

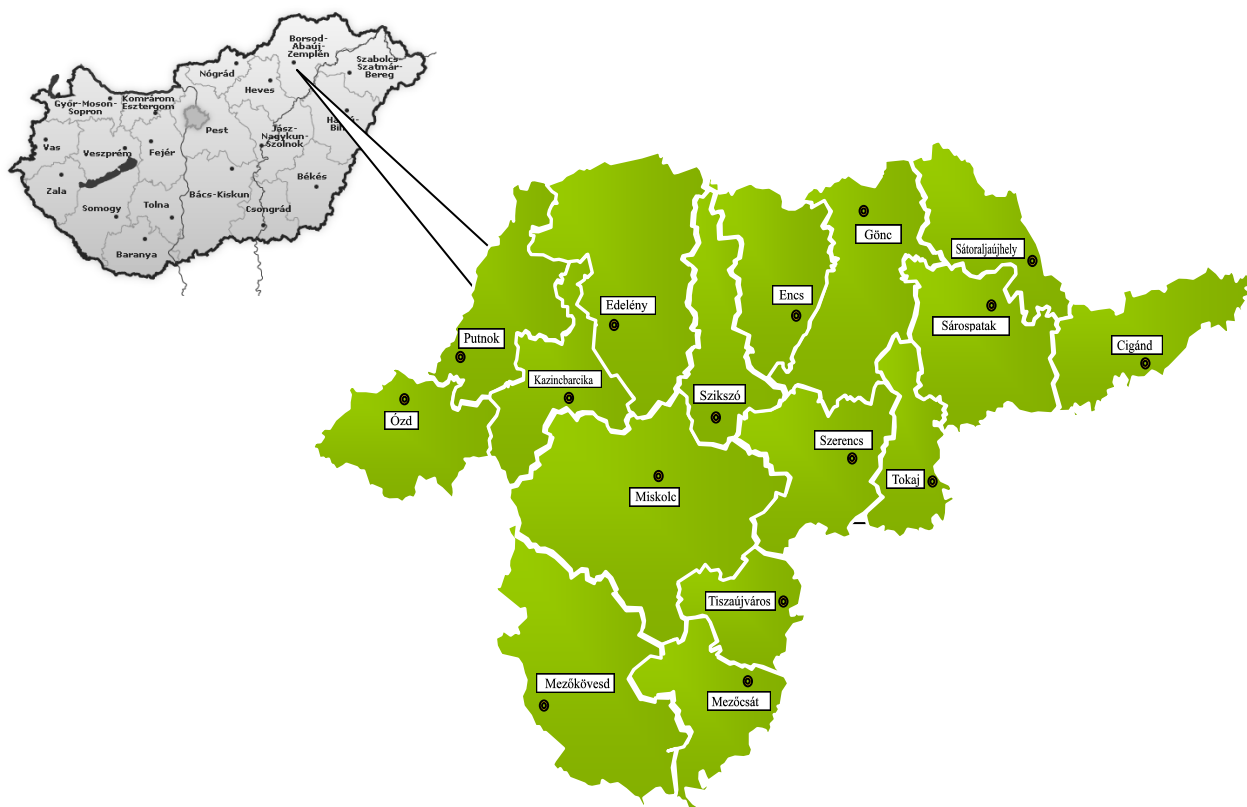


BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉS (NMF)

~

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye
2017. I. negyedév



MISKOLC

Tájékoztató

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, 2017

Készítette:

Kozák Gábor
munkaerő-piaci elemző

Jóváhagyta:

Demeter Ervin kormány megbízott
névében és megbízásából:

Lórántné Orosz Edit
főosztályvezető



3530 Miskolc, Mindszent tér 3.
Telefon: (46) 513-200 Fax: (46) 513-214
E-mail: borsodkh-mk@lab.hu
Honlap (megyei): <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu>
Honlap (országos): <http://www.munka.hu>

TARTALOMJEGYZÉK

1.	BEVEZETÉS	4
2.	A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE'	5
3.	A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI	12
4.	A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017. I. NEGYEDÉVBEN	14
5.	A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017 DECEMBER VÉGÉN	17
6.	VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN	19
7.	MÓDSZERTAN	20
8.	MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)	23

TÁBLÁZATOK

- | | |
|------------------|--|
| 1. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján TERÜLETI BONTÁSBAN |
| 2. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján GAZDASÁGI ÁGAK SZERINT |
| 4. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb belépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 5. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 6. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 40 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 7. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása JÁRÁSOK ÉS VÁLLALATI MÉRET SZERINT |
| 8. sz. táblázat: | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ÁGAZATI REPREZENTÁCIÓJA |
| 9. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT |

GRAFIKONOK

- | | |
|-------------------|---|
| 1. sz. grafikon: | A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT |
| 2. sz. grafikon: | A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várákozásai VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. grafikon:: | A válaszadói kör foglalkoztatotti létszám-várákozásai MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT |

KÉRDŐÍV

- | | |
|----------------|---|
| 1. sz. kérdőív | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) során alkalmazott KÉRDŐÍV |
|----------------|---|

1. BEVEZETÉS

2017. január hónapban, immáron negyvenhatodik alkalommal kerestük meg (e-mailen, postai úton vagy személyesen) megyénk jelentősebb foglalkoztatóit, és kértünk információkat a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi (negyedévente zajló) felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerő-piac várható folyamatairól.¹

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors felkészülés, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során B.-A.-Z. megye járási hivatalai (a továbbiakban járási hivatalok) a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy 1 oldalas, 5 kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a periódusban arra keressük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. A kérdőív többek közt rákérdez arra is, hogy a munkáltatók mennyire befogadóak a pályakezdőkkel szemben, hogy mennyire elégedettek a képzésükkel, hogy sikeresnek ítélik-e meg munkahelyi beilleszkedésüket, illetve, hogy a legújabb nemzedék mennyire tudja hasznosítani szakmai tudását.

Az NMF adatfelvétele 2017. január 4-29. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2016. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást. Az adatközlő munkáltatók által alkalmazott foglalkoztatottak (illetve közfoglalkoztatottak) jelenlegi és három hónappal későbbre tervezett mutatói elkülönülve jelennek meg a tájékoztatóban.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** (a közfoglalkoztatottak létszámát nem tekintve) összességében **0,6%-os**, míg **egy év távlatában 1,4%-os létszámemelkedéssel** számolnak a munkáltatók.

E tájékoztatóban előbb röviden bemutatjuk a megye munkaerő-piaci helyzetét, majd ismertetjük a felmérés során szerzett információkat.

¹ A <http://nfsz.munka.hu> honlapon valamennyi megyei elemzés elérhető, évek szerinti bontásban.

2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE^{2,3}

A legutóbb publikált *KSH munkaerő-felmérés* szerint 2016. IV. negyedévében **országosan** a 15-74 éves népességből a gazdaságilag aktívak száma 4 616,0 ezer főt tett ki, mely az egy évvel korábbinál 75,9 ezer fővel több, az aktivitási arány pedig 61,5%, amely 1,2%-ponttal emelkedett az egy évvel ezelőttihez képest. A gazdaságilag aktív népességen belül a foglalkoztatottak száma 4 411,0 ezer fő volt, mely 151,7 ezer fővel, 3,6%-kal nőtt az elmúlt év azonos időszakához képest, míg a munkanélküliek száma 205,0 ezer főre csökkent, így arányuk 4,4% lett, 1,7 százalékponttal alacsonyabb, mint az előző évben. A gazdaságilag inaktív 15-74 éves népesség száma 2 883,7 ezer fő volt, amely 104,2 ezer fővel mérséklődött 2015. IV. negyedévhez képest.

Foglalkoztatottság és munkanélküliség*

2016. IV. negyedév

Megnevezés	Magyarország			Borsod-Abaúj-Zemplén megye		
	2016. IV. negyedév	Változás		2016. IV. negyedév	Változás	
	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont
Foglalkoztatottak	4 411,0	151,7	3,6	267,0	6,2	2,4
Munkanélküliek	205,0	-75,8	-27,0	18,6	-1,5	-7,7
Gazdaságilag aktívak	4 616,0	75,9	1,7	285,6	4,7	1,7
Gazdaságilag inaktívak	2 883,7	-104,2	-3,5	209,3	-10,4	-4,7
15-74 éves népesség	7 499,6	-28,3	-0,4	494,9	-5,7	-1,1
Aktivitási arány (%)	61,5		1,2	57,7		1,6
Foglalkoztatási arány (%)	58,8		2,2	54,0		1,9
Munkanélküliségi ráta (%)	4,4		-1,7	6,5		-0,7

* A KSH 15-74 éves népesség körében végzett munkaerő-felmérése alapján.

Az elmúlt egy-két évben lezajlott kedvező változások ellenére – a gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző országos mutatókhoz képest – még mindig jelentős **Borsod-Abaúj-Zemplén megye** lemaradása. A megyében 2016. IV. negyedévében **a 15-74 évesek 57,7%-a volt jelen a munkaerőpiacon, s mindössze 54,0%-uk számított foglalkoztatottnak.** A megyei **munkanélküliségi ráta 6,5%** volt, ami az elmúlt év hasonló időszakához képest 0,7 százalékpontos csökkenést mutat.

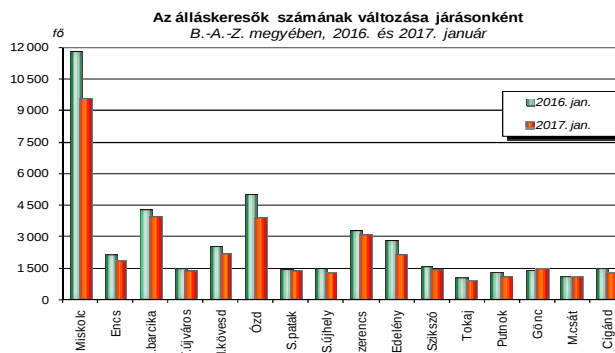
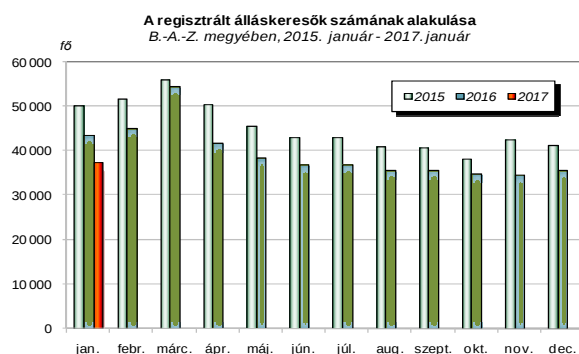
A téli idősakra jellemzően alacsony munkaerő-kereslet következtében az év első hónapjában tovább emelkedett a megyei álláskeresők száma, de hosszú idősakra visszatekintve az évnek ebben a szakában nem volt még ilyen alacsony. Januárban már második hónapja csökkent a megyei álláskeresők létszámát erőteljesen befolyásoló közfoglalkoztatási programokban a foglalkoztatottak száma, s az év első hónapjában kevesebben jutottak munkához az elsődleges munkaerőpiacon is.

