segítése, ami a foglalkoztatás bővüléséhez vezet. A foglalkoztatás segítéséhez kapcsolódóan

- a foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése és ennek érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása,
- az álláskereső képzettségi szintjének fejlesztése a foglalkoztatási igényekhez való minél harmonikusabb illeszkedés biztosítása érdekében, így képzési programokon való részvétel biztosítása és munka-tapasztalatszerzés ösztönzése,
- álláskereső - lehetőség szerint - elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésének az ösztönzése, mely érdekében foglalkoztatási támogatás nyújtása.

A programhoz kapcsolódóan cél a vállalkozások közti együttműködések ösztönzése, helyi termék értékesítésének támogatása, valamint Borsod-Abaúj-Zemplén megyébe történő befektetések elősegítése.

Célpiramis

Általános cél	Foglalkoztatottsági szint növelése
Projekt célja (átfogó cél)	Álláskereső foglalkoztatásának elősegítése
Projekt részcéljai (specifikus célok)	Foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése Álláskereső képzettségi szintjének fejlesztése Álláskereső elhelyezkedésének ösztönzése Munkaerő kereslet illesztése a munkaerő kínálatához
Tevékenységek	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Képzések nyújtása Foglalkoztatási célú bérköltség és bértámogatás nyújtása

A partnerség céljai, hogy a megyei önkormányzat, a kormányhivatal, a megyei kereskedelmi és iparkamara, illetve egyéb a megyei foglalkoztatásban érdekelt szereplő együttműködésével olyan környezetet alakítson ki, hogy a foglalkoztatási, képzési célú támogatások hatékonyan felhasználásra kerüljenek és mind több álláskeresőnek biztosítsanak lehetőség szerint tartós munkahelyet az elsődleges munkaerő-piacon. A partnerségben az egyes szervezetek saját, elsődleges kompetenciájuk alapján vesznek részt.

A várhatóan bővülő foglalkoztatás hozzájárul a megyében a népességmegtartáshoz és az életminőség javításához.

2.2. Fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

Közvetlen célcsoport – munkaerőpiaci támogatásba bevont személy

Foglalkoztatási célú támogatásban és munkaerő-piaci szolgáltatásban a foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetűnek minősített személyek részesülnek.

A program keretében munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben és munkatapasztalat-szerzési támogatásban részesülhetnek a következő közvetlen célcsoportok⁸

- Alacsony iskolai végzettségűek: Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül (B.-A.-Z. megyében (Miskolc MJV nélkül) 2015. év átlagában legfeljebb általános iskolai végzettséggel 16.617 főt regisztráltak álláskeresőnek.)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (pályakezdő álláskereső száma 5.218 fő volt 2015. decemberében)
- 50 év felettiek (B.-A.-Z. megyében (Miskolc MJV nélkül) 2015. év átlagában 55 év felett 5.250 főt regisztráltak álláskeresőnek.)
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (17.267 fő 2015. decemberében)
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható) - legalább 3 hónapja álláskereső vagy közfoglalkoztatási programba bevontak köre (legalább 365 napja regisztráltak 10.951 fő, ellátás nélküliek száma 18 823 fő 2015. decemberében, valamint 2015. decemberéig közfoglalkoztatási programba bevontak száma 37 255 fő)
- Megváltozott munkaképességű személyek (2011. évi népszámlás alapján 18 421 fő B.-A.-Z. megyében a mindennapi életben akadályozott személy, akik közül 8 248 tanulásban, foglalkoztatásban is akadályozott volt).
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek (2011. évi népszámlás alapján 58.246 roma nemzetiséghez tartozó élt B.-A.-Z. megyében, akik közül 5.441 fő élt Miskolc MJV-ban.)
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
- Inaktívak

⁸ Az adatok a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal adatbázisából származnak.

A fentiek kapcsán fontos kiemelni, hogy lehetőség szerint minél több személyt célszerű bevonni a foglalkoztatási támogatások körébe az inaktívak csoportjából. 2015-ben 157 ezer 15-64 éves gazdaságilag inaktívnak számító személy élt B.-A.-Z.- megyében. Rétegződésük becslésére a 2011. évi népszámlálás adatait alapul véve kétharmaduk nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül, munkaerőforrásként mintegy harmadukkal, 50-55.000 fővel (gyermekgondozási díjban részesülők, egyéb inaktívak) lehet számolni a projekt során.

Az állami támogatások szabályai alapján az egyes célcsoportoknak eltérő jogcímen lehet bértámogatást, illetve ahhoz kapcsolódó lakhatási, utazási költségtérítést nyújtani, amit a vonatkozó tervezési felhívás, illetve az államit támogatásokat meghatározó jogszabály rögzít.

A célcsoport tekintetben a program további szűkítéseket nem alkalmaz, mivel ismerve az igényeket, a korábbi évek támogatási tapasztalatait, illetve hasonló célú kormányzati, EU-s finanszírozású programokat, lehetőséget kell adni minden kategóriába tartozó személynek a foglalkoztatásban való részvételre. A foglalkoztatás lehetőségét alapvetően a foglalkoztatók részéről kell ösztönözni, hogy ők a lehetőségeik és az igényeik alapján a célcsoportba tartozó mindenféle személyt tudjanak alkalmazni.

Az álláskereső projektbe való bevonása, toborzása a munkaerőpiacai szolgáltatást nyújtó szervezet feladata, amit kommunikációs eszközökkel segít a projekt. A toborzáshoz kapcsolódó kommunikációs eszközök az érintett tevékenységnél került bemutatásra a 2.3 fejezetben. A kommunikációnál elsődleges a regisztrált álláskereső, illetve közfoglalkoztatottak megszólítása. Továbbá fontos az inaktív álláskeresőnek ösztönzése is. Őket elsődlegesen hirdetések, helyi tájékoztató fórumok révén kívánják megszólítani.

Az álláskereső bevonásnak csak egy szelekciós kritériuma van, hogy miként, milyen fejlesztés, vagy képzés révén tudnak megfelelni a felkínált és számukra elérhető munkahelyek követelményeinek. A megye vállalkozásai oly mértékben panaszkodnak munkaerőhiányra, hogy köztük különösebb szelekciót nem alkalmaz a projekt. További szelekciót, csak támogatástechnikai szempontból csak a helyi, beleértve a megyei jogú város projektje kapcsán alkalmaznak, ami az alábbiakban kerül részletezésre.

Közvetett célcsoportnak, illetve érintettnek azok a szervezetek, vállalkozások számítanak, ahol elhelyezkednek majd a jövőben az alkalmazottak.

A projekt tervezésébe a célcsoportokat ismerő szervezeteket vontunk be, így előzetesen konzultáltunk a BOKIK-kal, illetve az álláskeresőket ismerő Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával. A projekt előkészítéséhez felhasználtunk olyan felméréseket, statisztikákat, melyek a különféle célcsoportokról nyújtanak információkat (pl. álláskereső összetétele, vagy a vállalkozások foglalkoztatási igényei).

A projekt megvalósítása alapvetően a projekt partnerek felelősségi körébe tartozik, de a megvalósítást és a célok elérését elősegítheti a foglalkoztatási paktum tagjai közti együttműködés.

Az érintett szervezetekkel egy meghatározó egyeztetést folytattunk: Felmértük a projekttel kapcsolatos igényüket, illetve a célcsoportok megismeréséhez szükséges információkat. Majd több-kisebb egyeztetésre került sor, ahol a projekt tartalma került véglegesítésre.

Területi lehatárolás Miskolc MJV és megyei /helyi paktumok között

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megvalósuló programok területi lehatárolásakor szükséges meghatározni, hogy a célcsoportra fordított munkaerő-piaci támogatásokat milyen szempontok alapján számolják el az egyes TOP projektekben.

Általános alapelv:

Miskolc MJV projektjének tervezési területe: Miskolc MJV területe.

A program keretében igénybe vehető támogatások lehatárolást Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat között létrejött – módosított – együttműködési megállapodás határozza meg.

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata közigazgatási területén, míg a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat a megye –, de Miskolc Megyei Jogú Városon kívüli – területén segíti a foglalkoztatás-bővítési, illetve gazdaságfejlesztési tevékenységek megvalósítását.

A foglalkoztatási együttműködések megvalósítása során a munkaerő-piaci támogatások tekintetében Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat által megvalósítandó projektek területi lehatárolása az alábbiak szerint történik.

- Célcsoport: a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak vonhatóak be. Ezekről eltérő személyek nem számítanak a program szempontjából álláskeresőnek, így a formális oktatásban résztvevő fiatalok, illetve jelenleg foglalkoztatott (kivéve közfoglalkoztatott) személyek sem.
- A foglalkoztatási paktumokba a célcsoport/ügyfél bevonására lakcíme alapján kerül sor. Az adott ügyfelet a lakcíme alapján illetékes járási hivatal vonja be a lakcíme alapján illetékes paktum keretében támogatott foglalkoztatási, képzési programokba, illetve munkaerőpiaci szolgáltatásokba. Tehát a paktumok területi illetékessége a bevonandó célcsoport-személy lakóhelyére terjed ki.
- Ez a lehatárolás a megyei és az MJV paktumok esetében egyértelmű és lakcím alapján teljesíthető, mivel a megyei és MJV paktum csak azokat a célcsoport-személyeket vonhatja be a projektjébe, akik a paktum területi hatályán belül rendelkeznek lakcímmel.
- Indikátorként egy személy csak egy adott TOP programban vehető figyelembe.

A célcsoport adott tagja egy TOP programba vonható be, más TOP programokba történő átjárási lehetőség nélkül. Ez az irányelv meghatározza, hogy indikátorként egy személy csak egy adott TOP programban vehető figyelembe. Ez az eljárás biztosítja a létszám- és pénzügyi elszámolás nyomon követhetőségét.

Megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések közti lehatárolás

A helyi paktumok földrajzi lehatárolása a helyi kezdeményezések javaslatai alapján a megyei önkormányzat és a fejlesztési kormánybiztos által koordinált egyeztetések során alakult ki, oly módon, hogy a helyi paktumok között ne legyen területi átfedés és lefedjék a megye teljes területét. A helyi paktumok területének nem feltétlen kell követni a járási határokat.

Az alábbi helyi paktumok kapcsán nyújtottak be támogatási kérelmet:

Paktum székhelyek	Helyi paktum támogatási kérelem címe	Helyi paktum konzorcium vezetője
-------------------	--------------------------------------	----------------------------------

Paktum székhelyek	Helyi paktum támogatási kérelem címe	Helyi paktum konzorcium vezetője
Nyékládháza	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Mezőkövesd	Helyi foglalkoztatási paktum a mezőkövesdi járásban	Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
Mezőcsát	Helyi foglalkoztatási paktum a Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 16 településén	Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Sárospatak	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak központtal	Sárospatak Város Önkormányzata
Sátoraljaújhely	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sátoraljaújhely központtal	Sátoraljaújhely Város Önkormányzata
Taktaharkány	Taktaköz és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata
Onga	Onga és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Onga Város Önkormányzata
Szirmabesenyő	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Szirmabesenyő Nagyközségi Önkormányzat
Putnok	„Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban”	Putnok Város Önkormányzata
Edelény	Helyi foglalkoztatási együttműködések az Edelényi kistérségben	Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
Forró	Helyi foglalkoztatási együttműködések a Közép-Borsodi térségben	Forró Község Önkormányzata

A helyi paktumok (beleértve az MJV paktumot is) között is érvényes az alábbi célcsoporti elhatárolás:

- Célcsoport: a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak vonhatóak be. Ezekről eltérő személyek nem számítanak a program szempontjából álláskeresőnek, így a formális oktatásban résztvevő fiatalok, illetve jelenleg foglalkoztatott (kivéve közfoglalkoztatott) személyek sem.
- A foglalkoztatási paktumokba a célcsoport/ügyfél bevonására lakcíme alapján kerül sor. Az adott ügyfelet a lakcíme alapján illetékes járási hivatal vonja be a lakcíme alapján illetékes paktum keretében támogatott foglalkoztatási, képzési programokba, illetve munkaerőpiaci szolgáltatásokba. **Tehát a paktumok területi illetékessége a bevonandó célcsoport-személy lakóhelyére terjed ki.**
- Ez a lehatárolás a helyi és MJV paktumok esetében egyértelmű és lakcím alapján teljesíthető, mivel minden helyi és MJV paktum csak azokat a célcsoport-személyeket vonhatja be a projektjébe, akik a paktum területi hatályán belül rendelkeznek lakcímmel.

A helyi paktum kezdeményezésekkel folytatott 2016. áprilisi egyeztetés alapján általános megközelítési elvként a megyei foglalkoztatási együttműködés foglalkoztatási támogatást nyújthat azon célcsoporti személyek számára, akik foglalkoztatását az alábbi célokhoz vagy szervezeti körhöz tartozó szervezetek vállalják:

- bölcsődei kapacitás-bővítéshez kapcsolódó foglalkoztatás
- a közsféra kedvezményezettjei közé tartoznak (állami, vagy önkormányzat, illetve ezen szervezetek intézményei és többségi tulajdonú gazdasági társaságai)
- nonprofit szervezetek
- TOP, illetve GINOP programból már beruházási célú (ERFA) támogatást nyert vállalkozások foglalkoztatási igényei, illetve a TOP, GINOP keretében megvalósítandó iparterületek fejlesztése esetén betelepülést tervezők vállalkozások

Korábban még felvetődött egy szempont a megyei és helyi paktumok közti lehatárolásra, miszerint:

„Helyi paktumokként meghatározott egyéb ágazati alapú térségi lehatárolások, de közös nevezőnek látszik, hogy megyei szinten elsődlegesen preferált ágazatok: építőipar, mezőgazdaság, élelmiszeripar”

Ez utóbbi kapcsán a cél az lenne, hogy ennek kapcsán a megyei foglalkoztatási együttműködésben preferált ágazati csoportok esetén elsődlegesen a megyei paktum szólítja meg a potenciálisan foglalkoztató vállalkozásokat. Gazdasági társaságoknál a lehatárolás alapja a vállalkozás főtevékenységének TEAOR száma. E tématerület kapcsán a megyei paktumnak a helyi paktumokra vonatkozó koordinációs feladata kapcsán a helyi paktumokkal egyedi megállapodás születik, hogy a megyei paktumban elsődlegesen mely ágazatok, vállalkozási csoportok, szakmacsoportok, vagy egyedi vállalkozások foglalkoztatási projektjének támogatása történik, azaz mely vállalati célcsoport szólítsa meg a megyei és melyeket a helyi paktum. A megállapodásokat a projektek előrehaladásával a felek folyamatosan értékelik. A megyei és a helyi paktumok a foglalkoztatási célcsoport, illetve vállalkozások felé történő kommunikációt összehangolják.

Amúgy általánosságban a helyi foglalkoztatási együttműködések minden egyéb vállalkozás esetén támogatnak foglalkoztatást, illetve amennyiben kimerült a célcsoporti támogatás kerete a megyei foglalkoztatási együttműködésben, úgy abban az esetben a helyi foglalkoztatási együttműködések ágazati és szervezeti kategória nélkül támogathatnak minden foglalkoztatotti támogatást. A helyi paktumok kapcsán kiadott igazolása az előzőekben megadott szempontok szerinti lehatárolás, feladatmegosztás meglétét fogja vizsgálni.

Az alapelv alkalmazásának, így a gazdasági ágazatok lehatárolásának további egyeztetése szükséges a helyi paktumokkal, azok megvalósíthatósági tanulmányának kidolgozási folyamatában.

Összességben fontos, hogy a megvalósítás során intenzív kommunikáció legyen a paktumirodák, illetve a célcsoportnak nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokért felelős szervezetek között, hogy elkerüljék a párhuzamos megszólításokat. A párhuzamos kommunikáció elkerülése érdekében a megyei paktumnak elsődlegesen megyei szinten kell tájékoztatni az álláskeresőket, a lakosságot, foglalkoztatottakat a támogatási lehetőségekről, míg a helyi paktumoknak, főleg személyes párbeszéd, megszólítás, tájékoztatók útján javasolt a mind az álláskereső, mind a foglalkoztatott célcsoport megszólítása.

Egyéb információk

A célcsoporttal, illetve a vállalkozásokkal kapcsolatos információk, illetve igények meghatározásra kerültek a helyzetértékelésben bemutatott, a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által rendelkezésre bocsátott mintavételen alapuló kérdőíves felmérés alapján. Ezen információk alapján megyei szinten meghatározásra kerültek a potenciális munkakörök, illetve ágazati területek a

vállalkozások részéről. Ugyanis a potenciális munkahelyekhez, foglalkoztatási igényekhez illeszkedve kell majd elősegíteni a hátrányos helyzetűnek számító álláskeresőkhelyezkedését.

A célcsoport bevonására vonatkozó toborzáshoz kapcsolódó eszközöket a kommunikációs fejezet mutatja be. A toborzás során elsődlegesen támaszkodik a projekt a Kormányhivatal álláskeresőket és a közfoglalkoztatásban résztvevőket tartalmazó adatbázisaira és az érintett személyek közvetlen megszólítására. Továbbá a projekt hirdetésekkel, az álláskeresőket, az inaktívakat megszólítani képes szakmai, civil szervezetek bevonásával kívánja az álláskeresőkhelyezkedését, közfoglalkoztatottak érdekeit felkelteni a munkaerő-piaci támogatások iránt. A munkaerő-piaci támogatásokba bevonandó személyek elsődleges kiválasztási szempontja, hogy lehetőség nyíljon az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésükre, illetve együttműködőkhelyezkedésük legyen a munkaerő-piaci támogatások, szolgáltatások igénybe vételére.

A projekt a munkaerő-piaci támogatások révén igyekszik ösztönözni az álláskeresőkhelyezkedést Borsod-Abaúj-Zemplén megyében és ezáltal a térségben maradáshelyezkedést. Amennyiben az elsődleges munkaerő-piacon sikerül elhelyezkedniük a hátrányos helyzetű álláskeresőkhelyezkedésnek, úgy minden bizonnyal nagyobb jövedelemre számíthatnak a jövőben, ami az életminőségük növelésével is jár. A projektnek elsődleges célja a B.-A.-Z. megyében élők munkához jutásának segítése, így nem tartalmaz olyan ösztönzőket, melyek a munkavállalók letelepedését szolgálják. A projektben vannak olyan üzleti környezetet javító vagy bemutató tevékenységek (pl. HR tanácsadás vállalkozásoknak, befektetés-ösztönzési tevékenység), amelyek a munkakínálat bővítését szolgálják, melyek közvetve hozzájárulnak a megyében a hátrányos helyzetű álláskeresőkhelyezkedés számára elérhető munkahelyek bővüléséhez.

A projekt megvalósítása során a konzorciumi tagok együttműködnek a paktum tagjaival. A paktum tagok részletesebben a 3.2-es fejezetben kerültek bemutatásra. az együttműködés érdekében együttműködési megállapodást írtak alá. Az együttműködés gyakorisága az általános paktum tagok körében eseti jellegű.

A projekt megvalósítás során **jelentős** hangsúlyt helyezünk a megyei munkaerőpiac védelmére! A projekt során a projekt megvalósításban résztvevő munkatársak megakadályozzák, hogy a munkaerőpiaci támogatással érintett vállalkozások kihasználják a munkavállalókat és a szabálytalanul foglalkoztassák őket. Megyei szinten mindaddig nem támogatjuk külföldi, pl. a szomszédos országokból érkező munkaerő beáramlását, amíg nem sikerül – akár fejlesztés eredményeként is – munkahelyet találni a megyében élő álláskeresőkhelyezkedésnek.

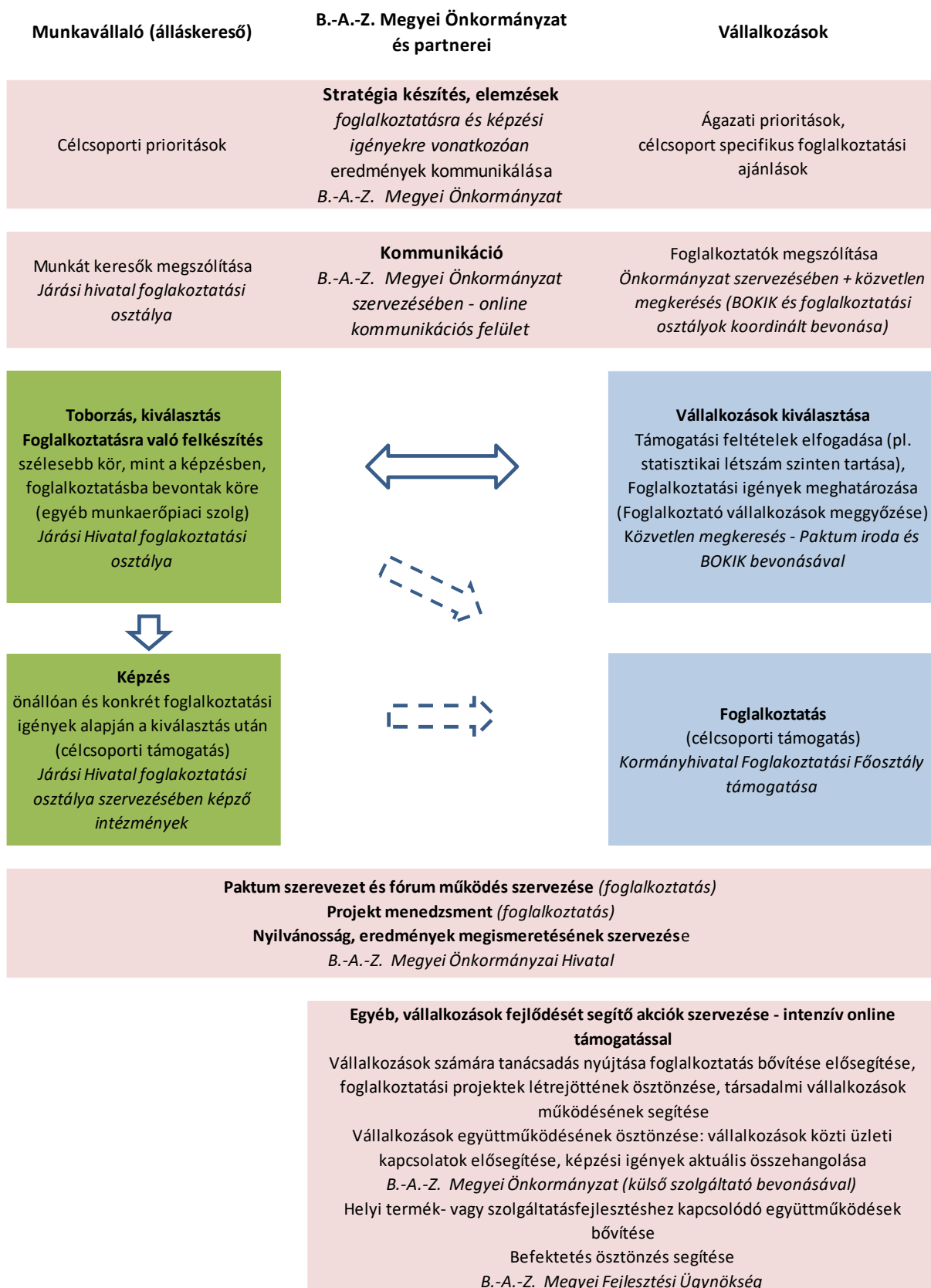
A paktum partnerei munkájuk révén kívánják segíteni a foglalkoztatás bővítését és az álláskeresőkhelyezkedését. Ennek érdekében folyamatos információt igényelnek a foglalkoztatási támogatási lehetőségekről, a megye munkaerőpiaci helyzetéről, állás lehetőségekről a paktum tagjaitól, mely információk közvetítése a paktum menedzsment feladata.

Az álláskeresőkhelyezkedésük igénye, hogy szolgáltatás, tanácsadás, képzési lehetőség, illetve bér és kapcsolódó támogatási lehetőségek révén a kormányhivatal hozzásegítse őket a munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez. Az álláskeresőkhelyezkedésük összetétele az 1.2 pontban került elemzésre. Az inaktívokról előzetesen kevés információval rendelkezik a projekt. A projekt 5 éves végrehajtási időtartamában lesz feladat az inaktívok megszólítása és meggyőzése elhelyezkedésük ösztönzése érdekében.

2.3. Elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

Az alábbi ábrában foglalhatók össze a megvalósítás során tervezett tevékenységek a megvalósítás folyamata, időbeli előrehaladása és az érintett szereplők alapján.

Foglalkoztatási együttműködések fő kerete



A projekt előkészítési szakaszban megvalósított tevékenységek

A projekt megvalósíthatóságának megalapozása, majd a megvalósítás megtervezése kapcsán elkészül

- Megvalósíthatósági Tanulmány (MT), azaz a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program elkészítése, benne horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum.

A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott Miskolc Megyei Jogú Város projektjével.

A paktum előkészítésbe azon partnerek kerültek elsődlegesen bevonásra, akiknek aktív szerepük lesz a projekt megvalósításában, vagy a paktum partnerségben:

- B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat
- B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal
- BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (későbbiekben: B.-A.-Z. Megyei Fejlesztési Ügynökség)
- B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)
- B.-A.-Z. Megyei Agrárkamara, Vállalkozók Országos Szövetsége helyi képviselete
- Miskolc MJV Önkormányzata
- Miskolci Egyetem
- Regionális Civil Központ Alapítvány
- Megyében működő Szakképzési Centrumok
- Megyében működő vidékfejlesztési célú helyi akciócsoportok képviselői

Ezen szervezetek képviselői részt vettek a paktum előkészítő egyeztetésen, mely során információkkal segítették a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését. A konzorciumvezető B.-A.-Z. Megyei önkormányzatnak az érintett szervezetekkel való együttműködés jellegét a paktumszervezetben betöltött szerepük határozza meg (paktum irányító bizottság tag vagy paktumtag)

Paktumszervezet felállítása

A foglalkoztatási paktumban a projekthez kapcsolódó Támogatási Felhívásban rögzített kötelezően bevonandó tagok vesznek részt:

- B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat
- B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal
- B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)

és nem kötelező tagként:

- BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Továbbá a paktumban tagként részt vesznek még az alábbi ajánlottan bevonandó szervezetek is:

- B.-A.-Z. Megyei Agrárkamara
- Miskolc MJV Önkormányzata
- Miskolci Egyetem
- Regionális Civil Központ Alapítvány

- Megyében működő Szakképzési Centrumok
- Megyében működő vidékfejlesztési célú helyi akciócsoportok képviselői

A paktumszervezet felállításához alábbi lépéseket kell megtenni

- A paktumszervezet felállításának megalapozásához legalább két egyeztető fórum megszervezése. (Az első egyeztető megbeszélés megvalósult 2016. február 24-én és a második megbeszélés 2016. október 4.-én.)
- Paktum együttműködési megállapodás megkötése
- Paktumszervezet működésére vonatkozó ügyrend elkészítése, majd a paktum tagok általi elfogadása

A paktum megvalósításához szükséges külső szolgáltatások, eszközök beszerzése

- A külső szolgáltatások feladat-meghatározásának elkészítése az MVT-ben foglalt feladatok, ütemezések alapján
- Közbeszerzés lebonyolítását végző közbeszerzési szakértő kiválasztása
- Közbeszerzési eljárások lefolytatása

Tevékenységek	2016				2017							
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8
Támogatási szerződés megkötése												
Előkészítés												
Paktumszervezet felállításának megkezdése												
Egyeztető fórum												
Együttműködési megállapodás előkészítése, elfogadása												
Ügyrend elkészítése, elfogadása												
Külső szolgáltatások beszerzése												
Közbeszerzési szolgáltatást nyújtó szakértő kiválasztása												
Feladat-meghatározások elkészítése												
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása												
Egyszerű beszerzési eljárások lefolytatása												

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat

A közbeszerzési eljárásokat a közbeszerzési terv alapján kell lebonyolítani. Az alábbi közbeszerzési eljárásokat a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat feladatai kapcsán bonyolítják le a projekt megvalósítás 5 éves időtartama alatt.

Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték	Közbeszerzési eljárás típusa
Megyei Foglalkoztatási Stratégia és kapcsolódó szakmai dokumentumok	15.800.000	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.)

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték	Közbeszerzési eljárás típusa
elkészítése		szolgáltatás megrendelés
Foglalkoztatási és képzési igények kérdőíves felmérése	10.450.000	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.) szolgáltatás megrendelés
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	3.350.000	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.) szolgáltatás megrendelés
Kiadványok előállítása, Marketing célú eseményeken való részvétel, Hirdetések, PR cikkek	16.909.450	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.) szolgáltatás megrendelés
Tanácsadás vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából	6.000.000	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.) szolgáltatás megrendelés
Szociális gazdaság fejlesztése tanácsadás	4.500.000	Nemzeti értékhatár Nyílt eljárás (Kbt 2015.) szolgáltatás megrendelés

Szükséges azon eszközök, szolgáltatások beszerzése is, melyek nem tartoznak a közbeszerzési értékhatárba. Ezen beszerzéseket a kedvezményezett szervezetek bonyolítják le a projekt megvalósítás 5 éves időtartama alatt.

Egyszerű beszerzési eljárások és becült értékei:

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték
Beszerezési, közbeszerzési szolgáltatás nyújtása	13 051 181
Eszközbeszerzés (számítógép, monitor, multifunkciós fénymásoló, egyéb kisértékű eszközök, projektor, mobiltelefon)	2.967.850
Szoftverek beszerzése (3 számítógéphez és egyéb)	720 000
Képzés a paktumok koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan	8.314.961
Paktummenedzsment támogatása, térségi paktumok működésének szakmai támogatása	7 000 000
Rendezvényszervezés (eseményekhez ellátás biztosítása és teremfoglalás)	9.622.047
Informatikai rendszer-fejlesztés (elektronikus kataszterek) (része a honlap fejlesztése)	5.500.000
Paktum networking szakértői műhelymunka lebonyolítása	755.906
Partnertalálkozók lebonyolítása vállalkozások részére	1.889.764
Szakmabemutató rendezvény lebonyolítása érintettek bevonására	3.779.528
Vezetőképzés – képzés vállalkozások számára	3.937.008
Egyéb projektmenedzsment költség (kis értékű irodai eszközök beszerzése)	1.102.362
Szakmai konferenciákon és tréningeken, továbbképzéseken való részvétel	2.519.685
B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal Papír-toner-irodaszer beszerzése	3.460.626

Beszermzés tárgya	Becsült nettó érték

Beszermzési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2016				2017								
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Közbeszerzési szolgáltatás													
Eszközbeszerzés													
Szoftverek beszerzése (3 számítógéphez és egyéb)													
Papír-toner-irodaszer beszerzése (Hivatal)													
Megyei Foglalkoztatási Stratégia és kapcsolódó szakmai dokumentumok elkészítése													
Foglalkoztatási és képzési igények kérdőíves felmérése													
Tanácsadás vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából													
Rendezvényszervezés													
Paktummenedzsment támogatása, térségi paktumok működésének szakmai támogatása													
Kötelezően előírt nyilvánosság feladatok													
Marketing célú eseményeken való részvétel, azok szervezése (állásbörzék)													
Hirdetések (benne reklám a támogatási lehetőségekről, PR cikkek) megjelentetése													
PR cikkek, sajtónak, nyilvánosságnak készülő beszámolók készítése													
Nyomdai költség és szerkesztés													
Informatikai rendszer-fejlesztés (elektronikus kataszterek) (része a honlap fejlesztése)													
Képzés paktumok koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan													
Szociális gazdaság fejlesztése, tanácsadás													

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszermzési eljárás lebonyolítása	

Az egyes tevékenységek megvalósításának időtartamát a tevékenységek megvalósítása esetén mutatjuk be.

B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal

Közbeszerzési tevékenység

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték (Ft)	Közbeszerzési eljárás típusa
Információs technológiai eszköz és szoftver beszerzése		
Információ technológiai eszközök (számítógép, monitor, háttértár) és szoftverek	6.968.504	Nemzeti nyílt eljárás a Kbt.113. § szerint
Irodatechnikai berendezések (íratmegsemmisítő, asztali lámpa)	529.133	Nemzeti nyílt eljárás a Kbt. 113§ szerint
Nyomtató	1.574.803	Központosított közbeszerzési eljárás
Multifunkciós fénymásoló	1.024.000	Központosított közbeszerzési eljárás
Mobiltelefon	188.976	Központosított közbeszerzési eljárás
Áru- és eszközbeszerzés		
Papír-papíripari termékek és irodaszerek (papír, irodaszer, egyéb kisértékű eszköz)	6.555.148	Központosított közbeszerzési eljárás
Toner	1.166.899	Központosított közbeszerzési eljárás
Szolgáltatások		
Termék üzemeltetéséhez kapcsolódó szolgáltatások (Teljeskörű üzemeltetési szolgáltatás fénymásolóhoz)	1.084.261	Központosított közbeszerzési eljárás
Termék üzemeltetéséhez kapcsolódó szolgáltatások (Teljeskörű üzemeltetési szolgáltatás nyomtatóhoz)	622.047	központosított közbeszerzési eljárás

Egyszerű beszerzési eljárások

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték
Közbeszerzési szolgáltatás	1.048.615
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés (szakmai értekezlet, ellátás)	1.260.000
Képzés alkalmassági vizsgálat, foglalkozás egészségügyi vizsgálat (nincs áfa tartalma bruttó értéknek tekinthető)	2 103 700
Posta (nincs áfa tartalma bruttó értéknek tekinthető)	5.310.000
Rezsi	2.477.675
Költségsor kiegészítés rezsiköltséghez (bankszámla	162.427
Marketing, kommunikációs szolgáltatások	5.053.543

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó képzés	3.464.567

Beszerezési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2016				2017								
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Közbeszerzési szolgáltatás													
Eszközbeszerezés													
Szoftverek beszerzése													
Képzési alkalmassági vizsgálat, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat													
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés (szakmai értekezlet, ellátás)	Program végéig igény esetén felmerüléskor												
papír-toner-irodaszer, telefon, posta, rezsi, bankszámlavezetés, karbantartás	Program végéig igény esetén felmerüléskor												

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszerezési eljárás lebonyolítása	

BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejlesztési Ügynökség

Egyszerű beszerzési eljárások

Beszerezés tárgya	Becsült nettó érték
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tanácsadói tevékenység (a termékcsoporthoz vonatkozásban kidolgozandó termék- és szolgáltatásfejlesztési tervhez)	1 267 831
Befektetésösztönzési kézikönyv (angol-magyar) előállítás (szerkesztés, nyomdai előkészítés, nyomtatás, termékdíj)	725 930
Helyi termékeket bemutató PR kiadvány előállítás (szerkesztés, nyomdai előkészítés, nyomtatás, termékdíj)	571 320
Rendezvényekhez kapcsolódó szóróajándék és prospektustartó állvány beszerzése	1 007 242
B.-A.-Z. megyei humánerőforrás és kompetencia térkép készítéséhez kapcsolódó tanácsadói tevékenység	2 500 000

Beszerezési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2017					2018					
	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tanácsadói tevékenység											
Befektetésösztönzési kézikönyv előállítása											
Helyi termékeket bemutató PR kiadvány előállítása											
Rendezvényekhez kapcsolódó szóróajándék beszerzése											
B.-A.-Z. megyei humán erőforrás és kompetencia térkép											

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszerezési eljárás lebonyolítása	

Az egyes tevékenységek megvalósításának időtartamát a tevékenységek megvalósítása esetén mutatjuk be.

A projekt előkészítéséhez kapcsolódóan szükséges a megyei foglalkoztatási stratégia elkészítése, melyet össze kell hangolni Miskolc MJV foglalkoztatási stratégiájával. A stratégia készítéssel kapcsolatos elvárásokat és lépéseket a megvalósítási tevékenységeken belül írjuk le.

Projekt megvalósítási tevékenységek

A projekt megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységek összefoglalása:

1. Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum és paktumiroda működése
2. Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése
3. Gazdasági és foglalkoztatási Kerekasztal szervezése
4. Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása
5. Foglalkoztatók (vállalkozások, állami vállalatok, önkormányzatok, intézményeik és gazdasági társaságaik) számára foglalkoztatás-bővítéseket elősegítő tanácsadás nyújtása
6. Szociális gazdaság segítése - foglalkoztatási célú projekt javaslatok előkészítése
7. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
8. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
9. Kommunikációs tevékenység
10. Nyilvánosság feladatok

11. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek

Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) főbb tevékenységei

I. Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktumiroda működése (3.1.2. A a és c, f, e). pont)

A feladat a gyakorlatban a foglalkoztatási paktum⁹ működtetését jelenti. A foglalkoztatási paktum működése kapcsán szükséges az alábbiak rögzítése:

Az előkészítési szakaszban megvalósul

- a foglalkoztatási paktum tagok kijelölése
- az együttműködési megállapodás (TSZ kötést követő 6 hónapon belül) és
- a működést meghatározó ügyrend

elkészítése.

A foglalkoztatási paktum tagjai közé a megye foglalkoztatásában érdekelt szervezeteket hívták meg a konzorciumi partnerek, de a paktum nyitott így később igény és megfelelő aktivitás alapján további szervezetek csatlakozhatnak a tagok sorába.

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal	A projekt gazdája, paktum szervezet és paktumiroda működtetése, foglalkoztatási együttműködési projekt menedzselése, illetve felel a közszférával (helyi önkormányzatok és szervezetek) történő koordinációért.
B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal	A foglalkoztatási, képzési és humán szolgáltatási célú állami támogatások megyei felhasználásának felelőse, kapcsolatban van az álláskeresőkkal, vállalkozásokkal, illetve adminisztrálja a különféle forrásból, projektből megvalósuló foglalkoztatási célú támogatásokat.
BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejlesztési Ügynökség	A helyi termék fejlesztési és a befektetés-ösztönzési tevékenységek megvalósításáért felel és támogatja a paktumiroda működését, a projekt menedzsment feladatok eredményes megvalósítását.
B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)	A gazdaság meghatározó szereplőinek képviselője, mely tagjai révén, illetve belső szervezeti fórumain keresztül képviseli a vállalkozások foglalkoztatási igényeit, illetve információs csatornáin keresztül képes vállalkozások felé történő információ áramlás menedzselésére.

A paktum tagjai az alábbi szervezetek:

⁹ A foglalkoztatási paktum elnevezésére használjuk a foglalkoztatási fórum szóhasználatot.

Konzorcium tagjai:

1. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
2. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal
3. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
4. BORA 94' Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

Vállalkozások, munkavállalók érdekképviselői szervei	5. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
	6. Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
	7. Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara
	8. Borsod-Abaúj-Zemplén megyei és Miskolc városi Munkástanácsok Szövetsége
Foglalkoztatással, munkaerőpiaci felzárkóztatással foglalkozó civil szervezetek képviselői	9. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területi Roma Önkormányzat
	10. BHIM RAO Egyesület Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hátrányos Helyzetű Ifjak (Magyarok, Romák) Azonos Szintű Oktatásáért Szociális, Kulturális és Oktatási Egyesület
	11. Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület
	12. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
	13. Magyar Ökumenikus Segélyszervezet
	14. ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány
Megyében működő vidékfejlesztési célú helyi akciócsoportok képviselői	15. Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselésében a Borsod-Torna-Gömör Egyesület munkaszervezetének vezetője
Képzéssel foglalkozó szervezetek	16. Miskolci Egyetem
	17. Miskolci Szakképzési Centrum
	18. Ózdi Szakképzési Centrum
	19. Szerencsi Szakképzési Centrum
Gazdaságfejlesztésben és foglalkoztatásban érintett gazdasági szervezetek képviselői	20. OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
	21. Borsodi Transzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
	22. Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Helyi paktumok képviselői	23. Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
	24. Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
	25. Onga Város Önkormányzata
	26. Putnok Város Önkormányzata
	27. Sárospatak Város Önkormányzata
	28. Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata
	29. Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
	30. Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
	31. Sátoraljaújhely Város Önkormányzata
	32. Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata
	33. Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
	34. Forró Községi Önkormányzat
	35. Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési

A paktum szervezeti kapcsolatrendszerét az alábbi ábra mutatja be:

Foglalkoztatási kerekasztal

Paktum tagjai és igény szerint képző szervezetek, civil szervezetek, vállalkozások érdekképviselői és vállalkozások

Foglalkoztatási paktumszervezet

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, megyei jogú város önkormányzata, megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselőket, megyei civil és non-profit szféra, nemzetiségi önkormányzatok képviselői, megyei agrár- és iparkamara, szakképző intézmények, Területfejlesztési ügynökség, helyi foglalkoztatási paktumok képviselői, megyei HACS-ok képviselője. BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejl. Ü.

Irányító Testület

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, BOKIK. BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejl. Ü.

Menedzsment

Paktumiroda

B.-A.-Z. Megyei

Önkormányzati Hivatal

Foglalkoztatási

támogatás bonyolítása:

B.-A.-Z. Megyei

Kormányhivatal

Projektmenedzsment

B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal

A megyei foglalkoztatási paktum formailag egy együttműködési megállapodás aláírásával jön létre. Az együttműködési megállapodás aláírása jelenti a paktum érdemi működésének kezdetét. Együttműködési megállapodás a tagok között születik. Az együttműködési megállapodás rögzíti a partnerségben együttműködni szándékozók együttműködési akaratát és az együttműködés szervezeti kereteit. Az együttműködési megállapodás fő tartalma:

- Preambulum (előszó, alapelvek, jövőkép)
- A paktum célkitűzései
- A paktum célcsoportjai
- Paktum fő tevékenységei
- A paktum szervezeti rendszere
 - Foglalkoztatási Kerekasztal
 - Paktumszervezet (Más néven foglalkoztatási fórum)
 - Paktum irányító testület
 - Paktummenedzsment szervezet
- Paktum célok és tevékenységek fő finanszírozási módja, forrása
- Aláírások - támogató nyilatkozatok (szerződő felek, csatlakozó partnerek)

A foglalkoztatási paktum alapító tagjai közül a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, valamint a BOKIK képezik egyben a foglalkoztatási paktum irányító testületét. Az irányító testület felügyeli a foglalkoztatási paktum végrehajtását. Ennek keretében az irányító testület az alábbi feladatokat látja el:

- információkkal segíti a foglalkoztatási paktumszervezet munkáját
- megtárgyalja a megyei foglalkoztatási stratégiát, és javaslatot tesz a paktumszervezetnél annak elfogadására
- megtárgyalja és elfogadja a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját, szervezeti kompetenciája és kapcsolatai révén elősegíti a munkaprogram megvalósítását, valamint nyomon követi a munkaprogram megvalósulását és ennek kapcsán a foglalkoztatási projekt eredményeit
- javaslatot tesz a Paktumszervezet üléseire, az ülések napirendjére, feldolgozza a Paktumszervezet ajánlásait

Az Irányító testület szükség szerint, de legalább félévente tartja üléseit, amikor megvitatják a paktum megvalósítás aktuális kérdéseit, de ennél gyakoribb ülésezésre is van lehetőség.

A paktum működésének szakmai támogatására (vagy a paktum tagjai közé) az aktuális feladattól függően különböző szervezetek is bevonhatók, akik információkkal, illetve munkájuk révén segíthetik a foglalkoztatási célok megvalósítását.

A foglalkoztatási paktum célja:

- A megyében a foglalkoztatás helyzetével közvetlenül, vagy közvetetten érintett szervezetek együttműködésének, párbeszédének eredményeként a foglalkoztatási támogatások, állami ösztönzők hatékonyabb és összehangoltabb felhasználása, foglalkoztatás bővítésének elősegítése.

A foglalkoztatási paktum céljának teljesülése érdekében, különféle akciókat, feladatokat szükséges megvalósítani, melyek megvalósítását a foglalkoztatási paktum szervezete koordinál, illetve követ nyomon.

A paktum működése szempontjából az alábbi elvárásokat kell teljesíteni:

- felelős paktummenedzsment szervezet kijelölése
- a paktumirodában két fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott (legalább 1 főállású és 1 részmunkaidős) foglalkoztatása
- legalább 20 m²-es önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel való biztosítása
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- megyei paktum koordinációs honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- a nyilvánossághoz és belső/külső kommunikációs tevékenységekhez deklarálni kell a partnerek által rendelkezésre bocsátott erőforrásokat

- a megyei gazdaságfejlesztési programhoz és az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés kialakítása, illetve évenkénti frissítése
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.

A fenti feltételeknek a B.-A.-Z. megyei foglalkoztatási együttműködése az alábbiak szerint felel meg:

- A Foglalkoztatási paktumiroda (FPI) a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatalban kerül felállításra egy önálló irodahelyiségben és két fő állású munkatárssal.
- A projekt költségvetése terhére biztosítják a számítástechnikai eszközök beszerzését
- A paktum működésének szervezésére, illetve kommunikációjára egy honlap, illetve elektronikus információs rendszer készül el, ami alkalmas lesz események szervezésére, értesítésére, hírlevelek generálására, illetve dokumentumok rögzítésére. Mindezek létrehozását a projekt költségvetéséből biztosítják.
- A paktum tevékenységeinek megvalósítására éves munkaterv és kapcsolódóan költségvetés készül
- A paktumban résztvevő szervezetek által ellátandó kommunikációs feladatokat a paktum megállapodásban rögzítik
- A paktum projektnek, így az éves munkaterve megvalósításának előrehaladására, illetve eredményeinek mérésére évenként beszámolók készülnek.

A paktummenedzsment szervezet (Paktumiroda és projekt menedzsment szervezet) munkatársainak feladatai:

- A foglalkoztatási paktumszervezet és irányító testület működésének támogatása (az ülések ütemtervének és munkatervének összeállítása, az ülések összehívása, előterjesztések készítése, emlékeztetők rögzítése)
- A foglalkoztatási paktumszervezet működését meghatározó dokumentumok elkészítésének szervezése (együttműködési megállapodás, szervezeti és működési szabályzat)
- Megyei foglalkoztatási stratégia készítésének szervezése, a stratégia készítését támogató szakmai események/egyeztetések megszervezése
- Foglalkoztatási Kerekasztalok szervezése (előadók, helyszín, kiszolgálás biztosítása, meghívók intézése, rendezvény zavartalan lebonyolítása, emlékeztető készítése)
- Foglalkoztatási paktum éves munkatervének elkészítése
- Az éves munkaterv megvalósításának, illetve ahhoz kapcsolódó résztvevő tevékenységek (alprojektek) szervezése, szükség esetén a munkaterv módosításának kezdeményezése
- A munkaterv megvalósításáról beszámoló készítése paktumtagoknak (irányító testületnek)
- A foglalkoztatási projekt eredményeinek nyomon követése és beszámoló készítése a paktum tagjainak (irányító testületnek)
- Kapcsolattartás szervezése a paktumtagokkal és egyéb szereplőkkel a munkaterv megvalósítása érdekében

- Biztosítja a paktum működésével kapcsolatos tájékoztatási feladatokat, ezen belül a paktum honlapjának működtetését, a paktumtagok és egyéb szereplők, így kiemelten a potenciális foglalkoztatók és képviselők közti kommunikáció szervezését
- Helyi foglalkoztatási együttműködések és menedzsment szervezetek munkájának szakmai támogatása (információnyújtás, tapasztalatok, jó gyakorlatok megosztása, paktummenedzserek képzésének szervezése)
- Nemzetközi, vagy egyéb megyén kívüli partnerségi fórumokon való részvétel, a B.-A.-Z. megyei paktum képviselete

A foglalkoztatási paktum irányító testületének és munkaszervezetének munkája végigkíséri a foglalkoztatási együttműködési projekt megvalósítását.

A paktumiroda munkatársaival összhangban tevékenykedik két, szakmai megvalósításban részt vevő munkatárs, Feladataik: a vállalkozásokkal való együttműködés szervezése és a képzések, humán fejlesztések szervezése és koordinálása lesz. Munkájuk részeként feladatuk a vállalkozások folyamatos tájékoztatása a munkaerő-piaci támogatási lehetőségekről, illetve a vállalkozások tájékoztatása, meggyőzése, hogy lehetőség szerint további munkahelyeket teremtsenek, illetve lehetőség szerint a környéken élő álláskeresőkkal bővítsék munkatársaik körét. Emellett, az Önkormányzat által vállalkozások és a szakmai munkában részt vevők munkatársak és helyi paktumok munkatársai számára szervezett képzések tervezése és koordinálása. E két fő nem paktumiroda munkatársként, hanem a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat Hivatalának munkatársaként projekt szakmai megvalósítóként, vállalati kapcsolatokért felelős munkatársként és képzési referensként látja el feladatát.

A foglalkoztatási paktum működését munkaterv támogatja, mely tartalmát tekintve a Paktum és paktummenedzsment szervezet feladatait tartalmazza:

- Foglalkoztatási paktum irányító testülete ülésének szervezése (irányító testület üléseinek ütemterve és a főbb tárgyalandó témák megjelölése)
- Stratégiai dokumentumok készítése (foglalkoztatási stratégia és részdokumentumok (akcióterv), felmérések ütemterve)
- Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése (tervezett időpontok és főbb témák)
- Paktum megvalósítása kommunikációjának szervezése, kiemelt feladatok (kommunikációs feladatok, kommunikáció tartalma, felelősök, tervezett időszakok)
- Helyi paktumok működésének támogatása
- Foglalkoztatási célú támogatások nyújtása (fő tevékenységek, tervezett célok, aktuális feladatok, kockázatos pontok a megelőző évek tapasztalatai alapján)
 - munkaerő-piaci szolgáltatások (becsült létszám, helyszínek, potenciális tevékenységek, szolgáltatások)
 - képzések (becsült létszám, potenciális képzések köre)
 - foglalkoztatási támogatások (becsült létszám, potenciális foglalkoztatói kör)
- Gazdaságfejlesztést, foglalkoztatás-bővítést elősegítő projektek előrehaladása
 - Szociális gazdaság fejlesztése, tanácsadás (feladat, ütemezés, felelős)
 - Befektetési célú kiajánlások készítése és kommunikáció szervezése (feladat, ütemezés, felelős)
 - Helyi termék értékesítések ösztönzése (feladat, ütemezés, felelős)

- Kommunikációs feladatok

A munkaterv az egyes feladatok kapcsán jellemzően az alábbi információkat tartalmazza:

- Tevékenység/esemény
- időszak/határidő
- felelős
- együttműködő szervezet
- tervezett költségvetés

A munkaterv időszaka egy naptári évre vonatkozik. A munkaterv módosítását igény szerint kezdeményezheti a paktumszervezet.

A munkaterv megvalósításról a következő naptári év első negyedévében beszámolót készít a munkaszervezet. A beszámolót tevékenységenként kell végezni, mely során javasolt kitérni a következőkre:

- megvalósult tevékenységekre,
- tevékenységek által elért célcsoport, résztvevők számára
- megvalósítás időszakára, időpontjára,
- megvalósításban résztvevő szervezetekre, költségvetésre

A megvalósult tevékenységek eredményeit nem csak évenként kell kimutatni, hanem javasolt tevékenységenként a projekt szintű eredmények összesítése.

A munkatervkészítés, megvalósítás, beszámoló időbeli ütemezése egy adott évben a következő

előző év		aktuális év			következő év
IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.
munkaterv elkészítése				munkaterv elkészítése	
		munkaterv megvalósítása			
					előző munkaterről beszámoló készítése

A munkaszervezet munkáját kommunikációs tevékenységek támogatják, melyek közül kiemelnénk a

- rendezvényszervezést
- honlap (információs rendszer) kialakítását a kommunikációs folyamatok támogatása érdekében
- hírlevelet
- PR cikkeket
- kommunikációs célú kiadványok

A TOP TOP-GINOP-EFOP foglalkoztatási programok összhangját az alábbiak szerint valósítják meg:

- A felhívások adottak, azokat az érintett Irányító Hatóságok hirdetik ki
- A Paktumiroda munkatársai egyeztetik a Kormányhivatal munkatársaival a hasonló célú pályázati felhívásokat (Isd. 1.3.4 fejezet)

- A Paktumiroda és a Kormányhivatal egyeztetik, hogy mely szervezet felelőssége a potenciális célcsoport, kedvezményezetti kör tájékoztatása a források összehangolt felhasználása érdekében
- Azon programokat, ahol projekt-megvalósítói feladatokat lát el a Kormányhivatal, ott értelemszerűen ő felel a potenciális célcsoport tájékoztatásáért. A vállalkozási célcsoport, kedvezményezetti kör esetén a tájékoztatást a Paktumiroda nyújtja. A Megyei programban, mivel a Kormányhivatal munkatársai találkoznak az álláskereső célcsoportjával, így ők nyújtanak. A Paktumiroda különös figyelmet fordít a társadalmi vállalkozásokat érintő felhívások esetén a vállalkozások megfelelő tájékoztatására, hogy megfelelő információk mentén elérjék a támogatási lehetőségeket.

A paktumszervezet az alábbi feladatokkal járul hozzá a helyi gazdasági szektor, vállalkozások működési környezetének erősödéséhez:

- befektetés-ösztönzés szervezése, mely keretében információk összegyűjtése a befektetési lehetőségekről és elérhetővé tétele befektetők számára
- helyi termék előállításokról információk összegyűjtése és közzé tétele, illetve szakértői tanácsadással támogatásuk fejlődésük érdekében
- vállalkozások HR politikájához nyújtott tanácsadás annak érdekében, hogy minél több hátrányos helyzetűnek számító álláskereső tudjon sikeresen elhelyezkedni
- vállalkozási övezetekben befektetések segítése
- társadalmi célú vállalkozások fejlődésének segítése tanácsadással
- ösztönözni azon vállalkozások foglalkoztatási célú támogatását, melyek iparterületen, vagy ipari parkokban tervezik a betelepülést, különösen a TOP és GINOP által fejlesztett területeken
- vállalkozások informálása a GINOP, EFOP támogatási lehetőségekről

II. Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése (3.1.2. A a és b, d). pontok)

A foglalkoztatási paktumok működéséhez előírják, hogy tevékenységeiket egy foglalkoztatási stratégia mentén kell megvalósítani. Ennek érdekében szükséges elkészíteni B.-A.-Z. megye foglalkoztatási stratégiáját, mely az egész megye területére tartalmaz elemzéseket, illetve megfogalmaz foglalkoztatáspolitikai célokat. A megyei szintű stratégiához szükséges külön bemutatni, illetve integrálni Miskolc MJV foglalkoztatási adatait, valamint Miskolc MJV specifikus foglalkoztatási célkitűzéseit.

A B.-A.-Z. megyei foglalkoztatás-politikai stratégia tematikáját a Pályázati felhívás elvárásai is meghatározták:

- Megyei helyzetfeltárás (SWOT és helyzetelemzés) elkészítése, melyben ki kell térni a következőkre:
 - foglalkoztatási szempontból meghatározó (jelentősebb) ágazatok munkaerő-piaci helyzete, foglalkoztatási igények (munkahely-teremtési szándékok és szakképzési igények) és a kapcsolódó támogatások felhasználásának tapasztalatai
 - álláskereső jellemzői (pl. álláskeresői idő, iskolai végzettség, életkor alapján)

A helyzetfeltárás elemzési fejezetében biztosítani kell az egyes, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek számító célcsoportok foglalkoztatási helyzetének átfogó bemutatását.

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Közfoglalkoztatottak
- Inaktívak

A helyzetfeltárásnak a megye teljes területére ki kell térni.

