

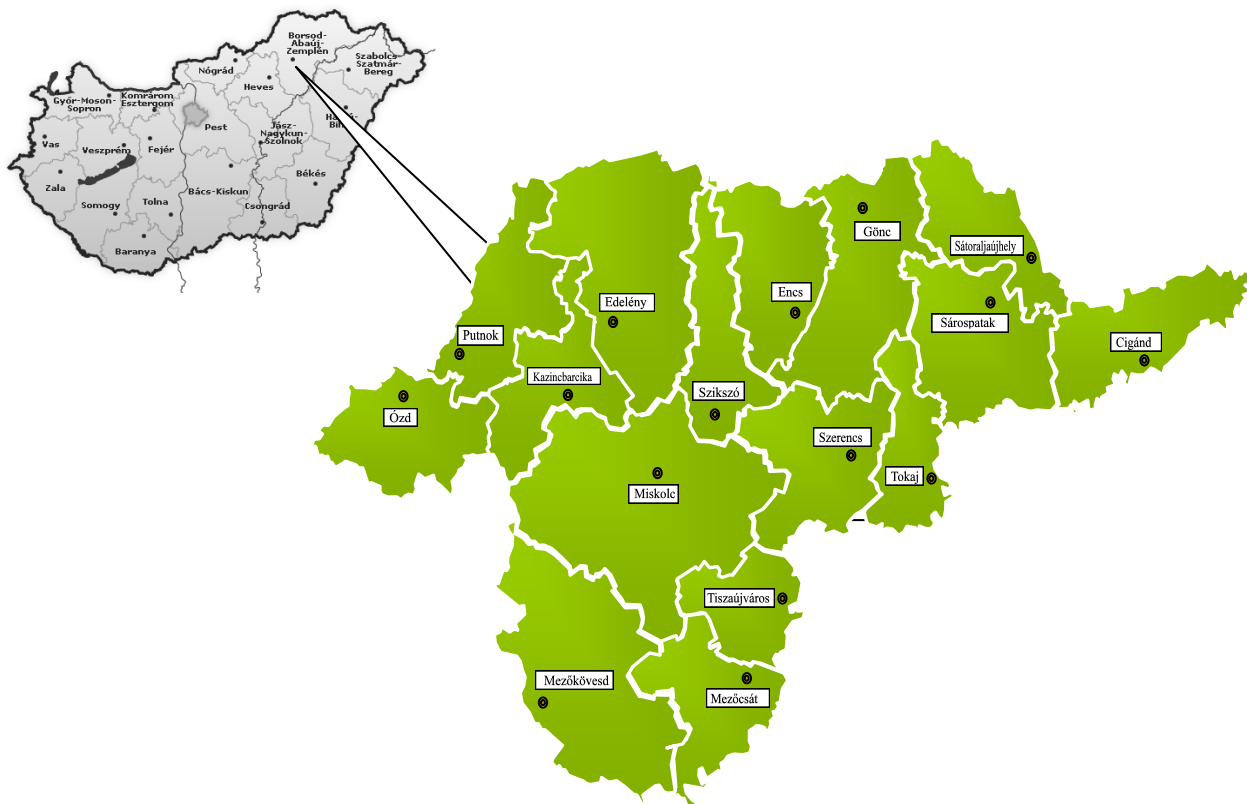


BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉS (NMF)

~

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye
2018. I. negyedév



MISKOLC

Tájékoztató

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, 2018

Készítette:

Kozák Gábor
munkaerő-piaci elemző

Jóváhagyta:

Demeter Ervin kormány megbízott
névében és megbízásából:

Lórántné Orosz Edit
főosztályvezető



3530 Miskolc, Mindszent tér 3.
Telefon: (46) 513-200 Fax: (46) 513-214
E-mail: borsodkh-mk@lab.hu
Honlap (megyei): <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu>
Honlap (országos): <http://www.munka.hu>

TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETÉS	4
2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE'	5
3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI	11
4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018. I. NEGYEDÉVBEN	13
5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018 DECEMBER VÉGÉN	16
6. VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN	18
7. MÓDSZERTAN	19
8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)	22

TÁBLÁZATOK

- | | |
|------------------|---|
| 1. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján TERÜLETI BONTÁSBAN |
| 2. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján GAZDASÁGI ÁGAK SZERINT |
| 4. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – az 50 főnél nagyobb belépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 5. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – az 50 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 6. sz. táblázat: | A várható létszámalakulás tendenciái B.-A.-Z. megyében, a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – az 50 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT |
| 7. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása JÁRÁSOK ÉS VÁLLALATI MÉRET SZERINT |
| 8. sz. táblázat: | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ÁGAZATI REPREZENTÁCIÓJA |
| 9. sz. táblázat: | A válaszadó szervezetek megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT |

GRAFIKONOK

- | | |
|-------------------|---|
| 1. sz. grafikon: | A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT |
| 2. sz. grafikon: | A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várákozásai VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT |
| 3. sz. grafikon:: | A válaszadói kör foglalkoztatotti létszám-várákozásai JÁRÁSONKÉNT |

KÉRDŐÍV

- | | |
|----------------|---|
| 1. sz. kérdőív | A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) során alkalmazott KÉRDŐÍV |
|----------------|---|

1. BEVEZETÉS

2018. január hónapban, immáron 51. alkalommal kerestük meg (e-mailen, postai úton vagy személyesen) megyénk jelentősebb foglalkoztatóit, és kértünk információkat a megelőző három hónap foglalkoztatási adatairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A 2005-ben indult (negyedévente zajló) felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.¹

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors felkészülés, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során B.-A.-Z. megye járási hivatalai (a továbbiakban járási hivatalok) a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy 1 oldalas, 5 kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerőpiaci témakörre fókuszál. Ebben a periódusban arra keressük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. A kérdőív többek közt rákérdez arra is, hogy a munkáltatók mennyire befogadóak a pályakezdőkkel szemben, hogy mennyire elégedettek a képzésükkel, hogy sikeresnek ítélik-e meg munkahelyi beilleszkedésüket, illetve, hogy a legújabb nemzedék mennyire tudja hasznosítani szakmai tudását.

Az NMF adatfelvétele 2018. január 4–29. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2017. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható (foglalkoztatott-, illetve közfoglalkoztatott) létszámmozgást. Jelen tájékoztatóban kizárólag az adatközlő munkáltatók által alkalmazott foglalkoztatottak jelenlegi, három-, valamint tizenkét hónappal későbbre tervezett mutatói jelennek meg.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** (a közfoglalkoztatottak létszámát nem tekintve) összességében **1,5%-os**, míg **egy év távlatában 2,5%-os létszámemelkedéssel** számolnak a munkáltatók.

E tájékoztatóban előbb röviden bemutatjuk a megye munkaerő-piaci helyzetét, majd ismertetjük a felmérés során szerzett információkat.

¹ A <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu> honlapon (2009. évtől) valamennyi megyei elemzés elérhető, évek szerinti bontásban.

2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE^{2,3}

A legutóbb publikált *KSH munkaerő-felmérés* szerint 2017. IV. negyedévében **országosan** a 15-74 éves népességből a gazdaságilag aktívak száma 4 622,6 ezer főt tett ki, mely az egy évvel korábbinál 6,6 ezer fővel több, az aktivitási arány pedig 62,1%, amely 0,6%-ponttal emelkedett az egy évvel ezelőttihez képest. A gazdaságilag aktív népességben belül a foglalkoztatottak száma 4 447,4 ezer fő volt, mely 36,4 ezer fővel, 0,8%-kal nőtt az elmúlt év azonos időszakához képest, míg a munkanélküliek száma 29,8 ezer fővel, 175,2 ezer főre csökkent, így arányuk 3,8% lett, 0,7 százalékponttal alacsonyabb, mint az előző évben. A gazdaságilag inaktív 15-74 éves népesség száma 2 817,7 ezer fő volt, amely 66,0 ezer fővel mérséklődött 2016. IV. negyedévhez képest.

Foglalkoztatottság és munkanélküliség* 2017. IV. negyedév

Megnevezés	Magyarország			Borsod-Abaúj-Zemplén megye		
	2017. IV. negyedév	Változás 2016. IV. negyedévhez viszonyítva		2017. IV. negyedév	Változás 2016. IV. negyedévhez viszonyítva	
	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont	ezer fő	ezer fő	%, ill. %-pont
Foglalkoztatottak	4 447,4	36,4	0,8	271,0	3,9	1,5
Munkanélküliek	175,2	-29,8	-14,5	15,9	-2,7	-14,4
Gazdaságilag aktívak	4 622,6	6,6	0,1	286,9	1,2	0,4
Gazdaságilag inaktívak	2 817,7	-66,0	-2,3	201,1	-8,2	-3,9
15-74 éves népesség	7 440,3	-59,3	-0,8	488,0	-7,0	-1,4
Aktivitási arány (%)	62,1		0,6	58,8		1,1
Foglalkoztatási arány (%)	59,8		1,0	55,5		1,6
Munkanélküliségi ráta (%)	3,8		-0,7	5,5		-1,0

* A KSH 15-74 éves népesség körében végzett munkaerő-felmérése alapján.

Az utóbbi években megfigyelt kedvező változások ellenére – a gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző országos mutatókhoz képest – még mindig jelentős **Borsod-Abaúj-Zemplén megye** lemaradása. A megyében 2017. IV. negyedévében **a 15-74 évesek 58,8%-a volt jelen a munkaerőpiacon, s mindössze 55,5%-uk számított foglalkoztatottnak.** A megyei munkanélküliségi ráta **5,5%** volt, ami az elmúlt év hasonló időszakához képest 1,0 százalékpontos csökkenést mutat.

