

SIKERES EGYÜTTMŰKÖDÉS A FOGLALKOZTATÁSÉRT

**Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési
együttműködés**

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

TOP-5.1.1-15-B01-2016-00001

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TISZTELT OLVASÓ!



„Ha összejövünk, az a kezdet, ha összetartunk, az a haladás, ha összefogunk, az a siker” – tartja Henry Ford, és valljuk ezt mi is Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. Ezen gondolatok mentén haladva a fejlesztés, az ösztönzés és az együttműködés jegyében telt az elmúlt öt évünk.

Magyarország Kormánya célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, a foglalkoztatás ösztönzés és a társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a kormány – többek között – a megyei önkormányzatokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi és megyei szereplők együttműködésével kívánta

megvalósítani a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében. A megyei önkormányzat és konzorciumi partnerei 2016-ban összesen 2,316 milliárd forint uniós pályázati forrásból indították el a *„Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések Borsod-Abaúj-Zemplén megyében”* című programot, melynek – kedves Olvasó – a záró kiadványát tartja most a kezében.

Akkoriban a megyei közgyűlés alelnökeként vettem részt a program elindításában. Már akkor az egyik legfontosabb feladatunknak tekintettem, hogy a Paktummal hosszú távon és érdemben tudjuk segíteni – többek között – a helyi foglalkoztatás bővítését, a megye gazdasági szereplőinek munkaerő-utánpótlását, a piac igényeinek megfelelő képzéseket és a hatékony befektetésösztönzést.

A kormányzati célkitűzésekkel is összhangban, olyan foglalkoztatási és vállalkozásfejlesztési programok valósultak meg az elmúlt években, melyek hozzájárultak a foglalkoztatottság, ezzel együtt a térség népességmegtartó erejének növeléséhez és az életminőség javításához.

A programok elsősorban a hátrányos helyzetű álláskereső személyek, közfoglalkoztatottak, inaktívak és megváltozott munkaképességűek elhelyezkedésében nyújtottak segítséget kompetenciáik és képzettségi szintjük fejlesztésével, és az elhelyezkedés ösztönzésével.

A megyei önkormányzat – mint a projekt vezetője – a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztés terén több tevékenységet valósított meg, melynek részleteiről a következő oldalak hasábjain olvashat.

Úgy gondolom, sikerült közös ügyünk mellé állítani a gazdasági-társadalmi élet helyi szereplőinek nagy részét. Mi sem bizonyítja ezt jobban, mint az, hogy az elmúlt tíz évben több mint 70 százalékkal nőtt a térség ipari teljesítménye, a külföldi beruházók által a hetedik legkeresettebb megyének számítunk az országban, ahol csaknem 50 kiemelt beruházás valósult meg, amelynek értéke több mint egymillió forint. Mindezek eredményeként a foglalkoztatási ráta 17,8 százalékkal nőtt és a munkanélküliség 12,2 százalékkal csökkent.

A visszajelzések alapján a paktum ismertté vált a megyében: szolgáltatásainkat keresik mind az álláskereső, mind a foglalkoztatók körében. Így kijelenthetem, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum az elmúlt öt évben nagyon sokat tett hozzá ahhoz, hogy ez a gyönyörű térség növelje népességmegtartó képességét, és emelkedjen az itt élők életszínvonala.

A következő Paktum számára az elmúlt 5 év magasra tette a mércét, de lendületben vagyunk. A jövőben még nagyobb célokat tűzünk ki magunk elé, hogy 2030-ra elmondhassuk: Borsod-Abaúj-Zemplén megye megtartja népességét és jobb életminőséget kínál lakóinak.

Bízom benne, hogy e kiadvány oldalai – és a sorokból kiolvasható eredmények – példaként állnak majd a munkáltatók és a munkavállalók előtt egyaránt!

Szeretném külön megköszönni az együttműködésben résztvevő partnereinknek, a helyi paktumszervezeteknek, a paktumirodák munkatársainak, a projekt szakmai megvalósítóinak és a kollégáimnak a munkát, illetve azt, hogy sikeresen megvalósították a terveinket, túllendülve a világválság okozta nehézségeken is.

Nem maradt más hátra, mint hogy hasznos felfedezést kívánjak Önnek!

Bánné dr. Gál Boglárka
megyei közgyűlés elnöke

FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYÉBEN

TOP-5.1.1-15-BO1-2016-00001

Projektvezető:

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat

Konzorciumi tagok:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal
- BORA 94' Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

A projekt forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosította.

A projekt:

- összköltsége: 2.316.000.000 Ft, a támogatás intenzitása 100%.
- befejezésének időpontja: 2021. december 31.
- azonosítószáma: TOP-5.1.1-15-BO1-2016-00001

Indikátorok teljesülése a foglalkoztatási paktum keretében*:

- munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25): 1903 fő (126,87%)
- álláshoz jutók száma (PR25): 1032 fő (209,76%)
- álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26): 505 fő (157,81%)
- képzést sikeresen befejezők száma: 64 fő
- munkaerőpiaci programot sikeresen befejezők száma: 1438 fő

(*2021. október 31-i adatok)

A PROJEKT CÉLKITŰZÉSEI

A PROJEKT CÉLKITŰZÉSEI

A projekt célja az egész megyére kiterjedően képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a közsféra és a gazdasági szereplők partnerségi együttműködésében, különös tekintettel a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedésének segítésére.

A program keretében felkutattunk új és betöltetlen állásokat, mely helyekre segítettük a hátrányos helyzetű álláskeresőket elhelyezkedését.

A foglalkoztatási paktum elsődlegesen a munkaerőpiaci igények alapján, keresletvezérelt módon segíti a vállalkozások munkaerőigényeinek kiszolgálását, illetve az álláskeresőket elhelyezkedését.

A projekt küldetése, hogy az állásba kerülők száma és a támogatást követően a 180 napon túli foglalkoztatottak száma is növekedjen.

Mindezek megvalósításához az együttműködés keretében az álláskeresőket munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtottunk, segítettünk a foglalkoztatáshoz szükséges munkaerőpiaci kompetenciáik fejlesztésében és képzettségi szintjük fejlesztésében, képzési programokat kínáltunk, valamint támogattuk őket abban, hogy munkatapasztalatot szerezzenek.