Az egyes szakterület elemzésének integrálnia kell az alábbi jellegű információkat:

- szakpolitikai ajánlás, iránymutatás – kormányzati foglalkoztatási stratégia, egyéb szakmai dokumentumok alapján
- statisztikai adatokat lehetőség szerint 3 évre visszamenőleg, kérdőíves megkérdezés eredményei
- a területen ismert jó gyakorlatok összegyűjtése (lehetőség szerint megyebeli)
- a területet érintő korábbi foglalkoztatási célú támogatások felhasználásának tapasztalatai (Kormányhivatal adatai alapján)

A helyzetfeltáráshoz használandó módszertanok:

- Megyei munkaerő-piac elemzése és értékelése
 - kormányhivatalnál (mint konzorciumi partner) meglévő a megye munkaerő-piacára vonatkozó adatbázisra, előrejelzésekre, tanulmányokra támaszkodva, felhasználva tárgykörbe illő egyéb elemzéseket.
 - egyéb, releváns statisztikai adatbázisok és tanulmányok használata
- Igény szerint, célirányos adatfelvételek, fókuszcsoporthoz interjúk,
- helyzetelemzést támogató műhelyfoglalkozásokon, illetve a megyei és helyi foglalkoztatási paktum projektek partnerség építő rendezvényein elhangzott információk
- SWOT elemzés

Az elemzés során figyelemmel kell lenni az alábbi, információszerzési folyamatokra, melyhez kapcsolódó információkat integrálni kell az elemzésbe. Az alábbiakban fellelhető nyilvános jellegű információkat a paktumszervezetben résztvevő tagok a paktum-megállapodás keretében biztosítják a Megrendelő részére:

- A Kormányhivatal a vállalkozásokat negyedévente megkérdezi a várható létszámleépítésekről, létszámfelvételtől
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozásfejlesztési Intézet (MKIK GVI) koordinálásában évente egy darab részletes kérdőíves felmérés készül a várható foglalkoztatási, képzési folyamatokról.
- A szakképzés kapcsán a várható képzési igényre is készül évente felmérés, mely kérdőívhez esetleg olyan kérdéseket is hozzá lehet kötni, melyek az aktív korúak képzési igényeit méri fel.

A projektben megvalósuló kérdőíves megkérdezés során törekedni kell a rövid, tömör megfogalmazásra, illetve viszonylag gyorsan kitölthető kérdőív összeállítására. Vállalkozásoknál kérdőíves lekérdezés a személyes megkereséssel együtt lehet csak hatékony, a kizárólag online kérdőíveknek alacsony válaszadási aránya van.

- **Stratégiai munkarész készítése**

Stratégiai munkarész készítésének célja: A paktumpartnerek által elfogadott, a foglalkoztatási helyzetfeltárásból logikusan következő, a térségi gazdaság-fejlesztési célok megvalósulását támogató és ennek kapcsán a foglalkoztatás bővülését és a munkanélküliség csökkentését szolgáló javaslattevő és a munkaerő-piac alakulását befolyásoló szervezetek számára iránymutatásként szolgáló dokumentum elkészítése. A stratégiának összhangban kell lenni a kormány és B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási szakpolitikájával, tevékenységével.

- Foglalkoztatási jövőkép és világos, konkrétan megfogalmazott célok és célokhoz kapcsolódó mutatók megfogalmazása.
- Fejlesztési prioritások és azokon belül intézkedések megfogalmazása. A stratégia intézkedéseinek összhangba kell lennie a kormányzati foglalkoztatás-politikai célokkal, illetve figyelemmel kell lenni a kormányzati eszközökre. A foglalkoztatási stratégia elemzési fejezetét, illetve a prioritás területeket javasolt az álláskereső szempontjából célcsoport-orientáltan elkészíteni. Javasolt a prioritás területeket a korábban nevesített célcsoportokhoz illeszkedve megfogalmazni.

A célcsoport orientáltan készülő prioritás leírásokban az intézkedések között javasolt olyan ajánlásokat megfogalmazni, melyek

- segítik a foglalkoztatókat az adott munkaerő-piaci helyzet kezelése szempontjából
- javaslatokat fogalmaznak meg az állami szervezeteknek munkaerő-piaci szolgáltatásközvetítésre és – a lehetséges jogszabályi keretek között – a foglalkoztatási célú támogatások preferenciáira vonatkozóan.

Továbbá az intézkedés leírások projekt-kezdemenyyezéseket is tartalmazhatnak.

A stratégia készítés egyéb szempontjai:

- A stratégiában érvényesíteni kell a horizontális (esélyegyenlőségi, fenntarthatóság) szempontokat is.
- A stratégia elkészítéséhez kapcsolódóan a partnerségi műhelyfoglalkozásokat javasolt tartani, melyek a résztvevők véleményei alapján értékelik, illetve kiegészítik egy-egy tématerület statisztikákon alapuló elemzését.

- Az elkészülő stratégiát szükséges véleményeztetni a szélesebb partnerségi körrel, majd javasolt a foglalkoztatási stratégiát prioritás területenként bemutatni a Foglalkoztatási Kerekasztal ülésein, majd a főbb megállapításokat, javaslatokat kommunikálni a vállalkozások felé. A hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatási lehetőségeit és sajátos szempontjait bemutató kommunikáció célja a vállalkozások foglalkoztatási szempontú érzékenyítése.
- A stratégiának még tartalmaznia kell a paktumtagok által aláírt együttműködési megállapodást, benne a küldetésnyilatkozattal.
- A megyei stratégiába integrálni kell a megyei jogú város stratégiai céljait. A stratégiába tartalmi összehangolás szempontjából be kell építeni Miskolc MJV paktuma keretében készült Miskolci foglalkoztatási stratégiai célokat, amely érdekében folyamatos tervezői, szakértői egyeztetéseket kell végezni a munka végeztése során.
- Továbbá a foglalkoztatási stratégiához illeszkedő operatív projekttervet kell kidolgozni (minimum 5 db) Javasolt az alábbi témákra kidolgozni a projekttervet:
 - Munkaerő-piaci szolgáltatások, melyek a foglalkoztatási támogatás részeként valósulnak meg.
 - Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatáshoz kapcsolódó tájékoztatás a vállalkozások felé.
 - Szociális gazdaság működésének támogatása tanácsadással.
 - Helyi terméke értékesítésének és fejlesztésének ösztönzése.
 - Befektetés-ösztönzési információ-nyújtás a munkahelyteremtés ösztönzése érdekében.

Projektterv javasolt szerkezete:

- indoklás
- célok
- tevékenységek
- ütemezés
- felelősök, megvalósításban résztvevőkkel szembeni elvárás
- költségterv
- A célcsoport alapú stratégia kidolgozása szemléletformálási célokat is szolgálna, miközben az aktuális trendeken túl figyelemmel kell lenni a jövőbeni elvárásokra, illetve várható folyamatokra is.

A foglalkozási stratégiához illeszkedve évenként megszervezett speciális elemzések, kérdőíves felmérések is készülhetnek a különféle célcsoportok foglalkoztatási és képzési igényeinek felmérésére. További elemzési igények a projekt megvalósítása folyamán kerülnek megfogalmazásra (pl. közfoglalkoztatás elemzése, egy-egy speciális gazdasági ágazat munkaerő-piaci helyzetének elemzése). Résztanulmányokat lehet készíteni a megyei foglalkoztatási stratégia alapján a megyei Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal munkaprogramjához illeszkedve.

A foglalkoztatási stratégia elemzési fejezet kapcsán szükséges egy adatbázis összeállítása, melynek évenkénti frissítése ajánlott évenkénti munkaerő-piaci gyorsjelentés formájában.

A stratégiához kapcsolódóan évente 1 alkalommal szakmai gyorsjelentés készítése a megyei foglalkoztatás helyzetéről az alábbi témákban:

- adott időszakra vonatkozó munkaerő-piaci folyamatok áttekintése célcsoportonként és járásonkénti viszonylatban, valamint országos összehasonlításban
 - aktuális foglalkoztatási statisztikák (összhangban a foglalkoztatási stratégia céljaival)
 - aktuális foglalkoztatási támogatások a megyében
 - munkaerő-piacon hátrányos helyzetű kiemelt célcsoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése
- a munkaerő-piacot befolyásoló főbb jellemzők kiemelése, az adott időszakban előkerülő jó példák, sikeres megoldások bemutatása
- ajánlások a jelentésekben kiemelt célcsoport foglalkoztatási helyzetének javítására.

A tanulmány készítéséhez kapcsolódóan igény szerint kérdőíves felmérések készülnek foglalkoztatók, álláskeresők körében egy speciális ágazatra, vagy területre (felmérés foglalkoztatási szándékokról, képzési igényekről, álláskeresési hajlandóságról, elvárásokról) vonatkozóan. A felméréseket a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat rendeli meg.

A szakmai dokumentumokhoz kapcsolódóan elkészül még a jövőben B.-A.-Z. megyei humánerőforrás és kompetencia térképe.

A kompetencia térkép a kérdőíves felmérések és az elérhető adatbázisok alapján az alábbi információkat fogja tartalmazni:

- foglalkoztatási igények (állásprofilok) bemutatása a munkaerő kereslet alapján
- az álláskeresők foglalkoztatási kompetenciájuknak, képzettségüknek a bemutatása
- szak- és felnőttképzési kínálat bemutatása

A fenti információk alapján javaslatétel megfogalmazása a munkaerő-piaci keresleti és kínálati, valamint képzési kompetenciáinak összehangolására, illetve javaslatok megtétele a változtatásokra, különös tekintettel a felnőttképzésben preferált szakmák oktatására.

III. Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése (GFK) (3.1.2. A e) pont)

A foglalkoztatási együttműködés megvalósítását, illetve munkáját támogatja a Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal. A Kerekasztal működésének főbb jellemzői:

- Tagjai: foglalkoztatási paktum tagjai, illetve tagok által ajánlott alkalmanként meghívott szervezetek
- Feladatai:
 - A foglalkoztatási stratégia alapján célcsoportonkénti elemzések és prioritások (szakmai dokumentumok) bemutatása, megvitatása
 - a megyében foglalkoztatási szempontból meghatározó gazdasági ágazatok helyzetének bemutatása
 - a megyében megvalósuló foglalkoztatási együttműködési projektek előrehaladásának és eredményeinek bemutatása (2019-ben, 2021-ben)

A Kerekasztal üléseit szükség szerint, de legalább évente min. 1 alkalommal szervezzük és az alábbi témakörök megvitatása tervezett

- B.-A.-Z. megyében megvalósuló foglalkoztatási projektek, támogatások bemutatása;

- Foglalkoztatási stratégia tervezetének bemutatása, javaslatok összegyűjtése;
- Tartós munkanélküliek és alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatási lehetőségeinek bemutatás, különös tekintettel a közfoglalkoztatási programokra;
- Fiatalok, 25-30 év alattiak elhelyezkedési esélyeinek megvitatása, különösen a szakképzési programokra, illetve az Ifjúsági Garancia által nyújtott lehetőségekre;
- Feldolgozóipar (pl. gépipar, gépjárműipar, vegyipar) foglalkoztatási, szakképzési helyzetének, igényeinek bemutatása;
- Nők, GYED-ről, GYES-ről visszatérők foglalkoztatási helyzetének bemutatása, sajátos foglalkoztatási igényeik kiemelése;
- Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási helyzetének, sajátosságainak bemutatása;
- Szolgáltatások és mezőgazdaság (benne turizmus) foglalkoztatási, szakképzési helyzetének, igényeinek bemutatása;
- Részmunkaidős, távmunka foglalkoztatási helyzetének, sajátosságainak, lehetőségeinek bemutatása;
- B.-A.-Z. megyében megvalósuló munkaerő-piaci támogatások eredményeinek bemutatása;
- Megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések eredményeinek bemutatása.

A Kerekasztal üléseit a paktumszervezet szervezi rendezvényszervező külső szolgáltató igénybe vételével. A Kerekasztal ülésein résztvevők becsült száma 30-80 fő.

Fontos, hogy a GFK üléseihez intenzív kommunikációs tevékenység kapcsolódjon, ezen belül is különösen a speciális helyzetű célcsoportok foglalkoztatási lehetőségei kapcsán az információk eljussanak a megyében működő vállalkozásokhoz, nagy foglalkoztatókhoz. Ennek érdekében a következő tevékenységek megvalósítása javasolt:

- Esemény/meghívó kommunikálása honlapon, illetve kiküldése az érintett szervezeteknek
- Kerekasztalról írásos beszámolók megjelenése honlapon (prezentációk feltöltése, esetleg video beszámoló)
- konferencián elhangzottak bemutatása sajtótájékoztatókon, újságírókkal folytatott háttérbeszélgetéseken
- PR cikkek készítése vállalkozások által használt kiadványokban, általuk olvasott internetes felületen

IV. Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása (3.1.2. A l, n és g, q). pont)

A megyei paktum és paktumszervezet feladata a helyi foglalkoztatási együttműködések támogatása, illetve a paktum működéséből származó tapasztalatok feldolgozása és megosztása. A megyei paktumiroda munkatársai szakmai támogatást nyújtanak a helyi foglalkoztatási együttműködések tevékenységeinek szervezésére, iránymutatást adnak az egyes feladatok elvégzésére:

Az alábbi feladatokat látja el a paktumiroda

- Feladatok összehangolása:

- megyei és helyi együttműködések feladatkörének egyeztetése, rendezvények összehangolása
- részvétel helyi együttműködések bizonyos rendezvényein, gazdaságfejlesztő fórumain
- a megyében a paktumok működésével kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtés és rendszerezése az éves munkatervük beszámolója alapján
- A megyei paktum működése alapján folyamatos tájékoztatás a helyi paktumok számára működésük segítése érdekében. A tájékoztatásnak elsődlegesen az alábbiakra kell kitérnie
 - helyi paktum együttműködési megállapodás főbb tartalmi elemei
 - helyi paktum működési ügyrendjének elkészítéséhez szakmai információadás
 - megyei szinten készülő foglalkoztatási dokumentum (stratégia, illetve szakterületi elemzések) átadása, illetve a helyi szintű információk (helyi paktum által készített felmérés) integrálása megyei szintű szakmai dokumentumokba
 - szakmai tanácsadás a helyi paktumok munkatervének összehangolásához
 - megyei paktumban alkalmazott kommunikációs eszközök használatának bemutatása
 - A helyi paktumokkal való kommunikáció, külön erre a célra rendszeresített zártkörű internetes felületen zajlik, ahol meg lehet vitatni az aktuális témát, ami folyamatos kommunikációt feltételez.
 - Tájékoztatás a vállalkozás-fejlesztési, szociális gazdaságfejlesztési, illetve befektetés-ösztönzési, helyi termékfejlesztési témákban zajló tevékenységekről, illetve a tevékenységek megvalósításához szükséges információ áramlás biztosítása
- Kiemelt feladat a helyi paktumok tevékenységeinek (paktumszervezeti tevékenységek és munkaerő-piaci támogatások eredményei) és eredményeinek összegyűjtése, elemzése és értékelése.

A tervek szerint a megyei és a helyi paktummenedzsment szervezetek kéthavonta munka találkozási tartanak a működési tapasztalatok megosztása érdekében. A munkaüléseket a rendezvényszervezést végző külső szolgáltató bevonásával szervezik.

A helyi paktumok működésének szakmai támogatásához, illetve a helyi paktumok eredményeinek összegyűjtésére, értékelésre külső szakértői segítségnyújtást vesz igénybe a megyei paktum szervezete. A helyi paktumok eredményeinek értékelését és összesítését 2018-2021 között összesen 4 alkalommal kell elvégezni és az eredményeket megyei szinten is aggregálni kell.

A helyi paktumok területi lehatárolására folyamatos egyeztetések zajlottak helyi szereplők és a B.A.Z. Megyei Önkormányzat és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal között, amelyeknek eredménye az alábbi a benyújtott projekt javaslatok alapján.

Az alábbi helyi paktumok kapcsán nyújtottak be támogatási kérelmet a jelölt támogatási igénnyel és vállalt indikátor számokkal:

Paktum székhelye	Helyi paktum támogatási kérelem címe	Helyi paktum konzorcium vezetője	Teljes projekt keret	A foglalkoztatási paktumba bevonni tervezett létszám	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Képzésbe bevonni tervezettek száma	Foglalkoztatási támogatásban részesítendőek tervezett száma
Nyékládháza	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	336 000 000	220	72	47	135	155
Mezőkövesd	Helyi foglalkoztatási paktum a mezőkövesdi járásban	Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás	336 000 000	220	72	47	135	155
Mezőcsát	Helyi foglalkoztatási paktum a Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 16 településén	Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	336 000 000	220	72	47	135	155
Sárospatak	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak központtal	Sárospatak Város Önkormányzata	534 770 000	350	115	75	220	242
Sátoraljaújhely	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sátoraljaújhely központtal	Sátoraljaújhely Város Önkormányzata	474 230 000	310	102	66	190	220
Taktaharkány	Taktaköz és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata	504 500 000	330	108	70	215	229
Onga	Onga és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Onga Város Önkormányzata	504 500 000	330	108	70	215	229
Szirmabesenyő	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Szirmabesenyő Nagyközségi Önkormányzat	360 000 000	230	150	150	100	193
Putnok	„Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban”	Putnok Város Önkormányzata	670 000 000	440	145	97	290	295

Paktum székhelye	Helyi paktum támogatási kérelem címe	Helyi paktum konzorcium vezetője	Teljes projekt keret	A foglalkoztatási paktumba bevonni tervezett létszám	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Képzésbe bevonni tervezettek száma	Foglalkoztatási támogatásban részesítendőek tervezett száma
		Partner: Ózd Város Önkormányzata és Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.						
Edelény	Helyi foglalkoztatási együttműködések az Edelényi kistérségben	Edelényi Kistérség Többcélú Társulása Partner: Edelény Város Önkormányzata	670 000 000	440	145	97	290	295
Forró	Helyi foglalkoztatási együttműködések a Közép-Borsodi térségben	Forró Község Önkormányzata Partner: KBTF Közép-Borsodi Területfejlesztési Szolgáltató Nonprofit Kft	670 000 000	440	145	97	290	295

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal

A B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal minden projektben konzorciumi partner.

A helyi paktumok elsődleges célja, hogy a területükön belül segítsék az álláskeresőket a területen működő vállalkozásoknál a munkába állást, illetve az önfoglalkoztatóvá válást. A helyi paktumoknak fontos, hogy az álláskereső foglalkoztatási kompetenciáit fejlesszék egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával, illetve segítsék elhelyezkedésüket a térségben működő vállalkozások foglalkoztatás-bővítésének ösztönzése által.

A fentiekől függetlenül szükség lesz a helyi foglalkoztatási együttműködésekben résztvevő, illetve szolgáltatást nyújtó szervezeteknek, valamint a megyei foglalkoztatási együttműködésben működő szervezetek munkájának összehangolására. A szervezetek közti tevékenység koordináció eseti egyeztetésekkel, illetve interneten elérhető egységes adatbázis működtetésével a megyei foglalkoztatási együttműködés biztosítja a paktum munkaszervezeteken keresztül.

További feladatmegosztás a megyei és helyi együttműködések között

Foglalkoztatási elemzések, jelentések készítése

A megyei foglalkoztatási együttműködés részeként kerülnek megrendelésre foglalkoztatási és szakképzési célú elemzések és szakmai dokumentumok. Ezek a dokumentumok egyszerre nyújtanak statisztikai, illetve kérdőíves alapon képet a megyei, helyi és járási szintű foglalkoztatási rendszerről.

A helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei szinten elvégzett elemzések és adatbázisok felhasználásával készítik el a kötelezően előírt foglalkoztatási stratégiájukat.

Miskolc Megyei Jogú Város foglalkoztatási együttműködése a helyi szintű együttműködésekhez hasonlóan a megyei szinten elkészülő elemzések felhasználásával készíti el foglalkoztatási stratégiáját.

Éves munkaprogramok

Az éves munkaprogramok keretében a megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések a foglalkoztatási stratégiájuk, illetve a pályázatban, megvalósíthatósági tanulmányban rögzített tevékenységek alapján tesznek javaslatot a következő évre előre a konkrét cselekvési lépésekre, feladatokra. A munkaprogramok tartalmát a megyei és a helyi foglalkoztatási paktumok egyeztetik egymással.

Kommunikáció és nyilvánosság feladatok

A megyei foglalkoztatási együttműködés keretében készül egy egységes informatikai rendszer zárt és nyilvános felülettel, amely információt nyújt a megyei foglalkoztatási helyzetről, az elemzések eredményeiről és a kapcsolódó javaslatokról, az együttműködés eredményeiről és eseményeiről. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek biztosítaniuk kell, hogy a hírek, események eljussanak a megyei foglalkoztatási paktum honlapjára, az információs rendszer nyilvános felületére. Az információs rendszer biztosítja megyében működő foglalkoztatási együttműködésben dolgozó munkatársak (nemcsak paktummenedzserek, hanem a munkaerő-piaci szolgáltatásban is résztvevők) közti tapasztalatcserét, kommunikációt.

A helyi és MJV foglalkoztatási együttműködés létrehozhat saját honlapot, információs felületet a híreinek, dokumentumainak kommunikálásra, de nem javasolt olyan modulok fejlesztése, ami megyei szinten elérhető válik, és minden szervezet használhatja.

Megyei és Miskolc MJV foglalkoztatási paktuma közti együttműködések

A megyei foglalkoztatási paktum és Miskolc MJV városa foglalkoztatási együttműködése között is szükséges a folyamatos konzultáció a projektek megvalósításának ideje alatt. A konzultációknak és az együttműködéseknek az alábbi területre kell kiterjednie:

- A megyei foglalkoztatási stratégiába be kell integrálni Miskolc MJV foglalkoztatási stratégiájának céljait, miközben a városi foglalkoztatási stratégia a megyei célokkal összhangban készül el.
- A megyei szinten készülő és a munkaerőpiac különböző célcsoportjaival, szakterületével foglalkozó elemzéseknek célszerű a megye teljes területére, így Miskolc MJV területére is kiterjednie.
- A munkaerő-piaci támogatások során folyamatosan figyelni kell a Kormányhivatal bevonásával a munkaerő-piaci támogatások és az indikátorok alakulását.
- A képzési támogatások során javasolt összehangolni miskolci, a megyei és a helyi paktumokban jelentkező képzési igényeket a hatékonyabb képzés-szervezés érdekében
- A megyei szinten szervezett és a Miskolc városában megvalósuló befektetés-ösztönzési, helyi termék értékesítés-ösztönzési tevékenységek összehangolása szükséges.
- A miskolci központú és a foglalkoztatásban meghatározó szerepet játszó intézmények, mint a Miskolci Egyetemnek a képzési, kutatás-fejlesztési tevékenységeit javasolt összehangolni a megye más térségben is jelentkező képzési, foglalkoztatási igényekkel.
- A munkaerő-piaci programok kapcsán jelentkező tapasztalatok, jó gyakorlatok megosztásába a helyi paktumok mellett a Miskolc MJV paktum bevonása is szükséges.

V. Tanácsadás vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából a munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése érdekében (3.1.1. A i és I pontok)

Célja: munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása és megismertetése, illetve foglalkoztatás-bővítés ösztönzése (célcsoporti foglalkoztatás elősegítése), vállalkozások HR feladataival foglalkozó munkatársak közti együttműködés kialakítása, illetve számukra tanácsadás nyújtása. Ennek keretében megvalósulhat: az álláskereső igények, illetve vállalati foglalkoztatási igények összehangolása; atipikus foglalkoztatási megoldások alkalmazásával kapcsolatos tapasztalatok megosztása, aktuális munkajogi helyzetek átbeszélése; közös szakképzési, képzési elvárások megfogalmazása.

A tevékenység része a vállalkozások HR tevékenységért felelős munkatársai között partnerségi hálózat szervezése, mely részeként HR klub működtetése valósul meg.

A HR klub részeként a megyei programban csoportos tanácsadás keretében megvalósulnak az alábbiak:

- információk gyűjtése a térségek munkaerő-piaci helyzetéről, valamint az aktuális és várható helyi fejlesztési elképzelésekről, illetve munkaerő-piaci igényekről (állásprofilokról)
- információnyújtás a beruházást, foglalkoztatás-bővítést tervező munkáltatók részére az őket érintő szolgáltatásokról, munkahelyteremtő és foglalkoztatás elősegítő támogatásokról

- információnyújtás a sajátos helyzetű munkavállalók (pl. pályakezdők, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről visszatérők, alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek) foglalkoztatásával kapcsolatos megoldásokról, illetve az atipikus foglalkoztatási formákról és megoldásokról
- a térségben a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, információnyújtás és tanácsadás a munkahelymegőrzést segítő támogatásokról, szolgáltatásokról, képzési és egyéb támogatási lehetőségekről a csoportos létszámcsökkenések, a foglalkoztatási feszültségek kialakulásának megelőzése érdekében

A csoportos tanácsadás célcsoportja a megyében működő vállalkozások, foglalkoztatók, közülük is preferált azok bevonása, akik munkahelyteremtő beruházást terveznek, befektetési lehetőséget keresnek, illetve munkaerőhiánnyal küzdenek.

A csoportos tanácsadás a megyében évente 2 alkalommal, a megye 4 területi egységén valósul meg, a tervek szerint 4 éven keresztül. A tanácsadási tevékenységet a Kormányhivatallal, a Paktumirodával és a munkaerő-piaci szolgáltatást végzők tevékenységével összhangban kell megtervezni és végrehajtani.

A rendezvényeken az információ átadás tematikus előadásokon és műhelyfoglalkozásokon keresztül, illetve jó gyakorlatok bemutatásán keresztül valósulhat meg. A résztvevők számára lehetőséget kell nyújtani egymás kölcsönös megismerésére és partnertalálkozók szervezésén keresztül az egyéni kapcsolatépítésre, tapasztalatcserére is.

A tanácsadási napokról dokumentáció készül, mely tartalmazza az elhangzott információk összefoglalóját, a tanácsadási nap tapasztalatait, illetve a tanácsadási nap alkalmával összegyűjtött információkat.

A csoportos tanácsadást egyéni tanácsadás kíséri az alábbi szolgáltatások nyújtása mellett

- Tanácsadás-nyújtása foglalkoztatás-bővítési lehetőségek feltárására
- Tanácsadás-nyújtása sajátos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatosan (pályakezdők, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről visszatérők, rugalmas foglalkoztatottak, megváltozott munkaképességűek)
- Tanácsadás nyújtása olyan állásprofilok kialakítására, mely elérhető lehet a Foglalkoztatási Paktum keretében regisztrált potenciális álláskereső számára. Az álláskeresőket jellemző információkat munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet biztosítja a szolgáltató számára.

A tanácsadási tevékenységet az érintett szereplők aláírásával írásban kell dokumentálni. Szükséges a humánpolitikai tanácsadási rendszerhez kapcsolódó kommunikáció szervezése a paktumiroda részéről.

A vállalkozási tanácsadási tevékenység támogatásához szükség van egy részmunkaidős munkatársra a projekt teljes időszakában. A paktumiroda munkatársaival összhangban tevékenykedik egy részmunkaidős munkatárs, akinek a feladatai a vállalkozásokkal való együttműködés szervezése lesz. Munkája részeként folyamatos feladata a vállalkozások tájékoztatása a munkaerőpiaci támogatási lehetőségekről, illetve a vállalkozások tájékoztatása, meggyőzése, hogy lehetőség szerint további munkahelyeket teremtsenek, illetve lehetőség szerint a környéken élő álláskeresőkkal bővítések munkatársaik körét. Ő a munkáját, nem a paktumiroda munkatársként, hanem a B.-A.-Z. Megyei

Önkormányzat Hivatalának munkatársaként projekt szakmai megvalósítóként, vállalati kapcsolatokért felelős munkatársként látja el. A szolgáltatás keretében beszerzett tevékenység kiegészítő a munkatárs munkáját.

VI. Szociális gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos tanácsadás (3.1.2. A m. pont)

A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezetek számára (civil szervezetek, vállalkozások, valamint a helyi önkormányzatok) az üzleti működéssel kapcsolatos információk átadása szükséges annak érdekében, hogy elősegítsék olyan piaci tevékenységek folytatását, melyek vagy társadalmi szempontból hasznos célt szolgálnak és/vagy hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását célozzák.

Információ-nyújtással ösztönözni kell az érintett szervezeteket, hogy érdekeltté és motiválttá váljanak abban, hogy a szociális gazdaság aktív, helyi szereplőivé váljanak. Az információ-nyújtással segíteni kell termékek, szolgáltatások kialakítását, fejlesztését, szervezeti hatékonyság javítását, illetve a foglalkoztatáshoz, beruházásokhoz, szervezeti fejlesztéshez szükséges finanszírozási források elérhetőségét. Továbbá az információ-nyújtással segíteni kell a szociális gazdaságban érintett, érdekelt szereplők társadalmi és üzleti kapcsolatainak bővítését.

Tanácsadási tevékenység, mely részeként foglalkoztatási célú projektek előkészítése a feladat a szociális (társadalmi célú) vállalkozások (benne köz-, tranzit foglalkoztatást végző szervezetek, szociális szövetkezetek) fejlesztésének elősegítése érdekében. A tanácsadási tevékenység célja az érintett szervezetek esetén

- szociális gazdaságban való részvétel iránti igény növelése,
- termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése,
- a szervezeti működés fejlesztése,
- foglalkoztatás-bővítési lehetőségek feltárása,
- finanszírozási lehetőségek megismertetése,
- piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése az értékesítés bővítése, foglalkoztatási együttműködések, kapacitások, eszközök megosztása érdekében.

A fentiek alapján megvalósul az információ-nyújtáshoz és a szociális gazdaságban érdekelt szereplők közti együttműködés bővítéséhez az alábbi 3 rendezvényt szükséges megszervezni. A rendezvényekre meghívást kapnak a szociális gazdaság meglévő és lehetséges szereplői.

Csoportos tanácsadási tevékenységet az alábbi tematika mellett lehet megszervezni:

1. Célja a szociális gazdaság megyén belüli helyzetének, illetve a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási megoldásainak áttekintése, valamint hogy az új résztvevőkkel megismertesse a szociális gazdaság működését, jellegét, illetve kedvet csináljon az újabb együttműködések, illetve projektek kialakításához.

A rendezvény bemutatja a szociális gazdaság modelljét, legfontosabb jellemzőit, sajátosságait, illetve jogszabályi környezetét, szervezeti megoldásait, munkaerő-piaci szempontból hátrányos

helyzetűek foglalkoztatási sajátosságait. Bemutatásra kerülnek megyében, vagy a környéken már működő, a szociális gazdaságba tartozó sikeres megoldások, üzleti modellek, foglalkoztatási megoldások jó példái (4-6 db). A bemutatás során ki kell térni a nyújtott termék, szolgáltatás kialakítására, a piac jellemzőire, a partnerekkel való együttműködés tapasztalataira, a munkaerő biztosítás sajátosságaira, illetve a projekt vagy vállalkozás finanszírozási módjaira, forrásaira.

A résztvevők tájékoztatást kapnak a megyében működő foglalkoztatási paktumok és egyéb munkaerő-piaci támogatások támogatási lehetőségeiről, különösen a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek sajátos foglalkoztatási megoldásaira.

2. Célja, hogy marketing jellegű információkat nyújtson a piaci környezet megismeréséhez, a termék- és szolgáltatásfejlesztéshez, valamint az értékesítés és termék-kommunikáció, reklámozás különböző útjaihoz.

A marketing tematikájú rendezvényen előadások hangoznak a piackutatás, a termékfejlesztés, értékesítési csatornák és kommunikációs, reklámozási lehetőségek témakörben a szociális gazdaságra releváns példákkal. A bemutatandó 4-6 projekt példának is a rendezvény tematikájához kell illeszkednie.

A résztvevők tájékoztatást kapnak a tevékenységükhöz kapcsolódó és a GINOP-ban megvalósuló pályázati konstrukcióról és a szociális gazdaságban tevékenykedő szakmai fejlesztését szolgáló tanácsadási programról.

3. Célja, hogy ösztönözze a szociális gazdaság és az üzleti szféra kapcsolatának bővítését.

A rendezvényen a résztvevők információkat kapnak a vállalatokkal való együttműködések formáiról, lehetőségeiről, illetve a vállalati kapcsolatok kiépítésének módját is. Az előadások tájékoztatást nyújtanak a vállalatok döntési mechanizmusairól, illetve szempontjairól, legyen az beszerzési vagy társadalmi felelősségvállalási célú döntés.

Bemutatásra kerülnek sikeres a szociális gazdaságban sikeres vállalati kapcsolatok (4-6 példa), mely során kiemelésre kerülnek az együttműködés siker kritériumai.

A résztvevők tájékoztatást kapnak egyéb hazai nonprofit szereplők által nyújtott támogató szolgáltatásokról és ezzel összefüggésben a nemzetközi piacra való kilépés lehetőségeiről.

A rendezvényeken az információ átadás tematikus előadásokon és műhelyfoglalkozásokon keresztül történik. A résztvevők számára lehetőséget kell nyújtani egymás kölcsönös megismerésére és partnertalálkozók szervezésén keresztül az egyéni kapcsolatépítésre, tapasztalatcserére is.

A 3 előadási blokkból álló csoportos tanácsadást a megyében 4 helyszínen javasolt megrendezni a projekt megvalósítási időtartama alatt két körben, ami összesen 24 db csoportos tanácsadási rendezvényt jelent.

A csoportos tanácsadást egyéni tanácsadás kíséri.

A tanácsadási tevékenységet az érintett szereplők aláírásával írásban kell dokumentálni.

A paktum a szociális gazdaság szereplőihöz oly módon kapcsolódik, hogy a vonatkozó tevékenység révén információkkal, tanácsadással kívánja segíteni a szociális gazdaság szereplőinek a fejlődését, illetve ösztönözni kívánja a szervezetek közti együttműködést.

VII. Kiegészítő vállalkozás-fejlesztési tevékenység

Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek (1. kiegészítő tevékenység)

A megyei paktum kiemelten segíti a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését és promócióját. Egy-egy térség gazdaságában meghatározó, hogy milyen terméket tudnak előállítani és ezeket milyen mértékben értékesítik helyben, a környezetükben. Fontos, hogy a helyi termékek egyszerre adnak identitást egy-egy térségnek, illetve előállításuk révén munkahelyet is teremtenek. A program kapcsán szükséges beazonosítani a helyi termékeket, a termékek előállításával foglalkozó vállalkozásokat segíteni kell, illetve általános kommunikációs tevékenységgel javasolt ösztönözni az értékesítésüket. Helyi termékek lehetnek élelmiszerek, illetve döntően helyi munkaerőt felhasználó kézműves termékek, valamint a termék-előállítás helyéhez kötődő, helyben fellelhető egyedi értéket tartalmazó, bemutató termék.

- helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása
 - adatgyűjtés
 - adatok feltöltése és összegyűjtése
- elektronikus kataszter disszeminációja (célzott hirdetések elhelyezése térségbeli vásárlók irányába)
- jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés – feltárása, lehetőség szerint a megyéből és egyéb területekről is.
- Jó gyakorlatok disszeminációja az elektronikus felületen, illetve műhelyfoglalkozások révén (kb. 4 db műhelyfoglalkozás szervezése)
- termék- és szolgáltatásfejlesztési terv kidolgozása egy-egy termék csoportra egyedi tanácsadási tevékenység révén
- helyi termékeket és vállalkozásokat bemutató kiadvány szakmai tartalmának elkészítése

Az elektronikus kataszter folyamatos működtetése szükséges a projekt időszakban.

Megvalósul a helyi termékek figyelemfelhívó PR kiadványa.

A helyi termékre vonatkozó tevékenységek a megye teljes területére vonatkoznak. A helyi paktumokkal összehangolásra kerül ez a tevékenység: azaz az információ-gyűjtés a helyi paktumok bevonásával történik, illetve a helyi termékek népszerűsítésének kommunikációját is összehangolják a helyi paktumokkal.

Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek (3. kiegészítő tevékenység):

Szükséges összegyűjteni azon információkat B.-A.-Z. megyéből, melyek segítenek döntést hozni vállalkozások számára új beruházásaik, befektetéseik, telephelyeik létrehozásában. A külső befektetéseket elsődlegesen a megyében már meghatározó hagyományokkal és foglalkoztatási potenciállal rendelkező ágazatokban célszerű ösztönözni: A feldolgozóiparban meghatározó a foglalkoztatás a következő iparágakban: járműgyártás, számítógép, elektronikai, optikai termék

gyártása, vegyi anyag termék gyártása, fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása, gép, gépi berendezés gyártása. További befektetési lehetőségek nyílnak feltörekvő iparágakban, mint informatika, hulladékgazdálkodás, anyagvizsgálat területén. Az ágazati ajánlások és a befektetés-ösztönzési tevékenység a megye teljes területére vonatkoznak. A helyi paktumokkal összehangolásra kerül ez a tevékenység. Azaz az információ-gyűjtés a helyi paktumok bevonásával történik, illetve a befektetési lehetőségekről is tájékoztatást kapnak a helyi paktumok, valamint összehangolják a befektetési lehetőségek kommunikációját.

- Összegyűjtésre kerülnek azok a területek, illetve adottságaik, ahol lehetőség nyílik befektetésre, üzleti vállalkozás indítására (ipari parkok, gazdasági területek, irodaházak, inkubátorházak – adottságaik, infrastruktúra, kapcsolattartás, díjak és szolgáltatások).
- A befektetésre alkalmas területek egy információs rendszerben, honlapon rögzítésre kerülnek.
- A megye gazdaságnak, így munkaerő-piaci, képzési helyzetének, kínálatának bemutatása aktuális statisztikai adatokkal foglalkoztatási térségekre bontva.
- A megyében meghatározó gazdasági ágazatok (jelentős foglalkoztatási vagy innováció potenciál, pl. gépiparban, vegyiparban, műanyaggyártásban, anyagvizsgálatban, informatikában, elektronikában) és a kiemelkedő vállalkozások rövid bemutatása.
- Évi 1 alkalommal tapasztalatcsere szervezése a megyében a befektetések vonzásában érdekelt szervezetek (önkormányzatok) körében a jó gyakorlatok elterjesztése érdekében.
- Megyei befektetés-ösztönzési kézikönyv/kiadvány elkészítése, mely célja a megyében új befektetésekhez információ nyújtása. Tartalma: demográfiai, munkaerő-piaci, ágazati, telephelyi, infrastrukturális, elérhetőségi, önkormányzati szolgáltatás-nyújtási, közszolgáltatásokra vonatkozó információk.

Az információkat magyar és angol nyelven is rögzíteni kell a befektetés-ösztönzési rendszerben.

A befektetés-ösztönzési rendszer folyamatos működtetése szükséges a projekt időszakban.

VIII. Kommunikáció

A munkaerő-piaci támogatások során intenzív kommunikációs tevékenységet kell folytatni a célcsoport és a foglalkoztatók bevonása érdekében a következő folyamatok szerint. Az alábbiakban bemutatott folyamat egyúttal meghatározza a programban alkalmazandó kommunikációs és marketing eszközök körét is.

**Munkaerő-piaci programelemek megvalósítási és kommunikációs folyamata
eszközök - felelősök**

Álláskeresők	Folyamat	Vállalkozások	megyei / helyi (projekt szintű) felelősség	Megjegyzés
Kormányhivatal, foglalkoztatási főosztály adatbázisa, civil szervezetek kapcsolati hálójá	célcsoport elérése	kamarai adatbázis	megyei	
honlap (kapcsolódás közösségi oldalakhoz)	tájékoztatás	honlap	megyei - specifikus helyi információk átadása	Megyei felelősség, de helyi szereplők részéről információ nyújtás szükséges (Paktumiroda koordinálja - külső szolgáltató bevonásával)
hírlevél állásajánlatokról		hírlevél foglalkoztatási támogatási lehetőségekről		
Személyes megkeresés civil szervezetek révén		személyes megkeresés	megyei / helyi	Összehangolást igényel megyei és helyi szint között
egyéb rendezvényeken való megjelenés		egyéb programokon, fórumokon való megjelenés		
Állásprofilok alapján meghívottak előzetes szűrése Csoportos i információs fórumok szervezése Személyes megkeresés, beszélgetés Jelentkezés állásinterjúra	meggyőzés	Tájékoztató fórum - ágazati (foglalkoztatási) és térségi specifikumok szerint	Megyei / helyi	Paktumiroda végzi együttműködve a Foglalkoztatási Főosztály, járási hivatal foglalkoztatási osztályával
		személyes konzultáció (többszöri)	Megyei / helyi	
		Vállalkozások igényeinek (álláskeresési profilok) rögzítése	Megyei / helyi	Foglalkoztatási Főosztály, járási hivatal foglalkoztatási osztály
			Helyi	
			Helyi	
			Helyi	
			Helyi	
			Helyi	
Állásinterjú lebonyolítása	1. kiválasztás	Kapcsolattartás HR-en keresztül az előzetes interjú után javasolt személyekről	Helyi	Foglalkoztatási Főosztály, járási hivatal foglalkoztatási osztály
Szükséges kompetenciák felmérése fejlesztési, képzési terv megalkotása	2. kiválasztás		Helyi	Foglalkoztatási Főosztály, járási hivatal foglalkoztatási osztály
		Fejlesztési, képzési terv és személy elfogadása	Helyi	
munkaerő-piaci tanácsadásban, képzésben való részvétel mentorálás	Képzés és foglalkoztatás	Foglalkoztatás + munkaerő-piaci tapasztalat szerzés	Helyi	Foglalkoztatási Főosztály, járási hivatal foglalkoztatási osztály
Honlap	program szintű eredményekről tájékoztatás	Honlap	Megyei	Megyei Paktumiroda végzi, melyhez a helyi szervezetek információt nyújtanak
hírlevél		hírlevél	Megyei / helyi	
elektronikus és nyomtatott sajtó		elektronikus és nyomtatott sajtó	Megyei / helyi	

A honlap és a kapcsolódó hírlevél generálását egységesen, megyei szinten célszerű kialakítani, a működtetésbe be kell vonni a helyi szervezeteket (akár jogosultsági hozzáféréssel), akik tartalommal az egyes résztvevő személyek, így a munkaerő-piaci szolgáltatók, vállalkozási kapcsolattartók töltenek fel

Kommunikációs eszközök összefoglalása:

A fenti folyamat elsődlegesen a foglalkoztatási támogatások felhasználásához kapcsolódóan fogalmazza meg a projekt kommunikációs eszközeit. Összefoglalva a kommunikáció keretében az alábbiak valósulnak meg:

- A projekten belüli kommunikációra vonatkozó és széles nyilvánosság számára elérhető honlap fejlesztése és működtetése, mely magában foglalja a vállalkozások együttműködésének ösztönzésére vonatkozó internetes kommunikációs felületet.
- A támogatott célcsoport megszólítására a hagyományos csatornákon túl (járási hivatalok foglalkoztatási osztályai) be kell vonni civil szervezeteket, hogy kapcsolati körükben népszerűsítsék a támogatási lehetőséget és a foglalkoztatásba való bevonást. Fontos, hogy nagyobb helyi, közösségi rendezvényeken tájékoztatás legyen a foglalkoztatás együttműködések támogatási lehetőségeiről.
- A vállalkozások megszólításánál támaszkodni kell a meglévő kapcsolati hálózatokra, mind a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai, mind a B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kapcsolatrendszerére. A megszólítás során kiemelt figyelmet kell fordítani a mikro-, kisvállalkozásokra, hogy ösztönözzük őket, a környezetükben lévő inaktív személyek támogatott munkakörbe való bevonására, ezáltal legális munkahelyet létrehozva.
- A célcsoporti és vállalkozói kör megszólítása során élni kell az információs rendszer alkalmazása adta lehetőségekkel, valamint a nyomtatott és elektronikus médiában, helyi lapokban való információ-nyújtás lehetőségével is (sajtótájékoztatók, PR cikkek, hirdetések formájában).
- Hirdetések a célcsoportnak: mind a foglalkoztatók, mind az álláskeresők megszólítása és a projektbe való bevonása érdekében.
- A projekt eredményeiről, kiemelten az elemzések és stratégiai javaslatok tartalmáról a széles közvélemény tájékoztatása PR cikkek formájában valósulhat meg.
- A projekt szintű kommunikációban a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat mellett részt vesz a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kabinetirodája is.

A kommunikációs eszközök részletes bemutatása:

- Elektronikus információs felület működtetése a projekt kapcsán keletkező információk megosztása érdekében: honlap működtetése (honlap folyamatos működtetése, a projekt során keletkező információk megosztása)
- Járási hivatalok foglalkoztatási osztályának nyilvántartásában lévők, mint potenciális célcsoport tájékoztatása a támogatási lehetőségekről
 - személyesen egyéni vagy csoportos tájékoztató keretében
 - írásos kis kiadványban Tájékoztató iratminta (Kormányhivataloknak a támogatás lebonyolítására kiadott belső útmutatása) alapján
- Célzott információk küldése a két fő célcsoportnak (álláskereső és foglalkoztatók)
 - Elektronikus hírlevél (minimum évente két hírlevél készítése a támogatási lehetőségekről és a projekt eredményeiről). Célja a tájékoztatás a projekt által nyújtott támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról, illetve a projekt sikeres, eredményessége eljusson a nagyközönség felé a projekt iránti bizalom erősítése céljából. Továbbá a projekt

eredményeiről való beszámoló szolgálja az átláthatóságot is, a lakosság tájékoztatását a támogatások felhasználásáról.

- PR cikkek megjelentetése a megyei napilapban, a legolvasottabb internetes portálokon a támogatási lehetőségekről, illetve a projekt eredményeiről, jó példákról.
- Hirdetések nyomtatott és elektronikus média felületeken
 - fizetett hirdetések a támogatási lehetőségekről a célcsoport optimális elérése alapján, illetve
 - foglalkoztatással kapcsolatos információk eljuttatása a vállalkozások számára a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának ösztönzése érdekében (PR cikkek formájában)
- Civil szervezetek bevonása az érintett álláskeresői célcsoport megkeresése érdekében

A kommunikáció célja a projekt népszerűsítése (foglalkoztatási célú támogatások megismertetése), állás lehetőségek hirdetése lehet, melynek eredménye, hogy az álláskeresői adatbázisba minél több személyt bevonunk.

 - Tájékoztatást végző civil szervezeteknél és egyéb intézményeknél dolgozó munkatársak felkészítése a támogatási lehetőségekről, folyamatos információkkal való ellátásuk hírlevél formájában.
 - A bevont szervezetek kommunikációs aktivitása, célcsoportjaik, tagjaik tájékoztatása a foglalkoztatási támogatásokról – települési, mikrotérségi tájékoztató fórumok szervezése a célcsoportnak.
 - Saját kommunikációs felületükön (belső levelezési rendszer, honlap, saját fórumaikhoz, rendezvényeikhez kapcsolódóan, személyes megkeresés útján).

Javasolt olyan civil szervezetek és egyéb intézmények bevonása, akiknek lehetőségük van az inaktív személyek bevonására (pl. háztartásbeliek), vagy pályakezdő, pályamódosító személyek bevonására. Ilyen szervezetek pl.:

- Családsegítő szolgálatok bevonása inaktívok megszólítására
- Szakképző iskolák bevonása az iskolából lemorzsolódott diákok megszólítására
- Szakképző centrumok bevonása a képzéseken résztvevők megszólítása és elhelyezkedésük támogatása érdekében
- Helyi önkormányzatok, körjegyzőségek megszólítása az inaktívok bevonása érdekében
- Foglalkoztatók, önkormányzatok vagy önkormányzatoknál a közfoglalkoztatást szervező társaságok megszólítása a munkaerő-piaci támogatási lehetőségekről

Célja, hogy a foglalkoztatók információt kapjanak a támogatási lehetőségekről és ösztönözze őket arra, hogy a különböző élethelyzetben, illetve a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévő személyeket foglalkoztassanak. Tájékoztatás nyújtása támogatási lehetőségekről:

 - Hírek eljuttatása a foglalkoztatók (vállalkozások, közszféra) által olvasott hírportálokon keresztül, illetve közvetlen információk eljuttatása
 - A vállalkozások, foglalkoztatók vagy a vállalkozásokat közvetlenül elérő célcsoport (könyvelők) által látogatott szakmai rendezvényeken információnyújtás a támogatási lehetőségekről
 - Gyakorlati helyet fenntartó vállalkozások közvetlen tájékoztatása
 - Direkte tájékoztatása TOP és GINOP ERFA prioritásból támogatást nyert projektje számára, hogy foglalkoztatás bővítés és új álláskereső felvétel esetén a megyei paktum keretében közvetve milyen támogatások érhetők el a számukra
- Marketing célú eseményeken való részvétel (pl. Állásbörzék szervezése)

Célja, hogy elérje mindazon személyeket, akiket a klasszikus kommunikációs eszközökkel nem lehet, illetve nincsenek bent a foglalkoztatási adatbázisokban.

- A gazdaságfejlesztéssel, foglalkoztatás ösztönzéssel összefüggő eseményeken (szakmai kiállítások, vásárok, illetve állásbörzék) való részvétel, illetve szükség szerint események szervezése.
 - Az egyes településeken vannak olyan közösségi, kulturális, ünnepi rendezvények, ahol a település lakosságával nagy létszámban lehet találkozni. A projekt indulás időszakában (támogatás elérhetőségétől számítva 1 éven belül) javasolt néhány nagyobb település helyi közösségi programján megjelenni és a foglalkoztatási lehetőségeket, támogatásokat népszerűsíteni.
- Foglalkoztatók érzékenyítése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásáról

Célja, hogy a foglalkoztatási Kerekasztal rendezvényein egy-egy foglalkoztatási szempontból speciális helyzetű célcsoport foglalkoztatási módjaival kapcsolatos információkat eljuttassa a foglalkoztatók felé. Ennek kapcsán a foglalkoztatási kerekasztalokhoz kapcsolódó kommunikációs szervezése:

- sajtótájékoztató szervezése és sajtóközlemény kiadása a Foglalkoztatási Kerekasztal legfontosabb üzeneteiről
 - a megyei elérésű / helyi média (nyomtatott elektronikus, televízió, rádió) képviselőivel háttérbeszélgetés a Kerekasztalok témáiról és igény szerint a paktum munkatársak, döntéshozók, szakemberek (Kerekasztal rendezvényein előadók) interjúkon való részvétele
 - hirdetések, PR akciók, újságcikkek elkészítése a sajátos foglalkoztatási formákról, megoldásokról.
- Kiadványok előállítása
- A projektben megvalósuló szakmai tevékenységek részeként készülő kiadványok szerkesztése, arculati tervezése, fényképek készítése, tördelése, nyomdai előkészítése és nyomtatása. Az alábbi kiadványok elkészítése tervezett:
- megyei foglalkoztatási stratégia összefoglalása (színes kiadvány)
 - megyei foglalkoztatási helyzetéről készülő gyorsjelentések összefoglalása (színes kiadvány)
 - munkaerő-piaci támogatási lehetőségek (monokróm kiadvány)
 - Befektetés-ösztönzési kézikönyv/kiadvány (színes kiadvány)
 - helyi termékeket, az azokat előállító vállalkozásokat és a termékek elérhetőségét bemutató kiadvány (színes kiadvány)

Az elektronikus kommunikációs felületek, így az információs rendszer (honlap) használatát az alábbi szempontok alapján célszerű megvalósítani:

A megyei foglalkoztatási honlap és a kapcsolódó hírlevél generálását megyei szinten javasolt kialakítani. A tartalom felötlésben részt vehetnek azok a személyek is, akik a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtás vagy vállalati kapcsolattartás a feladatuk.

Az információs rendszer nyilvános felülete egyértelmű átirányítást mutat azon honlapokra (pl. megyei munkaügyi honlapra, <http://borsod-abauj-zempen.munka.hu/> vagy a megújulás alatt lévő www.munka.hu oldalra), ahol összeszedetten megjelennek a foglalkoztatással kapcsolatos

legfontosabb információk (pl. általános jogszabályi háttér, vagy álláshelyek). Továbbá átirányítást biztosítunk a <https://vmp.munka.hu> felületre és adatbázisra, ami elvileg a vállalkozások és az álláskeresők egymásra találását segíti.

Az információs rendszernek természetesen lesznek olyan moduljai, amelyek csak regisztráció után érhetők el az arra jogosultak számára.

Információs rendszer működésének általános célja:

- foglalkoztatási együttműködéshez kapcsolódó információk nyújtása, foglalkoztatás ösztönzésének segítése
- megye gazdasági fejlődését segítő információs szolgáltatások nyújtása

Az információs rendszer tudja kezelni az alábbi feladatokat

- a programban készülnek tanulmányok, statisztikák, melyek dokumentum alapú vagy szöveg formájú megjelenítése legyen lehetséges, továbbá hírek jelennek meg az eredményekről (pl. újonnan foglalkoztatottak száma)
- résztvevők meghívása rendezvényekre, mely eseményeket adminisztrálni kell (pl. résztvevői regisztráció)
- információk eljuttatása a résztvevő partnereknek (hírlevél formájában, nyilvános elérhetőség útján, illetve zártkörű fórum formájában)
- kommunikáció, tapasztalatcsere segítése a megyei és helyi paktumokban résztvevő szervezetek között
- az információs rendszer az alábbi szolgáltatásokat tudja még nyújtani a szakmai programok megvalósításának támogatására:
 - vállalkozásoknak nyújtott tanácsadás adminisztrálása
 - szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tanácsadás adminisztrálása
 - helyi termék katasztert és kapcsolódó információk
 - befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó információk

A projekt megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységek összefoglalása feltüntetve a projekt megvalósítását horizontálisan támogató kommunikációs jellegű tevékenységeket, melyek támogatják a szakmai tevékenységek megvalósítását.

	Információs rendszer	Egyéb kommunikációs eszközök (pl. személyes megkeresés, hírlevél, PR cikkek)	Rendezvény-szervezés	Kiadványok készítése
Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum és paktumiroda működése	X		X	
Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése	X			X
Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése	X		X	
Helyi foglalkoztatási együttműködések	X			

	Információs rendszer	Egyéb kommunikációs eszközök (pl. személyes megkeresés, hírlevél, PR cikkek)	Rendezvény- szervezés	Kiadványok készítése
munkájának szakmai támogatása				
Foglalkoztatók (vállalkozások, állami vállalatok, önkormányzatok, intézményeik és gazdasági társaságaik) számára foglalkoztatás-bővítéseket elősegítő tanácsadás nyújtása	X	X	X	
Szociális gazdaság segítése - foglalkoztatási célú projekt javaslatok előkészítése	X	X	X	
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek	X	X	X	X
Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek	X	X	X	X
Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek	X	X	X	X

A kommunikációs tevékenységek tervezett ütemezése a következő:

Eszközök	2016				2017				2018				2019				2020				2021			
	4 1 2 3 4				1 2 3 4				1 2 3 4				1 2 3 4				1 2 3 4				1 2 3 4			
Elektronikus információs felület (honlap)																								
Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporelló)																								
Elektronikus hírlevél álláskeresőknél																								
Elektronikus hírlevél foglalkoztatóknak																								
PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről																								
Hirdetés támogatási lehetőségekről																								
Civil szervezetek, egyéb intézmények tájékoztatása, tájékoztató fórumok szervezése																								
Tájékoztató fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása																								
Marketing célú eseményeken való részvétel (állásbörzék, gazdasági kiállításokon, szakvásárokon települési rendezvényeken való kitelepülés)																								
Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése																								
Sajtótájékoztató, sajtóbeszélgetések hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról																								

IX. Nyilvánosság

Az alábbi nyilvánosság feladatok elvégzése valósul meg a projekt részeként.