2017. január végén a megye járási hivatalai összesen 37 462 fő álláskeresőt tartottak nyilván, 5,1%-kal (1,8 ezer fővel) többet, mint egy hónapja. A szezonális növekedés azonban nem szakította meg azt a – már 22 hónapban érvényesülő – tendenciát, hogy az egy évvel korábbi létszámhoz mérten

² Forrás: KSH, STADAT-táblák (<http://www.ksh.hu/stadat>)

³ Forrás: Havi munkaerő-piaci tájékoztató, B.-A.-Z. megye, 2017. január (<http://borsod-abaui-zemplen.munka.hu>)

folyamatosan csökken az álláskeresők száma a megyében. Ez a mutató 2017 januárjában -14,2% volt, azaz az előző év első hónapjához képest ennyivel (szám szerint pedig 6,2 ezer fővel) kevesebb álláskeresőt tartottak nyilván a megye járási hivatalai. Országosan havi szinten hasonló mértékben, 5,4%-kal (14,8 ezer fővel) 288,3 ezerre emelkedett az álláskeresők száma, ami az egy évvel korábbtól csaknem ötödével (19,7%-kal, 70,9 ezer fővel) volt kevesebb. A megyében regisztrált álláskeresők számának országosból való részesedése e hónapban is 13%-ot tett ki, kissé többet, mint egy éve (12,2%).



Az edelényi és a sátorlajúhelyi járás kivételével – ahol decemberhez képest 10-20 fővel fogyott - a megye többi járásában némileg emelkedett az álláskeresők száma. Az álláskeresők számának növekedése csak az ózdi és a szerencsi járásban haladta meg kissé a 300 főt, hat járásban még a százat sem érte el. 2016. január végéhez viszonyítva csak a gönci járásban regisztráltak több (6,6%-kal, 86 fővel) álláskeresőt, a megye többi járásában továbbra is kevesebb volt a számuk. A létszám csökkenése a legnagyobb népességű járások közül a miskolci (-2,2 ezer fő, -18,5%) és az ózdi (-1,1 ezer fő, -22,8%) járásban változatlanul kiemelkedő, s januárban csatlakozott hozzájuk az edelényi járás is, ahol 700 fős (24,8%-os) apadás figyelhető meg. További négy járásban (az encsi, a sátorlajúhelyi, a tokaji és a cigándi) is nagyarányú, 15-16% közötti létszámfogyás ment végbe az eltelt egy év alatt, ami az adott térségekben 170-320 fős csökkenést eredményezett.

A regisztrált álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arány⁴ az előző hónaphoz képest a megyében 0,6 százalékponttal emelkedett, országosan ennél kisebb volt a változás. *Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2017. január végén 13,2% volt az álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez mért aránya, ami 2,3 százalékponttal alacsonyabb az egy évvel korábbinál.* Az országos arány 6,3% volt januárban, ami 1,7 százalékponttal volt kedvezőbb a 2016. januárban mért aránynál.

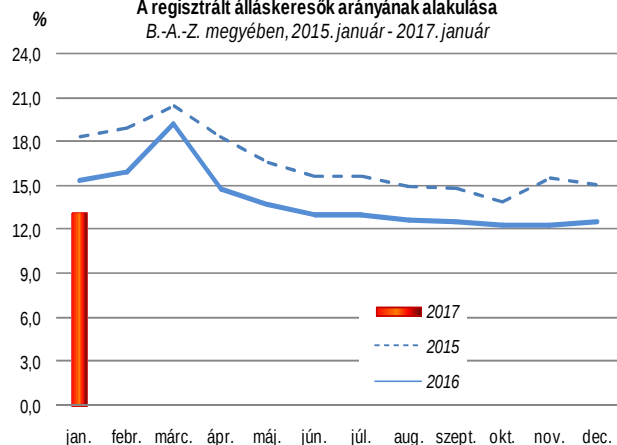
A javuló munkaerőpiaci feltételek – köztük a nagyarányú közfoglalkoztatás és az elsődleges munkaerőpiacon alkalmazott foglalkoztatást bővítő támogatások – következtében mérséklődtek a megye járásai közötti, a munkanélküliségi arány tekintetében meglévő különbségek is. 2017. januárban a járások felében 8-15% közötti volt ez az arány, s csak az encsi és a cigándi járásban lépte át – egyaránt 0,6 százalékponttal - a 20%-os határt. Az elmúlt év januárjához képest a nagyobb másodlagos munkaerőpiaccal rendelkező járások közül az ózdi és az edelényi járásban 7,2-7,2 százalékponttal, az encsi, a szikszói, a tokaji és a cigándi járásban 4,6-6,2 százalékponttal volt alacsonyabb a mutató értéke; növekedés sehol sem tapasztalható.

⁴ A regisztrált álláskeresők száma a gazdaságilag aktív népesség előző évi átlagos létszámához viszonyítva.

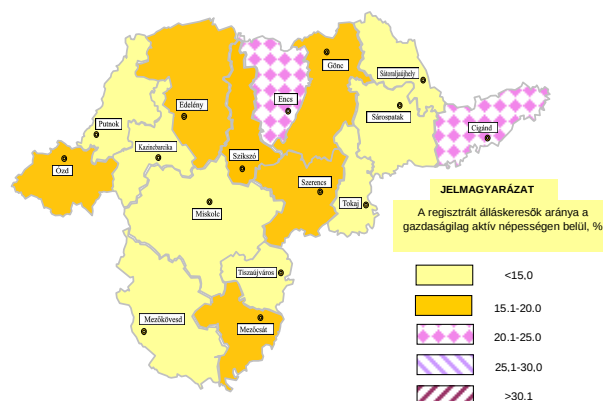
Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 2017. I. negyedév

A regisztrált állás keresők arányának alakulása
B.-A.-Z. megyében, 2015. január - 2017. január



Az állás keresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül,
B.-A.-Z. megye járásaiiban, 2017. január (%)



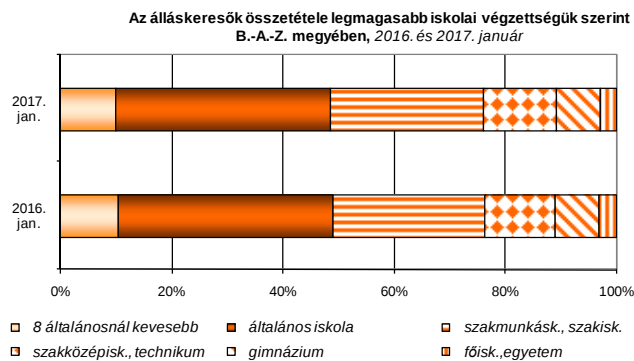
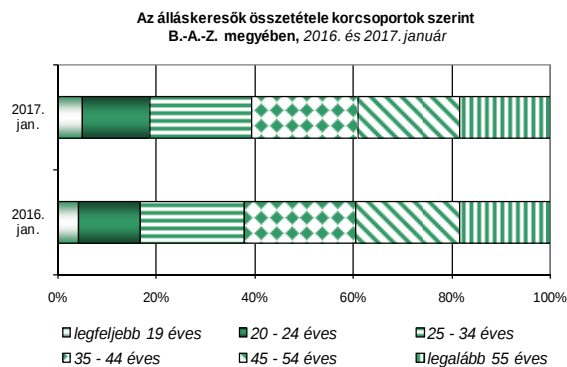
2017 első hónapjában kisebb volt a járási hivatalok létszámforgalma, mint decemberben, kevesebben kerültek be a nyilvántartott állás keresők közé, de kevesebb volt az onnan távozók száma is. *Január folyamán 310 főt első ízben, 5737 főt ismételtén regisztráltak*, az előbbieket száma 14 fővel meghaladta decemberit, az utóbbiaké viszont kevés híján 400 fővel (6,4%-kal) elmaradt attól. Az egy évvel korábbitól mindkét csoport létszáma kissé alacsonyabb volt. A hónap folyamán nyilvántartásba vett állás keresők 16%-a (949 fő) pályakezdő fiatal volt, többségük rövidebb-hosszabb idő elteltével lépett kapcsolatba ismét a járási hivatallal. Az első ízben nyilvántartásba vett pályakezdők (191 fő) összetétele más volt, mint általában, viszonylag sok volt most a diplomás fiatal közöttük (19%), s kevesebb az alapfokú végzettségű (30%), a többség, minden második (51%) pedig középfokú iskolai végzettséggel (nagyobb részük szakmai oklevéllel) rendelkezett. Az ismételtén regisztrált pályakezdők legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele nagyjából megfelelt a korábbiaknak: minden második (50%) csak alapfokú iskolát végzett, s közel ilyen részarányt képviseltek a középfokú, zömmel a szakmunkásképzőből kikerült fiatalok (47%), míg a főiskolát vagy egyetemet végzettek aránya mindössze 3%-ot tett ki.

Január folyamán 4223 fő állás kereső került ki a nyilvántartásból, ami nagyjából megfelelt a tavaly januárinak, azonban negyedével (1,4 ezer fővel) kevesebb volt, mint decemberben. A csökkenés hasonlóan érintette mind a pályakezdőket, mind a nem pályakezdőket. A nyilvántartásból kikerültek bő fele elhelyezkedett vagy támogatott munkaerőpiaci képzés részvevője lett (54,3%), a többiek nyilvántartása egyéb ok, jellemzően a kapcsolattartás megszakítása miatt szűnt meg. *Az elhelyezkedők többsége közfoglalkoztatottként a másodlagos munkaerőpiacon (34,3%), kisebb csoportjuk (17%) az elsődleges munkaerőpiacon talált munkát, minden hetedik bértámogatás segítségével.*

A havi létszámváltozások révén januárban elsősorban a férfiak, a középkorúak és a szakmunkásképzőben végzett állás keresők száma emelkedett. Január végén a megyei állás keresők között a férfiak részaránya 53%-ot, a nőké 47%-ot tett ki. Életkori csoportok szerint továbbra sincs érdemi különbség a 25-34 évesek (20,5%), a 35-44 évesek (21,7%), illetve a 45-54 évesek (20,6%) részarányában, s nem változott a 25 év alattiak (18,8%) részesedése sem, ahogy az 55 éves vagy idősebb korosztályé szinte azonos az előző havival (18,5%). Az egy évvel korábbihoz képest egyre határozottabb a fiatalok részarányának a növekedése, s enyhén nőtt a legidősebbeké is, míg a 25-54 éveseké csökkenő tendenciájú.