A projektben célunk volt a helyi vállalkozások fejlődésének segítése, a foglalkoztatottak számának bővítése és a vállalkozások közti együttműködések ösztönzése, valamint a helyi termék értékesítésének fellendítése és nem utolsósorban a Borsod-Abaúj-Zemplén megyébe történő befektetések bővülése.

A partnerség keretében a megyei önkormányzat a konzorciumi és paktumszervezeti tagokkal, valamint a megyei foglalkoztatásban érdekelt szereplők együttműködésével olyan információs környezetet alakított ki, hogy a foglalkoztatási, képzési célú támogatások hatékonyan kerüljenek felhasználásra és minél több álláskeresőnek biztosítsanak lehetőség szerint tartós munkahelyet az elsődleges munkaerőpiacon. A bővülő foglalkoztatás pedig javítja a megye a népességmegtartó képességét, az itt élők életminőségét.





PARTNERSÉGI EGYÜTTMŰKÖDÉS

PARTNERSÉGI EGYÜTTMŰKÖDÉS

A foglalkoztatási paktum a megyei gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködése a térség munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében. Az összefogás megvalósításával azt tartottuk szem előtt, hogy azonosítani tudjuk a térség foglalkoztatási problémáit és ennek megfelelően mozgósítsunk minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása, illetve teljesítése érdekében, valamint végrehajtsunk foglalkoztatást ösztönző akciókat és intézkedéseket.

Konzorcium

A projekt megvalósítása konzorciumi formában történt.

A konzorciumi partnerek azok a szervezetek, melyek támogatás felhasználásra jogosultak és ennek kapcsán vagy saját teljesítésben, vagy jellemzően szolgáltatás megrendelésén keresztül valósítanak meg tevékenységeket.

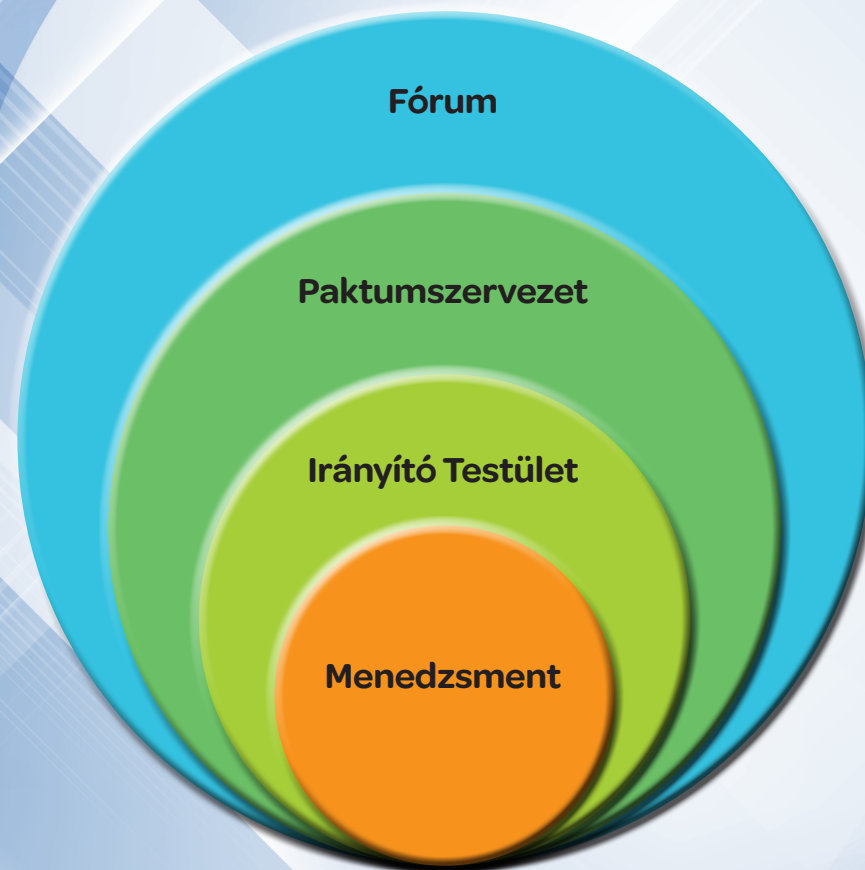
A projekt vezetője a **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat**, mely szervezet célja a megyében a foglalkoztatás, illetve a gazdaság fejlődésének elősegítése.

A **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal** konzorciumi partnerként személyi erőforrást biztosított a paktumirodai és a projektmenedzsment tevékenységek ellátáshoz.

A **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal** Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai feleltek a munkaerőpiaci támogatások felhasználásáért, ennek keretében támogatást nyújtottak a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához és a munkatársaik egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat (pl. önéletrajz készítés) nyújtottak az álláskeresőknek.

BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. mint konzorciumi partner a projektben a vállalkozás-fejlesztési tevékenységek megvalósításáért felelt.

Együttműködési szintek



Paktumszervezet

A megyei paktumban való együttműködésre olyan szervezeteket kértünk fel, melyek a foglalkoztatási célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek, és motiváltak a közös munkában.

A pályázati felhívásban megfogalmazottak szerint a vállalkozások a megyei paktumnak „csak” haszonélvezői voltak, közvetlen tagságot érdekképviselőken keresztül vállalhattak. A paktumszervezeti tagságban az alábbi területekről érkeztek partnerek: kormányhivatalok munkaügyi szervezetei, helyi önkormányzatok, kamarák, munkaadói és munkavállalói érdekképviselők, gazdaság-fejlesztési szervezetek, civil és nonprofit szféra, szociális szövetkezetek, kutatóhelyek, szakképzők, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, területfejlesztési és innovációs ügynökségek, munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek, Helyi Akció Csoportok képviselője és a megyén belüli foglalkoztatási paktumok képviselői.

A Paktumszervezet nyílt szervezet, a megyei foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt további szervezetek is csatlakozhattak hozzá.

