

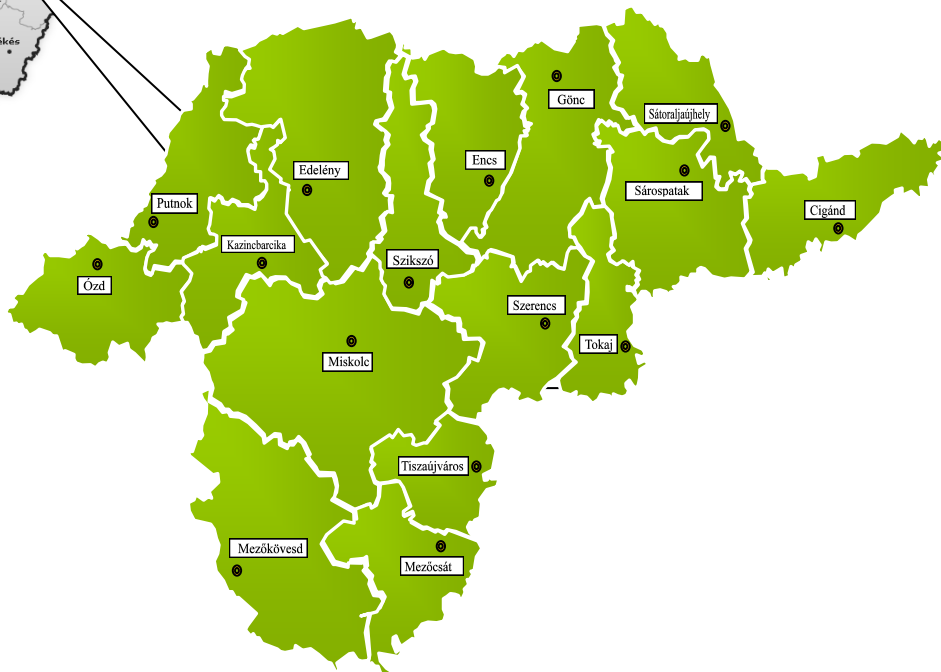


BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉS (NMF)

~

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye
2017. II. negyedév



MISKOLC

Tájékoztató

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, 2017

Készítette:

Kozák Gábor
munkaerő-piaci elemző

Jóváhagyta:

Demeter Ervin kormány megbízott
névében és megbízásából:

Lórántné Orosz Edit
főosztályvezető



3530 Miskolc, Mindszent tér 3.
Telefon: (46) 513-200 Fax: (46) 513-214
E-mail: borsodkh-mk@lab.hu

Honlap (megyei): <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu>
Honlap (országos): <http://www.munka.hu>

TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETÉS	4
2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE'	5
3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI	11
4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017. II. NEGYEDÉVBEN	13
5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018 MÁRCIUS VÉGÉN	16
6. ATÍPIKUS FOGLALKOZTATOTTSÁGI FORMÁK PREFERÁLTSÁGA	18
7. MÓDSZERTAN	20
8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)	23

TÁBLÁZATOK

- | | |
|------------------|--|
| 1. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján TERÜLETI BONTÁSBAN |
| 2. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján GAZDASÁGI ÁGAK SZERINT |
| 4. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb belépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 5. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 6. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 7. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása JÁRÁSOK ÉS VÁLLALATI MÉRET SZERINT |
| 8. sz. táblázat: | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ÁGAZATI REPREZENTÁCIÓJA |
| 9. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT |

GRAFIKONOK

- | | |
|-------------------|---|
| 1. sz. grafikon: | A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT |
| 2. sz. grafikon: | A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várákozásai VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. grafikon:: | A válaszadói kör foglalkoztatotti létszám-várákozásai MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT |

KÉRDŐÍV

- | | |
|----------------|---|
| 1. sz. kérdőív | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) során alkalmazott KÉRDŐÍV |
|----------------|---|

1. BEVEZETÉS

2017. április hónapban, immáron negyvenhetedik alkalommal kerestük meg (e-mailen, postai úton vagy személyesen) megyénk jelentősebb foglalkoztatóit, és kértünk információkat a megelőző három hónap foglalkoztatási adatairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi (negyedévente zajló) felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerő-piac várható folyamatairól.¹

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors felkészülés, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során B.-A.-Z. megye járási hivatalai (a továbbiakban járási hivatalok) a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy 1 oldalas, 5 kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a periódusban arra keressük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók milyen atipikus foglalkoztatási forma² keretében alkalmaznának a legszívesebben.

Az NMF adatfelvétele 2017. április 3 – május 4. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2017. március 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást. Az adatközlő munkáltatók által alkalmazott foglalkoztatottak (illetve közfoglalkoztatottak) jelenlegi és három hónappal későbbre tervezett mutatói elkülönülve jelennek meg a tájékoztatóban.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** (a közfoglalkoztatottak létszámát nem tekintve) összességében **0,9%-os**, míg **egy év távlatában 1,2%-os létszámemelkedéssel** számolnak a munkáltatók.

E tájékoztatóban előbb röviden bemutatjuk a megye munkaerő-piaci helyzetét, majd ismertetjük a felmérés során szerzett információkat.

¹ A <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu> honlapon valamennyi megyei elemzés elérhető, évek szerinti bontásban.

² Atipikusnak nevezzük azon foglalkoztatási formákat, amelyek eltérnek a határozatlan idejű, hagyományosan alkalmazott munkaviszonyban történő teljes munkaidős foglalkoztatástól. (Pl.: munkaerő-kölcsönzés, távmunka, önfoglalkoztatás stb.)

2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE^{3,4}

A legutóbb publikált *KSH munkaerő-felmérés* szerint 2017. I. negyedévében **országosan** a 15-74 éves népességből a gazdaságilag aktívak száma 4 574,7 ezer főt tett ki, mely az egy évvel korábrinál 39,7 ezer fővel több, az aktivitási arány pedig 61,1%, amely 0,8%-ponttal emelkedett az egy évvel ezelőttihez képest. A gazdaságilag aktív népességen belül a foglalkoztatottak száma 4 367,9 ezer fő volt, mely 105,8 ezer fővel, 2,5%-kal nőtt az elmúlt év azonos időszakához képest, míg a munkanélküliek száma 66,0 ezer fővel, 206,8 ezer főre csökkent, így arányuk 4,5% lett, 1,5 százalékponttal alacsonyabb, mint az előző évben. A gazdaságilag inaktív 15-74 éves népesség száma 2 909,3 ezer fő volt, amely 71,3 ezer fővel mérséklődött 2016. I. negyedévhez képest.

Foglalkoztatottság és munkanélküliség* 2017. I. negyedév

Megnevezés	Magyarország			Borsod-Abaúj-Zemplén megye		
	2017. I. negyedév	Változás 2016. I. negyedévhez viszonyítva		2017. I. negyedév	Változás 2016. I. negyedévhez viszonyítva	
	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont
Foglalkoztatottak	4 367,9	105,8	2,5	264,7	3,0	1,2
Munkanélküliek	206,8	-66,0	-24,2	18,5	-2,4	-11,5
Gazdaságilag aktívak	4 574,7	39,7	0,9	283,2	0,6	0,2
Gazdaságilag inaktívak	2 909,3	-71,3	-2,4	210,1	-6,6	-3,0
15-74 éves népesség	7 484,0	-31,5	-0,4	493,3	-6,0	-1,2
Aktivitási arány (%)	61,1		0,8	57,4		0,8
Foglalkoztatási arány (%)	58,4		1,7	53,7		1,2
Munkanélküliségi ráta (%)	4,5		-1,5	6,5		-0,9

* A KSH 15-74 éves népesség körében végzett munkaerő-felmérése alapján.

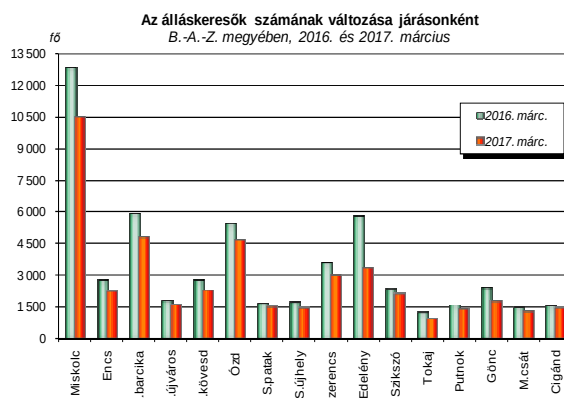
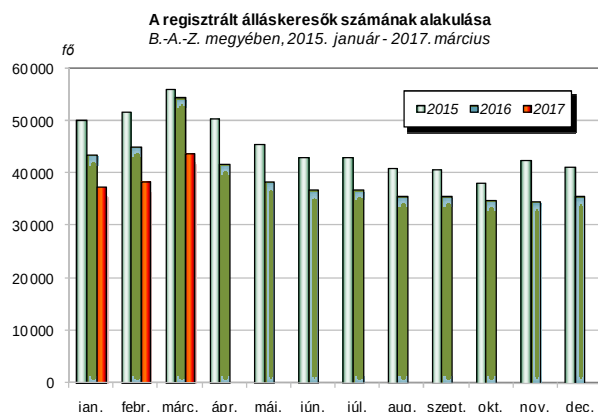
Az elmúlt egy-két évben lezajlott kedvező változások ellenére – a gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző országos mutatókhoz képest – még mindig jelentős **Borsod-Abaúj-Zemplén megye** lemaradása. A megyében 2017. I. negyedévében **a 15-74 évesek 57,4%-a volt jelen a munkaerőpiacon, s mindössze 53,7%-uk számított foglalkoztatottnak.** A megyei **munkanélküliségi ráta 6,5%** volt, ami az elmúlt év hasonló időszakához képest 0,9 százalékpontos csökkenést mutat.

A 2017. február végén befejeződött közfoglalkoztatási programokból kilépők egy része március folyamán ismét álláskeresőként jelentkezett a járási hivatalokban, ami az év erre a szakaszára jellemző módon nagyobb, átmeneti létszámnövekedést okozott a nyilvántartott álláskereső számában. Március elején azonban megkezdődtek a 2017. évi közfoglalkoztatási programok, így az újonnan kialakított munkakörök fokozatos betöltése újabb trendváltást okoz majd az elkövetkező hónapokban. Éves összehasonlításban továbbra is csökkenő tendencia érvényesül, március végén csaknem 20%-kal kevesebb álláskeresőt regisztráltak a járási hivatalok a megyében, mint egy éve.