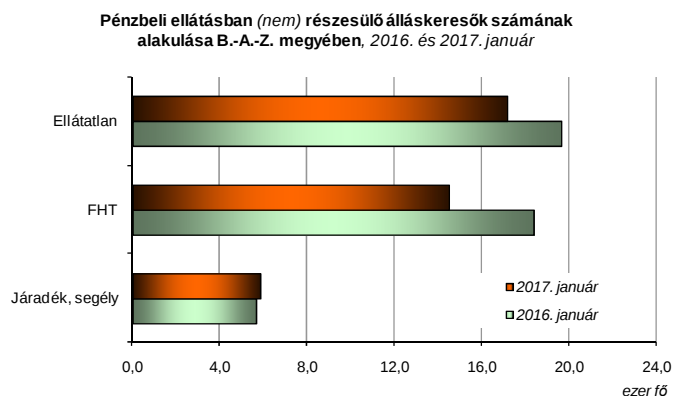
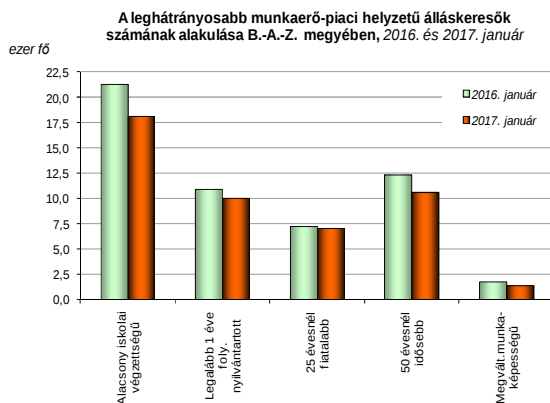
Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 2017. I. negyedév



Az állás keresők legnagyobb csoportját az alacsony végzettségű állás keresők alkotják, különösen a legnagyobb munkanélküliséggel terhelt térségekben. A 2017. januári létszámot tekintve tízből egy állás kereső (9,9%) nem fejezte be az általános iskolát, további négy (38,5%) pedig csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A megyei állás keresők következő nagyobb csoportja – tízből közel három - szakmunkásképzőt vagy szakiskolát végzett (27,5%), a többiek középiskolai vagy felsőfokú végzettséggel rendelkeznek. Az előbbieket többsége az érettségi mellett szakközépiskolai (egy részük technikumi) szakképesítéssel is rendelkezik (13,1%), kisebb részük gimnáziumban érettségizett (7,9%), alig több mint 1,1 ezer fő (3%) pedig diplomával keres állást. Az egy évvel korábbi összetételhez képest nincs érdemi különbség.

Elhelyezkedési szempontból a legnehezebb helyzetben a *legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzettek* vannak. Számuk (18,1 ezer fő) az egy évvel korábbihoz képest 14,9%-kal (3,2 ezer fővel) csökkent. A nagyarányú közfoglalkoztatás eredményeként megyénkben több éve csökkenő tendenciájú a *tartósan, legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott állás keresők létszáma is (10,1 ezer fő)*, január végén 8%-kal (0,9 ezerrel) voltak kevesebben, mint egy éve. Nagyjából ennyien vannak a főként koruk miatt veszélyeztetettek, a *legalább 50 éves állás keresők (10,6 ezer fő)*, számuk éves szinten intenzíven, 14,6%-kal (1,8 ezer fővel) apadt. A *25 évesnél fiatalabb állás keresők létszáma némileg több mint 7 ezer főt tett ki januárban*, ami 3,4%-kal (245 fővel) kevesebb, mint egy éve. A *megváltozott munkaképességű állás keresők* (1,4 ezer fő) viszont kiemelkedő mértékben, éves összevetésben 23,6%-kal (0,4 ezer fővel) csökkent. Az elmúlt hónaphoz képest az említett valamennyi csoport létszáma 4,7-4,9% emelkedett, kivéve a tartósan munkanélküliek és a megváltozott munkavégző képességűek csoportját, az ő esetükben csak néhány fős (0,4-0,9%-os) emelkedés történt.



Ahogy decemberben, úgy január folyamán is emelkedett az álláskeresők ellátására, valamint a szociális jellegű támogatásra, az ún. foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosultak száma. Sokan közülük a közfoglalkoztatás révén szereztek jogosultságot erre a pénzbeli ellátásra vagy támogatásra. *2017. január végén 4,1 ezer fő volt jogosult álláskeresői járadékra, 1,7 ezer fő pedig a nyugdíj előtt állók segélyére.* Együttes létszámuk (5,8 ezer fő) 3,4%-kal (190 fővel) haladta meg az egy hónappal korábbit, de hasonlóképp változott a tavaly januárhoz mérten is. *Az FHT-ra jogosultak hó végi létszáma 14,5 ezer főt tett ki, több mint 1,1 ezer fővel nőtt egy hónap alatt, ezzel szemben az egy évvel korábbitól továbbra is lényegesen, több mint ötödével (21,2%-kal, 3,9 ezer fővel) elmarad. A pénzbeli ellátásra nem jogosultak száma októbertől emelkedik, januárban mintegy 500 fővel (3,1%-kal) 17,2 ezerre nőtt.* Az egy évvel korábbihoz viszonyítva azonban továbbra is lényegesen - 2,5 ezer fővel, 12,5%-kal – kevesebben vannak.

Az álláskeresők ellátására jogosultak részaránya a hónap végén 15,6% volt, az FHT-ra jogosultaké 38,7%-ot, míg az ezek egyikére sem jogosultaké 45,8%-ot tett ki. Az egy évvel korábbihoz képest az álláskeresők ellátására jogosultak részaránya 2,5 százalékponttal, a pénzbeli ellátásra nem jogosultaké 0,9 százalékponttal lett magasabb, az FHT-ra jogosultak létszámsúlya viszont ennek megfelelően 3,4 százalékponttal süllyedt.

2017. január végén 4,7 ezer fő pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván a járási hivatalok, fél éven át tartó csökkenést követően most először 175 fővel (3,9%-kal) többen voltak, mint egy hónapja. Az előző év első hónapjához képest változatlanul alacsonyabb a számuk, januárban tizedével (0,5 ezer fővel, 9,5%kal) voltak kevesebben. Országosan mérsékeltebb volt a havi növekedés, az éves csökkenés viszont számottevőbb. Január végén országosan 30,4 ezer pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván, 1,7%-kal (0,5 ezer fővel) többet, mint decemberben, illetve 21,4%-kal (8,3 ezer fővel) kevesebbet, mint 2016. januárban.

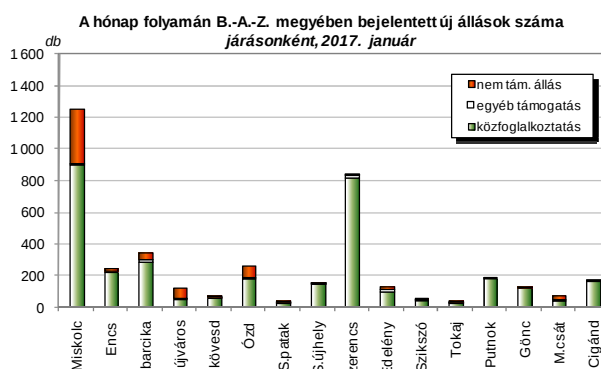
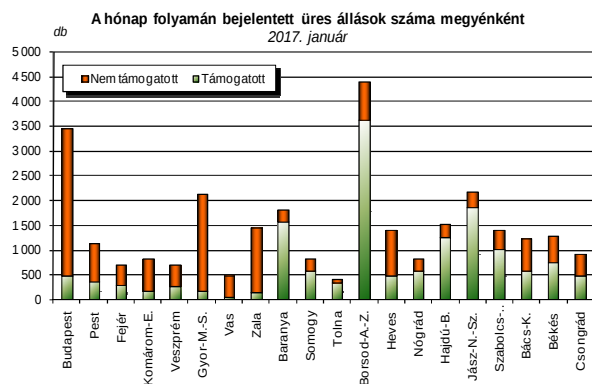
Az előző hónaphoz képest csökkent a nyilvántartásba bekerülő és az onnan törölt pályakezdők száma is, az előbbi 949 főt, az utóbbi 774 fő tett ki. A nyilvántartásból kikerültek közül a korábbiakhoz képest kevesebben helyezkedtek el (39%) vagy kezdtek tanfolyami képzést (3%). Az elhelyezkedők kisebb része az elsődleges, a normál munkaerőpiacon (12%), nagyobb részük a másodlagos munkaerőpiacon (27%) jutott munkához.

A 2016-ban indított közfoglalkoztatási programok február végén befejeződnek, így januárban a korábbiaknál kevesebb volt a megüresedő állások száma, kevesebb közvetítési igényt jeleztek a közfoglalkoztatók. Az elsődleges munkaerőpiacon betölthető állások száma viszont kissé emelkedett, több ilyen állást jelentettek be a munkaadók, mint decemberben. *Január folyamán összesen 4,4 ezer üres álláshelyet vettek nyilvántartásba a járási hivatalok,* ami harmadával elmaradt az előző havitól, viszont a 2016. januárit mintegy 700-zal (19%-kal) felülmúlta.

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 2017. I. negyedév

Országosan az előző hónaphoz képest kissé jobban, 40%-kal csökkent a bejelentett üres állások száma, a tavalyihoz mért növekedés (13%) pedig elmaradt a megyeitől. 2017. januárban országosan összesen 29,1 ezer állást jelentettek be a munkáltatók, ennek 15,1%-át, a legtöbbet, Borsod-Abaúj-Zemplén megye munkaadói.



A januárban bejelentett megyei üres állások 79%-a a közfoglalkoztatás révén a másodlagos munkaerőpiacon, 21%-a az elsődleges munkaerőpiacon állt rendelkezésre. Bár az utóbbi hónapokhoz képest nőtt a támogatási igénnyel nem társított állások száma, meghatározó többségük (82%) valamely foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatott foglalkoztatási lehetőséget kínált, kisebb részük (18%) támogatás nélküli állás volt. Támogatással 3,6 ezer főt kerestek, közülük mintegy 130 főre bértámogatással az elsődleges munkaerőpiacon, a többségre (3,5 ezer fő) a közfoglalkoztatásban tartottak igényt. Támogatási igény nélkül közel 800 főre kezdeményeztek munkaerő-közvetítés az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő vállalkozások, intézmények.

A januárban bejelentett üres állások 30%-a (1,3 ezer) a miskolci, 20%-a (0,9 ezer) a szerencsi járás területén működő foglalkoztatónál betölthető állás volt. A kazincbarcikai, az ózdi és az encsi járásban volt még viszonylag sok, 250-340 állás, máshol ennél kevesebb. A tiszaujvárosi járás kivételével, ahol a hónap folyamán bejelentett állások többségéhez (51,5%) nem kértek támogatást a munkáltatók, valamennyi járásban a támogatott állások alkották a nagyobb részt, a bejelentett állások legalább 69%-át. Ezek jellemzően a közfoglalkoztatás keretében rendelkezésre álló átmeneti foglalkoztatási lehetőségek voltak. Az elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett, s egyben bérjellegű támogatási igénnyel társult állásajánlatok száma kevés volt januárban, s ezek túlnyomó többsége öt járásban (a kazincbarcikai, a szerencsi, az edelényi, a miskolci és a gönci járásban) koncentrált. A támogatási igénnyel nem társuló állások több mint fele (56%) a miskolci járásban volt betölthető, ezen kívül csak az ózdi (12%) és a tiszaujvárosi (11%) járásban volt még számottevőbb az ilyen munkahelyek száma.

