

Paktumszervezeti ülés és Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal rendezvény
e m l é k e z t e t ő

Időpont: 2017. október 27. 10:00

Helyszín: Megyeháza, Díszterem (Miskolc, Városház tér 1.)

Napirendi pontok:

1. Szakmai ismertető a vállalkozások bevonása tükrében
2. Szakmai ismertető a munkaerő-piaci szolgáltatások tevékenységcsoportról
3. A paktumiroda tevékenységének és a kerekasztal szerepének bemutatása
4. Együttműködési megállapodás ünnepélyes aláírása helyi paktumok és a megyei paktum között
5. A Megyei Foglalkoztatási Stratégia bemutatása a vállalkozások bevonásának szemszögéből
6. Tájékoztató a Foglalkoztatási paktumokról, a programok keretében működő foglalkoztatást segítő támogatási eszközökről
7. Hozzászólások, kérdések, javaslatok
8. Zárzó

Megjelentek: konzorciumi partnerek, a paktumszervezeti tagok, helyi paktumirodák képviselői, megyebeli vállalkozások képviselői, meghívott vendégek, jelenléti ív szerint.

Az ülésen részt vett Paktumszervezeti tagok

név	funkció	képviselt szervezet
Török Dezső	ICS elnök	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
Lórántné Orosz Edit	főosztályvezető	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
Dr. Kovács János	főjegyző	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal
Dudás Tiborné	titkár	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Tisza Orsolya	projektmenedzser	Bora 94 Nonprofit Kft.
Szabó Lajos	elnök	Borsod-Abaúj-Zemplén megyei és Miskolc városi Munkástanácsok Szövetsége
Barna Attila	elnök	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területi Roma Önkormányzat
Lengyelne Bencze Viktória	vezető	Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselőjében, a Borsod-Torna-Gömör Egyesület
Dulai Nikolett	ügyintéző	Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
Dr. Jakab Nóra	általános rektorhelyettes	Miskolci Egyetem
Tátrai István József	főigazgató	Miskolci Szakképzési Centrum
Seres Ágnes	irodakoordinátor	Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
Tóth Béla	főigazgató	Ózdi Szakképzési Centrum
Dr. Bárdosné Dudás Viktória	NYBTN Kft. ügyvezető	Putnok Város Önkormányzata

Szendrák Dóra Dr. Virányi Réka Vanda Kovács Enikő	ügyvezető irodavezető főigazgató	ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány Sárospatak Város Önkormányzata Szerencsi Szakképzési Centrum
Horváth Anikó Ádám Imre György	projektmenedzser elnökhelyettes	Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
Juhász István Radomszki Lászlóné Virányiné Szabó Zsuzsanna Tóth-Simon Károly	ügyvezető igazgató igazgató igazgató h. regionális ügyvezetői asszisztens elnök	Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
Taskó József		Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara
Földesi-Nagy Andrea	irodavezető	Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
Baranyi Krisztina	irodavezető	Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Höröcsig Márton	paktumiroda vezető	Sátoraljaújhely Város Önkormányzata
Horváth Anikó Balla Ákos	projektmenedzser régiós szakmai munkatárs	Onga Város Önkormányzata OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
Palik Zoltán Dányi Éva	szakmai vezető gazdaságfejlesztési HR szakértő	Esély és Résztétel Közhasznú Egyesület Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata

1. Szakmai ismertető a vállalkozások bevonása tükrében

Török Dezső, a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum Irányító Csoport elnöke köszöntötte a Paktumszervezet ülésén és az első Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal rendezvényen megjelenteket.

Tájékoztatást adott arról, hogy 2016. szeptember 1-jétől indult el a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési projekt, a megyei paktum program. Elmondta továbbá, hogy az elkövetkezendő időben a megyei paktumban forrásként felhasználható összeg 2,316 milliárd Ft, a helyi paktumok forrásával együtt a forrás összesen 7,7 milliárd Ft.

A program 5 éves, 2021-ben fejeződik be, ebben az időszakban 1500 főt fogunk a foglalkoztatás világába visszavezetni azzal a céllal, hogy közel 500 fő foglalkoztatását valósítjuk meg támogatással. A helyi paktumoknak 36 hónap áll rendelkezésére, hogy 330-360 főt képzésbe bevonjanak és támogatással foglalkoztatást biztosítsanak.