³ Forrás: KSH, STADAT-táblák (<http://www.ksh.hu/stadat>)

⁴ Forrás: Havi munkaerő-piaci tájékoztató, B.-A.-Z. megye, 2017. március (<http://borsod-abaui-zemplen.munka.hu>)

2017. március végén Borsod-Abaúj-Zemplén megye járási hivatalai összesen 43 915 fő álláskeresőt tartottak nyilván, 14,1%-kal (5,4 ezer fővel) többet, mint egy hónapja. Ezzel szemben 2016. márciushoz mérten 19,5%-kal (10,6 ezer fővel) kevesebb volt az álláskereső a megyében, az éves összevetésben mért csökkenés közel két éve töretlen. Országosan nagyobb arányú volt a havi növekedés, március végére 18,3%-kal (54,3 ezer fővel) 350,8 ezer főre emelkedett az álláskeresők létszáma. Az előző év márciusához képest pedig 16,6%-os (69,8 ezer fős) csökkenés ment végbe országosan. A nagyobb arányú megyei létszámcsökkenés hatására 12,5%-ra mérséklődött a megyében regisztrált álláskeresők számának országosból való részesedése, ami egy éve 13%-ot tett ki.

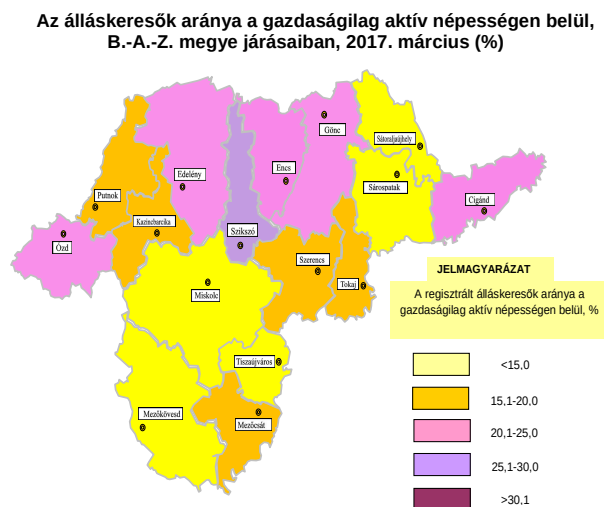
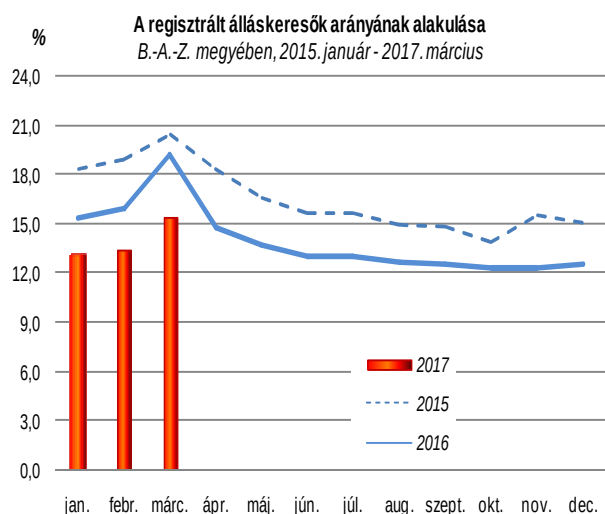


Az idénymunkák növelte munkaerő-kereslet hatására a tokaji és a mezőkövesdi járásban már márciusban csökkent kissé a nyilvántartott álláskeresők száma, a többi járásban viszont többet regisztráltak, mint egy hónapja. A legnagyobb mértékben, több mint ezer fővel az előző havi közel másfélszeresére emelkedett az edelényi járásban nyilvántartott álláskeresők száma, s a cigándi, a gönci és a szakszói járásban is 20-33%-kal voltak többen, mint február végén. A többi járásban ennél kisebb ütemű volt a havi növekedés, a megye legnagyobb járásában, a miskolci járásban mérsékelten (6,6%, 0,6 ezer fő) nőtt a létszám. 2016. március végéhez viszonyítva továbbra is valamennyi járásban csökkenés figyelhető meg. Kiemelkedő, 2,5 ezer fős (43,1%-os) apadás ment végbe az edelényi, s közel ilyen (2,4 ezer fős, 18,4%-os) a miskolci járásban, de a kazincbarcikai járásban is 1,1 ezer főt (-18,9%) meghaladóan fogyott az álláskeresők száma. Egyedül a cigándi járásban mérhető száz fő alatti (-74 fő, -4,9%) apadás, máshol több, például az encsi, a gönci, a szerencsi és az ózdi járásban 550-720 fős (13-27%-os) csökkenés zajlott le.

A regisztrált álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arány⁵ az előző hónaphoz képest a megyében 1,9 százalékponttal emelkedett, országosan ennél kisebb volt a növekedés. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2017. március végén 15,4% volt az álláskeresők számának gazdaságilag aktív népességhez mért aránya, ami 3,9 százalékponttal alacsonyabb az egy évvel korábbinál. Az országos arány 7,6% volt márciusban, az 1,7 százalékponttal volt kedvezőbb a 2016. márciusban mért aránynál.

⁵ A regisztrált álláskeresők száma a gazdaságilag aktív népesség előző évi átlagos létszámához viszonyítva.

A havi létszámváltozás tükröződik a járási mutatók alakulásában is. A stagnáló tokaji és mezőkövesdi mutatók kívül valamennyi járásban emelkedett a munkanélküliségi arány, de egyedül a szikszói körzetben lépte át kissé a 25%-os határt. 2017. márciusban öt járásban 8,8-15%-ot tett ki az állás keresők aránya az aktív munkaerőpiaci résztvevők között, s szintén öt-öt járásban volt 15,1-20%, illetve 20,1-25% közötti a mutató értéke. Ezzel ellentétben, az előző év márciusához mérve valamennyi járásban csökkent a munkanélküliség súlya, s enyhültek a járások közötti, a munkanélküliségi arány tekintetében meglévő különbségek is. A fokozatosan javuló munkaerőpiaci feltételek – amelyhez a nagyarányú közfoglalkoztatás és az elsődleges munkaerőpiacon alkalmazott foglalkoztatást bővítő támogatások is nagyban hozzájárultak – hatására több (pl. az encsi, az edelényi, a gönci) járásban 10 százalékponttal vagy azt meghaladó mértékben csökkent a mutató értéke, de a járások többségében is 3 - 6 százalékponttal süllyedt ez az arány.



A közfoglalkoztatásban zajló változások miatt márciusban lényegesen többen kérték nyilvántartásba vételüket, mint az év első két hónapjában, de növekedett a nyilvántartásból kikerültek száma is. *Március folyamán 10,9 ezer fő került be a nyilvántartott állás keresők közé, közülük 313 főt (3%) első ízben, 10,6 ezer főt (97%) ismételten regisztráltak.* Az előbbieket száma közel száz fővel maradt el mind az előző havitól, mind a 2016. márciusitól. Ezzel szemben a hónap folyamán már ismételten regisztráltak száma kétszerese volt a februárinak, az egy évvel azelőttit azonban nem érte el, 4,4 ezer fővel (29%-kal) elmaradt attól. A hónap folyamán nyilvántartásba vett állás keresők 11,5%-a (1,3 ezer fő) pályakezdő fiatal volt, többségük (85%) volt már korábban is regisztrált állás kereső, ők többnyire szintén a közfoglalkoztatási szerződés lejártát követően kérték ismét nyilvántartásba vételüket. A beáramló pályakezdők száma közel 25%-kal haladta meg az előző havit, de 30%-kal alacsonyabb volt, mint egy éve. Az első ízben nyilvántartásba vett pályakezdők (189 fő) összetétele a szokásosnak megfelelő volt: többségük alapfokú iskolai végzettséggel (61%), fele ennyien középfokú iskolát végezve (32%) keresnek állást, míg a legkisebb csoportjuk diplomával rendelkezik (7%). Az ismételten regisztrált pályakezdők között a két első csoport létszáma jobban közelít (57-40%), míg a diplomásoké csak 3%-ot tesz ki.

Március folyamán 5,5 ezer fő állás kereső került ki a nyilvántartásból, 23%-kal (1 ezer fővel) többen, mint februárban, de kissé kevesebben (7%-kal), mint egy éve. Az előző hónapoz mért növekedés erőteljesebb volt a nem pályakezdők, mint a pályakezdők körében, de mindkét csoport létszáma

elmaradt kissé az egy évvel korábbitól. A nyilvántartásból kikerültek kétharmada (67,2%-a) elhelyezkedett vagy támogatott munkaerőpiaci képzés résztvevője lett, a többiek nyilvántartása egyéb ok, többnyire a kapcsolattartás megszakítása miatt szűnt meg. Az elhelyezkedők többsége közfoglalkoztatottként a másodlagos munkaerőpiacon (43,6%), a többiek (22,9%) az elsődleges munkaerőpiacon talált munkát, minden negyedik bértámogatás segítségével. *Az elhelyezkedők száma 40,5%-kal haladta meg az előző havit, amiben most az új közfoglalkoztatási programoknak volt nagyobb szerepe, az itt munkát vállalók száma közel kétharmadával múlta felül az előző havit. Az elsődleges munkaerőpiacon állást szerzők száma márciusban mérsékeltebben nőtt (10,5%-kal).*

2017. március végén 5,3 ezer fő pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván a megye járási hivatalai, számuk harmadik hónapja nő, márciusban 7,9%-kal (0,4 ezer fővel) múlta felül az előző havit. Ezzel ellentétben a 2016. márciusi létszámhoz képest kevesebben vannak, a csökkenés 18,8%-ot (1,2 ezer főt) ért el. Országosan kissé nagyobb volt a havi növekedés, az éves csökkenés viszont intenzívebb. Március végén országosan 34,8 ezer pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván, 10,9%-kal (3,4 ezer fővel) többet, mint egy hónapja, illetve 22%-kal (9,8 ezer fővel) kevesebbet, mint egy éve.