A megyei elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett összes állás (0,9 ezer db) 75%-a öt területről, az adminisztratív szolgáltatások (22%, ezek többsége őrző-védő szervezetektől), a közigazgatás, védelem (15%), a szociális szolgáltatások (14%), a feldolgozóipar (13,5%), valamint a kereskedelem (10,5%) területén tevékenykedő cégek részéről érkezett. A felsoroltakon kívül még néhány építőipari cég jelentett be összesen mintegy 60 üres állást, más területről ennél kevesebb állásajánlat érkezett. Ezek közül a nagyobb munkaerő-igénnyel megjelenő ágak közül az előző

hónaphoz képest a közigazgatás, védelem területén és a szociális szolgáltatásban rendelkezésre álló munkahelyek száma emelkedett, a kereskedelmi állásoké csökkent, a többi területen nem volt számottevőbb változás. Az előző év első hónapjához képest is a közigazgatás, védelem és a szociális szolgáltatás területén létrejött vagy megüresedett állások száma emelkedett, ezzel szemben a feldolgozóipari, valamint az adminisztratív szolgáltatást végző, továbbá az információ, kommunikáció területén vállalkozó cégek által bejelentett állások száma csökkent. Más tevékenységek esetén alig mérhető változás.

A hónap folyamán bejelentett állások 36%-ára (330 állásra) csak valamilyen szakképzettséggel rendelkező álláskeresőt vártak. A legtöbb ilyen állás betöltéséhez ipari-építőipari (34%), mezőgazdasági, erdészeti (15%) vagy kereskedelmi (15%) ismeretekkel rendelkező álláskeresők közvetítését kérték a munkáltatók. Foglalkozásonként tekintve szakmánként 10-40 állás várta a fakitermelőket, a mezőgazdasági technikusokat, a bolti eladókat, a lakatosokat, a forgácsolókat, a villanyszerelőket, a kőműveseket, a darukezelőket, továbbá a szociális gondozókat és ügyfélszolgálati tájékoztatókat. Az említett szakmákon kívül januárban még mintegy 70 féle egyéb szakmában képzett álláskereső számára volt 1-3 álláshely a megyében.

2017 első hónapjában 3 munkáltató, jelentősebb létszámbővítése kapcsán felmerült nagyobb, egyszerre legalább tíz főt elérő munkaerőigénye kielégítéséhez vette igénybe az érintett járási hivatalok foglalkoztatási osztályának munkaerő-közvetítő, toborzó szolgáltatását. Az így létrehozott 92 munkahely többségére hívásfogadó operátor, gyártósori összeszerelő vagy lakatos munkát vállaló álláskeresőket vártak. Ezeknek a bővítéseknek a döntő része miskolci (77%), kisebb része ózdi (23%) telephelyeken valósult meg.

Az elmúlt évben átmenetileg nehéz helyzetbe került megyei vállalkozások közül többen sikerrel pályáztak az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett „Azonnal cselekszünk” elnevezésű program keretében munkahelymegőrző támogatásra. A támogatás segítségével az átmeneti nehézségek időszakában elkerülhetővé vált a létszámcsökkentés. Januárban egy gönci járásbeli vállalkozás kapott hat hónapos időszakra szóló támogatást 35 fő munkahelyének megőrzéséhez.

3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járási hivatala 2017. január hónapban a területén működő foglalkoztatók közül összesen **1553 munkáltatót** keresett meg, hogy tájékoztatást kérjen a bázis (2016. december), valamint az elkövetkező időszakra (2017. március, illetve december) vonatkozó munkaerő-gazdálkodási adataikról, terveikről. A postai úton, vagy e-mailben kiküldött kérdőívünkre az online rögzítő felületen **1294 szervezet, a megkeresett munkáltatók 83,3%-a válaszolt.**

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
vállalati méret és foglalkoztatottak létszáma szerint***

Vállalati méret	Válaszadó szervezetek száma és megoszlása		Foglalkoztatottak száma és megoszlása	
	db	%	fő	%
Mikrovállalkozás	681	52,6	2602	4,8
Kisvállalkozás	394	30,4	8019	14,8
Középvállalkozás	172	13,3	15269	28,2
Nagyvállalkozás	47	3,6	28182	52,1
ÖSSZESEN	1294	100,0	54072	100,0

* Az alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül.

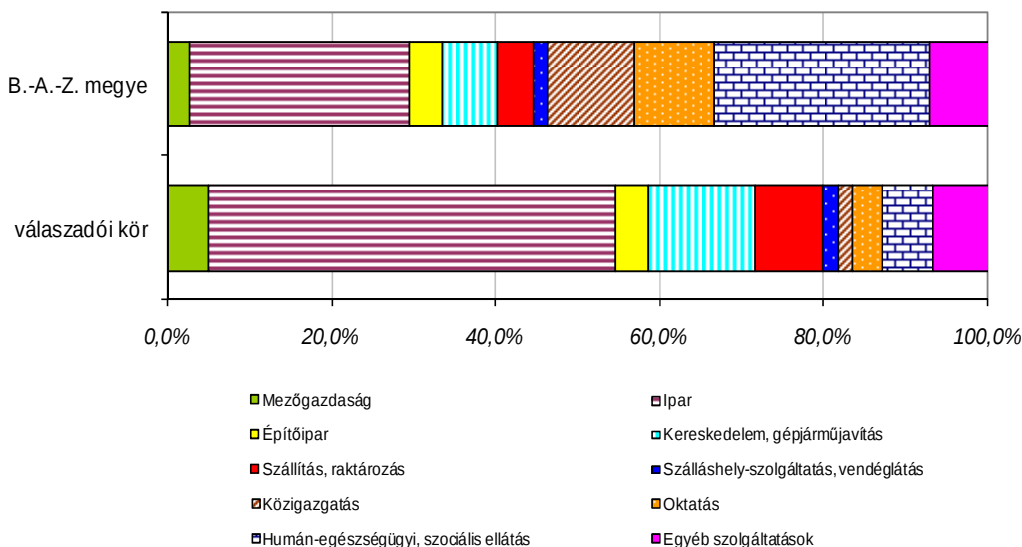
Ahogy az a fenti táblázaton is jól láthatjuk, a vizsgálatba túlnyomórészt – 52,6% arányban – a mikro vállalkozói körbe tartozó munkáltatók kerültek be, míg a megkeresett cégek 30,4%-a a kis-, 13,3%-a a középvállalkozások közé tartozik. A 250 fő feletti létszámú foglalkoztatók 3,6%-os arányt képviselnek a mintában. Az általuk alkalmazottak száma ezzel éppen ellentétes megoszlást mutat.

Az elmúlt évek tapasztalatai szerint a munkaerő-gazdálkodási felmérésben való részvételre elsősorban a kisebb munkavállalói létszámmal működő cégek vállalkoznak. Fontos azonban figyelmet fordítani a csekély számú, kérdőívet kitöltő nagyvállalat(ok)ra is, hiszen jellegükből adódóan sokkal több alkalmazottal, vélhetően szélesebb körű információval rendelkeznek.

A válaszadó munkáltatóknál alkalmazottak aktuális, 2016. december 31-re vonatkozó létszáma (közfoglalkoztatottak nélkül) **54 072 fő volt.** Ez a szám – a KSH 2016. IV. negyedéves adatai alapján – a megyei székhelyű gazdasági szervezeteknél alkalmazásban állók létszámának⁵ 35,1%-át teszi ki. Felmérésünk nem reprezentatív (azaz nem jellemzi a B.-A.-Z. megyei munkaerőpiac ágazati és foglalkoztatási struktúráját), ennek következtében a mérés eredményei csak bizonyos megkötésekkel, lehatárolásokkal érvényesek, ugyanakkor a jelentős mintaelemszám alapján kellően informatívnak tekinthető. Az összehasonlítást torzítja továbbá az is, hogy a válaszadó cégek a B.-A.-Z. megyében található telephelyen alkalmazásban állók létszámáról informálnak, míg a KSH aktuális évközi adatai székhely szerinti létszámokat tartalmaznak az egyes nemzetgazdasági ágak vonatkozásában. (ld. 8. sz. melléklet)

⁵ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

Az alkalmazottak megoszlása munkáltatójuk gazdasági ág⁶ szerinti besorolása alapján B.-A.-Z. megyében és a válaszadói körben



A megkeresett munkáltatók köre minden negyedév során kismértékben változik. Mintánkban az *ipar* (azon belül leginkább a *feldolgozóipar*); a *kereskedelem, gépjárműjavítás*; a *szállítás, raktározás* és a *mezőgazdaság* ágba tartozó tevékenységet folytató munkáltatók felül, a *humán-egészségügyi, szociális ellátás*; a *közigazgatás*, illetve az *oktatás* ágakhoz tartozók alulreprezentáltak szerepeltek, az *építőipar*; a *szálláshely-szolgáltatás*, valamint az *egyéb szolgáltatások* foglalkozási ágakhoz tartozók azonban nem mutatnak számottevő eltérést a KSH adataihoz képest.

Az eltérések egyrészt tervezettek voltak – például az ipar esetében, ahol igyekeztünk a megye foglalkoztatása szempontjából meghatározó, nagy létszámú munkáltatókat bevonni a vizsgálatba – másrészt viszont a kényszerűség okán keletkeztek, mivel egyes területeken (más együttműködésre hajlandó partnerek hiányában) a mintába túlsúllyal kerültek munkáltatók.

A válaszadó vállalkozások B.-A.-Z. megyei és országos megoszlása – a statisztikai állományi létszám szempontjából is – mutat némi különbséget. A felmérésben résztvevő mikro vállalkozások az országos megoszláshoz képest nagyobb, miközben a nagy-, de még inkább a közép-, és a kisvállalkozások alacsonyabb súlyt képviselnek. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei válaszadók között a mikro- és kisvállalkozások együttes aránya a 83%-ot is eléri, miközben ez az arány az országban 3,3 százalékponttal alacsonyabb.