A program tevékenységet az Önkormányzat, a Hivatal és a Kormányhivatal konzorciuma valósítja meg, melyhez a támogatási szerződés módosítását követően a jövőben új konzorciumi tagként csatlakozni fog a Bora 94 Nonprofit Kft.

A Kormányhivatal a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, támogatásokat végzi, erről bővebben Főosztályvezető asszony szól majd. A megyei paktum paktumirodát működtet, melynek szakmai tevékenységéről Főjegyző Úr ad tájékoztatást.

Az egész megyére terveztük a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programot, fontos, hogy a megyét egészben kezeljük, a megyei paktumot és a 12 helyi paktumot. A program kezdetén egy helyzetértékelést és egy megyei foglalkoztatási stratégiát készítettünk, mely tartalmazza a főbb céljainkat és a résztvevőket.

A mostani gazdasági és foglalkoztatási kerekasztal az első olyan alkalom, amely célzottan a vállalkozások, mint potenciális foglalkoztatók számára kerül megrendezésre. A mai nap arról szól, hogy bemutassuk a paktum mit nyújt a vállalkozásoknak, munkaadóknak azért, hogy találjanak megfelelő munkaerőt és foglalkoztatni tudják a megyében élőket, fejleszthessék vállalkozásukat.

A Kerekasztal rendezvények megszervezésére 2020-ig 5 alkalommal kerül majd sor, ahol a különböző szervezetekkel, meghívott vállalkozásokkal, előadókkal megvitatásra kerülnek többek között a megyében meghatározó gazdasági ágazatok, foglalkoztatási kérdések, a megyei foglalkoztatási stratégia aktualitásai.

A megyei paktum projekt keretében a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat megbízásából az Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft. az OKT-FULL Tanácsadó Kft-vel közösen szociális gazdaság fejlesztése, illetve a megyei vállalkozások humánpolitikájának fejlesztése érdekében *tanácsadást* nyújt. A tanácsadási alkalmakra összesen 56 alkalommal kerül sor a megye több településén 2017 októbere és 2020 decembere között.

A következő két évben a vállalkozások, vállalati vezetők számára 5 db 1-1 napos *képzést* valósítunk meg, alkalmanként 20 fő részvételével. Egy újfajta foglalkoztatási helyzetre kell felkészülni, ami nélkülözhetetlenné teszi az érzékenyítő képzést a vállalati vezetők számára, ehhez nyújtunk segítséget. A megyei paktumiroda munkatársai felveszik majd a kapcsolatot a vállalkozások képviselőivel a képzések hatékony lebonyolításának érdekében.

A paktum területén és koordinálásával 2-2 alkalommal, valamint Miskolcon további 2 alkalommal, alkalmanként 50 fő potenciális munkavállalónak nyílik lehetősége arra, hogy *megismerkedjen a szakmacsoportokkal, a vállalati munkakörnyezettel* előadásokon, gyakorlati ismertetőkön keresztül a vállalkozások telephelyén. Mindez anyagi terhet nem jelent a cégek számára, az utazásból, ellátásból, a helyszín biztosításából, az esetleges előadói díjból adódó költségeket a Paktum finanszírozza. Vidéki helyszíneket igyekszünk minden esetben bevonni.

Összesen 4 alkalommal nyílik lehetőség 2018 és 2019 között jó gyakorlatokat bemutató és helyi termékek értékesítését ösztönző *partnertalálkozón* való részvételre alkalmanként 20 fő vállalkozó bevonásával. Célunk a helyi termékek értékesítése, a helyi vállalkozások lehetőségeinek bővítése.

A következő hároméves időszakban összesen 4 db *műhelyfoglalkozást* szervezünk a partnerségben résztvevők számára, a jó gyakorlatok feltárásához és disszeminációjához kapcsolódóan. Adatgyűjtést követően elektronikus katasztert alakítunk ki. Termék- és szolgáltatásfejlesztési tervet dolgozunk ki, valamint helyi termékeket és vállalkozásokat bemutató kiadványt készítünk.