A projekt időszakban a szervezet 13 alkalommal ülésezett.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum tagjai

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal
- BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Non-profit Kft.
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Borsod-Abaúj-Zemplén megyei és Miskolc Városi Munkástanácsok Szövetsége
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területi Roma Önkormányzat
- Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselete
- Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

- BHIM RAO Egyesület Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hátrányos Helyzetű Ifjak (Magyarok, Romák) Azonos Szintű Oktatásáért Szociális, Kulturális és Oktatási Egyesület
- Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Észak-Magyarországi Régió Központja
- Magyar Ökumenikus Segélyszervezet
- Miskolci Egyetem
- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Miskolci Szakképzési Centrum
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Ózdi Szakképzési Centrum
- Onga Város Önkormányzata
- Putnok Város Önkormányzata
- ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány
- Sárospatak Város Önkormányzata
- Szerencsi Szakképzési Centrum
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
- Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
- Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
- Forró Község Önkormányzata
- Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
- Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
- Sátoraljaújhely Város Önkormányzata
- Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata

Irányító Csoport

A paktum szervezet működési hatékonyságának érdekében létrehoztuk az Irányító Csoportot, mely a konzorciumi tagok képviselőiből állt, kiegészülve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőjével.

Ez a testület gondoskodott többek között a projekt végrehajtásának megszervezéséről, elkészítette a munkaprogramot és megszervezte annak megvalósítását, valamint gondoskodott a Paktumszervezeti döntések végrehajtásáról. Az Irányító Csoport 12 alkalommal ülésezett a projekt időszaka alatt.

Menedzsment

A Paktum működését segítő, operatív szervezetként Paktumirodát működtetett, amihez a szükséges feltételeket a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal biztosította.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalnál pedig a szakmai megvalósítók a foglalkoztatási támogatások menedzselését végezték.

A megye területén 11 helyi paktumiroda és az ernyőszervezeti feladatokat ellátó megyei paktumiroda, valamint egy megyei jogú városi paktumiroda működik, illetve működött. A megyei paktumiroda szervezésében az iroda munkatársai, projektmenedzserei rendszeresen tartottak egyeztető megbeszéléseket. A 22 alkalommal összehívott Paktum Networking szakértői műhelymunkák során a tapasztalatok megosztása, az együttműködési lehetőségek mellett vendégelőadók szakmai előadásai, jó gyakorlatok megismerése segítette a résztvevők munkáját.

Helyi és megyei jogú város paktumszervezetei Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

Paktum székhelyek	Helyi paktum támogatási kérelem címe	Helyi paktum konzorcium vezetője
Nyékládháza	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Mezőkövesd	Helyi foglalkoztatási paktum a mezőkövesdi járásban	Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
Mezőcsát	Helyi foglalkoztatási paktum a Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 16 településén	Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Miskolc	Miskolc Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktum Programja	Miskolc Megyei Jogú Város
Sárospatak	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak központtal	Sárospatak Város Önkormányzata
Sátoraljaújhely	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sátoraljaújhely központtal	Sátoraljaújhely Város Önkormányzata
Taktaharkány	Taktaköz és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata
Onga	Onga és térsége helyi foglalkoztatási paktum	Onga Város Önkormányzata
Szirmabesenyő	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata
Putnok	Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban	Putnok Város Önkormányzata
Edelény	Helyi foglalkoztatási együttműködések az Edelényi kistérségben	Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
Forró	Helyi foglalkoztatási együttműködések a Közép-Borsodi térségben	Forró Község Önkormányzata

PROJEKTTEVÉKENYSÉGEK ÉS PROJEKTEREDMÉNYEK

A megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, egyrészt programszerű és integrált, másrészt a megye egészére kiterjedő, a megyében valamennyi releváns gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása, valamint a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósult meg. A tevékenységeket a konzorciumi partnerek szakterületi kompetenciájuk alapján végezték.



PAKTUM

FOGLALKOZTATÁSI
ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI
EGYÜTTMŰKÖDÉS
BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN
MEGYÉBEN

PARTNERI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SZERVEZÉSE

Partneri együttműködések szervezése

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal tevékenységei

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött. Elláttunk ernyőszervezeti feladatokat és biztosítottuk a megyei szintű koordinációt a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, azaz a helyi paktumok tekintetében. Releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoztunk létre, megyei szintű foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési helyzetelemzést készítettünk, stratégiát alkottunk. Megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeztünk, összehangoltuk a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartottunk a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogattuk a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoztunk és megvalósítottunk munkaerőpiaci, képzési és foglalkoztatási programokat.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye Foglalkoztatási Stratégiája

A megyei szintű foglalkoztatási megállapodások működésének alapidokumentuma a Megyei Foglalkoztatási Stratégia. A stratégia a paktum partnerek által elfogadott, a foglalkoztatási helyzetfeltárásból logikusan következő, a térségi gazdaságfejlesztési célok megvalósulását támogató dokumentum, mely 2017 júliusában készült el. A stratégiához kapcsolódóan évente egy alkalommal (2018. és 2021. között, összesen 4) szakmai gyorsjelentés készült a megye foglalkoztatási helyzetéről. A dokumentumban beszámoltunk a megelőző egy év munkaerőpiaci folyamatáról, és amennyiben szükséges volt, aktualizáltuk a célokat, projektterveket.

A stratégia elkészítéséhez szükséges aktuális alapadatok megszerzéséhez évente a foglalkoztatók és álláskeresők körében kérdőíves felmérés készült (minimum 500-500 darab kérdőív/év) a foglalkoztatási szándékokra, képzési igényekre, álláskeresői hajlandóságra, elvárásokra vonatkozóan. A felmérések eredményét az éves gyorsjelentésben mutattuk be, összehasonlítva a korábbi időszak adataival.

A felmérések reprezentálták a megye gazdaságát és a vállalkozások méretét (különösen a foglalkoztatottak létszáma tekintetében), valamint a munkáltatók és különösen az aktív korú álláskeresők képzési igényeit.