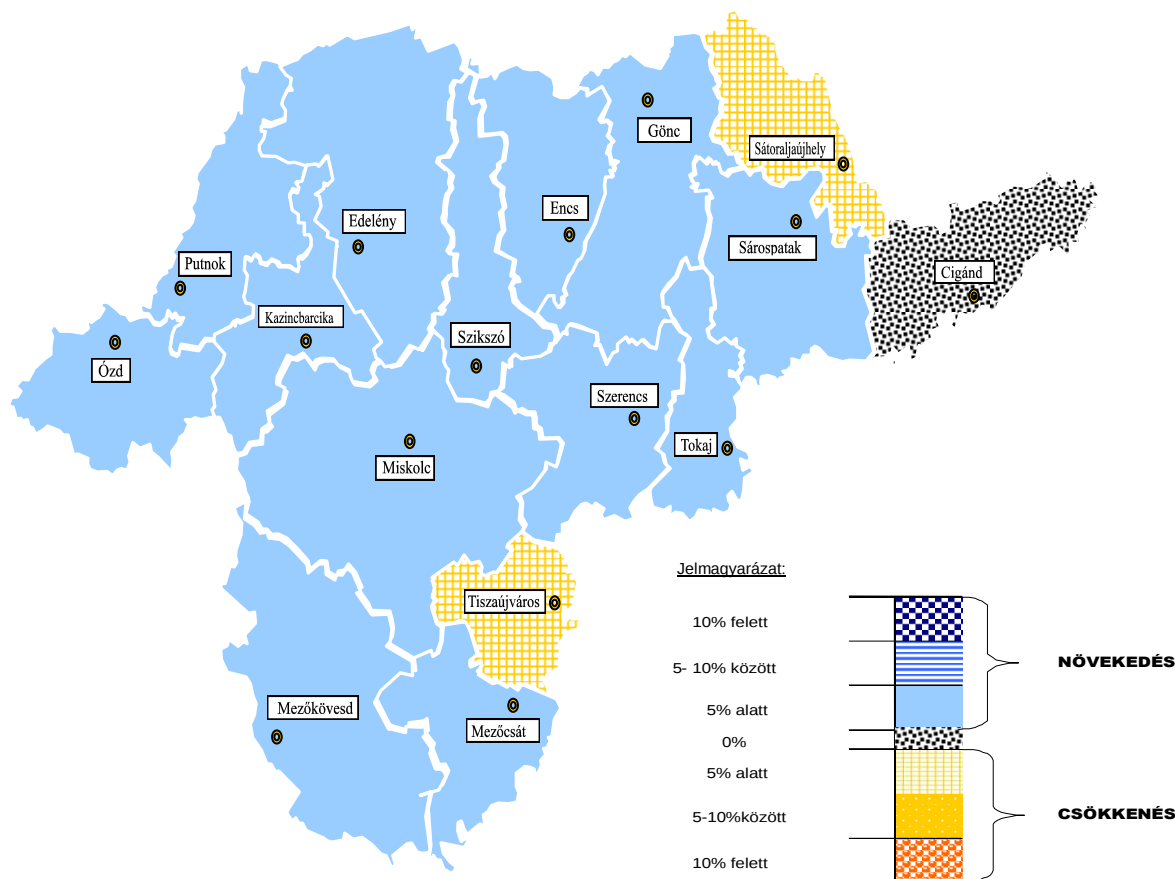
A mérésben közreműködő munkáltatók több, mint fele öt járás (Miskolc, Kazincbarcika, Edelény, Szerencs, és Ózd) munkaerő-piaci vonzáskörzetéből szolgáltatott adatot.

⁶ A főbb nemzetgazdasági ágakat ismertető táblázat a módszertani összefoglalóban (21. oldal) található.

4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017. I. NEGYEDÉVBEN

Az adatfelvétel során elsősorban arra kerestünk információt a megkérdezett gazdasági szervezetektől, hogy a kérdéses időpontjában rögzített létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma három hónap elteltével. A létszámadat az esetlegesen alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül kerül bemutatásra.

Három hónapon belüli létszámváltozás (%)



2016. december 31-én a felmérésben részt vett munkáltatóknál alkalmazottak statisztikai állományi létszáma 54 072 fő volt. A három hónap alatti létszámváltozás - létszám- felvétel és csökkenés - eredőjeként **a válaszadó munkáltatók által foglalkoztatottak száma 2017. I. negyedév végére várhatóan átlag 0,6%-kal emelkedik** (országosan 1,3%-os létszámnövekedés várható).

Mindez 1,8%-os létszám-felvétellel és 1,3%-os létszám-csökkenéssel együtt valósul meg, vagyis a létszám 3,1%-át érinthetik a rövid távú változások. Abszolút számokban kifejezve, így a válaszadó szervezetek által jelzett 994 fős létszámfelvétel és 691 fős létszámcsökkenés valósulhat meg, a változások így módon mintegy 1685 fő munkavállalót fognak érinteni.

Az eddig említett munkaerő-piaci folyamatok hatásaként 2017. március 31-én összesen **54 375 fő foglalkoztatása prognosztizálható** a felmérésben résztvevő szervezeteknél, ami a 2016. december 31-ei bázisadathoz képest 0,6%-os (303 fős) emelkedést jelent.

A be- és kilépők létszámának egyenlege alapján elmondható, hogy **Borsod-Abaúj-Zemplén megye hat járási területéről jelezték a munkáltatók létszámemelkedést**, ezek közül: 100 fő feletti: Miskolc (139 fő, 0,8%); és Kazincbarcika (105 fő, 1,5%), 20-40 fő közötti: Sárospatak (37 fő, 1,5%), Mezőkövesd (35 fő, 1,0%), Szerencs (34 fő, 2,0%), és Mezőcsát (22 fő, 3,5%) községe. Hét járási foglalkoztatási osztály (Encs, Ózd, Edelény, Szikszó, Tokaj, Putnok, Gönc) területén március végén is a decemberi létszámszint közelében alakul majd a megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottak száma. Az eddig említett körzetekkel szemben **két járás területén viszont negatív egyenleget mutat a be- és kilépők száma**: Tiszaújváros (-116 fő, -1,8%) és Sátoraljaújhely (-13 fő, -0,2%). A létszám negatív egyenlege előbbi esetében döntően a *feldolgozóipar*, utóbbi esetében a *szállítás, raktározás* ághoz kapcsolódik.

Vállalati méret szerint tekintve is különbözőek az előrejelzések. A december végi létszámhoz viszonyítva a legnagyobb arányú bővülésre ismét a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számíthatnak, ahol várhatóan közel 4,5%-kal (117 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező három hónap során. Őket a közép-, és a kisvállalkozások követik előbbi 0,9%-os (139 fő), utóbbi 0,8%-os, 65 fő rövidtávú bővítési tervekkel. A felmérésben részt vett nagyvállalkozások többsége az alkalmazotti létszám stagnálását valószínűsíti. (ld. 2. sz. melléklet)

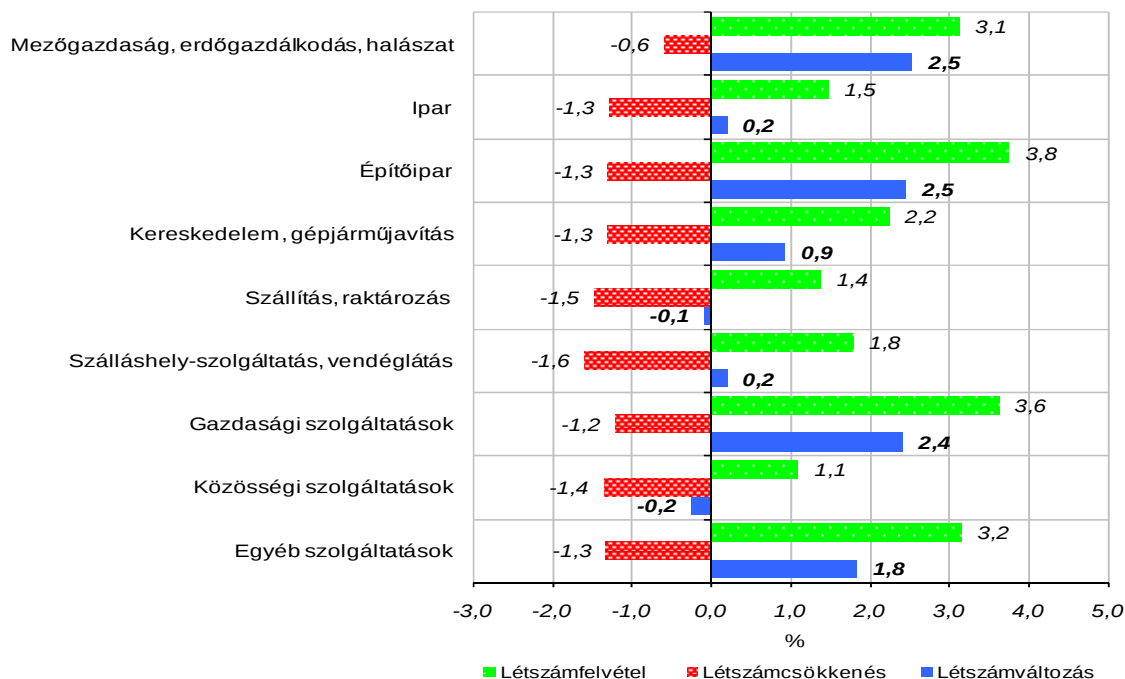
Az egy évvel korábbi, 2016. I. negyedévi felméréshez viszonyítva mind a négy vállalati méret szerinti kategóriában csekély mértékű (0,2-2,0%-pont közötti) létszámváltozást rögzítettünk. Az adatok összehasonlításakor fontos megjegyezni, hogy a két felmérésben nem teljesen ugyanazok a munkáltatók vettek részt.

A munkáltatók száma - 3 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	11	1,6	626	91,9	44	6,5	681	100,0
Kisvállalkozás	25	6,3	320	81,2	49	12,4	394	100,0
Középvállalkozás	24	14,0	101	58,7	47	27,3	172	100,0
Nagyvállalkozás	8	17,0	26	55,3	13	27,7	47	100,0
ÖSSZESEN	68	5,3	1073	82,9	153	11,8	1294	100,0

A vállalkozások 82,9%-a három hónapon belül stagnálással, 11,8%-uk növekedéssel számol, miközben 5,3%-uk jelez létszámcsökkenést. Mindez azt valószínűsíti, hogy ebben a negyedévben – az előző negyedévhez képest – **csak kismértékű pozitív irányú elmozdulás várható**. Az elmúlt év azonos időszakában készült felmérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 79,4%-a három hónapon belül stagnálással számolt, míg 15,1% növekedést, 5,5% pedig létszámcsökkenést jelezett.

**A 3 hónap múlva várható létszámváltozás (munkaerő-csökkenés, munkaerő- felvétel)
az adatszolgáltatóknál, összevont nemzetgazdasági ágak szerint**



A foglalkoztatottak **nemzetgazdasági ágak és ágazatok** szerinti összetételének alakulásában a (létszámnövekedések-, illetve csökkenések egyenlegét vizsgálva) a pozitív előrejelzések dominálnak. A be- és kilépési forgalom várhatóan számottevőbb **létszámnövekedést** eredményez a *mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat* (+2,5%, +69 fő); az *építőipar* (2,5%, +53 fő); valamint a *gazdasági szolgáltatások* (+2,4%, +66 fő) nemzetgazdasági ág(ak)ban közölt adatszolgáltatóknál. Hosszú ideje most először nem az iparban prognosztizálható a legjelentősebb létszámnövekedés.

Negatív, **létszámcsökkenést** eredményező egyenleget – három nemzetgazdasági ágban, közülük jelentősebbet – az *oktatás* (-1,9%, -37 fő) területén tevékenykedő válaszadók jeleztek.

A 2016. december – 2017. március között várhatóan lezajló létszámváltozások az egyes foglalkozásokat a következőképpen érinthetik. A **belépő létszám legmagasabb** az *egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások* (133 fő); a *feldolgozóipari gépek kezelői* (121 fő); az *építőipari foglalkozások* (99 fő); a *kereskedelmi és vendéglátóipari foglalkozások* (90 fő); a *fém- és villamosipari foglalkozások* (89 fő); illetve a *járművezetők és mobil gépek kezelői* (77 fő) csoport(ok)ban.