A megyében az előző hónaphoz képest negyedével nőtt a nyilvántartásba bekerülők száma (1,3 ezer fő), az onnan törölt pályakezdőké (0,9 ezer fő) egyelőre kevésbé, 8,1%-kal. *A nyilvántartásból kikerültek közül márciusban minden második pályakezdő állást talált, némileg többen a közfoglalkoztatásban (28,8%), kevesebben az elsődleges, a normál munkaerőpiacon (23,1%). Az előző hónaphoz képest 17%-kal nőtt az elhelyezkedő pályakezdők száma is. Köztük azonban a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedőké emelkedett jobban (20%-kal), míg az átmenetileg közfoglalkoztatást vállalóké jóval kevésbé (14%-kal). Az előbbiek száma a tavaly márciusihoz képest is nőtt (13%-kal), míg a közfoglalkoztatást vállalóké csökkent (15%-kal).*

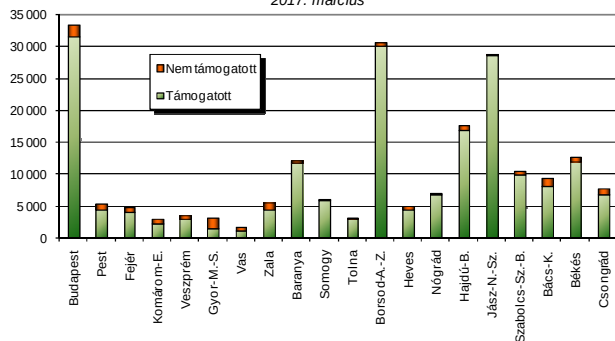
Ahogy az utóbbi években, ez évben is országszerte március elején kezdődött azoknak a közfoglalkoztatási programoknak a végrehajtása, melyekre a 2017. évre elhatárolt források alapján a járási hivatalok szerződést kötöttek a közfoglalkoztatókkal. Ezek alapján február végén - március elején a megyei közfoglalkoztatók 29,4 ezer főre jelentettek be munkaerő-igényt, melyek túlnyomó többségére a járási hivatalok március első hetében ki is közvetítették az álláskeresőket. Ezeknek az állásoknak a számát közel 1,2 ezerrel növelték márciusban az elsődleges munkaerőpiacon betölthető állások. Így márciusban összesen 30,6 ezer üres álláshelyet vettek nyilvántartásba a járási hivatalok, ami csaknem nyolcszorosa az előző havinak, viszont a közfoglalkoztatási keretlétszámok kisebb csökkentése miatt mintegy 12%-kal elmaradt a 2016. márciusitól.

Országosan havi szinten hasonló nagyságrendű (hétszeres) emelkedés történt, s az egy évvel korábbihoz képest is a megyeihez hasonló (-10,5%) csökkenés figyelhető meg. 2017. március folyamán országosan összesen 211,6 ezer állást jelentettek be a munkáltatók, ennek 14,5%-át Borsod-Abaúj-Zemplén megye munkaadói.

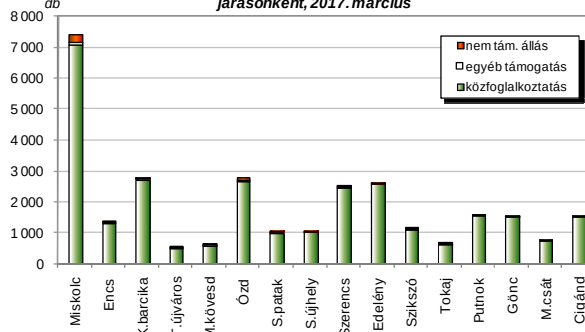
Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 2017. II. negyedév

A hónap folyamán bejelentett üres állások száma megyénként
2017. március



A hónap folyamán B.-A.-Z. megyében bejelentett új állások száma
járásonként, 2017. március



Az új közfoglalkoztatási programok indításával összefüggésben a márciusban bejelentett megyei üres állások szokásosnál is nagyobb része, 96%-a (29,4 ezer állás) a közfoglalkoztatás révén a másodlagos munkaerőpiacon, s alig 4%-a (1,2 ezer állás) az elsődleges munkaerőpiacon állt rendelkezésre. A közfoglalkoztatásban most megjelent átmeneti foglalkoztatási lehetőségek száma megtízszereződött, a normál munkaerőpiacról jelzett üres állásoké 4%-kal nőtt az előző hónaphoz képest. *A bejelentett üres állások 98%-ához támogatási igény kapcsolódott, 2%-a támogatási igény nélküli kereslet volt.* Támogatással 30 ezer főt kerestek, közülük mintegy 600 főre bértámogatással az elsődleges munkaerőpiacon, a többségre (29,4 ezer fő) a közfoglalkoztatásban tartottak igényt. Támogatási igény nélkül néhány fő híján szintén 600 főre kezdeményeztek munkaerő-közvetítést az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő vállalkozások, intézmények.

A hónap folyamán bejelentett állások közül minden negyedik a miskolci járásban működő foglalkoztatóknál állt rendelkezésre (24%, 7,4 ezer állás), s további négy - a kazincbarcikai, az ózdi, a szerencsi és az edelényi - járásból jeleztek még viszonylag sok, járásonként 2,5-2,8 ezer (8,5-9%) főre vonatkozó munkaerőigényt a helyi munkaadók. A támogatott állások aránya most valamennyi járásban kiemelkedően nagy, 95,5-99,5% közötti volt, ezek kevés kivétellel közfoglalkoztatási munkalehetőségek voltak. Az elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett, s egyben bérjellegű támogatási igénnyel társult állásajánlatok száma csak a miskolci járásban haladta meg a százat, a többi járásban legfeljebb ötven ilyen állásra kértek közvetítést a munkáltatók. A nem támogatott állások nagy része is a miskolci járásban működő munkaadóknál állt rendelkezésre (42%), ezen kívül csak az ózdi (15,5%), a kazincbarcikai (8,5%), valamint a sárospataki (8%) járásban volt még viszonylag több ilyen betöltetlen munkahely a nyílt munkaerőpiacon.

Az elsődleges (nyílt) munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett összes állás (1,2 ezer db) több mint felét feldolgozóipari (22%), kereskedelmi (17,5%) és építőipar (17%) cégek jelentették be. Ezen kívül a mezőgazdaság, a vendéglátás, a szállítás és a közigazgatás (egyenként 5-7%, 60-80 db) jelzett állások száma volt még számottevőbb. Ezek közül a nagyobb munkaerő-igénnyel megjelenő ágak közül az előző hónaphoz képest csak a feldolgozóipari állások száma csökkent, a többi területről bejelentett állásoké emelkedett, különösen az építőipari cégek munkaerő-igénye. Az előző év márciusához képest szintén az építőipari, valamint a szállítás, raktározás területéről bejelentett állások száma mutat kisebb emelkedést, az egyéb területről érkezőké a tavalyi szint körül alakult, kivéve a közigazgatási állásokat, valamint az adminisztratív tevékenységet végző szolgáltatók bejelentéseit, melyek nagyobb arányban csökkentek.

A nyílt munkaerőpiaci állások kisebb részét (42%, 500 állás) szakképzett, több mint felét (58%, 680 állás) szakképzetlen álláskeresőknak hirdették meg. Szakképzettséggel elsősorban bolti eladók, kőművesek, villanyszerelők, targoncavezetők, irodai adminisztrátori munkához értő álláskeresőket jelentkezését várták, de keresettek voltak a szakácsok, pincérek, lakatosok, festő-mázolók és a tehergépkocsi-vezetők is. Segéd- vagy betanított munkakörökben csomagoló, rakodó, összeszerelő és egyéb ipari, mezőgazdasági, szolgáltatási kisegítő tevékenységek ellátására vártak jelentkezőket. A közfoglalkoztatási programokban zömmel (90%) segéd-vagy betanított munkásra volt igény. A szakképzett álláskereső számára elsősorban gépkarbantartó, ügyviteli-adminisztrációs, műszaki irányítói, munka- és termelésvezetői feladatokat kínáltak, de meggyeszerre itt is volt 30-80 állás a kőművesek, lakatosok, szociális segítők, valamint a különféle növények termesztéséhez, állatok gondozásához értő szakmunkások számára.

2017 első negyedévében 8 munkáltató, jelentősebb létszámbővítése kapcsán felmerült nagyobb, egyszerre legalább tíz főt elérő munkaerőigénye kielégítéséhez vette igénybe az érintett járási hivatalok foglalkoztatási osztályának munkaerő-közvetítő, toborzó szolgáltatását. Az így létrehozott 179 munkahely többségére hívásfogadó operátor, telemarketinges, gyártósori összeszerelő, gépkezelő, csőszerelő vagy lakatos munkát vállaló álláskeresőket vártak. A bővítések döntő része miskolci (75%), kisebb része ózdi (25%) telephelyeken valósult meg.

Az elmúlt évben átmenetileg nehéz helyzetbe került megyei vállalkozások közül többen sikerrel pályáztak az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett „Azonnal cselekszünk” elnevezésű program keretében munkahelymegőrző támogatásra. A támogatás segítségével az átmeneti nehézségek időszakában elkerülhetővé vált a létszámcsökkentés. Az ez évben benyújtott támogatási kérelmek közül március végéig két kérelemről született támogató döntés, melynek révén egy gönci és egy sárospataki járásbeli vállalkozás kapott hat hónapos időszakra szóló támogatást együttesen 66 fő munkahelyének megőrzéséhez.

3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járási hivatala 2017. április hónapban a területén működő foglalkoztatók közül összesen **1556 munkáltatót** keresett meg, hogy tájékoztatást kérjen a bázis (2017. március), valamint az elkövetkező időszakra (2017. június, illetve 2018. március) vonatkozó munkaerő-gazdálkodási adataikról, terveikről. A postai úton, vagy e-mailben kiküldött kérdőívünkre az online rögzítő felületen **1264 szervezet, a megkeresett munkáltatók 81,2%-a válaszolt.**

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
vállalati méret és foglalkoztatottak létszáma szerint***

Vállalati méret	Válaszadó szervezetek száma és megoszlása		Foglalkoztatottak száma és megoszlása	
	db	%	fő	%
Mikrovállalkozás	668	52,8	2547	5,1
Kisvállalkozás	395	31,3	7912	15,9
Középvállalkozás	166	13,1	14711	29,5
Nagyvállalkozás	35	2,8	24673	49,5
ÖSSZESEN	1264	100,0	49843	100,0

* Az alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül.