Az elkészült stratégia és a gyorsjelentések évente 100-100 példányban jelentek meg, és letölthetők a megyei paktum honlapjáról is. (www.bazpaktum.hu)

A foglalkoztatási stratégiához illeszkedően olyan operatív projektterveket is kidolgoztunk, melyek megvalósítása javítja a foglalkoztatási helyzetet és támogatja a foglalkoztatási célok elérését:

• Gyakorlati helyek presztízsének emelése

A szakképzési, képzési, vállalati gyakorlati helyek elismerésének rendszeréről a gyakorlati helyek presztízsének emelése érdekében tanulmányt készítettünk.

• Átképzés, felnőttképzés a humán szakterület hiányszakmaiban

Az átképzés, felnőttképzés indításához felmérést és program kidolgozást végeztünk a humán szakterület hiányszakmaiban. Borsod-Abaúj-Zemplén megyén belül települési és ezen belül intézményi részletezettséggel kérdőíves felmérést készítettünk, hogy a megyében a humán szolgáltatások (oktatás-nevelés, szociális ellátás, egészségügy, kultúra) területén milyen üres (nem helyettesítés révén betöltött) üres álláshelyek, vagy nem szakképzett személy által eltöltött álláshelyek vannak. Javaslatot tettünk a hatékony képzési programokra, különösen fiatalok és álláskereső személyek bevonására, átképzésére; figyelembe vettük a képzettség nélkül betöltött munkaidő alatt szerzett munkatapasztalatot.

• Képzési programok népszerűsítése

15 különböző képzési program népszerűsítésén keresztül segítettük a paktum program elsődleges céljának, a célcsoport tagjainak munkaerőpiacra történő elhelyezését. Arra ösztönöztük a hátrányos helyzetű álláskeresőket, a fiatalokat, hogy helyben készült termékek és nyújtott szolgáltatások előállítására alkalmas képzési tevékenységet folytassanak.

Közösségi médiafelületen, honlapon, valamint nyomtatott formában népszerűsítettük a hagyományos kézműves tevékenységeket, duális képzési programokat.

A képzések bemutatása során kiemeltük a várható eredményeket (elkészíten-dő termékeket), ismertettük az elhelyezkedési esélyeket. A tevékenységgel hozzájárultunk a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatottsági szint emeléséhez.

• **Igény alapú, környezetbarát közösségi közlekedési rendszer működtetése – tanulmány**

A Megyei Foglalkoztatási Stratégia operatív projekttervei között szerepelt egy közösségi közlekedési rendszer működtetésére vonatkozó javaslat, aminek megvalósításához tanulmányt készítettünk. A munkába járáshoz kapcsolódó közlekedésszervezési és finanszírozási hatékonyság javítása kapcsán megvizsgáltuk a jelenlegi utazási szokásokat, utazásszervezési módokat, illetve a jogszabály által biztosított, vagy azon kívüli finanszírozási megoldásokat. Kis létszámú munkavállalói csoportok innovatív és optimalizált szállítása érdekében előkészítettünk egy projektet, amely végeredményként egy internetes alkalmazásban vagy mobiltelefonos applikációban segíti a munkába jutást a hagyományos közösségi, magán (vállalati) közlekedésszervezési és az egyéni, megosztáson alapuló közlekedési módok bevonásával.

Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal

A kerekasztal rendezvényekkel a foglalkoztatási együttműködés sikerét támogattuk. A paktumszervezet tagjaival a meghívott vállalkozásokkal és szakmai előadókkal közösen áttekintettük a foglalkoztatási együttműködés tevékenységeit. Megvitattuk többek között a megyében meghatározó gazdasági ágazati és aktuális foglalkoztatási kérdéseket. A rendezvények során megismertettük a megyebeli vállalkozásokkal a paktumiroda tevékenységét, a helyi foglalkoztatási paktumokat, a programok keretében működő foglalkoztatást segítő támogatási eszközöket, munkaerőpiaci szolgáltatásokat, valamint bemutattuk a Megyei Foglalkoztatási Stratégiát és a gyorsjelentések eredményét.

Előadás keretében adtunk tájékoztatást a vállalati tanácsadási rendezvényekről, annak tapasztalatairól, hangsúlyoztuk a női szerepeket, foglalkoztunk a pandémia idején jelentkező vállalati kihívásokkal, valamint kiemeltük a felsőoktatás tevékenységét a társadalmi mobilizációban. Különböző élethelyzeteken keresztül rávilágítottunk a foglalkoztatás/munkavállalás nehézségeire. Megye-beli vállalkozások példáin keresztül mutattunk be jó foglalkoztatási gyakorlatokat, tájékoztatást adtunk a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglal-

koztatásáról. Bemutattuk a megyénkben megvalósuló egyéb állami támogatásból finanszírozott foglalkoztatási projekteket.

A rendezvényeket 2017 és 2021 között összesen 5 alkalommal szerveztük meg közel 260 fő részvételével.



• *Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal • 2019 március*

Szakmabemutató rendezvények álláskeresőknél

A foglalkoztatásba bevonni kívánt célcsoport részére szervezett eseményeken a cégek telephelyén biztosítottunk lehetőséget arra, hogy tájékoztatókon, gyakorlati bemutatókon keresztül megismerkedjenek a szakmacsoportokkal, a vállalati munkakörnyezettel. Egy-egy ilyen szakmabemutató nap alkalmával potenciális munkavállalókat – álláskeresőket, inaktívakat, közfoglalkoztatásba bevontakat – kerestünk meg az illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak segítségével. Alkalmanként 50 főnek nyújtottunk lehetőséget arra, hogy betekintsenek egy helyi vállalkozás napi működésébe, megismerjék az adott szakmához, munkakörökhöz kapcsolódó tevékenységeket, elvárásokat – végzettség, gyakorlat stb. –, valamint az alkalmazás feltételeit és a munkakörülményeket. A szakmabemutató rendezvényeket a helyi paktumirodákkal együttműködésben valósítottuk meg, összesen 24 alkalommal, melyeken közel 850 fő vett részt.