Kommunikációs terv készítése			
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztatás megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig			
Lakossági fórum, közmeghallgatás			
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal			
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése			
Média megjelenés			
	projekt indításkor	Projekt megvalósítás közben	Projekt záráskor
Sajtónyilvános esemény szervezése		Paktum megállapodás	X
Sajtóközlemény kiküldése	X	aláírása	X
Sajtómegjelenések összegyűjtése	X	Megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása	X
Nyomtatott tájékoztatók (2-4 oldalas szórólap, több oldalas tájékoztató füzet)	X		X
A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	„C” típusú táblák		„D” típusú táblák

A projekt megvalósítás során is lehetséges sajtónyilvános esemény szervezése egy-egy jelentősebb mérföldkőnél, mint pl.

- első bértámogatás odaítélése
- 2018. évi eredmények (teljesítési mérföldkőhöz kapcsolódó) eredményekről való beszámoló
- tervezett projekt indikátorok, „kulcsértékek” elérése

A fentiekén felül a projektben más eseményeket (szakmai programokat – pl. csoportos tanácsadást) is szerveznek, melyekről a sajtót is tájékoztatják, de ezek a szakmai tevékenységek között kerülnek elszámolásra.

II. tevékenység csoport

X. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek

A munkaerő-piac támogatásokat, így a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtását, a célcsoport képzési és bér támogatását a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztálya és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai valósítják meg a projekt megvalósításhoz kiadott útmutató alapján.

A foglalkoztatási támogatásokkal szembeni elvárások:

- A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos¹⁰, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása.
- A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása azzal a feltétellel, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.
- A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően, legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig, folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál. A kötelező továbbfoglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható.

A helyi paktum-kezdemenyezésekkel kapcsolatos munkaerő-piaci támogatásokra vonatkozó célcsoporti lehatárolás a 2.2 fejezetben található.

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek az alábbiak szerint támogathatók:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- elhelyezkedést segítő támogatások
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- mobilitási támogatások (utazási költség támogatások, lakhatási támogatás)
- vállalkozóvá válás támogatás

A fő tevékenységekhez kapcsolódó egyes költségtérítési lehetőségeket az alábbi táblázat foglalja össze:

	Alaptámogatás	Utazás	Szállás/lakhatás	Egyéb
Munkaerő-piaci szolgáltatás	Szolgáltatás díja	Helyi, helyközi utazás költségtérítés		gyermek-felügyelet, hozzátartozó gondozása keresetpótló juttatás legalább 5 napot elérő szolgáltatás esetén
Képzés	Képzési költség	Helyi, helyközi utazás	Szállásköltség Étkezési költség	gyermek-felügyelet,

¹⁰ Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetén 24 hónap

Alaptámogatás		Utazás	Szállás/lakhatás	Egyéb
		költségtérítés		hozzátartozó gondozása Képzés alkalmassági vizsgálat Keresetpótló juttatás
Foglalkoztatás	Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 (12+12) hó 70%)	Helyközi utazás költségtérítés Csoportos személyszállítás	Lakhatási támogatás	Foglalkozás egészségügyi vizsgálat
	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos, legfeljebb 100 %)	Helyközi utazás költségtérítés Csoportos személyszállítás	Lakhatási támogatás	Foglalkozás egészségügyi vizsgálat
	Bérköltség támogatás (legfeljebb 8+4 hó, 100 %)	Helyközi utazás költségtérítés Csoportos személyszállítás	Lakhatási támogatás	Foglalkozás egészségügyi vizsgálat
Lakhatási támogatás				
Vállalkozóvá válás támogatása (legfeljebb 6 havi)				

Bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani. A Felhívás 3.1.1 B és 3.1.2 B tevékenységeiben szereplő támogatások az Ft. 20.§ 3) bekezdése alapján is nyújthatók.

A helyi paktumok mellett a megyei paktum is nyújt vállalkozóvá válási támogatást (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás).

Képzésbe bevontak tervezett létszáma és becsült egység költsége

Képzés	átlag hó	fő	átlagköltség (Ft)	Összesen (bruttó Ft)
Tanfolyami díj		430	400 000	172 000 000
Keresetpótló (86 000 /Ft/fő/hó)	kb. 5 hó	430	430 000	184 900 000
Keresetpótló juttatás kézhezvételi igazolás		215	900	967 500
Utazás, szállás, étkezés,		430	11 900	25 585 000
Gyermekefelügyelet, hozzátartozó		5		

gondozása		5 000	250 000
Képzés alkalmassági vizsgálat	400	3 800	1 520 000
Képzés összesen	430		385 222 500

Foglalkoztatási támogatásban részesülők száma és becsült egység költsége

Támogatott foglalkoztatás	Összes érintett létszám	hó	Bér + szha (Ft)	Teljes támogatás (Ft)	Összesen (bruttó Ft)
Munkatapasztalat szerzés 90 napos	543	3	164 029	492 087	267 203 241
Bértámogatás 8+4 70 %	450	6	114 820	688 920	310 014 810
Bérköltség támogatás 8+4 100 %	407	6	164 029	984 174	400 558 818
Munkába járáshoz kapcsolódó utazási költség támogatása	260	5	12 000	60 000	15 600 000
Lakhatási támogatás	10	12	70 000	840 000	8 400 000
Vállalkozó válás támogatása	30	6	130 000	780 000	23 400 000
Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat	100		5 837	5 837	583 700
Összesen					1 025 760 569

A munkaerőpiaci támogatások felhasználását a Kormányhivatal a korábbi programok forrás-felhasználási tapasztalatai alapján tervezte meg. Elsődlegesen cél a lakóhelyhez közeli elhelyezkedés elősegítése. Így elsődlegesen elhelyezkedést elősegítő bérjellegű támogatások és kevésbé lakhatási támogatások kerültek megtervezésre. A tapasztalatok alapján álláskeresőből egyből kevesen válnak vállalkozóvá, így ezen jogcímre vélhetően kevesebb igény lesz. A bértámogatás mellett vélhetően jelentős számban vesznek igénybe munkatapasztalat-szerzési támogatást, mely esetben nincs foglalkoztatási kötelezettség előírva. A munkaerőpiaci támogatásokon belül a tervezett költségek átcsoportosíthatók a tényleges felhasználás alapján a projekt megvalósítása során.

A képzési és bértámogatást a kormányhivatalok az erre a célra kiadott eljárásrend alapján nyújtják.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

- A megyei foglalkoztatási együttműködésben a kormányhivatal fogja nyújtani a Foglalkoztatási Főosztály munkatársainak alkalmazása révén.

Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó tevékenységek:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében
- A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása az álláskeresők lakóhelyén, vagy lakóhelyéhez közeli járásközpontban:
 - A programba bevont személyek munkaerő-piacon meghatározó *kompetenciáinak felmérése* és az álláshely(ek) igényeihez illeszkedő *fejlesztési terv kidolgozása*
 - *Munkaerő-piaci információ:* információnyújtás a foglalkoztatásokra, térségben elérhető képzésekre, a térség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőire vonatkozóan, foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás nyújtása

- *Munka és álláskeresési tanácsadás:* munkaerő-piaci folyamatok megismertetése, az elhelyezkedés elősegítése, reális álláscél kialakítása, álláskeresési technikák (telefonálás munkaadónak, önéletrajzírás, kísérőlevél, motivációs levél, felkészülés személyes találkozókra) megismertetése
- *Pályaorientációs tanácsadás:* a pályaválasztás, pályamódosítás segítése, az érdeklődésnek, képességeknek, személyiségnek, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakításának támogatása.
- *Munkavégzési motivációt elősegítő tréning, képzés nyújtása*
- *Személyiségfejlesztési tanácsadás*
- *Mentorálás:* segítségnyújtás, tanácsadás az egyéni fejlesztési terv megvalósításában, az elhelyezkedés akadályainak elhárításában, szolgáltatások / képzések / támogatások igénybevételeiben és az ezzel kapcsolatos együttműködési kötelezettség teljesítésében, a munkahelykeresésben, az elhelyezkedést követő beilleszkedésben, a munkahely megtartásában. A mentori segítségnyújtás szükség szerint a célcsoport bevonásától a támogatott foglalkoztatás végéig tarthat. A mentorálási tevékenység olyan eszközöket foglalhat magában, amelyek támogatják a bevont személyek önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

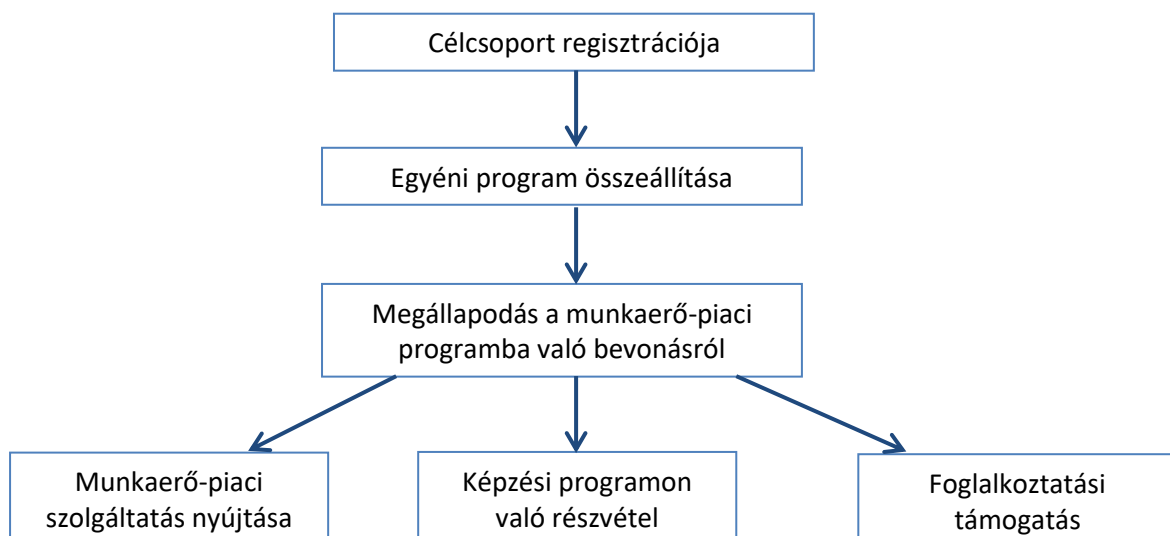
A munkaerő-piaci szolgáltatásokat lehet az egyénnek személyesen nyújtani, illetve lehetőség van csoportos információ átadására (pl. Munkaerő-piaci információk átadása, Munka és álláskeresési tanácsadás, Pályaorientációs tanácsadás esetén).

Az egyes munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását a programba bevonandó személyek egyéni programjához illeszkedve a projektmegvalósítása során rugalmasan szervezi meg a Kormányhivatal a Járási hivatalok foglalkoztatási osztályának bevonásával.

Csak munkaerő-piaci szolgáltatásba bevontak tervezett létszáma: 100 fő

Minden egyéb munkaerő-piaci, foglalkoztatási programba bevont személy részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban, mely tervezett létszáma 1 400 fő.

A munkaerő-piaci programok alapfolyamatát az alábbiak szerint lehet összefoglalni:



Munkaerő-piac támogatások nyújtásában résztvevő szervezeteknek az NGM által kiadott iránymutatás alapján kell eljárnia, így megfelelően adminisztrálni kell saját tevékenységüket a célcsoporti személyeknek nyújtott szolgáltatás/támogatás naturális és pénzbeli értékének megfelelően is.

A megyei programban a foglalkoztatók körében kiemelt és preferált célcsoportként tekintünk az alábbi szervezetekre

- önkormányzati intézmények, nonprofit szervezetek, melyek bölcsődei, óvodai, szociális, egészségügyi kapacitás-bővítéshez szükséges foglalkoztatást valósítanak meg
- TOP, illetve GINOP programból már beruházási célú (ERFA) támogatásban részesült vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kiszolgálása.

A paktumiroda külön felhívja az érintett szervezetek figyelmét a paktumból elérhető munkaerőpiaci támogatásokra.

A munkaerőpiaci támogatások aktívan hozzájárulnak a megyei munkaerőpiac védelméhez. Ennek kapcsán segítséget jelentenek a hátrányos helyzetű állás keresők számára a foglalkoztatásban való felkészítésében, a szükséges szakmák elsajátításában, illetve az elhelyezkedésben, mely a kezdeti lépéseket jelenti a tartós foglalkoztatás felé. Ezen munkahelyeknek meg kell felelni a munkavédelmi előírásoknak, illetve a foglalkoztatási szabályoknak, ami biztonságos munkakörnyezetet jelent a munkavállalók számára.

Az elvándorlás mérséklése érdekében elérhetők a foglalkoztatási támogatások a hátrányos helyzetű állás keresők számára. Ezen belül kiemelendők a tapasztalatszerzési támogatások, mely segíti a frissen végzett szakemberek kezdeti foglalkoztatásba bevonását.

XI. Projektmenedzsment (3.1.2. A e). pont)

A tevékenységet a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal végzi a BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejlesztési Ügynökség szakmai támogatásával.

Fesztes projektmenedzsmentet igényel a projekt lebonyolítása, különösen a sok esemény, szakmai anyag elkészítésének, kommunikációs tevékenységek összehangolása és megfelelő dokumentálása. Ugyanakkor elsődleges feladatként jelentkezik az elszámolások és jelentések tervezett mérföldkövek szerinti benyújtása és a költségek elszámolhatósági szabályainak való megfelelése.

A projektmenedzsment feladata elsődlegesen a támogatás szabályszerű felhasználása, illetve az Irányító Hatósággal és a Magyar Államkincstárral való kapcsolattartás. Ennek kapcsán a projektmenedzsment felelőssége minden olyan formanyomtatvány, kérelem kitöltése mely a támogató felé történő információ-nyújtást szolgálja:

- projekt előrehaladási jelentés, illetve projektzárási jelentés,
- pénzügyi elszámolások, előleg, illetve a támogatások lehívása.

A projektmenedzsment feladatok ellátását minőségbiztosítási célból a Megyei Fejlesztési Ügynökség 1 fő munkatársa támogatja, aki a projekt sikeres megvalósítása érdekében a projekt mérföldköveihez kapcsolódó jelentéstételi időszakban a tevékenység monitoringját végzi, és közreműködik a konzorciumi szintű jelentések elkészítésében. (Projektre fordított munkaidő: 6 hónap).

Természetesen a jelentések, elszámolások kitöltéséhez szükséges háttér információkat a projekt szakmai megvalósításában résztvevő szervezetek nyújtják.

- A Paktumiroda, az általa felügyelt szakmai tevékenység és az azokhoz kapcsolódó szerződések megvalósítása esetén felel a megrendelésért és szerződés szerinti teljesüléséért. Az Önkormányzaton belül a bérköltségek elszámolásához kapcsolódó dokumentumok összeállítását a projektmenedzsment szervezi a pénzügyi menedzser bevonásával.
- B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal a munkaerő-piaci támogatások esetén – beleértve a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, képzési és foglalkoztatási célú támogatásokat – felel dokumentumok összeállításért. A Kormányhivatalnak a vonatkozó eljárásrend alapján kell a források dokumentálását elvégezni, ami nemcsak a támogatás adminisztrálására, hanem az indikátorok kimutatására is vonatkozik. A projekt pénzügyi elszámoláshoz szükséges kimutatások igényét a projektmenedzser és a Kormányhivatal a projekt megvalósítás folyamatában egyeztetni, a kimutatásokat a Kormányhivatal készíti el.

2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutató

A megyei és a helyi programok közti indikátor elvárást forrásarányosan határoztuk meg. A forrásarányos indikátor elvárás vonatkozik a helyi foglalkoztatási együttműködésekre is.

Tervezett indikátorok

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mértékegység	Kiindulási érték	Célérték 2018. október 31.	Célérték projekt zárás	Azono-sító	Adatforrás megnevezése
Foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése Álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése Álláskeresők elhelyezkedésének ösztönzése	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	300	1.500	PO25	Projekt dokumentáció , Kormányhivatal támogató okirata
Álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	nem releváns	492	PR25	
Foglalkoztatottsági szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében	fő	0	nem releváns	320	PR26	

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mértékegység	Kiindulási érték	Célérték 2018. október 31.	Célérték projekt zárás	Azonosító	Adatforrás megnevezése
	álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma						

A paktum projekt munkaerőpiaci támogatásaiba bevonásra került 1500 fő, akik munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben, vagy foglalkoztatási célú támogatásban részesülhetnek. Ezen személyeken belül lesznek olyanok, akik a paktum révén álláshoz jutnak (támogatott vagy nem támogatott álláshoz jutnak) – és ott legalább hat hónap folyamatos munkaviszonnyal rendelkeznek –, azt becsüljük, hogy az ő számuk minimum 492 fő, de vélhetően ennél többen, mintegy 650-700 fő munkába állását sikerül a támogatás révén ösztönözni. Bízva abban, hogy az álláskereső elhelyezkedése sikeres lesz, arra lehet számítani, hogy közülük legalább 320 fő, de remélhetőleg minél többen a munkába állást követő 6 hónapon túl is még állásban lesznek. Az elhelyezkedés hatására vélhetően csökken az álláskereső száma, feltételezve, hogy a munkaerőpiaci támogatással elhelyezkedők nem fognak más munkatársakat kiszorítani a munkaerőpiacról. Továbbá azzal számolunk, hogy az elhelyezkedés eredményeként a vállalkozások nagyobb teljesítményt tudnak nyújtani és magasabb jövedelmet tudnak szerezni. A nagyobb jövedelem nagysága attól függ, hogy mely munkakörben milyen bérezés mellett tudják foglalkoztatni az új munkavállalókat. Vélhetően éves szinten munkavállalónként csak a munkavégzés után minimum 1,8-2Mft többlet-bevételekre lehet számolni, ami vállalati szinten ennél magasabb hozzáadott réteket jelent.

A mutatók számításának becslési módszere

Az indikátor tábla a vonatkozó operatív program (TOP) forrásarányosan elvárt minimum indikátorait tartalmazza, de ennél vélhetően több fő foglalkoztatását segíti elő a projekt. A PO25 azonosító számú indikátor értéke az ITP-ben rögzített és a 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozat által meghatározott érték. A PR25 és PR26 indikátorok létszámainak tervezésénél a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal által végrehajtott uniós programokban szerzett tapasztalatok és a térségben várható fejlesztések lettek figyelembe véve. Az utolsó két indikátor esetén a forrásarányos érték 75%-ot számítottuk, hogy biztonságosan teljesíthető legyen a célérték. Az OP tervezett kimeneti és eredmény indikátorainak 25%-os eltérése tolerálható a programértékelés során. A vállalt mutatószámok nagy biztonsággal teljesíthetőek. A becslés értéke abból következik, hogy a TOP-ból levezetett célértéket, amit forrásarányosan az ITP-ben is megjelent a tolerálható értéken belül közelítse meg a program végrehajtása. Ez egy pesszimista becslés, ennél magasabb célértéket célszerű a projekten belül teljesíteni. A magasabb célértéket erősíti, hogy a költségvetés tervezésekor képzésbe 430 fő bevonása tervezett, míg az elhelyezkedést ösztönző 8 hónapos bértámogatást 450 fő kaphat. Továbbá 90 napos munka tapasztalatszerzésben 543 fő, valamint 8+4 100 %-os bérköltség támogatásban 407 fő részesülhet támogatásban. Mindezeket értékek azt mutatják, hogy a pesszimistán vállalt célértéknél könnyen elérhető a magasabb érték, mellyel a projekt túlteljesítheti a vállalásait. Természetesen ez a költségvetés tervezéséből következik, ehhez fontos figyelembe venni,

hogy munkaerő keresleti, illetve kínálati oldalon is meg kell teremteni az összhangot a célok teljesítése érdekében.

Elvárt indikátorok megyei és helyi paktumokban:

Indikátor neve	megyei	helyi	Összesen
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	1.500	3.500	5.000

Indikátor teljesítés logikája

Indikátor		Célcsoporti támogatások	
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	megyei érték: 5.000 fő	Munkaerő-piaci szolgáltatás	
			Képzés, munkatapasztalat-szerzési támogatás
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	Bevontak kb. 43 %-a		Bér támogatás
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Álláshoz jutók kb. 65%-a		

A helyi paktumok az alábbi indikátor eredményeket vállalják a benyújtott pályázati dokumentumok alapján:

Paktum székhelye	Helyi paktum támogatási kérelem címe	A foglalkoztatási paktumba bevonni tervezett létszám	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Képzésbe bevonni tervezettek száma	Foglalkoztatási támogatásban részesítendő tervezett száma
Nyékládháza	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén	220	72	47	135	155
Mezőkövesd	Helyi foglalkoztatási paktum a mezőkövesdi járásban	220	72	47	135	155
Mezőcsát	Helyi foglalkoztatási paktum a Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 16 településén	220	72	47	135	155
Sárospatak	Helyi foglalkoztatási együttműködés	350	115	75	220	242

Paktum székhelye	Helyi paktum támogatási kérelem címe	A foglalkoztatási paktumba bevonni tervezett létszám	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Képzésbe bevonni tervezettek száma	Foglalkoztatási támogatásban részesítendőek tervezett száma
	kialakítása Sárospatak központtal					
Sátoraljaújhely	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sátoraljaújhely központtal	310	102	66	190	220
Taktaharkány	Taktaköz és térsége helyi foglalkoztatási paktum	330	108	70	215	229
Onga	Onga és térsége helyi foglalkoztatási paktum	330	108	70	215	229
Szirmabesenyő	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	230	150	150	100	193
Putnok	„Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban”	440	145	97	290	295
Edelény	Helyi foglalkoztatási együttműködések az Edelényi kistérségben	440	145	97	290	295
Forró	Helyi foglalkoztatási együttműködések a Közép-Borsodi térségben	440	145	97	290	295

3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei

3.1. Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása az egyes szervezetek bemutatása alatt történik.

3.1.1.A támogatást igénylő bemutatása

A projekt konzorcium vezetője a **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat**, mely szervezet célja a megyében a foglalkoztatás, illetve a gazdaság fejlődésének elősegítése. Ennek keretében a kormány által EU-s források felhasználásával meghirdetett támogatási felhívásra támogatási kérelmet nyújtott be partnerszervezetekkel együttműködve.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat tevékenységét a 2011. évi CLXXXIX. törvény és más, az önkormányzatokra vonatkozó hatályos jogszabályok alapján, a szervezeti és működési szabályzata, valamint rendeletei és a közgyűlés határozatai alapján látja el. A megyei önkormányzat működési területe Borsod-Abaúj-Zemplén megye közigazgatási területe. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat képviselő testületének megnevezése: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat Közgyűlése.

A megyei önkormányzat jogi személy. Tevékenységének célja a helyi közhatalomnak a lakosság érdekében való gyakorlása. A megyei önkormányzat feladatait és hatáskörét a megyei önkormányzat közgyűlése és szervei látják el. A közgyűlés tisztségviselői az elnök és egy alelnök. A közgyűlés feladatainak ellátása érdekében a megyei képviselőkől és az esetlegesen megválasztott külső tagokból bizottságokat alakít, melyek tevékenysége a közgyűlés munkáját előkészíti. A megyei önkormányzatot a közgyűlés elnöke, jelenleg Török Dezső képviseli. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat képviselőinek száma 29 fő.

A Megyei Önkormányzat Közgyűlése testületének és tisztségviselőinek munkáját a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal segíti, előkészítő és a döntéseket végrehajtó funkciójával. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal vezetését a megyei főjegyző látja el. Közvetlen irányítása alá tartozik az aljegyző, a Szervezési, Jogi és Pénzügyi Osztály és a Terület-és Vidékfejlesztési Osztály. A Konzorciumvezető által elvállalt feladatokat, melyek döntően beszerzések szervezése, illetve azok az előbbieken jelezett szervezeti egységek látják el. Ezen szervezeti egységek kapacitásai az következő fejezetben kerülnek bemutatásra, miszerint a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatala konzorciumi partnerként nyújtja azokat a személyi erőforrásokat, jellemzően a paktumiroda és a projektmenedzsment tevékenységeként, ami biztosítja a projekt releváns tevékenységeinek sikeres megvalósítását. A fentiek alapján nem indokolt a személyi állománynak az MT útmutatóban kért részletes bemutatása.

A szakmai megvalósító és menedzsment szervezeti egységek: Terület-és Vidékfejlesztési Osztály, mely a terület-és vidékfejlesztési valamint koordinációs szakfeladat szakmai ellátását biztosítja, valamint a Szervezési, Jogi és Pénzügyi Osztály, mely a jogi háttérrel, a pénzügyi lebonyolítást és a koordinációs feladatokat látja el.

A megyei önkormányzat feladatai végrehajtásában együttműködik minden a megyében működő kormányzati civil, érdekképviselői szervezettel. Ebbe a körbe beletartoznak a projektbe bevont konzorciumi partnerek, illetve a paktumszervezet tagjai is. A B.A.Z Megyei Kormányhivatallal az együttműködés folyamatos, ezen belül is a Foglalkoztatási Főosztállyal rendszeres információcserékkel segítik egymás munkáját. Hasonlóképpen a BOKIK-kal is szoros az együttműködés, a megye gazdaságát érintő kérdésekben, legyen az stratégiai tervezés, vagy jelentéskészítés, vagy befektetés-szervezés folyamatos a két szervezet együttműködése.

3.1.2.A projekt megvalósításában résztvevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása és a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A projekt konzorciumi partnerségben valósul meg a vonatkozó tervezési felhívás alapján. A konzorciumi partnerek azok a szervezetek, melyek támogatás felhasználásra jogosultak és ennek kapcsán vagy saját teljesítésben, vagy jellemzően szolgáltatás megrendelésén keresztül valósítanak meg tevékenységeket.

Konzorcium-vezető: **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat**, mely elsősorban a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódó tevékenységeket látja el (I. tevékenység csoport megvalósítása), valamint a projekt előkészítésével kapcsolatos feladatokat végzi. Az önkormányzat ad megbízást a feladatköréhez kapcsolódó szolgáltatások beszerzésére, illetve konzorciumi partnerként az önkormányzat működést támogató Hivatala végzi a paktummenedzsmenti, illetve a projektmenedzsmenti szolgáltatásokat.

Az Önkormányzat korábban részt vett már ESZA típusú program lebonyolításába, melyre példa a következő: TÁMOP-7.2.1-11/K-2015-0002 – „A 2014-2020 programozási időszakban a megyei fejlesztések előkészítése, összehangolása az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program és az érintett operatív programok lehatárolása vonatkozásában Borsod-Abaúj-Zemplén megyében”. A projekt 2015-ben valósult meg 247 MFT összköltséggel. Ez esetben a projektmenedzsment irányítási és szakmai szervezési feladatokat az Önkormányzati Hivatal munkatársai látták el.

Az ÁROP-1.2.11/A-2013, "Területfejlesztési tevékenység támogatása a konvergencia régiókban lévő megyei önkormányzatok és a Balatoni Fejlesztési Tanács számára" című projekt során, a 2013-15 évben a Hivatal munkatársai a projektmenedzsmenti tevékenységet látták el. Emellett, részt vettek a szakfeladatok előkészítésében és megvalósításában, elsősorban kimutatások, tanulmányok és az esélyegyenlőségi terv elkészítése, eszközbeszerzés lebonyolítása, nyilvánosság biztosításának koordinálása és a közbeszerzési eljárás intézményi hátterének biztosítása ellátásával.

Konzorciumi partner: **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal**, azon belül is az együttműködésben aktívan a Foglalkoztatási Főosztály és járási hivatalok foglalkoztatási osztályai vesznek részt a munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó tevékenységek ellátásában (II. tevékenység csoport). A kormányhivatal a projekt teljes időtartama alatt biztosítja a célok megvalósításához szükséges szakmai és szervezeti hátteret, a humán kapacitás működtetését.

A megyei kormányhivatal jogállása szempontjából meghatározó jogi rendelkezés az Alaptörvény 17. cikk (3) bekezdése, mely kimondja, hogy a megyei és fővárosi kormányhivatalok (továbbiakban kormányhivatal) a Kormány általános hatáskörű, területi államigazgatási szervei.

A kormányhivatalt 2011. január 1. napján az Országgyűlés alapította. A kormányhivatal önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv. Önállósága alatt értve, hogy önálló szervezetileg, struktúrában valamint feladat és hatáskör gyakorlásában.

A kormányhivatalok feladat és hatásköre, valamint szervezeti struktúrája az évek során jogszabályokban meghatározott módon többször változott. Több területi és belső integrációt követően a kormányhivatal a kialakított háromszintű közigazgatás megvalósításának középső pillére a kormány-szintje - minisztériumok – után. Az ügyintézés érdemi szintje a 2013-ban kialakított járások szintje. A kormányhivatalok irányítása közvetve a közigazgatás szervezéséért felelős miniszter útján valósul meg a Miniszterelnökséget vezető miniszter személyében.

A kormányhivatal szervezeti felépítése a következő: A fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti és működési szabályzata a 39/2016 (XII.30.) MvM utasítás mellékletében van meghatározva. A kormányhivatal kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekre, valamint járási hivatalokra tagozódik. A Kormányhivatal önálló szervezeti egységei a főosztályok, a főosztály jogállású Kormány megbízotti Kabinet, a kirendeltségként működő járási hivatalok, a megyeszékhelyen működő járási hivatal valamint az önálló osztályok. Nem önálló szervezeti egységek a főosztályokon belül működő osztályok, valamint a járási hivatalon belül működő osztályok.

A kormányhivatal vezetője a kormány megbízott. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalt Demeter Ervin kormány megbízott vezeti.

A Kormányhivatal vezetői munkakört betöltő kormánytisztviselői a főigazgató, az igazgató, a gazdasági vezető, a járási hivatalvezető, a járási hivatalvezető-helyettes, a főosztályvezető, a főosztályvezető-helyettes, az osztályvezető. A járási hivatalok a kormányhivatal önálló feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységei. A járási hivatal vezetője a járási hivatalvezető. A főosztály jogállású szervezeti egységen belül legalább kettő osztály jogállású szervezeti egység működik, vezetője a főosztályvezető.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítését a 4. sz. melléklet tartalmazza.

A Kormányhivatal kilenc főosztályból, egy osztályból és három önálló szervezeti egységből áll, valamint tizenhat járási hivatal tartozik hozzá. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal létszám adatok

Szervezeti egység neve	Engedélyezett létszám (fő)
Kormány megbízott	1
Főigazgató	1
Igazgató	1
Főosztályok és egyéb szervezeti egységek létszáma	753
Járási hivatalok létszáma	1907
Foglalkoztatási Főosztály Európai Uniós projektek létszáma	225
Kormányhivatal mindösszesen	2888

A megvalósításért felelős szervezeti egységek

A projekt célok megvalósításáért felelős szervezeti egységek a Kormányhivatalon belül a Kormány megbízotti Kabinet, mint a kommunikációért felelős szervezeti egység, a Jogi és Koordinációs Főosztály Humánpolitikai Osztálya és a Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály, mint a humánpolitikai és pénzügyi lebonyolítást végrehajtó szervezeti egység, valamint a szakmai megvalósításért felelős Foglalkoztatási Főosztály.

A Foglalkoztatási Főosztály feletti hatósági, szervezeti, ellenőrzési és munkáltatói jogokat a Kormányhivatal gyakorolja. A szakmai irányítási feladatokat, a szakmai tevékenységük ellenőrzését, felügyeletét a szakmai minisztériumok a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Belügyminisztérium és az

Emberi Erőforrások Minisztériuma látja el. A Foglalkoztatási Főosztály vezetője Lórántné Orosz Edit főosztályvezető.

A Foglalkoztatási Főosztályon belül három szervezeti egység működik:

1. Alapkezelő Osztály
2. Közfoglalkoztatási Osztály
3. Munkaerőpiaci Osztály

A projekt megvalósításának közvetlen irányítását a Munkaerőpiaci Osztály, mint szakmai osztály látja el. A szakmai feladatok jelentős részének megvalósítását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai végzik részben az engedélyezett létszám munkatársaival, részben a Foglalkoztatási Főosztály európai uniós létszáma keretében a járásokban foglalkoztatott munkatársaival.

Járási Hivatalon belül Foglalkoztatási Osztály minden járásban van. Foglalkoztatási Főosztály létszám adatok:

Szervezeti egység/vezető		engedélyezett létszám
SzMSz-ben engedélyezett létszám		
szervezeti egység/vezető		fő
főosztályvezető		1
Alapkezelő Osztály		28
Közfoglalkoztatási Osztály		30
Munkaerőpiaci Osztály		11
Engedélyezett létszám összesen		70
Európai Unió projekt létszámai		
projekt megnevezése		fő
GINOP 5.1.1 projekt		56
GINOP 5.2.1 projekt		57
GINOP 6.1.1 projekt		50
TOP 5.1.1 projekt		20
TOP 6.8.2 projekt		15
TOP 5.1.2 projekt		27
Európai Unió projekt létszámai összesen		225
Foglalkoztatási Főosztály létszáma mindösszesen		295

A járások foglalkoztatási osztályainak létszáma a járási létszámkereten belül van meghatározva. A foglalkoztatási területen szakmai tevékenységet végző munkatársak szakképzettek, többségük felsőfokú végzettségű és megfelelnek a 29/2012 (III.7.) Korm rendeletben és a 30/2000 (IX.15) GM rendeletben előírt képesítési feltételeknek. 2017. január 1. napját követően felvett munkatársaknak az állami tisztviselők képesítési feltételit tartalmazó 315/2016. (X.20.) Korm rendelet előírásainak kell megfelelni.

A Foglalkoztatási Főosztály feladat és hatásköre a Borsod-Abaúj Zemplén Megyei Kormányhivatal ügyrendjében került szabályozásra.

A Foglalkoztatási Főosztály feladat- és hatásköre

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal járási hivatalok foglalkoztatási osztályának szakmai irányítása keretében:

- a) szakmailag irányítja, koordinálja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok szakmai tevékenységét,
- b) szakmailag működteti az álláskereső ellátási rendszerét, irányítja, koordinálja és ellátja az ezzel kapcsolatos, hatáskörébe utalt pénzügyi feladatokat,
- c) gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknál a támogatási rendszer szakmai működtetéséről, irányítja, koordinálja és ellátja az ezzel kapcsolatos, hatáskörébe utalt pénzügyi feladatokat,
- d) szabályozási dokumentumok, szakmai iránymutatások, szakmai ajánlások készítésével segíti a hatósági és szolgáltató tevékenységet, az egységes jogalkalmazást,
- e) meghatározza az uniós finanszírozású (GINOP, TOP) projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámoknak az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közötti leosztását, biztosítja a megvalósításhoz szükséges forrást, irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknak a projekt megvalósításával kapcsolatos szakmai tevékenységét,
- f) ellátja a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (továbbiakban NFA) pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos pénzügyi és szakmai, illetőleg keretgazdálkodási feladatokat,
- g) dönt az NFA foglalkoztatási alaprésze és a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált kerete felhasználásáról, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közötti felosztásáról, illetve az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok egyedi forrás igénylése alapján a hatósági döntéshozatalt megelőzően dönt a támogatási igény pénzügyi fedezetéről,
- h) szakmailag irányítja és koordinálja a pénzeszközök visszakövetelésével és behajtásával kapcsolatos, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknál ellátandó feladatokat, ellátja a jogi szakértelmet igénylő behajtási feladatokat,
- i) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- j) koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közérdekű munka végrehajtásával kapcsolatos feladatait,
- k) koordinálja és segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok adatszolgáltatási tevékenységét, ennek keretében adatszolgáltatást kér, az adatszolgáltatásokat koordinálja, közreműködik az adatszolgáltatási feladatok ellátásban,

l) ellátja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok által nyújtott ellátásokkal és foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos munkaerő-piaci ellenőrzési feladatokat,

m) irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási feladatok ellátását, koordinálja a közfoglalkoztatási munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítésének ellenőrzését, valamint az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közreműködését a közfoglalkoztatási támogatások ellenőrzésében,

n) ellátja a közfoglalkoztatási támogatási eljárással kapcsolatos pénzügyi feladatokat,

o) a munkaerő-piaci szolgáltatási rendszer működtetés e keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok szolgáltatási tevékenységét.

A Munkaerőpiaci Osztály feladat- és hatásköre

A) Az Európai Unió programokkal kapcsolatos feladatai tekintetében:

a) ellátja azon GINOP és TOP programokkal kapcsolatos feladatokat (programtervezés, programmegvalósítás szakmai, illetve egyes pénzügyi feladatok) melyekben a Kormányhivatal kedvezményezett pozícióban szerepel,

b) gondoskodik az uniós forrásokból, valamint a Községi Kezdeményezések által támogatott foglalkoztatási programok kidolgozásáról, megvalósításáról, valamint a szakmai koordinációjáról,

c) feladata az EU forrásokból finanszírozott támogatások felhasználásával a pénzügyi folyamatok (azon belül a döntéshozás) szabályozása, ennek során a felügyeleti és a szakmai irányító szervek utasításainak és iránymutatásának figyelembevétele,

d) irányítja és koordinálja a jóváhagyott programterv szerinti szakmai és pénzügyi feladatok végrehajtását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain és a Foglalkoztatási Főosztályon, felmerülő kérdésekben egyeztetve az irányító szervvel,

e) előkészíti a projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámok járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira történő leosztását,

f) a kompetenciahatárok figyelembevételével megválaszolja a programműködtetéssel kapcsolatos szakmai tájékoztatást kérő leveleket,

g) koordinálja a programokhoz kapcsolódó, különböző szintű külső ellenőrzésekkel és monitoring vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,

h) folyamatosan nyomon követi a projektek indikátorainak alakulását és az esélyegyenlőség érvényre jutását, szükség esetén intézkedési javaslatot készít,

i) koordinálja a projektek kommunikációs terv szerinti tevékenységét,

j) kapcsolatot tart és együttműködik a megvalósításban résztvevő szervezeti egységekkel, a felettes szervekkel,

k) elvégzi a programokhoz kapcsolódó monitoring vizsgálatokat, nyilvántartásokat, adatbázisokat vezet és karbantart, valamint elvégzi az ehhez kapcsolódó szakmai és pénzügyi adatszolgáltatási feladatokat (heti, havi, féléves, éves, ad hoc),

l) figyeli a projektekben felhasználható pénzügyi keretek felhasználását, nyomon követi a pénzügyi maradványokat, vezeti a programok előrehaladása során a teljesített kifizetéseket tartalmazó nyilvántartást, egyezteti a projektekhez kapcsolódó kiadási és bevételi előirányzatokat

m) nyomon követi a projektek keretében a célcsoportoknak kifizetendő támogatások pénzügyi folyamatait, kidolgozza és működteti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak adatszolgáltatási rendszerét, a megyei adatszolgáltatásokat összeállítja,

n) a működési költségek vonatkozásában együttműködik a Kormányhivatallal, elvégzi a projektek megvalósítása keretében lebonyolítandó beszerzések és közbeszerzések előkészítését, lebonyolítását és lezárását, valamint az ellenőrző szervek részére történő adatszolgáltatást,

B) A képzésekkel kapcsolatos feladatai tekintetében:

a) Az irányadó jogszabályok, illetve normatív utasítások figyelembevételével szakmailag koordinálja és segíti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai valamennyi (ajánlott, elfogadott, munkaviszony megőrzését elősegítő) munkaerő-piaci képzéssel kapcsolatos tevékenységét.

b) összegyűjti a képzések tervezéséhez szükséges információkat, döntésre előkészíti az éves képzési tervet,

c) elkészíti a képzési ajánlattételi felhívást, ellátja az ajánlattételi eljárás lefolytatásával kapcsolatos feladatokat,

d) ellátja a képzési jegyzékkel kapcsolatos teendőket,

e) ellátja a képzési programok lebonyolításával szervezésével és pénzügyi elszámolásával kapcsolatos feladatokat,

C) Ellátja a Foglalkoztatási Főosztály szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatait.

A Foglalkoztatási Főosztály kapcsolatrendszere széleskörű, a közsféra hivatalos partnerei (pl. önkormányzatok, Magyar Államkincstár, Nemzeti Adó- és Vámhivatal, Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal, rendőrség, stb) mellett a gazdasági élet szereplőivel és a szociális szférával, a képzésben résztvevőkkel (egyetemek, szakiskolák, szakképzők, magán képzők), a gazdasági érdekképviselőkkel (kamarák), valamint a civil szervezetekkel ápol szakmai kapcsolatot. A Kormányhivatal szervezeti felépítése a 4. számú mellékletben található.

A projekt megvalósításában szakmai közreműködőként 20 fő vesz részt.

Az alábbi munkakörben végeznek feladatot a munkatársak:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
2/a főtevékenység <i>projekt szakmai koordinátor</i>	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	40 óra
2/a főtevékenység <i>pénzügyi koordinátor</i>	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	40 óra
2/a főtevékenység <i>szakmai megvalósító</i>	legalább felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	40 óra
2/a főtevékenység <i>szakmai megvalósító</i>	legalább felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	célfeladat
2/b főtevékenység <i>szakmai szolgáltatási megvalósítók</i>	legalább felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel és a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben meghatározott végzettség	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	40 óra
2/b főtevékenység <i>szakmai szolgáltatási megvalósítók</i>	legalább felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm rendeletben előírt képzettséggel és a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben meghatározott végzettség	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	célfeladat

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a Foglalkoztatási Főosztályon belül a 2/a. főtevékenység keretében 9 fő felsőfokú végzettségű munkatársat foglalkoztat állami tisztviselői jogviszonyban, teljes munkaidőben.

A szakmai megvalósításban közreműködők feladata a program sikeres megvalósítása érdekében koordinációs feladatok ellátása, a konzorciumi partnerekkel, paktum résztvevőkkel való kapcsolattartás, a program indikátorai, prioritásai alapján adatok gyűjtése a célcsoportról, az ehhez kapcsolódó adatszolgáltatások összeállítása, a program jelentések elkészítése, szakmai irányítás, pénzügyi-humánpolitikai tevékenységek, működéshez kapcsolódó feladatok ellátása. Fentiekén túl a szakmai megvalósítók feladatát képezi a munkáltatói igények kielégítése, az állami foglalkoztatási szerv által biztosított támogatási lehetőségek ajánlása, a célcsoport támogatásához kapcsolódó tevékenységek (programba vonás, képzések, foglalkoztatási támogatások, stb).

A 2/a. tevékenység keretében, a projektben közvetlenül foglalkoztatott munkatársakon felül, egyes speciális részfeladatok, időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítése vonatkozásában további 9 fő, a kormányhivatal állományába tartozó munkatárs vesz részt a projekt megvalósításában, célfeladat kiírásával. Feladatuk többek között a megvalósításban részt vevő munkatársak képzése, betanítása. A projekt helyi, belső módszertani útmutatóinak kidolgozására, elemzések elkészítésére, szakmai és pénzügyi folyamatok helyi szabályozására, nyilvántartások, analitikák kidolgozására, vezetésére, összefoglaló értékelések elkészítésére, egyes rendezvények megszervezésében való közreműködésre, célcsoport tájékoztatásához kapcsolódó feladatokra a BAZ Megyei Kormányhivatal szervezeti egységeinél jelentkező többlet adminisztrációs terhekhez (pl.: képzésekhez kapcsolódó szervezési, indítási, támogatások számfejtési, ellenőrzési stb. feladat nagyságához és időbeli megjelenéséhez) kapcsolódóan célhoz kötött feladat kitűzésére kerül sor az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 154. §-a alapján.

A 2/b. főtevékenység keretében a Kormányhivatal 11 fő felsőfokú végzettségű munkatársat foglalkoztat állami tisztviselői jogviszony keretében, szakmai szolgáltatási megvalósító munkakörben, teljes munkaidőben.

A munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenység keretében feladatuk az inaktívák feltárása, álláskereső toborzása, igényeik felmérése, profiling tevékenység, munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás-szükségletének feltérképezése, szolgáltatás nyújtása, illetőleg az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység.

A 2/b. tevékenység keretében, a projektben közvetlenül foglalkoztatott munkatársakon felül, egyes speciális részfeladatok, időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítése vonatkozásában további 11 fő, a kormányhivatal állományába tartozó munkatárs vesz részt a projekt megvalósításában, célfeladat kiírásával. Feladatuk többek között a megvalósításban részt vevő munkatársak képzése, betanítása. A projekt helyi, belső módszertani útmutatóinak kidolgozására, elemzések elkészítésére, szakmai és pénzügyi folyamatok helyi szabályozására, nyilvántartások, analitikák kidolgozására, vezetésére, összefoglaló értékelések elkészítésére, egyes rendezvények megszervezésében való közreműködésre, célcsoport tájékoztatásához kapcsolódó feladatokra a BAZ Megyei Kormányhivatal szervezeti egységeinél jelentkező többlet adminisztrációs terhekhez (pl.: képzésekhez kapcsolódó szervezési, indítási, támogatások számfejtési, ellenőrzési stb. feladat nagyságához és időbeli megjelenéséhez) kapcsolódóan célhoz kötött feladat kitűzésére kerül sor az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 154. §-a alapján.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya több évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkezik a munkáltatói kapcsolattartás és az álláskereső munkához segítése terén. Valamennyi munkaerő-piaci szereplővel kapcsolatban áll, mind a kereslet, mind a kínálati oldalról (munkáltatók, munkavállalók, képzők, civil szervezetek, érdekvédelmi csoportok stb.). Szakembergárdája számára minden lehetséges eszköz biztosított az egyéni kompetenciák felmérésétől, az új piacképes szakma elsajátításán át, a megfelelő szakmai tapasztalat, munkagyakorlat megszerzésén, az önálló elhelyezkedést szolgáló információnyújtáson keresztül, a végső cél eléréséig, az önálló eredményes elhelyezkedésig.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a 2010-2015 közötti időszakban az 5. sz. mellékeltben feltüntetett programok végrehajtásában vett/vesz részt, melyekből nyert tapasztalatok

felhasználásával eredményesen tudja támogatni a megyei stratégiában meghatározott fejlesztési elképzeléseket.

A TOP 5.1.1 program megvalósításával párhuzamosan az 5. sz. mellékletben részletezett programokat hajtja végre a Kormányhivatal, melyek végrehajtásához szükséges humánerőforrás kapacitás, valamint az infrastrukturális feltételek már rendelkezésre állnak. Ezen projektek és a TOP 5.1.1 program által megcélzott hátrányos helyzetű állástalanok (célcsoportok) között átfedések vannak. A B.-A.-Z. megyében nyilvántartottak létszáma, valamint a paktumba bekapcsolódó munkáltatók foglalkoztatási igényeinek célzott kiszolgálása biztosíték a TOP 5.1.1 program eredményes megvalósítására.

Konzorciumi partner: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal, mely szervezet ellátja a projektmenedzsmentet (4 fő) és a paktumszervezeti teendőket (2+2fő).

Az önkormányzat Hivatal működésével az B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat munkáját támogatja. A Hivatalon belül a Terület- és Vidékfejlesztési Osztály részeként működik a paktumiroda, illetve a projektmenedzsment feladatokat ellátó személyek. A Paktumiroda munkatársai teljes állásban csak a Paktummenedzsment feladatok ellátásával foglalkoznak (ld. részletesen 2.3. fejezet). A projektmenedzsment feladatokat ellátó munkatársak közül van, aki a szakmai lebonyolítást támogatja, szakmai jelentéseket állítja össze, illetve van, aki a pénzügyi elszámolási feladatokat látja.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Paktumiroda munkatársak 2fő, szakmai megvalósítók 2 fő	legalább felsőfokú végzettség	min. 0-3 év	Köztisztviselői jogviszony	40 óra
Projekt-menedzsment feladatok – 4 fő	legalább felsőfokú végzettség	min. 0-3 év	Köztisztviselői jogviszony	40 óra

A B.-A.-Z. Önkormányzati Hivatal munkatársai a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat korábban megvalósult projektjeinek lebonyolításában szereztek megfelelő szakmai tapasztalatot.

Konzorciumi partner: BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a projektben a vállalkozás-fejlesztési tevékenységek megvalósításáért felel.

Az Ügynökséget 1994-ben alapították azzal a céllal, hogy az önkormányzatokkal és gazdasági társaságokkal együttműködve segítse Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági és társadalmi fejlődését. A Társaság fő feladata a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvényben (11-13/A §) rögzítettek alapján: a Borsod-Abaúj-Zemplén megye területén történő területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatok ellátásában való közreműködés. Az Ügynökség tevékenységével támogatja a térségi fejlesztési programok, a központi ágazati és térségi elképzelések összehangolását, vizsgálja és értékeli Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági és társadalmi helyzetét, környezeti állapotát, adottságait.

A területfejlesztési intézményrendszerben bekövetkezett változások kapcsán 2016-ban a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség lett a NORDA Észak-Magyarországi Regionális

Fejlesztési Ügynökség jogutódja a megyében, átvéve az egykori regionális szervezet feladatainak egy részét és a területfejlesztésben dolgozó, több éves szakmai tapasztalattal rendelkező munkatársait.

A Megyei Fejlesztési Ügynökség tehát a Megyei Önkormányzat területfejlesztési törvényben meghatározott feladatainak végrehajtásában működik közre, szorosan együttműködve a megye települési önkormányzataival, gazdasági társaságaival és civil szervezeteivel.

Az Ügynökségnek 12 fő teljes munkaidős foglalkoztatottja van. A munkatársak között közgazdászok, mérnökök, szakmérnökök és közbeszerzési szakértők vannak, akik átlagosan 5-10 éves területfejlesztési és projektmenedzselési tapasztalattal rendelkeznek. A szervezeti háttér és a rendelkezésre álló infrastruktúra a pályázat sikeres megvalósítását lehetővé teszi.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
ügyvezető	felsőfokú mérnöki/ mérnök közgazdász végzettség	9 év	munkaviszony	40 óra
vezető menedzser	felsőfokú mérnöki/ mérnök közgazdász végzettség	13 év	munkaviszony	40 óra
projektmenedzser – 9 fő	felsőfokú gazdasági/mérnöki végzettség	0-13 év	munkaviszony	40 óra
pénzügyi előadó	felsőfokú végzettség	0 év	munkaviszony	40 óra

A Megyei Fejlesztési Ügynökség számos a megye társadalmi és gazdasági fejlődését segítő projekt megvalósításában vett részt nemcsak hazai, de nemzetközi viszonylatban is.

Az Ügynökség által megvalósított releváns pályázatok a következők:

TÁMOP-6.1.5-13-2014-0001 azonosítószámú, „Az életvezetés iskolája - Borsod megye komplex emberi erőforrás fejlesztési programja 7 lépésben” című pályázat a szegénység csökkentésére, a társadalmi részvétel növelése érdekében nélkülözhetetlen és megkerülhetetlen a szociális gazdaság által nyújtott foglalkoztatási és képzési lehetőségek bővítésére, valamint a foglalkoztatáshoz szükséges szakember kapacitás fejlesztésére fókuszált. A program Borsod-Abaúj-Zemplén megye speciális adottságaihoz és igényeihez igazodó eszközökkel, területi megközelítéssel, komplex módon valósította meg az emberi erőforrások fejlesztését. A 7 lépésből álló program szakmai tartalma a tudásbázis javítását, a szociális gazdaság fejlesztését, a vállalkozások, gazdaságok felkészítését, kommunikációs személelmód-váltást, és az egészséges munkaerő fejlesztést célozta. A támogatás összege: 1 483 711 600 Ft.

TÁMOP-2.2.7-B13-2014-0006 kódszámú, „Megyei képzési klaszter, avagy gyakorlatorientált ágazati szak- és felnőttképzési együttműködések a megye húzóágazataiban” című projekt. A pályázat célja a gazdasági, képző- és szakmai szervezetek közötti széleskörű együttműködés útján a gazdaságfejlesztés igényeinek megfelelő duális képzési programok kidolgozása és lebonyolítása volt a megye húzóágazataiban. Támogatás összege: 144 571 100 Ft

TÁMOP-4.1.1.F13/F-2013-0010 kódszámú, „Eltérő utak a sikerhez” című pályázat. A felsőoktatási (beleértve a felsőoktatási szakképzést is) szolgáltatások bővítése hozzájárulhat az ipar és szolgáltatás betelepüléséhez, így a lakosságmegtartó erő növeléséhez. A pályázat célja az volt, hogy biztosítsa a felsőoktatási oklevél megszerzése előtt lemorzsolódó hallgatók számára részképzettség megszerzését vagy alternatív képzési lehetőségek útján szakma megszerzését. A projektben az Ügynökség, mint konzorciumi partner vett részt. Támogatás összege: 133 297 555 Ft

TÁMOP-6.1.5-14/2015-0006 kódszámú, „Lendületben a megye- Komplex emberi erőforrás-fejlesztési program a dinamikus Heves megyéért” című projekt. A program területi alapú megközelítéssel, Heves megye speciális adottságaihoz és igényeihez igazodó eszközökkel, ugyanakkor komplex módon kívánta fejleszteni az emberi erőforrást. A projektben az Ügynökség, mint konzorciumi partner vett részt. Támogatás összege: 797 973 610 Ft

A fent nevezett pályázatokon túl több nemzetközi projekt megvalósításában is részt vett az Ügynökség és a jogelődje a NORDA. A nemzetközi együttműködés keretében megvalósított projektek egy-egy megyei/regionális szinten jelentkező problémakör megoldására fókuszáltak. A kölcsönös tapasztalatcserén és jó gyakorlatok beazonosításán keresztül meghatározásra kerültek megoldási javaslatok, akciótervek és stratégiák egyaránt. Az Ügynökség által megvalósított releváns nemzetközi projektek a következők:

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. és az iglói ROCHUS-Rozvoj Spiša n.o. szervezet „Együtt-egy irányba! Határok nélkül...” címmel nyújtott be közös pályázatot, és nyerte el a támogatást. A két szervezet legfontosabb feladatának tartotta, hogy közösen készüljenek fel a jelenlegi és a jövőbeni gazdasági- és területfejlesztési kihívásokra és az azokhoz kapcsolódó pályázatokra. A projekt keretében 2010 áprilisában és májusában konferenciákat szerveztek mindkét megyében, és közös tematikán alapuló, korszerű információkat közvetítő képzést tartottak a két megye területfejlesztéssel foglalkozó szakembereinek. A projektet az Európai Unió Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Együttműködési Programja támogatta, 84 268,60 € összköltségben.

A CREATOR („Nemzetközi miniprogram az idősödő korosztály helyzetének javítására”) mini-program az előregedő népesség által generált kérdésekre koncentrált. Fő célkitűzése a gazdasági-fejlesztési lehetőségeket megcélzó, az idősödő társadalom igényeire épülő kreatív regionális stratégiák kialakítása annak érdekében, hogy a régióból kiáramló fiatalabb korosztályok, és az idősödő népesség növekvő aránya gerjesztette kettős hatásokra a régiók pro-aktív módon tudjanak reagálni.

A projekt egyik igen fontos eredménye volt, hogy nagyszámú európai jó és legjobb gyakorlat került beazonosításra idősügyi szolgáltatások, idős korosztályt célzó termékek, kapcsolódó munkahelyek minőségi tényezői, munkahelyteremtés, továbbá regionális szintű idősügyi stratégiák vonatkozásában, valamint átfogó vizsgálat tárgyát képezte ezen megoldások transzferlehetőségeinek kérdésköre.

A projekt az Európai Unió INTERREG IVC programja keretében került finanszírozásra, 4 926 000 € összköltségben.