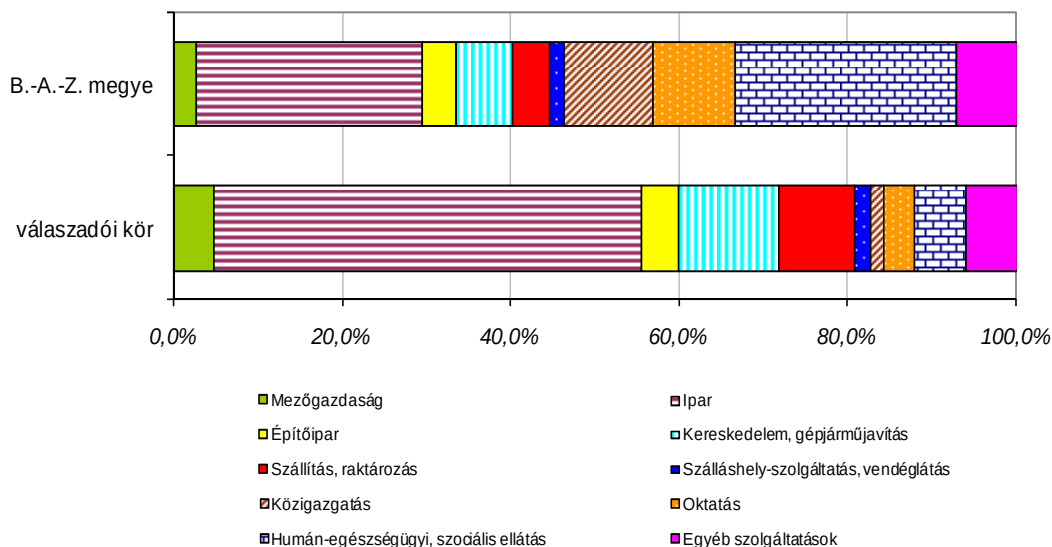
Ahogy az a fenti táblázaton is jól láthatjuk, a vizsgálatba túlnyomórészt – 52,8% arányban – a mikro vállalkozói körbe tartozó munkáltatók kerültek be, míg a megkeresett cégek 31,3%-a a kis-, 13,1%-a a középvállalkozások közé tartozik. A 250 fő feletti létszámú foglalkoztatók 2,8%-os arányt képviselnek a mintában. Az általuk alkalmazottak száma ezzel éppen ellentétes megoszlást mutat.

Az elmúlt évek tapasztalatai szerint a munkaerő-gazdálkodási felmérésben való részvételre elsősorban a kisebb munkavállalói létszámmal működő cégek vállalkoznak. Fontos azonban figyelmet fordítani a csekély számú, kérdőívet kitöltő nagyvállalat(ok)ra is, hiszen jellegükből adódóan sokkal több alkalmazottal, vélhetően szélesebb körű információval rendelkeznek.

A válaszadó munkáltatóknál alkalmazottak aktuális, 2017. március 31-re vonatkozó létszáma (közfoglalkoztatottak nélkül) **49 843 fő volt.** Ez a szám – a KSH 2016. I-IV. negyedéves adatai alapján – a megyei székhelyű gazdasági szervezeteknél alkalmazásban állók létszámának⁶ 32,4%-át teszi ki. Felmérésünk nem reprezentatív (azaz nem jellemzi a B.-A.-Z. megyei munkaerőpiac ágazati és foglalkoztatási struktúráját), ennek következtében a mérés eredményei csak bizonyos megkötésekkel, lehatárolásokkal érvényesek, ugyanakkor a jelentős mintaelemszám alapján kellően informatívnak tekinthető. Az összehasonlítást torzítja továbbá az is, hogy a válaszadó cégek a B.-A.-Z. megyében található telephelyen alkalmazásban állók létszámáról informálnak, míg a KSH aktuális évközi adatai székhely szerinti létszámokat tartalmaznak az egyes nemzetgazdasági ágak vonatkozásában. (ld. 8. sz. táblázat)

⁶ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

Az alkalmazottak megoszlása munkáltatójuk gazdasági ág⁷ szerinti besorolása alapján B.-A.-Z. megyében és a válaszadói körben



A megkeresett munkáltatók köre minden negyedév során kismértékben változik. Mintánkban az *ipar* (azon belül leginkább a *feldolgozóipar*); a *kereskedelem, gépjárműjavítás*; a *szállítás, raktározás* és a *mezőgazdaság* ágba tartozó tevékenységet folytató munkáltatók felül, a *humán-egészségügyi, szociális ellátás*; a *közigazgatás*, illetve az *oktatás* ágakhoz tartozók alulreprezentáltak szerepeltek, az *építőipar*; a *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás*; valamint az *egyéb szolgáltatások* foglalkozási ágakhoz tartozók azonban nem mutatnak számottevő eltérést a KSH adataihoz képest.

Az eltérések egyrészt tervezettek voltak – például az ipar esetében, ahol igyekeztünk a megye foglalkoztatása szempontjából meghatározó, nagy létszámú munkáltatókat bevonni a vizsgálatba – másrészt viszont a kényszerűség okán keletkeztek, mivel egyes területeken (más együttműködésre hajlandó partnerek hiányában) a mintába túlsúllyal kerültek munkáltatók.

A válaszadó vállalkozások B.-A.-Z. megyei és országos megoszlása – a statisztikai állományi létszám szempontjából is – mutat némi különbséget. A felmérésben résztvevő mikro vállalkozások az országos megoszláshoz képest nagyobb, miközben a nagy-, de még inkább a közép-, és a kisvállalkozások alacsonyabb súlyt képviselnek. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei válaszadók között a mikro- és kisvállalkozások együttes aránya a 84%-ot is eléri, miközben ez az arány az országban 4,4 százalékponttal alacsonyabb.

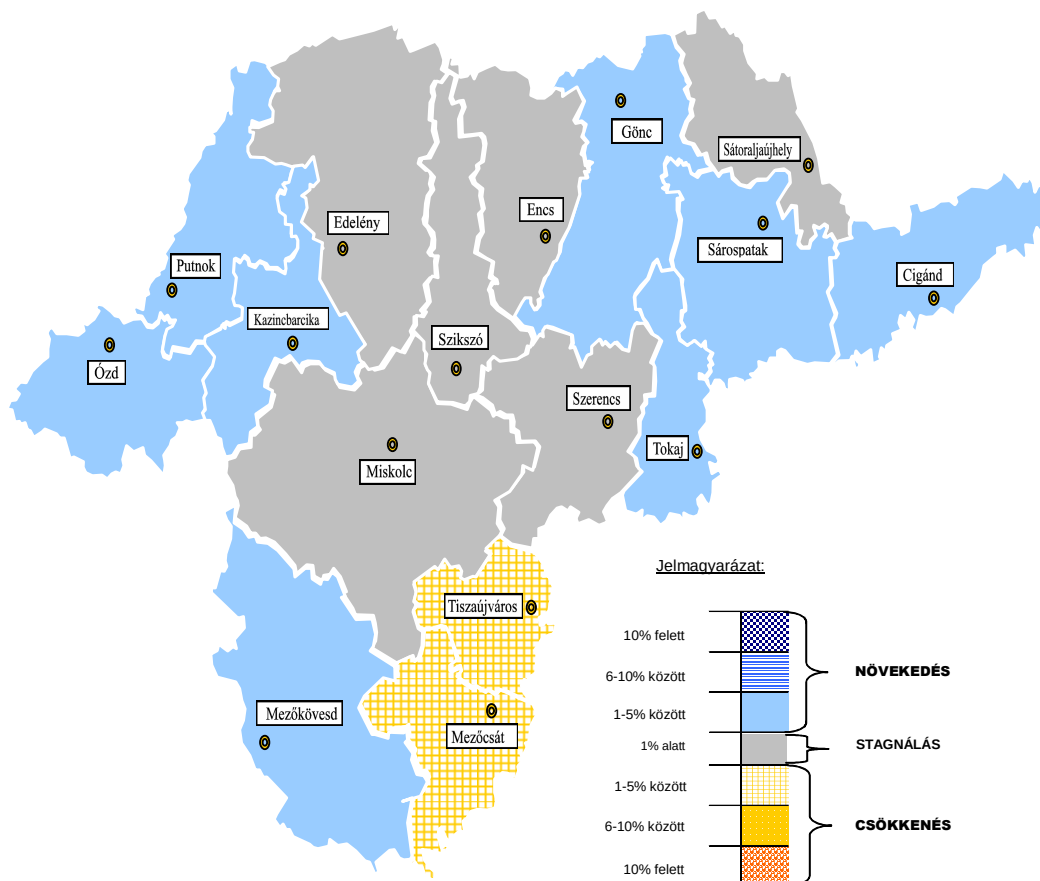
A mérésben közreműködő munkáltatók több, mint fele négy járás (Miskolc, Kazincbarcika, Ózd, és Szerencs) munkaerő-piaci vonzáskörzetéből szolgáltatott adatot.

⁷ A főbb nemzetgazdasági ágakat ismertető táblázat a módszertani összefoglalóban (21. oldal) található.

4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017. II. NEGYEDÉVBEN

Az adatfelvétel során elsősorban arra kerestünk információt a megkérdezett gazdasági szervezetektől, hogy a kérdés időpontjában rögzített létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma három hónap elteltével. A létszámadat az esetlegesen alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül kerül bemutatásra.

Három hónapon belüli létszámváltozás (%)



2017. március 31-én a felmérésben részt vett munkáltatóknál alkalmazottak statisztikai állományi létszáma 49 843 fő volt. A három hónap alatti létszámváltozás - létszám- felvétel és csökkenés - eredményeként **a válaszadó munkáltatók által foglalkoztatottak száma 2017. II. negyedév végére várhatóan átlag 0,9%-kal emelkedik** (országosan 1,8%-os létszámnövekedés várható).

Mindez 2,3%-os létszám-felvétellel és 1,4%-os létszám-csökkenéssel együtt valósul meg, vagyis a létszám 3,7%-át érinthetik a rövid távú változások. Abszolút számokban kifejezve, így a válaszadó szervezetek által jelzett 1136 fős létszámfelvétel és 674 fős létszámcsökkenés valósulhat meg, a változások így módon mintegy 1810 fő munkavállalót fognak érinteni.

Az eddig említett munkaerő-piaci folyamatok hatásaként 2017. június 30-án összesen **50 305 fő foglalkoztatása prognosztizálható** a felmérésben résztvevő szervezeteknél, ami a 2017. március 31-ei bázisadathoz képest 0,9%-os (462 fős) emelkedést jelent.

A be- és kilépők létszámának egyenlege alapján elmondható, hogy **Borsod-Abaúj-Zemplén megye öt járási területéről jeleztek a munkáltatók nagyobb létszámemelkedést**, ezek közül: 100 fő feletti: Ózd (148 fő, 3,8%); és Mezőkövesd (104 fő, 3,0%), 50 fő feletti: Kazincbarcika (388 fő, 1,2%), Sárospatak (83 fő, 3,5%), és Miskolc (57 fő, 0,5%) körzete. Kilenc járási foglalkoztatási osztály (Encs, Sátoraljaújhely, Szerencs, Edelény, Tokaj, Putnok, Gönc, Cigánd, Szikszó) területén – 5-15 fő közötti eltéréssel – június végén is a márciusi létszámszint közelében alakul majd a megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottak száma. Az eddig említett körzetekkel szemben **két járás területén viszont negatív egyenleget mutat a be- és kilépők száma**: Tiszaújváros (-70 fő, -1,1%) és Mezőcsát (-13 fő, -2,3%). A létszám negatív egyenlege előbbi esetében döntően a **feldolgozóipar (azon belül a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása)**, utóbbi esetében az **ingatlanügyletek** ághoz kapcsolódik.

Vállalati méret szerint azonos előjelűek, de különböző mértékűek az előrejelzések. A március végi létszámhoz viszonyítva a legnagyobb arányú bővülésre a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan közel 5,1%-kal (130 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező három hónap során. Őket a kis-, és a középvállalkozások követik rövidtávú 1,7% (131 fős) és 0,9% (132 fős) bővítési tervekkel. A felmérésben részt nagyvállalkozások többsége egyaránt az alkalmazotti létszám stagnálását valószínűsíti. (ld. 2. sz. táblázat)

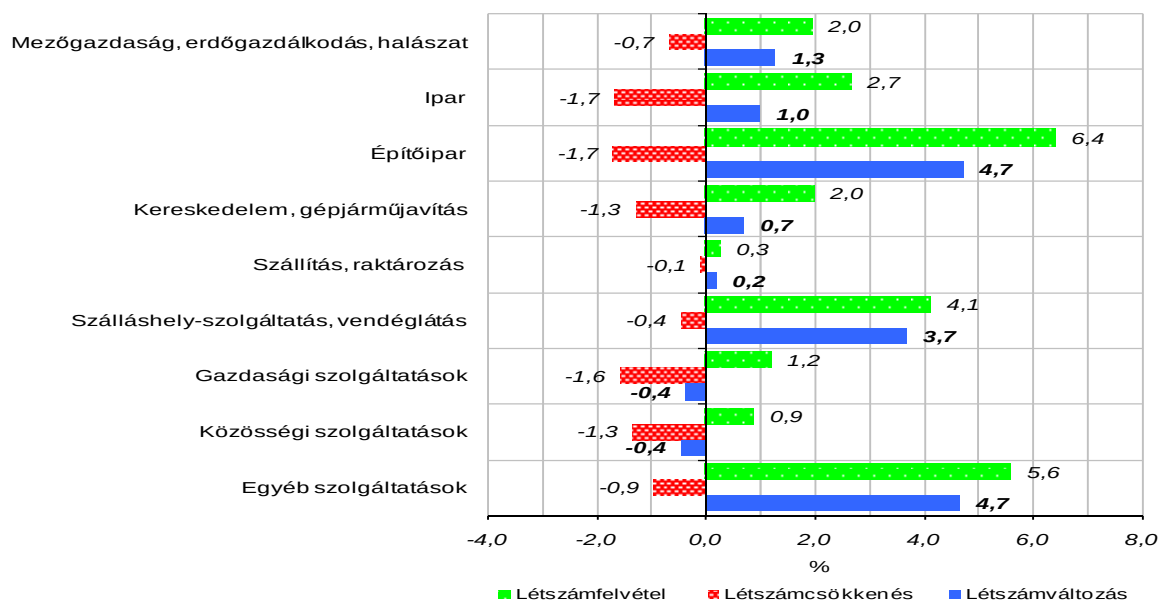
Az egy évvel korábbi, 2016. II. negyedévi felméréshez viszonyítva mind a négy vállalati méret szerinti kategóriában azonos irányú, és pedig csekély mértékű (0,2-1,4%-pont közötti) létszámváltozást rögzítettünk. Az adatok összehasonlításakor fontos megjegyezni, hogy a két felmérésben nem teljesen ugyanazok a munkáltatók vettek részt.

A munkáltatók száma - 3 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	10	1,5	590	88,3	68	10,2	668	100,0
Kisvállalkozás	18	4,6	303	76,7	74	18,7	395	100,0
Középvállalkozás	19	11,4	99	59,6	48	28,9	166	100,0
Nagyvállalkozás	3	8,6	12	34,3	20	57,1	35	100,0
ÖSSZESEN	50	4,0	1004	79,4	210	16,6	1264	100,0

A vállalkozások 79,4%-a három hónapon belül stagnálással, 16,6%-uk növekedéssel számol, miközben 4,0%-uk jelez létszámcsökkenést. Mindez azt valószínűsíti, hogy ebben a negyedévben – az előző negyedévhez képest – **kismértékű pozitív irányú elmozdulás várható**. Az elmúlt év azonos időszakában készült felmérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 79,4%-a három hónapon belül stagnálással számolt, míg 15,1% növekedést, 5,5% pedig létszámcsökkenést jelzett.

**A 3 hónap múlva várható létszámváltozás (munkaerő-csökkenés, munkaerő-felvétel)
az adatszolgáltatóknál, összevont nemzetgazdasági ágak szerint**



A foglalkoztatottak **nemzetgazdasági ágak és ágazatok** szerinti összetételének alakulásában a (létszámnövekedések-, illetve csökkenések egyenlegét vizsgálva) a pozitív előrejelzések dominálnak. A be- és kilépési forgalom várhatóan számottevőbb **létszámnövekedést** eredményez az **építőipar** (+4,7%, +101 fő); az **egyéb szolgáltatások** (+4,7%, +101 fő); valamint a **szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás** (+3,7%, +34 fő) nemzetgazdasági ág(ak)ban közölt adatszolgáltatóknál. Az iparban működő vállalkozások összességében 1,0%-os bővítési tervekkel számolnak ami - az általuk foglalkoztatottak relatíve nagy számához viszonyítva mérsékeltebb - 254 fős emelkedést jelent.

Negatív, **létszámcsökkenést** eredményező egyenleget – két nemzetgazdasági ágban, közülük jelentősebbet – a **közösségi szolgáltatások, azon belül a humán-egészségügyi, szociális ellátás** (-1,0 %, -31 fő) területén tevékenykedő válaszadók jeleztek.

A 2017. március - június között várhatóan lezajló létszámváltozások az egyes foglalkozásokat a következőképpen érinthetik. A **belépő létszám legmagasabb** (100 fő vagy a feletti) az **összeszerelők** (161 fő); az **egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások** (153 fő); a **kereskedelmi és vendéglátóipari foglalkozások** (129 fő); a **feldolgozóipari gépek kezelői** (118 fő); az **egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások** (110 fő); illetve a **fém- és villamosipari foglalkozások** (100) csoport(ok)ban.

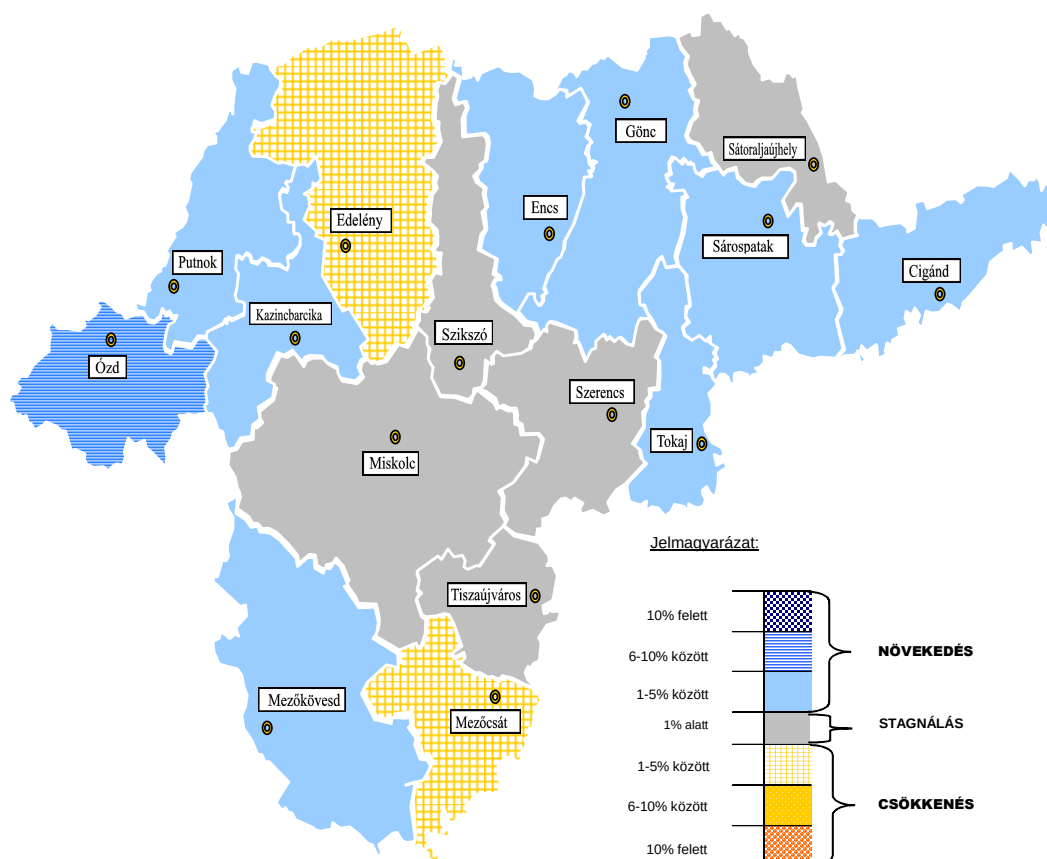
A **kilépő létszám legmagasabb** az **összeszerelők** (199 fő); az **egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások** (80 fő); valamint az **egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások** (75 fő) foglalkozások vonatkozásában.

A **be- és kilépők egyenlege** alapján a **feldolgozóipari gépek kezelői** (77 fő); az **egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások** (73 fő); valamint az **építőipari foglalkozások** (72 fő) estében mérsékeltebb foglalkoztatás-növekedés várható.

5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018 MÁRCIUS VÉGÉN

Ebben a részben azt vizsgáljuk, hogy a megkérdezett gazdasági szervezeteknél a kérdéses időpontjában rögzített bázis létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma tizenkét hónap elteltével. *Mindkét létszámadat - a jelenlegi és a várható - a közfoglalkoztatási állományúak létszámadata nélkül értendő, illetve kerül bemutatásra.*

Tizenkét hónap múlva várható létszámváltozás (%)



A kérdőívünket kitöltő munkáltatók válaszai alapján megállapítható, hogy a 2017. március 31-ei bázis időszaki létszámhoz képest **2018. március végére várhatóan 1,2%-kal nő az alkalmazásban állók száma**. Az országos összesítés azonos irányú, de magasabb (2,5%-os) mozgást prognosztizál 2018. I. negyedév végére. **A jelzett megyei változás** létszámkihatása a válaszadók körében **össességében 607 fős munkahely-bővítést jelent** a felvételi és elbocsátási szándékok összevetése alapján.

Jelentősebb – a be- és kilépők létszámának egyenlege alapján kifejezett – **munkahely-bővítés** várhatóan **három járásban** (Ózd, Mezőkövesd, Kazincbarcika) **fog megvalósulni**. Az ózdi járásban (+302 fő, +7,8%) döntően a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *járműgyártás*; a *villamos berendezés gyártása*; illetve a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* -; a mezőkövesdi járásban (+119 fő, +3,4%) a *feldolgozóiparon* belül a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása*; a kazincbarcikai járásban (+93 fő, +1,3%) szintén a *feldolgozóipar* - azon belül a *vegyi anyag, termék gyártása* - valamint az *építőipar* területén prognosztizálható létszámbővülés.

Ezen felül a munkáltatói előrejelzések alapján várhatóan még **hét járásban alakul ki** (10-62 fő közötti) **létszámbővülés** 2018. március végére vonatkozóan. Közülük jelentősebb: a sárospataki járásban (+62 fő, +2,6%), a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *textília, ruházat, bőr, és bőrtermék gyártása* -; és az *ingatlanügyletek* területén. További három járásban (Szerencs, Cigánd, Szikszó) nem jeleztek számottevő változást az adatszolgáltatók, a jelenlegi illetve az egy év múlva várható létszámváltozás egyenlege járási összesítésben alig tér el.

A munkáltatók által jelzett várakozások szerint az **Edelényi** (-45 fő, -3,5%, legnagyobb számban a *pénzügyi, biztosítási tevékenység*); a **Tiszaújvárosi** (-30 fő, -0,5%, legnagyobb számban a *feldolgozóipar*, azon belül a *számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása*); valamint a **Mezőcsáti járásban** (-12 fő, -2,2%, legnagyobb számban az *ingatlanügyletek*) gazdálkodó szervezetek **prognosztizáltak létszámfogyást**.

A felmérésben részt vett munkaadói kör tekintetében a **legnagyobb arányú növekedésre** ismét a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan 4,8%-kal (122 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező tizenkét hónap során. Arányaiban jóval kisebb, de létszámvonzatában jelentős (165 főt érintően) 2,1%-os növekedést jeleztek az 10-49 fő közötti létszámot foglalkoztató kisvállalkozások. A felmérésben részt vett nagyvállalkozások várakozásai valamivel mérsékeltebbek, náluk várhatóan 1,1%-kal (262 fővel) emelkedik a foglalkoztatott létszám. A középállalkozások lényegében stagnálásra számítanak.

A munkáltatók száma - 12 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	17	2,5	579	86,7	72	10,8	668	100,0
Kisvállalkozás	19	4,8	288	72,9	88	22,3	395	100,0
Középvállalkozás	27	16,3	90	54,2	49	29,5	166	100,0
Nagyvállalkozás	7	20,0	12	34,3	16	45,7	35	100,0
ÖSSZESEN	70	5,5	969	76,7	225	17,8	1264	100,0

A vállalkozások 17,8%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számol, míg 76,7%-uk stagnálást, 5,5%-uk létszámcsökkenést jelez. Az elmúlt év azonos időszakában készült mérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 22,5%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számolt, míg 73,0% stagnálást, 4,5% pedig létszámcsökkenést jelezett.

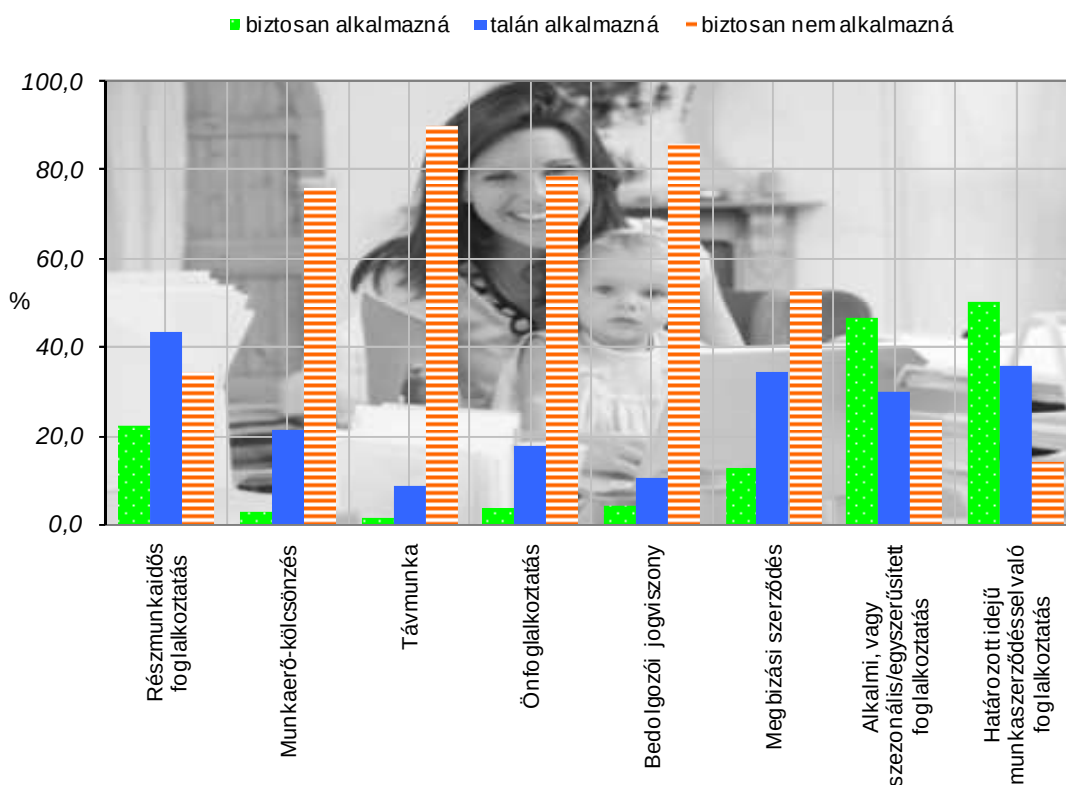
Nemzetgazdasági áganként tekintve az elkövetkező 12 hónapban várható létszámmozgások egyenlege nagyobb mértékű (abszolút számokban kifejezett) **létszámnövekedést** eredményezhet a *feldolgozóipar* (+448 fő, +2,1%); az *építőipar* (+77 fő, +3,6%); a *mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat* (+58 fő, +2,4%); illetve a *kereskedelem, gépjárműjavítás* (+44 fő, +0,7%) területén tevékenykedő szervezeteknél. Kisebb **létszámcsökkenést** 2018. I. negyedévének végére három nemzetgazdasági ágban, konkrétan a *pénzügyi, biztosítási tevékenység* (-55 fő, -13,7%); a *humán-egészségügyi, szociális ellátás* (-39 fő, -1,3%); illetve az *ingatlanügyletek* (-12 fő, -1,5%) területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek.

6. ATIPIKUS FOGLALKOZTATOTTSÁGI FORMÁK PREFERÁLTSÁGA

Kérdőívünk – a létszámmozgásokat vizsgáló állandó kérdéseken felül – tartalmaz egy negyedévente változó kérdést is, amelyben a munkáltatók véleményét kérjük ki egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörben. Ebben a negyedévben arra kerestük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók milyen atipikus foglalkoztatási forma keretében alkalmaznának leginkább munkavállalókat.

Atipikus foglalkoztatási formák

A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (NMF kérdőív 5. kérdés)



A megkérdezett munkáltatók közül nagyjából minden második válaszadó hangot adott véleményének a kérdőívben felsorolt nyolcféle atipikus foglalkoztatási forma valamelyikével kapcsolatban, amely a vizsgálatban érintett válaszadóknak átlag 46,5%-a. (Az elmúlt évben 8,8%-ponttal magasabb válaszadási hajlandóságot rögzítettünk.) A közölt adatokkal kapcsolatban fontos megjegyezni azt, hogy a válaszolók köre évről-évre cserélődik, de az egyes atipikus foglalkoztatási formák sikerességével kapcsolatban jól érzékelhető jelzéseket tartalmaznak.

A fenti grafikonon jó látható, hogy a nyolc foglalkoztatási forma közül a *határozott idejű szerződéssel történő foglalkoztatás* (50,1%); valamint az *alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás* (46,5%) a legközkedveltebb a válaszadói körben. A további hat foglalkoztatási formát előnyben részesítők száma nagyságrendekkel alacsonyabb.

A válaszadók legmarkánsabb véleménye a *távmunka*, a *bedolgozói munkaviszony*, az *önfoglalkoztatás*, és a *munkaerő-kölcsönzés* vonatkozásában mutatkozik meg, ugyanis itt az elutasítók aránya a 75%-ot (sőt az első kettő esetében a 85%-ot) is meghaladja.

Hangsúlyozandó, hogy az eddig bemutatott atipikus foglalkoztatási formák elfogadottsága/vagy éppen elutasítása a jövőben még jelentősen változhat, kiváltképp ha figyelem bevesszük a *részmunkaidős* (43,6%); a *határozott idejű* (35,9%); a *megbízási* (34,2%); valamint az *alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített* (29,8%) *foglalkoztatás* bizonytalan válaszadóinak jelentős, illetve a nem válaszolók 53,5%-os összesített arányát.

Az atipikus foglalkoztatási formák országos adatsorának öt mutatószáma (*munkaerő-kölcsönzés*, *távmunka*, *önfoglalkoztatás*, *bedolgozói jogviszony*, *megbízási szerződés*) többé-kevésbé megegyezik a megyei arányszámokkal. A három jelentősebb különbség a *határozott idejű szerződéssel történő foglalkoztatás* (+8,8%-pont), és az *alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás* (7,7%-pont) megyei preferáltságát, míg a *részmunkaidős foglalkoztatás* (-7,0%-pont) annak alacsonyabb alkalmazását mutatja.

7. MÓDSZERTAN

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésről

A PHARE TWINING svéd-dán modernizációs folyamat során került kialakításra a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés, amely 2005. közepétől kezdődően a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (korábbi nevén Állami Foglalkoztatási Szolgálat) teljes szervezetére nézve felhasználásra került. A Nemzetgazdasági Minisztérium (azon belül a Munkaerő-piaci Főosztály, Elemzési és Bérpolitikai Osztály) szakmai irányításával az országban 173, a régióban 28, míg B.-A.-Z. megyében 16 foglalkoztatási osztály vesz részt rendszeresen a munkában.

2. A lakossági munkaerő-felmérésről

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) a lakosság gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben vezette be a nemzetközi összehasonlításra alkalmas új adatgyűjtését. A magyar munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt.

FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik az ún. kikérdezést megelőző héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést; a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; az a nyugdíjas, járadékos, aki nem folytat keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak.

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban – kikérdezést megelőző héten – legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek, amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki az adott héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelytől csak átmenetileg volt távol, a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát, a kikérdezés időpontjában rendelkezésre állt, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha megfelelő állás kínálkozna számára, illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd.

A munkanélküliség, illetve a gazdasági aktivitás mértékének jellemzésére a következő fontosabb mutatószámok szolgálnak:

- **foglalkoztatási arány**, amely a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;
- **munkanélküliségi ráta**, amely a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;
- **aktivitási arány**, amely a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

Az **NFSZ** fogalmi rendszerében:

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Pályakezdő álláskereső: a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha munkanélküli járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

3. A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (TEÁOR'08)

A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. Az egyes mutatók számításánál a TEÁOR' 08-at alkalmazzuk a gazdasági egységek főtevékenységének meghatározására, amelyek a következő területeket fedik le:

TEÁOR'08 - Adminisztratív szakág, 2010 - teljes hierarchia (forrás: www.ksh.hu)

A	<u>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</u>
B	<u>Bányászat, kőfejtés</u>
C	<u>Feldolgozóipar</u>
D	<u>Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás</u>
E	<u>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés</u>
F	<u>Építőipar</u>
G	<u>Kereskedelem, gépjárműjavítás</u>
H	<u>Szállítás, raktározás</u>
I	<u>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</u>
J	<u>Információ, kommunikáció</u>
K	<u>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</u>
L	<u>Ingatlanügylek</u>
M	<u>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</u>
N	<u>Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység</u>
O	<u>Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás</u>
P	<u>Oktatás</u>
Q	<u>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</u>
R	<u>Művészet, szórakoztatás, szabad idő</u>
S	<u>Egyéb szolgáltatás</u>
T	<u>Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra</u>
U	<u>Területen kívüli szervezet</u>
00	<u>Nincs besorolva</u>

8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)

T Á B L Á Z A T O K

1. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján
TERÜLETI BONTÁSBAN (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Járás/Megye/Ország	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
				fő	%		fő	%
Miskolc	363	12 056	12 113	57	0,5	12 081	25	0,2
Encs	51	1 199	1 206	7	0,6	1 223	24	2,0
Kazincbarcika	130	7 165	7 253	88	1,2	7 258	93	1,3
Tiszaújváros	74	6 592	6 522	-70	-1,1	6 562	-30	-0,5
Mezőkövesd	73	3 515	3 619	104	3,0	3 634	119	3,4
Ózd	79	3 849	3 997	148	3,8	4 151	302	7,8
Sárospatak	69	2 376	2 459	83	3,5	2 438	62	2,6
Sátoraljaújhely	75	6 819	6 829	10	0,1	6 833	14	0,2
Szerencs	80	1 837	1 842	5	0,3	1 844	7	0,4
Edelény	69	1 276	1 284	8	0,6	1 231	-45	-3,5
Sziksó	41	738	734	-4	-0,5	732	-6	-0,8
Tokaj	41	466	481	15	3,2	482	16	3,4
Putnok	30	556	564	8	1,4	578	22	4,0
Gönc	44	657	668	11	1,7	667	10	1,5
Mezőcsát	22	557	544	-13	-2,3	545	-12	-2,2
Cigánd	23	185	190	5	2,7	191	6	3,2
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 264	49 843	50 305	462	0,9	50 450	607	1,2
Magyarország	12 404	708 153	720 548	12 395	1,8	725 744	17 591	2,5

2. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Vállalati méret	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
				fő	%		fő	%
Mikrovállalkozás	668	2 547	2 677	130	5,1	2 669	122	4,8
Kisvállalkozás	395	7 912	8 043	131	1,7	8 077	165	2,1
Középvállalkozás	166	14 711	14 843	132	0,9	14 769	58	0,4
Nagyvállalkozás	35	24 673	24 742	69	0,3	24 935	262	1,1
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 264	49 843	50 305	462	0,9	50 450	607	1,2

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott munkáltatói előrejelzések alapján
GAZDASÁGI ÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Nemzetgazdasági ág, ágazat (TEÁOR '08)	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	92	2 407	2 438	31	1,3	2 465	58	2,4
Bányászat, kőfejtés	5	156	160	4	2,6	160	4	2,6
Feldolgozóipar	248	21 831	22 009	178	0,8	22 279	448	2,1
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	5	136	136	0	0,0	136	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazd.	21	3 163	3 235	72	2,3	3 190	27	0,9
Építőipar	144	2 136	2 237	101	4,7	2 213	77	3,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás	310	5 929	5 971	42	0,7	5 973	44	0,7
Szállítás, raktározás	37	4 508	4 517	9	0,2	4 512	4	0,1
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	84	920	954	34	3,7	941	21	2,3
Információ, kommunikáció	13	91	92	1	1,1	92	1	1,1
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	402	401	-1	-0,2	347	-55	-13,7
Ingatlanügyletek	27	818	802	-16	-2,0	806	-12	-1,5
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	66	450	456	6	1,3	460	10	2,2
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	39	483	485	2	0,4	489	6	1,2
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	34	757	758	1	0,1	763	6	0,8
Oktatás	41	1 777	1 773	-4	-0,2	1 772	-5	-0,3
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	32	3 070	3 039	-31	-1,0	3 031	-39	-1,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	17	273	281	8	2,9	278	5	1,8
Egyéb szolgáltatás	41	536	561	25	4,7	543	7	1,3
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 264	49 843	50 305	462	0,9	50 450	607	1,2

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb belépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Összeszerelők	161	199	-38
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	153	80	73
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	129	65	64
Feldolgozóipari gépek kezelői	118	41	77
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	110	75	35
Fém- és villamosipari foglalkozások	100	33	67
Építőipari foglalkozások	89	17	72
Járművezetők és mobil gépek kezelői	51	18	33

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Összeszerelők	161	199	-38
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	153	80	73
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	110	75	35
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	129	65	64
Feldolgozóipari gépek kezelői	118	41	77

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 áprilisában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Feldolgozóipari gépek kezelői	118	41	77
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	153	80	73
Építőipari foglalkozások	89	17	72
Fém- és villamosipari foglalkozások	100	33	67
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	129	65	64

**A válaszadó szervezetek megoszlása
JÁRÁSONKÉNT ÉS VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Járás/Megye	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Miskolc	217	32,5	93	23,5	44	26,5	9	25,7	363	28,7
Encs	18	2,7	28	7,1	4	2,4	1	2,9	51	4,0
Kazincbarcika	73	10,9	32	8,1	20	12,0	5	14,3	130	10,3
Tiszaújváros	23	3,4	31	7,8	17	10,2	3	8,6	74	5,9
Mezőkövesd	27	4,0	30	7,6	13	7,8	3	8,6	73	5,8
Ózd	37	5,5	27	6,8	10	6,0	5	14,3	79	6,3
Sárospatak	22	3,3	28	7,1	19	11,4	0	0,0	69	5,5
Sátoraljaújhely	38	5,7	23	5,8	9	5,4	5	14,3	75	5,9
Szerencs	47	7,0	21	5,3	10	6,0	2	5,7	80	6,3
Edelény	41	6,1	21	5,3	6	3,6	1	2,9	69	5,5
Sziksó	23	3,4	15	3,8	3	1,8	0	0,0	41	3,2
Tokaj	27	4,0	12	3,0	2	1,2	0	0,0	41	3,2
Putnok	20	3,0	6	1,5	3	1,8	1	2,9	30	2,4
Gönc	22	3,3	20	5,1	2	1,2	0	0,0	44	3,5
Mezőcsát	13	1,9	6	1,5	3	1,8	0	0,0	22	1,7
Cigánd	20	3,0	2	0,5	1	0,6	0	0,0	23	1,8
Borsod-Abaúj-Zemplén	668	100,0	395	100,0	166	100,0	35	100,0	1264	100,0

**A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
GAZDASÁGI ÁG SZERINTI REPREZENTÁCIÓJA**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Ágazat betűjele	Ágazat megnevezése TEÁOR '08	Alkalmazásban állók száma (KSH*)	A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak száma**	Reprezentációs arány
		fő		%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 262	2 407	56,5
B	Bányászat, kőfejtés	325	156	48,0
C	Feldolgozóipar	35 712	21 831	61,1
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1 271	136	10,7
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	3 864	3 163	81,9
F	Építőipar	6 126	2 136	34,9
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 412	5 929	56,9
H	Szállítás, raktározás	6 756	4 508	66,7
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 759	920	33,3
J	Információ, kommunikáció	670	91	13,6
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	764	402	52,6
L	Ingatlanügyletek	689	818	118,7
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 734	450	26,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5 018	483	9,6
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	16 151	757	4,7
P	Oktatás	14 880	1 777	11,9
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	40 392	3 070	7,6
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 378	273	19,8
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	907	536	59,1
A-U	ÖSSZESEN	154070	49843	32,4

* A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai, 2016. I-IV. negyedév.