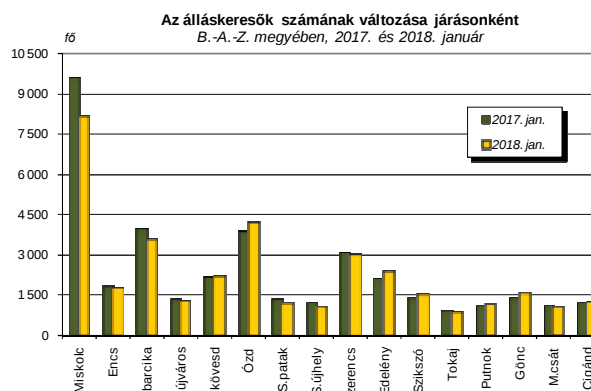
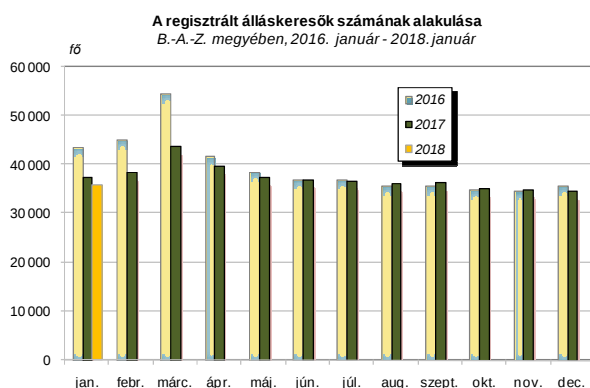
Az elmúlt évi közfoglalkoztatási programok fokozatosan, december-február folyamán fejeződnek be, az új programok teljes körű indításáig átmenetileg emelkedik a nyilvántartott álláskeresők közé visszakerülők száma. Az év első hónapjaiban szezonális okok miatt rendszerint alacsonyabb az elsődleges munkaerőpiac munkaerő-kereslete is, így ebben az időszakban havi szinten növekvő az álláskeresők száma. *Éves összehasonlításban azonban 2011 óta csökkenő tendencia érvényesül a megyében is, ami 2018. januárban is folytatódott,* az álláskeresők száma az év első hónapjában 1991 óta nem tapasztalt alacsony szintre süllyedt. A kedvező irányú változást az elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatás bővülése és a közfoglalkoztatás szerepének csökkenése kísérte. Januárban mintegy 29 ezer fő dolgozott közfoglalkoztatottként a megyében, 18%-kal kevesebben, mint egy éve.

² Forrás: KSH, STADAT-táblák (<http://www.ksh.hu/stadat>)

³ Forrás: Havi munkaerő-piaci tájékoztató, B.-A.-Z. megye, 2018. január (<http://borsod-abauij-zemplen.munka.hu>)

Mind a munkáltatók, mind az álláskeresőik körében nagy az érdeklődés az uniós munkaerőpiaci programok - az Ifjúsági Garancia program, valamint az Út a munkaerőpiacra elnevezésű programok – által megteremtett lehetőségek, támogatások iránt. Az együttműködést vállaló álláskeresőik az elhelyezkedés esélyét növelő munkaerőpiaci képzésen vehetnek részt és/vagy megfelelő állásajánlat esetén bérjellegű támogatások segítségével a normál munkaerőpiacon helyezkedhetnek el. A közfoglalkoztatás ideje alatt is van lehetőség fejlesztő vagy szakmai képzést nyújtó képzésre, melyre az ún. Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése elnevezésű munkaerőpiaci program nyújt lehetőséget. Januárban a megyében 3,1 ezer fő munkaviszonyban történő foglalkoztatásának, 210 fő vállalkozóvá válásának és több mint 4,1 ezer fő képzésének támogatása volt folyamatban.

2018. január végén Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járási hivatala összesen 35 956 fő álláskeresőt tartott nyilván, 3,7%-kal (1,3 ezer fővel) többet, mint egy hónapja, de ez a létszám másfél ezer fővel, 4%-kal alacsonyabb volt, mint ez éve. Országosan hasonló irányú, de erőteljesebb változások zajlottak. Január végén országosan 267,3 ezer álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, számuk 4,9%-kal (12,5 ezerrel) múlta felül az előző havit, illetve 7,3%-kal (21,1 ezerrel) maradt el az egy évvel korábbtól. A megyében nyilvántartott álláskeresőik számának országosból való részesedése enyhén növekvő, januárban 13,5%-ot tett ki, 0,5 százalékponttal többet, mint egy éve.

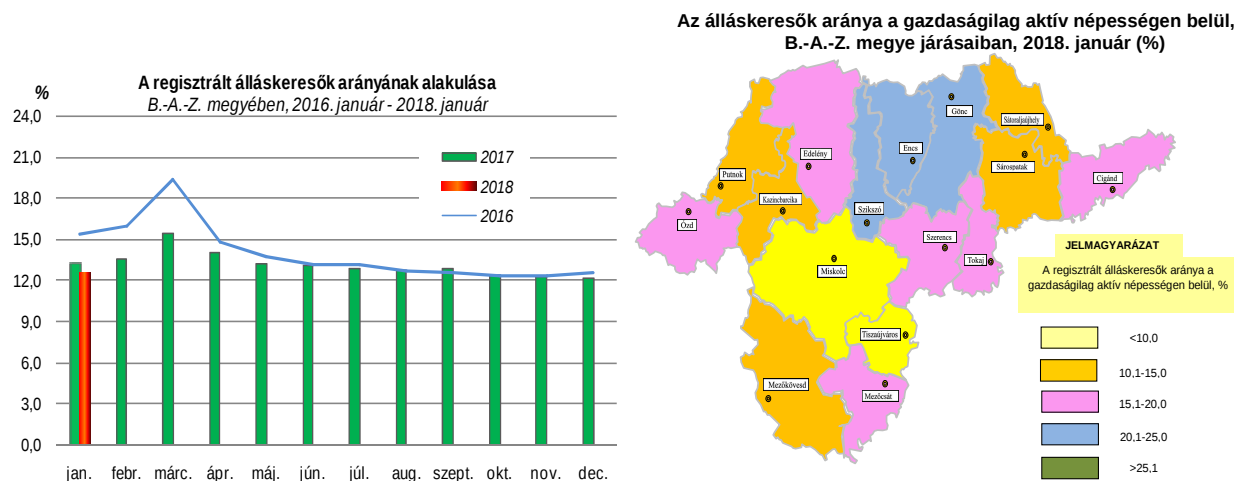


A megyei álláskeresőik 44%-át a három legnagyobb népességű járásban, a miskolci (8,1 ezer, 22,6%), az ózdi (4,2 ezer, 11,6%) és a kazincbarcikai (3,6 ezer, 9,9%) járásban tartják nyilván. További három járásban alakult még 2-3 ezer fő között a számuk – a szerencsi (3 ezer, 8,3%), az edelényi (2,4 ezer, 6,6%) és a mezőkövesdi (2,2 ezer, 6%) járásban -, a megye többi járásában 0,8 ezer – 1,8 ezer fő közötti volt január végén. Az előző hónaphoz képest a járások többségében száz fő alatti létszámváltozás ment végbe, öt járásban volt ezt meghaladó 100-170 fős (4-13%-os), illetve a szerencsi járásban 352 fős (13,3%-os) növekedés. A megye legnagyobb járásában, a miskolci járásban 3 fős csökkenés mellett stagnált a létszám januárban.

Az előző év januárjához képest a járások többségében fogyott az álláskeresőik száma. Kiemelkedő mértékben, több mint 1,4 ezer fővel (15,1%-kal) csökkent a miskolci járási hivatal által nyilvántartott álláskeresőiké, de több száz fős apadás zajlott le a kazincbarcikai (-390 fő, -9,8%) és a sátorlajújhelyi (-200 fő, -16,3%) járásban is. A járások kisebb részében emelkedés figyelhető meg, de csak az ózdi, az edelényi, a szicszói és a gönci járásokban volt viszonylag számottevőbb a növekedés - 120-310 fő, illetve 8-12% közötti –, két másik járásban 40-40 fővel nőtt az álláskeresőiként nyilvántartottak száma.

A regisztrált álláskeresők létszáma alapján számított *megyei munkanélküliségi arány*⁴ az előző havi 12,2%-ról 12,6%-ra emelkedett, az egy évvel korábbitól viszont 0,6 százalékponttal alacsonyabb. Az országos arány – 5,8% - ennek a felét sem érte el, de az előző havihoz képest 0,2 százalékponttal nagyobb, illetve 0,5 százalékponttal kedvezőbb, mint 2017. januárban.

Járásonként továbbra is differenciáltan alakul ez a mutató, s követi a havi létszámváltozások irányát. A legalacsonyabb, 7,6 ill. 9,1%-os arány jellemző a megyeszékhely térségében és a tiszaujvárosi járásban, de további öt járásban is 10-14% közötti volt a mutató januárban is. A többi járásban 15-20% közötti arány alakult ki, csak az encsi, a szikszói és a gönci járásban volt ennél nagyobb, 21% közeli. Az egy évvel korábbihoz mérten csak az ózdi, az edelényi, a szikszói, illetve a gönci járásban alakult ki 1,4-1,9 százalékpont közötti növekedés, máshol rendszerint stagnált vagy pl. a sátoraljaújhelyi, a sárospataki, a kazincbarcikai és a miskolci térségben 1,4-2,1 százalékponttal süllyedt ennek a mutatónak az értéke.



Januárban 5,3 ezer álláskeresőt vettek nyilvántartásba a járási hivatalok, s 4,1 ezer főt pedig kivezettek onnan. A nyilvántartásba bekerülők száma kevesebb volt, mint decemberben (7%-kal), s mint az előző év első hónapjában (12%-kal), de csökkent a kilépők száma is (34%-kal, ill. 4%-kal). A nyilvántartásba vett álláskeresők között hosszú ideje nagyon kevés az első ízben regisztrált álláskereső, januárban alig 270 fő (5%) volt, számuk alig tért el az előző havitól, de a tavaly januártól is. A havi változás jellegét az ismételten nyilvántartásba kerülők számának alakulása szabja meg, ami januárban 5,1 ezer főt tett ki, havi, illetve éves összehasonlításban 8, ill.12%-kal kevesebbet. Pályakezdeként 802 főt (15%) vettek nyilvántartásba, de alig 150 fő (18,5%) került most először kapcsolatba a foglalkoztatási szolgálattal, többségüket már ismételten regisztrálták. A pályakezdeként nyilvántartásba vett fiatalok száma is csökkent, 12%, illetve 15,5%-kal maradt el az előző havitól, illetve az egy évvel korábbitól. Az első ízben nyilvántartásba vett pályakezdő álláskeresők többsége csak alapfokú iskolát végzett (54%), a középfokú iskolai végzettséggel rendelkezők aránya ennél kisebb volt (42%), a diplomásoké pedig 4%-ot tett ki. A januárban ismételten regisztrált pályakezdők (653 fő) legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele nem tért el az újonnan regisztráltakétól.

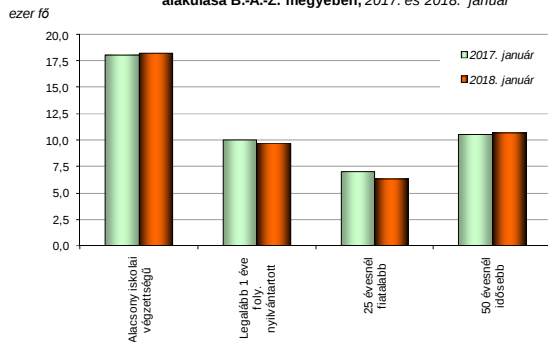
⁴ A regisztrált álláskeresők száma a gazdaságilag aktív népesség előző évi átlagos létszámához viszonyítva. A járási mutatókat a gazdaságilag aktív népesség 2016. évi mikrocenzus szerinti területi megoszlása alapján számoltuk.