Jelenleg folyamatban van egy olyan projekt megvalósítása (SOL 2016-2-CZ01-KA205-024112 projekt), amelynek célja a gyerekek, fiatalok, felnőttek kapacitásának, képességeinek és készségeinek fejlesztése annak érdekében, hogy közvetlen közösségüknek, kreatív, aktív, önálló, versenyképes és foglalkoztatható tagjai lehessenek. A projekt során egyrészt a fiatalokkal foglalkozó tanárok, trénerek, aktivisták és a helyi önkormányzatok képviselői fotós képzéseken vesznek részt. Másrészt innovatív tanulási és képzési eszközök, módszerek kerülnek kidolgozásra a fenntartható fejlesztés témakörében (gazdasági, társadalmi és környezeti). Végezetül pedig sor kerül a vállalkozási képességek fejlesztésére a projekt kedvezményezettjei körében. A projektet az Európai Unió ERASMUS+ program támogatja, 247 195 € összköltségben.

3.2. A megvalósítás és fenntartás szervezete

A B.-A.-Z. Megyei Foglalkoztatási Együttműködés (Paktum) projekt keretében a projektmenedzsment feladatokat a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal látja el. A Projektmenedzsment működéséhez szükséges feltételeket a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja. A projektmenedzsment feladatok két fő szakmai projektmenedzser, egy fő projektasszisztens és egy fő pénzügyi menedzser közreműködésével (részmunkaidőben) valósulnak meg a projekt teljes ideje alatt.

A projektmenedzsmentben részt vevő személyek az Hivatal állományából kerülnek kijelölésre (2 fő a Terület- és Vidékfejlesztési Osztályról, 2 fő a Szervezési, Jogi és Pénzügyi Osztályról). A projektmenedzser angol nyelvtanár, nemzetközi gazdasági szakértő, a projektmenedzser asszisztens környezetkutató-geográfus, terület-és településfejlesztési menedzser, illetve jogász, politológus, terület-és településfejlesztési menedzser, a pénzügyi menedzser pedig közigazdász. A projektmenedzsmentben résztvevő munkatársak átlag 14 év (ebből átlagban 6 év megyei önkormányzati hivatalban töltött) munkatapasztalattal rendelkeznek. A projektmenedzsment becsült javadalmazása a mindenkorai köztisztviselői bértábla alapján történik, de maximum bruttó 450.000 Ft.

Mind a szakmai, mind a pénzügyi projektmenedzser a projektjavaslat kidolgozásától, a pályázat beadásán keresztül, a szerződéskötéstől kezdődően a teljes projekt megvalósítás ideje alatt, a projekt zárásáig napi szinten részt vesz a projekt sikeres megvalósításában. A projektmenedzsment a projekt előkészítése és megvalósítása során részt vesz, jelen van a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnere, a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal egyeztetési, szakértői tanácskozásain, munkaülésein. A projektmenedzsment feladatok ellátását minőségbiztosítási célból a Megyei Fejlesztési Ügynökség 1 fő munkatársa támogatja, aki a projekt sikeres megvalósítása érdekében a tevékenység monitoringját végzi, és közreműködik a konzorciumi szintű jelentések elkészítésében. (Projektmenedzsmentre fordított munkaidő összesen: 6 hónap)

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat	Tervezett munkaidő (nap/hónap)	Tervezett bruttó bér
projekt menedzser	felsőfokú nemzetközi gazdasági szakértő	6-14 év	40	köztisztviselői bértábla alapján

projekt menedzser asszisztense	felsőfokú nemzetközi terület-és településfejlesztési menedzser	6-14 év	40	köztisztviselői bértábla alapján
Pénzügyi menedzser (2 fő)	felsőfokú gazdasági végzettség	6-14 év	40	köztisztviselői bértábla alapján

A projektmenedzsment feladatai:

- Szakmai és pénzügyi előkészítés és tervezés a projektjavaslat elkészítésének időszakában
 - A projektjavaslat konzorciumi formában történő kidolgozása, a projekt előkészítése, beadása,
 - A költségvetési fősorok egyeztetése a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal között.
- Támogatási kérelemhez benyújtandó dokumentumok elő- és elkészítése, konzorciumi együttműködési megállapodás aktualizálása, költségvetés készítése.
- Szerződéskötéshez szükséges dokumentumok összeállítása és rögzítése.
- A támogatási szerződés megkötését követően a szakmai megvalósítás menedzsmenti feladatainak ellátása, koordinálása, határidőnek megfelelően dokumentumok és elszámolások benyújtása.
- Mérföldkövek kijelölése, a mérföldkövekhez kapcsolódó feladatok határidő szerinti megvalósításának koordinálása
- Paktumiroda szakmai munkatárssal való napi szintű együttlátogatás, együttműködés
- Partnerségi fórumokon való részvétel.
- A projektmenedzsment részt vesz a konzorciumi partnerek tanácskozásain, meghívás esetén a Paktumszervezet, az Irányító Csoport ülésein, a partnerségi fórumokon.

A projektmenedzsment támogatja a paktumiroda felállítását.

Jelen projekt megvalósítása, lebonyolítása feszes és állandó projektmenedzsmentet igényel a sok esemény, számos szakmai anyag elkészítése és a kommunikációs tevékenység összehangolása során.

A projektben projektmenedzsmentet ellátó munkatársak több éves szakmai, projekt és projektmenedzsmenti gyakorlattal, tapasztalattal rendelkeznek a hazai, uniós programok esetében. Szakmai munkájukhoz köthető hazai, uniós és nemzetközi projektek lebonyolítása a pályázatírástól, szerződéskötés fázisán keresztül a megvalósítás, projektzárás és fenntartás időszakát is magába foglalva.

A projekt megvalósítása során felállításra kerül a paktumiroda. A paktumirodában 2 fő teljes állású munkatárs fog dolgozni, akik megfelelő szakmai kompetenciával rendelkeznek feladataik ellátásához. A feladat ellátására újonnan vett fel alkalmazottakat az Önkormányzati Hivatal. A paktummenedzsmentben résztvevő munkatársak végzettségük szerint: település üzemeltető szakmérnök, növénytermesztési mérnök, illetve közgazdász, vállalkozás és marketing szaküzemgazdász, társadalomtudományi és gazdasági szakfordító. A paktummenedzsmentben résztvevő munkatársak átlag 26 év (ebből átlagban 5 év megyei önkormányzati hivatalban töltött) munkatapasztalattal rendelkeznek. A szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak becsült

javadalmazása a mindenkori köztisztviselői bértábla alapján történik, de maximum bruttó 450.000 Ft. A paktumiroda szakmai munkáját 1 fő vállalati kapcsolattartó és 1 fő képzési referens segíti, aki felsőfokú végzettségű, legalább 3 év szakmai tapasztalattal rendelkezik.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat	Tervezett munkaidő (nap/hónap)	Tervezett bruttó bér
paktum menedzser	felsőfokú nemzetközi gazdasági szakértő	15-26 év	40	köztisztviselői bértábla alapján
paktum menedzser	felsőfokú települési szakmérnök	15-26 év	40	köztisztviselői bértábla alapján

A szükséges személyi fejlesztések meghatározása: A pályázat megvalósítása céljából kerültek felvételre a szakmai munkatársak a paktumiroda tevékenységeinek ellátására: 2 fő paktummenedzser, 1 fő vállalati kapcsolattartó, 1 fő képzési referens.

A paktummenedzsment feladat meghatározása

- részt vesz a Paktumszervezet és az Irányító Csoport útmutatásai szerint a TOP 5.1.1-15-BO1-2016-00001 azonosító számú, „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Borsod-Abaúj-Zemplén megyében” megnevezésű projekt végrehajtásának megszervezésében,
- részt vesz projektek generálásában, a foglalkoztatás bővítését és a gazdaság fejlesztését szolgáló projektek kidolgozásában,
- a helyi paktumokkal kapcsolatos ún. ernyőszervezeti feladatok ellátása,
- ellátja mindazokat az operatív, adminisztratív és technikai feladatokat, amelyek a Paktum, a Paktumszervezet, az Irányító Csoport és az Irányító Csoport elnökének eredményes tevékenységének elvégzéséhez szükségesek,
- közreműködik: a Paktumszervezet és az Irányító Csoport üléseinek összehívásában, a meghívó, az előterjesztések, döntéstervezetek és egyéb szakmai anyagok elkészítésében,
- közreműködik a Paktumszervezet üléséről az emlékeztető, illetve az Irányító Csoport üléséről a jegyzőkönyv elkészítésében, továbbításában, a Határozatok Könyvének vezetésében, szakértők kiválasztásában, a Paktumszervezet és az ICS ülésére történő meghívásában,
- közreműködik szakmai anyagok, munkatervek, beszámolók elkészítésében, végrehajtásuk megszervezésében, fórumok, rendezvények szervezésében, partneri kapcsolatok kiépítésében, a Partnerek közötti kapcsolattartásban,
- közreműködik tájékoztatási feladatok ellátásában, a Paktum honlapjának tartalommal való feltöltésében, aktualizálásában, illetve zavartalan működtetésében.

A paktumiroda munkáját feladatainak elvégzését több esetben a feladat jellege és kompetencia hiány miatt külső szolgáltatók biztosítják. Ezek a feladatkörök a beszerzési tervben szereplő tevékenységekben jelennek meg (2.3 fejezet).

A projekt zárása után a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatal fogja biztosítani a paktumszervezet további működését. A paktumszervezet a fenntartási időszakban olyan mértékben tudja ellátni a foglalkoztatási koordinációs feladatát, amilyen mértékben a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és

partnerei számára munkahely-teremtési célú források állnak rendelkezésre. A paktumiroda minimálisan elvégzendő feladatai között a foglalkoztatáshoz kapcsolódó tájékoztatás, az álláskereső és a vállalkozások közti információ áramlás elősegítése mindenféleképpen szerepel.

Fontos kiemelni, hogy a célcsoporti támogatások nyújtásához (foglalkoztatás támogatása, képzés és munkaerő-piaci szolgáltatás) kapcsolódó szakmai szolgáltatásokat, illetve adminisztrációs feladatokat a projekt támogatása terhére a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal végzi el. Az adminisztrációs feladatokat a hasonló támogatási programok kapcsán alkalmazott informatikai rendszerük támogatásával látják el. A feladatok elvégzésére új munkatársak kerülnek felvételre, akiket a jelenleg is futó uniós programokban tapasztalatot szerző munkatársak oktatják.

A feladatvégzést a munkatársak számítógéppel oldják meg, meglévő státusz esetén meglévő eszközökkel, míg új státusz esetén új eszköz beszerzéssel (lsd. tervezett eszközök beszerzése). A vidéki utakat a hivatal gépjárművével oldják meg.

B-A-Z Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal Munkaerő-piaci Osztályán 1 fő projekt szakmai koordinátor és 1 fő pénzügyi koordinátor látja el a menedzsmenti feladatokat:

- felelősek a projekt lebonyolításáért,
- összehangolják a fő tevékenységek programelemeit, koordinálják a szakmai és pénzügyi munkatársak tevékenységét,
- folyamatos kapcsolatot tartanak a konzorciumi partnerekkel, a MÁK munkatársaival, részt vesznek a partneri találkozók, összehangolják a paktumtagok közötti és a nyilvános kommunikációt,
- felelősek a szakmai és pénzügyi beszámolók összeállításáért, a kifizetési igénylések benyújtásáért, a határidők betartásáért.

A. Főtevékenység:

- Részt vesz a projektelőkészítő tevékenységekben és az indikátorvállalások kidolgozásában
- Konzorciumi partnerként közreműködik a TOP programok összehangolásában.
- Háttér tanulmányhoz, munkaerő-piaci helyzetelemzéshez, kommunikációs tervhez, megvalósíthatósági tanulmány fejezetrészeket készít, egyéb dokumentumokat véleményez.
- A munkatársak belső képzését szervezi

B. Főtevékenység:

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek:

- Munkaerő-piaci támogatások tervezése, nyomonkövetése, ellenőrzése a vonatkozó jogszabályok betartásával.
- Jelentések, beszámolók készítése.
- Pénzügyi tervezés, nyomonkövetés és ellenőrzés.
- A munkaerő-piaci képzésekkel kapcsolatos adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatok, a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatás.

- A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek: Inaktívak feltárása, igényeik felmérése, munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás-szükségletének feltérképezése, szolgáltatóhoz irányítása, illetőleg az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások tervezése, nyújtása (közvetítés) és szolgáltatásba irányítása, nyomonkövetése, ellenőrzése a vonatkozó jogszabályok betartásával.

A projekt eredményes megvalósítása érdekében, - mely kiterjed az operatív munkára, az álláskeresőkkal, inaktívakkal és közfoglalkoztatottakkal történő folyamatos interakcióra, a munkáltatói kapcsolatok bővítésére - Borsod-Abaúj-Zemplén megyében összesen 20 fős megvalósítói létszám látja el a feladatokat, akik a Kormányhivatal állományából átirányítással vagy új munkaerőként kerültek a programba.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a 2/a. főtevékenységet 9 fő szakmai megvalósító foglalkoztatásával teljes munkaidőben, állami tisztviselői státuszban, felsőfokú munkavállalók alkalmazásával látja el. A munkavégzés helye: Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály (Miskolc, Mindszent tér 3.) A projekt előkészítés, az egyes speciális részfeladatok, az időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítéséhez további, a kormányhivatal állományába tartozó munkatársakat von be célfeladat kiírásával (9 fő).

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak a program sikeres megvalósítása érdekében

- a koordinációs feladatokat látják el
- a konzorciumi partnerekkel, paktum résztvevőkkel kapcsolatot tartanak,
- a program indikátorai, prioritásai alapján adatokat gyűjtenek a célcsoportokról,
- összeállítják az adatszolgáltatásokat jelentéseket,
- ellátják a működéshez kapcsolódó feladatokat.
- felmérik a munkáltatói igényeket
- tájékoztatják a munkáltatókat a támogatási lehetőségekről
- elvégzik az adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatásokat.

A 2/b. tevékenységi kör keretében további 11 fő szakmai szolgáltatási megvalósító foglalkoztatására került sor állami tisztviselői státusz keretében. A munkavégzés helye: Encsi, Edelény, Gönci, Kazincbarcika, Mezőkövesdi, Ózdi, Sárospataki, Sátoraljaújhelyi, Szerencsi, Szikszói, Tiszaújvárosi Járási Hivatalok.

A munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenység keretében feladatuk

- az inaktívak feltárása, álláskereső toborzása, igényeik felmérése,
- profiling tevékenység,
- munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás-szükségletének feltérképezése,
- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása,
- az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység,
- a célcsoport támogatásával kapcsolatban (programba vonás, képzések, foglalkoztatási támogatások, stb.) felmerülő hatósági, adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatok
- vezetik a program szakmai és pénzügyi adatszolgáltatásokat

A projekt előkészítés, az egyes speciális részfeladatok, az időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítéséhez további, a kormányhivatal állományába tartozó munkatársakat von be célfeladat kiírásával (11 fő).

A személyi fejlesztések meghatározása

Az előző részben bemutatott személyi kapacitás bővítése a központilag meghatározott projektmegvalósítói létszám erejéig történhet.

A TOP-5.1.1 program eredményes megvalósítása érdekében, - mely kiterjed az operatív munkára, az álláskeresővel, inaktívakkal és közfoglalkoztatottakkal történő folyamatos interakcióra, a munkáltatói kapcsolatok bővítésére - Borsod-Abaúj-Zemplén megyében összesen 20 fős megvalósítói létszám látja el a feladatokat, akik a Kormányhivatal állományából átirányítással vagy új munkaerőként kerültek a programba.

A kormányhivatali munkatársak személyi kompetenciáinak bemutatását táblázatos formában (a benyújtott költségvetés szerint) foglaljuk össze a legfontosabb adatokkal.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
szakmai koordinátor	lehetőleg felsőfokú végzettség	2-8 év	174 óra	320 250 Ft
pénzügyi koordinátor	lehetőleg felsőfokú végzettség	2-8 év	174 óra	320 250 Ft
szakmai megvalósítók	lehetőleg felsőfokú végzettség	min. 0-3 év	174 óra	320 250 Ft
pénzügyi megvalósítók	lehetőleg felsőfokú végzettség	min. 0-3 év	174 óra	320 250 Ft
szakmai megvalósítók	felsőfokú végzettség	2-8 év	célfeladat	11 100 Ft
szakmai szolgáltatási megvalósítók	30/2000. (IX. 15.) sz. GM. rendeletben meghatározott végzettség.	min. 0-3 év	174 óra	320 250 Ft
szakmai megvalósítók	felsőfokú végzettség	2-8 év	célfeladat	11 100 Ft

A BORA 94 B.-A.-Z. Megyei Fejlesztési Ügynökség felel a vállalkozás-fejlesztési tevékenységek megvalósításáért, elsősorban a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztéséért és promóciójáért, valamint a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósításáért. A pályázat keretében beazonosításra kerülnek helyi termékek és helyi mesterek. Az összegyűjtött adatok egy erre a célra kialakított elektronikus kataszterbe kerülnek feltöltésre. Nagyon fontos, hogy a beazonosított helyi termék előállítóknak és szolgáltatóknak minél szélesebb értékesítési lehetőségeket és ismertséget biztosítsunk, ezért elkészül egy, a helyi termékeket népszerűsítő PR kiadvány, amelynek célja a megyében fellelhető helyi termékek és vállalkozások bemutatása. Ezzel párhuzamosan az elektronikus kataszter disszeminációja is megtörténik. A helyi termékek és szolgáltatások kapcsán jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés – feltárására kerül sor, melyek 4 db műhelyfoglalkozás keretében és a pályázat egyéb fórumain ismertetésre és bemutatásra kerülnek.

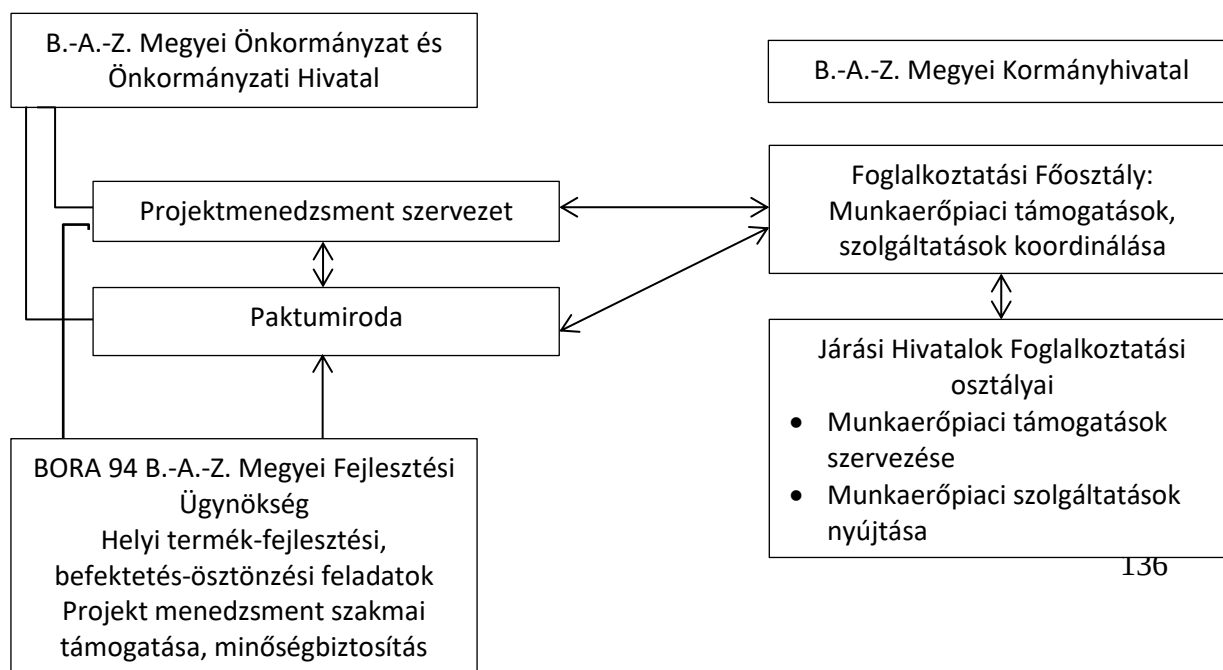
A megyében beazonosított egy-egy termék csoportra egyedi tanácsadási tevékenység révén termék- és szolgáltatásfejlesztési terv kerül kidolgozásra.

A projekt megvalósításán 2 fő szakmai megvalósító dolgozik.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat	Tervezett projektre fordított munkaidő (hónap)	Tervezett bruttó bér
szakmai megvalósító gazdaságfejlesztés	felsőfokú gazdasági végzettség	0-3 év	24	360.000 Ft
szakmai megvalósító gazdaságfejlesztés	felsőfokú gazdasági végzettség	0-3 év	45	360.000 Ft

A megvalósításhoz szükséges technikai felszerelések és infrastruktúra rendelkezésre áll

A konzorciumi partnerek közti együttműködés bemutatása.



A projektben az együttműködő partnerek a Paktum partnerségen keresztül kapcsolódnak a konzorciumi partnerekhez. A feladatok és a szerepek a paktum partnerség részeként kerültek leírásra.

Azon feladatok bemutatása, amelyeket külső szakértők és/vagy szolgáltatók fognak elvégezni. A bemutatásnál térjen ki, miért az adott szakértőt tervezi bevonni a projekt megvalósításába, valamint részletesen mutassa be az ellátandó feladatot.

Külső szakértők, szolgáltatók által ellátandó feladatok

B.-A.-Z Megyei Önkormányzat

Közbeszerzési szolgáltatás

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény alapján a közbeszerzési eljárásokban felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadót bevonása szükséges.

2015. évi CXLI. törvény 27. § 3) bekezdése:

„A közbeszerzési eljárás előkészítése, a felhívás és a közbeszerzési dokumentumok elkészítése, valamint az ajánlatok értékelése során és az eljárás más szakaszában az ajánlatkérő nevében eljáró, illetve az eljárásba bevont személyeknek és szervezeteknek együttesen rendelkezniük kell a közbeszerzés tárgya szerinti szakmai, közbeszerzési, jogi és pénzügyi szakértelemmel. A részben vagy egészben európai uniós forrásból megvalósuló, valamint árubeszerzés és szolgáltatás megrendelése esetén az uniós értékhatárt meghaladó, építési beruházás esetén az ötszázmillió forintot meghaladó értékű közbeszerzési eljárásba az ajánlatkérő köteles felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadót bevonni.”

A szakértő kiválasztása a közbeszerzési törvény és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés 5/2016. (II. 18.) határozatával elfogadott a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal Közbeszerzési és Beszerzési Szabályzata alapján történik.

Megyei Foglalkoztatási Stratégia és kapcsolódó szakmai dokumentumok elkészítése

A megyei szintű foglalkoztatási megállapodások működtetéséhez alap dokumentum a Megyei Foglalkoztatási Stratégia (MFS), beleértve a kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat. A követendő stratégiát a helyi szükségletek, a helyi szereplők és szakértők bevonásával készített elemzések alapozzák meg. Az MFS elkészítésének célja a paktum partnerek által elfogadott, a foglalkoztatási helyzetfeltárásból logikusan következő, a térségi gazdaság-fejlesztési célok megvalósulását támogató és ennek kapcsán a foglalkoztatás bővülését és a munkanélküliség csökkentését szolgáló javaslattevő és a munkaerőpiac alakulását befolyásoló szervezetek számára iránymutatásként szolgáló dokumentum elkészítése. A stratégiához kapcsolódóan évente 1 alkalommal (2018. és 2021. között, összesen 4 db) szakmai gyorsjelentés készítése a megyei foglalkoztatás helyzetéről.

A stratégiának összhangban kell lenni a kormány és B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási szakpolitikájával, tevékenységével. A megyei szintű stratégiában szükséges külön bemutatni, illetve integrálni Miskolc MJV foglalkoztatási adatait, valamint Miskolc MJV specifikus foglalkoztatási célkitűzéseit.

A stratégia elkészítéséhez szükséges aktuális alapadatok megszerzéséhez kérdőíves felmérések készülnek a foglalkoztatók, álláskereső körében a foglalkoztatási szándékokra, képzési igényekre, álláskeresői hajlandóságra, elvárásokra vonatkozóan.

Az MFS tartalmazza:

megyei helyzetfeltárást (foglalkoztatási és álláskeresői oldalról a munkaerőpiac helyzete, hátrányos helyzetű célcsoport bemutatása; információforrás: pl. fókusz csoportos interjú, műhelyfoglalkozások, partnerségépítő rendezvény);

- jövőképet (célok és célokhoz kapcsolódó mutatók);
- fejlesztési prioritásokat intézkedések, projekt kezdeményezéseket megfogalmazásával;
- esélyegyenlőségi, fenntarthatóság szempontokat
- szakmai gyorsjelentést (évente 2018. és 2021. között) a megyei foglalkoztatás helyzetéről

A MFS elkészítésébe bevonni kívánt szakértőnek foglalkoztatás növelése (munkanélküliség csökkentését célzó) érdekében megvalósult programban vagy projektben szerzett szakmai tapasztalata, valamint foglalkoztatás növelése érdekében készült stratégia kidolgozásában vagy helyzetfeltárában vagy akcióterv készítésében szerzett szakmai tapasztalata van. Előnyt jelent a megvalósításban, ha a szakember régiós, megyei tapasztalattal, helyismerettel rendelkezik. A szakértő kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

Foglalkoztatási és képzési igények kérdőíves felmérése

Foglalkoztatási és képzési igények felmérése az MFS-t, valamint az ehhez kapcsolódóan évente elkészülő szakmai gyorsjelentéseket alátámasztó dokumentum. A kérdőíves felméréseket megyei szinten a foglalkoztatók, álláskereső körében kell elkészíteni. Vállalati körben végzett felmérések esetén a vizsgálandó területek: igények kielégítését leginkább szolgáló képzési, munkaerő-piaci programok tartalmi és módszertani fejlesztéséhez a szükséges szempontok megismerése; a munkaerő foglalkoztatásával kapcsolatos általános kompetencia elvárások; hátrányos helyzetű személyekkel kapcsolatos képzési, foglalkoztatási elvárások, lehetőségek; jövőbeni foglalkoztatási igények. (500 db értékelhető, azaz felhasználható kérdőív)

Álláskereső körében végzett felmérések esetén a vizsgálandó területek: meglévő kompetenciák; foglalkoztatással kapcsolatos elvárások; álláskeresői hajlandóság. (500 db értékelhető, azaz felhasználható kérdőív)

A stratégiát megalapozó kérdőíves felmérést követően, a projekt megvalósítása során (2018-2021 között) további felmérések elkészítése szükséges évente egy alkalommal a fenti paramétereknek megfelelően.

A kérdőíves felmérés elkészítésébe bevonni kívánt szakértőnek foglalkoztatás növelése (munkanélküliség csökkentését célzó) érdekében megvalósult programban vagy projektben szerzett

szakmai tapasztalata, valamint foglalkoztatás fejlesztéshez kapcsolódó vagy gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó kérdőíves felmérések készítésében és lebonyolításában szerzett szakmai tapasztalata van. Előnyt jelent a megvalósításban, ha a szakember régiós, megyei tapasztalattal, helyismerettel rendelkezik. A szakértő kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

Tanácsadás vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából

A projekt során vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából történő tanácsadás valósul meg. Ennek keretében feladat egyrészt megyei vállalkozások feltérképezése, megkeresése és felkérése (adatbázis összeállítása), másrészt a HR-klub, illetve megyei szintű partnerségi hálózat létrehozása, csoportos tanácsadás nyújtása. A tanácsadási tevékenységet a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatallal, a B.-A.-Z. Megyei Paktumirodával és a projektben a munkaerő-piaci szolgáltatást végzők tevékenységével összhangban kell megtervezni és végrehajtani évente 2 alkalommal, a megye 4 különböző területi egységén, 4 éven keresztül, 2017 és 2020 között.

A tanácsadási tevékenységben résztvevő szakemberek: humánerőforrás fejlesztési tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi felsőfokú végzettség, min. 3 év gyakorlat humánerőforrás menedzsment területén); vállalkozás-fejlesztési tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi vagy műszaki felsőfokú végzettség, min. 3 év gyakorlat vállalkozás menedzsment vagy vállalkozásfejlesztés területén); munkajogi tanácsadó (jogász, min. 3 év gyakorlat munkajog területén); képzési tanácsadó (felnőttképzési tanácsadó és szakértő, min. 3 év gyakorlat). A szakmai végzettség között lehet átfedés. A szakértő kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

Szociális gazdaság fejlesztése, tanácsadás

A projektben szociális vállalkozások számára szociális gazdaság fejlesztése tématerületen tanácsadás valósul meg. A feladatok közé tartozik a megye szociális gazdaságába potenciálisan bekapcsolható szervezetek feltérképezése, megkeresése és felkérése, valamint a szervezetek közötti együttműködés kialakítása, csoportos tanácsadás (előadás, műhelyfoglalkozás) 2017-2020 között.

A tanácsadási tevékenységben résztvevő szakemberek: humánerőforrás fejlesztési tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi felsőfokú végzettség, min. 3 év gyakorlat humánerőforrás menedzsment területén); vállalkozás-fejlesztési tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi vagy műszaki felsőfokú végzettség, min. 3 év gyakorlat vállalkozás menedzsment vagy vállalkozásfejlesztés területén); marketing tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi vagy műszaki felsőfokú végzettség, min. 3 év gyakorlat marketing, reklám vagy értékesítés szakterületén); nonprofit szervezeti tanácsadó (gazdasági vagy társadalom-tudományi végzettség, min. 3 év gyakorlat nonprofit szervezetek fejlesztése vagy működtetése területén). A szakmai végzettség között lehet átfedés. A szakértő kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

Rendezvényszervezés

A képzési és foglalkoztatási programban a projekt ötéves időtartama alatt több tematikus rendezvény is megvalósul a cél érdekében. A rendezvény szervezési tevékenység során feladat a résztvevők ellátása, terembérlés, a műszaki feltételek biztosítása, kapcsolódó adminisztráció elvégzése.

Elsődlegesen olyan szervező került kiválasztásra, amelyik megfelelő tapasztalattal rendelkezik hasonló típusú rendezvények szervezésében. Nem kötelezően teljesítendő elvárás volt: a rendezvények tervezett helyszíneit figyelembe véve (túlnyomó részt Miskolc és Borsod-Abaúj-Zemplén megye) Miskolcon vagy B.-A.-Z. megyében tevékenykedő szereplő került kiválasztásra. A beszerzés során a 4 árajánlatból a legkedvezőbb került kiválasztásra.

Kötelezően előírt nyilvánosság feladatok

A kötelező nyilvánosság teljesítése a hatályos Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és Arculati kézikönyv (KTK 2020) alapján történik, mely letölthető az alábbi oldalról www.palyazat.gov.hu/doc/25, illetve a teljesítés során figyelembe kell venni a projektre vonatkozó pályázati előírásokat, különösen a TOP-5.1.1 felhívás B/8 mellékletét, ami a pályázati oldalról tölthető le. A projekt végrehajtása során „magas támogatási összegű” projektek számára előírt kommunikációs csomag kerül megvalósításra. A feladat nem tartalmazza a szakmai tevékenységekhez kapcsolódó kommunikációt.

A tevékenység megvalósításában olyan szakembernek kell részt vennie, aki kommunikációs reklám vagy marketing feladatok ellátásában min. 3 év szakmai gyakorlattal rendelkezik. A szakértő kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

Hirdetések, marketing célú események, PR cikkek megjelentetése szolgáltatás

A kommunikáció témakörbe tartozó feladatok megvalósításánál közvetlen cél a közvetlen célcsoport megszólítása a projektbe való bevonás érdekében és a foglalkoztatással kapcsolatos információk eljuttatása a közvetett célcsoport számára pl. hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának, atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának ösztönzésére. Közvetett cél, hogy a nyilvánosság is tájékozódjon a projektről, annak eredményeiről. A tevékenységek közé tartozik az egyes kommunikációs eszközök kreatív tervezési, gyártási, gyártás-előkészítési feladatok. A támogatott célcsoport megszólítása a hagyományos csatornákon túl (pl. járási hivatalok foglalkoztatási osztályai) többek között civil szervezeteken keresztül, helyi, közösségi rendezvényeken, gazdaságfejlesztéssel, foglalkoztatás ösztönzéssel összefüggő eseményeken (szakmai kiállítások, vásárok, illetve állásbörzék). A PR-cikkekhez szerkesztőségi anyagok készítése, közlemények írása, megjelentetése, rádiómegjelenés szervezése releváns megyei médiában. Megjelent publikációk dokumentálása, médiafigyelés (cikkek darabszáma, médiumok száma, PR-érték, tartalmi értékelés).

A tevékenység megvalósításában olyan szakembernek kell részt vennie, aki kommunikációs reklám vagy marketing feladatok ellátásában min. 3 év szakmai gyakorlattal rendelkezik. A szakértő kiválasztása, a beszerzési eljárás folyamatban van.

Nyomdai költség és szerkesztés (pl. befektetési célú kiajánlások készítése, helyi termék népszerűsítési kiadvány készítése)

A marketing tevékenység célja, hogy a projekt célcsoportjai tájékoztatást, konkrét információt kapjanak a projekt által biztosított támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról, egyúttal a projekt sikere, eredményessége eljusson a nagyközönség felé. A beszerzés része az arculat tervezése, ami megjelenik a projekt összes kommunikációs platformján (honlap, print, online, outdoor megjelenések, beleértve a hírlevél, elektronikus levélpapír, prezentációs felület). A tervezésnél figyelembe kell venni, hogy valamennyi eszköz esetében a kötelező nyilvánosság arculati elemeit is

meg kell jeleníteni (Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei / Széchenyi 2020 arculati kézikönyv). A kötelező nyilvánosságban részletezett kiadványokon túl szórólapok, leporellók stb. teljeskörű elkészítése a kreatív tervezési, gyártási, gyártás-előkészítési feladatokkal együtt.

Nyomdai előkészítő tevékenység szakágazataiba tartozó szakembereknek kell részt venniük a tevékenység megvalósításában. A szakértő kiválasztása, a beszerzési eljárás folyamatban van.

Informatikai rendszer-fejlesztés (elektronikus kataszterek) (része a honlap fejlesztése)

A megyei foglalkoztatási együttműködés keretében készülő egységes informatikai rendszer zárt és nyilvános felülettel, amely információt nyújt a megyei foglalkoztatási helyzetről, az elemzések eredményeiről és a kapcsolódó javaslatokról, az együttműködés eredményeiről és eseményeiről. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek biztosítaniuk kell, hogy a hírek, események eljussanak a megyei foglalkoztatási paktum honlapjára, az információs rendszer nyilvános felületére. Az információs rendszer biztosítja a megyében működő foglalkoztatási együttműködésben dolgozó munkatársak (nemcsak paktummenedzserek, hanem a munkaerő-piaci szolgáltatásban is résztvevők) közti tapasztalatcserét, kommunikációt.

A tevékenység elvégzésére elsődlegesen olyan szolgáltató került kiválasztásra, amelyik megfelelő tapasztalattal rendelkezik informatikai rendszer-fejlesztés területén. Nem kötelezően teljesítendő elvárás volt, hogy az informatikai rendszer-fejlesztés szolgáltatás nyújtásának célcsoportja földrajzi meghatározását figyelembe véve Miskolcon vagy B.-A.-Z. megyében tevékenykedő szereplő került kiválasztásra. A beszerzés során a 4 árajánlatból a legkedvezőbbre esett a választás.

Képzés paktumok koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan

A paktumirodák a megyei és helyi partnerségben erősítik a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztést, amihez szükséges megismerni a partnerségi szereplőket, hatékony partnerséget kiépíteni, a kereslet-vezérelt igények alapján felnőttképzési programokat megvalósítani, az európai és hazai jó gyakorlatokat, valamint a paktum működési modelleket megismerni.

A megyei paktumiroda és a helyi paktumok, valamint kapcsolódó önkormányzatok részére paktum szakmai képzést biztosítunk, melyen részt vesz helyi paktumonként 4-4 fő (paktumiroda munkatárs, önkormányzat, kapcsolódó szervezet), a megyei paktumirodából 2 munkatárs és 2 szakmai megvalósító vállalati kapcsolattartó. Ez tervezetten összesen 48 fő képzése, a megyei paktum koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan és a szakmai megvalósításban részt vevők részére.

A tevékenység megvalósítását külső szolgáltató igénybe vételével bonyolítjuk, mely a témakörben meghirdetett képzéseket, továbbképzéseket kínál. A beszerzési eljárás folyamatban van.

Képzés vállalati vezetők számára

Érzékenyítő képzés vállalati vezetők számára, melynek célja az attitűdformálás a célcsoport igényei és kompetenciái megismerése érdekében; társadalmi kirekesztés megelőzése, elvándorlás megállítása, munkanélküliséghez kötődő szociális problémák megelőzése. A 2018-2019 években 5x20, azaz mindösszesen 100 fő vállalati vezető képzése valósul meg.

A tevékenység megvalósítását külső szolgáltató igénybe vételével bonyolítjuk, mely a témakörben meghirdetett képzéseket, továbbképzéseket kínál. A beszerzési eljárás folyamatban van.

Paktum-networking

A projekt megvalósítása során szakértői műhelymunkákat szervezünk a paktumirodák és a paktum szakmai megvalósítók, valamint a menedzsmentek részvételével. A találkozót évi 6 alkalommal szervezzük meg, a támogató Nemzetgazdasági minisztérium képviselőinek meghívásával.

A tevékenység megvalósítását külső szolgáltató igénybe vételével bonyolítjuk, mely a témakörben meghirdetett képzéseket, továbbképzéseket kínálja. A beszerzési eljárás folyamatban van.

Vállalatok számára partnertalálkozó

A vállalkozások, mint másodlagos program célcsoport számára partnertalálkozókat szervezünk, a jó gyakorlatok bemutatása és a helyi termék értékesítésének ösztönzése céljából. A találkozót a 2018 és 2019 évben, évi 2, összesen 4 alkalommal bonyolítjuk le.

Potenciális munkavállalók bevonását elősegítő szakmabemutató események

A foglalkoztatásba bevonni kívánt célcsoport részére 'Szakmakóstoló' rendezvény lebonyolítása. Terveink szerint a 11 helyi paktum területén és koordinálásával, helyi szinten 2-2 alkalommal, valamint Miskolcon további 2 alkalommal, tehát összesen 24 alkalommal olyan rendezvény lebonyolítása, amely során a célcsoport a vállalkozások, mint potenciális foglalkoztatók telephelyén ismerkedhet meg a szakmacsoportok és vállalati munkakörnyezet sajátosságaival. Az események során előadásokkal és gyakorlati ismertetővel kívánjuk a célcsoport bevonását elősegíteni.

Paktummenedzsment támogatása, térségi paktumok működésének szakmai támogatása

A megyei paktum és paktumszervezet feladata a helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása (3.1.2. A l, n és g, q). pont), a paktum működéséből származó tapasztalatok feldolgozása és megosztása, a feladatok összehangolása. (pl. kommunikáció, rendezvények, foglalkoztatási dokumentumok, mint ügyrend, stratégia, munkaterv stb.), valamint a szolgáltatásához (pl. toborzás, mentorálás) kapcsolódó tevékenységek egységes sztenderek szerinti biztosítása. Keretszerződés szerint tanácsadói napok kerülnek elszámolásra meghatározott időközönként.

A tevékenység megvalósításában bevonni kívánt szakemberek: integrált térségi projektek megvalósításában meglévő tapasztalat. A szakértő kiválasztása, a beszerzési eljárás folyamatban van.

B.-A.-Z Megyei kormányhivatal

A kormányhivatal részéről külső szakértő/szolgáltató igénybe vételével megvalósított szolgáltatások beszerzése háromféle módon valósulhat meg:

Azon szolgáltatásoknak, melyek becsült értéke nem éri el a közbeszerzési értékhatárt, valamint nem része a 168/2004. (V.25.) Kormányrendelet alapján az országosan kiemelt termékek jegyzékének, három árajánlatos megrendeléssel történik a beszerzésük, melyek az alábbiak:

- A projekt megvalósítási időszaka alatt a megvalósítók részére tartandó értekezletek, megbeszélések, bemutatók során az ellátás külső szolgáltatók igénybe vételével valósul meg.
- A kormányhivatal tervezi a megvalósítók komplex képzését, mely során a helyi adatszolgáltatási, informatikai rendszerekkel, a program módszertanával,

esettanulmányokkal, az ügyfelek toborzásával, az ügyfél kapcsolattartással, munkáltatói kapcsolattartással, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásának technikájával kapcsolatos ismeretanyag oktatására kerül sor. A továbbképzés lebonyolítása külső helyszínen valósul meg, melyhez szükséges ellátás, oktatás, és eszközök biztosítása külső szolgáltató által történik.

- Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok: A képzésben résztvevő ügyfelek képzés előtti szakmai alkalmassági vizsgálatát, valamint a foglalkoztatást megelőző egészségügyi vizsgálatokat biztosító szolgáltató feladata, hogy ellássa, illetve kezdeményezze a foglalkozás-egészségügyi alapellátás keretében végzett szakmai alkalmassági vizsgálat és vélemény megadásához szükséges TB finanszírozás terhére nem végezhető szükséges és indokolt szakorvosi vizsgálatokat (pl. tüdőszűrés, szemészet, orvosi klinikai laboratórium, orvosi mikrobiológiai laboratórium és egyéb kiegészítő vizsgálatok) az adott szakmai képesítésre vonatkozóan a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározottak szerint, valamint a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján.
- A projekt megvalósítása során kiemelt hangsúlyt helyezünk a marketing és kommunikációs eszközök használatára, annak érdekében, hogy minél szélesebb réteg számára elérhető legyen a projekt megismerése. Az ehhez szükséges kommunikációs csatornák biztosítása is hivatalon kívüli szolgáltatókkal történik.

Közbeszerzési eljárások lebonyolítása kizárólag felelős akkreditált közbeszerzési szakértő igénybevételevel történhet a Kbt. 27. § (3) bekezdése alapján:

„A közbeszerzési eljárás előkészítése, a felhívás és a közbeszerzési dokumentumok elkészítése, valamint az ajánlatok értékelése során és az eljárás más szakaszában az ajánlatkérő nevében eljáró, illetve az eljárásba bevont személyeknek és szervezeteknek együttesen rendelkezniük kell a közbeszerzés tárgya szerinti szakmai, közbeszerzési, jogi és pénzügyi szakértelemmel. A részben vagy egészben európai uniós forrásból megvalósuló, valamint árubeszerzés és szolgáltatás megrendelése esetén az uniós értékhatárt elérő, építési beruházás esetén az ötszázmillió forintot elérő értékű közbeszerzési eljárásba az ajánlatkérő köteles felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadót bevonni.”

A felelős akkreditált közbeszerzési szakértő feladatai közé tartozik - a kormányhivatal illetékes munkatársaival szoros együttműködésben - a beszerzés tárgyának és mennyiségének pontos megismerését követően, az ajánlatkérő igényeinek megfelelően javaslattétel készítése a közbeszerzési eljárás fajtájára, módjára, időbeli ütemezésére, az egyes részajánlati lehetőségek kialakítására, a lebonyolítás vállalt időtartamára. A bíráló bizottság tagjaként vezeti a bíráló bizottsági üléseket, meghatározza a bíráló bizottsági tagok pontos feladatát, és az üléseken elhangzottakról jegyzőkönyvet készít.

Az ajánlatkérő igényeinek megfelelően, a beszerzés tárgyához igazodó alkalmassági és érvényességi feltételeket, az ajánlatok kötelező tartalmi elemeit, az ajánlathoz szükséges okmányok körét meghatározza, az ajánlati dokumentációt elkészíti és a Bíráló Bizottság elé terjeszti.

Feladata továbbá az ajánlattételi felhívás megküldése az ajánlattevők részére, az ajánlatok befogadása, a szakmai szempontú kérdések kivételével közreműködés az eljárás során beérkező kérdések és észrevételek megválaszolásában, illetőleg a válaszadás előkészítésében. Kapcsolatot tart

az ajánlattevőkkel, dokumentálja az eljárás folyamatait (pl.: bontási jegyzőkönyv elkészítése). A beérkezett ajánlatok elbírálásában részt vesz, írásos javaslatot készít a Megbízó részére, értékeli az ajánlatokat, szükség esetén elkészíti a hiánypótlási felhívást. A hiánypótlások beérkezése után javaslatot tesz az ajánlatok érvényességének/érvénytelenségének, ajánlattevő alkalmatlanságának megállapítására, illetve az ajánlattevő kizárására.

Az eljárás során hozott döntés és összegzés elfogadása után az ajánlattevők részére megküldi az összegezt a hatályos közbeszerzési törvényben előírt módon és időben, és az ajánlatkérő illetékes szakosztályának közreműködésével előkészíti a nyertes ajánlattevővel kötendő szerződés tervezetét.

A közbeszerzési eljárás során, illetve az azt követő döntéssel kapcsolatban esetlegesen meginduló jogorvoslati eljárásban képviseli az ajánlatkérőt.

Az eljárás végén a Közbeszerzési Hatóság előtt a jogszabályi előírások által előírt hirdetményeket elkészíti és közzéteszi a Közbeszerzési Hatóság honlapján.

A szakértő által lebonyolítandó eljárások:

A kormányhivatal a tervezési felhívás figyelembevételével, a projektben dolgozók munkáját segítő eszközbeszerzéseket - információtechnológiai rendszerek (számítógépek, monitorok, szoftverek, háttértárak, projektor, stb), nyomtatók, mobiltelefonok, multifunkciós fénymásolók - a projekt előkészítési időszakában valósítja meg. Az előkészítés időszakában történik a teljes körű üzemeltetési szolgáltatás beszerzése közbeszerzési eljárás keretében. A projekt megvalósítási időszakában kerül sor a mobilkommunikációs szolgáltatás, az irodai papír, papíráruk, író- és irodaszerek, kis értékű eszközök (hőköttő, spirálozó, lamináló, nagyteljesítményű tűzőgép, asztali lámpa, iratmegsemmisítő, lyukasztó), nyomatelőállító kellékanyagok (toner) közbeszerzési eljárásainak lefolytatására.

Közbeszerzéssel érintett, felelős akkreditált közbeszerzési szakértő igénybevételével beszerzendő szolgáltatások köre:

- Teljes körű üzemeltetési szolgáltatás: A multifunkciós fénymásolókkal kapcsolatos, az üzemelés során felmerülő problémák megoldását, a hibák elhárítását, illetve a folyamatos működés biztosítását, valamint a gépek szakszerű kezelésében a felhasználók támogatását látja el a szolgáltató a teljes körű üzemeltetési szolgáltatási szerződés alapján.
- Mobilkommunikációs szolgáltatás: Az eszközbeszerzések során beszerzett mobiltelefonok funkcionális használatához elengedhetetlen a kormányhivatal által központosított közbeszerzési eljárás keretein belül megvalósult, mobilkommunikációs cég által biztosított, szolgáltatás, így is elősegítve a gyors és hatékony munkavégzést a kollégák között.

Képzéshez kapcsolódó szolgáltatók, képző intézmények

A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) Müm rendelet 3. §-a alapján a kormányhivatal minden évben összeállítja és nyilvánosságra hozza azoknak a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben meghatározott feltételeknek megfelelő, és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedéllyel rendelkező felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények képzési jegyzékét, amelyeknek a Kormányhivatal ajánlattételi felhívására adott ajánlata megfelelő volt.

A kormányhivatal a célcsoport számára biztosított képzési támogatást a saját szabályozási rendszere alapján működteti. A támogatható képzéseket a képzési jegyzék tartalmazza mely az Értékelő Bizottság döntésének nyilvánosságra hozásától a következő év új képzési jegyzékének megjelenéséig érvényes. Egy adott évre vonatkozó képzéseket elindító, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 3. § szerinti felnőttképzést folytató intézmények képzési jegyzékének összeállításához a Foglalkoztatási Főosztály megelőző évben ajánlattételi felhívást jelentet meg. A felhívás megjelenése előtt a Foglalkoztatási Főosztály felméri a Járási hivatalok Foglalkoztatási Osztályai által összeállított képzési igényeket, valamint a megye fejlesztési terveibe és az induló TOP programok paktum megállapodásainak fejlesztési tervébe illeszkedő képzési szakirányokat.

Az ajánlat célja a munkaviszonyban állók, a munkahelyüket veszített, vagy tanulmányaikat befejezett állásukra munkakerő-piaci képzésben való részvételének támogatása, az első vagy ismételt munkába állás, illetve a munkahelyek megtartásának elősegítése a munkakerő-piaci igényekhez igazodó ismeretek megszerzésének biztosításával.

A támogatható képzések köre: Támogatható a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkakerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 1. §-ában szereplő, támogatott képzések.

Az ajánlattételi felhívásban megadott határidőre a képző intézmények megküldik ajánlataikat a Foglalkoztatási Főosztályra, ahol a pályázati kiírásban szereplő tényezők alapján megtörténik az ajánlatok előzetes ellenőrzése, esetleges hiánypótlás. Az előértékelést követően a beérkezett ajánlatok összesítése továbbításra kerül a Pest Megyei Kormányhivatal részére, ahol az Értékelő bizottság dönt a megjelentethető végleges képzési jegyzékről. A jegyzékre kerülő intézmények és képzéseik kiválasztása a képzők által benyújtott ajánlatok alapján történik. A képzési programok indítása a kormányhivatal képzési tervének és pénzügyi forrásainak függvényében történik. A kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya képzési programonként és munkakerő-piaci programonként Együttműködési megállapodást köt a képző intézményekkel, mely tartalmazza a felek kötelezettségeit és a megvalósítás feltételeit.

A képzésben résztvevő ügyfeleknek a kormányhivatal biztosítja a lakó (tartózkodási) helyről az elméleti és gyakorlati oktatás helyszínére történő utazáshoz és lakóhelyre történő visszautazáshoz a bérletet. A kormányhivatal pénzügyi megállapodást kötött az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.-vel, illetve fizetési megállapodást a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt.-vel a menetrend szerinti járatokkal történő utazásra és a menetdíjak (havi- félhavi és 30 napos bérletek) utólagos elszámolására.

A projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések bemutatása.

A Foglalkoztatási paktumiroda (FPI) a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzati Hivatalban került felállításra egy önálló, 20 m²-es irodahelyiségben funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosításával. A projekt költségvetése terhére biztosított a munkatársak számára a számítástechnikai eszközök beszerzése. Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási, szkennelési lehetőséggel rendelkezésre állnak, valamint vezetékes és mobil telefonhasználat, irodaszerek. A paktum működésének szervezésére, illetve kommunikációjára egy honlap, illetve elektronikus információs rendszer készül el, ami alkalmas lesz események szervezésére, értesítésére, hírlevelek generálására, illetve dokumentumok

rögzítésére. Mindezek létrehozása a projekt költségvetéséből biztosított. A paktummenedzsment a Hivatal szervezeti rendszerén belül került kialakításra. A számítástechnikai eszközök rendelkezésre állnak, részben elavultak. A szükséges eszközök beszerzése a projekt terhére történik.

A monitoring és kontrolling feladatok, módszerek bemutatása és a mechanizmus működésének leírása.

A projekt megvalósítás nyomon követése többféleképpen zajlik:

A projektben megvalósítandó feladatok kapcsán a 2.3 –as fejezetben részletesen bemutatásra került a paktumiroda által készítendő beszámolók, melyeket a paktum szervezetek felé nyújt be. A beszámolók tartalmazzák, mind a az 1 és 2-es főtevékenység során elért előrehaladásokat, illetve a tervezett célokat. A paktum munkaterv megvalósításáról a következő naptári év első negyedévében beszámolót készít a paktumiroda. A beszámolót tevékenységenként kell végezni, mely során javasolt kitérni a következőkre:

- megvalósult tevékenységekre,
- tevékenységek által elért célcsoport, résztvevők számára
- megvalósítás időszakára, időpontjára,
- megvalósításban résztvevő szervezetekre, költségvetésre

A megvalósult tevékenységek eredményeit nem csak évenként kell kimutatni, hanem javasolt tevékenységenként a projekt szintű eredmények összesítése.

A Kormányhivatal a támogatásokról a projekt időbeli megvalósításával (mértékhelyekkel) összhangban időszakosan jelentéseket készít az eltelt időszakban megvalósult tevékenységekről. A jelentések tartalmazzák a támogatás kifizetéséhez szükséges bizonylatokat, illetve az indikátorok igazolásához kapcsolódó dokumentumokat. Az elszámoláshoz hasonlóképpen elkészülnek a dokumentumok a Megyei Önkormányzat részéről is, melyet a projektmenedzsment szervezet egyesít és nyújt be a kifizetési igénylések alátámasztásaként.

A konzorciumi partnerek, illetve a támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek közötti együttműködés, kommunikáció, kapcsolattartás bemutatása.

A konzorciumi partnerek és a támogatásban nem részesülő partnerek szoros együttműködésben valósítják meg a projektet. A projektben az együttműködő partnerek a Paktum partnerségen keresztül kapcsolódnak a konzorciumi partnerekhez.

Együttműködési Megállapodás elfogadásával és aláírásával az alapító partnerek foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködést, partnerséget hoznak létre, mely hosszú távon elősegíti Borsod-Abaúj-Zemplén megye lakosságának képzését, foglalkoztatottságuk bővítését, a megye gazdasági szereplői munkaerőigényének kielégítését, és ezáltal növeli a megye népességmegtartó erejét és a megyében élők életszínvonalát.

Az Együttműködési Megállapodás megfogalmazza az elérendő célokat, rögzíti, hogy az együttműködés nyitott azon szervezetek számára, amelyek aktív közreműködéssel hozzá tudnak járulni a célok megvalósításához. A csatlakozás mikéntjét a megállapodás mellékletét képező szándéknyilatkozat határozza meg.

A megállapodásban rögzítésre kerülnek a partnerek vállalásai. A megállapodás elfogadása és aláírása sem az aláíró partnerek, sem pedig a később csatlakozók számára nem jár pénzügyi kötelezettségvállalással. A megállapodás megkötése határozatlan időre történik.

A Paktum céljainak elérése érdekében szervezetrendszer határoz meg; legfőbb szerve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Paktumszervezete. A Paktum operatív szerve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Irányító Csoportja. A projekt megvalósítását és a Paktum működését segítő operatív szervezet a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Paktumirodája és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Projektmenedzsmentje.

A megyei foglalkoztatási együttműködés keretében készül egy egységes informatikai rendszer zárt és nyilvános felülettel, amely információt nyújt a megyei foglalkoztatási helyzetről, az elemzések eredményeiről és a kapcsolódó javaslatokról, az együttműködés eredményeiről és eseményeiről. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek biztosítja, hogy a hírek, események eljussanak a megyei foglalkoztatási paktum honlapjára, az információs rendszer nyilvános felületére. Az információs rendszer biztosítja megyében működő foglalkoztatási együttműködésben dolgozó munkatársak (nemcsak paktummenedzserek, hanem a munkaerő-piaci szolgáltatásban is résztvevők) közti tapasztalatcserét, kommunikációt. A konzorciumi partnerek és a támogatásban nem részesülő partnerek kommunikációja, kapcsolattartása az információs rendszer mellett a Paktumszervezet és az Irányító Csoport ülésein, a helyi paktumokkal történő egyeztető megbeszéléseken, valamint a projekt megvalósítása során megrendezésre kerülő rendezvényeken aktív formában valósul meg.