** A megyében lévő telephelyen alkalmazásban állók száma, 2017. II. negyedév.

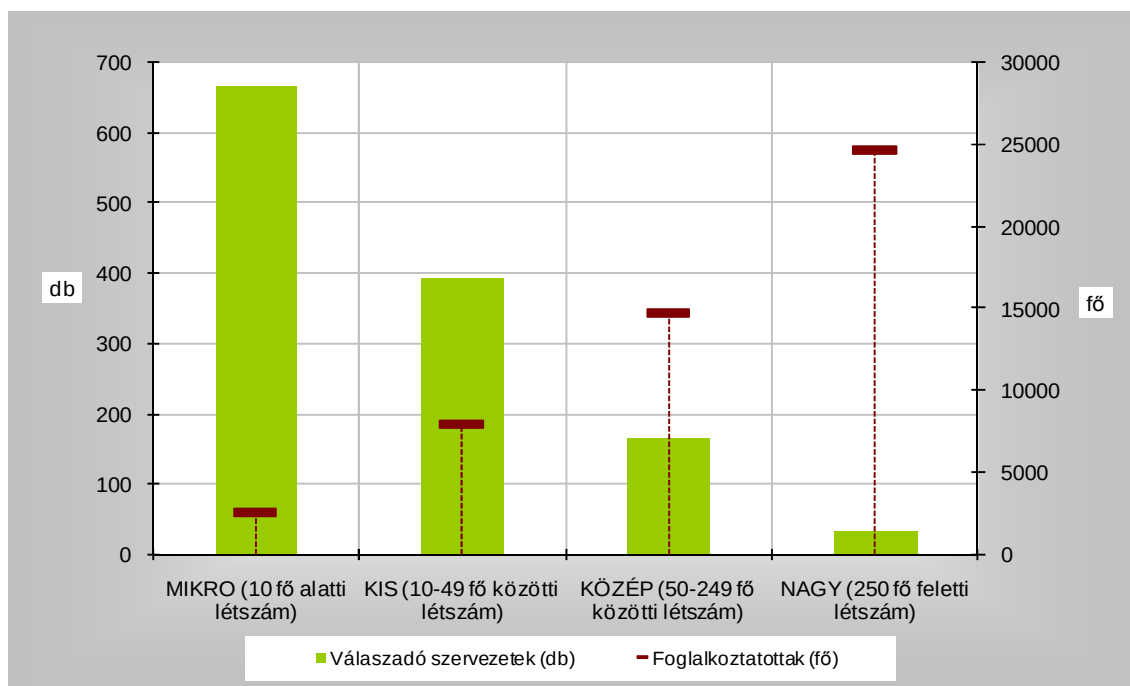
**A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT
(közfoglalkoztatottak nélkül)**

Ágazat betűjele	Nemzetgazdasági ág (TEAOR '08)	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	185	7,3	585	7,4	950	6,5	687	2,8	2407	4,8
B	Bányászat, kőfejtés	9	0,4	79	1,0	68	0,5	0	0,0	156	0,3
C	Feldolgozóipar	327	12,8	2452	31,0	5897	40,1	13155	53,3	21831	43,8
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	4	0,2	60	0,8	72	0,5	0	0,0	136	0,3
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	23	0,9	78	1,0	884	6,0	2178	8,8	3163	6,3
F	Építőipar	299	11,7	857	10,8	980	6,7	0	0,0	2136	4,3
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	866	34,0	1161	14,7	1635	11,1	2267	9,2	5929	11,9
H	Szállítás, raktározás	92	3,6	230	2,9	120	0,8	4066	16,5	4508	9,0
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	195	7,7	432	5,5	293	2,0	0	0,0	920	1,8
J	Információ, kommunikáció	32	1,3	59	0,7	0	0,0	0	0,0	91	0,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	0,4	26	0,3	103	0,7	263	1,1	402	0,8
L	Ingatlanügyletek	46	1,8	278	3,5	494	3,4	0	0,0	818	1,6
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	164	6,4	228	2,9	58	0,4	0	0,0	450	0,9
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	113	4,4	155	2,0	162	1,1	53	0,2	483	1,0
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	4	0,2	155	2,0	492	3,3	106	0,4	757	1,5
P	Oktatás	37	1,5	450	5,7	1174	8,0	116	0,5	1777	3,6
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	24	0,9	272	3,4	992	6,7	1782	7,2	3070	6,2
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	26	1,0	134	1,7	113	0,8	0	0,0	273	0,5
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	91	3,6	221	2,8	224	1,5	0	0,0	536	1,1
A-U	ÖSSZESEN (fő, oszlop %)	2547	100,0	7912	100,0	14711	100,0	24673	100,0	49843	100,0
A-U	ÖSSZESEN (fő, sor %)		5,1		15,9		29,5		49,5		100,0

GRAFIKONOK

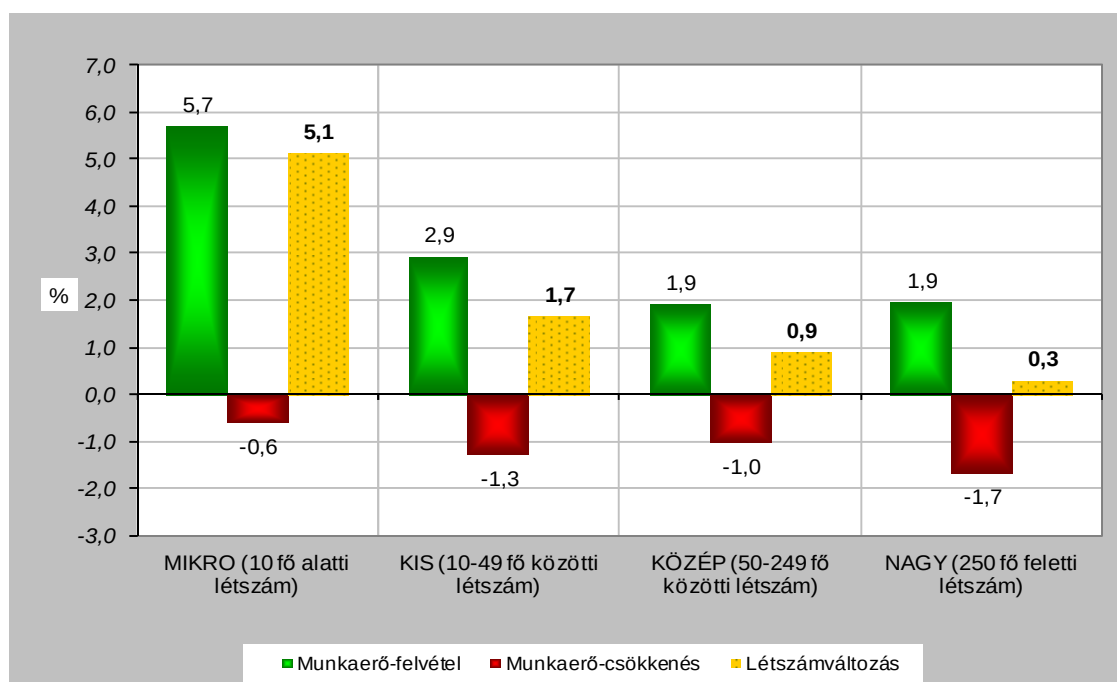
1. sz. grafikon

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

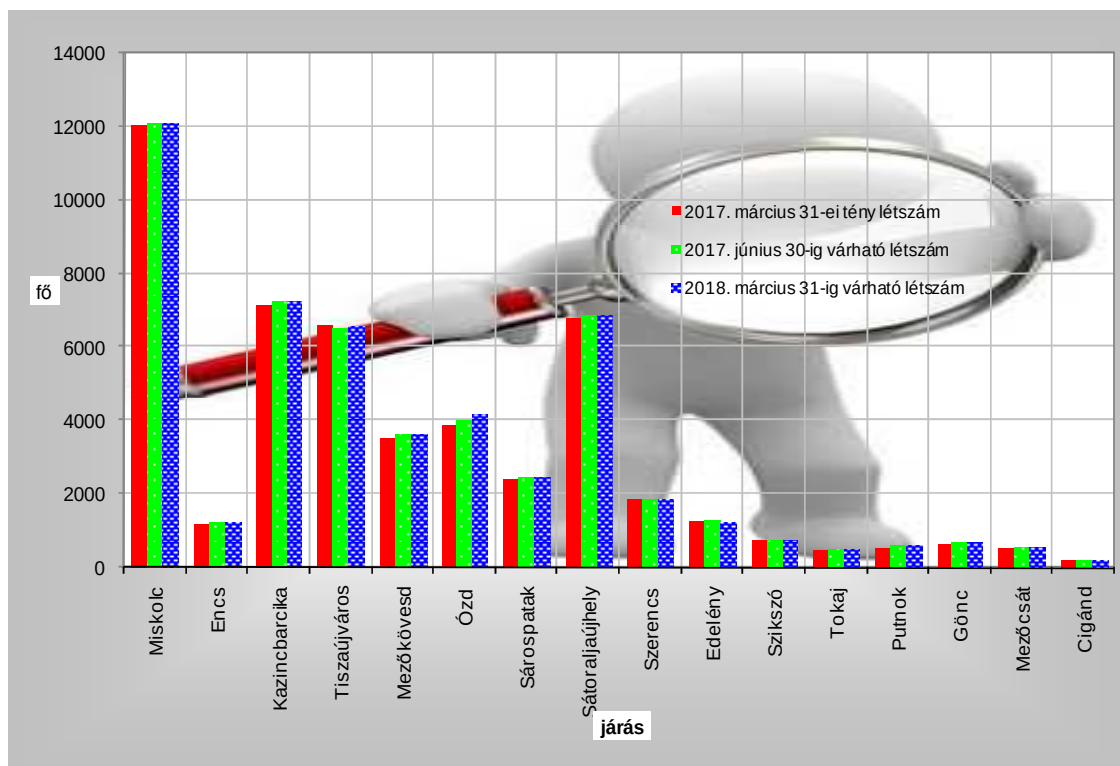


2. sz. grafikon

**A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várakozásai
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT** (közfoglalkoztatottak nélkül)



A választói kör foglalkoztatotti létszám-várározásai
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT (közfoglalkoztatottak nélkül)



KÉRDŐÍV

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során alkalmazott kérdőív

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

..... Járási Hivatal

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

2017. II. negyedév

Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.03.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.03.31-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓ NAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.03.31-e és 2017.06.30-a között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.06.30-án (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.03.31 és 2017.06.30-a között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2017.06.30-án várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓ NAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.03.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.03.31-én)	

5. A következő negyedévre vonatkozó munkaerő-gazdálkodási tervei szerint mely foglalkoztatási formát alkalmazná? (Kérjük az alábbi lehetőségek közül válasszon: 1 - biztosan alkalmazná; 2- talán; 3- biztosan nem alkalmazná). Az adott foglalkoztatási formák megnevezése előtti négyzetekbe írja be válaszait!

Foglalkoztatási forma		Foglalkoztatási forma	
☐	Részmunkaidős foglalkoztatás	☐	Munkaerő-kölcsönzés
☐	Távmunka	☐	Önfoglalkoztatás
☐	Bedolgozói jogviszony	☐	Megbízási szerződés
☐	Alkalmi, vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatás	☐	
☐	Határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás	☐	