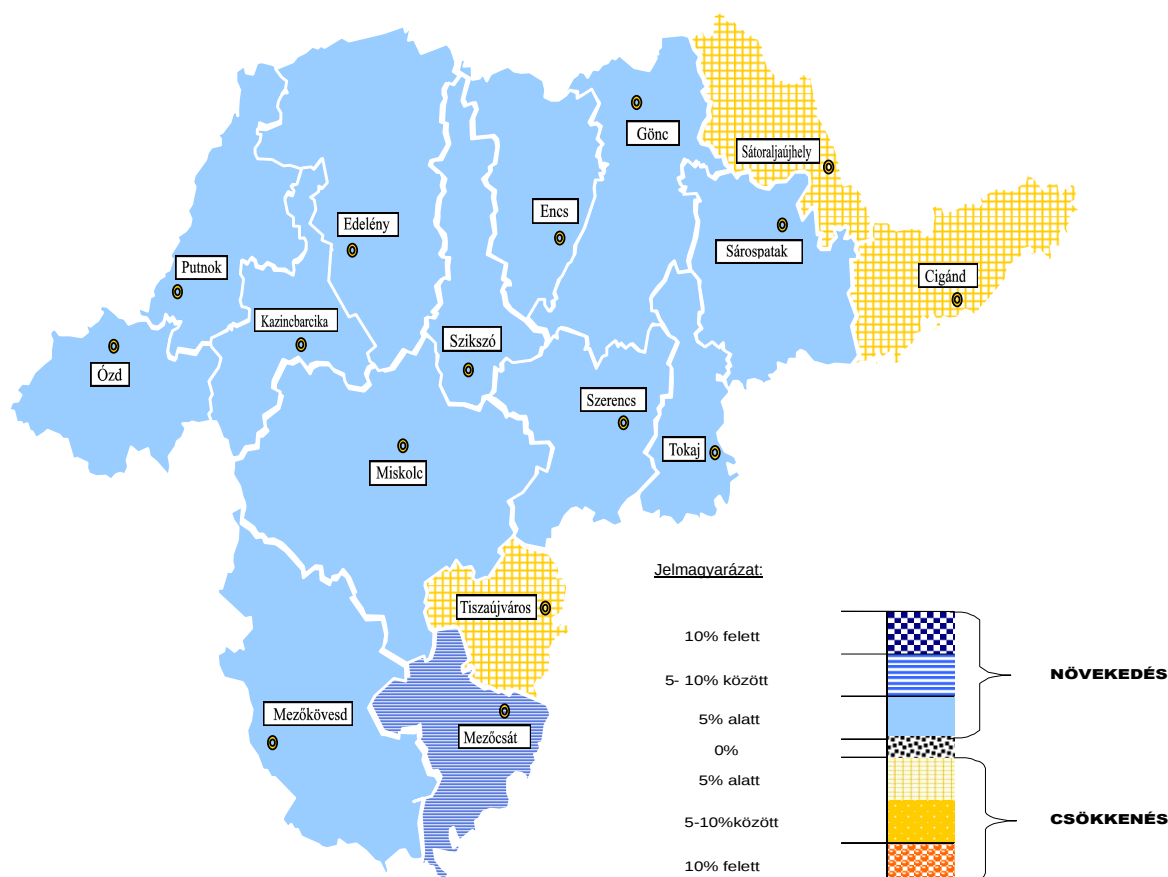
A **kilépő létszám legmagasabb** az *összeszerelők* (150 fő); az *egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások* (87 fő); valamint a *járművezetők és mobil gépek kezelői* (79 fő) foglalkozások vonatkozásában.

A **be- és kilépők egyenlege** alapján az *egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások* (99 fő); a *feldolgozóipari gépek kezelői* (90 fő); az *építőipari foglalkozások* (69 fő); valamint a *fém- és villamosipari foglalkozások* (43 fő) estében mérsékeltebb foglalkoztatás-növekedés várható.

5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2017 DECEMBER VÉGÉN

Ebben a részben azt vizsgáljuk, hogy a megkérdezett gazdasági szervezeteknél a kérdéses időpontjában rögzített bázis létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma tizenkét hónap elteltével. *Mindkét létszámadat - a jelenlegi és a várható - a közfoglalkoztatási állományúak létszámadata nélkül értendő, illetve kerül bemutatásra.*

Tizenkét hónap múlva várható létszámváltozás (%)



A kérdőívünket kitöltő munkáltatók válaszai alapján megállapítható, hogy a 2016. december 31-ei bázis időszak létszámához képest **2017. december végére várhatóan 1,4%-kal nő az alkalmazásban állók száma**. Az országos összesítés azonos irányú, de magasabb (2,3%-os) mozgást prognosztizál 2017. IV. negyedév végére. **A jelzett megyei változás** létszámkihatása a válaszadók körében **össességében 731 fős munkahely-bővítést jelent** a felvételi és elbocsátási szándékok összevetése alapján.

Jelentősebb megyei **munkahely-bővítés** várhatóan **három járásban** (Miskolc, Kazincbarcika, Mezőkövesd) **fog megvalósulni**. A miskolci járásban (+250 fő) döntően a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően az *élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása*; a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* -, a *mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat*; a kazincbarcikai járásban (+212 fő) a *feldolgozóipar* - azon belül a *vegyszer, termék gyártása*, a mezőkövesdi járásban (+97 fő) szintén a *feldolgozóipar* - azon belül a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* - területén prognosztizálható létszámbővülés.

Ezen felül a munkáltatói előrejelzések alapján várhatóan még **hét járásban alakul ki** (15-64 fő közötti) **létszámbővülés** 2017. december végére vonatkozóan. Közülük jelentősebb: a sárospataki járásban (+64 fő), az *ingatlanügyletek* területén. További öt járásban (Encs, Edelény, Tokaj, Sátoraljaújhely, Cigánd) nem jeleztek számottevő változást az adatszolgáltatók, a jelenlegi illetve az egy év múlva várható létszámváltozás egyenlege járási összesítésben alig tér el.

A munkáltatók által jelzett várakozások szerint egyedül a **Tiszaújvárosi** (-67 fő, legnagyobb számban a *feldolgozóipar*, azon belül a *számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása*) térségben gazdálkodó szervezetek **prognosztizáltak létszámfogyást**.

A felmérésben részt vett munkaadói kör tekintetében a **legnagyobb arányú növekedésre** ismét a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan 5,4%-kal (141 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező tizenkét hónap során. Arányaiban jóval kisebb, de létszámvonzatában jelentős (238 főt érintően, 1,6%-os, illetve 129 főt érintően, 1,6%-os) növekedést jeleztek az 50-249 fő közötti létszámot foglalkoztató közép-, valamint a kisvállalkozások. A felmérésben részt vett nagyvállalkozások várakozásai valamivel mérsékeltebbek, náluk várhatóan 0,8%-kal (223 fővel) emelkedik a foglalkoztatott létszám.

A munkáltatók száma - 12 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	63	9,3	609	89,4	9	1,3	681	100,0
Kisvállalkozás	65	16,5	306	77,7	23	5,8	394	100,0
Középvállalkozás	55	32,0	104	60,5	13	7,6	172	100,0
Nagyvállalkozás	18	38,3	22	46,8	7	14,9	47	100,0
ÖSSZESEN	201	15,5	1041	80,4	52	4,0	1294	100,0

A vállalkozások 4,0%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számol, míg 80,4%-uk stagnálást, 15,5%-uk létszámcsökkenést jelez. Az elmúlt év azonos időszakában készült mérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 20,2%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számolt, míg 74,6% stagnálást, 5,2% pedig létszámcsökkenést jelzett.

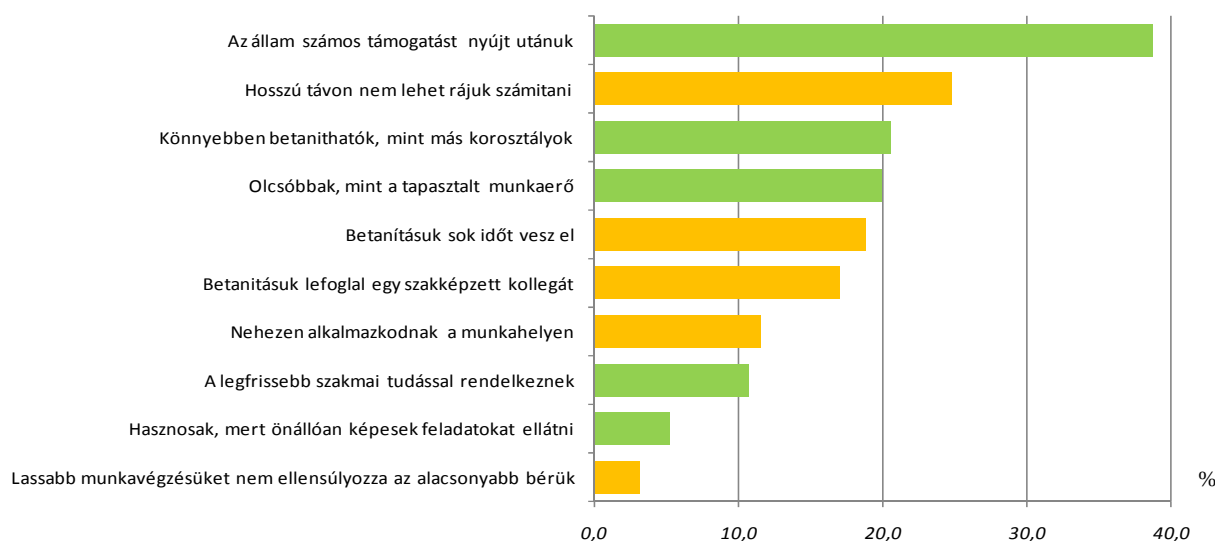
Nemzetgazdasági áganként tekintve az elkövetkező 12 hónapban várható létszámmozgások egyenlege nagyobb mértékű (abszolút számokban kifejezett) **létszámnövekedést** eredményezhet a *feldolgozóipar* (+370 fő, +1,6%); a *kereskedelem, gépjárműjavítás* (+86 fő, +1,2%); az *építőipar* (+77 fő, +3,6%); a *mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat* (+66 fő, +2,4%); illetve az *ingatlanügyletek* (+48 fő, +7,3%) területén tevékenykedő szervezeteknél.

Kisebb **létszámcsökkenést** 2017. IV. negyedévének végére egyetlen nemzetgazdasági ágban, az oktatás (-30 fő, -1,6%) területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek.

6. VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN

Kérdőívünk – a létszámmozgásokat vizsgáló állandó kérdéseken felül – tartalmaz egy negyedévente változó kérdést is, amelyben a munkáltatók véleményét kérjük ki egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörben. Ezúttal ismét arra kerestük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. Foglalkoztatásuk esetén milyen előnyök jelentkeznek, milyen ösztönző elemek hatnak, illetve milyen problémák felmerülésével kell számolni.

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott attitűdökkel egyetértők részarányát az alábbi grafikon szemlélteti*



*Az eredmények elemzésekor fontos megjegyezni, hogy az egyes attitűdök esetében mért válaszadási arány meglepően széles skálán mozog (3,3–63,3%), továbbá, hogy a kérdőív kitöltők több lehetséges választ is megjelölhettek.