• Szakmabemutató ALFAFÉM Bt.
Encs-Abaújdevecser, 2021 október



• Szakmabemutató SPAL Ipari Kereskedelmi
és Szolgáltató Kft., Ózd 2020 október

Tanácsadás vállalkozások számára humánpolitikájuk fejlesztése céljából

A vállalkozások humánpolitikájának fejlesztése céljából olyan üzleti környezetet javító tevékenységet valósítottunk meg, amely az állás kínálat bővítését szolgálja és közvetve hozzájárul a megyében a hátrányos helyzetű állás keresők számára elérhető munkahelyek bővüléséhez.

Ösztönöztük a foglalkoztatókat, hogy az állásprofilok kialakításánál vegyék figyelembe a sajátos helyzetű munkavállaló foglalkoztatási szempontjait, ehhez munkaerőpiaci és foglalkoztatási információkat nyújtottunk.

A tematikus előadásokkal ismereteket szolgáltatunk a sajátos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos megoldásokról, illetve az atipikus foglalkoztatási formákról és megoldásokról. Információt és tanácsot adtunk többek között a munkahelymegőrzést segítő támogatásokról, szolgáltatásokról, képzési és egyéb támogatási lehetőségekről a csoportos létszámcsoökkentések, a foglalkoztatási feszültségek kialakulásának megelőzése érdekében.

A tanácsadási alkalmak mindegyike két részből épült fel. A 3 óra időtartamú csoportos tanácsadás tematikus előadásokból, műhelyfoglalkozásokból és jó gyakorlatok bemutatásából állt, melynek során a résztvevők számára lehetőséget nyújtottunk egymás kölcsönös megismerésére és az egyéni kapcsolatépítésre, tapasztalatcserére is. Ezután lehetőséget kaptak az érdeklődők arra, hogy előzetes regisztrálás alapján díjmentes, egyéni tanácsadáson vegyenek részt. A csoportos tanácsadási napokon és az azt követő egyéni konzultációkon négy szakember segítette a résztvevőket a humánerőforrás-, vállalkozásfejlesztés, munkajog, valamint képzés témakörben.

A tanácsadási rendezvényeken vállalkozások, cégek, települési önkormányzatok, civil szervezetek, foglalkoztatók HR munkatársai és vezetői jelentek meg.

A tanácsadási napokat 2017 és 2020 között Miskolcon és a megye különböző településein, vállalati helyszíneken összesen 32 alkalommal rendeztük meg, melyeken közel 500 fő jelent meg. A céges helyszíneken a befogadó vállalkozást állítottuk középpontba, ahol a résztvevőknek autentikus körülmények között biztosítottunk lehetőséget szakmai kapcsolatok kiépítésére, megismertettük őket a házigazda cég eredményeivel, jövőbeni terveivel is.



• Tanácsadás vállalkozások számára humánpolitikájuk fejlesztése céljából • 2020 szeptember

Érzékenyítő képzés vállalkozások számára

A képzésekkel ösztönöztük a munkáltatóknál az attitűdformálást, hogy megismerjék a hátrányos helyzetben lévő álláskeresőket igényeit és kompetenciáit, elősegítettük a társadalmi kirekesztés és a munkanélküliséghez kötődő szociális problémák megelőzését és az elvándorlás megállítását. A képzéssel növeltük az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód, a tolerancia és a befogadókészség érvényesülését. Megoldást és segítséget nyújtottunk az elfogadó és befogadó szemlélet kialakításában, erősítésében, valamint a pandémia következtében kialakult helyzet kezelésében.

A vállalkozások, vállalati vezetők, humánerőforrás és foglalkoztatási munkatársak számára egynapos, tanúsítvánnyal záruló érzékenyítő képzést rendeztünk 2018 és 2019 évben összesen 5 alkalommal. A rendezvényeken összesen közel 80 fő vett részt.

A nagy érdeklődésre való tekintettel 2021-ben még további 8 alkalommal tartottunk immár kétnapos érzékenyítő képzést 120 fő részére.



Érzékenyítő képzés vezetőknek, 2019 április



Érzékenyítő képzés vezetőknek, 2019 szeptember

Szociális gazdaság fejlesztése, tanácsadás

A megyei paktum projektben támogattuk a szociális gazdaság fejlesztését, elősegítettük a termék- és szolgáltatásfejlesztést, a piacra jutást, valamint a piaci és állami szereplők és a szociális vállalkozások közötti partnerség fejlesztését. A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezetek számára (civil szervezetek, vállalkozások, a helyi önkormányzatok) üzleti működéssel kapcsolatos információkat adtunk át annak érdekében, hogy elősegítsük olyan piaci tevékenységek folytatását, melyek társadalmi szempontból hasznos célt szolgálnak, illetve hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását célozzák.

A szervezés során első lépés volt a megye szociális gazdaságába potenciálisan bekapcsolható szervezetek feltérképezése, megkeresése és felkérése.

A tanácsadási rendezvényeken információadással motiváltuk az érintett szervezeteket, hogy a szociális gazdaság aktív, helyi szereplőivé váljanak. Az előadásokkal segítettük a termék- és szolgáltatásfejlesztést, tájékoztatást adtunk többek között finanszírozási lehetőségekről, szervezeti működésfejlésről.



• Szociális Gazdaság fejlesztése tanácsadás • 2018.július



• Szociális Gazdaság fejlesztése tanácsadás • 2018.szeptember

A tanácsadási napokat három tematika köré csoportosítottuk. A szociális gazdaság tematikus csoportos tanácsadási napokon bemutattuk a szociális gazdaság modelljét, legfontosabb jellemzőit, sajátosságait, illetve jogszabályi környezetét, szervezeti megoldásait, a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetűek foglalkoztatási sajátosságait, valamint a megyében vagy a környéken már működő, a szociális gazdaságba tartozó sikeres megoldásokat, üzleti modelleket, foglalkoztatási megoldások jó példáit.

A szolgáltatásfejlesztési tematikus csoportos tanácsadási napokon marketing jellegű információkat kaptak a résztvevők a piackutatás, a termékfejlesztés, értékesítési csatornák és kommunikációs, reklámozási lehetőségek témakörben a szociális gazdaságra releváns példákkal. E mellett a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban (GINOP) lévő releváns pályázati konstrukcióról, valamint a szociális gazdaságban tevékenykedők szakmai fejlesztését szolgáló tanácsadási programról is szóltunk.