A leghátrányosabb munkaerőpiaci helyzetben lévő álláskeresői csoportok közül a legnagyobb és növekvő csoportot az alacsony végzettségűek, a *legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzettek* alkotják. Január végén 18,2 ezren voltak, száz fővel (0,6%-kal) többen, mint egy éve. Számuk 2017. május óta haladja meg az egy évvel korábbit, ami főként a közfoglalkoztatás csökkenésével áll összefüggésben. Lassult a tartósan, a legalább egy éve nyilvántartott álláskeresők közé tartozók számának apadása is. *Január végén 9,7 ezer fő minősült tartósan álláskeresőnek a megyében*, alig 360 fővel (3,5%-kal) kevesebb, mint egy éve. Növekvő a *legalább 50 éves álláskeresők száma* (10,7 ezer fő) is, több mint fél éve az egy évvel korábbi szint fölött alakul, január végén mintegy 140 fővel (1,3%-kal) haladta meg azt. Egy-két havi kisebb emelkedéstől eltekintve lényegében bő két éve csökken a *25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma*, január végén 6,4 ezren tartoztak közéjük, 660 fővel (9,4%-kal) kevesebben, mint egy éve. A regisztrált álláskeresők között viszonylag kis létszámot alkotnak a *megváltozott munkaképességű álláskeresők*, számuk hosszabb ideje 1,3 ezer körül alakul, ami az év első hónapjában 8%-kal (110 fővel) volt kevesebb, mint egy éve. Az elmúlt hónaphoz képest valamennyi kiemelt réteg létszáma nőtt, legnagyobb arányban, 4-4%-kal az alacsony iskolai végzettségűek és a 25 év alatti fiataloké.

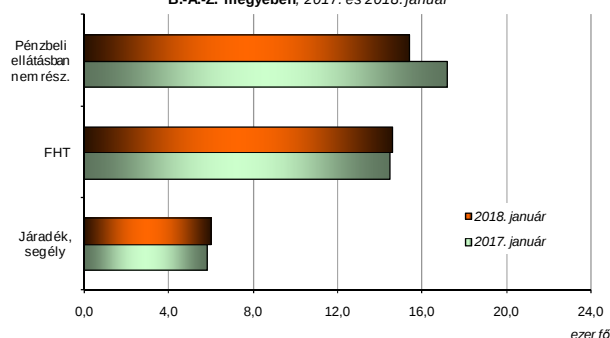
Az elmúlt év folyamán hónapról-hónapra ingadozott az álláskeresők ellátására jogosultak száma a megyében, s ezt folytatva, az előző hónapban mért kisebb emelkedést követően januárban ismét apadt kissé. Ezzel szemben a hónap folyamán nőtt a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosultaké és a pénzbeli ellátásra vagy támogatásra nem jogosultak létszáma egyaránt. *2018. január végén 3,8 ezer fő volt jogosult álláskeresői járadékra, 2,2 ezer fő pedig a nyugdíj előtt állók segélyére*. Együttes létszámuk (6 ezer fő) alig 50 fővel (0,8%-kal) maradt el az előző havitól, viszont 151 fővel (2,6%-kal) felülmúlta az egy évvel korábbit. *Az FHT-ra jogosultak január végi létszáma több mint 500 fővel (0,9%-kal) 14,6 ezerre emelkedett*, ami némileg több (0,8%-kal), mint egy éve. A *pénzbeli ellátásra nem jogosultak száma 15,4 ezret tett ki*, havi szinten csaknem 800 fővel (5,4%-kal) nőtt, viszont éves összevetésben közel 1,8 ezer fővel (10,3%-kal) kevesebb.

Az álláskeresők ellátására jogosultak részaránya a hónap végén 16,6% volt, az FHT-ra jogosultaké 40,6%, míg az ezek egyikére sem jogosultaké 42,8%. Az egy évvel korábbihoz képest az álláskeresők ellátására jogosultak részaránya 1 százalékponttal, az FHT-ra jogosultaké 2 százalékponttal lett több, a pénzbeli ellátásra nem jogosultaké ezek együttes mértékével, 3 százalékponttal lett kevesebb.

A leghátrányosabb munkaerőpiaci helyzetű álláskeresők számának alakulása B.-A.-Z. megyében, 2017. és 2018. január



Pénzbeli ellátásban részesülő álláskeresők számának alakulása B.-A.-Z. megyében, 2017. és 2018. január



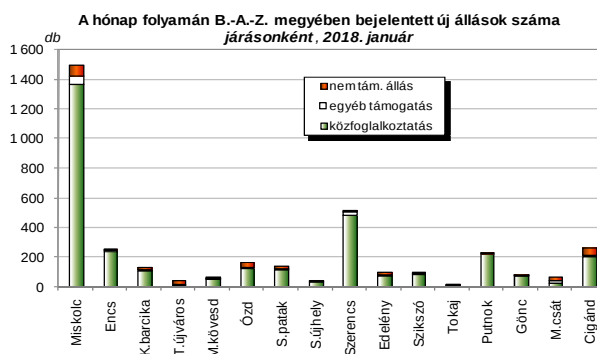
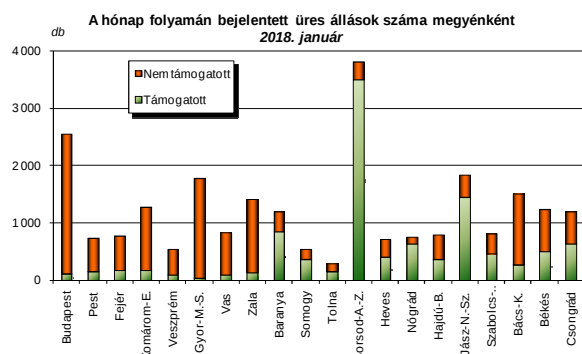
2018. január végén 3,9 ezer fő pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván megyénk járási hivatalai, 2,9%-kal (108 fővel) többet, mint egy hónapja. Éves összevetésben már több mint két éve csökken a számuk, januárban 17,3%-kal (0,8 ezer fővel) maradt el az egy évvel korábbtól. Országosan hasonló változások zajlottak. A hó végi zárónapon országosan 25,5 ezer pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván, 3,3%-kal (0,8 ezer fővel) többet, mint egy hónapja, s 16,2%-kal (4,9 ezer fővel) kevesebbet, mint egy éve.

Januárban 802 fő fiatal álláskeresőt vettek nyilvántartásba pályakezdőként a járási hivatalok, 110, illetve 150 fővel kevesebbet, mint egy hónapja, illetve mint egy éve. A nyilvántartásból kikerült, pár fő híján 700 pályakezdő közül 33% elhelyezkedett, kissé többen az elsődleges munkaerőpiacon (17,3%), mint a közfoglalkoztatásban (15,3%). A nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedett pályakezdők több mint felének a foglalkoztatásához bérjellegű támogatást igényeltek a munkáltatók.

Az előző havi, kiemelkedő számú közvetítési igényhez képest az év első hónapjában jóval kevesebb üres állás betöltéséhez kértek munkaerő-közvetítést a megye elsődleges munkaerőpiacán működő vállalkozások, egyéb munkaadók. A másodlagos munkaerőpiacon is csökkent a kereslet. A hónap folyamán részint a február végéig tartó közfoglalkoztatási programokból kilépők pótlására vonatkozó, részint a február elején induló, 2018. évi hosszabb időtartamú önkormányzati programok kezdéséhez szükséges igényüket jelezték a foglalkoztatók.

2018. januárban a megyei munkaadók összesen 3,8 ezer fő foglalkoztatását biztosító állást jelentettek be a járási hivatalokban, ami csaknem 1,7 ezerrel (30%-kal) kevesebb volt, mint az előző hónapban, s bő félezerrel (13%-kal) elmaradt a 2017. év első hónapjában bejelentett üres állások számától is. Országosan hasonló irányú és mértékű változások figyelhetők meg mind az előző hónapban, mind a 2017 januárjában bejelentett állások számához képest. 2018. január folyamán országosan összesen 24,6 ezer állást vettek nyilvántartásba a foglalkoztatási szervek, ennek 15,5%-át a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei járási hivatalok.

A megyében bejelentett üres állások 87%-a a közfoglalkoztatás révén a másodlagos munkaerőpiacon, 13%-a az elsődleges munkaerőpiacon állt rendelkezésre. A bejelentett betöltetlen állások 92%-a támogatással jött létre, 18%-a támogatás nélküli állás volt. Támogatással 3,5 ezer fő közvetítését kérték a munkáltatók, közülük 170 álláskeresőt bértámogatással normál, elsődleges munkaerőpiaci állás betöltéséhez kerestek, a többiekre (3,3 ezer fő) a közfoglalkoztatásban volt szükség. Támogatás nélkül 320 főre kezdeményeztek munkaerő-közvetítést a megyei nyílt munkaerőpiac munkaadói.



A januárban bejelentett állások nagy többsége (40% 1,5 ezer állás) a miskolci járásban tevékenykedő munkáltatóknál állt rendelkezésre, s ezen kívül csak a szerencsi járásban jeleztek még viszonylag nagyobb számú (14%, 0,5 ezer állás) üres álláshelyet, máshol legfeljebb 250 főnek (encsi járás) kínáltak állást, jobbára a közfoglalkoztatók. A tiszaujvárosi és a mezőcsáti járást kivéve – ahol fémipari, illetve mezőgazdasági munkások számára most jobban volt állás -, valamennyi járásban a közfoglalkoztatási programok munkaerőigénye volt a legtöbb, arányuk járásonként 64-99% között alakult. Az elsődleges munkaerőpiaci állások 30%-a a miskolci járásban, s együttesen ugyanennyi további 3 járásban – a mezőcsáti (8%), az ózdi (10%) és a cigándi (11%) - állt rendelkezésre. Ez utóbbi járásban egy újonnan létesült fémipari üzemhez kerestek viszonylag sok munkavállalót.

Az elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett összes állás (490 db) ötödét feldolgozóipari (20%), további 14,5 - 14,5%-át építőipari és kereskedelmi cégek jelentették be, egyéb tevékenységi területről legfeljebb 30-40 üres állást (vendéglátás, adminisztratív szolgáltatások) jeleztek a munkáltatók. Számottevőbb mértékben, mind az előző hónaphoz, mind az egy évvel korábbihoz képest az adminisztratív szolgáltatás területéről érkezett munkaerőigények száma csökkent, de általában kevesebb állást jeleztek egyéb területekről is.

A nyílt munkaerőpiaci állások nagyobb részét (59%) segéd- vagy betanított munkát vállaló álláskeresőkkal kívánták betölteni a munkáltatók, s kevesebb (41%, 201 db) állásra vártak szakképzett álláskeresőket. Ez utóbbiak között a legtöbb állásra lakatosokat és hegesztőket, továbbá villanszerelőket, ácsokat, valamint bolti eladókat és irodai adminisztrátorokat kerestek. A közfoglalkoztatási programokban zömmel (96%) segéd- vagy betanított munkásra volt igény. A szakképzett álláskeresők számára elsősorban munka- és termelés-szervező, gépkarbantartó és ügyviteli-adminisztrációs munkaköröket kínáltak a közfoglalkoztatók, de egy-egy egyéb szakma mellett megszerezte 5-8 műszaki ügyintézőt, illetve kőművest, festő-mázolót is kerestek.

2018. januárban egy encsi járási székhelyű feldolgozóipari cég jelzett csoportos létszámcsökkentésre irányuló döntést, szervezeti átalakítás miatt a telephelyén folytatott termelést megszünteti. Az érintett munkavállalók száma nem éri el a 20 főt. Ezzel egyidejűleg egy miskolci fémipari cég hasonló létszámmal bővítette kapacitását, a foglalkoztatni tervezett fémipari szakmunkások toborzásában a miskolci járási hivatal szolgáltatását igényelte.

Az elmúlt évben átmenetileg nehéz helyzetbe került megyei vállalkozások közül többen sikerrel pályáztak az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett „Azonnal cselekszünk” elnevezésű program keretében munkahelymegőrző támogatásra. A támogatás segítségével az átmeneti nehézségek időszakában elkerülhetővé vált számukra a létszámcsökkentés. Az érintett egy-egy mezőcsáti, miskolci és encsi, valamint két sárospataki járásbeli vállalkozás esetében ez év tavaszáig-nyaráig tart a támogatás fejében vállalt, összesen 361 főre vonatkozó továbbfoglalkoztatási kötelezettség.

3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járási hivatala 2018. január hónapban a területén működő foglalkoztatók közül összesen **1551 munkáltatót** keresett meg, hogy tájékoztatást kérjen a bázis (2017. december), valamint az elkövetkező időszakra (2018. március, illetve december) vonatkozó munkaerő-gazdálkodási adataikról, terveikről. A postai úton, vagy e-mailben kiküldött kérdőívünkre az online rögzítő felületen **1241 szervezet, a megkeresett munkáltatók 80,0%-a válaszolt.**

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
vállalati méret és foglalkoztatottak létszáma szerint***

Vállalati méret	Válaszadó szervezetek száma és megoszlása		Foglalkoztatottak száma és megoszlása	
	db	%	fő	%
Mikrovállalkozás	682	55,0	2653	6,0
Kisvállalkozás	355	28,6	7212	16,3
Középvállalkozás	163	13,1	14363	32,4
Nagyvállalkozás	41	3,3	20101	45,3
ÖSSZESEN	1241	100,0	44329	100,0

* Az alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül.

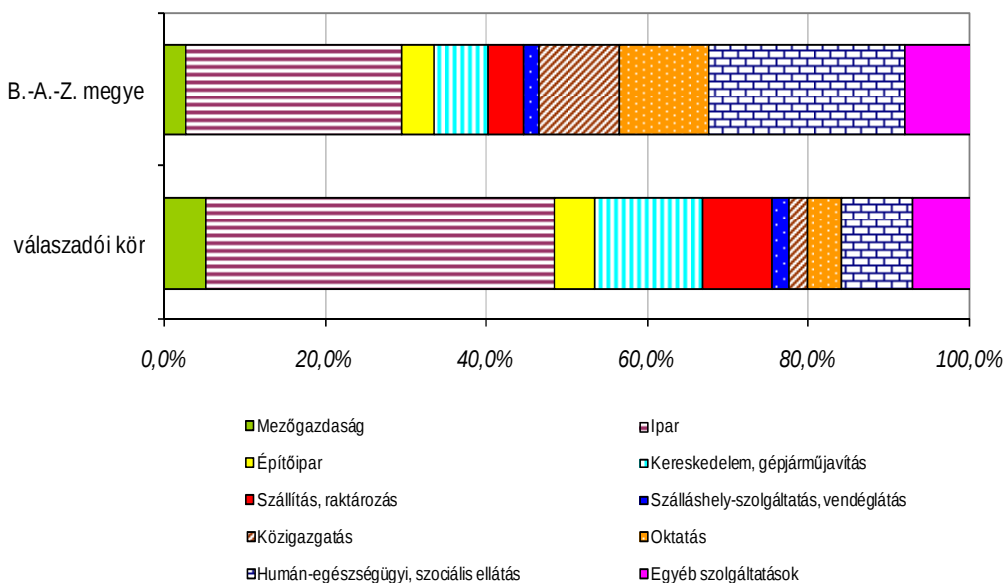
Ahogy azt a fenti táblázaton is jól láthatjuk, a vizsgálatba túlnyomórészt – 55,0% arányban – a mikro vállalkozói körbe tartozó munkáltatók kerültek be, míg a megkeresett cégek 28,6%-a a kis-, 13,1%-a a középvállalkozások közé tartozik. A 250 fő feletti létszámú foglalkoztatók 3,3%-os arányt képviselnek a mintában. Az általuk alkalmazottak száma ezzel éppen ellentétes megoszlást mutat.

Az elmúlt évek tapasztalatai szerint a munkaerő-gazdálkodási felmérésben való részvételre elsősorban a kisebb munkavállalói létszámmal működő cégek vállalkoznak. Fontos azonban figyelmet fordítani a csekély számú, kérdőívet kitöltő nagyvállalat(ok)ra is, hiszen jellegükből adódóan sokkal több alkalmazottal, vélhetően szélesebb körű információval rendelkeznek.

A válaszadó munkáltatóknál alkalmazottak aktuális, 2017. december 31-re vonatkozó létszáma (közfoglalkoztatottak nélkül) **44 329 fő volt.** Ez a szám – a KSH 2017. I-III. negyedéves adatai alapján – a megyei székhelyű gazdasági szervezeteknél alkalmazásban állók létszámának⁵ 28,2%-át teszi ki. Felmérésünk nem reprezentatív (azaz nem jellemzi a B.-A.-Z. megyei munkaerőpiac ágazati és foglalkoztatási struktúráját), ennek következtében a mérés eredményei csak bizonyos megkötésekkel, lehatárolásokkal érvényesek, ugyanakkor a jelentős minta-elemszám alapján kellően informatívnak tekinthető. Az összehasonlítást torzítja továbbá az is, hogy a válaszadó cégek a B.-A.-Z. megyében található telephelyen alkalmazásban állók létszámáról informálnak, míg a KSH aktuális évközi adatai székhely szerinti létszámokat tartalmaznak az egyes nemzetgazdasági ágak vonatkozásában. (ld. 8. sz. táblázat)

⁵ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

Az alkalmazottak megoszlása munkáltatójuk gazdasági ág⁶ szerinti besorolása alapján B.-A.-Z. megyében és a válaszadói körben



A megkeresett munkáltatók köre minden negyedév során kismértékben változik. Mintánkban az *ipar* (azon belül leginkább a *feldolgozóipar*); a *kereskedelem, gépjárműjavítás*; a *szállítás, raktározás*; a *mezőgazdaság*; és az *építőipar* ágba tartozó tevékenységet folytató munkáltatók felül, a *humán-egészségügyi, szociális ellátás*; a *közigazgatás*; illetve az *oktatás* ágakhoz tartozók alulreprezentáltak szerepeltek, a *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás* és az *egyéb szolgáltatások* foglalkozási ágakhoz tartozók azonban nem mutatnak számottevő eltérést a KSH adataihoz képest.

Az eltérések egyrészt tervezettek voltak – például az ipar esetében, ahol igyekeztünk a megye foglalkoztatása szempontjából meghatározó, nagy létszámú munkáltatókat bevonni a vizsgálatba – másrészt viszont a kényszerűség okán keletkeztek, mivel egyes területeken (más együttműködésre hajlandó partnerek hiányában) a mintába túlsúllyal kerültek munkáltatók.

A válaszadó vállalkozások B.-A.-Z. megyei és országos megoszlása – a statisztikai állományi létszám szempontjából is – mutat némi különbséget. A felmérésben résztvevő mikro vállalkozások az országos megoszláshoz képest nagyobb, miközben a nagy-, de még inkább a közép-, és a kisvállalkozások alacsonyabb súlyt képviselnek. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei válaszadók között a mikro- és kisvállalkozások együttes aránya a 83,6%-ot is eléri, miközben ez az arány az országban 3,6 százalékponttal alacsonyabb.

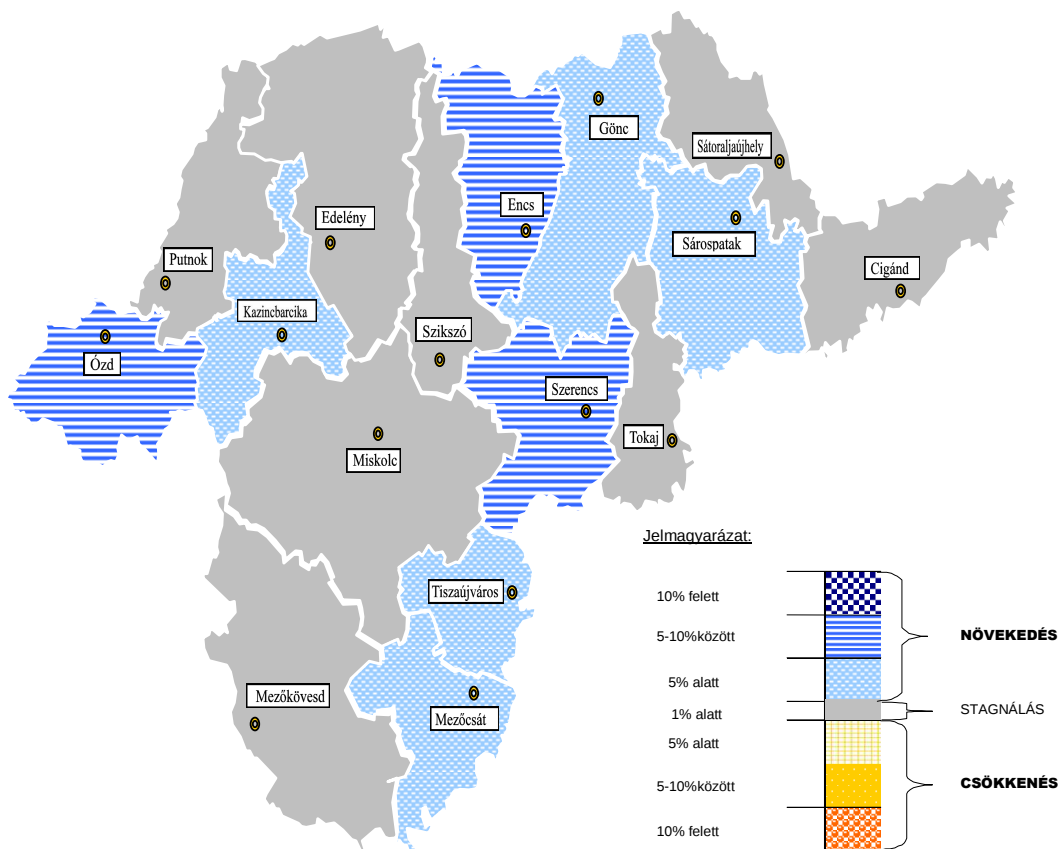
A mérésben közreműködő munkáltatók több, mint fele öt járás (Miskolc, Kazincbarcika, Szerencs, Sátoraljaújhely és Tiszaújváros) munkaerőpiaci vonzáskörzetéből szolgáltatott adatot.

⁶ A főbb nemzetgazdasági ágakat ismertető táblázat a módszertani összefoglalóban (21. oldal) található.

4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018. I. NEGYEDÉVBEN

Az adatfelvétel során elsősorban arra kerestünk információt a megkérdezett gazdasági szervezetektől, hogy a kérdéses időpontjában rögzített létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma három hónap elteltével. A létszámadat az esetlegesen alkalmazott közfoglalkoztatottak nélkül kerül bemutatásra.

Három hónapon belüli létszámváltozás (%)



2017. december 31-én a felmérésben részt vett munkáltatóknál alkalmazottak statisztikai állományi létszáma 44 329 fő volt. A három hónap alatti létszámváltozás - létszám- felvétel és csökkenés - eredményeként **a válaszadó munkáltatók által foglalkoztatottak száma 2018. I. negyedév végére várhatóan átlag 1,5%-kal emelkedik** (országosan 1,6%-os létszámnövekedés várható).

Mindez 2,3%-os létszám-felvétellel és 0,8%-os létszám-csökkenéssel együtt valósul meg, vagyis a létszám 3,1%-át érinthetik a rövid távú változások. Abszolút számokban kifejezve, így a válaszadó szervezetek által jelzett 1043 fős létszámfelvétel és 369 fős létszámcsökkenés valósulhat meg, a változások így módon mintegy 1412 fő munkavállalót fognak érinteni.

Az eddig említett munkaerő-piaci folyamatok hatásaként 2018. március 31-én összesen **45 003 fő foglalkoztatása prognosztizálható** a felmérésben résztvevő szervezeteknél, ami a 2017. december 31-ei bázisadathoz képest 1,5%-os (674 fős) emelkedést jelent.

A be- és kilépők létszámának egyenlege alapján elmondható, hogy **Borsod-Abaúj-Zemplén megye négy járási területéről jeleztek a munkáltatók nagyobb létszámemelkedést**: Ózd (116 fő, 6,1%); Kazincbarcika (105 fő, 2,2%); Miskolc (102 fő, 0,7%); és Szerencs (93 fő, 5,2%) községe. Az előzőeknél mérsékeltebb 68-32 fő közötti létszámemelkedés várható: Encs (68 fő, 6,7%); Tiszaújváros (55 fő, 1,7%); Sárospatak (43 fő, 1,9%); valamint Mezőcsát (32 fő, 4,8%) területén. Hét járási foglalkoztatási osztály (Gönc, Mezőkövesd, Edelény, Szikszó, Putnok, Tokaj, Sátoraljaújhely) területén – 19-1 fő közötti eltéréssel – március végén is a decemberi létszámszint közelében alakul majd a megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottak száma. A Cigándi járás három hónapos előrejelzési adataiban egyelőre nem tapasztalható elmozdulás.

Vállalati méret szerint azonos előjelűek, de különböző mértékűek az előrejelzések. A december végi létszámhoz viszonyítva a legnagyobb arányú bővülésre ismét a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan közel 6,1%-kal (161 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező három hónap során. Őket a kisvállalkozások követik, rövidtávú 2,1%-os (151 fős) bővítési tervekkel. A felmérésben részt vett nagy-, és középvállalkozások várakozásai valamivel mérsékeltebbek, előbbi esetében várhatóan 0,7%-kal (141 fővel), utóbbi esetében pedig 1,5%-kal (221 fővel) emelkedik a foglalkoztatott létszám. (ld. 2. sz. melléklet)

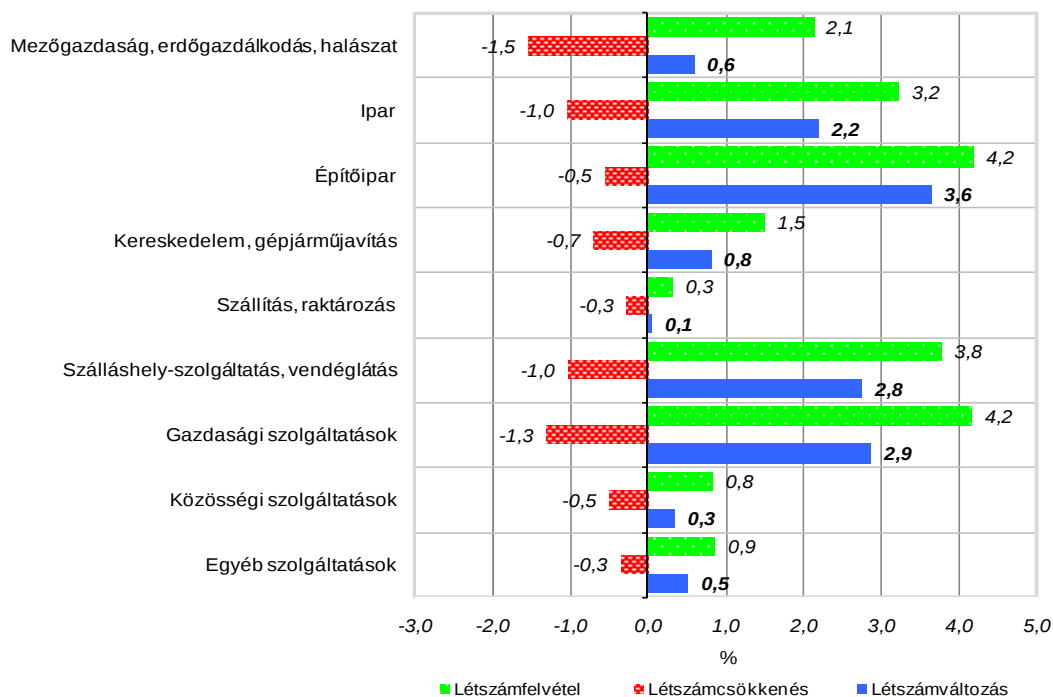
Az egy évvel korábbi, 2017. I. negyedévi összevont létszám-kategória szerinti eredményekhez viszonyítva (0,6%, 303 fő) kedvezőbb létszámváltozást rögzíthetünk, ugyanis most a válaszadók 1,5%-os (674 fős) létszámnövekedést prognosztizáltak. Az adatok összehasonlításakor fontos megjegyezni, hogy a két felmérésben nem teljesen ugyanazok a munkáltatók vettek részt.

A munkáltatók száma - 3 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	12	1,8	585	85,8	85	12,5	682	100,0
Kisvállalkozás	14	3,9	274	77,2	67	18,9	355	100,0
Középvállalkozás	19	11,7	83	50,9	61	37,4	163	100,0
Nagyvállalkozás	3	7,3	24	58,5	14	34,1	41	100,0
ÖSSZESEN	48	3,9	966	77,8	227	18,3	1241	100,0

A vállalkozások 77,8%-a három hónapon belül stagnálással, 18,3%-uk növekedéssel számol, miközben 3,9%-uk jelez létszámcsökkenést. Ebben a negyedévben – az előző negyedévhez képest – **jelentősen nőtt a növekedést prognosztizáló válaszadók aránya**. Az elmúlt év azonos időszakában készült felmérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 82,9%-a három hónapon belül stagnálással számolt, míg 11,8% növekedést, 5,3% pedig létszámcsökkenést jelzett.

**A 3 hónap múlva várható létszámváltozás (munkaerő-csökkenés, munkaerő- felvétel)
az adatszolgáltatóknál, összevont nemzetgazdasági ágak szerint**



A foglalkoztatottak **nemzetgazdasági ágak és ágazatok** szerinti összetételének alakulásában (a létszámnövekedések-, illetve csökkenések egyenlegét vizsgálva) kizárólag pozitív előrejelzések szerepelnek. A be- és kilépési forgalom várhatóan jelentősebb **létszámnövekedést** eredményez az *építőipar* (+3,6%, +80 fő), az *ipar* (+2,2%, +420 fő), a *gazdasági szolgáltatások* (+2,9%, +53 fő), valamint a *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás* (2,8%, 27 fő) nemzetgazdasági ág(ak)ban között adatszolgáltatóknál.

A 2017. december - március között várhatóan lezajló létszámváltozások az egyes foglalkozásokat a következőképpen érinthetik. A **belépő létszám legmagasabb** - 100 fő feletti - az *egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások* (307 fő); az *egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások* (111 fő); - 50 fő feletti - a *kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások* (94 fő); az *építőipari foglalkozások* (88 fő); a *feldolgozóipari gépek kezelői* (73 fő), valamint a *fém-, és villamosipari foglalkozások* (63 fő) csoport(ok)ban.

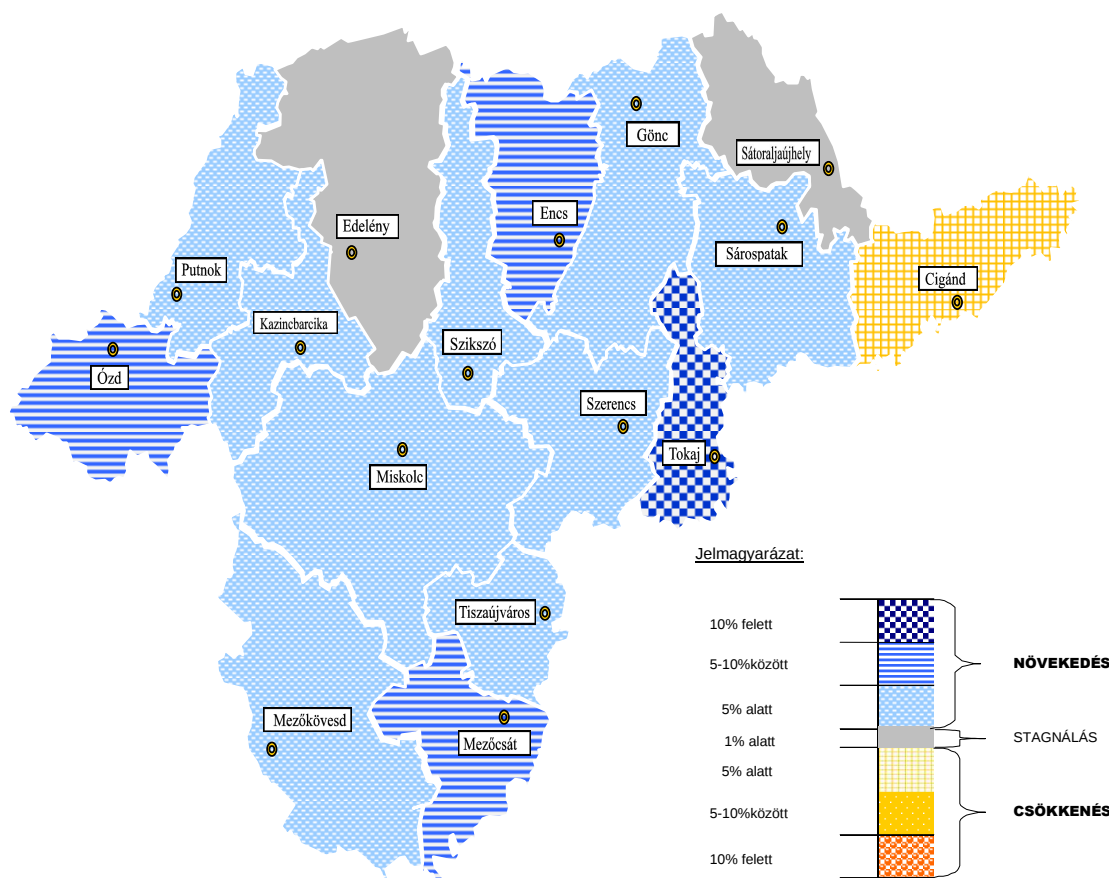
A **kilépő létszám legmagasabb** - 100 fő feletti - az *egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások* (135 fő); - 25 fő feletti - az *egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások* (35 fő); illetve a *kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások* (30 fő) vonatkozásában.

A **be- és kilépők egyenlege** alapján az *egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások* (172 fő); az *egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások*, illetve az *építőipari foglalkozások* (egyenként 76 fő) estében várható mérsékeltbb foglalkoztatás-növekedés.

5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2018 DECEMBER VÉGÉN

Ebben a részben azt vizsgáljuk, hogy a megkérdezett gazdasági szervezeteknél a kérdéses időpontjában rögzített bázis létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma tizenkét hónap elteltével. *Mindkét létszámadat - a jelenlegi és a várható - a közfoglalkoztatási állományúak létszámadata nélkül értendő, illetve kerül bemutatásra.*

Tizenkét hónap múlva várható létszámváltozás (%)



A kérdőívünket kitöltő munkáltatók válasza alapján megállapítható, hogy a 2017. december 31-ei bázis időszaki létszámhoz képest **2018. december végére várhatóan 2,5%-kal nő az alkalmazásban állók száma**. Az országos összesítés azonos irányú, de magasabb (2,9%-os) mozgást prognosztizál 2018. IV. negyedév végére. **A jelzett megyei változás** létszámkihatása a válaszadók körében **össességében 1091 fős munkahely-bővítést jelent** a felvételi és elbocsátási szándékok összevetése alapján.

Nemzetgazdasági áganként tekintve az elkövetkező 12 hónapban várható létszámmozgások egyenlege nagyobb mértékű (abszolút számokban kifejezett) **létszámnövekedést** eredményezhet a *feldolgozóipar* (+626 fő, +3,9%); az *építőipar* (+134 fő, 6,1%); illetve a *kereskedelem, gépjárműjavítás* (+90 fő, +1,5%) területén tevékenykedő szervezeteknél. **Létszámcsökkenést** 2018. IV. negyedévének végére egyetlen nemzetgazdasági ágban sem jeleztek a mérésben részt vevő munkáltatók.

Járásonként vizsgálva **jelentősebb** – a be- és kilépők létszámának egyenlege alapján kifejezett – **munkahely-bővítés** várhatóan **öt járásban** (Miskolc, Tiszaújváros, Ózd, Mezőkövesd, Kazincbarcika) **fog megvalósulni**. A miskolci járásban (+200 fő, +1,5%) döntően a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* -, a tiszaujvárosi járásban (+144, +4,4%) a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *vegyi anyag, termék gyártása* -; az ózdi járásban (+143, +7,6%) a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *villamos berendezés gyártása*, és a *gép, gépi berendezés gyártása* -; a mezőkövesdi járásban (125 fő, +3,4%) ugyancsak a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* -; a kazincbarcikai járásban (+117 fő, +2,5%) a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően az *élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása* - és az *építőipar* területén.

Ezen felül várhatóan még **négy járásban alakul ki létszámbővülés** 2018. december végére vonatkozóan. 50 fő feletti létszámbővülés várható Encs (+87 fő, +8,6%), Szerencs (+64 fő, 3,5%) és Sárospatak (+55 fő, 2,4%) térségében, mindhárom döntően a *feldolgozóipar* - azon belül jellemzően a *fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása* -, továbbá Tokaj járásban (+58 fő, 11,4%) döntően az *építőipar* területén.

További hét járásban (Mezőcsát, Tokaj, Szikszó, Gönc, Sátoraljaújhely, Edelény, Putnok) 36-7 fő közötti a létszámbővülés. A cigándi járásban negatív a változás egyenlege, viszont nem jeleztek számottevő változást az adatszolgáltatók, esetükben a jelenlegi illetve az egy év múlva várható létszámváltozás egyenlege járási összesítésben alig tér el.

A felmérésben részt vett munkaadói kör tekintetében a **legnagyobb arányú növekedésre** a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan 7,8%-kal (208 fővel), emelkedik a létszám az elkövetkező tizenkét hónap során. A felmérésben részt vett kis-, és középvállalkozások várakozásai valamivel mérsékeltebbek, náluk várhatóan előbbi esetében 2,9%-kal (210 fővel), utóbbi esetében 2,0%-kal (282 fővel) emelkedik a foglalkoztatott létszám. Arányaiban kisebb, de létszámvonzatában jelentős (391 főt érintően) 1,9%-os növekedést jeleztek a 250 fő feletti létszámot foglalkoztató középvállalkozások.

A munkáltatók száma - 12 hónapon belüli - létszám-változtatási szándékaik szerint

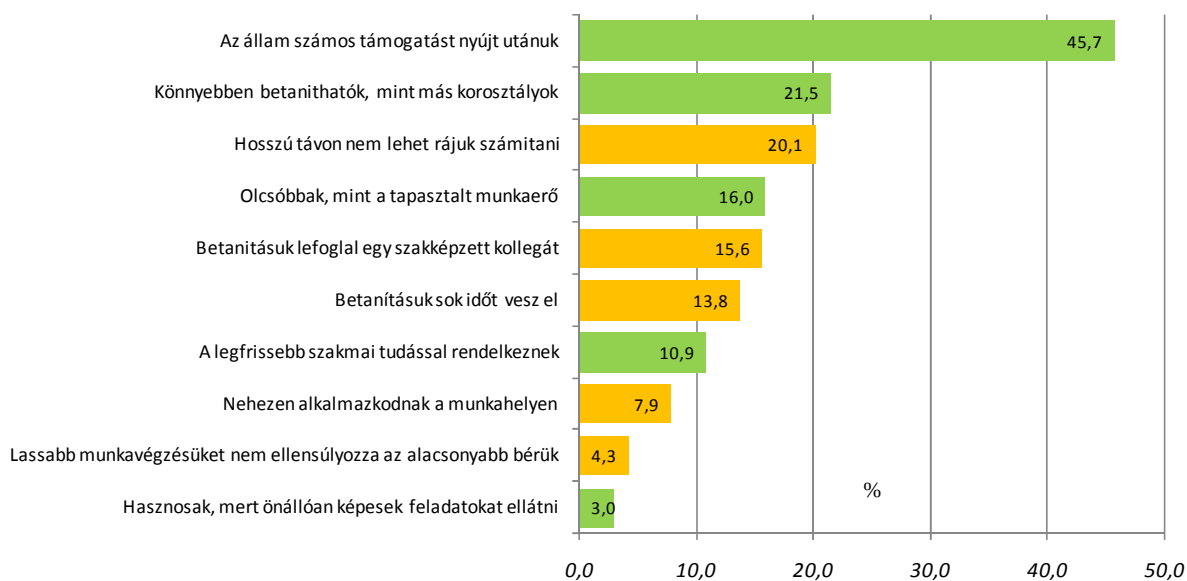
Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	14	2,1	576	84,5	92	13,5	682	100,0
Kisvállalkozás	16	4,5	248	69,9	91	25,6	355	100,0
Középvállalkozás	25	15,3	81	49,7	57	35,0	163	100,0
Nagyvállalkozás	3	7,3	21	51,2	17	41,5	41	100,0
ÖSSZESEN	58	4,7	926	74,6	257	20,7	1241	100,0

A vállalkozások 20,7%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számol, míg 74,6% stagnálást, 4,7% létszámcsökkenést jelez. Az elmúlt év azonos időszakában készült mérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 4,0%-a tizenkét hónapon belül növekedéssel számolt, míg 80,4% stagnálást, 15,5% pedig létszámcsökkenést jelzett.

6. VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN

Kérdőívünk – a létszámmozgásokat vizsgáló állandó kérdéseken felül – tartalmaz egy negyedévente változó kérdést is, amelyben a munkáltatók véleményét kérjük ki egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörben. Ezúttal ismét arra kerestük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. Foglalkoztatásuk esetén milyen előnyök jelentkeznek, milyen ösztönző elemek hatnak, illetve milyen problémák felmerülésével kell számolni.

A pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott attitűdökkel egyetértők részarányát az alábbi grafikon szemlélteti*



* Az egyes attitűdök esetében a kérdőív kitöltők több lehetséges választ is megjelölhettek.

A kérdőívben felsorolt állításból öt a pályakezdők-, illetve az alkalmazásuk pozitívumaira, öt pedig esetleges negatívumaira utal. **A munkáltatók válaszaiból az derül ki, hogy megyénkben az állami támogatás fontossága még mindig kiemelt** – nagyjából minden második válaszadó által helyeselt – tényező, annak hordereje az országos átlaghoz képest is (2,0%-ponttal) magasabb. A „könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok” változó (21,5%) a pályakezdők alkalmazásnak második, az „olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő” pedig (16,0%) a harmadik legjelentősebb pozitív faktoraként jelenik meg.

Az elmúlt évhez hasonlóan a munkáltatók a pályakezdők egyik legnagyobb problematikájaként említik, hogy „hosszú távon nem lehet rájuk számítani” (20,1%), sőt „betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát” (15,6%), illetve „betanításuk sok időt vesz el” (13,8%).

Egy évvel ezelőtt is feltettük ugyanezeket a kérdéseket a munkáltatóknak és megállapítható, hogy némileg romlott a pályakezdők önálló feladatellátásáról, illetve szakmai felkészültségéről alkotott vélemény, amit viszont némileg árnyal az a kép, hogy már jóval többen gondolják úgy, hogy betanításuk megéri az időráfordítást, illetve, hogy könnyebben alkalmazkodnak a munkahelyi elvárásokhoz.

7. MÓDSZERTAN

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésről

A PHARE TWINING svéd-dán modernizációs folyamat során került kialakításra a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés, amely 2005. közepétől kezdődően a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (korábbi nevén Állami Foglalkoztatási Szolgálat) teljes szervezetére nézve felhasználásra került. A Nemzetgazdasági Minisztérium (azon belül a Munkaerő-piaci Főosztály, Elemzési és Bérpolitikai Osztály) szakmai irányításával az országban 173, a régióban 28, míg B.-A.-Z. megyében 16 foglalkoztatási osztály vesz részt rendszeresen a munkában.

2. A lakossági munkaerő-felmérésről

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) a lakosság gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben vezette be a nemzetközi összehasonlításra alkalmas új adatgyűjtését. A magyar munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt.

FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik az ún. kikérdezést megelőző héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérik az álláskeresést; a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; az a nyugdíjas, járadékos, aki nem folytat keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak.

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban – kikérdezést megelőző héten – legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek, amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki az adott héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelytől csak átmenetileg volt távol, a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát, a kikérdezés időpontjában rendelkezésre állt, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha megfelelő állás kínálkozna számára, illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd.

A munkanélküliség, illetve a gazdasági aktivitás mértékének jellemzésére a következő fontosabb mutatószámok szolgálnak:

- **foglalkoztatási arány**, amely a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;
- **munkanélküliségi ráta**, amely a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;
- **aktivitási arány**, amely a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

Az **NFSZ** fogalmi rendszerében:

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Pályakezdő álláskereső: a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha munkanélküli járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

3. A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (TEÁOR'08)

A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. Az egyes mutatók számításánál a TEÁOR' 08-at alkalmazzuk a gazdasági egységek főtevékenységének meghatározására, amelyek a következő területeket fedik le:

TEÁOR'08 - Adminisztratív szakág, 2010 - teljes hierarchia (forrás: www.ksh.hu)

A	<u>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</u>
B	<u>Bányászat, kőfejtés</u>
C	<u>Feldolgozóipar</u>
D	<u>Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás</u>
E	<u>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés</u>
F	<u>Építőipar</u>
G	<u>Kereskedelem, gépjárműjavítás</u>
H	<u>Szállítás, raktározás</u>
I	<u>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</u>
J	<u>Információ, kommunikáció</u>
K	<u>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</u>
L	<u>Ingatlanügyek</u>
M	<u>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</u>
N	<u>Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység</u>
O	<u>Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás</u>
P	<u>Oktatás</u>
Q	<u>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</u>
R	<u>Művészet, szórakoztatás, szabad idő</u>
S	<u>Egyéb szolgáltatás</u>
T	<u>Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra</u>
U	<u>Területen kívüli szervezet</u>
00	<u>Nincs besorolva</u>

8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)

TÁBLÁZATOK

1. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
TERÜLETI BONTÁSBAN (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Járás/Megye/Ország	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Miskolc	345	13 653	13 755	102	0,7	13 853	200	1,5
Encs	46	1 016	1 084	68	6,7	1 103	87	8,6
Kazincbarcika	130	4 693	4 798	105	2,2	4 810	117	2,5
Tiszaújváros	78	3 259	3 314	55	1,7	3 403	144	4,4
Mezőkövesd	74	3 685	3 704	19	0,5	3 810	125	3,4
Ózd	72	1 890	2 006	116	6,1	2 033	143	7,6
Sárospatak	68	2 264	2 307	43	1,9	2 319	55	2,4
Sátoraljaújhely	78	7 601	7 602	1	0,0	7 609	8	0,1
Szerencs	79	1 803	1 896	93	5,2	1 867	64	3,5
Edelény	69	1 333	1 340	7	0,5	1 343	10	0,8
Sziksó	40	739	744	5	0,7	765	26	3,5
Tokaj	42	510	512	2	0,4	568	58	11,4
Putnok	31	465	469	4	0,9	472	7	1,5
Gönc	44	644	666	22	3,4	658	14	2,2
Mezőcsát	20	672	704	32	4,8	708	36	5,4
Cigánd	25	102	102	0	0,0	99	-3	-2,9
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 241	44 329	45 003	674	1,5	45 420	1 091	2,5
Magyarország	12 477	677 759	688 917	11 158	1,6	697 690	19 931	2,9

2. sz. táblázat

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Vállalati méret	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mikrovállalkozás	682	2 653	2 814	161	6,1	2 861	208	7,8
Kisvállalkozás	355	7 212	7 363	151	2,1	7 422	210	2,9
Középvállalkozás	163	14 363	14 584	221	1,5	14 645	282	2,0
Nagyvállalkozás	41	20 101	20 242	141	0,7	20 492	391	1,9
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 241	44 329	45 003	674	1,5	45 420	1 091	2,5

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
GAZDASÁGI ÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Nemzetgazdasági ág, ágazat (TEÁOR '08)	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	89	2 352	2 366	14	0,6	2 363	11	0,5
Bányászat, kőfejtés	6	160	159	-1	-0,6	159	-1	-0,6
Feldolgozóipar	237	16 047	16 451	404	2,5	16 673	626	3,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	5	124	125	1	0,8	125	1	0,8
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazd.	20	2 801	2 817	16	0,6	2 863	62	2,2
Építőipar	142	2 197	2 277	80	3,6	2 331	134	6,1
Kereskedelem, gépjárműjavítás	298	5 930	5 978	48	0,8	6 020	90	1,5
Szállítás, raktározás	37	3 767	3 769	2	0,1	3 783	16	0,4
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	89	980	1 007	27	2,8	1 018	38	3,9
Információ, kommunikáció	16	116	118	2	1,7	118	2	1,7
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	233	233	0	0,0	233	0	0,0
Ingatlanügyletek	25	518	531	13	2,5	531	13	2,5
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	60	428	439	11	2,6	445	17	4,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	38	552	579	27	4,9	578	26	4,7
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	37	994	1 000	6	0,6	1 006	12	1,2
Oktatás	41	1 846	1 846	0	0,0	1 847	1	0,1
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	35	3 905	3 916	11	0,3	3 937	32	0,8
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	18	224	231	7	3,1	232	8	3,6
Egyéb szolgáltatás	40	1 155	1 161	6	0,5	1 158	3	0,3
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 241	44 329	45 003	674	1,5	45 420	1 091	2,5

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 25 főnél nagyobb belépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	307	135	172
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	111	35	76
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	94	30	64
Építőipari foglalkozások	88	12	76
Feldolgozóipari gépek kezelői	73	10	63
Fém- és villamosipari foglalkozások	63	19	44
Járművezetők és mobil gépek kezelői	48	21	27
Élelmiszer-ipari foglalkozások	47	9	38
Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	30	11	19
Könnyűipari foglalkozások	28	13	15

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 25 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	307	135	172
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	111	35	76
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	94	30	64

**A várható létszámalakulás tendenciái Borsod-Abaúj-Zemplén megyében,
a 2018 januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján**
- a 25 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	307	135	172
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	111	35	76
Építőipari foglalkozások	88	12	76
Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	94	30	64
Feldolgozóipari gépek kezelői	73	10	63
Fém- és villamosipari foglalkozások	63	19	44
Élelmiszer-ipari foglalkozások	47	9	38
Járművezetők és mobil gépek kezelői	48	21	27

**A válaszadó szervezetek megoszlása
JÁRÁSONKÉNT ÉS VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Járás/Megye	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Miskolc	204	29,9	86	24,2	39	23,9	16	39,0	345	27,8
Encs	20	2,9	19	5,4	5	3,1	2	4,9	46	3,7
Kazincbarcika	76	11,1	29	8,2	20	12,3	5	12,2	130	10,5
Tiszaújváros	31	4,5	26	7,3	19	11,7	2	4,9	78	6,3
Mezőkövesd	33	4,8	23	6,5	15	9,2	3	7,3	74	6,0
Ózd	38	5,6	24	6,8	7	4,3	3	7,3	72	5,8
Sárospatak	21	3,1	29	8,2	18	11,0	0	0,0	68	5,5
Sátoraljaújhely	37	5,4	26	7,3	8	4,9	7	17,1	78	6,3
Szerencs	54	7,9	12	3,4	12	7,4	1	2,4	79	6,4
Edelény	41	6,0	21	5,9	6	3,7	1	2,4	69	5,6
Szikszó	24	3,5	13	3,7	3	1,8	0	0,0	40	3,2
Tokaj	28	4,1	12	3,4	2	1,2	0	0,0	42	3,4
Putnok	22	3,2	6	1,7	2	1,2	1	2,4	31	2,5
Gönc	24	3,5	17	4,8	3	1,8	0	0,0	44	3,5
Mezőcsát	7	1,0	9	2,5	4	2,5	0	0,0	20	1,6
Cigánd	22	3,2	3	0,8	0	0,0	0	0,0	25	2,0
Borsod-Abaúj-Zemplén	682	100,0	355	100,0	163	100,0	41	100,0	1241	100,0

**A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
GAZDASÁGI ÁG SZERINTI REPREZENTÁCIÓJA**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

Ágazat betűjele	Ágazat megnevezése TEÁOR '08	Alkalmazásban állók száma (KSH*)	A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak száma**	Reprezentációs arány
		fő		%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 395	2 352	53,5
B	Bányászat, kőfejtés	337	160	47,5
C	Feldolgozóipar	37 277	16 047	43,0
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1 302	124	9,5
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	3 198	2 801	87,6
F	Építőipar	6 114	2 197	35,9
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 562	5 930	56,1
H	Szállítás, raktározás	6 899	3 767	54,6
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 104	980	31,6
J	Információ, kommunikáció	737	116	15,7
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	827	233	28,2
L	Ingatlanügyletek	760	518	68,2
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 991	428	21,5
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5 567	552	9,9
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	15 641	994	6,4
P	Oktatás	17 272	1 846	10,7
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	38 302	3 905	10,2
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 510	224	14,8
S	Egyéb szolgáltatások	1 326	1 155	87,1
A-S	ÖSSZESEN	157121	44329	28,2

* A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai, 2017. I-III. negyedév

** A megyében lévő telephelyen alkalmazásban állók száma, 2017. december 31-én

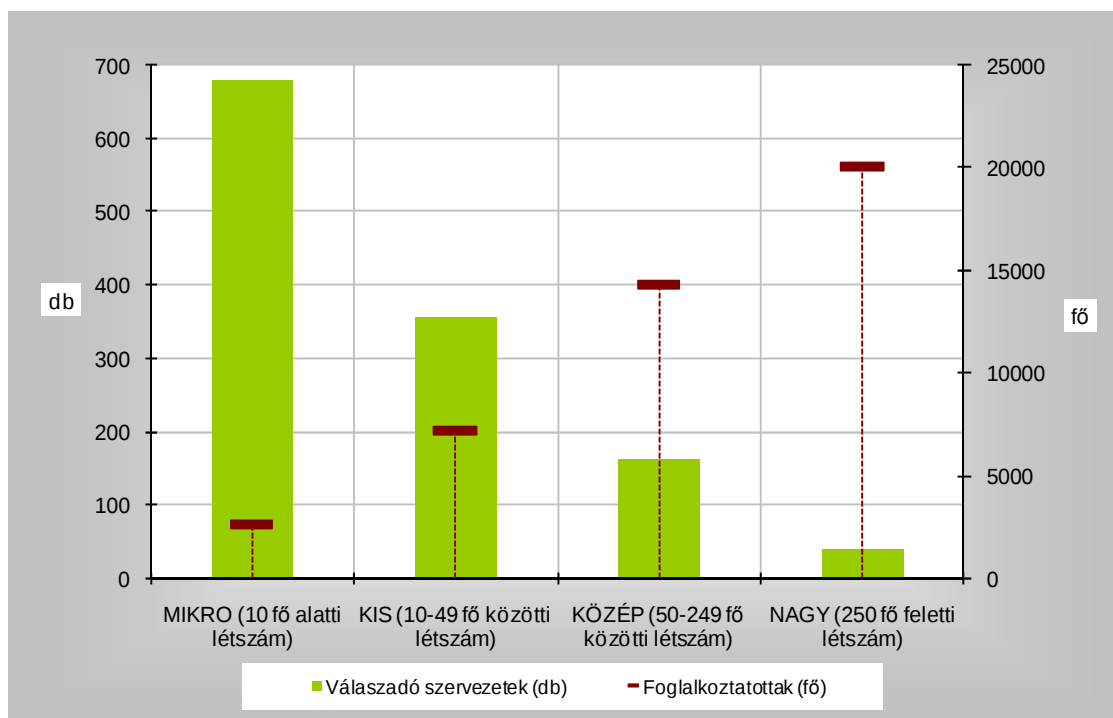
**A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT
(közfoglalkoztatottak nélkül)**

Ágazat betűjele	Nemzetgazdasági ág (TEÁOR '08)	MIKRO (10 fő alatti létszám)		KIS (10-49 fő közötti létszám)		KÖZÉP (50-249 fő közötti létszám)		NAGY (250 fő feletti létszám)		ÖSSZESEN	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	171	6,4	405	5,6	1079	7,5	697	3,5	2352	5,3
B	Bányászat, kőfejtés	13	0,5	79	1,1	68	0,5	0	0,0	160	0,4
C	Feldolgozóipar	321	12,1	2345	32,5	5532	38,5	7849	39,0	16047	36,2
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	6	0,2	47	0,7	71	0,5	0	0,0	124	0,3
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	27	1,0	49	0,7	683	4,8	2042	10,2	2801	6,3
F	Építőipar	377	14,2	804	11,1	1016	7,1	0	0,0	2197	5,0
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	860	32,4	1159	16,1	1107	7,7	2804	13,9	5930	13,4
H	Szállítás, raktározás	112	4,2	185	2,6	173	1,2	3297	16,4	3767	8,5
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	209	7,9	423	5,9	348	2,4	0	0,0	980	2,2
J	Információ, kommunikáció	29	1,1	87	1,2	0	0,0	0	0,0	116	0,3
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	12	0,5	26	0,4	195	1,4	0	0,0	233	0,5
L	Ingatlanügyletek	47	1,8	249	3,5	222	1,5	0	0,0	518	1,2
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	188	7,1	139	1,9	101	0,7	0	0,0	428	1,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	122	4,6	85	1,2	157	1,1	188	0,9	552	1,2
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7	0,3	162	2,2	627	4,4	198	1,0	994	2,2
P	Oktatás	34	1,3	318	4,4	1249	8,7	245	1,2	1846	4,2
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	33	1,2	310	4,3	1096	7,6	2466	12,3	3905	8,8
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	22	0,8	156	2,2	46	0,3	0	0,0	224	0,5
S	Egyéb szolgáltatások	63	2,4	184	2,6	593	4,1	315	1,6	1155	2,6
A-S	ÖSSZESEN (fő, oszlop %)	2653	100,0	7212	100,0	14363	100,0	20101	100,0	44329	100,0
A-S	ÖSSZESEN (fő, sor %)		6,0		16,3		32,4		45,3		100,0

GRAFIKONOK

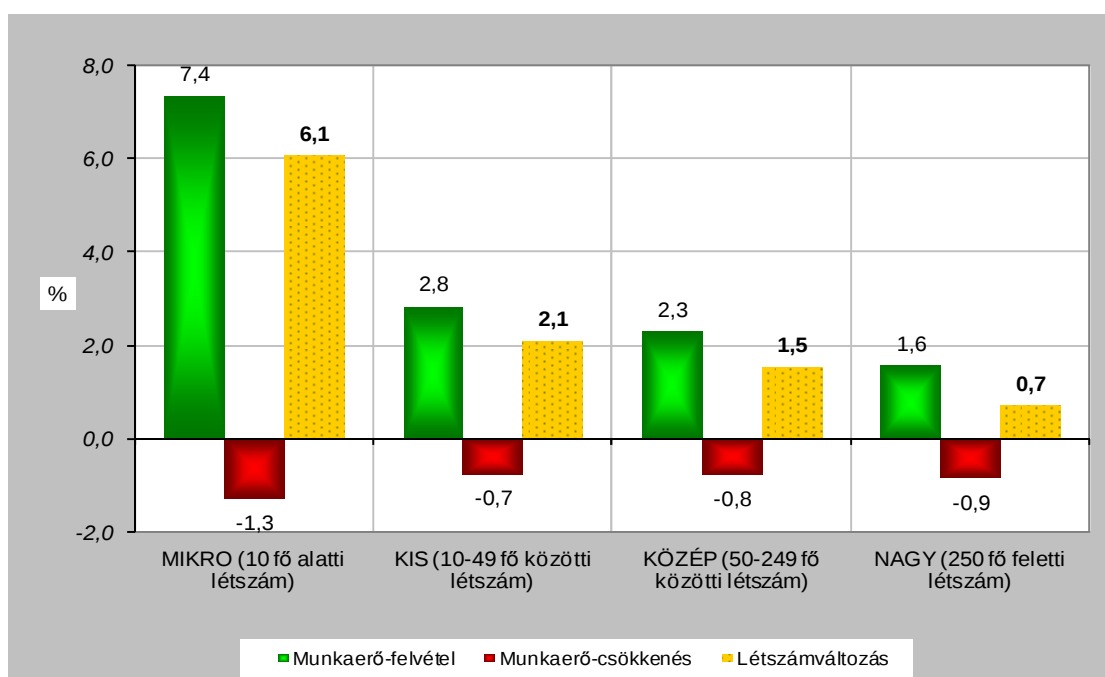
1. sz. grafikon

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG (FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA) SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

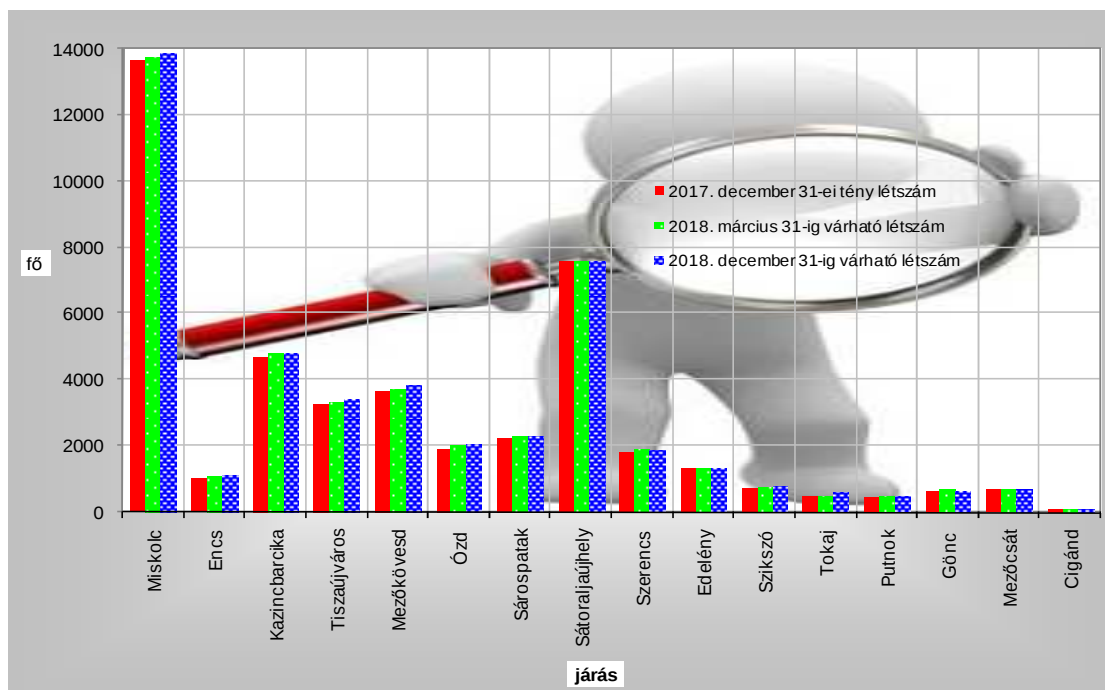


2. sz. grafikon

**A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várakozásai
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT** (közfoglalkoztatottak nélkül)



A választói kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai
JÁRÁSONKÉNT (közfoglalkoztatottak nélkül)



K É R D Ő Í V

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során alkalmazott kérdőív

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

..... Járási Hivatal

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

2018. I. negyedév

Gazdasági szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
e-mail címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2017.12.31-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2017.12.31-én) :	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük, sorolja fel a 2017.12.31-a és 2018.03.31-e között alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2018.03.31-én (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő) :			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük, adja meg a 2017.12.31-e és 2018.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát!

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2018.03.31-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő - összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2018.12.31-én) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2018.12.31-én)	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	Betanításuk sok időt vesz el
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát
olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	Hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	Lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza az alacsonyabb bérük