A kérdőívben felsorolt állításból öt a pályakezdők-, illetve az alkalmazásuk pozitívumaira, öt pedig esetleges negatívumaira utal. **A munkáltatók válaszaiból az derül ki, hogy megyénkben az állami támogatás fontossága még mindig kiemelt – nagyjából minden második válaszadó által helyezett – tényező**, ezzel együtt annak hordereje az országos átlaghoz képest (4,4%-ponttal) kisebb. A „könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok” változó a pályakezdők alkalmazásnak második legjelentősebb pozitív faktoraként jelenik meg.

Az elmúlt évhez hasonlóan a munkáltatók a pályakezdők egyik legnagyobb problematikájaként említik, hogy „hosszú távon nem lehet rájuk számítani” (32,9%), sőt „betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát” (23,3%), Szintén sajnálatos, hogy még mindig sokan vélekednek úgy, hogy a pályakezdők nem képesek önállóan feladatokat ellátni.

Egy évvel ezelőtt is feltettük ugyanezeket a kérdéseket a munkáltatóknak és megállapítható, hogy némileg romlott a pályakezdők szakmai felkészültségéről alkotott vélemény, amit viszont némileg árnyal az a kép, hogy olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő.

7. MÓDSZERTAN

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésről

A PHARE TWINING svéd-dán modernizációs folyamat során került kialakításra a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés, amely 2005. közepétől kezdődően a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (korábbi nevén Állami Foglalkoztatási Szolgálat) teljes szervezetére nézve felhasználásra került. A Nemzetgazdasági Minisztérium (azon belül a Munkaerő-piaci Főosztály, Elemzési és Bérpolitikai Osztály) szakmai irányításával az országban 173, a régióban 28, míg B.-A.-Z. megyében 16 foglalkoztatási osztály vesz részt rendszeresen a munkában.

2. A lakossági munkaerő-felmérésről

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) a lakosság gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben vezette be a nemzetközi összehasonlításra alkalmas új adatgyűjtését. A magyar munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt.

FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik az ún. kikérdezést megelőző héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlék az álláskeresést; a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; az a nyugdíjas, járadékos, aki nem folytat keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak.

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban – kikérdezést megelőző héten – legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek, amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki az adott héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelytől csak átmenetileg volt távol, a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát, a kikérdezés időpontjában rendelkezésre állt, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha megfelelő állás kínálkozna számára, illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd.

A munkanélküliség, illetve a gazdasági aktivitás mértékének jellemzésére a következő fontosabb mutatószámok szolgálnak:

- **foglalkoztatási arány**, amely a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;
- **munkanélküliségi ráta**, amely a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;
- **aktivitási arány**, amely a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

Az **NFSZ** fogalmi rendszerében:

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Pályakezdő álláskereső: a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha munkanélküli járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

3. A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (TEÁOR'08)

A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. Az egyes mutatók számításánál a TEÁOR' 08-at alkalmazzuk a gazdasági egységek főtevékenységének meghatározására, amelyek a következő területeket fedik le:

TEÁOR'08 - Adminisztratív szakág, 2010 - teljes hierarchia (forrás: www.ksh.hu)

A	<u>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</u>
B	<u>Bányászat, kőfejtés</u>
C	<u>Feldolgozóipar</u>
D	<u>Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás</u>
E	<u>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés</u>
F	<u>Építőipar</u>
G	<u>Kereskedelem, gépjárműjavítás</u>
H	<u>Szállítás, raktározás</u>
I	<u>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</u>
J	<u>Információ, kommunikáció</u>
K	<u>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</u>
L	<u>Ingatlanügylek</u>
M	<u>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</u>
N	<u>Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység</u>
O	<u>Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás</u>
P	<u>Oktatás</u>
Q	<u>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</u>
R	<u>Művészet, szórakoztatás, szabad idő</u>
S	<u>Egyéb szolgáltatás</u>
T	<u>Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra</u>
U	<u>Területen kívüli szervezet</u>
00	<u>Nincs besorolva</u>

8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)

T Á B L Á Z A T O K

1. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
TERÜLETI BONTÁSBAN (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Járás/Megye/Ország	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
				fő	%		fő	%
Miskolc	385	16 977	17 116	139	0,8	17 227	250	1,5
Éncs	42	1 296	1 301	5	0,4	1 308	12	0,9
Kazincbarcika	130	6 892	6 997	105	1,5	7 104	212	3,1
Tiszaújváros	74	6 536	6 420	-116	-1,8	6 469	-67	-1,0
Mezőkövesd	71	3 435	3 470	35	1,0	3 532	97	2,8
Ózd	77	2 554	2 564	10	0,4	2 579	25	1,0
Sárospatak	69	2 415	2 452	37	1,5	2 479	64	2,7
Sátoraljaújhely	76	7 655	7 642	-13	-0,2	7 649	-6	-0,1
Szerencs	78	1 677	1 711	34	2,0	1 707	30	1,8
Edelény	80	1 390	1 393	3	0,2	1 396	6	0,4
Sziksó	41	729	746	17	2,3	762	33	4,5
Tokaj	40	408	417	9	2,2	418	10	2,5
Putnok	30	539	551	12	2,2	558	19	3,5
Gönc	54	740	744	4	0,5	759	19	2,6
Mezőcsát	24	625	647	22	3,5	656	31	5,0
Cigánd	23	204	204	0	0,0	200	-4	-2,0
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 294	54 072	54 375	303	0,6	54 803	731	1,4
Magyarország	12 502	698 483	707 220	8 737	1,3	714 506	16 023	2,3

2. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Vállalati méret	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
				fő	%		fő	%
Mikrovállalkozás	681	2 602	2 719	117	4,5	2 743	141	5,4
Kisvállalkozás	394	8 019	8 084	65	0,8	8 148	129	1,6
Középvállalkozás	172	15 269	15 408	139	0,9	15 507	238	1,6
Nagyvállalkozás	47	28 182	28 164	-18	-0,1	28 405	223	0,8
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 294	54 072	54 375	303	0,6	54 803	731	1,4

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
GAZDASÁGI ÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Nemzetgazdasági ág, ágazat (TEÁOR '08)	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95	2 715	2 784	69	2,5	2 781	66	2,4
Bányászat, kőfejtés	8	168	173	5	3,0	173	5	3,0
Feldolgozóipar	250	22 607	22 655	48	0,2	22 977	370	1,6
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	5	129	131	2	1,6	130	1	0,8
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazd.	20	3 863	3 861	-2	-0,1	3 911	48	1,2
Építőipar	144	2 154	2 207	53	2,5	2 231	77	3,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás	318	7 046	7 112	66	0,9	7 132	86	1,2
Szállítás, raktározás	36	4 481	4 477	-4	-0,1	4 486	5	0,1
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	88	1 005	1 007	2	0,2	1 017	12	1,2
Információ, kommunikáció	13	248	248	0	0,0	245	-3	-1,2
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	323	323	0	0,0	330	7	2,2
Ingatlanügyletek	26	662	708	46	6,9	710	48	7,3
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	68	699	699	0	0,0	696	-3	-0,4
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	38	799	819	20	2,5	805	6	0,8
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	39	980	990	10	1,0	994	14	1,4
Oktatás	42	1 921	1 884	-37	-1,9	1 891	-30	-1,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	31	3 308	3 319	11	0,3	3 305	-3	-0,1
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	17	204	204	0	0,0	206	2	1,0
Egyéb szolgáltatás	46	760	774	14	1,8	783	23	3,0
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 294	54 072	54 375	303	0,6	54 803	731	1,4

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb belépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	133	34	99
Feldolgozóipari gépek kezelői	121	31	90
Építőipari foglalkozások	99	30	69
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	90	47	43
Fém- és villamosipari foglalkozások	89	26	63
Járművezetők és mobil gépek kezelői	77	79	-2
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	55	87	-32

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Összeszerelők	0	150	-150
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	55	87	-32
Járművezetők és mobil gépek kezelői	77	79	-2
Egyéb ügyintézők	6	50	-44
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	90	47	43

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2017 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 40 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	133	34	99
Feldolgozóipari gépek kezelői	121	31	90
Építőipari foglalkozások	99	30	69
Fém- és villamosipari foglalkozások	89	26	63
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	90	47	43
Egyéb ügyintézők	6	50	-44
Összeszerelők	0	150	-150

**A válaszadó szervezetek megoszlása
JÁRÁSONKÉNT ÉS VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Járás/Megye	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Miskolc	219	32,2	98	24,9	48	27,9	20	42,6	385	29,8
Encs	12	1,8	22	5,6	6	3,5	2	4,3	42	3,2
Kazincbarcika	72	10,6	34	8,6	19	11,0	5	10,6	130	10,0
Tiszaújváros	23	3,4	29	7,4	20	11,6	2	4,3	74	5,7
Mezőkövesd	27	4,0	29	7,4	12	7,0	3	6,4	71	5,5
Ózd	39	5,7	25	6,3	9	5,2	4	8,5	77	6,0
Sárospatak	24	3,5	24	6,1	21	12,2	0	0,0	69	5,3
Sátoraljaújhely	33	4,8	26	6,6	9	5,2	8	17,0	76	5,9
Szerencs	48	7,0	20	5,1	9	5,2	1	2,1	78	6,0
Edelény	50	7,3	23	5,8	6	3,5	1	2,1	80	6,2
Sziksó	25	3,7	13	3,3	3	1,7	0	0,0	41	3,2
Tokaj	27	4,0	12	3,0	1	0,6	0	0,0	40	3,1
Putnok	21	3,1	5	1,3	3	1,7	1	2,1	30	2,3
Gönc	29	4,3	23	5,8	2	1,2	0	0,0	54	4,2
Mezőcsát	13	1,9	8	2,0	3	1,7	0	0,0	24	1,9
Cigánd	19	2,8	3	0,8	1	0,6	0	0,0	23	1,8
Borsod-Abaúj-Zemplén	681	100,0	394	100,0	172	100,0	47	100,0	1294	100,0

**A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
GAZDASÁGI ÁG SZERINTI REPREZENTÁCIÓJA**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Ágazat betűjele	Ágazat megnevezése TEÁOR '08	Alkalmazásban állók száma (KSH*)	A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak száma**	Reprezentációs arány
		fő		%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 262	2 715	63,7
B	Bányászat, kőfejtés	325	168	51,7
C	Feldolgozóipar	35 712	22 607	63,3
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1 271	129	10,1
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	3 864	3 863	100,0
F	Építőipar	6 126	2 154	35,2
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 412	7 046	67,7
H	Szállítás, raktározás	6 756	4 481	66,3
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 759	1 005	36,4
J	Információ, kommunikáció	670	248	37,0
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	764	323	42,3
L	Ingatlanügyletek	689	662	96,1
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 734	699	40,3
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5 018	799	15,9
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	16 151	980	6,1
P	Oktatás	14 880	1 921	12,9
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	40 392	3 308	8,2
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 378	204	14,8
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	907	760	83,8
A-U	ÖSSZESEN	154070	54072	35,1

* A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai, 2016. I-IV. negyedév.