A kapcsolatépítés tematikus csoportos tanácsadási napokon az volt a célunk, hogy ösztönözzük a szociális gazdaság szereplőinek további együttműködését, valamint a szociális és az üzleti szféra kapcsolatának bővítését. Ehhez a résztvevők számára információkat adtunk a vállalatokkal való együttműködések formáiról, lehetőségeiről, illetve a vállalati kapcsolatok kiépítésének módjáról, továbbá a vállalatok döntési mechanizmusairól, szempontjairól is, legyen az beszerzési vagy társadalmi felelősségvállalási célú döntés. Az előadásokon az érdeklődők jó gyakorlatként a szociális gazdaságban sikeres vállalati kapcsolatokat is megismerhették. A hazai példák mellett a nemzetközi piacra való kilépés lehetőségeiről is tájékoztatták őket.

A tanácsadási alkalmak mindegyike két részből épült fel. A 3 óra időtartamú csoportos tanácsadás a felsorolt tematikus előadásokból állt. Ezután lehetőséget kaptak az érdeklődők arra, hogy előzetes regisztrálás alapján díjmentes, egyéni tanácsadáson vegyenek részt.

A csoportos tanácsadási napokon és az azt követő egyéni konzultációk során, minden alkalommal négy szakember válaszolt a résztvevők kérdéseire a humánerőforrás-, vállalkozás fejlesztése, marketing, valamint nonprofit szervezeti témakörökben.

A tanácsadási rendezvények résztvevői között képviseltették magukat települési önkormányzatok, szakmai vezetők, alapítványok, illetve már működő, vagy újonnan létrehozni kívánt szociális szervezetek. Ezek az események lehetőséget biztosítottak arra is, hogy a résztvevők kapcsolatokat építhessenek ki egymással. A tematikus napokat 2017 és 2020 között Miskolcon és a megye különböző településein összesen 24 alkalommal rendezték meg, ezeken közel 260 fő vett részt.

Képzés a paktumok koordinációs tevékenységéhez kapcsolódóan

A megyei paktum ernyőszervezeti tevékenységként képzést szerveztünk a megyei paktumok paktummenedzserei, vállalati kapcsolattartói, képzési referensei és a szakmai megvalósítók számára.

Az előadások és a gyakorlati órák alkalmával hazai és nemzetközi módszerek, eszközök és jó gyakorlatok bemutatásán keresztül dolgoztuk fel a paktummenedzsment és projektmenedzsment módszerek, feladatok, a kockázatok elemzése, kockázatok kezelése, a problémamegoldás módszerei témaköröket. A képzést 2018-ban szerveztük meg két turnusban, melyen több mint 40 fő vett részt.

Kitelepülés rendezvényekre

Kiállítóként rendszeresen részt vettünk a megyében olyan eseményeken, állásbörzéken, ahol kiadványokkal, szóróanyagokkal népszerűsítettük térítésmentesen igénybe vehető szolgáltatásainkat. Részletesen tájékoztattuk az álláskereső személyeket, valamint a foglalkoztató cégeket a program keretében igénybe vehető bérköltség és bértámogatásokról, a vállalkozóvá válást segítő támogatásról, valamint a mobilitás támogatás keretein belül igénybe vehető lakásbérleti hozzájárulásról, az utazási költségek finanszírozásáról és a képzési lehetőségekről. Állásbörzéken, kitelepüléseken összesen 21 alkalommal vettünk részt. Az eseményeken közel 700 fő kapott tájékoztatást.



• Észak Állásbörze • Tiszaújváros, 2019 szeptember



• Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közfoglalkoztatási
Kiállítás és Vásár • 2019 szeptember

Kommunikáció

A paktumiroda kommunikációs tevékenysége során egyrészt népszerűsítette a program tevékenységeit, annak eredményeiről beszámolt az álláskereső, a munkaadók, valamint a nyilvánosság felé, másrészt felhívta a figyelmet rendezvényeire, ösztönözte az azokon való részvételt.

A www.bazpaktum.hu honlapunkon folyamatosan hírt adtunk a projekt előrehaladásáról, a releváns foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési eseményekről, a projekt céljait támogató egyéb megyei programokról, a válsághelyzethez kapcsolódó aktuális információkról. Ernyőszervezeti tevékenységünk keretében a helyi paktumok eseményiről is tájékoztatást adtunk.

A honlapon lehetőség volt a projekt tevékenységéhez kapcsolódóan több témakörben is regisztrálni. A regisztráltak értesítést kaptak a projekt kiemelt eseményeiről, híreiről.



**VÁLLALKOZÁSOK
FEJLESZTÉSÉT SEGÍTŐ
TEVÉKENYSÉGEK**

Vállalkozások fejlesztését segítő tevékenységek

A BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség tevékenységei

Helyi termékek fejlesztése

A megyei paktumban kiemelten segítettük a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését és promócióját. Egy-egy térség gazdaságában ugyanis meghatározó, hogy milyen terméket tudnak helyben előállítani és ezeket milyen mértékben értékesítik helyben, a környezetükben. Fontos, hogy a helyi termékek egyszerre adnak identitást egy-egy térségnek, illetve előállításuk révén munkahelyet is teremtenek. A projekt keretében a megyében beazonosítottuk a helyi termékeket, műhelyfoglalkozásokkal segítettük a termékek előállításával foglalkozó vállalkozásokat, illetve kommunikációs és promóciós tevékenységgel ösztönöztük az értékesítést.

Műhelyfoglalkozások

A helyi termékekkel foglalkozó vállalkozások, önkormányzatok tevékenységének sikeresebbé tétele érdekében négy alkalommal szerveztünk műhelyfoglalkozást. A rendezvények szakmai tartalmát úgy állítottuk össze, hogy minden rendezvény első részében a kapcsolódó, általános témák kerültek bemutatásra, azt követően pedig a megyei jó gyakorlatok ismertetése következett. Az általános témák bemutatásához az adott tématerület tekintélyes szakembereit kértük fel. Jó gyakorlatokat pedig a megyéből származó sikeres helyi termelők, vállalkozások mutatták be saját tapasztalataikon keresztül, olyan megoldásokra fókuszálva, amelyek segítségével a helyben előállított termékek és szolgáltatások értékesítése, különlegessége és védelme jobban biztosítható. További lényeges szempont volt az adott alkalmakhoz kapcsolódó tematizálás, azaz meghatározott termék kategóriák előállítóinak megszólítása, a számukra releváns tartalom biztosítása. Így került fókuszba a sajt, a bor, a méz és a lekvár, mint termék. Az általános témák között olyan fontos területeket bontottunk ki, mint a márkaépítési, értékesítési lehetőségek, védjegyrendszer, ágazati támogatások, piaci trendek, kistermelői élelmiszer-előállítás és értékesítés feltételei, digitális marketing.

A műhelyfoglalkozások 2018 és 2021 között Miskolcon kerültek megszervezésre, a négy alkalmon összesen több mint 130 fő vett részt. A műhelyfoglalkozá-

sokon nem csak helyi termelők, egyéni vállalkozók, őstermelők képviseltették magukat, hanem területfejlesztésben érdekelt szakemberek és helyi önkormányzatok is.



• Műhelyfoglalkozások

Helyi termékek katasztere

Az ismeretátadáson túl nagyon fontos, hogy a beazonosított helyi termék előállítók és szolgáltatók minél szélesebb körben értékesítési lehetőséget és ismertséget kapjanak, ezért a megyei paktumban kialakítottuk a helyi termékek elektronikus kataszterét. Az elmúlt három évben folytatott adatgyűjtést követően összeállítottuk a megye helyi termelőinek adatbázisát, amely több mint 250 helyi termelő elérhetőségét tartalmazza.

Weboldalt fejlesztettünk, ahol a megyei termelők bemutatkozhatnak, illetve a fogyasztók, vásárlók akár konkrét termékre, akár egy adott település meghatározott körzetében található helyi termékekre tudnak rákeresni, és információt kaphatnak annak elérhetőségéről, előállításáról. Ehhez kapcsolódóan arculatot és brandet is kialakítottunk. A megye helyi termékei az Esszencia – Szeretettel Neked Borsodból márkanév alatt jelennek meg, a weboldal címe pedig <https://helyiesszencia.hu/>.

Az Esszenciaoldalon folyamatosan bővülő, színes termékpaletta található 25 termék kategóriában, jelenleg több, mint 135 termelő bemutatkozásával és elérhetőségével. A weboldal mellett a kataszterben szereplő termelőket népszerűsítő kiadványt is készítettünk.



Befektetésösztönzés

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara önkormányzati szekciójával és a Nemzeti Ipari Park Üzemeltető és Fejlesztő Zrt.-vel (NIPÜF Zrt.) együttműködve összegyűjtöttük azokat a területeket, amelyek befektetésre alkalmasak lehetnek.

A befektetések vonzásában érdekelt szervezetek (önkormányzatok és vállalkozások) körében három alkalommal befektetésösztönzéshez kapcsolódó gazdasági fórumot szerveztünk.

Az önkormányzatok képviselőinek fórumot szerveztünk, hogy a résztvevők megismerhessék azokat az eszközöket és lehetőségeket, amelyek segítségével egy-egy térség vagy település vonzóvá válhat a befektetők számára, illetve megismerjék azokat az állami szereplőket, akik a befektetésösztönzést alaptevékenységükként végzik. Az eseményen bemutattuk azokat a szempontokat, ami alapján egy-egy befektető egy adott területet kiválaszt. Ismertettük a Nemzeti Befektetési Ügynökség (HIPA) eredményeit, tevékenységeit, illetve bemutattuk az önkormányzatoknak nyújtott szolgáltatásaikat is. A nemzeti szinten megvalósuló tevékenységeket követően két megyei példával ismerkedhettek meg a résztvevők.

A második gazdasági fórumon résztvevő agrárvállalkozók a nemzeti agráriumot támogató és szabályozó szervezeteken – Nemzeti Agrárkamarán, illetve Agrárminisztériumon – kívül, együttműködésre nyitott nemzetközi partnerszervezeteket is megismerhettek. A bemutatkozásokat követően több helyi gazdálkodó érdekes és tartalmas előadást tartott jelenlegi gazdasági helyzetéről, valamint a jövő kihívásairól. A bemutatkozásokat követő üzletember találkozón már kötetlen keretek közt ismerkedhettek, tárgyalhattak a résztvevők, ezáltal előmozdítva jövőbeni befektetéseiket.

A harmadik gazdasági fórum a befektetésösztönzés terén jelentkező kiemelkedő kihívással, a megfelelően képzett és a vállalatok foglalkoztatási igényeinek megfelelő munkaerő elérhetőségével foglalkozott. A vállalkozók és gazdaságfejlesztésben érdekelt szervezetek a megye legjelentősebb képző intézményeitől a rövidtávú munkaerőpiaci igényekre adott válaszokat ismerhették meg. A résztvevők arról is tájékoztatást kaptak, hogy a foglalkoztatás bővítése érdekében milyen konkrét együttműködési lehetőségek állnak rendelkezésre a vállalkozások és a szakképzési, illetve felsőoktatási intézmények között. Megismerhették továbbá azokat az együttműködési és támogatási lehetőségeket, amelyekkel biztosíthatják a szükséges számú és képzettségű

munkaerőt, valamint konkrét vállalkozói tapasztalatokról, jó gyakorlatokról is szó esett.

A gazdasági fórumok mindhárom alkalommal Miskolcon, a Megyeháza Dísztermében kerültek megszervezésre, összesen 155 résztvevővel.

A befektetések ösztönzése érdekében nyomtatott formában, kétnyelvű befektetésösztönzési kézikönyv készült.



• Befektetésösztönzés

Megyei humánerőforrás-kompetencia térkép

A kompetencia térkép Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági trendjeinek értékelése, a munkaerőpiac változásainak és a képzési rendszer átalakulásának elemzése alapján olyan fejlesztési programot fogalmaz meg, amelynek alprogramjai egymásra épülve hatékony rendszert alkotnak. A kompetencia térkép a foglalkoztatottság, a munkaerő minősége és a képzés területeire fókuszál.

A tanulmány témakörei:

- a helyi gazdaság átalakulásának értékelése,
- munkaerőpiaci helyzetkép és tendenciák,
- a szakképzés rendszerének átalakulása,
- a megye szakképzési rendszere,
- a megye gazdasági szereplőinek részvétele a duális képzésben,
- felsőoktatás átalakulása és annak hatása a helyi felsőfokú képzés rendszerére,
- összegző helyzetértékelés – problématerkép,
- szükséges beavatkozások,
- megyei szakképzési kínálat,
- a szakképzés és felnőttképzés területén elindult projektek.



MUNKAERŐPIACI TÁMOGATÁSOK NYÚJTÁSA

Munkaerőpiaci támogatások nyújtása

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal tevékenységei

A projekt meghatározó része az elhelyezkedést segítő munkaerőpiaci támogatások, beleértve a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtását és az álláskeresőket célzott képzési- és bértámogatását, mely tevékenységeket a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak bevonásával látta el.

A foglalkoztatási támogatásokkal szemben elvárás volt, hogy a program keretében a meglévő üres álláshelyek betöltése érdekében az álláskereső személyeknek célzott képzési és/vagy foglalkoztatási támogatást nyújtsanak.

A munkaerőpiaci támogatásokat a Borsod-Abaúj-Zemplén megyében nyilvántartott hátrányos helyzetű álláskeresőket vették igénybe az alábbi megoszlásban:

- alacsony iskolai végzettségűek, azaz legfeljebb általános iskolai végzettségűek: 239 fő
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső: 119 fő
- 50 év felettiek: 328 fő
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek: 43 fő
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, azaz akik legalább 3 hónapja álláskereső: 655 fő
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: 94 fő
- megváltozott munkaképességű személyek: 3 fő
- roma nemzetiséghez tartozó személyek: 190 fő
- közfoglalkoztatottak: a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső: 226 fő
- inaktívak, azon személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, ill. nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk: 6 fő

A programba bevont személyek közül 1077 fő férfi, 826 fő nő.

A munkaerőpiaci támogatások kapcsán a megyei paktum a helyi paktumokkal egyedi megállapodást kötött arról, hogy a megyei paktumban elsődlegesen mely ágazatok, vállalkozási csoportok, szakmacsoportok, vagy egyedi vállalkozások támogatása történik.

A munkaerőpiaci programba bevont álláskereső az alábbi folyamat révén jutottak el a foglalkoztatási, vagy képzési támogatáshoz:



Munkaerőpiaci támogatási eszközök és eredményeik:

1. **Képzési támogatás** a foglalkoztatás elősegítése érdekében: 2021. október 31-ig összesen 73 főt vontunk képzésbe, akik közül 64 fő a képzést sikeresen befejezte vizsgával, 2 fő sikertelen vizsgát, majd pótvizsgát tett és 7 fő képzés közben kilépett.
2. Foglalkoztatás bővítését elősegítő **bértámogatás** (legfeljebb 8 hónap támogatás és 4 hónap, a támogatási időszak felével megegyező időtartamban továbbfoglalkoztatási kötelezettség), melynek mértéke a munkabér és a ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a lehetett. 182 fő részesült bértámogatásban.
3. **Bérköltség támogatását** kétféle formában lehetett igénybe venni:
 - Munkatapasztalat szerzését elősegítő legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás, ami a munkabér és a ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100 %-a lehetett. A támogatás továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel nem járt. 307 fő 90 napos bérköltség támogatásban részesült, akik közül 76 fő a munkatapasztalat-szerzést követően bértámogatással tovább foglalkoztatott személy volt.
 - Foglalkoztatás bővítését szolgáló bérköltség támogatása (legfeljebb 8 hónap támogatás és 4 hónap, a támogatási időszak felével megegyező időtartamban továbbfoglalkoztatási kötelezettség), ami a munkabér és a ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100 %-a lehetett. Támogatottak száma: 978 fő.
4. Foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódóan a munkába járáshoz kapcsolódó helyközi **utazás költségeinek megtérítésére** is volt lehetőség, melyben 19 fő részesült.
5. **Vállalkozóvá válás támogatása**, mely legfeljebb hat hónap időtartamra a kötelezően adható legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás. Támogatottak száma: 111 fő.

6. **Lakhatási támogatás**, mely a lakóhelyétől legalább 60 km távolságra munkát vállaló ügyfél részére adható, legfeljebb 12 hónap időtartamra. Foglalkoztatási támogatással egyszerre, vagy foglalkoztatási támogatás nélkül is igényelhető volt. 1 fő részesült lakhatási támogatásban.

7. **Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételét segítő támogatások**, melyek a következők lehettek:

- a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási költséghez nyújtott támogatás,
- a szolgáltatás igénybevétele alatti keresetpótló juttatás (csak 5 napot meghaladó szolgáltatási elem esetén),
- hozzájárulás a szolgáltatás időtartama alatt igénybe vett gyermekfelügyelet, vagy a hozzátartozó ápolásával, gondozásával kapcsolatban felmerült költségekhez.

Összefoglalva: a projekt keretében 1.579 álláskereső részesült támogatott foglalkoztatásban, míg 251 fő csak munkaerőpiaci szolgáltatásban részesült 2021. október 31-ig.

A projekt célértékei (indikátorai) a következőképpen alakultak:

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Tervezett célérték	Elért célérték 2021. október 31.	Megvalósulás aránya
- Foglalkoztatáshoz szükséges munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése - Álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése - Álláskeresők elhelyezkedésének ösztönzése	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	1.500 fő	1.903 fő*	126,87%
Álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	492 fő	1032 fő	209,76 %
Foglalkoztatottsági szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	320 fő	505 fő	157,81%

Folytatjuk! Tartsanak velünk!

Felelős kiadó: Bánné dr. Gál Boglárka,
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnöke
Felelős szerkesztő: Európa Rádió
Tördelés és nyomdai előkészítés: TIREKSZOLG, 2022