Összegyűjtésre kerülnek azok a területek, illetve adottságaik, ahol lehetőség nyílik *befektetésre*, üzleti vállalkozás indítására. Felmérjük a megyét a befektetésre alkalmas területek tekintetében, melyet egy információs rendszerben, a honlapon rögzítünk és megyei befektetés-ösztönzési kézikönyvet jelentetünk meg. A következő hároméves időszakban, évi egy alkalommal rendezvényeket tartunk, azaz befektetési céllal *gazdasági fórumot rendezünk*.

Tekintettel arra, hogy nagyon sok tevékenységet végzünk a program megvalósítása során, ezért külső szolgáltatókkal is kapcsolatban állunk. Tanácsadói tevékenység során a két jelenlévő Ex Ante Kft. és az OKT-FULL Kft. céggel dolgozunk. A szintén jelenlévő és előadást is tartó Expanzió Kft. a megyei fejlesztési stratégiát készítette. Ahhoz, hogy megalapozott és naprakész legyen a program megvalósítása folyamatos felmérést kell végezni, melyet a Borsodi Tranzit Kft. valósít meg.

Kérem szíves együttműködésüket, javaslataikkal, módosítási elképzeléseikkel, ötleteikkel járuljanak hozzá a sikeres munkához.

Fontosnak kiemelni, hogy a megyei paktum által kínált lehetőségek minden megyei vállalkozás számára nyitottak és ingyenesen vehetők igénybe.

Török Dezső ezt követően ismertette a tanácsadási időpontokat, helyszíneket.

Török Dezső a lehatárolás kapcsán elmondta, hogy még folyamatos az egyeztetés a paktumokkal. Fontos megállapodni abban, hogy mely ágazatok mely paktumterülethez tartoznak, hiszen a paktum projektek során a tevékenységeket így lehet hatékonyan tervezni, összehangolni és ez alapján határozható meg, hogy a bevont személy hol jelenik meg indikátorként.

Elsőként Miskolc Megyei Jogú Várossal kötöttünk megállapodást, amely minden év szeptemberében felülvizsgálatra kerül.

Török Dezső a jelenlévők figyelmébe ajánlotta a www.bazpaktum.hu oldalt, ahol az elhangzott lehetőségekről, a projekt tevékenységeiről, valamint a kormányhivatal, a járási hivatalok, a helyi paktumirodák elérhetőségeiről, aktuális információkról tájékozódhatnak az érdeklődők.

2. Szakmai ismertető a munkaerő-piaci szolgáltatások tevékenységcsoportról

Lórántné Orosz Edit főosztályvezető (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal) köszöntötte a jelenlévőket, majd ismertetőjében a felkészülés időszakáról beszélt.

Szeptemberben múlt egy éve, hogy megkezdődött a közös munka, a projektfejlesztés során nagy lépések történtek. Az előkészítés szakasza befejeződött, a szükséges szakmai dokumentumok elkészültek, a paktumiroda megkezdte működését.

A Kormányhivatal tevékenyen részt vett az előkészítési szakaszban, szakmai anyagokkal, adatszolgáltatással segítették a megvalósíthatósági tanulmány, a foglalkoztatási stratégia elkészülését, workshopokkal támogatták a programot.

Lórántné Orosz Edit elmondta, hogy az elkészült dokumentumok akkor hasznosak, ha annak megvalósítása mentén történik a munka. Elmondta továbbá, hogy beléptünk a megvalósítás szakaszába, ami már a vállalkozókat is érinti, hiszen a munkaerő keresletet kívánja kielégíteni. A célcsoport számára 1,4 milliárd Ft áll rendelkezésére, mely az ügyfelek felkészítésén és foglalkoztatásán keresztül jut a vállalkozókhöz. A Kormányhivatal szerepe a programban, hogy a munkaerő-piaci oldalt biztosítsa, szolgáltatást nyújtson. A Főosztályon belül projektszervezetet

hozott létre a Kormányhivatal. Felkészítették a munkatársaikat a projekt adta feladatokra, a járásokban 11 fő munkatárs dolgozik, a Foglalkoztatási Főosztályon 9 fő foglalkozik a programmal. Szakmai találkozókra került sor, melynek célja az volt, hogy a paktumirodák megismerkedjenek a Kormányhivatal projekthez kapcsolódó működésével.