** A megyében lévő telephelyen alkalmazásban állók száma, 2017. I. negyedév.

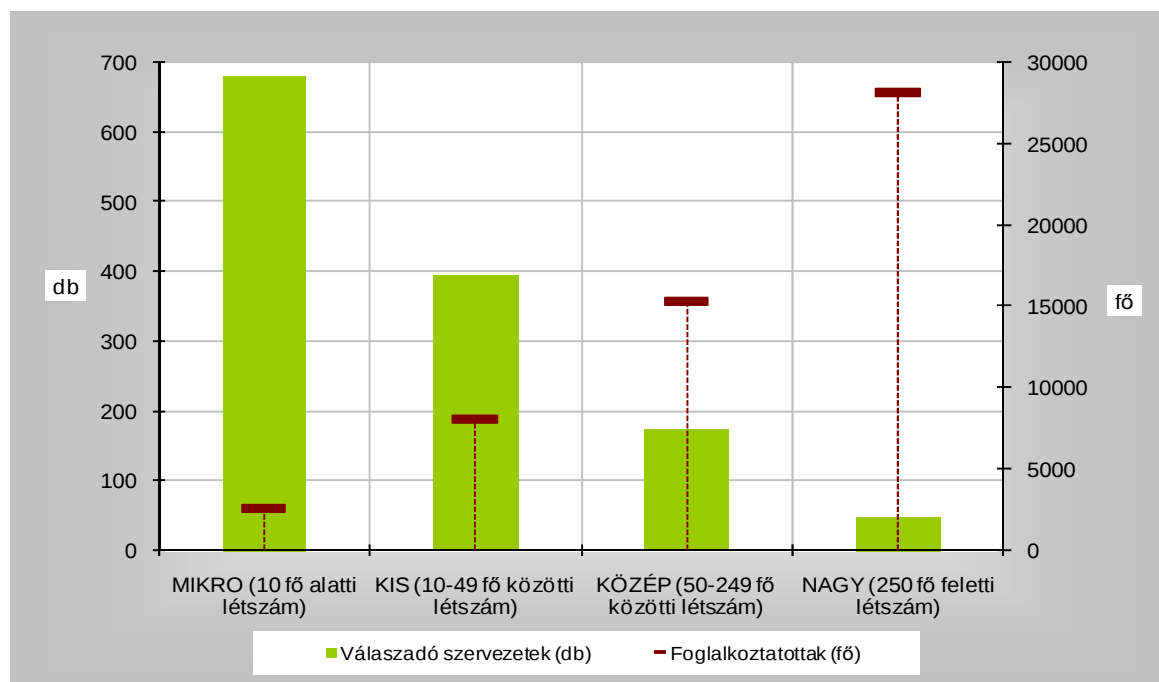
**A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT
(közfoglalkoztatottak nélkül)**

Ágazat betűjele	Nemzetgazdasági ág (TEÁOR '08)	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	162	6,2	576	7,2	1089	7,1	888	3,2	2715	5,0
B	Bányászat, kőfejtés	20	0,8	80	1,0	68	0,4	0	0,0	168	0,3
C	Feldolgozóipar	328	12,6	2425	30,2	5702	37,3	14152	50,2	22607	41,8
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	4	0,2	56	0,7	69	0,5	0	0,0	129	0,2
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	20	0,8	91	1,1	778	5,1	2974	10,6	3863	7,1
F	Építőipar	338	13,0	958	11,9	858	5,6	0	0,0	2154	4,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	890	34,2	1301	16,2	1630	10,7	3225	11,4	7046	13,0
H	Szállítás, raktározás	88	3,4	238	3,0	151	1,0	4004	14,2	4481	8,3
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	233	9,0	429	5,3	343	2,2	0	0,0	1005	1,9
J	Információ, kommunikáció	20	0,8	83	1,0	145	0,9	0	0,0	248	0,5
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	6	0,2	77	1,0	240	1,6	0	0,0	323	0,6
L	Ingatlanügyletek	60	2,3	160	2,0	442	2,9	0	0,0	662	1,2
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	163	6,3	194	2,4	342	2,2	0	0,0	699	1,3
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	99	3,8	190	2,4	91	0,6	419	1,5	799	1,5
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5	0,2	113	1,4	583	3,8	279	1,0	980	1,8
P	Oktatás	29	1,1	419	5,2	1314	8,6	159	0,6	1921	3,6
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	22	0,8	228	2,8	976	6,4	2082	7,4	3308	6,1
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	19	0,7	142	1,8	43	0,3	0	0,0	204	0,4
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	96	3,7	259	3,2	405	2,7	0	0,0	760	1,4
A-U	ÖSSZESEN (fő, oszlop %)	2602	100,0	8019	100,0	15269	100,0	28182	100,0	54072	100,0
A-U	ÖSSZESEN (fő, sor %)		4,8		14,8		28,2		52,1		100,0

GRAFIKONOK

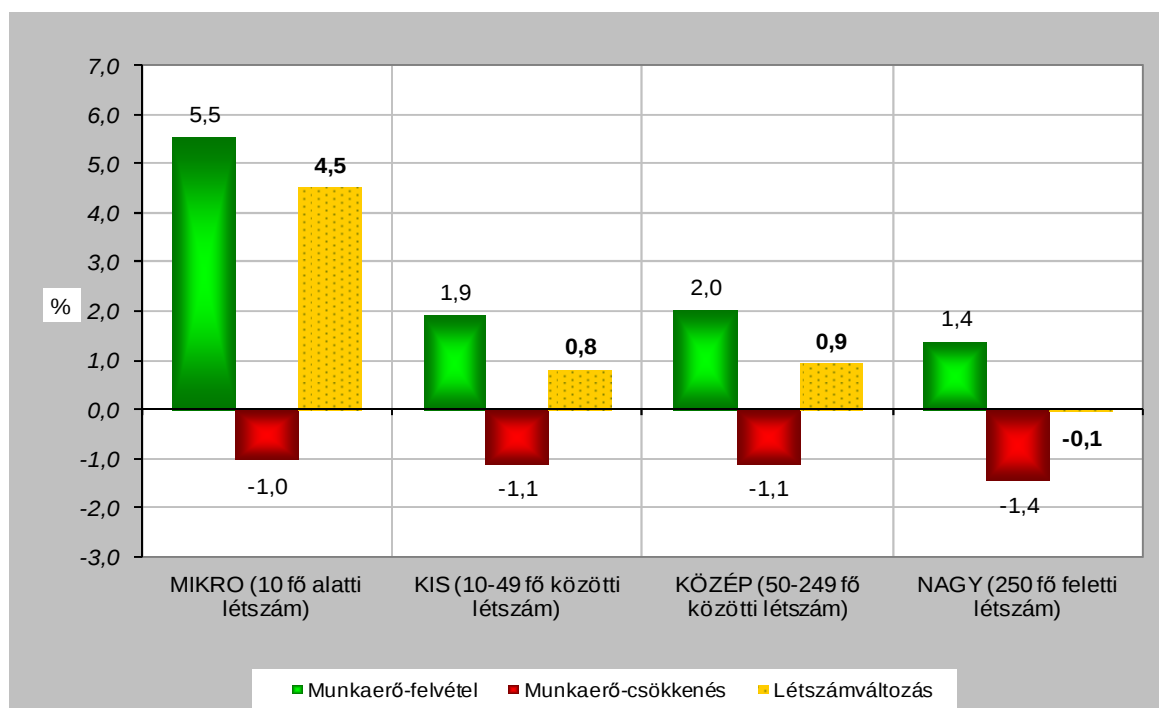
1. sz. grafikon

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

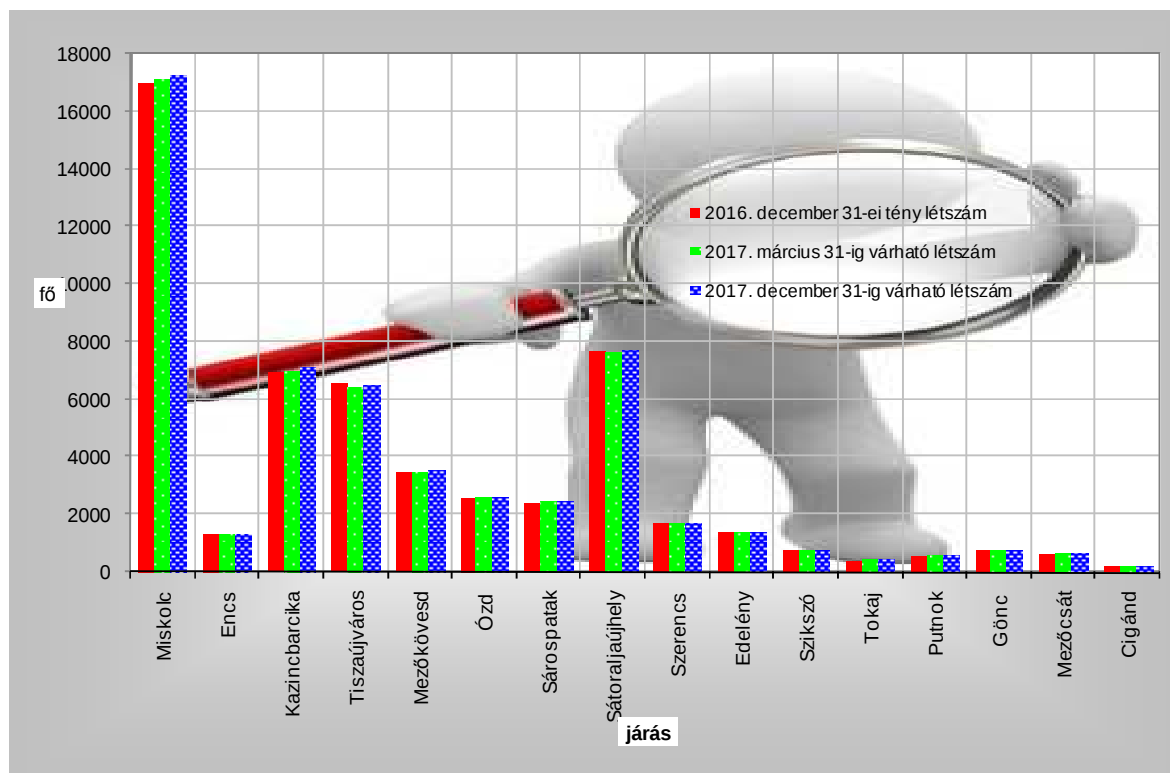


2. sz. grafikon

**A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várakozásai
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT** (közfoglalkoztatottak nélkül)



A választói kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT (közfoglalkoztatottak nélkül)



KÉRDŐÍV

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során alkalmazott kérdőív

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

..... Járási Hivatal

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

2017. I. negyedév

Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2016.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2016.12.31-én) :	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2016.12.31-e és 2017.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2017.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő) :			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2016.12.31-e és 2017.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2017.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2017.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2017.12.31-én)	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	Betanításuk sok időt vesz el
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	Hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük