

Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal rendezvény e m l é k e z t e t ő

Időpont: 2019. március 26. 10:00

Helyszín: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály,
3530 Miskolc, Mindszent tér 3. VI. emeleti Nagytárgyaló

Napirendi pontok:

1. Köszöntő
Török Dezső közgyűlési elnök, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
2. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása
Jakubinyi László elnök, Szimbiózis
3. Jó gyakorlatok bemutatása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása terén
Béres Miklósné munkaügyi vezető, Jánosik és Társai Kft.
4. Jó gyakorlatok ismertetése a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása során
Németh Márta elnök, Búzavirág Alapítvány
5. Tapasztalatcsere, ötletek, innovatív javaslatok feldolgozása csoportos formában
6. Összegzés
7. Zárszó

Megjelentek: konzorciumi partnerek, a paktumszervezeti tagok, helyi paktumirodák képviselői, meghívott vendégek, jelenléti ív szerint.

1. Köszöntő

Török Dezső, a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum konzorciumának elnöke köszöntőjében röviden bemutatta a foglalkoztatási paktumot, beszélt a vállalt tevékenységekről, az ehhez rendelkezésre álló forrásról, a teljesített indikátorokról, a megvalósítandó célokról. Hangsúlyozta, hogy a munkaerőpiacon egyszerre van jelen a munkaerőhiány és a munkanélküliség. Beszédében kiemelte, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók nehezebb helyzetben vannak egészségesebb társaiknál, ezért elengedhetetlen a támogatásuk.

2. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása Jakubinyi László elnök, Szimbiózis

Jakubinyi László előadásában beszélt arról, hogy tevékenységük során iratmintákat, jogszabályokat gyűjtöttek össze, melyek nagy mértékben segítenek az álláskeresés/elhelyezkedés során az eligazodásban. Elmondta, hogy megyénkben mintegy 40.000 fogyatékos és megváltozott munkaképességű polgár él, akiknek a 60 százaléka még a 8 általánost sem fejezte be. Számtalan problémával küzdenek (például az iskolából kikerüléskor) és segítségre, mentorálásra van szükségük az elhelyezkedéshez. Előadása során bemutatott olyan társasjátékokat, melyek megkönnyíthetik az elhelyezkedést, illetve segítenek hozzájutni azokhoz az információkhoz, melyek nélkülözhetetlenek a munkába lépés előtt.

3. Jó gyakorlatok bemutatása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása terén

Béres Miklósné munkaügyi vezető, Jánosik és Társai Kft.

Béres Miklósné bemutatta cégük foglalkoztatási gyakorlatát. Elmondta, hogy dolgozóik 8 százaléka megváltozott munkaképességű. Hangsúlyozta, hogy kiemelt figyelmet fordítanak lecsökkent egészségi állapotú munkatársaikra, egyéni elbeszélgetés keretein belül egyeztetnek arról, hogy milyen jellegű munkát tudnak ellátni és milyen időtartamban. Elsősorban takarítói munkakörben tud a munkáltató állást biztosítani számukra. Fontosnak tartja, hogy a munkatársakat is felkészítsék az új munkavállaló fogadására. A helyi csoportvezetőkkel egyeztetnek arról, hogy milyen segítségre van szüksége a munkavállalónak a beilleszkedéshez, illetve megbeszéljük, ha esetleg ez megkívánná a munkafolyamat átszervezését, mert erre is van lehetőség cégüknél. Fontos számukra, hogy értéket teremtsenek, hogy pozitív gondolkodásmóddal nyitottak legyenek. Kiemelte, hogy szemléletben kell változtatni a munkavállalónak és a munkáltatónak egyaránt.

4. Jó gyakorlatok ismertetése a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása során

Németh Márta elnök, Búzavirág Alapítvány

Németh Márta elmondta, hogy Zemplénben, Vámosújfaluban tevékenykednek. Tevékenységük középpontjában a látássérültek állnak, de a környékbeli fogyatékkal élőket, megváltozott munkaképességű embereket is segítik. Kosárfonással, fazekassággal, kertészettel foglalkoznak, de nyári táborokat is szerveznek, amikor a fogyatékkal élők tanítják a gyerekeket – ami nagyban segíti az integrációt is.

5. Tapasztalatcsere, ötletek, innovatív javaslatok feldolgozása csoportos formában -

6. Összegzés

Koroknay Károly, a Hegyalja Kapuja Mozgáskorlátozottak és Fogyatékkal Élők Egyesületének elnöke egy komplex minősítési rendszer kialakítását tartaná hatékonynak, mely információkat tartalmazhatna a vele született és a szerzett betegségekről egyaránt. Fontosnak tartaná, hogy a rendszer minden érintett fél számára elérhető legyen (oktatási intézmények, orvosok, foglalkoztatók stb.). Hangsúlyozta a nyomon követés jelentőségét, mely során költséget, időt, energiát lehetne megspórolni (például egy véglegesen leromlott állapotú ember nem kerülne be egy újabb felülvizsgálati folyamatba).

Pálházi-Horváth Krisztina, az Auchan Magyarország humánerőforrás vezetője támogatta az adatbázis ötletét, erre a foglalkoztatói oldalnak is nagy szüksége lenne. Jelenleg azoktól tud csak információkhoz jutni a megváltozott munkaképességű munkavállalók kapcsán, akiknek van mentorált rendszerük. Előre tervezett munkaköreik vannak, kialakított munkaprofilok és fontos, hogy megtalálják az illeszkedést az álláskeresőkkel.

Máté Judit, a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezetének képviselőjeként arról érdeklődött, hogy álláslehetőségekről milyen forráson keresztül tájékozódhatnak az érdeklődők. Kérdésére az állásbörzéken, sajtóban elektronikus felületeken megjelent hirdetések böngészését javasolta a munkacsoport.

7. Zárszó

Török Dezső, a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum konzorciumának elnöke zárszavában beszélt a közösség összetartó erejéről, megköszönte a jelenlevők aktív részvételét, eddigi munkáját. Kiemelte, hogy elengedhetetlen szükség van tevékenységükre és kérte, hogy továbbra is ilyen aktívan és elkötelezetten végezzék segítő, támogató munkájukat.

k.m.f.



Török Dezső
Paktum Konzorciumának elnöke