A tanácsadások kapcsán elmondta, hogy a tanácsadók belső képzését tervezik. Tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy elkezdődött a képzésbe bevonás és az első támogatott foglalkoztatott bevonása is megtörtént. A bevontak száma az elkövetkezendő időben emelkedni fog.

3. A paktumiroda tevékenységének és a kerekasztal szerepének bemutatása

Dr. Kovács János főjegyző (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal) elmondta, hogy a cél, hogy kölcsönös információ megosztás történjen. A múlt éven aláírásra került a támogatási szerződés és egy 5 éves periódus vette kezdetét. Új kihívást jelent, hogy ma már a munkahelyteremtés helyett munkaerőt kell keresnünk.

A projekt megvalósítására a Hivatal 4 fős projektmenedzsmen szervezetet állított fel a Hivatal munkatársaiból: a Terület- és Vidékfejlesztési Osztályról 2 fő, a Szervezési, Jogi és Pénzügyi Osztályáról további 2 fő munkatárs került bevonásra.

A támogatási kérelem kidolgozását követően, a projekt előrehaladtával a kollégák elszámolásokat és beszámolókat készítenek, folyamatosan tartják a kapcsolatot a konzorciumi partner, a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal munkatársaival. Emellett a projekt előre haladásának időbeli megvalósítását, a mérföldkövek teljesülését, a beszerzések lebonyolítását biztosítják.

Elmondta, hogy 2016. szeptember 2-án támogatási szerződést kötöttek a Magyar Államkincstárral és egyidejűleg megkezdte működését a megyei paktumiroda.

Az Unió és a Kormány megfelelő formát biztosított a minőségi projekt megvalósítására, a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködéshez.

Dr. Kovács János tájékoztatta a jelenlevőket, hogy a paktumiroda a Hivatal „A” épületében, a földszint 29. irodában működik és kérte, hogy ha bármilyen jellegű információra, segítségre van szükségük a projekt nyújtotta lehetőségekkel kapcsolatosan (foglalkoztatás, képzés, tanácsadás), keressék bizalommal az iroda munkatársait.

Elmondta továbbá, hogy a feladat ellátására a Hivatal újonnan vett fel alkalmazottakat. 2016. szeptember 1-jén 1 fő paktummenedzserrel, majd 2017. január 1-jétől még 1 fő paktummenedzserrel látják el a szakmai tevékenységet, 1 fő vállalati kapcsolattartó pedig 2017. július 1-jétől vesz részt a munkában.

A paktumiroda feladata, hogy közreműködjön a projekt végrehajtásának megszervezésében és megvalósításában. A megyei paktum a 12 helyi paktum között koordinációs feladatot is ellát annak érdekében, hogy az egész megyei foglalkoztatás egységesen tudjon működni.

Annak biztosítására, hogy az érdeklődők minél több csatornán keresztül megismerhessék a Paktumot, tevékenységét, honlapot működtet a Hivatal. Folyamatosan aktualizáljuk az oldalt, tájékoztatunk a rendezvényekről, elérhetőségekről. Kérte a jelenlevőket, hogy látogassák a www.bazpaktum.hu oldalt.

A Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal rendezvény évente 1 alkalommal kerül megrendezésre. Dr. Kovács János fontosnak tartja kizárni az öncélúságot, kiemelte a vállalkozásokkal való kapcsolattartás jelentőségét.

Számos új kihívással kell szembenézni. Elmondta, hogy a Kerekasztal rendezvény többek között lehetőséget nyújt arra, hogy a részmunkaidő és a távmunka foglalkoztatási helyzete, sajátosságai is bemutatásra kerüljenek. Téma lesz például a megyében foglalkoztatási szempontból meghatározó gazdasági ágazatok helyzetének bemutatása. A Fórum jó alkalmat ad arra is, hogy a jelen lévő 35 paktumszervezeti taggal, tanácsadási szolgáltatókkal, megyebeli vállalkozásokkal találkozzanak, kapcsolataikat bővítsék, szakmai tapasztalataikat megosszák.