A megvalósítás és fenntartás során alkalmazott informatikai megoldások, (pl. nyilvántartási-, kommunikációs, work-flow, ellenőrzési rendszerek) bemutatása.

A projekt részeként készül az információs rendszer szolgál a partnerek közti kommunikációra. A projekt elszámolással és jelentésekkel kapcsolatosan a Támogató szervezet által előírt információs rendszert, a FAIR rendszert használják a kedvezményezettek, különösen a projekt menedzsment feladatokat ellátó személyek. Az egyes szervezeteken belül nyilvántartást a szervezeteknél már működő nyilvántartási, illetve könyvelési kontrolling rendszerek használatával látják el.

Az egyes partnerektől beérkező elszámolásokat a projektmenedzsment csoport tekinti és továbbítja a támogató szervezet felé. Az egyes folyamatok folyamatba épített minőségellenőrzését a projektben résztvevő partnerek belső munkatársai révén látják el. A kormányhivatal által ellátandó feladatokat, különösen a munkaerőpiaci támogatások nyújtását az NGM által kiadott útmutatók alkalmazásával végzik el a munkatársak.

Támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek és feladataik:

A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselő:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara- a megyében működő vállalatok szakemberhiányának igényfelmérése; képzések támogatása; hiányszakmák meghatározása.
- Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara- az agrárium foglalkoztatási viszonyainak, az oktatásnak, szakoktatásnak folyamatos nyomon követése.

- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége- vállalkozók foglalkoztatási igényének szakma-specifikus felmérése szakmák, ágazatok szerint az általa elért vállalkozók esetében; képzési igények felmérése az általa elért vállalkozók esetében.
- Borsod-Abaúj-Zemplén megyei és Miskolc városi Munkástanácsok Szövetsége- részvétel a megye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégiájának és akciótervének kidolgozásában, helyi szintű foglalkoztatási Paktumok támogatásában, foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztést szolgáló projektjavaslatok generálásában, kidolgozásában és megvalósításában.

A megyei kisebbségi önkormányzat:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területi Roma Önkormányzat- aktív szerepet vállal a projekt megvalósításában és a Paktum tevékenységében.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselete

- A megyei és a helyi Paktumok kialakításán keresztül a vállalkozások és a munkakeresők célzott egymásra találásának segítése, mely által a lehetőségek a vidéki térségekben is működőképesé válnak és a LEADER Helyi Akciócsoportok pro-aktív közreműködését vállalják a megyében, mely által a LEADER Akciócsoportok Helyi Fejlesztési Stratégiájuknak intézkedései illeszthetők és tervezhetők a Paktum tevékenységébe.

Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezet:

- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.- együttműködés a Paktumszervezettel a szociális gazdaság fejlesztésében (társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek); szükség esetén véleményezi a Paktumszervezet által elkészített anyagokat, dokumentumokat; közreműködik a Paktumszervezet programjainak népszerűsítésében, a paktumcélok megvalósításában.
- Borsodi Transzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.- mentori (képzési, munkahelyi, stb.), munkaerő-piaci és pszicho-szociális jellegű szolgáltatások; csoportfoglalkozások, tanácsadások, tréningek lebonyolítása, a 2013. évi LXXVII. Tv. (Felnőttképzési törvény) "D" típusú képzési körében; környezettanulmányok készítése, munkaerő-piaci információk nyújtása, kapcsolódó kutatások, felmérések; munkáltatói fórumok, munkaerő-piaci rendezvények szervezése, lebonyolítása; toborzás, kiválasztás; tranzitfoglalkoztatás.

Célcsoporti érdekeltség:

- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kirendeltség- aktív részvétel a Paktum rendezvényein, a Fórum működésében; vagyonkezelésükben, használatukban lévő infrastruktúra bevonásával hozzájárulás a Paktum céljainak megvalósításához; a társadalmi felzárkózás folyamatának segítése a teljes felnőttképzési kínálatukkal, valamint a hátrányos helyzetű felnőttek kompetenciáinak fejlesztését szolgáló programjaikkal; az érintett személyek mentorálásának koordinációja.

Civil szervezetek:

- BHIM RAO Egyesület: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hátrányos Helyzetű Ifjak (Magyarok, Romák) Azonos Szintű Oktatásáért Szociális, Kulturális és Oktatási Egyesület- aktívan részt vesz a

Paktumszervezet munkájában, annak tevékenységét a rendelkezésükre álló eszközökkel valamint szakmai kapacitásukkal támogatja; részt vesz a Paktum rendezvényein; rendszeres információcserére törekszenek; a Paktumszervezet és az Irányító Csoport döntéseit elfogadja, azok végrehajtásáról hatáskörük függvényében gondoskodik.

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Civil Információs Centrum
- Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület- aktív szerepet vállal a projekt megvalósításában és a Paktum tevékenységében.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület- aktív szerepet vállal a projekt megvalósításában és a Paktum tevékenységében.
- Magyar Ökumenikus Segélyszervezet- a Paktum tevékenységeiről az Ökumenikus Segélyszervezet klienseinek tájékoztatása, a programba való bekapcsolódásuk elősegítése; a Paktum rendezvényein való részvétel.
- ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány- a megye területén dolgozó munkaerő-piaci szolgáltatást végző munkatársai tájékoztatják a célcsoportot a Paktum célkitűzéseiről és a Paktum keretében elérhető szolgáltatási lehetőségekről; társadalmi és munkaerő-piaci integrációt célzó programjaik tervezését és megvalósítását a Paktum célkitűzéseivel szinergiában valósítja meg.
- Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány- a Zempléni Régióban a mikro-, kis- és középvállalkozások helyzetét javító programok előkészítésében, szervezésében és lebonyolításában a ZRVA szakmai, szakértői háttérét és a Zemplén Európa Ház infrastruktúráját (konferencia és oktatótermek) biztosítja.

Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek:

- Miskolci Egyetem- civil és vállalati oldal együttműködésének kialakítása, pályaorientációs és munkaerőpiaci szolgáltatás, mentori tevékenység, kutatások, stratégiák, kimutatások, valamint foglalkoztatók érzékenyítése.
- Miskolci Szakképzési Centrum- vállalja a Paktum céljainak megvalósítását segítő felnőttképzési tevékenységek szervezését és lebonyolítását.
- Ózdi Szakképzési Centrum- a Paktum céljainak megvalósítása érdekében a Paktumszervezet és az Irányító Csoport munkájában részt vesz, illetve azok tevékenységét a rendelkezésére álló eszközökkel, valamint szakmai kapacitásaikkal támogatja; a képzési programok megvalósításában aktív szerepet vállal.
- Szerencsi Szakképzési Centrum- a tevékenységével kapcsolatos, a Paktum céljait segítő szakképzési tapasztalatok, lehetőségek megosztása, felhasználása.

MJV paktum:

- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata- javaslatokkal, együttműködéssel él a befektetés ösztönzés, gazdaságfejlesztés kapcsán; munkaerő-piaci tanácsadásra vonatkozóan projektjavaslatokat fogalmaz meg; hozzájárul a szervezetben működő információáramlás, tapasztalatátadás véleményezés működtetéséhez.

Támogatási Szerződéssel rendelkező helyi paktumok:

- Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás- folyamatos kapcsolattartás, rendszeres információcsere, részvétel a toborzásban.
- Onga Város Önkormányzata- a helyi Paktum által érintett 25 településen a gazdaságfejlesztés és foglalkoztatás bővítésére, a szabad vállalkozási zónához tartozó 20 településen pedig a befektetés ösztönzésre törekszik.
- Putnok Város Önkormányzata- a Paktum ülésein és rendezvényein részt vesz, munkáját aktívan segíti.
- Sárospatak Város Önkormányzata- aktív szerepet vállal a projekt megvalósításában és a Paktum tevékenységében.
- Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata- a helyi paktum által érintett 17 településen a gazdaságfejlesztés és foglalkoztatás bővítésére, a szabad vállalkozási zónához tartozó 9 településen pedig a befektetés ösztönzésre törekszik.
- A Támogatási Szerződéssel nem rendelkező helyi paktumok a szerződészkötést követően csatlakoznak a Paktumszervezethez.

4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1.A megvalósulás helyszíne

A jelen projekt által érintett foglalkoztatási együttműködés területi beavatkozási szintje Borsod-Abaúj-Zemplén megye területe, Miskolc MJV város területének kivételével. Miskolc területén Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi vezetésével valósul meg foglalkoztatási együttműködés. A földrajzi terület lehatárolását meghatározta, hogy Miskolc város elsődleges érdeke a területén működő vállalkozások által teremtett új munkahelyek foglalkoztatási igényeinek kiszolgálása a város álláskereső lakosságának a foglalkoztatásba való bevonása által. Ehhez illeszkedve a megyei foglalkoztatási együttműködés, illetve a helyi foglalkoztatási együttműködések célja a Miskolcon kívüli álláskereső foglalkoztatásának segítése, lehetőség szerint az álláskereső lakóhelyéhez minél közelebb eső munkahelyen. A támogatás nem zárja ki, hogy a megyei foglalkoztatási paktumból támogatott és Miskolc területén kívül élő lakos végül Miskolcon működő munkáltatónál helyezkedik el.

A projekt keretében nyújtandó, a célcsoport által igénybe vehető szolgáltatások megvalósítási helyszíne elsődlegesen a konzorciumi partnerek székhelye, telephelyei. A megvalósítás során a létrehozandó paktumszervezet tagjainak szervezeti egységeiben szervezzük az egyeztetéseket, fórumokat. A projektből megvalósuló finanszírozott támogatások igénybe vételének helyszínei a támogatási kérelemben rögzített helyszínek. A B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal által nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásoknak egyéb helyszínei is lehetnek, annak érdekében, hogy a szolgáltatás nyújtását minél közelebb vigyük a célcsoporthoz. Mindemellett, szakmai rendezvényeket, foglalkoztatási fórumokat egyéb helyszínen is lehet szervezni.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt-előkészítésének kulcseleme, hogy a projekt megvalósításával kapcsolatos információkat rögzítsük. Ennek részeként készül el két lépésben a Megvalósíthatósági Tanulmány. Első lépésben azon információk kerültek megtervezésre, melyek a projekt céljait, fő tevékenységeit, illetve tervezett költségvetését rögzítik. Számba vettük a lehetséges célcsoportokat, a helyi paktumokkal, beleértve Miskolc város foglalkoztatási paktumát is – tartalmi és célcsoporti feladat-megosztást. Áttekintettük a projekt megvalósítás lehetséges kockázatait, illetve azok kezelési módját. A Megvalósíthatósági Tanulmány kidolgozásának második fázisában, a projekt jóváhagyása után véglegesedett a projekt és a megvalósítandó tevékenységek tartalma.

Mindezen információk érdekében több körben egyeztetéseket szerveztünk a projekt partnerei között, valamint Miskolc MJV képviselői és a B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőivel, majd egyeztettünk a helyi paktumok kidolgozásában részt vevő szakemberekkel is. Az egyeztetések kapcsán kiemeltként kell említeni a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával folytatott folyamatos szakmai egyeztetéseket.

Az egyeztetéseken elsődlegesen az alábbi információkat tekintettük át:

- korábbi foglalkoztatási paktumok megvalósítási tapasztalatai és tanulságai
- a foglalkoztatási támogatások helyzete a megyében, tekintettel a más programokból megvalósuló támogatásokra is
- munkaerő-piaci támogatások, szolgáltatások preferált és az igények alapján valószínűsíthető tevékenységei
- a lehetséges álláskeresői, illetve foglalkoztatói célcsoport
- az álláskeresői célcsoport megszólítási módjai

A projekt-előkészítési szakasz a projektmegvalósítás első időszakában is zajlik, melynek fontos eleme a megyei foglalkoztatási stratégia és hozzá kapcsolódó helyzetelemzés készítése, mely kapcsán a megye foglalkoztatásában érdekelt szervezetek részvételével szakmai fórumokra kerül sor. Ezek a fórumok biztosítják a projekt társadalmi hálózatosodását, a partnerség bővítését, illetve statisztikai információk mellett szakmai benyomások és tapasztalatok alapján nyújtanak információkat a projekt sikeres lebonyolításához.

A projekt-előkészítéshez tartozik még a beszerzések megtervezése és elindítása. A projektben tervezett közbeszerzési eljárások dokumentációi a projekt-előkészítési szakaszban készülnek el. A tervezettek szerint a közbeszerzési eljárásokat sikerül lefolytatni a projekt-előkészítési időszakban.

A pályázati felhívás alapján csak a megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása után kezdődhetnek el a munkaerő-piaci tevékenységek, így az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, a képzések, foglalkoztatási támogatások. Ezen tevékenységek sikeréhez szükséges egy jól koordinált kommunikációs tevékenység.

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A projekt elsődleges célja, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresőket lehetőség szerint tartós foglalkoztatáshoz juttassa, de mindenesetre javítson a foglalkoztathatóságon. A projekt várt eredményeit a monitoring mutatókat bemutató fejezet tartalmazza.

A fenti fő célhoz illeszkedve a projekt megvalósítása révén az alábbi hatások várhatók:

1. Foglalkoztatás és munkaerő-piac	A foglalkoztatási paktumba bevont hátrányos helyzetű célszemélyek munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben, illetve elhelyezkedésükhöz foglalkoztatási támogatásban részesülhetnek. A programban résztvevő személyeknek akár a tanácsadási vagy képzési tevékenység eredményeként mindenféleképpen javul a foglalkoztathatósága, még akkor is, ha nem a projekt foglalkoztatási támogatásának eredményeként sikerül elhelyezkedniük. A projekt eredményeként konkrétan várt eredmények: • A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 1.500 fő • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 492 fő • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 320 fő A projekt keretében tartósan állásban maradó személyek hozzájárulnak az állami bevételek növeléséhez, hiszen álláskeresési vagy egyéb foglalkoztatás-helyettesítő, szociális támogatás helyett adófizető állampolgárokká válnak. Multiplikátor hatásként lehet tekinteni az ezen személyek által elért magasabb jövedelmet, mely hozzájárul a helyi fogyasztásra fordított jövedelem, kereslet bővüléséhez.
2. Munkakörülmények	A vállalkozásoknak nyújtott tanácsadás, illetve a számukra szervezett fórumok révén olyan információk átadása történik, mely során a vállalkozások javíthatják az általuk kínált munkakörnyezetet, munkakörülményeket.
3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	A projekt célcsoportjai a munkaerő-piacon hátrányos helyzetűnek számító csoportok. A projekt számukra kínál foglalkoztatási lehetőséget, illetve esélyeket, mely eredményeként a korábbinál nagyobb jövedelmük lehet, így mindenféleképpen javulnak jövőbeli életésélyeik. A projekt során megkülönböztetett figyelmet szánunk a munkaerő-piacon egyéb okok miatt hátrányos helyzetben lévő személyek foglalkoztatásának elősegítésére, így a tartósan munka nélkül lévőkre, megváltozott munkaképességűekre, illetve az esetlegesen előítéletesen kezelt romákra. A projekt célja, hogy segítsen lebontani azokat a korlátokat, így pl. a fizikai akadályokat, mentális, előítéletes magtartásokat, amely a speciális foglalkoztatási helyzetben lévő célcsoport elhelyezkedését nehezítik. A projekt keretében ösztönözni kell a foglalkoztatókat, hogy az állásprofilok kialakításánál a lehetőségekhez mérten vegyék figyelembe a sajátos foglalkoztatási szempontokat. Ennek érdekében tájékoztató fórumokat, tanácsadási tevékenységet tervezünk.
4. Esélyegyenlőség	A projekt fő célja, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedését ösztönözze. A hátrányos helyzetűek között megjelennek a GYES-ről, GYED-ről visszatérők, akiknek a foglalkoztatását támogatással, tanácsadással, képzéssel lehet ösztönözni. Mindezekon túl a projekt megvalósítása során nem alkalmazunk nemek közti diszkriminációt, biztosítjuk az egyenlő foglalkoztatási esélyek megteremtését. A projekt részeként ösztönözzük a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedését. A projekt során külön

	figyelemfelhívás készül a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének ösztönzése érdekében, illetve tájékoztató fórumok lesznek vállalkozások számára, mely során felhívják a figyelmet a hátrányos helyzet munkavállalók sajátos foglalkoztatási szempontjaira. A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, szempontokat a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem. A projekt során a kedvezményezett, illetve a szolgáltatók biztosítják, hogy mindenki számára egyenlő eséllyel lehessen hozzáférni a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, illetve a rendezvényeken való részvételhez. A projekt kedvezményezettjei vállalják, hogy a bértámogatás nyújtása során nemek közti diszkriminációt nem alkalmaznak. A partnerség során biztosítják azon tagok bevonását, akik ismerik a célcsoport, különösen a hátrányos helyzetű személyek igényeit, jellemzőit.
5. Területi kiegyenlítődés	A projekt a foglalkoztatási támogatásoknál törekszik arra, hogy az álláskereső elhelyezkedését lehetőség szerint a lakóhelyükhöz közel biztosítsa. A megyében foglalkoztatási szempontból Miskolc térsége van a legkedvezőbb helyzetben, ezért fontos, hogy a megyei jogú városon kívül is ösztönözzék a foglalkoztatást. A foglalkoztatási támogatások felhasználása a helyi paktumokkal összehangoltan történik, ami kapcsán különös figyelmet kell szentelni a rosszabb helyzetű foglalkoztatási térségekre, így az encsi, ózdi, edelényi és cigándi járások területére.
6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	A foglalkoztatási támogatások esetén annak érdekében, hogy a GYES-ről, GYED-ről visszatérők vagy házi ápolást végzők is bevonásra kerüljenek az elsődleges munkaerő-piacra, a munkaerő-piaci tanácsadások, vagy képzések esetén igény szerint helyi együttműködésekkel, szervezéssel biztosítani kell a gyermekfelügyeletet vagy házi ápolást.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A környezeti fenntarthatóságot elsődlegesen közvetetten érinti a projekt. Egy szolgáltatási jellegű projektről van szó, ahol a megvalósításban részt vevő szervezetek, projekt partnerek törekednek az energiatakarékos, minimális környezeti hatással járó tevékenységek megvalósítására.

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás	Irodai jellegű tevékenységnél általános, elsődlegesen papírhulladék keletkezéssel lehet számolni. A projekt során informatikai alkalmazások és tájékoztató felületek használatával próbáljuk csökkenteni a keletkező papírok mennyiségét és megelőzni a hulladék keletkezését. A keletkező papír hulladékot szelektíven gyűjtik a projektben résztvevő intézmények az újrahasznosíthatóság érdekében.
2. Környezeti kockázatok megjelenése	A projektnek nincs különösebb környezeti kockázata. A foglalkoztatási támogatások során arra töreksenek, hogy környezetkímélő tevékenységet folytató, illetve környezet tudatosan működő foglalkoztatóknál támogassák az álláskereső elhelyezkedését.

3. Mobilitás, energia-
felhasználás

A projektben az internet alapú kommunikáció révén törekszünk a személyes találkozók és ezzel együtt utazások csökkentésére, így az utazásokból következő káros anyag kibocsátás mérséklésére. Ugyanakkor elengedhetetlenek személyes és a munkaerő-piaci szolgáltatások esetén a célcsoporthoz helybe menő szolgáltatások nyújtása.

A paktum tagoknak, más paktum szervezetek munkatársainak, vállalkozásoknak a rendezvényeket úgy szervezik, hogy az a meghívott célcsoport számára könnyen elérhető legyen és lehetőség szerint minél kevesebb utazással járjon. Kisebb szakmai jellegű konzultációkat a paktumtagok, vagy a más paktumok paktummenedzserei között elektronikusan, vagy telefonon folytatják le az érintettek.

A projekt gazdasági fenntarthatóságát az alábbi két megközelítésből érdemes áttekinteni:

1. A projekthez kapcsolódó információ-közvetítő szolgáltatás fenntartását a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat biztosítja a projekt befejezését követően is. Ennek kapcsán elsődlegesen a foglalkoztatók részesülhetnek foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkban.
A paktumszervezet működését a főkezdményezett, megyei önkormányzat biztosítja a jövőben is, a támogatáson túli időszakban is. A paktumműködése fennmarad hosszú távon, a paktum menedzsment feladatokat az önkormányzat hivatala látja el. A hivatal munkatársai biztosítják a szervezési feladatokat. A paktum tagok közötti együttműködés mindaddig fennmaradhat, amíg a paktum tagok megtalálják, feladataikat és érdekeiket a foglalkoztatás bővítését szolgáló párbeszéd és információcsere fenntartásában. A paktum menedzsmenti feladatok fenntartását a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat Hivatala csak az állami normatíva terhére tudja hosszabb távon biztosítani.
2. A munkaerő-piaci támogatások felhasználásával elsődlegesen arra kell törekedni, legyen az akár képzési és/vagy kapcsolódó munkatapasztalat-szerzési támogatás vagy foglalkoztatási támogatás, hogy az álláskereső és a foglalkoztatók oly módon találjanak egymásra, hogy abból tartós munkaviszony teremtsődjön vagy legalábbis úgy javuljon az elhelyezkedő személyek foglalkoztathatósága, hogy a későbbiekben akár más foglalkoztatónál is, de könnyebben jussanak munkához.
 - A projektből tervezett fejlesztések, így a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztathatóságát segítő munkaerőpiaci szolgáltatások és képzések, valamint az elhelyezkedésüket szolgáló bértámogatások a foglalkoztatási lehetőségek bővítésével hozzájárulnak B.-A.-Z megyében a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.
 - A foglalkoztatási támogatásokat biztosítják azon szervezetek részére, amelyek más forrásból részesültek támogatásban (pl. GOP és TOP gazdaságfejlesztési támogatások kedvezményezettjei, ipari parkokba, iparterületekre betelepülők, illetve bölcsődei/óvodai bővítések kedvezményezett szervezetei. Továbbá lehetőségük van az álláskereső támogatott foglalkoztatására azon vállalkozásoknak, amelyek EU támogatással megvalósuló projektek, infrastrukturális beruházások kivitelezésében vesznek részt (pl. M35 útépitések).

A fejlesztés eredménye a megyében általánosságban fejt ki, pozitív hatásokat, miszerint az állás keresők elhelyezkedési esélyei javulnak, hanem kistérségi szinten is. Lehetőség van arra a lakhatási támogatások igénybe vételével, hogy a megyén belül esetleg lakóterületüktől távolabb vállaljanak munkát az állás keresők. Ugyanakkor arra is lehetőség van, ha egy állás kereső úgy dönt, hogy a munkavállalás érdekében áttelepül a megyébe, pl. egy olyan területre, ahol nincs megfelelően képzett munkaerő, így az ő letelepedését is támogatni lehet a lakhatási támogatás révén. A projekt révén munkához jutnak az állás keresők, így javul a jövedelmi helyzetük, mentálisan megerősödnek, mely hozzájárul életminőségük javulásához. Az állás kereső munkaképességének fenntartását segíti, hogy a foglalkoztatási időtartam alatt is elérhető lesz számukra a munkaerőpiaci szolgáltatás keretében a mentorálás támogatása. A mentorálás segít abban, hogy nehezebb napokon hozzásegítse a munkavállalókat helyzetük elfogadásához, illetve a nehézségeik kezeléséhez.

A foglalkoztatási támogatások ugyanolyan feltételekkel elérhetők el, mint a szomszédos megyékben, így biztosított a megvalósítás összhangja. Az összhang továbbá még a Kormányhivatalok Foglalkoztatási osztályai révén is biztosíthatók.

4.1.4.Pénzügyi terv

A projekt költségvetését az alábbi táblázat tartalmazza. A projekt támogatása 100%. A munkaerő-piaci támogatásoknál ettől eltérő támogatási arányok is lehetnek. A támogatásból megvalósuló tevékenységek nem számítanak üzleti tevékenységeknek, így ÁFA levonási jog sem illeti meg a kedvezményezetteket. A beszerzett eszközök amortizációja az érintett szervezetek számviteli politikája alapján történik. A projekt működésével kapcsolatos információk a 3.2-es fejezetben találhatóak. A projekt költségvetése a projekt megvalósításának időtartama alatt kerül felhasználásra 2016-tól számítva 5 éven belül.

Összesített pályázati költségvetés

Költségkategória és költségtípus	Költség- megoszlás (%)	Összesen	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész			B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal
			B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat	B.-A.-Z. Megyei Önk. Hiv.	BORA 94	
Projekt-előkészítés költségei	2,11%	48 832 482	40 6100 00	2 444 490		5 781 941
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	1,34%	30 929 690	24 065 000	2 444 490		4 450 200
Közbeszerzés költsége	0,77%	17 902 792	16 575 000			11327792
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	0,64%	14 920 039	4 683 570			10 236 469
Eszközbeszerzés költségei	0,60%	14 005 639	3 769 170			10 236 469
Immateriális javak beszerzésének költsége	0,1%	2 310 360	914 400			1 395 960

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	5,65%	130 801 945	112 272 000		10 818 000
Képzéshez kapcsolódó költségek	1%	23 160 000	18 760 000		4 400 000
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	2,61%	60 347 645	55 562 500	4 785 145	
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1,4%	32 504 800	23 160 000	2 926 800	6 418 000
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,18%	4 254 500	4 254 500		
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,45%	10 535 000	10 535 000		0
Egyéb szolgáltatási költségek	0,00%	0			
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	26,7%	618 400 460	0	87 800 000	31 050 000
					499 550 460
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	4,98%	115 025 000		84 200 000	31 050 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a főtevékenység)	10,00%	231 584 400			223 177 707
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység)	10,73%	248 399 580			272 772 713
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,44%	10 080 000		3 600 000	3 600 000
Célcsoport támogatásának költségei	61,11%	1 415 204 600	0		1 415 867 179
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	44,92%	1 040 399 600			1 001 760 569
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	1,04%	24 000 000			24 000 000
Célcsoport képzési költségei	15,10%	349 805 000			385 222 500
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-	0,04%	1 000 000			

piaci szolgáltatások költségei							4 884 110
Projektmenedzsment költség	2,50%	57 900 000		1 400 000	54 000 000	2 500 000	0
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,33%	54 000 000			54 000 000	2 500 000	
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,00%	0					
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	0,11%						
Egyéb projektmenedzsment költség	0,06%	1 400 000		1 400 000			
Általános (rezsi) költség	1,00%	23 080 924		0	4 394 995		18 685 929
Egyéb általános (rezsi) költség	1,00%	23 080 924			2 307 000		20 852 940
Összesen	100,0%	2 316 000 000	100,00 %	158 965 570	148 639 485	41 261 945	1 967 133 000

4.1.5.Kockázatelemzés

A kockázatok bekövetkezésének valószínűségét, illetve a kockázatok projektre gyakorolt hatását szakértői becsléssel 1-7-ig terjedő skálán osztályoztuk. A szakértői becslés korábban megvalósított hasonló méretű és összetettségű projektek tapasztalataira épített. A kockázatok mértékét az alábbi skála alapján azonosítottuk be:

Pontozás	Kockázat minősége
0-9	elenyésző
10-19	Kicsi
20-29	Közepes
30-39	jelentős
40-49	kiemelkedő

Kockázatok	Kockázat jellege	Bekövetkezés valószínűsége 1-7	Hatás a projektre 1-7	Kockázat mértéke	Kockázat kezelése, stratégia
1. Előkészítés kockázatai					
1 Nem készülnek el időben a megvalósítandó szolgáltatások feladat-meghatározásai, beszerzési dokumentumai és ezért késedelembe kerül a beszerzések lebonyolítása és a projekt megvalósítás indítása	adminisztrációs	3	5	15	A projekt-előkészítés korai szakaszában az egyes szolgáltatások tevékenységeinek részletes megtervezése szükséges, valamint a megvalósításra szánt munkanapok, munkaórák előzetes becslése szükséges.
2.Pénzügyi kockázatok elemzése					
3. Megvalósítás kockázatai					
1 A foglalkoztatási igényeknek megfelelő munkaerő nem áll rendelkezésre, ezért nincs igény a képzési és bértámogatásra	társadalmi	5	6	30	Intenzív kommunikáció szükséges, minél több vállalkozó és potenciális célcsoporti résztvevő megszólítása, hogy a foglalkoztatási igény megteremtődjön
2 A nagyobb vállalkozások nem vállalják az előző évi statisztikai létszám tartását, és szezonális munkakörökben a továbbfoglalkoztatást, ezért nincs igény a bértámogatásra	társadalmi	5	6	30	A nagyobb méretű és a megrendelésektől nagymértékben függő vállalkozásoknak a munkaszerzési tapasztalattal kapcsolatos képzési és bértámogatás kiajánlása szükséges, hogy lehetőség szerint a jövőben a foglalkoztatást klasszikus bértámogatás nélkül saját erőből

Kockázatok		Kockázat jellege	Bekövet- kezés valószínűs ége 1-7	Hatás a projekt- re 1-7	Kockázat mértéke	Kockázat kezelése, stratégia
						megoldják.
3	Az egyes vállalkozások párhuzamos megkeresése történik a helyi paktumokkal, versenyzés a foglalkoztatási támogatás elosztásában	intézményi	3	3	9	Szükséges a helyi paktumokkal egyedi megállapodás, hogy a megyei paktum elsődlegesen mely vállalkozásokkal tartja a kapcsolatot, illetve hogyan osztják meg a kapcsolattartást a vállalkozások irányába
4	A célcsoport megfelelő létszámú bevonása nem lehetséges, mert már a potenciális támogatotti kör ugyanazon idő alatt más GINOP, vagy EFOP forrásból finanszírozott projekt támogatásában részesült	abszorpció	4	6	24	Szükséges a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával egyeztetni, hogy miként hangolják össze a GINOP és EFOP nyújtott támogatásokat a jelen programokkal, különösen a célcsoport bevonását.
5	Késedelmes kifizetések a pontatlan jelentéskészítés miatt	adminisztrációs	3	4	12	A projektmenedzsment feladataiban gyakorlott és összeszokott menedzsment csapat került felállításra a jelentések, elszámolások elkészítésre. A kockázat megelőzése érdekében javasolt az elszámolások sablonjait és a folyamatot előre kialakítani, illetve készíteni egy minőségellenőrző listát, mely alapján az összeállított elszámolásokat áttekinti a projektmenedzsment csoport minőségellenőrzésért is felelős projektvezető tagja. Javasolt, hogy a projektmegvalósítás első harmadában a projektmenedzsment csoport tagjai kapjanak egy rövid összeszoktató tréninget a jelentéstétel, elszámolás követelményrendszeréről, aktualitásairól, az elvárások esetleges változásairól.
4. Fenntartási kockázatok						
1	A foglalkoztatásba bevont személyek idő előtt elhagyják munkahelyeiket és kiesnek a foglalkoztatásból (pl. betegség miatt)	társadalmi	4	4	16	Igény szerint a foglalkoztatás ideje alatt is szükséges munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása a projektbe bevont személyeknek, illetve fontos nyomon követni a foglalkoztatás helyzetét.

Likviditási problémák nem állhatnak fenn a projekt ideje alatt, mivel a teljes költség átutalásra kerül a projekt kezdetekor.

A projekttel egy időben zajló más lényes fejlesztések a Kormányhivatalnál, ezek ütemezése, erőforrásigénye, és hogy milyen hatással lehet a projektre.

A TOP 5.1.1 program megvalósításával párhuzamosan az alábbi programokat hajtja végre a Kormányhivatal, melyekhez a szükséges humánerőforrás, valamint az infrastrukturális feltételek rendelkezésre állnak.

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
GINOP 5.2.1	2015.01.01-2021.10.31.	23 771 000 e Ft	Ifjúsági garancia program	GINOP 5.2.1-14-2015-00001
GINOP 5.1.1	2015.10.01-2021.10.31.	28 000 000 e Ft	„Út a munkaerőpiacra”	GINOP-5.1.1-15-2015-00001
GINOP 6.1.1	2015.11.01.-2018.12.30.	4 766 000 e Ft	„Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”	GINOP-6.1.1-15-2015-00001

Ezen projektek és a TOP 5.1.1 program által megcélzott hátrányos helyzetű állástanok (célcsoportok) között átfedések vannak, azonban a B.-A.-Z. megyében és a Miskolci járásban nyilvántartottak létszáma, valamint a paktumba bekapcsolódó munkáltatók foglalkoztatási igényeinek célzott kiszolgálása esélyt ad a TOP 5.1.1 program eredményes megvalósítására.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal folyamatosan nyomon követi és összehangolja valamennyi, a 2014-2020 programozási időszakban felelősségi körébe tartozó uniós és hazai finanszírozású projektet.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal 2014-2020 programozási időszak között megvalósuló programjai:

2016. évben a megyei közfoglalkoztatásban kiemelt feladat volt a megvalósuló kistérségi startmunka mintaprogramok, a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, valamint a Speciális pilot közfoglalkoztatási programok folyamatos szervezése és koordinálása. A 2016. évi programok keretében havonta átlagosan 38.305 fő foglalkoztatására került sor. A hatósági szerződéssel érintett létszám 84.403 fő volt. A 2016. évben a startmunka program decentralizált keretében, (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, szociális földprogram,) valamint a központi keretben (kistérségi startmunka mintaprogramok, országos közfoglalkoztatási programok és egyéb startmunka mintaprogramok) rendelkezésre álló előirányzat 48,5 Mrd Ft volt, amelyből 46,5 Mrd Ft került kifizetésre.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (beleértve a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain foglalkoztatottakat is) a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátása 174 fős kapacitást igényel. A munkatársak többsége osztott munkakörben látja el feladatát.

2015.01.01. - 2021.10.31. között az *Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program* (GINOP) 5.2.1-14 munkaerő-piaci program célja a 25 év alatti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítása és tartós elhelyezkedésének biztosítása, a támogatott foglalkoztatás, valamint a képzés/szakképzés eszközeivel. A foglalkoztatási szerv azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánl fel elhelyezkedésükre, munkatapasztalat szerzésre, vagy tanulásra.

A programot a 2015-2021 közötti időszakban a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetése mellett, a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg, az Európai Szociális Alap (ESZA), az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI) és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összegből. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében a program végéig 21.603 fő támogatására nyílik lehetőség 23.771 millió forint felhasználásával.

A projekt indulásakor régiós szinten 2 fős menedzsment és 43 fős megvalósítói létszám került meghatározásra. Az engedélyezett létszámon belül járásonként 1-1 munkatárs ifjúsági tanácsadói feladatokat lát el. 2017. 01.01-től a megvalósítók létszáma 12 fővel bővítésre került.

Megyénkben 2016. december 31-ig 7821 fiatal lépett az Ifjúsági Garancia Rendszerbe és kötöttünk vele megállapodást az együttműködésről. A GINOP 5.2.1-14 programban 6649 álláskereső kapott lehetőséget az uniós forrásból biztosított szolgáltatások és támogatások igénybevételére, közülük 3738 fő képzési, 2911 fő pedig szolgáltatást követően foglalkoztatási támogatásban (bér-, bérköltség, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás) részesült. A programban összességében képzés, vagy humánszolgáltatást követően 3101 fő részesült valamilyen az elhelyezkedést segítő támogatásban.

Az 2015. október 1-vel indult, *GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű*, Európai Szociális Alap (ESZA) társfinanszírozással megvalósuló országos programot a Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg a 2021.10.31-ig terjedő időszakban a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival közreműködve.

A projekt fő célja egyrészt a foglalkoztatási szervnél nyilvántartottak és a még inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A *GINOP 5.1.1 program a 25-64 év közötti nyilvántartottak bevonásakor kiemelten kezeli az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a 25 és 30 év közötti diplomás pályakezdők, a gyermeknevelésből, hozzátartozó ápolásából visszatérők, az 50 évnél idősebbek, a tartós álláskeresőket és a közfoglalkoztatásból 30 napon belül visszatérők csoportjait.*

A programba bevontak a személyes igényekhez igazodó, fejlesztő munkaerő-piaci szolgáltatások mellett egy új, piacképes szakma megszerzését biztosító képzésen, továbbá az elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat, munkatapasztalat megszerzését elősegítő támogatott foglalkoztatáson vehetnek részt. A nyílt munkaerő-piacra történő belépés elősegítéséhez vállalkozóvá válás támogatás, valamint mobilitási támogatások (utazási költség támogatás, lakhatási támogatás) is rendelkezésre állnak.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2015. október 1. és 2021. október 31. között megvalósuló programban összesen 23.300 állástalan programba vonására és támogatására nyílik lehetőség,

melyhez 28 Milliárd Ft áll rendelkezésre. A projekt végrehajtásában a 2 fős menedzsment mellett 54 fő megvalósító vesz részt.

2016. december 31-ig a megye 16 járását érintően összesen 5560 állástalan került bevonásra a GINOP 5.1.1 programba, akik közül 2563-an új szakma megszerzésére, ill. 2997-en támogatott foglalkoztatás révén a tartós elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat megszerzésére kaptak lehetőséget (szolgáltatást vagy képzést követően).

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerő-piacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A kiemelt projekt megvalósítója a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a Belügyminisztérium, valamint 18 megyei kormányhivatal (Pest Megyei Kormányhivatal és Budapest Főváros Kormányhivatala kivételével) alkotta Konzorcium. A projekt 2015.11.01.-2018.12.30. között valósul meg.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.

A projekt keretében a célcsoport számára biztosított támogatásokra Borsod-Abaúj-Zemplén megyében összesen 3972 M Ft áll rendelkezésre (a teljes költségfedezet 4766 M Ft), melynek lebonyolításához megyei szinten 50 fős humánkapacitás áll rendelkezésre.

A megvalósítási időszakban összesen 15293 fő bevonását tervezi a kormányhivatal, melyből 2016. december 31-ig 4332 fő bevonása valósult meg.

4.1.6.Fenntartás

A projekt megvalósítása elsődlegesen a munkaerő-piaci támogatások felhasználását, illetve elosztását, valamint a gazdaságfejlesztéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek megvalósítását jelenti. Ennek kapcsán a fenntartást a következők alapján kell értelmezni:

Pénzügyi fenntartás

Bértámogatás – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetén érvényesíteni kell a foglalkoztatóknál a továbbfoglalkoztatási kötelezettséget, aminek célja, hogy a támogatás időtartamán túl is megvalósuljon az álláskereső foglalkoztatása.

A kedvezményezett feladata és felelőssége, hogy a támogatás keretében létrehozott eredményeket lehetőség szerint a támogatás felhasználása után is hasznosítsa. Ilyen eredmények lehetnek az adatbázisok, illetve a megyében a foglalkoztatást és gazdaságfejlesztést támogató információs rendszer működtetése.

A kedvezményezetteknek a projekt pénzügyi befejezésétől számított 5 évig, a támogatás visszafizetésének terhe mellett biztosítaniuk kell, hogy a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet

71. cikkében foglaltaknak. „(3) Az ESZA-ból, valamint a többi ESB-alapból támogatott, nem infrastrukturális vagy termelő beruházásnak minősülő műveleteknél az alapból történő hozzájárulás csak akkor fizetendő vissza, ha az állami támogatásokra vonatkozó szabályok értelmében a beruházás fenntartásra kötelezett, és ha az ezekben a szabályokban meghatározott időszakon belül a termelő tevékenység megszűnik vagy áthelyezésre kerül.”

Szakmai fenntartás

A projektből megvalósuló egyéb eredmények, így a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat keretében megvalósuló befektetés-ösztönzéssel, helyi termék-fejlesztéssel kapcsolatos feladatok eredményei (pl. adatbázisok) fenntartása szükséges a projekt befejezését követően a megyei önkormányzat felelősségében. A projekt kapcsán szerzett tapasztalatokat a projekt megvalósításában érdekelt két szervezet átadja más, érdeklődő szervezetek részére. A fenntartás szervezete bemutatásra került a 3.2 fejezetben.

A projekt során összegyűjtött jó gyakorlatokat egy adatbázisba rendezi a paktumiroda, mely elérhető a kifejlesztett információs-rendszeren keresztül. A Jó gyakorlatoknak az az általános része, ami a vállalkozásokra, társadalmi vállalkozásokra vonatkozik, illetve az álláskereső foglalkoztatási, fejlesztési módszeréhez, az elérhető minden érdeklődő számára, amelyek a paktumszervezetek működésével kapcsolatosak, azok csak zártfelületen a paktum szervezetek számára érhetők el. Az információs rendszer működtetését a projekt befejezése után is Biztosítja a B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat.

A jó gyakorlatok átadásra kerülnek a projekten belül szervezett egyes fórumokon is, melyek főként vállalkozásoknak, társadalmi vállalkozásoknak, vagy a paktum szervezeteknek, munkaerőpiaci szolgáltatókra vonatkoznak.

Szervezeti fenntartás

A B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat vállalja, hogy a Paktumiroda alapfunkcióit a meglévő emberállománnyal fenntartja a jövőben is. Az alapfunkciók keretében a foglalkoztatással, befektetés-ösztönzéssel, helyi termékekkel kapcsolatos információ-megosztást, a helyi paktumok közötti egyeztetést kell érteni. Mindezek alapja a projekt keretében kialakított információs-rendszer jövőbeni működtetése. A megyei önkormányzatnál a feladatok ellátását az állami költségvetési támogatás biztosítja.

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a Járási Hivatalok bevonásával várhatóan a jövőbeni is a megyei felelőse lesz a foglalkoztatási célú támogatások elosztásának.

4.2. Részletes cselekvési terv

A vonatkozó tervezési felhívás alapján az alábbi mérföldkövek készíthetők el

Mérföldkő megnevezése	Határidő
Projekt megkezdése	2016.09.01
1. A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megyei jogú város projektjével.	2016.09.31
2. Paktumszervezet felállításának megkezdése (foglalkoztatás és informatikai	2016.10.31

Mérföldkő megnevezése	Határidő
eszközök meglétének dokumentációja).	
3. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, melybe integrálásra kerül Miskolc Megyei Jogú Város stratégiai dokumentuma. Szándéknyilatkozatok leadása a foglalkoztatási paktumban való részvételről, esetleg más hiányosságok pótlása az IH/MÁK által a TSZ kötéskor előírtak alapján. Elkészülő dokumentumok	2017.07.31
• Megvalósíthatósági tanulmány (MT), benne horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum • Megyei foglalkoztatási stratégia elkészítése, azaz a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program elkészítése, benne horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum, • Előzetes költségvetési tervezet • Aláírt paktum alapító együttműködési megállapodás, szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről • Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja	
4. Képzések megkezdése	2017.08.31
5. Foglalkoztatás megkezdése	2017.09.30
6. Első közbenső indikátor monitoring.	2017.10.31
7. Második közbenső indikátor monitoring.	2018.04.30
8. Harmadik közbenső indikátor monitoring - teljesítési keret indikátora.	2018.10.31
9. Negyedik közbenső indikátor monitoring.	2019.04.30
10. Ötödik közbenső indikátor monitoring.	2019.10.31
11. Hatodik közbenső indikátor monitoring.	2020.04.30
12. Hetedik közbenső indikátor monitoring	2020.10.31
13. Nyolcadik közbenső indikátor monitoring	2021.04.30
14. Paktum minősítési eljárás befejezése.	2021.08.31

Az első négy mérföldkő határidejét későbbre helyeztük a pályázatban tervezetthez képest, mivel a projekt az eredetileg tervezetthez képest két hónappal később kezdődött meg.

Projekt-előkészítés ütemterve

Tevékenységek	2016					2017							
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	
Támogatási szerződés megkötése													
Előkészítés													
Paktumszervezet felállítása													
Egyeztető fórum													
Együttműködési megállapodás előkészítése, elfogadása													
Ügyrend elkészítése, elfogadása													
Külső szolgáltatások beszerzése													

Tevékenységek	2016				2017							
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8
Közbeszerzési szolgáltatást nyújtó szakértő kiválasztása												
Feladat-meghatározások elkészítése												
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása												
Egyszerű beszerzési eljárások lefolytatása												

A beszerzések ütemezését az előkészítési feladatok tartalmazzák.

Projekt megvalósítás ütemterve

Tevékenységek	2016		2017			2018				2019				2020				2021			
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum és paktumiroda működése																					
Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése																					
Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása																					
Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése																					
Foglalkoztatók számára foglalkoztatás-bővítéseket elősegítő tanácsadás nyújtása																					
Szociális gazdaság segítése - foglalkoztatási célú projekt javaslatok előkészítése																					
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek																					
Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek																					
B.-A.-Z. megyei humánerőforrás és kompetencia térkép																					
Befektetés-ösztönzési kézikönyv készítése																					
Kommunikációs, marketing tevékenység (részletesebben külön fejezetben kerül bemutatásra)																					
Nyilvánosság feladatok																					
Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek																					

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

Az MVT útmutató szerint a kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, ennek kapcsán a kommunikációs eszközök segítségével a kedvezményezett minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem.

A projekten belül kommunikációs tevékenység két szempontból valósul meg:

- Kötelező nyilvánosság tevékenység, melynek az elsődleges célja, hogy a projektről (célok, fő tevékenységek) nyújtson tájékoztatást a széles közönség számára és információt adjon a megvalósult főbb eredményekről, mint a megyei foglalkoztatási együttműködés létrejötte, megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása, a munkaerő-piaci támogatások felhasználása. . A kötelező nyilvánosság tevékenységek a Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” előírásainak figyelembevételével valósulnak meg a projekt során.
- A szakmai tevékenységek megvalósulását szolgáló kommunikációs tevékenység, mely nem a projekt teljes céljának, hanem egy-egy résztevékenység eredményességének a kommunikációját biztosítja.

Az utóbbi kommunikációs tevékenységeket bemutatja a tanulmány a projekt-tevékenységek körében - célok, eszközök, illetve ütemezés szerint.

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

Az alábbi kötelező nyilvánosság elemek valósulnak meg:

- Kommunikációs terv készítése
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig
- Lakossági fórum, közmeghallgatás
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- Média megjelenés
- Sajtónyilvános események szervezése
- Sajtóközlemények kiküldése
- Sajtómegjelenések összegyűjtése
- Nyomtatott tájékoztatók (2-4 oldalas szórólap, több oldalas tájékoztató füzet)
- A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A támogatási kérelem ismertségét elsődlegesen az alábbi célcsoportok felé célszerű kommunikálni, az alábbi tartalommal:

Célcsoport	Tartalom, üzenet	Várható reakció
Megye lakossága	Foglalkoztatási támogatások nyújtására program indul a megye foglalkoztatásban érdekelt szereplőinek együttműködésével	érdeklődés, támogató hozzáállás, helyben maradás (népességmegtartó)
Álláskereső	Munkaerő-piaci támogatási lehetőség segíti az álláskereső elhelyezkedését (munkaerő-piaci tanácsadás, képzés, munkatapasztalat-szerzés és bértámogatás)	kíváncsiság, támogatás, aktív részvétel
Inaktív	Munkaerő-piaci támogatási lehetőség segíti a munkába való belépését	érdeklődés, tájékozódás
Foglalkoztatók (vállalkozások és közsféra szektor foglalkoztatói)	Munkaerő-piaci támogatás segíti új munkaerő felvételét (foglalkoztathatóságuk javítását, igény szerinti képzettség megszerzését, munkatapasztalat-szerzési támogatás, bértámogatást)	nyitottság, együttműködés, információcsere, szakmai vita, erősebb érdekérvényesítés

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

Célcsoportokhoz kapcsolódó kommunikációs eszközök beazonosítása

Az álláskereső és az inaktív között az a különbség, hogy az álláskereső mindegyike regisztrál valamilyen adatbázisba, akár álláskeresőként, akár közfoglalkoztatottként, míg az inaktív nem regisztrálnak semmilyen adatbázisba. Az előzőek megszólítása könnyebben lehetséges a Kormányhivatal, illetve a foglalkoztató önkormányzatok által, így az utóbbiakat elsődlegesen a nyilvánosan elérhető kommunikációs felületeken kell megszólítani.

	Megye lakossága	Álláskereső	Inaktív	Foglalkoztatók
--	-----------------	-------------	---------	----------------

	Megye lakossága	Állás-keresők	Inaktívák	Foglalkoztatók
Kommunikációs terv készítése				
Lakossági fórum, közmeghallgatás				
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal				
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése				
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig				
Média megjelenés				
Lakossági fórum, közmeghallgatás				
Sajtónyilvános események szervezése – megye lakosságát elérő nyomtatott sajtó és elektronikus hírportál számára				
Sajtóközlemények kiküldése				
Sajtómegjelenések összegyűjtése				
Nyomtatott tájékoztatók (2-4 oldalas szórólap, több oldalas tájékoztató füzet)				
A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése				

A nyilvánosság elemek a pályázati felhívás tájékoztatójában meghatározott egységköltség mértékéig számolhatók el a projekt költségvetésében.

A fentiekén túl még az alábbi kommunikációs eszközöket alkalmazza a projekt az álláskeresők, az inaktívák, illetve a foglalkoztatók irányában, hogy tájékoztassuk őket a foglalkoztatási támogatások elérhetőségének lehetőségéről. Ezek a kommunikációs eszközök a nyilvánosság tevékenységtől eltérően külön költségvetési soron és tevékenységben kerültek megtervezésre.

	Állás-keresők	Inaktívák	Foglalkoztatók
Elektronikus információs felület (honlap) működtetése			
Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporelló)			
Elektronikus hírlevél álláskeresőknek			
Elektronikus hírlevél foglalkoztatóknak			
PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről			
Hirdetés feladása foglalkoztatási támogatási lehetőségekről			
Civil szervezetek tájékoztatása			
Fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása			
Marketing célú eseményeken való részvétel			

(állásbörzések, gazdasági kiállításon, vásáron való részvétel, települési rendezvényeken való kitelepülés)	
Foglalkoztatók tájékoztatása hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról (sajtotájékoztató, sajtóbeszélgetések)	

5.4. Kommunikációs ütemterv

Kommunikációs ütemterv az MVT útmutató alapján

Nyilvánosság feladatok

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2016. IV. negyedév	sajtóközlemény	Tájékoztatás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	rendezvény, sajtóinformáció	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda
2017. II. negyedév	Kommunikációs terv készítése	Kommunikációs feladatok megtervezése	Projekt-megvalósító szervezetek	Kommunikációs terv	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Honlapon a projekthez kapcsolódó tájékoztatás	Folyamatos információ-nyújtás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Honlap fejlesztés és információkkal való feltöltése	Paktumiroda Kormányhivatal
2017. III. negyedév	Lakossági fórum, közmeghallgatás	Tájékoztatás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	fórum tartása	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda Kormányhivatal
Projekt befejezésekor	TÉRKEPTÉR feltöltése	Központi honlapon információ-nyújtás a projektről	Ország lakossága	Térképtér felöltése	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala
Folyamatosan a projekt megvalósítás	Fotódokumentáció készítése		Megye lakossága	Fénykép dokumentáció készítése	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala,

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
időszakában					Paktumiroda, Kormányhivatal
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Média megjelenés	Tájékoztatás a projekt céljairól, elérhető támogatásokról, illetve eredményekről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Hirdetések	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda, Kormányhivatal
Projekt induláskor kiemelt projekt eseményekkor* Projekt záráskor	Sajtó tájékoztatása a projekt főbb eseményeiről, eredményeiről	Kiemelt projekt eseményre figyelem-felhívás	Megye lakossága	Sajtó nyilvános esemény szervezése Sajtóközlemény kiküldése	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Sajtómegjelenések összegyűjtése	Sajtómegjelenések nyomon követése	Projekt-megvalósító szervezetek	Sajtómegjelenések összegyűjtése	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda
Projekt induláskor (2017. II.né) és projekt zárásakor	Nyomtatott tájékoztatók (2-4 oldalas szórólap, több oldalas tájékoztató füzet	Tájékoztatás a projekt megvalósulásáról	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Tájékoztató kiadványok	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda
Projekt induláskor (2017. II.né) és projekt zárásakor	Tájékoztató / emlékeztető tábla elhelyezése	Tájékoztatás a projekt megvalósulásáról a projekt helyszíneken	Megye lakossága	Információs táblák kihelyezése	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Kormányhivatal

Egyéb kommunikációs feladatok

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatosan a projekt	Elektronikus információs felület	Folyamatos információ-nyújtás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív,	Honlap fejlesztés (közösségi média	Paktumiroda Kormányhivatal

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
megvalósítás időszakában	(honlap) működtetése		foglalkoztatók	felület kialakítása) és információkkal való feltöltése	
2017. III. negyedév. Terjesztése folyamatosan	Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporello)	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Tájékoztató kiadvány készítése	Paktumiroda, Kormányhivatal
2017. III. negyedév. Megjelentetése havonta 2019 közepéig	Elektronikus hírlevél álláskeresőknél	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső	Hírlevél készítése	Paktumiroda Kormányhivatal
2017. III. negyedév. Megjelentetése havonta 2019 közepéig	Elektronikus hírlevél foglalkoztatónak	Tájékoztatás foglalkoztatási támogatásról	foglalkoztatók	Hírlevél készítése	Paktumiroda Kormányhivatal
2017. III. negyedév. Megjelentetése negyedévente 2019 közepéig	PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről	Tájékoztatás támogatási lehetőségekről, foglalkoztatási projekt eredményeiről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	PR cikkek készítése és sajtófelületen való megjelenítése	Paktumiroda, Kormányhivatal
2017. III. negyedévtől igény szerint	Hirdetés feladása foglalkoztatási támogatási lehetőségekről	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Hirdetés készítése és sajtófelületen való megjelenítése	Paktumiroda, Kormányhivatal
2017. III. negyedévtől igény szerint	Civil szervezetek tájékoztatása	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről Tájékoztatás foglalkoztatási támogatásról	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Civil szervezeteknek tájékoztatás nyújtása, civil szervezetek által szervezett fórumokon való részvétel	Paktumiroda Kormányhivatal

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2017. III. negyedévtől igény szerint 2019. II.né-ig	Fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása	Tájékoztatás foglalkoztatási támogatásról	foglalkoztatók	Foglalkoztatóknak szervezett fórumokon való részvétel	Paktumiroda Kormányhivatal
2017. III. negyedévtől igény szerint 2019. II.né-ig	Marketing célú eseményeken való részvétel (állásbörzések, gazdasági kiállításon, vásáron való részvétel, települési rendezvényeken való kitelepülés)	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Települések által a helyi közösséget megszólító rendezvényeken való részvétel kitelepüléssel (pl. önálló standdal)	Paktumiroda Kormányhivatal
2017. III. negyedévtől igény szerint 2019. II.né-ig	Foglalkoztatók tájékoztatása hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról (sajtótájékoztató, sajtóbeszélgetések)	Tájékoztatás hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatási lehetőségeiről, módjairól	foglalkoztatók	Sajtótájékoztatók, beszélgetések szervezése	Paktumiroda Kormányhivatal

*Kiemelt projekt esemény lehet: Paktum együttműködési megállapodás aláírása, Megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása

A projekt megvalósítás során is lehetséges sajtónyilvános esemény szervezése egy –egy jelentősebb mérföldkőnél, mint pl.

- első bértámogatás odaítélése,
- 2018. évi eredmények (teljesítési mérföldkőhöz kapcsolódó) eredményekről való beszámoló,
- tervezett projekt indikátorok elérése.

A fentiekén felül a projektben más események (szakmai programokat – pl. csoportos tanácsadást) is megrendezésre kerülnek - a sajtó tájékoztatásával -, amelyek azonban a szakmai tevékenységek között kerülnek elszámolásra. (Részletesen a 2.3. Elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása című fejezetben: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) főbb tevékenységei)

Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó rendezvények

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Szükség szerint, de legalább évente min. 1 alkalommal	Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal szervezése (GFK) (3.1.2. A e) pont)	A foglalkoztatási együttműködés megvalósítását, illetve munkáját támogatja	Foglalkoztatási paktum tagjai, illetve tagok által ajánlott alkalmanként meghívott szervezetek	Kerekasztal szervezése, az elhangzottak kommunikálása sajtóinformáción, honlapon PR-cikken keresztül	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda, Kormányhivatal
Kéthavonta a projekt megvalósítás időszakában	Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása (3.1.2. A l, n és g, q). pont)	Folyamatos információ-nyújtás a projektről, működési tapasztalatok megosztása, ernyőszervezeti tevékenység ellátása	Megyében működő helyi és mjb paktumirodák	Partnerségi megbeszélés, képzés	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda, Kormányhivatal
évente 2 alkalommal	Tanácsadás vállalkozások számára humán politikájuk fejlesztése céljából (3.1.1. A l és 3.1.2. A m). pont)	Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása és megismertetése, illetve foglalkoztatás-bővítés ösztönzése, HR munkatársak közti együttműködés kialakítása, illetve számukra tanácsadás nyújtása.	Foglalkoztatók HR munkatársai	Tanácsadás, HR klub	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda Kormányhivatal
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Szociális gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos tanácsadás (3.1.1. A	A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezetek számára az üzleti működéssel kapcsolatos	Civil szervezetek, vállalkozások, helyi önkormányzatok	Tanácsadás	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
	h). pont)	információk átadása; érdekeltté és motiválttá tenni az érintetteket, hogy a szociális gazdaság aktív, helyi szereplőivé váljanak.			
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés hez kapcsolódó tevékenységek (1. kiegészítő tevékenység)	A helyi termékek fejlesztése identitást ad egy-egy térségnek, illetve előállításuk révén munkahelyet is teremt.	Helyi termékek előállításával foglalkozó vállalkozások, helyi mesterek	Elektronikus kataszter működtetése (adatgyűjtés, információs rendszer fejlesztése), kiadvány, jó gyakorlatok disszeminációja (műhelyfoglalkozás)	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda, Megyei Fejlesztési Ügynökség
2017-2019 között évente 1 alkalommal	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek (3. kiegészítő tevékenység)	A megyében új befektetésekhez információ nyújtása, ezáltal gazdaság élénkítése, új munkahelyek teremtése.	befektetők, vállalkozások	honlap, befektetés-ösztönzési kézikönyv, tapasztalatcsere	B.-A.-Z. Megyei Önkormányzat és Hivatala, Paktumiroda, érintett önkormányzatok, Kormányhivatal

Melléklet

1. sz. melléklet - Demográfia, a lakosság egészségi állapota, közegészségügyi helyzete

A megye - a 2016-os KSH-adatok szerint - az ország sűrűbben lakott térségei közé tartozik, noha a mutató értéke az elmúlt években - a megye kedvezőtlen társadalmi folyamatai miatt - folyamatosan csökkent (2009-ban 97 fő/km², 2016-ban 91 fő/km², míg az országos átlag 2 fő/km²-rel csökkent csupán, 2016-ban 106-ra).

A megyében 358 település van, mely az ország megyéit tekintve kimagaslóan sok. Ezek közül 29 város van. A megye aprófalvas jellegét jól szemlélteti, hogy a községek átlagos lakosságszáma nem éri el a 850 főt. A 2016. január 1-i helységnévkönyv adatai¹¹ alapján 153 település lélekszáma nem éri el az 500-at, amelyek közül 102 község 300 fő alatti lakosságszámmal bír. 500-999 fő közötti lakossággal további 74 település bír.

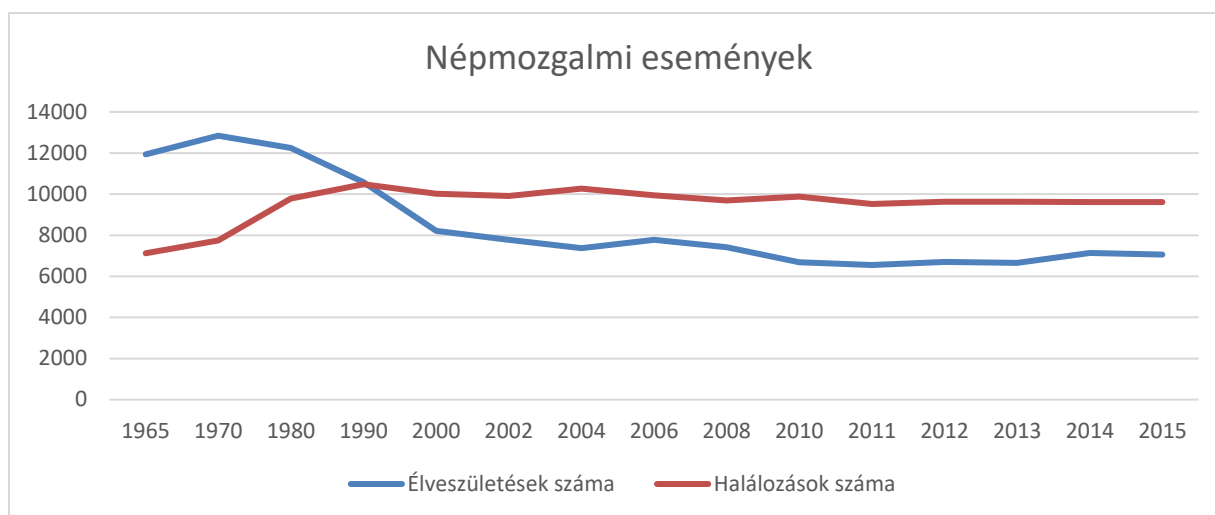
Borsod-Abaúj-Zemplén megye hazánk harmadik legnagyobb megyéje (Budapest és Pest megye után), lakónépessége 2016. január 1-jén 660 549 fő volt, ami a 2001-es adathoz képest 12,3%-os csökkenést jelent (eközben az ország népessége 3,62%-kal csökkent).

A megye előregedését jelzi, hogy az alsóbb korosztályok létszáma folyamatosan csökkent az elmúlt 15 évben. Míg 2001-ben a teljes megye lakosságának 18,9, addig 2016-ban 15,7%-át tették ki a 15 évnél fiatalabbak. Ezalatt a 15-64 éves korosztály aránya csak minimális mértékben nőtt, míg az ennél idősebbek aránya 3%ponttal nőtt (17,4%-ra). Ezek a folyamatok ugyan azt eredményezik, hogy a megyében magasabb a legfeljebb 14 évesek aránya, mint országosan, ám az országosnál nagyobb mértékben csökkent az elmúlt 15 évben. Ugyanez fordítva megfigyelhető az idősebb korosztályoknál is.

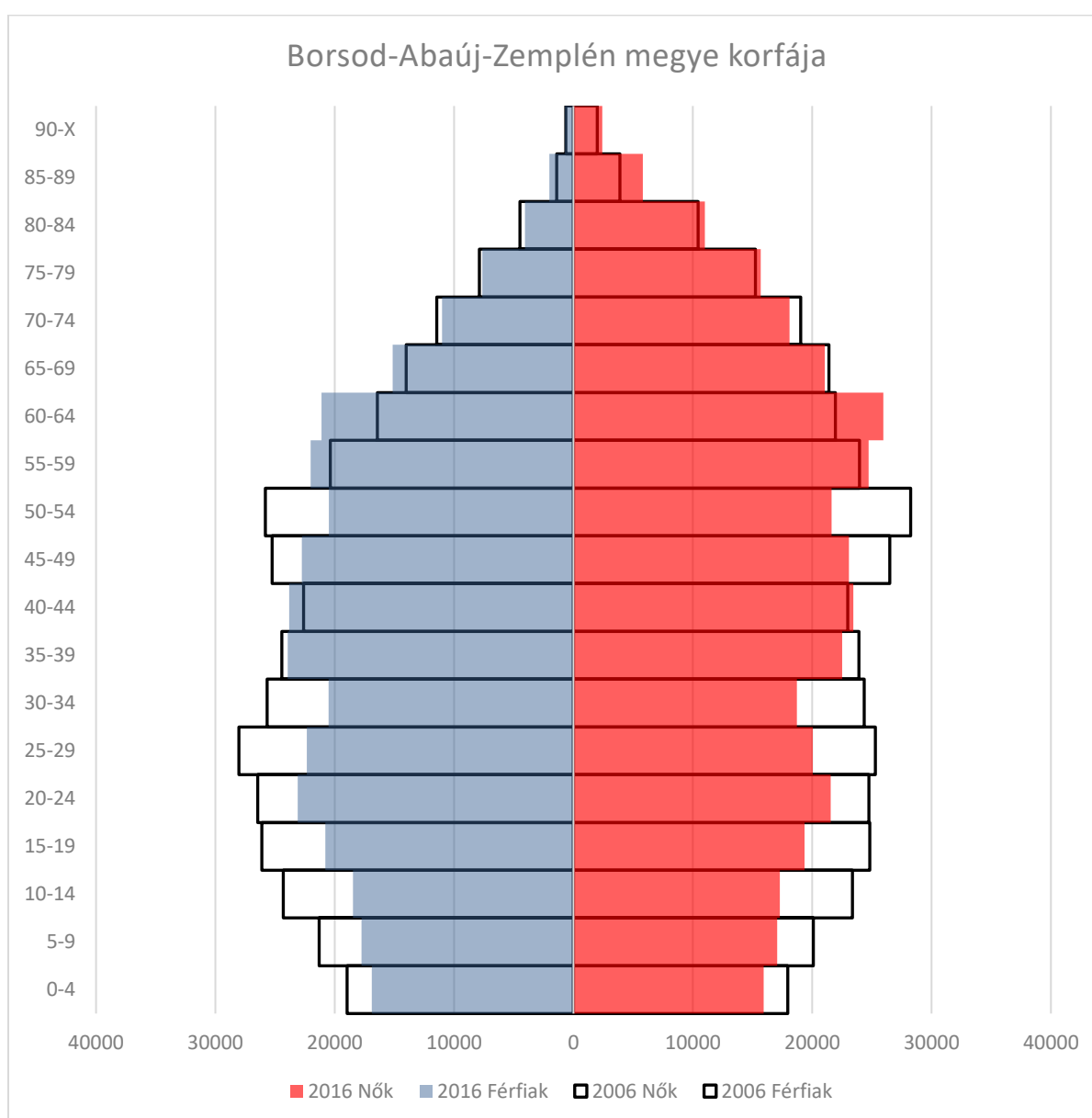
A megye népességét az 1980-as évekig folyamatos növekedés, ezt követően pedig fogyás jellemezte, amelynek oka a természetes fogyás-szaporodás, valamint vándorlási folyamatok negatív irányba fordulása. Az elmúlt években a természetes folyamatok eredményeképpen 2500-3000 fővel csökken a megye lakossága.

¹¹ Forrás:

http://www.ksh.hu/apps/shop.kiadvany?p_kiadvany_id=275993&p_temakor_kod=KSH&p_session_id=499166105155708&p_lang=HU;



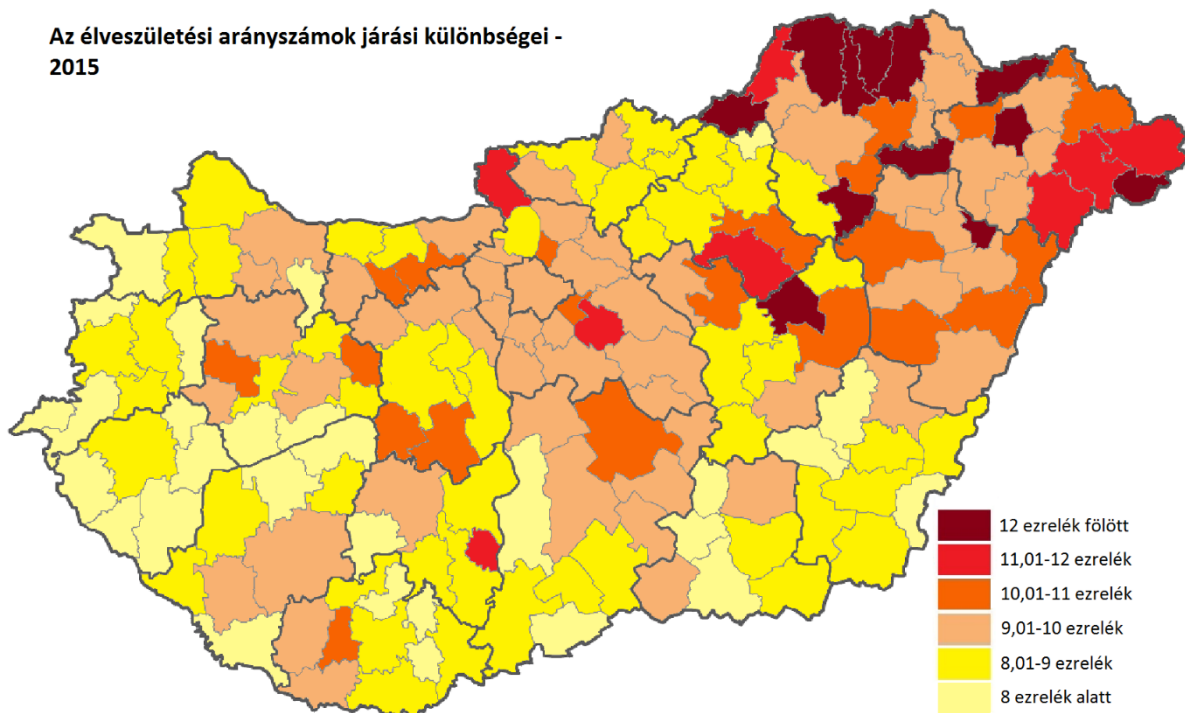
Forrás: KSH, Stadat táblák;



Forrás: KSH;Stadat táblák;

Az országon belül a megyében kedvező az élve születési arányszám, amely az alábbi térképen látható. A legtöbb 12 ezrelék feletti járás Borsod-Abaúj-Zemplén megyében van, ezek között az Encsi és a Cigándi járásban ezer lakosra több mint 14 születés jut, az Edelényi és a Szikszói járásban pedig több mint 13. A legalacsonyabb értékek (6-7 ezrelék között) zalai és vasi járásokra jellemzőek.

Az élveszületési arányszámok járási különbségei - 2015

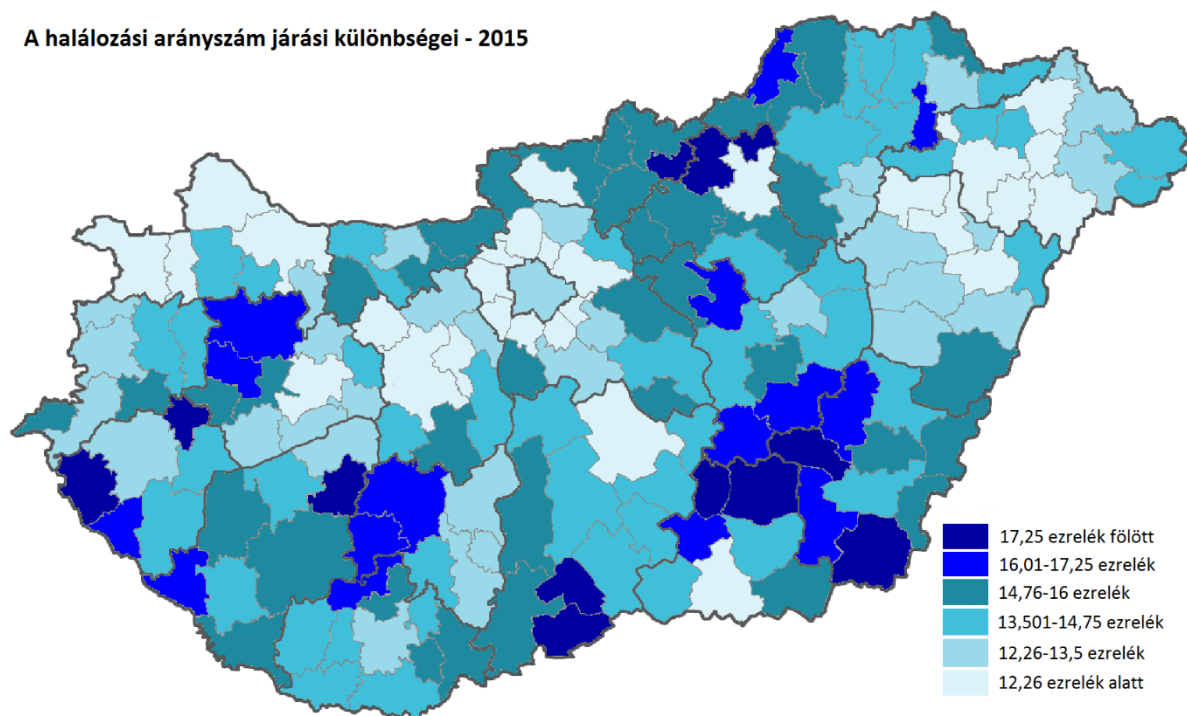


Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis; saját szerkesztés¹²

A halálozási arányszám nem mutat olyan térségi összefüggéseket, mint az élveszületési adatok, noha a szociális helyzettel egyértelmű összefüggésben áll – a jómódú térségekben alacsonyabb az értéke.

¹² Az élve születési és halálozási arányszám kiszámításához az élve születések/halálozások éves számát, illetve a lakónépesség számának év közepi adatát használtuk fel.

A halálozási arányszám járási különbségei - 2015



Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis; saját szerkesztés

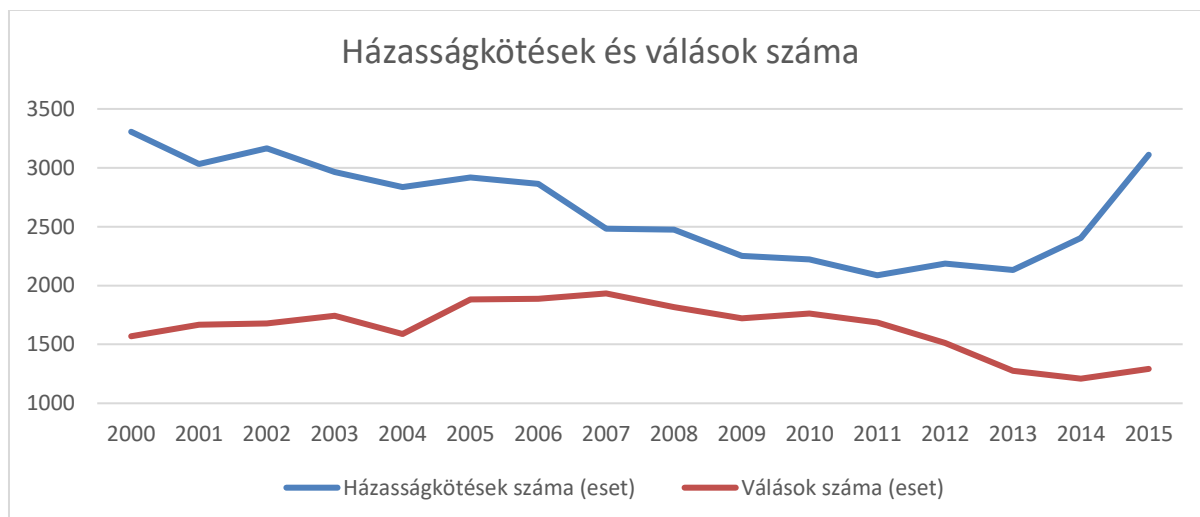
Borsod-Abaúj-Zemplén megyében nagy különbségek mutatkoznak a járásek között a fenti két adat tekintetében – vannak olyan járásek, ahol természetes szaporodás jellemző (Encsi járás), és van, ahol mintegy 0,7%-kal csökkent a lakónépesség (Mezőkövesdi járás).

Járásek	Élve- születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)	Természetes fogyás/ szaporodás mértéke	Lakónépesség száma az év közepén	Élve- születési arányszám	Halálozási arányszám
Encsi	323	305	18	21572,5	14,973	14,138
Cigándi	229	229	0	16002	14,311	14,311
Edelényi	458	511	-53	33469,5	13,684	15,268
Sziksói	232	239	-7	17063,5	13,596	14,007
Mezőcsáti	188	186	2	14281,5	13,164	13,024
Ózdi	696	816	-120	52988	13,135	15,400
Gönci	203	242	-39	16507	12,298	14,660
Putnoki	218	304	-86	18600,5	11,720	16,344
Tiszaújvárosi	329	402	-73	30870	10,658	13,022
Szerencsi	419	551	-132	39802	10,527	13,844
Tokaji	123	210	-87	12847,5	9,574	16,346
Sárospataki	227	305	-78	23884	9,504	12,770
Sátoraljaújhelyi	207	337	-130	21890,5	9,456	15,395
Miskolci	2245	3338	-1093	239260	9,383	13,951
Kazincbarcikai	598	985	-387	63738,5	9,382	15,454
Mezőkövesdi	359	652	-293	41294,5	8,694	15,789
Megye	7054	9612	-2558	664071,5	10,622	14,474

Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis

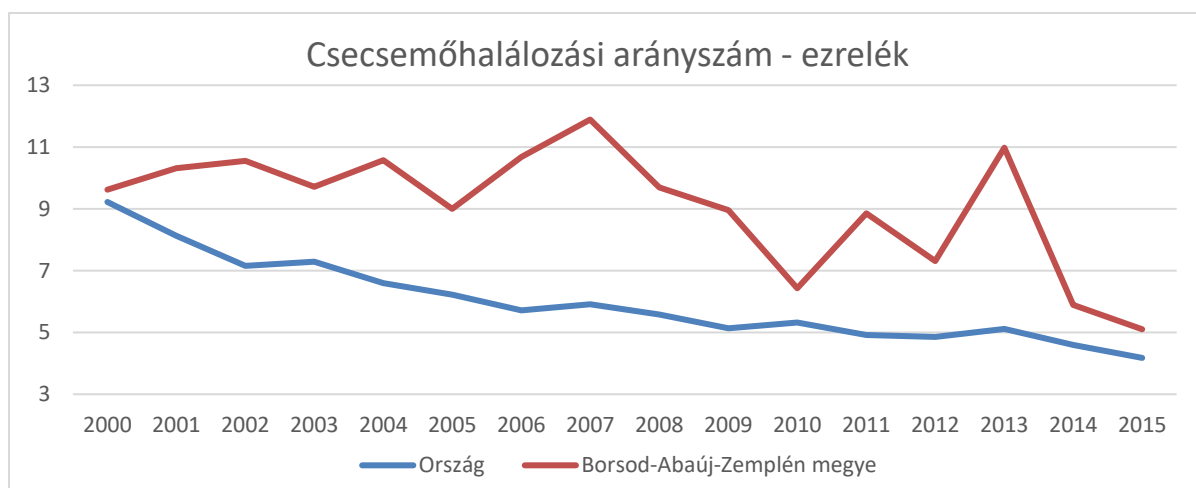
A megye lakosságszáma 2015-ben mintegy 2500 fővel csökkent a természetes folyamatok következtében.

A társadalmi folyamatok gyakran idézett mutatója a házasságkötések és válások száma is. Ezek a megyében pozitív összképet mutatnak az elmúlt két-három évben, mivel a válások száma csökkent, a házasságkötések száma pedig meredeken emelkedett.



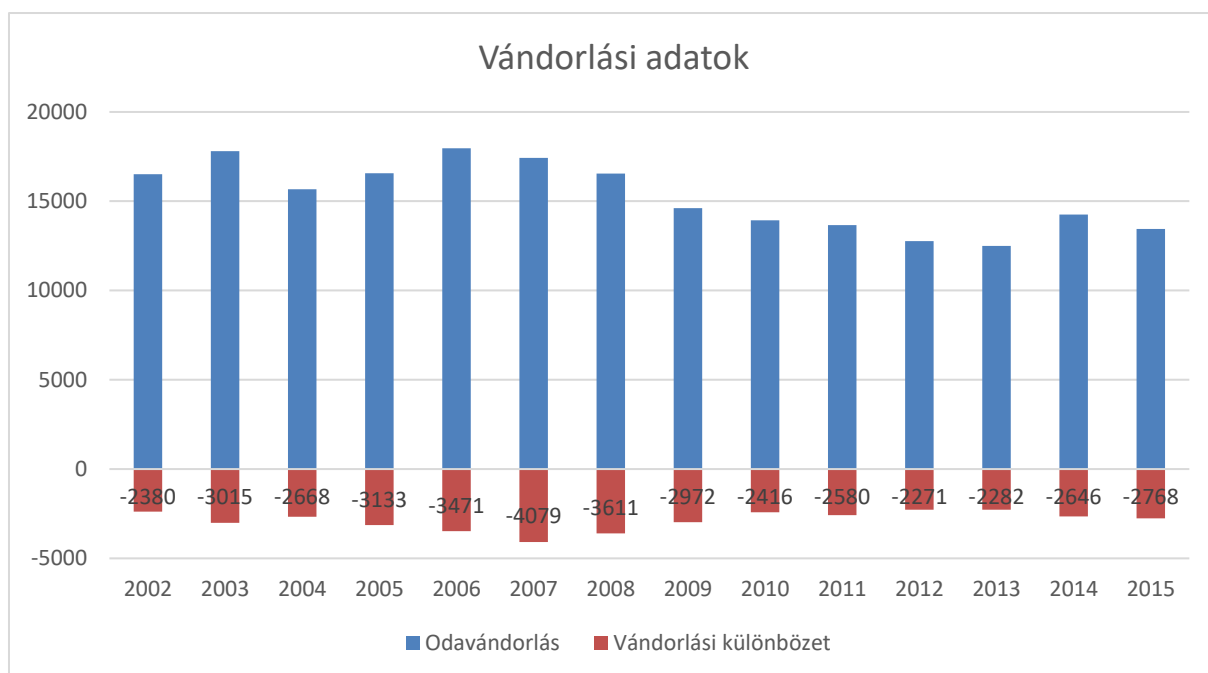
Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis;

A csecsemőhalálozási arányszám az országban felére csökkent az elmúlt 15 évben, eközben Borsod-Abaúj-Zemplén megyében csak az elmúlt két esztendőben történtek pozitív változások, egészen addig az országos adat kétszerese (mintegy 8-10 ezrelék) volt ez az adat.



Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis;

A természetes népmozgalmi folyamatok mellett igen nagy szerepe van a vándorlási tényezőknek is, gyakorlatilag ugyanannyi lakosságcsökkenést eredményeznek a vándorlási folyamatok, mint a természetes fogyás. Az állandó elvándorlások és odavándorlások száma az elmúlt 15 évben mindig 2000 fő feletti.



Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis;

A két népmozgalmi folyamat eredményeképpen nagyjából évi 5.000 fővel csökken a megye lakossága.

A megyén belül vannak különbségek a vándorlási különbségekben is. A 2013-2015 évek adatainak átlagát tekintve a leginkább a Gönci és a Putnoki járást sújtja ez a probléma, mivel évente a lakosság mintegy 0,7%-a vándorol el a térségből.

Járás	Belföldi állandó odavándorlási számok száma – 2013-2015	Belföldi állandó elvándorlási számok száma – 2013-2015	Vándorlási különbség	Lakónépesség 2015	Évi elvándorlás a lakosság arányához viszonyítva
Cigándi	397	490	-93	16002	-0,58%
Edelényi	694	889	-195	33469,5	-0,58%
Encsi	657	739	-82	21572,5	-0,38%
Gönci	390	507	-117	16507	-0,71%
Kazincbarcikai	1278	1522	-244	63738,5	-0,38%
Mezőcsáti	307	368	-61	14281,5	-0,42%
Mezőkövesdi	792	826	-34	41294,5	-0,08%
Miskolci	4150	4731	-581	239260	-0,24%
Ózdi	944	1239	-295	52988	-0,56%
Putnoki	383	515	-132	18600,5	-0,71%
Sárospataki	440	592	-152	23884	-0,64%

Sátoraljaújhelyi	331	455	-124	21890,5	-0,56%
Szerencsi	858	1015	-157	39802	-0,40%
Sziksói	437	558	-121	17063,5	-0,71%
Tiszaújvárosi	1006	1163	-157	30870	-0,51%
Tokaji	336	358	-22	12847,5	-0,17%

Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis;

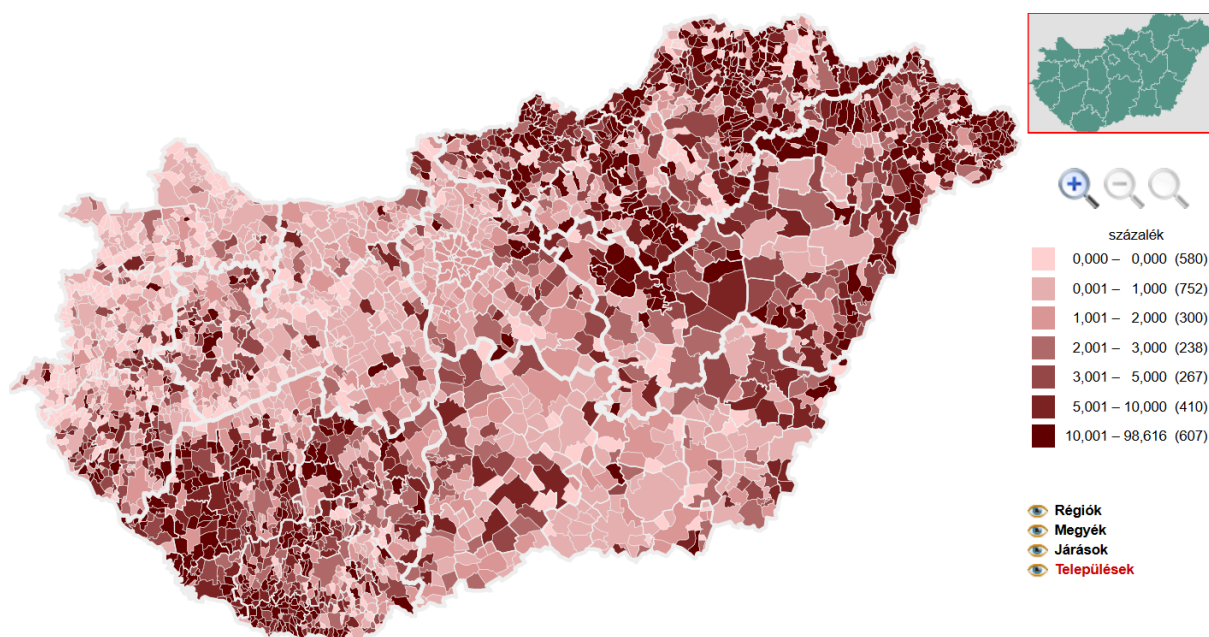
A demográfiai folyamatokat nagyban befolyásolja az, hogy milyen a kommunális ellátottság, milyenek a lakáskörülmények hazánk egy-egy térségében. Csak nagyon röviden bemutatjuk, hogy az országos átlaghoz viszonyítva 2015-ben milyen körülmények biztosítottak Borsod-Abaúj-Zemplén megye egyes térségeiben.

Járás	Lakó/lakás	Ivóvízre kapcsolt lakások aránya	Csatornára kapcsolt lakások aránya
Országos átlag	2,23	94,9%	78,8%
Borsod-Abaúj-Zemplén	2,33	89,6%	74,9%
Miskolci járás	2,26	95,6%	92,9%
Sátoraljaújhelyi járás	2,16	93,5%	82,8%
Mezőkövesdi járás	2,12	91,4%	68,9%
Kazincbarcikai járás	2,33	90,8%	79,8%
Szerencsi járás	2,49	90,2%	56,3%
Tiszaújvárosi járás	2,37	89,9%	69,4%
Tokaji járás	2,14	88,8%	74,9%
Cigándi járás	2,51	88,8%	44,6%
Sziksói járás	2,68	88,6%	68,6%
Sárospataki járás	2,29	87,6%	78,2%
Gönci járás	2,20	85,9%	40,4%
Mezőcsáti járás	2,45	85,5%	64,6%
Ózdi járás	2,38	77,5%	48,0%
Edelényi járás	2,65	76,2%	63,1%
Encsi járás	2,83	75,2%	54,0%
Putnoki járás	2,44	73,6%	47,6%

Ez alapján a kommunális ellátottságban a Putnoki, az Encsi, valamint az Ózdi és a Gönci járás van legrosszabb helyzetben. A megye egésze is elmarad az országos fejlettségi szinttől.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye országos viszonylatban (ezen belül az északi részén található Cserehát és a Hernád bal partján elhelyezkedő területek) a 2011-es népszámlálás adatai alapján a romák létszámát és lakosságon belüli arányát tekintve első helyet foglalja el (az adatok alapján az egész megyét tekintve arányuk 8,5%).

Roma (romani, beás) nemzetiségűek aránya



Forrás: KSH; Képkivágás a 2011-es népszámlálás interaktív grafikonjáról

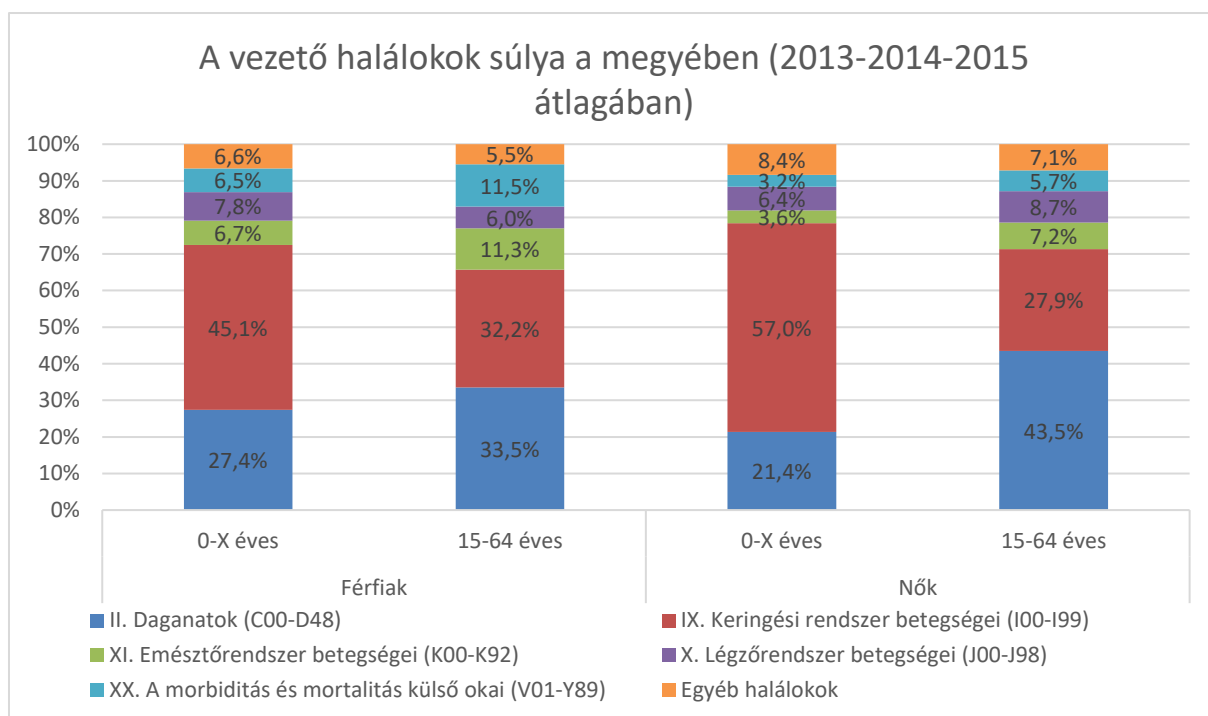
A megye közegészségügyi helyzet

A megye megtartó-képességének egyik fontos mérőszáma, hogy milyen kilátások vannak a lakók egészségügyi helyzetével kapcsolatban. A megyében a járásokban élő lakosság egészségi állapotában jelentős területi különbségek vannak. Az egyenlőtlenségek hátterében a társadalmi-gazdasági tényezők mellett a szociális és egészségügyi infrastruktúra helyzete is jelentős befolyással bír. Az egészségi állapot meghatározó tényezői között összetett kapcsolatrendszer húzódik; ezek meghatározó elemei nem betegség-specifikusak, azaz egyszerre több megbetegedés kialakulására is hatással vannak.

Az egészségdeterminánsok közül az irodalom kiemelt jelentőséget tulajdonít az egyéni életvitelnek, melyet eleve befolyásolnak az egyén szociális körülményei, a társadalmi egyenlőtlenségek, így főként az iskolázottság, a foglalkoztatottsági helyzet és a jövedelmi viszonyok.

A népesség egészségügyi helyzetét alapvetően meghatározza a megyében a munkanélküliek magas száma, a hátrányos helyzetű, leszakadó rétegek magas létszáma.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a halálozások felét a keringési rendszer betegségei okozzák, negyedét pedig a daganatos betegségek. A korábbiakhoz képest mindkét csoport aránya nőtt mindkét nem esetében.



Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis;

Az összes halálozáson belül kiemelt figyelmet kell fordítani a korai, idő előtt bekövetkezett (65 év alatt) halálesetekre. Mivel a 15 év alattiak elhalálása gyakorlatilag kizárólag külső okokra vezethető vissza, a szakmai elemzések általában a 15-64 év közötti korosztály halálait vizsgálják. Ebben a korcsoportban a keringési rendellenességek és a daganatos betegségek a férfiaknál hasonló arányban vannak jelen, ám a nőknél a daganatos betegségek jóval nagyobb szerepet játszanak.

A legújabb egészségfelmérés¹³ eredményei alapján az alábbi megállapításokat célszerű kiemelni, amelyek leírják a régió, és benne a megye egészségügyi állapotát:

- a születéskor várható élettartam jelentős nemi különbséget - és a folyamatos javulás ellenére -, számottevő lemaradást mutat az EU átlagához képest;
- a régióban a férfiak körében a daganatos megbetegedések okozta halálozás az EU-átlag kétszerese; a daganatos betegségek fokozottan érintik Borsod-Abaúj-Zemplén megye északi részét (ez jellemző a tüdő daganatos megbetegedéseire is);
- a férfiak keringési rendszerének betegségei nem olyan mértékben térnek el negatív irányba a megyében, mint a daganatok esetében, a megye nyugati részét sújtja inkább ez a fajta probléma; a nőknél hasonlóak a tendenciák;
- a magas vérnyomás és az agyérbetegségek leginkább a megye észak-keleti részét érintik kiemelkedő mértékben, ám az egész megyében rosszabb a helyzet a hazai átlagnál;
- a légzőrendszer betegségei a nőket jobban sújtják, mint a férfiakat, főként a megye észak-keleti területeit érintve;
- az emésztőrendszeri megbetegedések száma csökkent az elmúlt években, ám még mindig rosszabb a helyzet az EU átlagánál; ez a probléma főként a megye nyugati, észak-nyugati részét érinti;

¹³ Észak-magyarországi regionális egészségügyi jelentés 2015; forrás:

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/heves/hirek/elkeszult-az-eszak-magyarorszag-i-regionalis-nepegeszsegugyi-jelentes>;

- az alkohol okozta májbetegség szinte az egész megyét súlyosan érinti; a férfiak körében Nógrád és Heves megye határán láthatunk hazai átlagot meghaladó, szignifikáns halálozási többletet, amely a leírt megyék területének csak kis hányadát érinti. Ezzel szemben Borsod-Abaúj-Zemplén megye településeinek döntő többsége hazai átlagot statisztikailag megalapozott módon meghaladó halálozással volt jellemezhető; a nők esetében is Borsod-Abaúj-Zemplén megyében van a régióban egyedül halálozási többlet ezen ok miatt.

A megye közegészségügyi helyzete tehát hazai átlaghoz viszonyítva sem mondható jónak, az EU átlagos színvonalától pedig messze elmarad. Az országos átlaghoz viszonyított halálozási többlet hátterében egyértelműen szegénységtényezők állnak, elsősorban a roma népesség deprivált életkörülményei, továbbá az idősebb korosztályok a többségi társadalomhoz képest rövidebb átlagos élettartama tehetők felelőssé. Emiatt a népegészségügyi helyzet javításának legfontosabb feladata a gazdasági, szociális helyzet javítása, a leszakadó népcsoportok minél fokozottabb prevenció, szűrő és egyéb beavatkozásokba való bevonása. Ezek között olyan programokra gondolhatunk, mint a dohányzás és egyéb káros szenvedélybetegségek kialakulásának megelőzése, a tudatos szexuális szokások, a rendszeres testmozgásra való motiváció, illetve az egészséges táplálkozással kapcsolatos szokások kialakítása már iskolás korban.

Az egészséges életmód kialakításához természetesen elengedhetetlenek a megfelelő infrastrukturális feltételek is, amelyekkel kapcsolatos elemzésünket korábban már bemutattuk: e területen is van fejlesztési lehetőség a megye több térségében is (pl. ivóvízhálózatra, illetve csatornahálózatra való csatlakozás támogatása).

2. sz melléklet – A megye oktatási helyzete

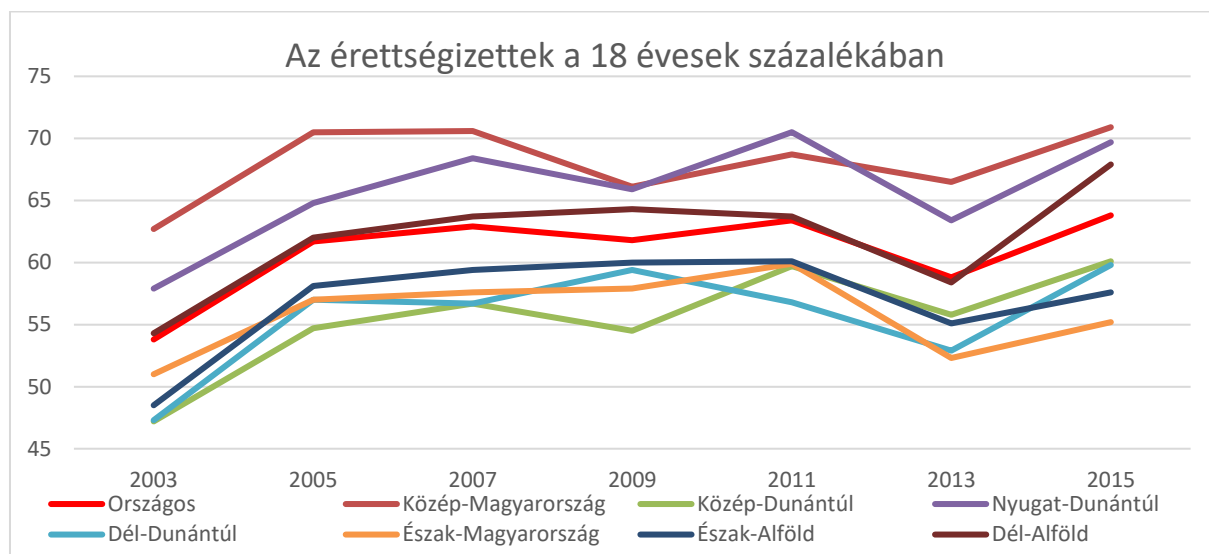
A társadalmi felzárkózás egyik alapköve a megfelelő szintű oktatás-nevelés, amely nemcsak a munkaerő-piac igényeinek kielégítését tartja egyetlen céljának, hanem a társadalmi normák átadására is alkalmas. A szakképzés helyzetét nehezíti, hogy a megye korábban erős ipari termelői jellege 1990 után megszűnt, több korábban fontos iparág teljesen eltűnt, és általában véve is csökkent a gazdaság teljesítménye.

Nem kétséges, hogy a társadalmi problémák kezelésének legfontosabb eszköze a megfelelő szintű oktatás, ezért jelent különösen nagy problémát, hogy a 2015-ös PISA-felmérés eredményei alapján a hazai oktatási rendszer konzerválja a szociális hátrányokat, nem csökkenti a szociális háttérből fakadó tanulói teljesítménykülönbségeket.

Ugyan hazánkban a nemzetközi átlagnak megfelelő a 6 évesek beiskolázása, ám már az általános iskolát sem végzi el minden beiskolázott, már ezen a szinten is jellemző a lemorzsolódás (nagyjából 10% az a létszám, amelyik nem a megfelelő évben fejezi be az általános iskolát). Így a lakosság körében 16,8%¹⁴ körül mozog azok aránya, akik csak alacsony végzettséggel rendelkeznek – ez az adat az elmúlt 15 évben folyamatosan csökkent, miközben az érettségizettek aránya nőtt. Ebből a szempontból Észak-Magyarország az elmúlt három évben a legrosszabb eredményt érte el, az országos átlagtól mintegy 8%-ponttal lemaradva.

¹⁴ Az adat forrás: Társadalmi haladás mutatószámrendszere, KSH; http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_2_4.html;

A diplomát szerzettek aránya a 22 évesek között országosan 33,7%, miközben Észak-Magyarországon 13,6% a második legrosszabb adattal (Közép-Dunántúlon 9,6%). A felsőfokú diplomát szerzők arányát jelentősen befolyásolja az, hogy a térségben van-e valamilyen felsőoktatási intézmény, így nyilvánvalóan Közép-Magyarországon a legmagasabb a diplomát szerzettek aránya (64,6%).



Forrás: KSH, Társadalmi haladás mutatószámrendszere;

Intézményrendszer

Az elmúlt években jelentős változásokon ment keresztül az oktatási rendszer, annak köznevelés és szakképzési ágazata egyaránt. A fenntartó-váltások száma megnőtt, noha az egyházi szerepvállalás erősödése nem feltétlenül az intézmények állami fenntartásba vételétől függött, már korábban is megfigyelhető tendencia volt. A megyében működő feladat-ellátási helyek számában jelentős változások voltak középfokon¹⁵, míg az általános iskolák és óvodák esetében ez kevésbé jellemző (az általános iskolák esetében mintegy 2.100 férőhellyel csökkent a KLIK fenntartásában működő intézmények kapacitása, az egyháziaké ezzel párhuzamosan 800-zal nőtt). Az alapítványi feladat-ellátási helyek száma 15-ről 4-re csökkent.

A gimnáziumok feladat-ellátási helyeinek száma 24-gyel csökkent, melynek nagy részét az alapítványi fenntartók térvesztése teszi ki (27-ből 2 feladat-ellátási hellyel, a férőhelyek hatodára csökkenésével). Az egyházi fenntartás erősödött (mintegy 3500 férőhely növekmény), míg a KLIK szerepe csökkent (5000 férőhely csökkenés).

A szakközépiskolák/szakgimnáziumok állami fenntartása az NGM-hez került, szakképzési centrumokba szerveződve, miközben a feladat-ellátási helyek száma 54-gyel nőtt a megyében, nagyrészt az állami helyek számának megháromszorozódásából következően (21 ezer férőhelyes növekedés). A korlátolt felelősségű társaságok korábbi jelentős szerepvállalása felére csökkent (26-ról 13 ezer férőhelyre).

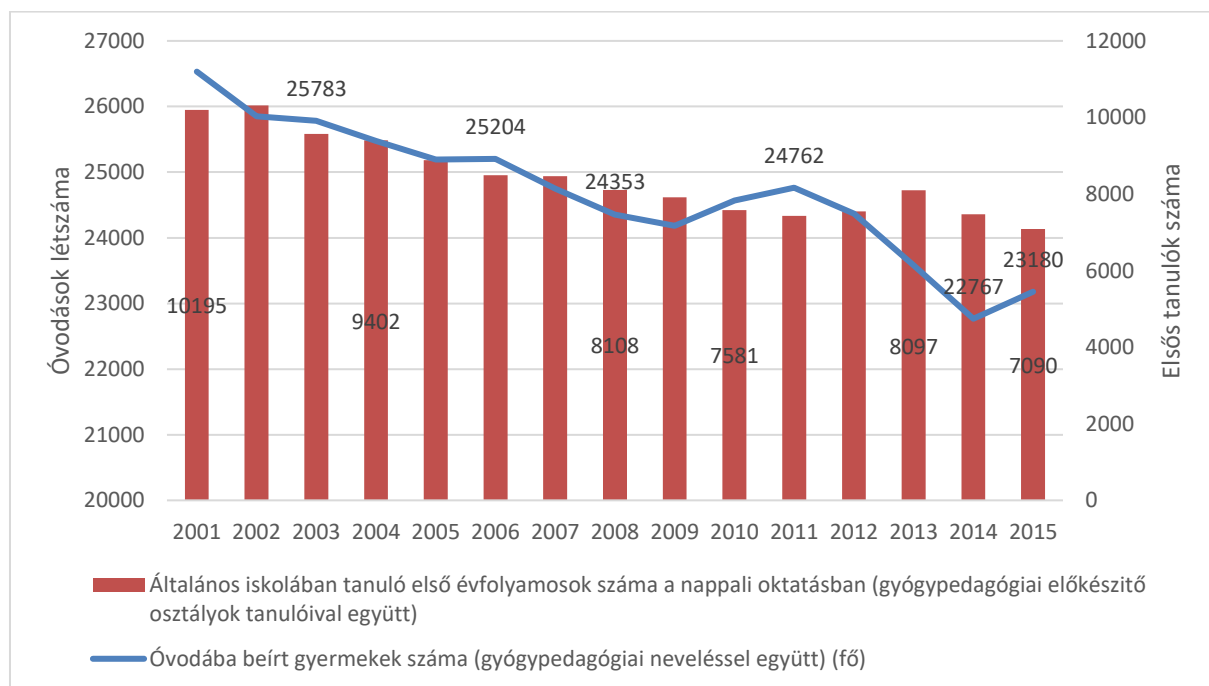
A szakiskola/szakközépiskolai feladatból szintén kiszorultak az alapítványok, valamint harmadára csökkent a kft-k férőhelyeinek száma. A megyében 2016. októberében 148 telephely működött a

¹⁵ Az összehasonlítás alapján a 2014. októberi és a 2016. októberi OH-statisztika adta a működő intézmények feladatellátási helyeiről; <https://dari.oktatas.hu/index.php?id=kozerdeku>;

korábbi 167-hez képest, a férőhelyek számában mintegy 2000 fős csökkenés tapasztalható. Az egyházi jogi személyek (illetve a vallási tevékenységet végző szervezetek) szerepe a férőhelyeket tekintve háromszorosára nőtt.

Létszámadatok

A közoktatásban tanulók száma a megyében folyamatosan csökken, a demográfiai folyamatoknak megfelelően. Az óvodai létszám elmúlt években megfigyelhető drasztikus csökkenése a következő néhány évben jelentős visszaesést fog eredményezni az általános iskolai beiskolázásban is. A 2015/2016. októberi adatok alapján 23.180 gyermeket írtak be szülei óvodai ellátásba.

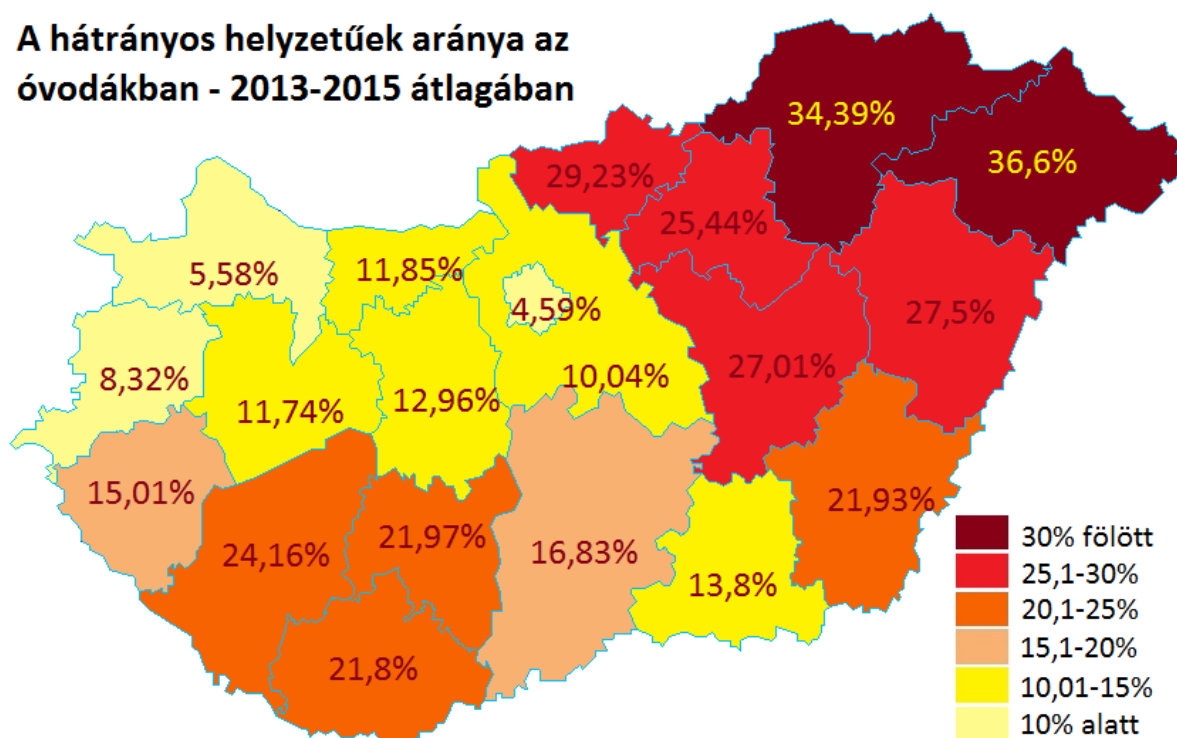


Forrás: KSH; Stadat táblák;

Az elsős általános iskolások száma a vizsgálható évek során 1000 fővel csökkent (ez a törvény által előírt átlagos osztálylétszámmal számolva 40-45 osztály eltűnését jelenti három tanév alatt).

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében második legmagasabb a hátrányos helyzetűek aránya már óvodában is: itt a nyugati arány ötszöröse jellemző.

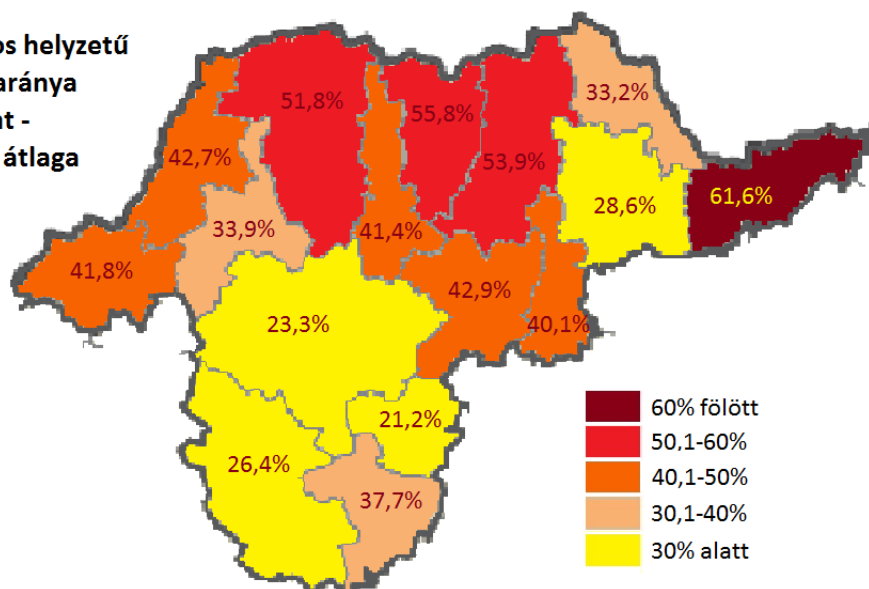
A hátrányos helyzetűek aránya az óvodákban - 2013-2015 átlagában



Forrás: KIR-STAT 2013-2015; saját szerkesztés;

A megyén belül is jelentős különbségek vannak, noha a legjobb helyzetben lévő Tiszaújvárosi járásban is mintegy 5%ponttal haladja meg a hátrányos helyzetűek aránya az országos átlagot. A problémával leginkább sújtott járás a Cigándi, illetve az Encsi.

A hátrányos helyzetű óvodások aránya járásonként - 2013-2015 átlaga



Forrás: KIR-STAT adatbázis, saját szerkesztés;

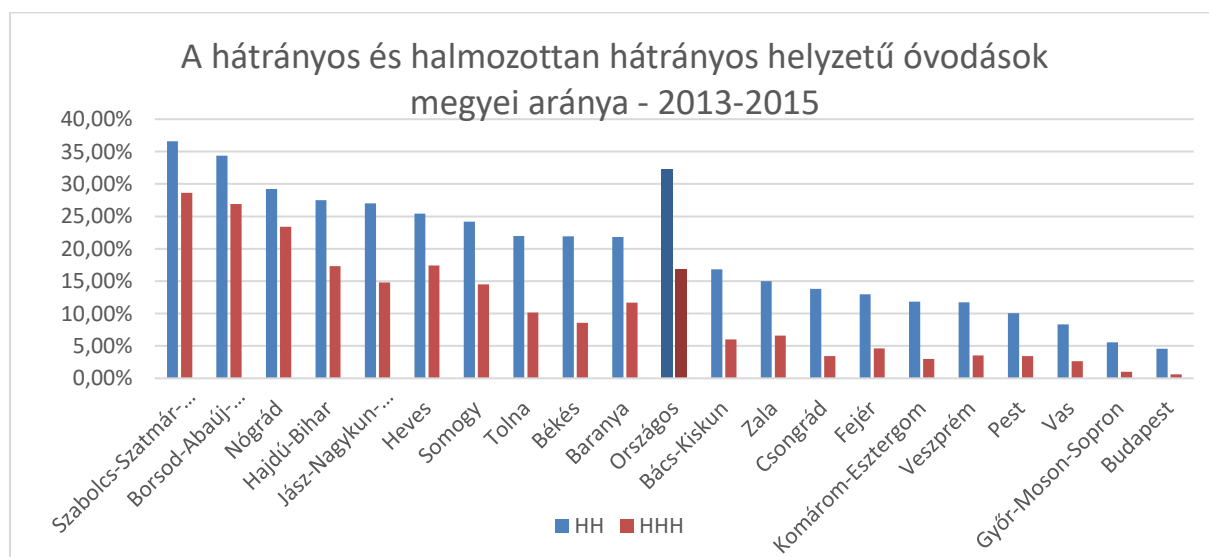
A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma is igen magasnak alakul a megyében, ahogy az alábbi ábra is mutatja, kiemelkedik a többi megye adatából. A hátrányos helyzetűek éves adatainak összehasonlítása nem mutat sokat, mivel 2014-ben megváltoztak a hátrányos helyzet

megállapításának szabályai, így az egész országban drasztikusan csökkent a statisztikákban a hátrányos helyzetűek száma – noha nyilván a szociális helyzetben nem állt be drasztikus javulás ezekben a térségekben. Az elmúlt három év átlaga még így is kiemelkedő Borsod-Abaúj-Zemplén megye néhány járásában, a szabályváltozások előtti 2013. októberi adatokban négy járás is 70% fölötti HH-aránnyal szerepelt (Cigándi, Encsi, Gönci, Edelényi).

A hátrányos helyzettel kapcsolatos szabályok megváltozása

Az elmúlt évek fontos változása a hátrányos helyzettel kapcsolatban, hogy a jegyző jogköréből 2013-ban kikerült a hátrányos helyzet megállapítása és átkerült a gyámhivatalhoz. A 2013 előtti szabályozásban a témát közvetlenül a közoktatási, később köznevelési törvény döntött, ezután viszont a gyermekvédelmi törvény adott paragrafusa vonatkozik a köznevelés rendszerére is. Emellett azonban a kategorizálás is változott. 2013 előtt az a gyermek számított hátrányos helyzetűnek, aki alacsony jövedelmű családban nőtt fel (ennek igazolása az volt, hogy a jegyző megállapította a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot), miközben a halmozottan hátrányos helyzethez az RGYK mellé a szülőknek nyilatkozniuk kellett arról, hogy egyikük legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik. 2013. szeptembertől nem elég a HH megállapításához az RGYK-ra való jogosultság, emellé bizonyítani kell még egy hátránynövelő tényezőt (alacsony iskolázottság a szülőknél, tartós munkanélküli szülők, elégtelen lakáskörülmények). A halmozottan hátrányos helyzet megállapításához a fenti hátránynövelő tényezők közül kettő bizonyítandó – ezzel könnyen beláthatóan szűkül a bekerülés lehetősége.

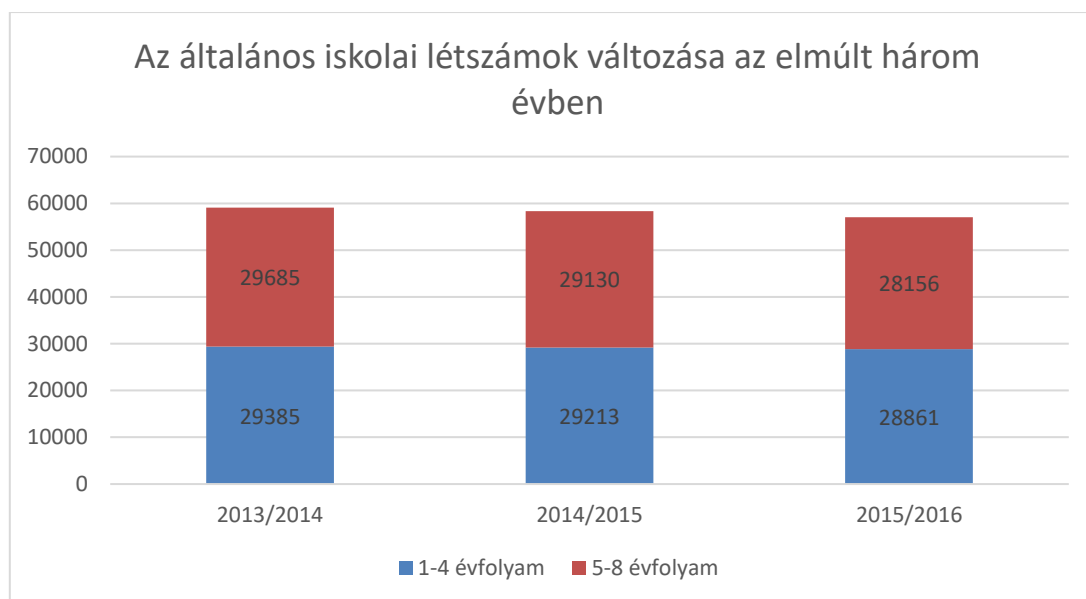
A fenti két változás eredményeképpen jóval nehezebbé vált a hátrányos helyzet megállapítása, így a statisztikákban hatalmas létszámcsökkenés következett be 2014-ben.



Forrás: KIR-STAT adatbázis, saját szerkesztés;

Az általános iskolai oktatásban tanulók száma folyamatosan csökkent az elmúlt években, ahogy korábban már bemutattuk, az első évfolyamon is nagymértékű visszaesés volt megfigyelhető. Amennyiben több évfolyamot vizsgálunk, a csökkenés nem mutat drámai mértéket. Az általános

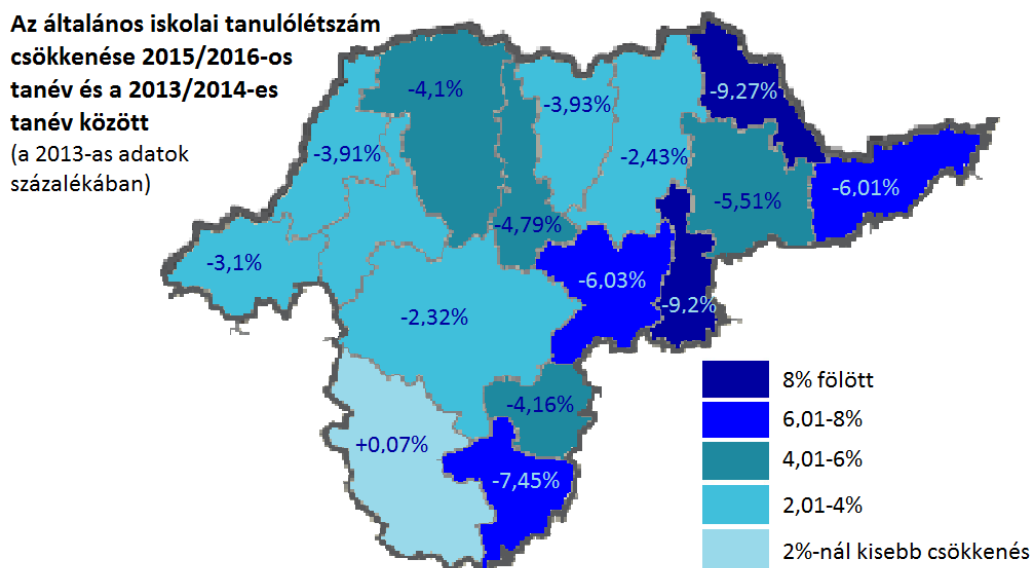
iskolák teljes megyei létszáma az elmúlt három évben összesen mintegy 2.000 fővel csökkent, ami a 2013/2014-es tanulólétszám 3,7%-a.¹⁶



Forrás: KIR-STAT adatbázis

Azt láthatjuk, hogy a csökkenés főként a felsősök létszámában való visszaesés következménye (a kilépő osztályok létszáma nagyobb, mint az ötödikbe belépők).

A járási különbségek nem jelentősek, csak a Mezőkövesdi járásban nőtt a tanulólétszám. Leginkább a keleti területeken csökkent a tanulólétszám, ám egyértelmű területi összefüggések nem észlelhetők.



Forrás: KIR-STAT adatbázis, saját szerkesztés;

¹⁶ Az évek között a beiskolázás, illetve a továbblépő osztályok létszáma közötti különbségek miatt kialakulhatnak különbségek.

A hátrányos helyzetűek aránya statisztikailag drámai mértékben csökkent az elmúlt három évben a korábban már hivatkozott szabályváltozások miatt. A hátrányos helyzetűek aránya hasonlóan alakul az óvodai ellátásnál bemutatotthoz az egyes járásokban az elmúlt három tanév átlagában 21-59% volt a hátrányos helyzetűek aránya.

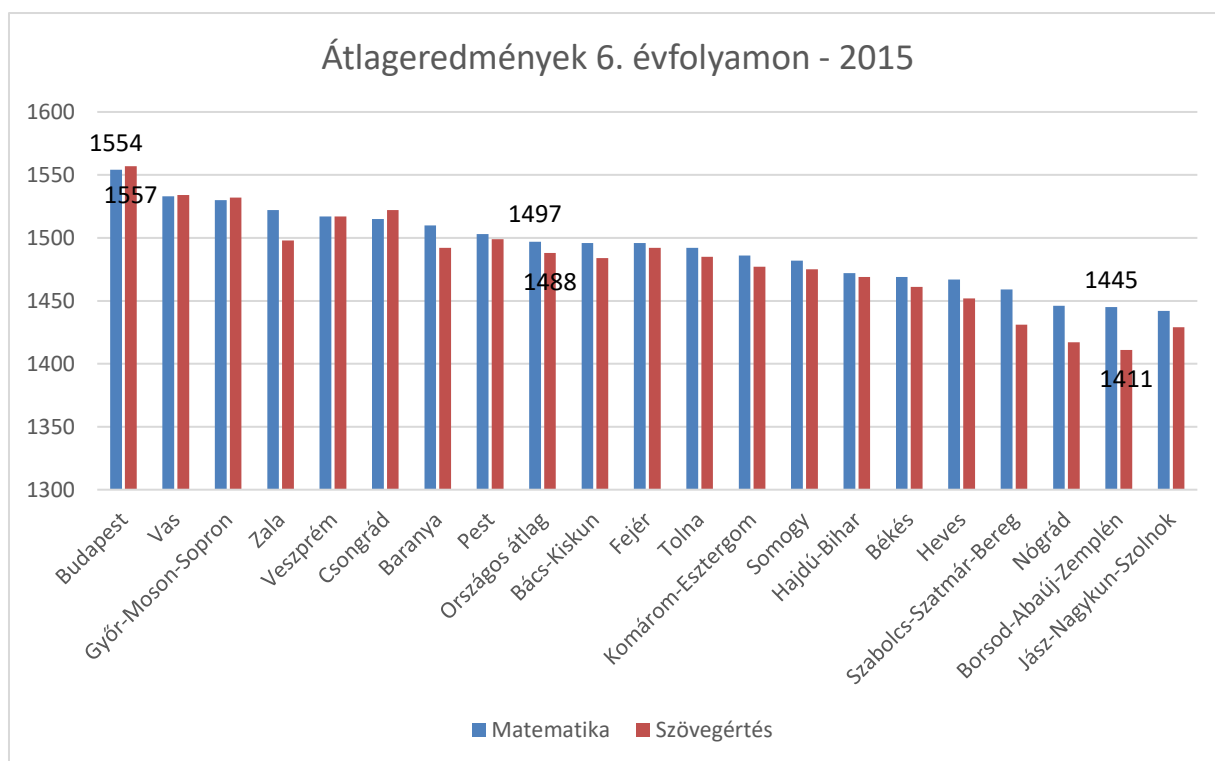
Az évfolyamismétlők aránya az általános iskolában - országos összehasonlításban - a megyében a legmagasabb (2015/2016-os tanévben 4,22%, Nógrád megyében 4,17%), a tendencia pedig az országos csökkenéssel szemben minimálisan emelkedő (országosan az adat a 2013/2014-es 2,03%-ról 2015/2016-ra 1,93%-ra csökkent). Így tehát Borsod-Abaúj-Zemplén megyében az évfolyamismétlők aránya duplája az országos átlagnak.

A napközisek aránya évente 2%-kal emelkedik a megyében, ám a 2015/2016-os tanévben is mintegy 7%ponttal elmaradt az országos átlagtól, noha a hátrányos helyzetű csoportok esetében gyakran ez az egyetlen lehetőség a szociálisan megfelelő környezet minél tovább tartó használatára, illetve gyakorta az étkezésre is.

Az általános iskolába bejárók aránya az országos átlagnál magasabb ugyan, de nem kirívóan. A legtöbb elfogadott elmélet szerint általános iskolás korban nagyon fontos, hogy a tanulóknak lehetőleg ne kelljen utazni az iskolába – pl. a bejáróknak jóval korábban kell elindulniuk reggelente, illetve később is érnek haza az iskolából. Így kevesebb idő marad a családban való szocializációra, illetve játékra (különösen az alsós korosztályban). A járási szintű különbségek nyilvánvalóan az egyes járások településszerkezetétől, illetve az iskolával való ellátottságtól egyaránt függenek, az azonban megállapítható, hogy pl. a Putnoki vagy az Encsi járásban minden harmadik gyermek bejáró, míg pl. az Ózdi vagy Kazincbarcikai járásban csak minden tizedik.

Kompetencia-mérési eredmények a megyében

A legutolsó Országos Kompetenciamérésen a megye tanulói – az átlagpontszámot tekintve - a legtöbb mért évfolyamon és területen a legrosszabb eredményt érték el (kivéve a matematika 6. évfolyamát, ahol Jász-Nagykun-Szolnok megye eredménye rosszabb). A megyei átlag minden mért évfolyamon és területen (matematika és szövegértés) 4-6% közötti mértékben marad el az országostól.



Forrás: Országos kompetenciamérés Országos jelentés 2015

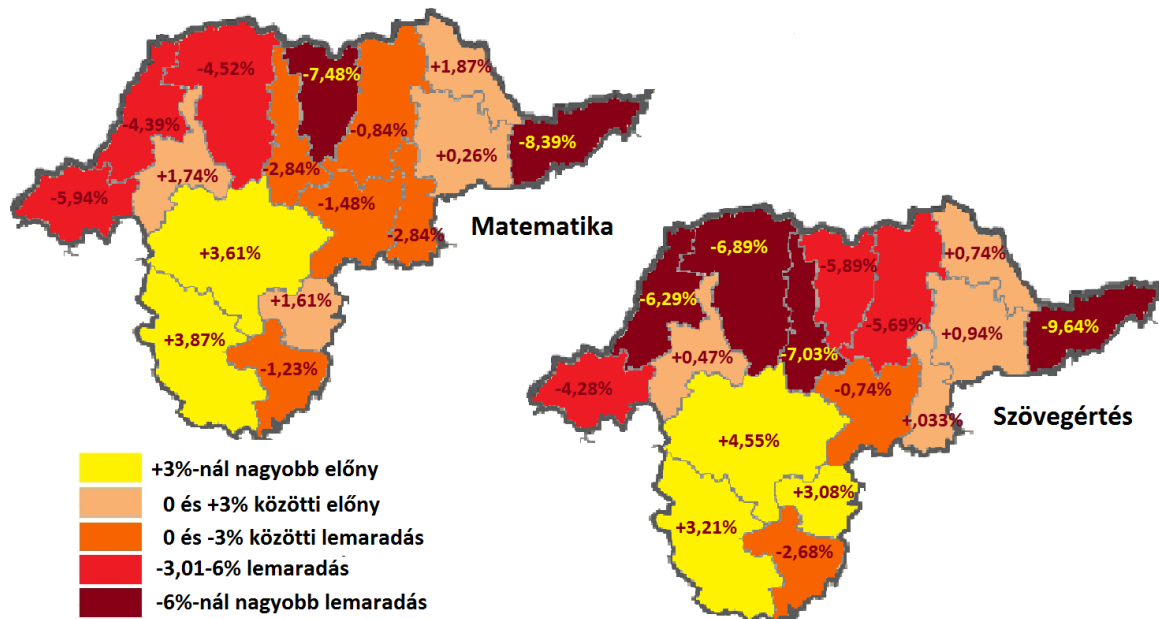
A kompetencia-mérési eredményeken tehát egyértelműen javítani szükséges. A rossz eredményt árnyalja, hogy az átlagpontszám nem veszi figyelembe a családi háttérből fakadó hátrányokat, noha a lemaradásnak nagy részét vélhetően magyarázza a hátrányos helyzetű tanulók magas aránya a megyében. A pedagógiai hozzáadott-érték növelése a szociálisan elmaradott térségekben az esélyteremtés legalapvetőbb feladata. (Vannak országok, ahol az elmaradott területeken dolgozó pedagógusok magasabb bért kapnak annak érdekében, hogy lehetőleg a legelkötelezettebb, legjobb teljesítményű pedagógusok dolgozzanak a hátrányos helyzetűek csoportjaival.)

A megyén belül is vannak területi különbségek, főként szövegértési kompetenciában vannak szignifikánsan rosszabb eredménnyel rendelkező területek, amelyek majdnem 10%-kal a megyei átlag alatti átlagpontszámot értek el.

Az alulteljesítők eredményeit vizsgálva látjuk, hogy ott még nagyobb az elmaradás az ország egyéb területeihez képest, tehát a megyei alulteljesítők jóval inkább el vannak maradva az országos alulteljesítőkhez képest, mint azt az átlagpontszám vizsgálatánál láthattuk (ez minden vizsgált évfolyamra jellemző). Ez azt jelenti, hogy a hátránykompenzációban jelentős előrelépésre van szükség a megyében.

A korábbi évek adatait tekintve elmondható (pl. a 2010-es adatokhoz viszonyítva), hogy matematikából a megye egyik évfolyamon sem volt utolsó (6. évfolyamon Nógrád és Jász-Nagykun-Szolnok megyéknél is magasabb volt a tanulók átlaga), tehát némi negatív elmozdulás tapasztalható az elmúlt 5 évben. Szövegértésben már a korábbi években is itt mérték a legalacsonyabb átlagpontszámot a tanulók.

A 8. évfolyamos eredmények járási adatai a megyei átlaghoz viszonyítva



Forrás: Országos kompetenciamérés Országos jelentés 2015; saját szerkesztés;

A megyei középfokú oktatás helyzete

Az elmúlt néhány évben jelentős változások mentek végbe a szakképzés országos rendszerében, mind fenntartásban, intézményrendszerben, mind tartalmi kérdésekben. Az alábbiakban összefoglalóan bemutatjuk, hogy mely jogszabályok változtak, amelyek alapvetően befolyásolták a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szakképzést is.

A szakképzés jogszabályi változásai

Szervezeti szabályozás

A szakképzés fő jogszabálya a 2011. évi CLXXXVII. törvény, amely hatálya az iskolai rendszerű szakmai képzésre (szakképzésre), valamint az iskolarendszeren kívüli szakmai képzések esetén - a felnőttképzésről szóló törvény alapján folyó - az állam által elismert szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzésre terjed ki.

2015 februárjában a gazdasági változások, valamint az egyre nagyobb munkaerő-hiány miatt újabb koncepciót készített a kormány „A szakképzés a gazdaság szolgálatában” címmel. Ennek egyik megvalósítási intézkedése szerint Magyarországon az első és a második, az állam által elismert OKJ szakképesítés megszerzését az állam az iskolai rendszerű szakképzés keretein belül ingyenesen biztosítja a szakképző iskolai tanulók számára.

A 2010-2014 közötti ciklusban a kormány és a MKIK együttműködése elsősorban a képzésszerkezet és a szakképzés tartalomszabályozásának átalakítására, a vállalati gyakorlati, azaz a duális képzés kiterjesztésére összpontosított. Az MKIK szerepének további erősödését jelenti, hogy a duális képzés kiterjesztése révén a szakképzési törvény a kamarai garanciavállalás új elemével bővült. Ennek értelmében a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) feladata a tanuló gyakorlati képzését biztosítani. Vagyis rögzíti, hogy szakiskola csak akkor gondoskodhat a tanuló gyakorlati elhelyezéséről, ha a gazdasági kamara igazolást ad ki az iskola számára arról, hogy nem tudja a

megfelelő képzőhelyet biztosítani a tanuló számára. A duális szakképzésben jelentős szereppel bír tehát az MKIK, ami a gyakorlati képzést nyújtó piaci szereplők tevékenységének koordinálásáért, a szükséges információkkal történő ellátásukért és jogszerű működésükért felel.

További, jogszabályi felhatalmazás alapján létrehozott testületek:

- Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT): a szakképzés stratégiai kérdéseinek többoldalú érdekegyeztető fóruma;
- Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT), a nemzetgazdasági miniszter tanácsadó és döntéshozó testülete, amely részt vesz az OKJ fejlesztésében, illetve a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) képzési alaprész forrásainak elosztásában;
- Nemzeti Képesítési Bizottság: az OKJ fejlesztésében működik közre.

2015. szeptemberétől a szakképzés egy kézbe került, a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a szakképzésért és a felnőttképzésért felelős minisztérium vette át, mintegy 365 tagintézmény szakiskola és szakközépiskola egységes szakmai irányítását. Ily módon létrejött az egyszintű szakképzés-irányítás: jogszabályi, tartalmi, szervezési és működtetési szinten, amivel lehetővé vált, hogy a szakképzés minél inkább megfeleljen a gazdaság igényeinek. Ezzel egyidejűleg a szerkezet átalakul és új szakképzési centrumok jönnek létre, amelyek a korábbiaknál nagyobb önállósággal működhetnek és nagyobb eséllyel biztosítják a szükséges forrásokat a szakképzés feltételeinek megteremtéséhez.

Az iskolai rendszerű és iskolarendszeren kívüli szakképzés hatékonyságának javítása érdekében a fenntartó 44 Szakképzési Centrumot hozott létre, amelyek a különböző modelleket követő korábbi térségi integrált szakképző központokat (TISZK) váltották fel. A Centrumok szakmai és gazdálkodási önállóságot kaptak (önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szervek), a centrumokba integrált szakképző intézmények pedig részleges gazdálkodási önállósággal működhetnek. A centrumokhoz tartozó iskolák munkáját a főigazgató fogja össze, aki döntési jogkörrel rendelkezik, őt a szakmai főigazgató-helyettes segíti. A gazdasági, munkaügyi területet a gazdasági főigazgató-helyettes irányítja. A főigazgatót és a gazdasági főigazgató-helyettest a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter, míg a szakmai főigazgató-helyettest a szakképzési centrum főigazgatója nevezi ki. A szakképzési centrum tagintézmény-vezetőit a munkáltató az oktatásért felelős miniszter egyetértésével bízza meg.

A szakképző iskolákban 2016 szeptemberétől már az új struktúrával (szakközépiskola, szakgimnázium) kezdődött meg a tanév. Ehhez kapcsolódóan már 2015-ben megkezdődött az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) felülvizsgálata, majd 2016-ban sor került annak módosítására is. Szakértői javaslatokra az egyes ágazatokban meghatározásra kerültek azok a rész-szakképesítések és szakképesítések, melyeket a szakgimnáziumot a 2016/2017-es tanévben megkezdő tanulók a szakgimnáziumi érettségi keretében megszerezhetnek.

A szakképzésről szóló törvény 2016. augusztus 31-ig hatályos 21. § (2) bekezdése meghatározta, hogy a szakközépiskola a kilencedik-tizenkettedik évfolyamon felkészít az ágazatra előírt, kötelező szakmai érettségi vizsgatárgy vizsgájára. A szakképzésről szóló törvény 2.§ Értelmező rendelkezések között a szakmai érettségi végzettség értelmezése is tartalmazza, hogy az ágazati szakközépiskolákban az ötödik vizsgatárgy az ágazatnak megfelelő kötelező szakmai vizsgatárgy. Ezek alapján az ágazati

szakgimnáziumokban 2017. január 1-jétől a négy kötelező közismereti vizsgatárgy mellett ötödik vizsgatárgyként kötelező az adott ágazat szakmai vizsgatárgyából vizsgát tenni.

Tartalmi szabályozás

A szakképzési törvény több ponton módosult 2015-ben annak érdekében, hogy a képzés gyakorlati oldala tovább erősödjön, a munka világának elvárásával összhangban a gyakorlati képzésbe bevonhatók köre szélesedjen és az ennek biztosítását szolgáló minőségi elemeket a döntéshozó tovább erősítette.

A szakképzési törvény változása kimondja, hogy az állam által fenntartott szakképző iskolában, annak tagintézményében és a szakképzési centrum tagintézményében, gyakorlati oktatásvezetőt kell foglalkoztatni. Ez a döntés újfent megerősíti a szakképzés gyakorlati ágát, illetve elősegíti az oktatási, képzési intézmények és a gazdaság szereplőinek együttműködését, mivel a gyakorlati oktatásvezető feladata a gyakorlati képzést szervező vállalatokkal történő szorosabb kapcsolattartás.

Ezen felül módosultak a gyakorlati oktató mestervizsga kötelezettségei, amely bizonyos esetben megengedőbb a korábbi szigorú szabályokkal szemben. Például megfelelő szakirányú felsőfokú végzettség és gyakorlat, 60. életév, kiemelkedő színvonalú vendéglátó-ipari egységben folytatott tevékenység esetén az oktató mentesül a mestervizsga kötelezettség alól. Ezen felül pedig nagyobb türelmi időt biztosít a szabály a mesterképzés elkezdésére a gyakorlati oktatónak: 2016. szeptember 1-ig elegendő megkezdeni a mesterképzést, ha ezt 2015. augusztus 31-ig írásban vállalja a kamara felé.

A szakképzés gyakorlati oldalának erősítése érdekében további módosító intézkedések születtek:

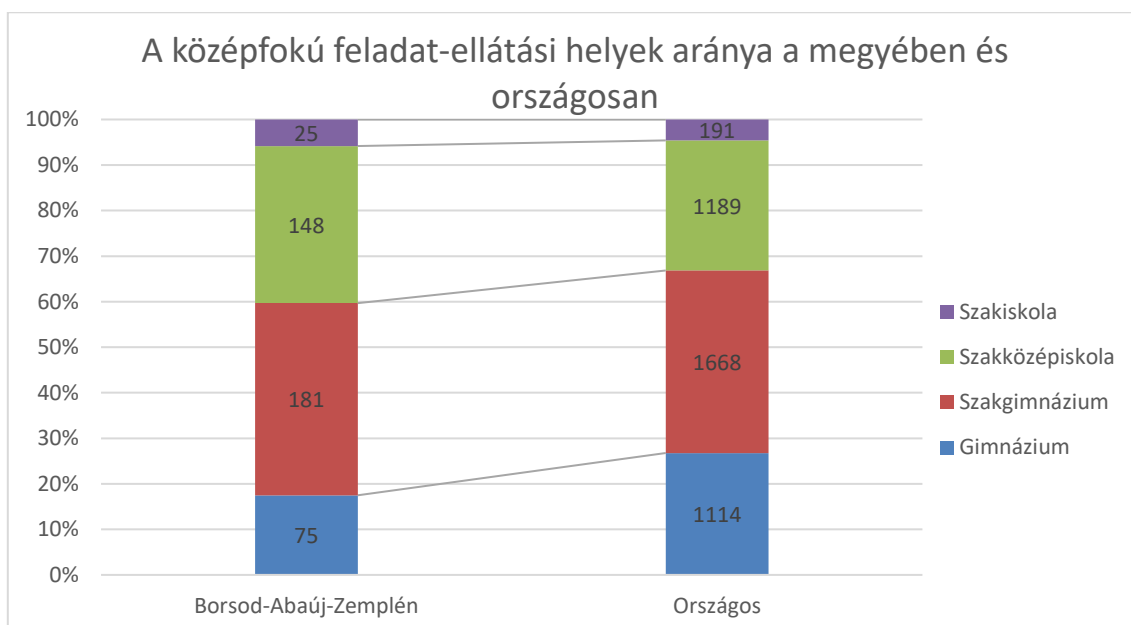
- A képzésbe bevonhatók körét szélesíti az a döntés, amely kimondja, hogy a második szakképesítés is ingyenessé vált az iskolai rendszerű szakképzésben, az felnőttoktatás keretében szerezhető meg.
- A gyakorlati képzést hivatott erősíteni az a paragrafus, mely rögzíti, hogy a felnőttoktatás keretében folyó szakképzésben is köthető tanulószerveződés. Ebben az esetben a szakmai alapképzésben a juttatás a nappali formában résztvevő tanulókéhoz képest differenciált, (esti: 60%, levelező: 20%).
- Szintén az oktatás gyakorlati oldalát támogatja az a döntés, melynek értelmében a szakközépiskolai ágazati képzésben együttműködési megállapodással részt vevő tanulók részére is kell tanulói pénzbeli juttatást fizetni a nyári összefüggő szakmai gyakorlatra, a nem szakképzési (9-12.) évfolyamokon is. Ezzel egy időben viszont bizonyos illetékfizetési kötelezettségek (nyilvántartásba-vételi eljárás) megszűntek.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szakképzés adatai

Az elmúlt években az országos folyamatoknak megfelelően átalakult a megyei középfokú oktatás is.

2016 decemberében összesen 429 feladat-ellátási helyen zajlik középfokú oktatás, legtöbb helyen egynél több feladattal. A feladat-ellátási helyek töredékének működik itt a székhelye; összesen 52 székhelyintézmény működik a megyében.

A megyében az intézményrendszer centralizáltabb, mint országosan jellemző: míg országosan egy székhelyintézményre 3,2 feladat-ellátási hely jut, addig a megyében ez a szám 4,66. A megye intézményrendszere némileg szakképzés-centrikusabb, mint az országosan jellemző.



Forrás: Oktatási Hivatal; www.oktatas.hu

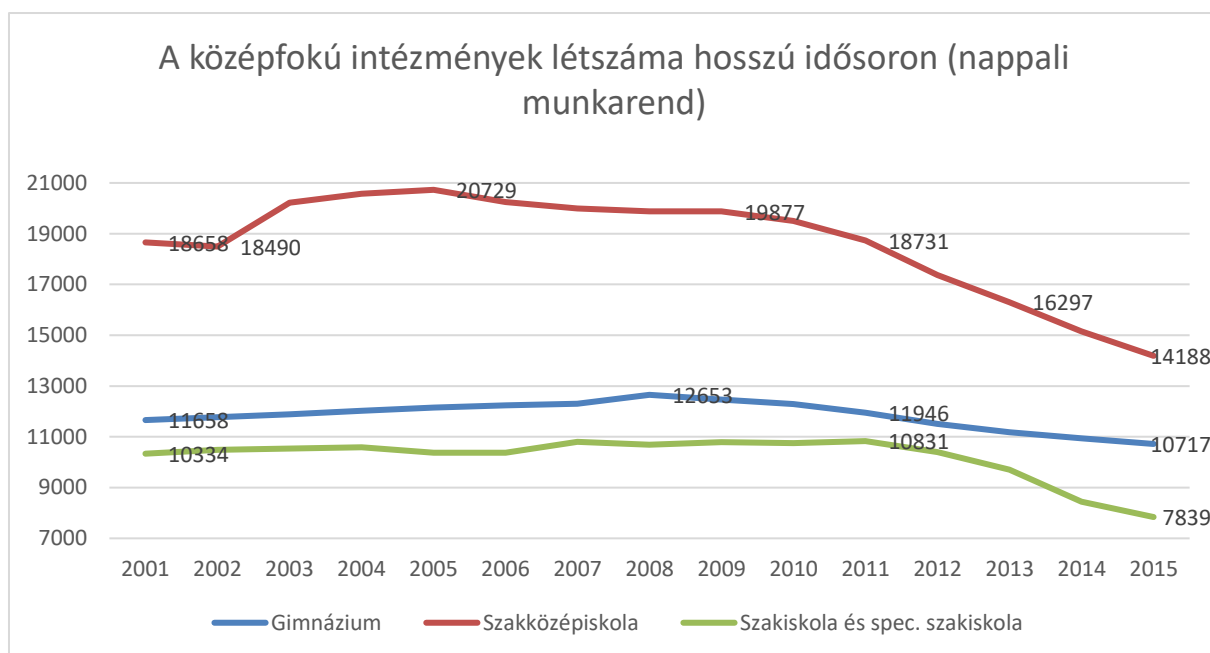
Az egyes feladatok közötti átfedéseket az alábbi táblázat mutatja be. Természetesen a szakközépiskola és szakgimnázium feladat mutatja a legnagyobb átfedést, ám más feladatok is nagy számban jelennek meg párhuzamosan egy-egy telephelyen.

Az egyszerre több feladatot ellátó feladat-ellátási helyek száma (2016. december);

	Gimnázium		Szakgimnázium		Szakközépiskola	
	feladat-ellátási hely	ebből székhely	feladat-ellátási hely	ebből székhely	feladat-ellátási hely	ebből székhely
Szakgimnázium	40	17				
Szakközépiskola	25	8	146	21		
Szakiskola	2	1	19	2	18	2

Forrás: Oktatási Hivatal; www.oktatas.hu;

Amennyiben hosszú idősort tekintünk át (a KSH adatai alapján), akkor azt látjuk, hogy a demográfiai hullámvölgy a szakképzésben jelenik meg leginkább. Míg a gimnáziumi létszámok az elmúlt négy évben (2011 és 2015 között) nagyjából 10%-kal, a szakközépiskolai létszámok 24-25%-kal, a szakiskolai létszámok pedig 27-28%-kal csökkentek. Ezek nagyjából megfelelnek az országos folyamatoknak, noha a megyében jelentősebb szerep jut a szakiskolai feladat-ellátásra (országos viszonylatban az imént vizsgált időszakban a tanulólétszám 37-38%-kal csökkent). Érdekes, hogy egyértelműen a 2011-es év jelentett törést a szakiskolai létszámok adataiban, addig minimális mértékben (a másik két iskolatípus létszámainak csökkenése mellett) emelkedett a szakiskolai tanulók létszáma.

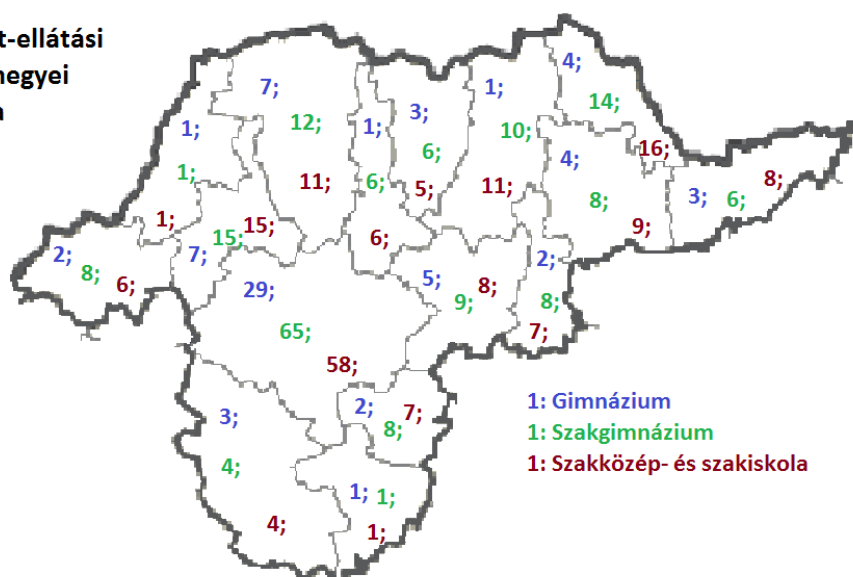


Forrás: KSH;

Össességében elmondható, hogy a középiskolák létszáma az elmúlt 5 évben közel 9 ezer fővel csökkent a megyében (a 2011-es létszám 21%-a), ami hatékonysági kérdéseket is felvethet a feladat-ellátásban.

Az általános iskolai létszámok alapján a következő 4 évben várhatóan folytatódik a középfokú létszámok csökkenése (minden belépő felsős osztályban alacsonyabb volt a létszám, mint az azt megelőző évben), ám 5 év után nagyjából eléri a minimumát, és várhatóan nem csökken tovább. Sok tényező befolyásolja azt, hogy ez a csökkenés az egyes iskolatípusok között hogyan oszlik meg; a gimnáziumok várhatóan továbbra is megtartják vonzerejüket a szakképzéssel szemben, ahogy eddig is történt.

**A feladat-ellátási
helyek megyei
eloszlása**

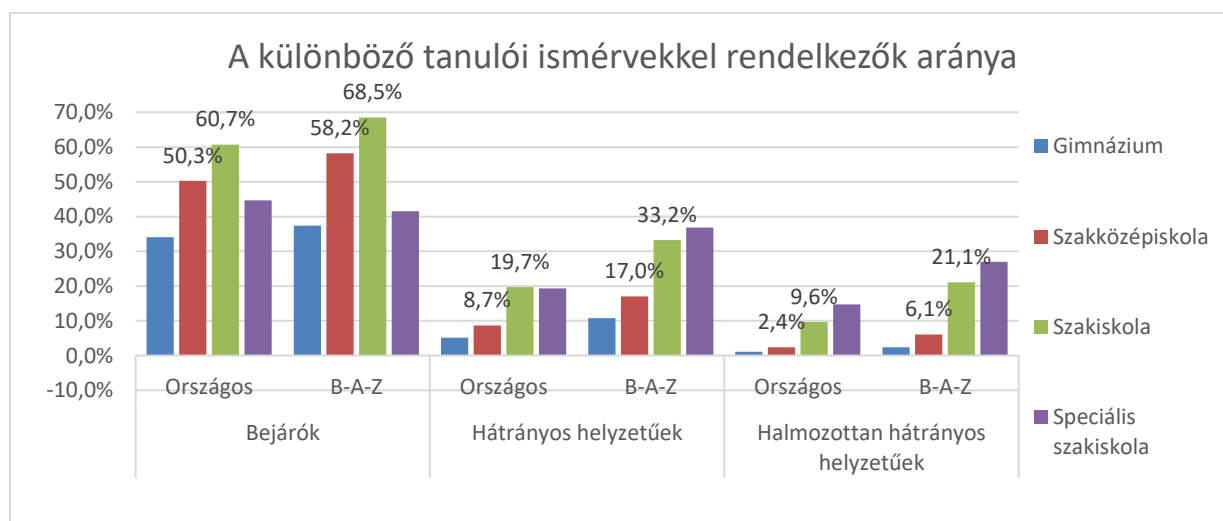


Forrás: KIR-STAT; saját szerkesztés;

A megyében vannak olyan területek, ahol a középfokú oktatás meghatározóbb, míg másutt ez kevésbé jellemző. Természetesen a megye erősen Miskolc-központú, míg a megye periferiáján (egyben az országhatáron) húzódó járások nem mutatnak egységes képet – vélhetően az egyes települések oktatási tradíciója (illetve korábbi ipari felépítése) befolyásolja az oktatási ellátottságot.

A hátrányos helyzetűek aránya igen magas az országos sinthez képest is. Az elmúlt három év átlagos aránya az országos duplája a hátrányos helyzetű és több mint kétszerese a halmozottan hátrányos helyzetűek arányát tekintve is. A bejárók aránya különösen magas a szakképzésben, ami a szociális helyzettel együtt különösen veszélyeztetetté teszi a lemorzsolódás tekintetében a tanulókat.

A legrosszabb a helyzet a speciális szakiskolákban, ahol a megyei tanulók több mint harmada (36%) hátrányos helyzetű (a szabályváltoztatás előtti 2014/2015-ös tanévre vonatkozó adat 46%-os). Eközben a gimnáziumok még Borsod-Abaúj-Zemplén megyében is némileg védettnek tekinthetők ettől a problémától (minden tizedik tanuló hátrányos helyzetű). A 2013/2014 és a 2015/2016-os tanév adatainak összehasonlítása itt is nagy, de közel sem akkora csökkenést mutat, mint az általános iskolai adatok esetében.



Forrás: KIR-STAT

A megyén belüli különbségek főként a bejárók arányában tapasztalhatók meg, amelyek az egyes járások ellátottsága közötti különbségekből származnak. A legtöbb hátrányos helyzetű tanuló a középfokon az Edelényi (37,5%), a Szerencsi (36,7%), valamint a Gönci (36,5%) járásban van. Meg kell említeni, hogy a halmozottan hátrányos helyzetűek aránya pl. az Edelényi járásban magasabb, mint a HH-sok aránya. Ahogy látható, ezek az értékek elmaradnak az általános iskolai arányoktól, ami abból fakad, hogy a leghátrányosabb helyzetűek vélhetően már a középfokra sem jutnak be, illetve ha be is jutnak, hamar lemorzsolódnak.

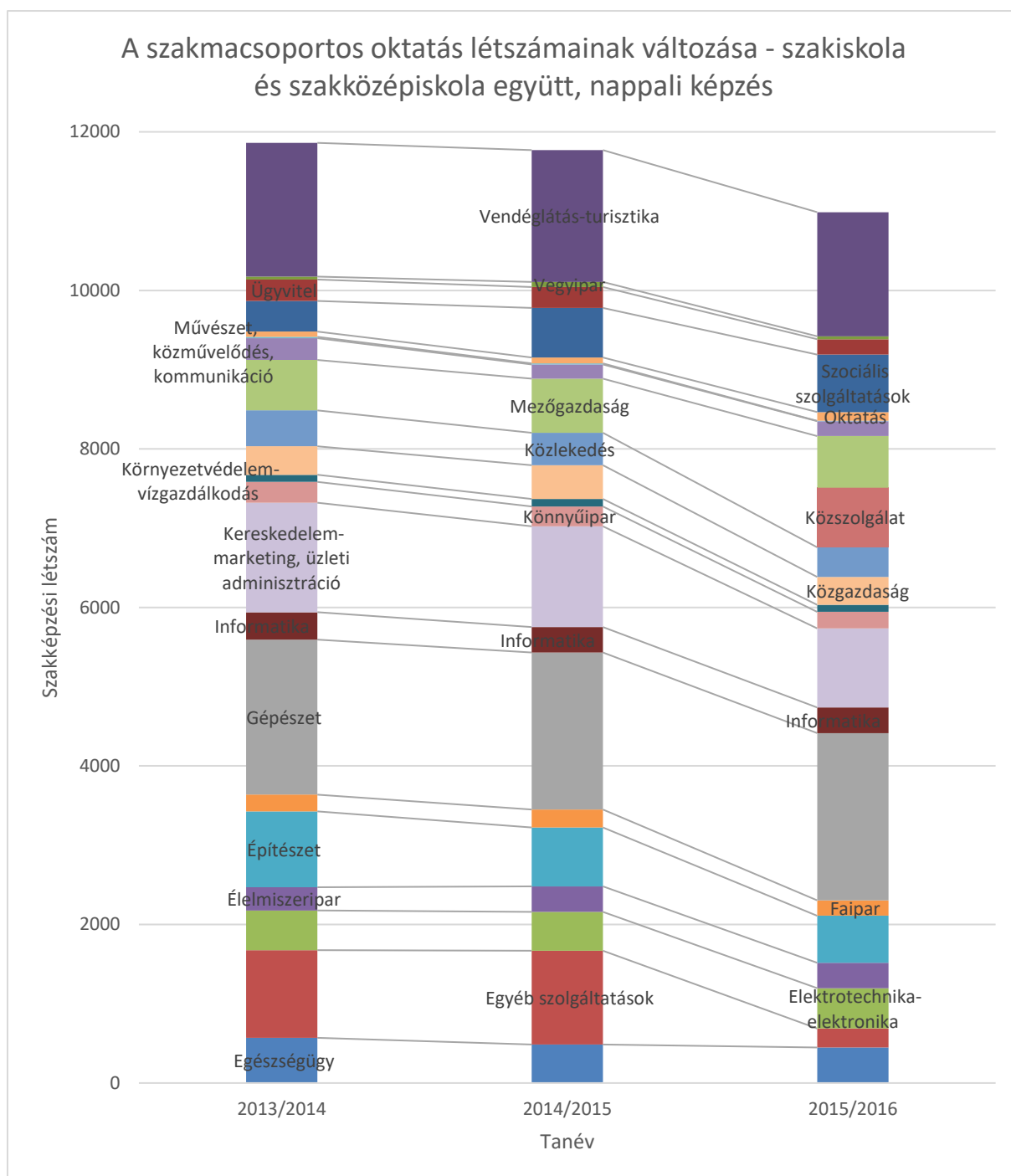
A kollégiumi elhelyezés nem jellemző Borsod-Abaúj-Zemplén megyében sem, noha pedagógiai szempontból is sokkal előnyösebb, mint az iskolába való napi bejárás. A kollégista tanulók száma évről évre csökken, 2015/2016-ban a középiskolások mintegy 8,3%-a lakik kollégiumban, miközben 53,5%-uk bejárós. A legnagyobb a különbség a két adat között éppen a lemorzsolódással leginkább veszélyeztetett szakiskolák esetében, ahol alig 5% a kollégisták, viszont 70% a bejárók aránya (2015/2016-os tanév adata). Ezeken az arányokon mindenképpen változtatni kell; a megyében a

kollégiumi férőhelyek száma 5000 feletti, ami bőven elég mozgásteret ad arra, hogy (főként a hátrányos helyzetű tanulókra összpontosítva) növekedjen a kollégiumban lakó tanulók száma.

A megyében három szakképzési centrum működik a 2015/2016-os tanévben: egy Ózdon, egy Miskolcon, egy pedig Szerencs központtal, ezzel lefedve a megyei szakképzés nagyjából 52%-át. A megyében e központokon kívül van még mezőgazdasági szakképző, művészeti szakképző, illetve egyéb egyházi fenntartású szakképző iskolák is, amelyek általában nem kerültek be az NGM fenntartásába.

A szakképzés elsősorban a munkaerő-piaci elvárásokat tartja szem előtt, ezért fontos az a törekvés, hogy a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság javaslatára a Kormány rendeletben határozza meg, melyek azok a szakmák, amelyek hiány-szakképesítésként értékelhetők, illetve melyek azok, amelyeknek beiskolázási létszámát szakiskolai ösztöndíjjal kell támogatni.

A szakmacsoportos létszámokban egyelőre nem jelentős a változás, néhány szakmacsoport némileg háttérbe szorult a vizsgált három tanévben (pl. Egyéb szolgáltatások, Ügyvitel, Építészeti), néhány állandó létszámmal működik (pl. Gépészet, Informatika, Mezőgazdaság, Környezetvédelem-vízgazdálkodás) és néhányban némi erősödés tapasztalható (pl. Szociális szolgáltatások).



Forrás: KIR-STAT, saját szerkesztés;

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a szakiskolai ösztöndíjjal támogatott szakmák a legutóbbi három évben az alábbiak voltak. Ezek kiválasztása elég nagy állandóságot mutat.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei ösztöndíjjal támogatott szakmák

2013/2014	2014/2015	2015/2016
Ács	Ács	Ács
Gazda	Asztalos	Cukrász
Gépi forgácsoló	Épület- és	Épület- és

2013/2014	2014/2015	2015/2016
	szerkezetlakatos	szerkezetlakatos
Ipari gépész	Gazda	Gazda
Kőműves és hidegburkoló	Hegesztő	Gépi forgácsoló
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	Gépi forgácsoló	Gyártósori gépbeállító
	Ipari gépész	Hegesztő
Mezőgazdasági gépész	Kőműves és hidegburkoló	Mezőgazdasági gépész
Szerszámkészítő		Szerszámkészítő
Szociális gondozó és ápoló	Mezőgazdasági gépész	Szociális gondozó és ápoló
	Szociális gondozó és ápoló	Vájár
Villanyszerelő		Villanyszerelő

Forrás: Kormányrendeletek a szakmaszerkezeti döntésről és a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjról;

A hiányszakmák nem veszítettek jelentőségükből, több esetben is kimutatható a pozitív hatás a létszámoknál. A szakképzés csökkenő létszáma mellett a hiányszakmák létszámában sikerült elég nagymértékű emelkedést elérni; ez csökkentheti az országban jellemző munkaerő-hiányt is.

A hiányszakmák tanulólétszáma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

Hiányszakma neve	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Ács	306	59	94
Asztalos	72	102	118
Cukrász	162	172	196
Épület- és szerkezetlakatos	29	23	50
Gazda	149	156	127
Gépi forgácsoló	266	227	247
Gyártósori gépbeállító	47	60	55
Hegesztő	486	611	779
Ipari gépész	113	169	185
Kőműves és hidegburkoló	456	492	365
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	126	197	295
Mezőgazdasági gépész	47	111	166
Szerszámkészítő	41	41	40
Szociális gondozó és ápoló	313	512	600
Vájár	n.a.	n.a.	n.a.
Villanyszerelő	329	334	317
Összesen	2942	3266	3634

Forrás: KIR-STAT, saját szerkesztés;

A 2013-2015 közötti időszakban az alábbi 20 szakma rendelkezett átlagosan a legnagyobb tanulólétszámmal.

A legnagyobb létszámú 20 szakma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

Szakma	Létszám		
	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Eladó	767	751	666
Hegesztő	486	611	779
Szakács	610	649	527
Rendőr, rendőr tiszthelyettes	727	870	752
Kőműves és hidegburkoló	456	492	365
Szociális gondozó és ápoló	313	512	600
Pincér	448	446	404
Villanyszerelő	329	334	317
Gépi forgácsoló	266	227	247
Gépgyártástechnológiai technikus	242	230	217
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	126	197	295
Logisztikai ügyintéző	212	236	161
Cukrász	162	172	196
Pénzügyi-számviteli ügyintéző	135	202	182
Pék	101	189	181
Ipari gépész	113	169	185
Autószerelő	151	157	135
Vám-, jövedéki- és termékadj. ügyintéző	128	189	121
Gazda	149	156	127
Női szabó	166	138	123

Forrás: KIR-STAT; saját szerkesztés

A Miskolci Egyetem kínálata, képzései

A megye egyetlen egyeteme a Miskolci Egyetem (a Sárospataki Református Akadémia csak hitéleti képzéssel foglalkozik), amely hallgatói létszám alapján hazánk nagyobb egyetemei közé tartozik, noha az elmúlt években jelentősen csökkent hallgatólétszáma a 2.000-es évek közepéhez képest. Az egyetem a felsőoktatás teljes spektrumát lefedi, maximális felvehető létszáma 4.561 fő, amely az alábbiak szerint oszlik meg a képzési területek között.

A Miskolci Egyetem maximálisan felvehető létszámai

Képzési terület	Felvehető létszám
bölcsészettudomány	306
gazdaságtudományok	841
informatika	326
jogi	612
műszaki	1176
művészet	100
orvos- és egészségtudomány	340
pedagógusképzés	566
társadalomtudomány	238
természettudomány	56

Forrás: felvi.hu;

Az egyetem a műszaki képzés területén rendelkezik legnagyobb létszám-kapacitással, ami egybeesik az MTMI17-szakok oktatáspolitikai prioritizálásával, illetve a vállalati igényekkel. Ennek megfelelően messze a legtöbb hallgatója a Gépészeti és Informatikai Karnak van. Az elmúlt években a legnagyobb létszámcsökkenés az ÁJK-n következett be, amire nyilván hatással voltak az intézményeknek megadott, állami támogatással felvehető hallgatói keretszámok (az államilag támogatott hallgatólétszám a karon ötödére esett vissza).

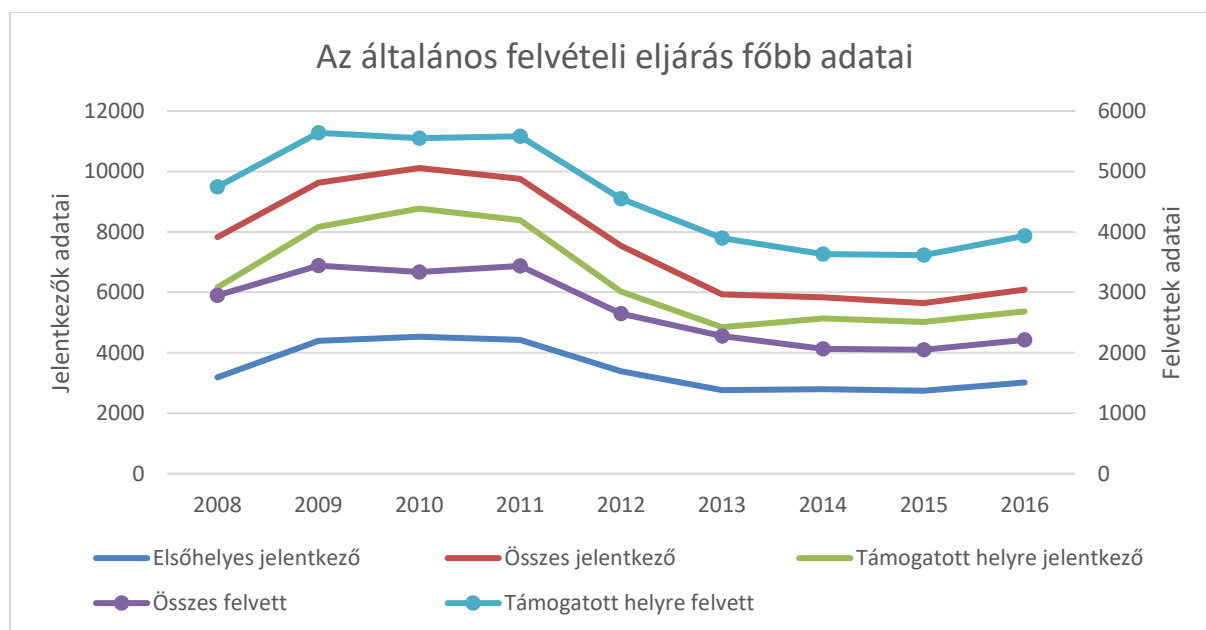
A három műszaki orientációjú kar a hallgatók több mint 40%-át adja az intézményben, arányuk nőtt az elmúlt 5 évben, noha a három kar összlétszáma is mintegy 800 fővel csökkent.

Hallgatói létszámok a Miskolci Egyetem karain

Kar	2011	2012	2013	2014	2015
MFK	1018	913	842	747	681
MAK	542	522	509	478	437
GIK	3398	3500	3265	3111	3035
ÁJK	2768	2446	2076	1794	1537
GTK	2643	2419	2121	1902	1852
BTK	1782	1442	1213	1019	1032
EK	527	581	680	729	748
Com	356	276			
BBZI	173	179	176	184	191
Összesen	13207	12278	10882	9964	9513

Forrás: A Miskolci Egyetem szakmai beszámolója;

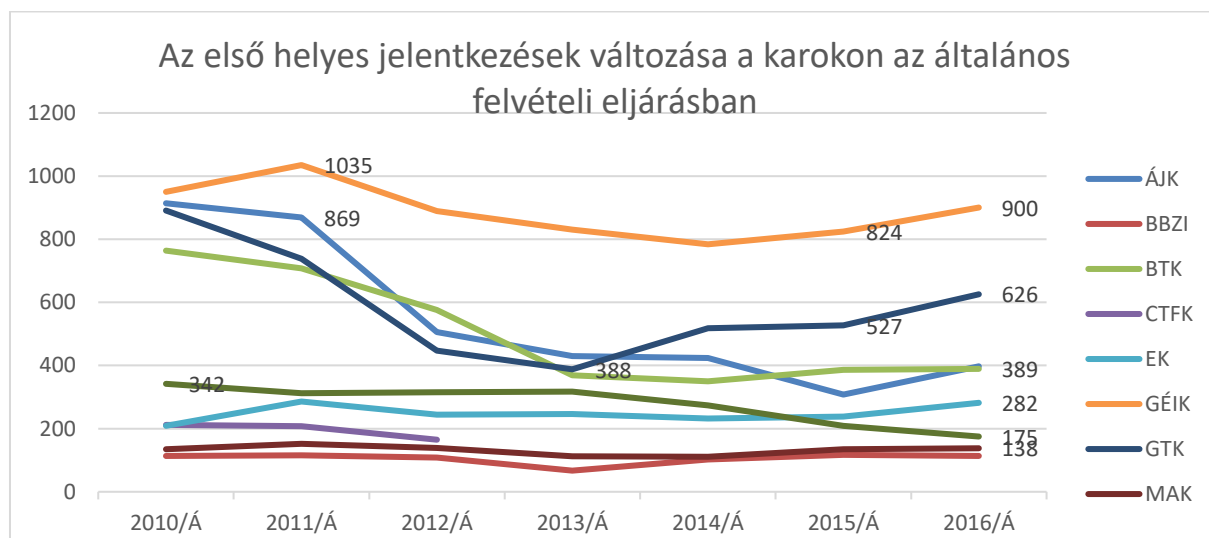
A teljes hallgatói létszám folyamatos csökkenése ellenére a felvételi adatok némi bizakodásra adnak okot, tekintetbe véve, hogy 2014-ben megállt a felvettek létszámának csökkenése, 2016-ben pedig minimális emelkedés volt megfigyelhető mind ebben, mind a jelentkezők számában.



Forrás: felvi.hu;

¹⁷ műszaki, természettudományos, matematika és informatika

A képzési kínálat kedveltségére vonatkozóan szintén a felvételi statisztikák adnak képet. A 2011-es drámai csökkenés után 2015-ben megállt a visszaesés a jelentkezők számában, az elmúlt két évben inkább emelkedett. A leginkább a GÉIK és a GTK első helyes jelentkezései mutatnak pozitív tendenciát.



Forrás: felvi.hu;

A legnagyobb szakok megoszlának az egyes karok között, mindegyik kar rendelkezik „sláger” szakkal. Mindemellett a felvettek száma ezeken a szakokon inkább csökkenést mutat az elmúlt 5-6 évben. Összességében azt lehet mondani, hogy a Miskolci Egyetemen hagyományosan jelen vannak a mérnöki, informatikai és földtudományok, az egyetemnek egy komplex társadalom- és műszaki tudományi kínálat van; melyben meghatározóak az MTMI-szakok, amelyek az ismert vállalati igények alapján kiemelt szerepet játszanak a hazai gazdaságban.

A felvettek létszáma a legnagyobb beiskolázású alap-, osztatlan szakokon és FOSZK esetén

Szak	Képzés típus	KAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
gépészmérnöki	A	GÉIK	232	268	249	234	160	153	147
jogász	O	ÁJK	230	214	122	131	137	121	124
ápolás és betegellátás [gyógytornász]	A	EK				71	63	80	94
mérnökinformatikus	A	GÉIK			83	75	89	78	93
gazdálkodási és menedzs.	A	GTK	116	112	58	70	68	62	72
programtervező informatikus	A	GÉIK	40	40	35	25	32	36	60
logisztikai mérnöki	A	GÉIK					41	55	58
anglisztika	A	BTK	37	48	38	57	50	57	54
villamosmérnöki	A	GÉIK	105	128	106	77	68	71	54
igazságügyi igazgatási	A	ÁJK	50	92	61	73	67	53	53
műszaki földtudományi	A	MFK	120	78	103	104	74	49	52
orvosi laboratóriumi és	F	EK							50

Szak	Képzés típus	KAR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
képzőképző diagn. analitikus									
anyagmérnöki (magyar)	A	MAK						38	49
jogi	F	ÁJK				31	41	41	48
orvosi laboratóriumi és képzőképző diagn. analitikus	A	EK	29	42	44	62	55	46	48

Forrás: felvi.hu;

Összességében megállapítható, hogy a Miskolci Egyetem képzési kínálata elegendő a megye és a régió értelmiségi utánpótlásának biztosításához, főként amennyiben a mérnöki, természettudományos rétegre gondolunk. Ezt a területet jól kiegészíti az inkább humán irányultságú művészeti és jogi kínálat. Ahhoz, hogy elsődlegesen a megye gazdaságot szolgálja ki az Egyetem, szükségesek az intenzív gazdasági kapcsolatok, hogy a megyéből vagy szomszédos térségekből származók minél nagyobb arányú elhelyezkedését kell ösztönözni a megyebeli vállalkozásoknál, intézményeknél. Ezt pedig leginkább a szakmai gyakorlatok, illetve a megyei vállalatokkal kialakított duális képzési együttműködések segíthetik.

A Miskolci Egyetemen a duális képzésben három képzési terület vesz részt, kevés hallgatóval.

Képzési terület	FIR-be bejelentett képzések száma (duális hallgatók létszáma)	2015/16. tanév őszi félévében megkezdett képzések száma	2016/17. tanév őszi félévében megkezdett képzések száma
Gazdaságtudományok	21	14	8
Informatika	27	12	15
Műszaki	53	16	36

Forrás: FIR;

A műszaki területen belül a Műszaki Anyagtudományi Kar járműipari öntészeti specializációján vett részt 14 hallgató a 2015/2016 tanévben, míg informatikából mind mérnök-informatikus, mind programtervező informatikus alapképzéssel kapcsolatban vannak partnerei az egyetemnek (10 partner).

2016 őszi félévében jóval nagyobb volt a duális formában elindított képzések kínálata mind a Műszaki Földtudományi Karon (10 vállalati partner), mind a Műszaki Anyagtudományi (40 partner), mind a GÉI Karon (32 partner).

A 2017/2018-as tanévtől kezdve további lehetőségek nyílnak a duális létszámok növelésére, tekintetbe véve azt, hogy újabb szakokon nyílik lehetőség ezen képzési formára jelentkezni.

A Miskolci Egyetem kutatási tevékenysége (ahogy az egész hazai felsőoktatásé) főként az EU-s pályázatok forrásaira alapul. 2015-ben 14 ilyen típusú pályázat zárult sikerrel (összköltségben 13 milliárd forinttal), amelyet kiegészített a hazai szinten soknak számító nemzetközi (Horizon 2020) pályázat, melyek közül a már megvalósítás alatt állók intézményre jutó költségvetése több mint 1,2 millió euróra rúg. Fontos megjegyezni, hogy a Miskolci Egyetem három pályázatban koordinátorként

vesz részt, ami jó kiindulási alap lehet további pályázatok elnyeréséhez, illetve a nemzetközi felsőoktatási térbe való bekapcsolódáshoz.

A nagy összegű kutatások témái igen szerteágazóak az általános témájú alapkutatástól az egészen specifikus alkalmazott kutatásig:

Nemzetközi együttműködésben:

- nemzetközi együttműködés nyersanyagok kapcsán
- ifjúsági mobilitás vizsgálata
- hidrogeológiai kutatások tudástára
- hő, acél és egyéb erőforrások kinyerése ultra mély érclelőhelyekről
- elárasztott bányákban használható víz alatti felderítő
- logisztikai tudás megerősítése az egyetemen
- ellenálló ötvözetek fejlesztése űrhajózási alkalmazásra
- fenntartható talajhasználat megalapozásához megfigyelési hálózatok fejlesztése

Hazai EU-s pályázatok:

- növekedési zónák, tudás-transzfer erősítése
- tudományos képzés műhelyeinek fejlesztése
- interdiszciplináris kutatói teamek létrehozása
- ágazati továbbképzések fejlesztése
- társadalmi innováció, társadalmi és gazdasági kutatási hálózatok létrehozása
- Észak-Magyarországi felsőoktatási együttműködés
- Járműipari felsőoktatási és kutatási együttműködések
- Előremutató IKT-technológiai kutatások támogatása
- Környezetbiztonságos forrasanyagok anyagtudományi alapon történő fejlesztése járműipar számára
- MFK felszín alatti vizekkel kapcsolatos kutatási potenciáljának fejlesztése
- A Miskolci Egyetem társadalmi, gazdasági szerepének fejlesztése
- A Miskolci Egyetem hazai és nemzetközi versenyképességének komplex fejlesztése
- Járműipari anyagfejlesztések: alakíthatóság, hőkezelés, hegeszthetőség vizsgálata

A fentiek ismeretében kijelenthetjük, hogy a Miskolci Egyetem kutatási tevékenységének fókuszában három fő terület áll: 1) földtudomány – föld alatti vizek hasznosíthatósága, talajfenntartás; 2) anyagtudományi kutatások főként a járműipar számára; 3) társadalmi folyamatok analízálása és az eredmények hasznosítása. Ezek a területek nemcsak hazánkban, de nemzetközi szinten is kiemelt érdeklődésre tarthatnak számot mind a vállalati szféra, mind a társadalom szintjén.

3. sz. melléklet – Adattáblázatok, grafikonok

A mellékletben szereplő adattáblákat az 1.2.1 fejezet elkészítéséhez használtuk fel.

Nyilvántartott álláskeresők számának B.-A.-Z. megyében, 2015 (fő)

Év, hónap	A nyilvántartott álláskeresők aránya, %	A nyilvántartott álláskeresők száma, fő	Ebből pályakezdő álláskeresők	Ellátásra jogosultak <i>álláskeresői járadékra jogosultak</i>	Ellátásra jogosultak <i>foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak</i>	Összesen ellátásra jogosultak	Ellátás nélküliek száma, fő	Folyamatosan min. 365 napja regisztráltak	Bejelentett havi új munkaerő- igény, fő	Ebből: támogatott munka- helyre, fő
Január	18,4	50 425	6 566	5 851	20 188	26 039	24 386	13 169	3 783	3 290
Február	18,9	51 894	6 747	5 566	21 321	26 887	25 007	13 157	2 177	1 394
Március	20,5	56 291	7 246	6 445	22 673	29 118	27 173	12 975	24 602	23 587
Április	18,4	50 608	7 074	4 906	20 742	25 648	24 960	12 627	11 823	11 050
Május	16,6	45 698	6 310	4 421	18 899	23 320	22 378	13 447	6 007	5 188
Június	15,7	43 212	6 210	4 195	18 396	22 591	20 621	12 998	4 572	3 774
Július	15,7	43 049	6 537	4 271	18 098	22 369	20 680	12 693	8 718	8 144
Augusztus	15,0	41 155	6 408	4 408	16 375	20 783	20 372	12 239	6 122	5 291
Szeptember	14,9	40 818	6 374	4 503	15 605	20 108	20 710	11 561	14 290	13 333
Október	13,9	38 277	5 517	4 648	14 518	19 166	19 111	11 173	3 700	2 683
November	15,6	42 703	5 877	5 014	17 497	22 511	20 192	11 101	9 549	8 770
December	15,1	41 415	5 218	5 325	17 267	22 592	18 823	10 951	4 535	4 131

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

Nyilvántartott álláskeresők száma* B.-A.-Z. megyében pénzbeli ellátásra való jogosultság szerint, 2016 (fő)

2016	Álláskeresők járadékára, segélyére	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra	Pénzbeli ellátásra nem jogosult	Álláskeresők száma összesen
január	5 661	18 382	19 612	43 655
február	5 901	19 001	20 275	45 177
március	7 469	21 388	25 693	54 550
április	5 981	16 332	19 628	41 941
május	4 757	15 531	18 367	38 655
június	4 610	14 750	17 573	36 933
július	4 851	14 274	17 953	37 078
augusztus	4 848	13 858	17 043	35 749
szeptember	4 738	13 580	17 304	35 622
október	5 216	13 304	16 354	34 874
november	5 069	13 254	16 492	34 815
december	5 639	13 368	16 631	35 638

* Havi zárónapi létszám

Forrás: nfsz.munka.hu

A nyilvántartott álláskeresők és a bejelentett új munkahelyek száma B.-A.-Z. megyében, 2016

2016	Álláskeresők száma összesen	Bejelentett új munkahelyek* száma összesen	Ebből: támogatott munkahelyre
január	43 655	3 705	2 815
február	45 177	4 182	3 550
március	54 550	34 733	34 023
április	41 941	5 798	4 972
május	38 655	5 598	4 774
június	36 933	4 630	3 479
július	37 078	4 092	3 344
augusztus	35 749	3 221	2 409
szeptember	35 622	5 170	4 153
október	34 874	4 680	4 062
november	34 815	4 241	3 793
december	35 638	6 793	6 351
Összesen		86 843	77 725

* A nyári diákmunkára bejelentett állások nélkül.

Forrás: nfsz.munka.hu

Nyilvántartott álláskeresők számának éves átlaga és aránya, 2015

Járási hivatalok	Fő	Álláskeresők aránya	Lakónépesség aránya a megyén belül	Lakónépesség száma, 2015
------------------	----	------------------------	---------------------------------------	-----------------------------

Járási hivatalok	Fő	Álláskeresők aránya	Lakónépesség aránya a megyén belül	Lakónépesség száma, 2015
Miskolci Járási Hivatal	12 430	27,3%	36,0%	240 279
Encsi Járási Hivatal	2 003	4,4%	3,2%	21 622
Kazincbarcikai Járási Hivatal	4 958	10,9%	9,6%	64 190
Tiszaújvárosi Járási Hivatal	1 680	3,7%	4,6%	31 041
Mezőkövesdi Járási Hivatal	2 464	5,4%	6,2%	41 502
Ózdi Járási Hivatal	5 021	11,0%	8,0%	53 298
Sárospataki Járási Hivatal	1 421	3,1%	3,6%	24 032
Sátoraljaújhelyi Járási Hivatal	1 430	3,1%	3,3%	22 082
Szerencsi Járási Hivatal	3 161	7,0%	6,0%	40 048
Edelényi Járási Hivatal	2 962	6,5%	5,0%	33 689
Sziksói Járási Hivatal	1 487	3,3%	2,6%	17 131
Tokaji Járási Hivatal	1 030	2,3%	1,9%	12 966
Putnoki Járási Hivatal	1 224	2,7%	2,8%	18 743
Gönci Járási Hivatal	1 591	3,5%	2,5%	16 572
Mezőcsáti Járási Hivatal	1 126	2,5%	2,1%	14 351
Cigándi Járási Hivatal	1 475	3,2%	2,4%	16 048
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	45 463	100%	100%	667 594

Forrás: nfsz.munka.hu, http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok és KSH Tájékoztatási adatbázis

Nyilvántartott álláskeresők száma B.-A.-Z. megyében járásonként, 2016 (fő)

Járások	Havi átlagos zárónapi létszám, fő
Miskolc	10 501
Encs	1 793
Kazincbarcika	4 332
Tiszaújváros	1 364
Mezőkövesd	2 202
Ózd	4 019
Sárospatak	1 286
Sátoraljaújhely	1 364
Szerencs	2 935
Edelény	2 555
Sziksó	1 483
Tokaj	881
Putnok	1 059
Gönc	1 513
Mezőcsát	1 045
Cigánd	1 225
Összesen	39 557

Forrás: nfsz.munka.hu, http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok

Nyilvántartott álláskeresők számának éves átlaga, 2015

Járások – Foglalkoztatási hivatalok	Nem		25 év alatt	Életkor		55 év és felette	általános iskola	Legmagasabb iskolai végzettség				kitöl- tetlen	Összesen
	Férfi	Nő		25 - 54 év	szakiskola, szakmun- káképző			szakközép- iskola, technikum	gim- názium	főiskola, egyetem			
Miskolci Járási Hivatal	6 342	6 088	1 765	8 165	2 499	4 851	3 229	2 327	1 338	684	1	12 430	
Encsi Járási Hivatal	1 125	878	486	1 281	236	1 249	461	136	133	24	0	2 003	
Kazincbarcikai Járási Hivatal	2 505	2 453	823	3 265	870	1 763	1 772	897	364	163	0	4 958	
Tiszaújvárosi Járási Hivatal	780	900	315	1 086	279	731	469	235	170	74	0	1 680	
Mezőkövesdi Járási Hivatal	1 274	1 190	441	1 625	398	986	764	390	203	121	0	2 464	
Ózdi Járási Hivatal	2 746	2 275	865	3 394	762	2 862	1 323	525	235	75	1	5 021	
Sárospataki Járási Hivatal	698	723	231	917	272	590	458	187	135	50	1	1 421	
Sátoraljaújhelyi Járási Hivatal	794	635	303	910	217	685	388	194	119	45	0	1 430	
Szerencsi Járási Hivatal	1 625	1 537	621	1 985	556	1 616	844	347	292	63	0	3 161	
Edelényi Járási Hivatal	1 572	1 390	572	1 941	449	1 751	758	232	179	43	0	2 962	
Szikszói Járási Hivatal	837	650	329	959	199	891	345	124	107	20	0	1 487	
Tokaji Járási Hivatal	571	459	170	686	174	382	333	128	145	43	0	1 030	
Putnoki Járási Hivatal	631	593	255	795	175	637	329	149	85	24	0	1 224	
Gönci Járási Hivatal	917	674	325	1 024	243	872	445	148	90	35	1	1 591	
Mezőcsáti Járási Hivatal	585	541	299	655	172	696	235	93	86	16	0	1 126	
Cigándi Járási Hivatal	813	662	309	917	249	907	366	119	64	19	0	1 475	
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	23 814	21 648	8 109	29 604	7 749	21 468	12 518	6 229	3 744	1 498	4	45 462	

Forrás: nfsz.munka.hu http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok

Működő vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként, 2014

Mutatók	2011	2012	2013	2014
Mezőgazdaság, erdőgazdaság	1321	1280	1345	1370
Bányászat	30	36	36	40
Feldolgozóipar	2380	2251	2165	2161
Energia-ellátás	37	39	35	42
Víz, szennyvíz, hulladékkipar	106	113	105	99
Építőipar	2925	2678	2502	2512
Kereskedelem	6683	6334	6107	6025
Szállítás, raktározás	1339	1154	1116	1078
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1824	1758	1646	1575
Információ, kommunikáció	1030	973	974	1005
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1543	1348	1210	1147
Ingatlanügyletek	773	782	775	763
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	4094	3959	3940	4057
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1487	1366	1366	1344
Oktatás	1786	1680	1625	1663
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1790	1801	1788	1809
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	671	622	605	638
Egyéb szolgáltatás	1715	1302	1331	1449

Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

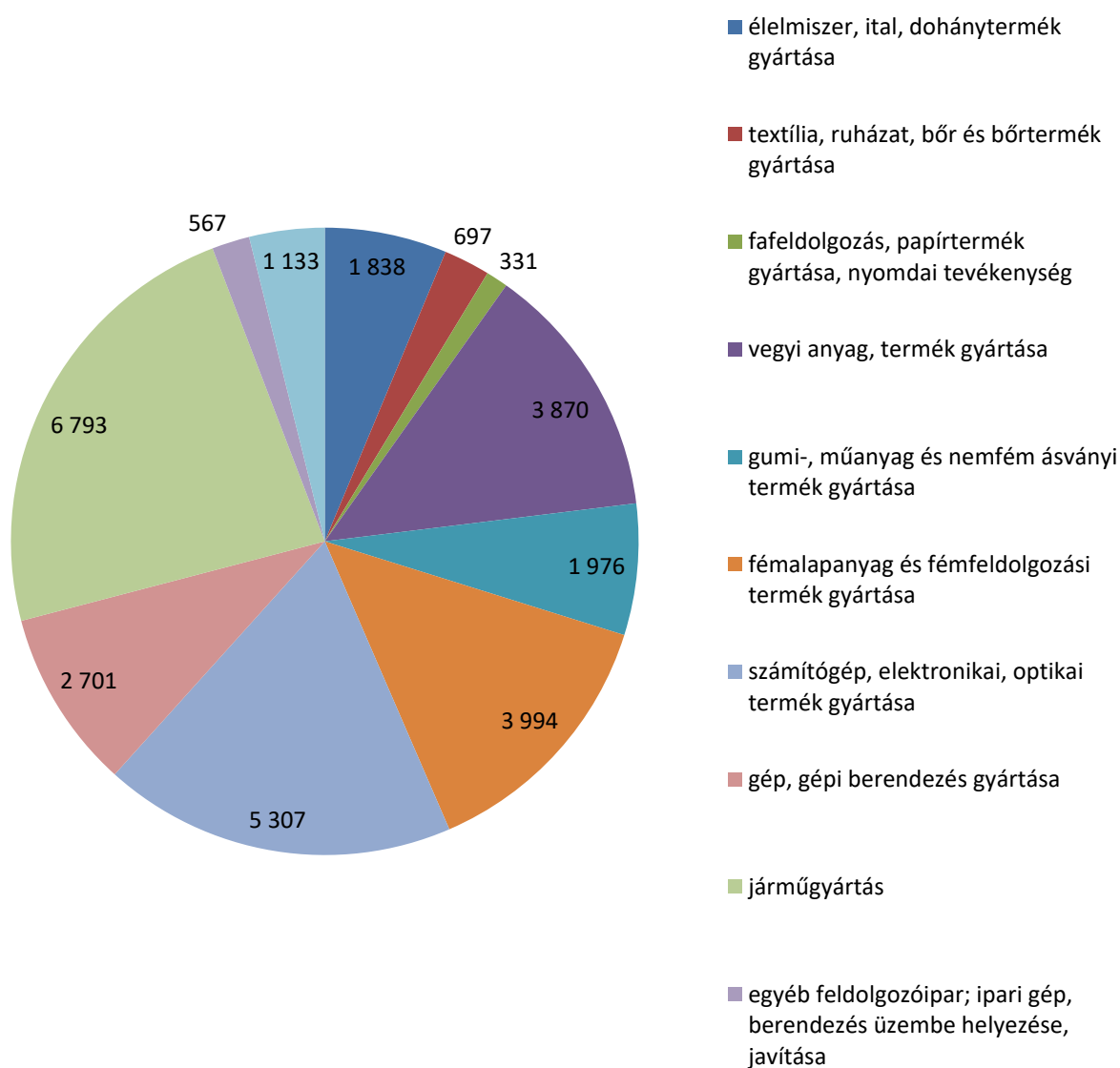
A B.-A.-Z megyei székhelyű ipar adatai ágazat szerint, 2016. I. félév

Ágazat, ágazatcsoport	Alkalmazás- ban állók száma, fő	Egy alkalmazás-ban állóra jutó termelés, ezer Ft	Alkalmazás- ban állók száma előző év azonos időszaka = 100,0	Egy alkalmazás-ban állóra jutó termelés
B+C+D Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	29 793	36 003	107,2	104,7
ezen belül:				
CA élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása	1 838	22 001	106,4	194,1
CB textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása	697	6 688	98,4	105,7
CC fafeldolgozás, papírtérkép gyártása, nyomdai tevékenység	331	9 378	131,3	87,9
CE vegyi anyag, termék gyártása	3 870	111 938	95,8	100,9
CG gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása	1 976	17 863	104,7	92,5
CH fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása	3 994	12 577	106,8	100,5
CI számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása	5 307	32 454	105,4	120,5
CK gép, gépi berendezés gyártása	2 701	20 742	119,7	103,7
CL járműgyártás	6 793	36 118	116,8	116,6

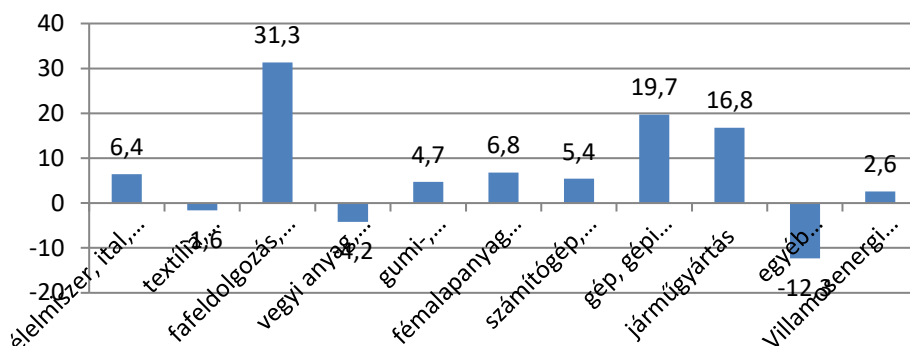
	Ágazat, ágazatcsoport	Alkalmazás- ban állók száma, fő	Egy alkalmazás-ban állóra jutó termelés, ezer Ft	Alkalmazás- ban állók száma előző év azonos időszaka = 100,0	Egy alkalmazás-ban állóra jutó termelés
CM	egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása	567	11 573	87,7	70,9
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1 133	17 523	102,6	94,1

Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

Alkalmazásban állók száma, fő (2016. I. félév)



Alkalmazásban állók számának változása 2016 I. félévében az előző év azonos időszakához képest



Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

Gazdasági ágazat	B.-A.-Z. megye db	Miskolc db	B.-A.-Z. megye Miskolc MJV nélkül db	megoszlás
Működő vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban (TEÁOR \08: A gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 370	89	1 281	6,5%
Működő vállalkozások száma a bányászat, kőfejtés nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: B gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	40	15	25	0,1%
Működő vállalkozások száma a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: C gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	2 161	642	1 519	7,7%
Működő vállalkozások száma a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: D gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	42	17	25	0,1%
Működő vállalkozások száma a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: E gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	99	24	75	0,4%
Működő vállalkozások száma az építőipar nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: F gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	2 512	751	1 761	8,9%
Működő vállalkozások száma a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: G gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	6 025	1 925	4 100	20,7%
Működő vállalkozások száma a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: H gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 078	290	788	4,0%
Működő vállalkozások száma a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: I gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 575	437	1 138	5,7%
Működő vállalkozások száma az információ, kommunikáció nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: J gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 005	479	526	2,7%
Működő vállalkozások száma a pénzügyi, biztosítási tevékenység	1 147	462	685	3,5%

Gazdasági ágazat	B.-A.-Z. megye db	Miskolc db	B.-A.-Z. megye Miskolc MJV nélkül db	megoszlás
nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: K gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)				
Működő vállalkozások száma az ingatlanügyletek nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: L gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	763	416	347	1,8%
Működő vállalkozások száma a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: M gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	4 057	2 121	1 936	9,8%
Működő vállalkozások száma az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: N gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 344	531	813	4,1%
Működő vállalkozások száma a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: O gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	3	1	2	0,0%
Működő vállalkozások száma az oktatás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: P gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 663	723	940	4,7%
Működő vállalkozások száma a humán-egészségügyi, szociális ellátás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: Q gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 809	851	958	4,8%
Működő vállalkozások száma a művészet, szórakoztatás, szabadidő nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: R gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	638	281	357	1,8%
Működő vállalkozások száma az egyéb szolgáltatás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: S gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1 449	546	903	4,6%
Összesen	28 780	10 601	18 179	

Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis

B.-A.-Z. megyei 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek foglalkoztatási adatai, 2014

TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Teljes munkaidős szellemi foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló szellemi foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidőben alkalmazásban állók létszáma (fő)
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 068	985	264	122	4 053
26-30 Gépipar (CI+CJ+CK+CL)	9 871	4 089	127	75	13 961
B+C+D Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	24 046	9 763	1 403	382	33 809
B+C+D+E Ipar összesen élelmiszeripar nélkül (CA nélkül)	24 073	9 888	1 063	349	33 961
B+C+D+E(36) Ipar összesen vízellátással együtt	25 598	10 461	1 434	402	36 058
B+C+D+E Ipar összesen	26 227	10 643	1 572	418	36 870
F Építőipar	4 532	1 185	617	156	5 717
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	5 339	2 688	1 564	348	8 027
H Szállítás, raktározás	3 825	846	162	69	4 671
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 860	447	512	75	2 307
J Információ, kommunikáció	43	447	8	26	490
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	62	725	38	68	787
L Ingatlanügyletek	736	285	64	37	1 020
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	285	965	34	111	1 250
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5 168	824	806	122	5 992
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5 231	9 741	265	188	14 972
8510+8520+8531+8532 Köznevelés	2 124	10 383	187	323	12 506
P Oktatás	2 340	11 624	209	412	13 964
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	23 947	10 618	620	388	34 565
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	389	813	68	57	1 202
S Egyéb szolgáltatás	949	216	96	24	1 164
Mindösszesen TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	83 998	53 052	6 899	2 622	137 050

Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis

B.-A.-Z. megyei 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek fizikai foglalkoztatási adatai

TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	2012		2013		2014	
	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 345	260	3 181	241	3 068	264
26-30 Gépipar (CI+CJ+CK+CL)	11 398	136	11 981	143	9 871	127
B+C+D Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	25 131	1 615	25 642	1 572	24 046	1 403
B+C+D+E Ipar összesen élelmiszeripar nélkül (CA nélkül)	25 069	1 386	25 836	1 214	24 073	1 063
B+C+D+E(36) Ipar összesen vízellátással együtt	26 337	1 636	27 008	1 598	25 598	1 434
B+C+D+E Ipar összesen	27 183	1 803	27 773	1 752	26 227	1 572
F Építőipar	4 732	544	4 395	616	4 532	617
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	5 047	1 482	4 922	1 583	5 339	1 564
H Szállítás, raktározás	4 208	150	4 281	178	3 825	162
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 997	488	1 792	516	1 860	512
J Információ, kommunikáció	128	13	107	8	43	8
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	22	50	49	45	62	38
L Ingatlanügyletek	357	73	408	90	736	64
M Szakmai, tudományos,	337	65	358	68	285	34

TEÁOR'08 és összevont ágazatcsoportok	2012		2013		2014	
	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)
műszaki tevékenység						
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 522	856	3 742	798	5 168	806
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5 606	175	4 572	382	5 231	265
8510+8520+8531+8532 Közoktatás	2 241	189	2 022	158	2 124	187
P Oktatás	2 642	223	2 315	189	2 340	209
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	9 983	2 243	17 369	2 147	23 947	620
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	280	60	255	74	389	68
S Egyéb szolgáltatás	511	152	964	139	949	96
Mindösszesen TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	69 899	8 638	76 484	8 825	83 998	6 899

Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis

2015. őszi felmérés során a várható létszámmozgást részletező vállalkozások (499 db) által közölt, 2016-ban várható létszámfelvétel és munkaviszony megszűnés egyenlege nemzetgazdasági áganként, ágazatonként Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (fő)

Gazdasági ág	Fizikai foglalkoztatottak összesen	Szakképzetlen fizikai foglalkoztatottak	Szakképzett fizikai foglalkoztatottak	Szellemi foglalkoztatottak összesen	Szellemi alap- vagy középfokú végzettségű foglalkoztatottak	Szellemi felsőfokú végzettségű foglalkoztatottak	Várhatóan felvételre kerülő foglalkoztatottak összesen	Munkaviszony megszűnésében várhatóan érintett foglalkoztatottak összesen	Egyenleg fő és arány
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	219	166	53	44	29	15	263	251	12 0,8
Bányászat	22	0	22	0	0	0	22	22	0 0,0
Feldolgozóipar	2 338	1 294	1 044	415	153	262	2 753	1 628	1 125 79,2
<i>Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása</i>	189	137	52	18	11	7	207	134	73 5,1
<i>Textília, ruházat, bőr, és bőrtermék gyártása</i>	7	2	5	2	2	0	9	9	0 0,0
<i>Fafeldolgozás, papírttermék gyártása, nyomdai tevékenység</i>	43	31	12	4	3	1	47	16	31 2,2
<i>Kokszgyártás, kőolajfeldolgozás</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,0
<i>Vegyí anyag, termék gyártása</i>	100	0	100	71	20	51	171	84	87 6,1
<i>Gyógyszergyártás</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,0
<i>Gumi-, műanyag és nemesfém ásványi termék gyártása</i>	85	64	21	16	9	7	101	68	33 2,3
<i>Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása</i>	393	105	288	154	31	123	547	395	152 10,7

Gazdasági ág	Fizikai foglalkoztatottak összesen	Szakképzetlen fizikai foglalkoztatottak	Szakképzett fizikai foglalkoztatottak	Szellemi foglalkoztatottak összesen	Szellemi alap- vagy középfokú végzettségű foglalkoztatottak	Szellemi felsőfokú végzettségű foglalkoztatottak	Várhatóan felvételre kerülő foglalkoztatottak összesen	Munkaviszony megszűnésében várhatóan érintett foglalkoztatottak összesen	Egyenleg fő és arány
<i>Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása</i>	854	391	463	104	53	51	958	510	448 31,5
<i>Villamos berendezés gyártása</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,0
<i>Gép, gépi berendezés gyártása</i>	583	530	53	30	15	15	613	356	257 18,1
<i>Járműgyártás</i>	60	20	40	13	6	7	73	37	36 2,5
<i>Egyéb feldolgozóipari; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása</i>	24	14	10	3	3	0	27	19	8 0,6
Villamos energia, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	0	1	0	0	0	1	0	1 0,1
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	0	0	0	0	0	0	0	5	-5 -0,4
Építőipar	44	7	37	5	2	3	49	44	5 0,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	167	22	145	26	16	10	193	132	61 4,3
Szállítás, raktározás	291	115	176	41	28	13	332	165	167 11,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	45	17	28	5	1	4	50	31	19 1,3
Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	1	0	53	30	23	54	7	47 3,3

Gazdasági ág	Fizikai foglalkoztatottak összesen	Szakképzetlen fizikai foglalkoztatottak	Szakképzett fizikai foglalkoztatottak	Szellemi foglalkoztatottak összesen	Szellemi alap- vagy középfokú végzettségű foglalkoztatottak	Szellemi felsőfokú végzettségű foglalkoztatottak	Várhatóan felvételre kerülő foglalkoztatottak összesen	Munkaviszony megszűnésében várhatóan érintett foglalkoztatottak összesen	Egyenleg fő és arány	
Ingatlanügyletek	20	20	0	0	0	0	20	49	-29	-2,0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	4	0	4	7	4	3	11	3	8	0,6
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4	0	4	0	0	0	4	0	4	0,3
Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Oktatás	0	0	0	2	1	1	2	1	1	0,1
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Művészet, szórakozás, szabad idő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Egyéb szolgáltatás	5	5	0	0	0	0	5	0	5	0,4
Összesen	3 161	1 647	1 514	598	264	334	3 759	2 338	1 421	100,0

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

Borsod-Abaúj-Zemplén megyei járási hivatalokban új bejelentett üres álláshelyek száma (fő) a nemzetgazdasági ágazatokban támogatás és a munkaerő-piac jellege szempontjából 2015-ben

Nemzetgazdasági ág (TEÁOR)	Új bejelentett üres álláshelyek száma, fő				Összesen
	Támogatott	Nem támogatott	Elsődleges munkaerőpiac	Másodlagos munkaerőpiac	
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	5 856	315	756	5 415	6 171
B Bányászat, kőfejtés	4	21	25		25
C Feldolgozóipar	524	2 687	3 186	26	3 211
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	44	51	73	22	95
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés	3 388	235	315	3 308	3 623
F Építőipar	1 631	904	1 371	1 164	2 535
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	967	1 103	2 052	18	2 070
H Szállítás, raktározás	423	291	438	276	714
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	490	352	831	11	842
J Információ, kommunikáció	142	289	422	9	431
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	22	153	175		175
L Ingatlanügyletek	278	92	226	144	370
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	207	290	497		497
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 825	1 466	1 989	2 302	4 291
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	67 642	247	6 826	61 058	67 889
P Oktatás	2 571	206	429	2 348	2 777
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 231	169	527	877	1 400
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	847	33	235	645	880
S Egyéb szolgáltatás	1 571	313	649	1 235	1 884
ÖSSZESEN	90 663	9 217	21 022	78 858	99 880

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

A 2015. őszi végrehajtott vállalati felmérés során Borsod-Abaúj-Zemplén megyében jelzett, 2016-ban várható létszámnövelés, illetve létszámcsökkenés által leginkább érintett, a feldolgozóiparra jellemző foglalkozások, a munkakört is megnevező cégeknél (vastaggal kiemelve a 2016/2017-es tanévre megyei hiány-szakképzéseknél megfelelő vagy rokon foglalkozásokat)

FEOR	Foglalkozás megnevezése	Létszám- csökkentést tervező cégek száma	A foglalkoztatottak számának várható csökkenése az adott munkakörben	Létszám- növelést tervező cégek száma	A foglalkoz- tatottak számának várható növelése az adott munkakörben	Létszám- egyenleg
		(db)	(fő)	(db)	(fő)	(fő)
8219	Egyéb termék-összeszerelő			2	151	151
8211	Mechanikaigép-összeszerelő	3	-341	3	441	100
7321	Lakatos	10	-68	19	136	68
7325	Hegesztő, lángvágó	5	-38	10	78	40
2118	Gépészmérnök	3	-8	6	26	18
8121	Textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó			1	10	10
8132	Vegyí alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője	1	-30	1	40	10
2139	Egyéb, máshova nem sorolható mérnök	1	-6	2	15	9
7323	Forgácsoló	3	-38	8	47	9
7341	Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	2	-2	2	11	9
9310	Egyszerű ipari foglalkozású	9	-134	16	143	9
7223	Bútorasztalos			3	8	8
8135	Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	1	-3	2	11	8
7212	Szabó, varró	1	-5	3	12	7
7111	Húsfeldolgozó	3	-6	4	12	6
8190	Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	1	-2	3	8	6
9223	Rakodómunkás	5	-23	5	29	6
2137	Minőségbiztosítási mérnök			1	5	5
8151	Fémfeldolgozó gép kezelője	4	-23	5	27	4
8425	Targoncavezető	1	-1	2	5	4
2112	Kohó- és anyagmérnök			1	2	2
3161	Munka- és termelésszervező			2	2	2
7114	Pék, édesipartermék-gyártó	5	-23	6	25	2
8112	Dohánygyártó gép kezelője	1	-3	1	5	2
3116	Gépésztechnikus	1	-20	2	21	1
7211	Szabásminta-készítő			1	1	1
7231	Nyomdai előkészítő			1	1	1
7334	Mechanikaigép-karbantartó, - javító (műszerész)	1	-1	1	2	1
8111	Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője			1	1	1
8122	Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	1	-1	2	2	1
8125	Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó			1	1	1
8131	Kőolaj- és földgázfeldolgozó gép kezelője			1	1	1

FEOR	Foglalkozás megnevezése	Létszám- csökkentést tervező cégek száma	A foglalkoztatottak számának várható csökkenése az adott munkakörben	Létszám- növelést tervező cégek száma	A foglalkoz- tatottak számának várható növelése az adott munkakörben	Létszám- egyenleg
		(db)	(fő)	(db)	(fő)	(fő)
3135	Minőségbiztosítási technikus	1	-5	1	5	0
3190	Egyéb műszaki foglalkozású	2	-25	2	25	0
3212	Feldolgozóipari szakmai irányító, felügyelő	1	-2	1	2	0
7326	Kovács	2	-11	2	11	0
8325	Csomagoló-, palackozó- és címkézőgép kezelője	1	-30	1	30	0
7419	Egyéb kézműipari foglalkozású	1	-1			-1
3153	Vegyipari alapanyag-feldolgozó berendezés vezérlője	1	-3			-3
3115	Vegyszer-technikus	1	-4			-4
8152	Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	2	-21	3	9	-12

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

A TÁMOP-2.1.6. kiemelt programban indított képzések Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, 2012. április - 2015. október

Képzés típusa	Képzésbe bevont létszám, fő		Képzést sikeresen befejezők száma (2012.ápr.23.- 2015.okt.31.)
	a program teljes időszakában (2012.ápr.23.- 2015.okt.31.)	Ebből: 2015. jan.1.-2015. okt. 31.	
2013/2014. évi téli közfoglalkoztatás összesen	14 870	0	14 165
Ebből: alapkompentencia	6 754	0	6 442
felzárkóztató	56	0	52
OKJ	2 510	0	2 364
betanító	5 459	0	5 223
hatósági	91	0	84
2014/2015. évi téli közfoglalkoztatás összesen	5 377	0	5 097
Ebből: alapkompentencia	243	0	229
kulcskompetencia	339	0	311
felzárkóztató	17	0	17
OKJ	3 804	0	3613
betanító	974	0	927
Start mezőgazdasági közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzés összesen	4 524	0	4 021
Ebből: háztáji	3 514	0	3 124

Képzés típusa	Képzésbe bevont létszám, fő		Képzést sikeresen
növénytermesztés- és tartósítás			
háztáji növénytermesztés- és állattartás	491	0	413
háztáji állattartás	519	0	484
Országos közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzés összesen	881	502	865
Ebből: OKJ	212	151	202
akkreditált/betanító	669	351	663
LHH képzés összesen	1 400	843	1 318
Ebből: egészségfejlesztési segítő	214	80	194
sajtkészítő	93	93	92
tisztítás technológiai szakmunkás	306	127	285
cipőfelsőrész készítő	124	24	112
kerti munkás	435	435	419
állattartó telepi munkás / állatgondozó	228	84	216
Önkormányzati kiegészítő feladatokhoz kapcsolódó képzés összesen	560	560	544
Ebből: OKJ	218	218	213
egyéb szakmai (B körben engedélyezett)	194	194	191
egyéb (D körben engedélyezett)	148	148	140
Egyéb országos közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzés	458	458	442
Ebből: OKJ	418	418	402
egyéb szakmai (B körben engedélyezett)	40	40	40
Általános képzés összesen	196	108	195
Ebből: OKJ	151	83	150
akkreditált/betanító	45	25	45
Mindösszesen	28 266	2 471	26 647

Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (adattárház, prognózis)

4. sz. melléklet- B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése

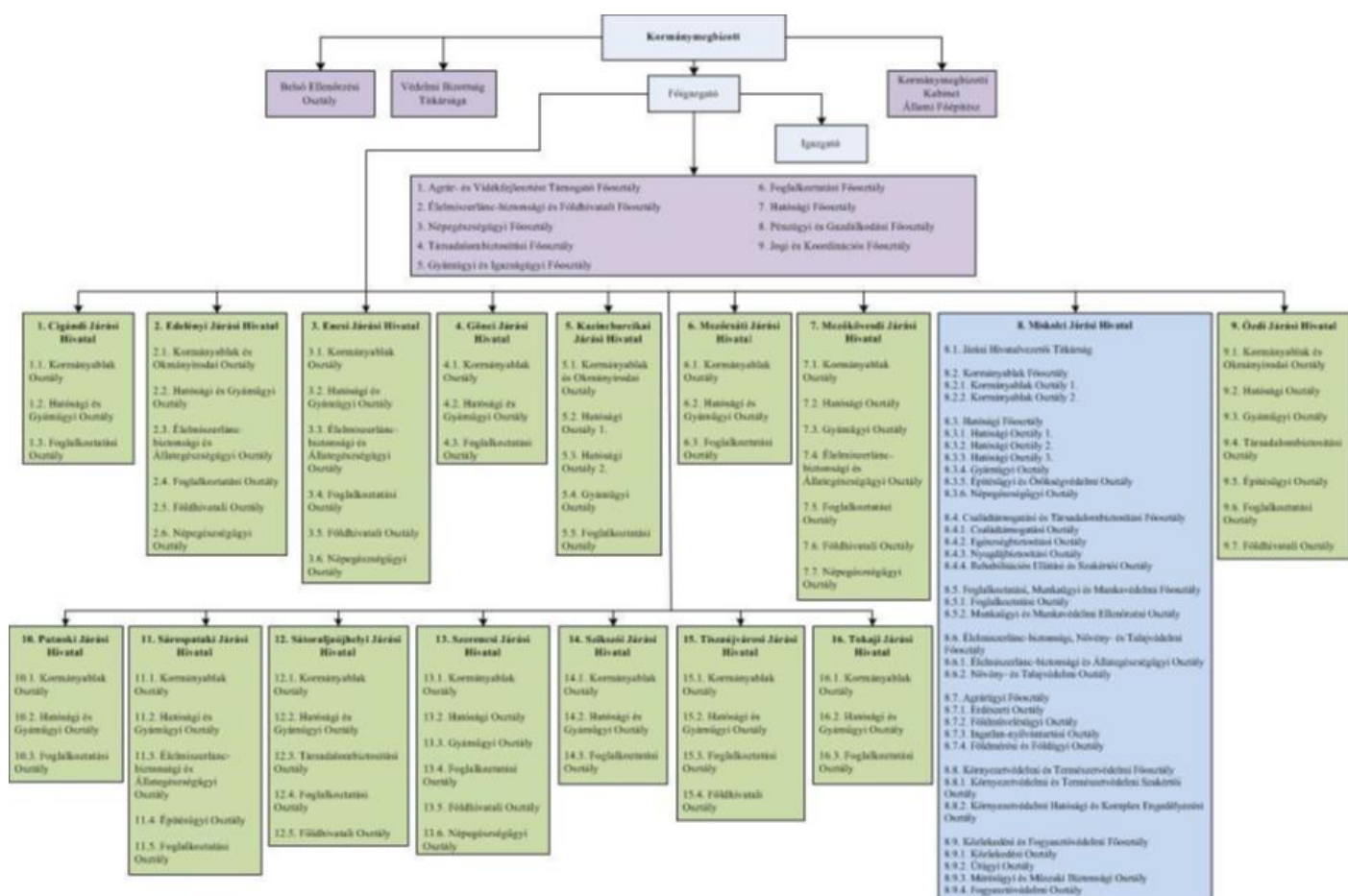
A Kormányhivatal kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekre, valamint a Járási hivatalokra tagozódik. A Kormányhivatal önálló szervezeti egységei a főosztályok, a főosztály jogállású járási hivatalok, valamint az önálló osztályok. Nem önálló szervezeti egységek a főosztályokon belül működő osztályok, valamint a járási hivatalon belül működő osztályok.

A Kormányhivatal vezetői munkakört betöltő kormánytisztviselői a főigazgató, az igazgató, a gazdasági vezető, a járási hivatalvezető, a járási hivatalvezető-helyettes, a főosztályvezető, a főosztályvezető-helyettes, az osztályvezető.

A járási hivatal a kormányhivatal önálló feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egysége. A járási hivatal vezetője a járási hivatalvezető.

A főosztály jogállású szervezeti egységen belül legalább kettő osztály jogállású szervezeti egység működik.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése:



5. sz. melléklet - Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal támogatott programjai

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal által 2010-2015 között megvalósított/megvalósuló programjai:

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
TÁMOP 1.1.2	2008.01.01-2011.04.30.	9 749 025 e Ft	„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”	TÁMOP 1.1.2-07/1-2008-0001
TÁMOP 1.1.1	2008.03.01-2013.02.28.	1 848 291 e Ft	„Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése.”	TÁMOP 1.1.1-08/1-2008-0001
Munkahelyek megőrzéséért központi program	2009-2010	888 821 e Ft	Munkahelyek megőrzéséért központi program	
Postapartner program	2009-2010	119 639 e Ft	Postapartner III. program	
Postapartner program	2009-2011	161 734 e Ft	Postapartner IV. program	
Központi távmunkaprogram 2009. év	2009.07.01-2010.12.31.	24 582 e Ft	Központi távmunkaprogram 2009. év	SZMM-TP-2009
Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Együttműködés 2007-2013	2009.10.15-2010.10.14.	85 988,22 euro	MAGYAR-SLOVENSKY Workforce MASLOW program	HUSK/0801/1.6.2/0156
TÁMOP 1.1.3	2009.11.01-2011.10.31.	1 569 208 e Ft	„Út a munka világába”	TÁMOP 1.1.3-09/1-2009-0001
DAM 2004. központi program	2009.11.01-2010.02.28.	123 021 e Ft	DAM 2004. központi program	
Közösen az egészségért program	2009.12.31-2010.05.31.	9 900 e Ft	Közösen az egészségért program	
Út a munkához program 35 év alattiak képzési támogatása	2010.03.08.-2010.08.15.	11 944 e Ft	Út a munkához program 35 év alattiak képzési támogatása	
Antidiszkriminációs program a médiában	2010.04.01-2012.01.31.	2 022 e Ft	Antidiszkriminációs program a médiában	
Központi távmunkaprogram 2010. év	2010.06.01-2011.11.30.	16 368 e Ft	Központi távmunkaprogram 2010. év	SZMM-TP-2010
TÍOP programok	2010.06.01-2011.05.31.	63 783 e Ft	„A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése”	
TÁMOP 2.1.6	2012.08.01-2015.10.31.	6 858 606 e Ft	„Újra tanulok”	TÁMOP 2.1.6-12/1-2012-0001
TÁMOP 1.1.2	2011.05.01-2015.10.31.	15 304 000 e Ft	„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”	TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001
GINOP 5.2.1	2015.01.01-2021.10.31.	23 771 000 e Ft	Ifjúsági garancia program	GINOP 5.2.1-14-2015-00001
GINOP 5.1.1	2015.10.01-2021.10.31	28 000 000 e Ft	„Út a munkaerőpiacra”	GINOP-5.1.1-15-2015-00001
GINOP 6.1.1	2015.11.01.-	4 766 000 e Ft	„Alacsony képzettségűek és	GINOP-6.1.1-

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
	2018.12.30.		közfoglalkoztatottak képzése”	

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal által a 2014-2020 programozási időszakot érintően megvalósuló programjai

2016. évben a megyei közfoglalkoztatásban kiemelt feladat volt a megvalósuló kistérségi startmunka mintaprogramok, a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, valamint a Speciális pilot közfoglalkoztatási programok folyamatos szervezése és koordinálása. A 2016. november 30-ig tartó programok, keretében havonta átlagosan 38 270 fő foglalkoztatására került sor. Az I-XI. havi hatósági szerződéssel érintett létszám 80 942 fő volt.

A 2016. I-XI. hónapjában a startmunka program decentralizált keretében, (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, szociális földprogram,) valamint a központi keretben (kistérségi startmunka mintaprogramok, országos közfoglalkoztatási programok és egyéb startmunka mintaprogramok) rendelkezésre álló előirányzat 49,6 Mrd Ft volt, amelyből 42,1 Mrd Ft került kifizetésre. A B.-A.-Z. megyében (beleértve a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain foglalkoztatottakat is) a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátása közel 174 fős kapacitást igényel. A munkatársak többsége osztott munkakörben látja el feladatát.

2015.01.01. - 2021.10.31. között az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 5.2.1-14 munkaerő-piaci program célja a 25 év alatti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítása, a tartós elhelyezkedésének biztosítása, a támogatott foglalkoztatás, valamint a képzés/szakképzés eszközeivel. A foglalkoztatási szerv azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánl fel az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat szerzésre vagy a tanulásra.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében a program végéig 21 603 fő támogatására nyílik lehetőség 23.771 millió forint felhasználásával.

Az induláskor a projekt a lebonyolításához régiós szinten 2 fős menedzsmenst és 43 fős megvalósítói létszám került meghatározásra. Az engedélyezett létszámon belül járásonként 1-1 munkatárs ifjúsági tanácsadói feladatokat lát el. 2017. 01.01-től a megvalósítók létszáma 12 fővel került bővítésre.

Megyénkben 2016. november 30-ig 7559 fiatal lépett az Ifjúsági Garancia Rendszerbe és kötöttünk vele megállapodást az együttműködésről, ebből 6393 fő részesült valamilyen támogatásban és kezdte meg a GINOP 5.2.1-14 programból finanszírozott képzését vagy támogatott foglalkoztatását az említett időpontig.

Az 2015. október 1-vel indult, GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű, Európai Szociális Alap (ESZA) társfinanszírozással megvalósuló országos programot a Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg a 2021. október 31-ig terjedő időszakban a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival közreműködve.

A projekt fő célja egyrészt a foglalkoztatási szervnél nyilvántartottak és a még inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének

támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A GINOP 5.1.1 program a 25-64 év közötti nyilvántartottak bevonásakor kiemelten kezeli az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a 25 és 30 év közötti diplomás pályakezdők, a gyermeknevelésből, hozzátartozó ápolásából visszatérők, az 50 évnél idősebbek, a tartós álláskereső és a közfoglalkoztatásból 30 napon belül visszatérők csoportjait.

A programba bevontak a személyes igényekhez igazodó, fejlesztő munkaerő-piaci szolgáltatások mellett egy új, piacképes szakma megszerzését biztosító képzésen, továbbá az elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat, munkatapasztalat megszerzését elősegítő támogatott foglalkoztatáson vehetnek részt. A nyílt munkaerő-piacra történő belépés elősegítéséhez vállalkozóvá válási támogatás, valamint mobilitási támogatások (utazási költség támogatás, lakhatási támogatás) is rendelkezésre állnak.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2015. október 1. és 2021. október 31. között megvalósuló programban összesen 23 300 állástalan programba vonására és támogatására nyílik lehetőség, amelyhez 28 Milliárd Ft áll rendelkezésre.

2016. novemberig a megye 16 járását érintően összesen 5 012 állástalan került bevonásra a GINOP 5.1.1 programba, akik közül 2 118-an új szakma megszerzésére, ill. 2 929-en valamilyen támogatott foglalkoztatás révén a tartós elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat megszerzésére kaptak lehetőséget (szolgáltatást vagy képzést követően).

A GINOP-6.1.1-15 kódszámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosságot, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A kiemelt projekt megvalósítója a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a Belügyminisztérium, valamint 18 megyei kormányhivatal (Pest Megyei Kormányhivatal és Budapest Főváros Kormányhivatala kivételével) alkotta Konzorcium. A projekt 2015.11.01.-2018.12.30. között valósul meg.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.

A projekt keretében a célcsoport számára biztosított szolgáltatásokra Borsod-Abaúj-Zemplén megyében összesen 3.972 M Ft áll rendelkezésre (a teljes költségfedezet 4.766 M Ft), melynek lebonyolításához megyei szinten 50 fős humánkapacitás áll rendelkezésre.

A megvalósítási időszakban összesen 15 293 fő bevonását tervezi a Kormányhivatal, melyből 2016. november 30-ig 2 939 fő bevonása valósult meg.