A jelenlevőket arra bátorította, hogy osszák meg a javaslataikat, ötleteiket. Elmondta, hogy a közös ügy érdekében együtt kell a feladatokat megoldani. Kérte az érdeklődőket, hogy keressék a Paktumot, éljenek a lehetőséggel, vegyék igénybe a támogatási lehetőségeket és aktív részvételre sarkallta a jelenlevőket.

4. Együttműködési megállapodás ünnepélyes aláírása helyi paktumok és a megyei paktum között

Bánkuti Eszter osztályvezető (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal) elmondta, hogy jelenleg is zajlanak az egyeztetések a helyi paktumokkal a lehatárolás tekintetében, ezért az együttműködési megállapodás aláírására egy későbbi időpontban kerül majd sor.

5. A Megyei Foglalkoztatási Stratégia bemutatása a vállalkozások bevonásának szemszögéből

Dr. Setényi János ügyvezető (Expanzió Kft.) előadásában ismertette a MFS elkészítésének folyamatát és sarokköveit. Szakértő cég vállalta az elkészítést felhasználva a Kormányhivatal adatbázisát. Két műhelymunkára is sor került, folyamatos egyeztetések folytak. A Borsodi Tranzit Kft. kérdőíves felméréseket készített, melyben a vállalkozókat is megszólították.

Elmondta továbbá, hogy a stratégiát és a paktum tevékenységét a vállalkozások, munkaadók segítségével lehet életre kelteni, ők jelentik a garanciát arra, hogy a hosszútávú célok megvalósuljanak.

Kihívást jelent, hogy a tömeges munkanélküliség ideje lejárt, munkaerőhiány van, melyre a 70-es évek óta nem volt példa.

A megyének van munkaerő tartaléka, ami nem mondható el minden megyéről. A problémát az jelenti, hogy ez a munkaerő nem állítható be azonnal az adott munkakörbe. A vállalkozók viszont nem fognak tudni működni a tartalék munkaerő nélkül. Ezért van szükség a paktumra. Nagyon fontos a Kormányhivatal és a képző intézmények szerepe. A szereplők együttműködésével lehet kiaknázni a lehetőségeket.

A stratégiában az alapvető irány került meghatározásra:

- a foglalkoztatási szint javítása,
- az innováció támogatása,
- a képzetlenek foglalkoztathatóvá tétele.

Kiemelte, hogy a MFS évente felülvizsgálatra kerül, ezáltal módosulhat, kiegészülhet a megvalósítás tapasztalatai alapján.

6. Tájékoztató a Foglalkoztatási paktumokról, a programok keretében működő foglalkoztatást segítő támogatási eszközökről

Lórántné Orosz Edit főosztályvezető (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal) előadásában részletesen beszélt a foglalkoztatási együttműködések formáiról, forrásairól, a paktumokban kialakított programok céljáról. A paktumok sajátosságainak részletezése során kiemelte, hogy országos viszonylatban is jelentős mértékű a Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megalakult 13 foglalkoztatási paktum. Egy-egy paktum jellemzően 2-3 járást fed le, Sárospatak 6 járás területét is érinti. Öt kistérségi paktum lépett a megvalósítás szakaszába, erre a további hat paktum esetében jövő év márciusában kerül sor.

Tájékoztatójában elmondta, hogy más projektek is futnak párhuzamosan jelen projekt mellett, melyekben a célcsoportnál párhuzamosság tapasztalható. A TOP-os programokba 7000 fő, míg a GINOP-os projektekbe 47.000 fő a bevonni kívánt létszám.

A gazdaság mobilizálása érdekében meg kell találni, ki kell választani a potenciális munkavállalót. A megyében közel 88 ezer ember inaktív álláskereső, közel 30 ezer fő közfoglalkoztatott.

A projektek célja az is, hogy felkészítsék a munkaerőt, hogy a gazdasági életben részt vegyenek, a vállalkozásoknak megfelelő felkészültséggel rendelkezzenek.

Más programokban való egyidejű részvétel nem lehetséges, de a programok egymásra építhetők. Ezért is fontos, hogy a Kormányhivatal végezze a bevonást, mert nagyobb a rálátásuk a programok kombinálási lehetőségeire, hiszen a programoknak egymást erősíteniük kell és nem kioltaniuk.

Kiemelte jelen projekt kapcsán, hogy a szolgáltatások kivételével minden programelem indításához munkáltatói szándéknyilatkozat szükséges, tehát kifejezetten a vállalkozók munkaerő igényére épít a program. Célul kell kitűzni, hogy minőségi munkavállalókat biztosítson a projekt a vállalkozásoknak.

Lórántné Orosz Edit részletezte a szolgáltatáshoz kapcsolódó támogatási lehetőségeket, beszélt a képzések indításának feltételeiről, helyszínéről. Elmondta, hogy minden évben készül képzési jegyzék, mely a megye munkaerőpiaci helyzetének elemzésén alapul. Megkérdezi a szervezeteket, kistérségeket, melyek azok a szakmák, amelyekre szükség lehet. Ez nem egy statikus jegyzék, kiegészíthető, ezért kérte a jelenlévő vállalkozásokat, hogy juttassák el képzési igényeiket a számukra. A javaslatok bekerülhetnek a jegyzékbe, mely minden év novemberében, decemberében készül.

Hangsúlyozta és részletezte továbbá, hogy a képzés szempontjából az ügyfél számos támogatást vehet igénybe.

Előadásában beszélt az elhelyezkedést elősegítő és mobilitási támogatásokról is.

Bátorította a jelenlevőket, hogy amennyiben munkaerő igényük jelentkezik, keressék a foglalkoztatási osztályt, a járások munkatársait, hogy a számukra legmegfelelőbb támogatási elemet találhassák meg segítségükkel.

7. Hozzászólások, kérdések, javaslatok

Juhász István ügyvezető igazgató (Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány) elmondta, hogy szerinte társadalmi probléma alakult ki a megyében. A népességmegtartó erő növelésére van szükség, hogy kedvezőbbek legyenek az életfeltételek. Az elvándorlás megszüntetésére kell a hangsúlyt fektetni, illetve vissza kell hozni a már elvándoroltakat. Az infrastrukturális helyzeten is javítani kellene.

Szinte minden szakmában hiány van. Ez nem pusztán foglalkoztatási probléma. Elmondta, hogy sok a jelenlegihez hasonló program végrehajtásában részt vett már és az tapasztalta, hogy ha 40%-a a résztvevőknek elhelyezkedik, ebből 1 év múlva már 90% nem dolgozik. Az átképzés, továbbképzés pedig nem oldja meg a problémát, van, aki már 4-5 ilyen képzésen is részt vett.

A hagyományos programok nem eredményesek, újszerű, szokatlan megoldásokra van szükség. Kiemelte, hogy mikro régiókban kell gondolkodni.

Török Dezső a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum Irányító Csoport elnöke elmondta, hogy a TOP-os programok által 93 milliárd Ft érkezik 2020-ig a megyébe és mintegy 170 hektárnyi ipari park kerül kialakításra, ami majd befektetéseket eredményez.

A TOP-os forrásból megvalósuló fejlesztések több területen erősítik a megyét (pl. energetikai, óvoda, bölcsődefejlesztés, helyi identitás erősítése stb.)

Számos program készíti fel, érzékenyíti a munkáltatókat a rendelkezésre álló munkaerő tartalék kiaknázásának lehetőségeire.

Hangsúlyozta a duális szakképzések jelentőségét, a kamara szerepét, mely biztosítja a cég számára azt, hogy tudja, milyen munkaerőt vesz fel.

Kiemelte, hogy több program is arra lesz hivatott, hogy a munkaerő itthon tartását szolgálja és a megye foglalkoztatási helyzetét javítsa.

Dr. Kovács János főjegyző (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal) abban a vonatkozásban egyetértett Juhász Istvánnal, miszerint szokatlan módszerek szükségesek, de úgy gondolja, hogy nem kell feladni a küzdelmet. A program 2021-ben zárul. Alkalmasnak találja a terveket, szereplőket arra, hogy a projekt sikeresen megvalósuljon.

Hangsúlyozta, hogy a program magában foglalja a vállalkozás lehetőségét is.

Kihívást jelent, hogy több Európai Unió prioritás is van. Az emberi leleményességnek, empátiának fontos szerepe lesz és a lehetőségeket ki kell tudni használni.

Juhász István igazgató (Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány) elmondta, hogy szerinte új eszközöket kell keresni, nincs idő kivárni, míg a képzések lezajlanak, mert addig vállalkozások fognak megszűnni. A kisvállalkozások bezárnak, a nagyvállalkozások elmennek a megyéből. Nagyobb lendülettel kell tevékenykedni.

Molnár Zoltán kisvállalkozó (AluszeFém Kft.) elmondta, hogy több munkaerő megtartó, növelő programban vett már részt. Kifejtette, hogy ingatlanvásárlásra nem volt lehetősége, mert nem tekintették értéknövelő beruházásnak ezt a szándékát, ezért elutasították pályázatát. Véleménye szerint nem teszik kellőképpen érdekeltté a munkáltatót a foglalkoztatásra.

Lórántné Orosz Edit főosztályvezető (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal) kifejtette, hogy az adott projektben nem volt lehetőség ingatlanvásárlásra, nem tette lehetővé a felhívás. Hozzáfűzte, hogy ugyanakkor méltányolja Molnár Úr foglalkoztatási szándékát és tevékenységüket, hiszen a vállalkozása hosszú ideje van jelen foglalkoztatóként a megyében.

Szendrák Dóra ügyvezető (ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány) elmondta, hogy szerinte nehéz a munkaerő-piaci helyzet. Forrásra, eszközökre, megoldásra van szükség. A hogyanon van a hangsúly, a 3 prioritáson. Innovatív megoldásokra van szükség és komplex megvalósításra. Kis műhelyfoglalkozások szervezését javasolta, ahol elindulhatna egy kreatív munka, ötletelés, javaslattétel például egy foglalkoztató munkaerőigényén keresztül.

Minkó Melinda (Szirmabesenyő és térsége Foglalkoztatási Paktumiroda) az innovatív megoldások kapcsán elmondta, hogy az inaktívak jelentik a legnagyobb célcsoportot. Igény van a munkavállalókra, azonban sok esetben alapvető problémákat kell kezelni, fejleszteni. Beszélt az alapkompentenciák fejlesztésének fontosságáról, illetve a munkahelyi környezetbe való beilleszkedés elősegítésének problémaköréről, fontosságáról is.

Török Dezső a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum Irányító Csoport elnöke elmondta, hogy számos roma felzárkóztató program van. Hangsúlyozta továbbá, hogy a paktum lehetőséget ad 4 alkalommal (2 Miskolcon, 2 vidéken) arra, hogy 50 fő potenciális munkavállaló megismerkedjen a szakmacsoportokkal, a vállalati munkakörnyezettel. Elmondta emellett, hogy minden jó javaslatra nyitott a paktum, be tudjuk építeni a programba. A partnertalálkozók arra szolgálnak, hogy a vállalkozók elmondják, hogy milyen igényük van, a képzések a munkáltatói igényekre épülten kerülnek megszervezésre.

8. Zárszó

Török Dezső a megyei közgyűlés elnöke, a Paktum Irányító Csoport elnöke összefoglalójában elmondta, hogy a paktum ernyőszervezetként működik, folyamatos a kapcsolattartás, a kommunikáció a 12 helyi paktumirodával. Kihangsúlyozta, hogy a paktum épít a vállalkozók igényére, biztatta a cégek képviselőit, hogy vegyék fel a kapcsolatot mind a megyei, mind a helyi paktumirodák munkatársaival.

Török Dezső megköszönte a jelenlevőknek a részvételt és az ülést bezárta.

k.m.f.



Török Dezső
Paktum Irányító Csoport elnöke
sk.